SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Plats och tid	Stadshuset, Falun, 241004 kl. 9-12
Beslutande	Jan Bohman, Region Dalarna Carina Gustavsson, Arbetsförmedlingen Linda Haglund, Falu kommun Sonja Johansson, Borlänge kommun Anna Hallberg, Försäkringskassan
Ej tjänstgörande ersättare	
Ej närvarande	Anna Fält Skoglund, Försäkringskassan Göran Forsén, Falu kommun Cecilia Rodin, Borlänge kommun Elisabet Fyhr, Arbetsförmedlingen Christer Navjord, Region Dalarna
Övriga deltagare	Pia Larshans-Bodare Petra Palmestål

Utses att justera	Linda Haglund
Justeringsdag	2024-10-04
Justerade paragrafer	§ 85 – § 101

Underskrifter

Sekreterare: Pia Larshans-Bodare
Pia Larshans-Bodare (Oct 21, 2024 13:10 GMT+2)
.....
Pia Larshans-Bodare

Ordförande: Jan Bohman
Jan Bohman (Oct 21, 2024 16:02 GMT+2)
.....
Jan Bohman

Justerande: Linda Haglund
Linda Haglund (Oct 23, 2024 08:47 GMT+2)
.....
Linda Haglund

Bevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Samordningsförbundet Finsam Falun-Borlänge
Sammanträdesdatum	**24-10-04**
Datum när anslaget publiceras	2024--
Förvaringsplats för protokollet	FINSAM-Falun-Borlänge, Falu kommun
Underskrift	Pia Larshans-Bodare Pia Larshans-Bodare (Oct 23, 2024 13:36 GMT+2) Pia Larshans-Bodare

Postadress: Finsam Falun-Borlänge, c/o Falu Kommun, 791 83 Falun
Besöksadress: Stadshuset
Telefonväxel: 023-830 00

Utdragsbestyrkande:

Innehållsförteckning

§ 85 Val av justerare för mötet
§ 86 Fastställande av dagordning
§ 87 Föregående protokoll
§ 88 Insatser idag – Mål och aktiviteter 2024
§ 89 Ekonomiskt utfall t.o.m. september
§ 90 Tidslinje insatser
§ 91 Nationella rådets utökade kunskapsstöd
§ 92 Representation NNS medlemsmöte i november
§ 93 Slutrapport stödstruktur socialt företagande
§ 94 Välfärdsguiden
§ 95 Rapport från ESF projektet Lärande och Utveckling
§ 96 Kommunikation
§ 97 Kalendarium och mötesplan 2024
§ 98 Förlängning avtal ekonomitjänst
§ 99 Val av firmatecknare
§ 100 Övriga frågor
§ 101 Mötet avslutas

Bilaga 1 Föregående protokoll
Bilaga 2 Insatser idag
Bilaga 3 Mål och aktiviteter 2024
Bilaga 4 Ekonomiskt utfall t.o.m. september
Bilaga 5 Tidslinje insatser
Bilaga 6 Slutrapport stödstruktur socialt företagande
Bilaga 7 Falu kommuns riktlinjer för socialt företagande
Bilaga 8 Arbetsordning för styrelsen

Ordföranden öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

§ 85 Val av justerare för mötet

Styrelsen beslutar
att utse Linda Haglund som justerare till dagens möte.

§ 86 Fastställande av dagordning

Punkt 11 tas bort från dagordningen. Två nya punkter läggs till dagordningen, avtal ekonomitjänst förlängning och val av firmatecknare. Övriga frågor läggs till dagordningen, förbundschefstjänst och regionalt medlemssamråd.

Styrelsen beslutar
att fastställa dagordningen.

§ 87 Föregående mötesprotokoll

Se bilaga 1.

Styrelsen beslutar
att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna.

§ 88 Insatser idag - Mål och aktiviteter 2024

Se bilaga 2 och 3.

Förbundschefen informerar om pågående insatser.

På grund av oförutsedda avbrott i tre insatser finns viss osäkerhet om fortsättning. Falu kommun önskar att fortsätta SIP-strategens uppdrag på endast 15%, resterande tid av projektet. Uppdraget blir att befästa det nyorganiserade funktionsnätverket för SIP och det kvalitetssystem för SIP som har utvecklats. Rehab handledare och rehabsamordnare på öppenvårdspsykiatrin i Falun respektive Borlänge ska ersättas, men nyrekrytering av tjänster drar ut på tiden.

Tvåstegsprogrammet som avslutas i december 2024 har blivit beviljade medel från ESF för att fortsätta utvecklingsverksamhet ytterligare tre år, allt enligt planen i projektet.

I projektet Rätt använd kompetens (RAK) har vissa hinder identifierats som är viktiga att komma förbi för att nå måluppfyllelse. Diskussioner pågår med fackförbundet Kommunal om nya typer av befattningar i Falu kommun.

Två frukostmöten är planerade i höst. De genomförs 7 och 14 november i Falun och Borlänge. Temat är God och nära vård.

Diskussioner pågår i de båda strategiska chefsgrupperna om att organisera grupperna mer likt de flesta samordningsförbund i Sverige. En typ av utvecklingsgrupp vars syfte är att vara ett stöd för förbundschefen vid beredning av ärenden till styrelsen.

Ett samarbete mellan Falu kommun och Borlänge diskuteras. Det gäller Borlänges framgångsrika projekt Insteget. Frågan är om det går att skala upp Insteget så att även Falubor kan få ta del av den typen av insats.

Analysgruppen jobbar vidare med att fördjupa sig i BAS-statistiken. Där synliggörs den grupp som står utanför arbetsmarknaden som inte får ekonomiskt stöd från samhället, men kanske behöver samordnade insatser för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Förbundschefen och Region Dalarnas samhällsanalytiker är inbjudna till Umeå kommuns strategigrupp för att berätta om vilka steg Finsam Falun-Borlänge har tagit när det gäller BAS statistiken.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

att godkänna Falu kommuns idé om fortsättning av SIP projektet

§ 89 Ekonomiskt utfall t.o.m. september

Förbundschefen föredrar det ekonomiska utfallet t.o.m. september. På grund av oförutsedda avbrott i tre insatser råder fortfarande en viss osäkerhet i prognosen. Lediga tjänster har inte kunnat återbesättas enligt planering.

Se bilaga 4.

Styrelsen beslutar
att godkänna rapporten och ta informationen till protokollet.

§ 90 Tidslinje insatser

Förbundschefen visar en bild som ger överblick av när olika Finsamfinansierade insatser avslutas under en tidsperiod (2024-26). Detta för att få bättre grepp om hur det ekonomiska utrymmet ser ut för nya projekt. Styrelsen konstaterar att det finns utrymme för nya insatser under 2025. Se bilaga 5.

Styrelsen beslutar
att ta informationen protokollet

§ 95 Rapport från ESF-projektet Lärande och utveckling

ESF projektet Lärande och Utveckling – **FIN**ansiell **SAM**ordning med Dalarna, Värmland och Gävleborg pågår perioden 1 september 2023 - 31 augusti 2026.

Projektet och dess aktiviteter fortskrider enligt plan. Det finns ett stort intresse kring de kompetenshöjande insatser som erbjuds inom projektet samt ett stort engagemang bland projektpersonal och deltagare.

Det är snart "halvtid" för projektet. Under våren 2025 kommer ESF-projektets anlitade utvärderare att träffa Finsam Falun Borlänges styrelse och chefsgrupperna i Falun och Borlänge för att följa upp och försöka identifiera eventuella resultat.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

§ 96 Kommunikation

En uppdatering av helårsekvivalenter och försörjningsmått på hemsidans faktabank är gjord. Förbundschefen har spridit informationen i sina nätverk. Bra aktivitet som sätter Finsams uppdrag i ett sammanhang.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

§ 97 Kalendarium och mötesplan 2024

Styrelsemöten 2024 kl.9-15 (styrelsemöte + arbetsmöte)
29 november

21 november 10-16 – digitalt **NNS medlemsmöte**

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

§ 98 Förlängning avtal om ekonomitjänst

Avtalet om ekonomitjänst löper ut vid årsskiftet. I avtalet med nuvarande leverantör finns möjlighet till ett års förlängning.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet och ge förbundschefen i uppdrag att förlänga avtalet

§ 91 Nationella rådets utökade kunskapsstöd

Styrelsen har tagit del av Nationella rådets utökade kunskapsstöd. Styrelsen finner ingen anledning att ompröva något beslut i Finsam Falun-Borlänges pågående insatser.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

§ 92 Representation vid NNS medlemsmöte 21 november

NNS håller ett digitalt medlemsmöte den 21 november kl. 10-16.

Styrelsen beslutar
att utse ordföranden Jan Bohman att företräda Finsam Falun-Borlänge vid NNS medlemsmöte 21 november

§ 93 Slutrapport stödstruktur socialt företagande.

Förbundschefen föredrar slutrapporten om stödstruktur för socialt företagande. Kommunstyrelsen i Falun har beslutat om riktlinjer för att främja socialt företagande i Falu kommun. En tvärsektoriell samverkansgrupp har byggts upp.

Se bilaga 6 (slutrapport) och 7 (riktlinjer).

Styrelsen beslutar
att godkänna rapporten och ta informationen till protokollet

§ 94 Välfärdsguiden

Samordningsförbundet i Centrala Östergötland har tagit initiativ till att bygga upp en digital plattform som ska göra det lättare att hitta rätt i välfärdssystemet och förstå vilket stöd som finns. Informationen finns idag men den är utspridd på många olika av hemsidor hos flera organisationer och myndigheter.

Styrelsen har diskuterat ett förslag att ansluta sig till plattformen. I dagsläget är dock intresset inte så stort hos parterna att ansluta sig till Välfärdsguiden.

Styrelsen beslutar
att avvakta med anslutning till Välfärdsguiden och ta informationen till protokollet

§ 99 Val av firmatecknare

Ordförande, vice ordförande samt förbundschef tecknar firma var för sig, enligt arbetsordningen för styrelsen 6 §, som bifogas protokollet.

Se bilaga 8.

Styrelsen beslutar
att ge Petra Palmestål, behörighet att teckna firma

§ 100 Övriga frågor

Regionalt medlemssamråd är beslutat att genomföras 23 maj 2025.

Förbundschef Pia L-B går i pension 1 januari 2025. Diskussioner pågår med region Dalarna om att göra ett tjänsteköp i form av förbundschef med omfattningen 100 % från 1 januari 2025.

Styrelsen beslutar
att ta informationen till protokollet

att om inte tjänsteköp med region Dalarna går att genomföra, ge ordföranden och nuvarande förbundschef i uppdrag att utannonsera tjänsten och rekrytera ny förbundschef

§ 101 Ordföranden tackar och avslutar mötet.

fb-Protokoll 241004

Final Audit Report 2024-10-23

Created:	2024-10-21
By:	Anders Ström (anders@journalisterna.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAABTheorTbGqCyAbtySKBK-QkZ7vLI1M2P

"fb-Protokoll 241004" History

Document created by Anders Ström (anders@journalisterna.com)
2024-10-21 - 10:34:24 AM GMT- IP address: 188.149.193.4

Document emailed to Pia Larshans-Bodare (pia.larshans.bodare@falun.se) for signature
2024-10-21 - 10:34:28 AM GMT

Email viewed by Pia Larshans-Bodare (pia.larshans.bodare@falun.se)
2024-10-21 - 11:08:39 AM GMT- IP address: 104.47.17.190

Document e-signed by Pia Larshans-Bodare (pia.larshans.bodare@falun.se)
Signature Date: 2024-10-21 - 11:10:50 AM GMT - Time Source: server- IP address: 192.121.234.51

Document emailed to Jan Bohman (jan.s.bohman@telia.com) for signature
2024-10-21 - 11:10:51 AM GMT

Email viewed by Jan Bohman (jan.s.bohman@telia.com)
2024-10-21 - 2:01:09 PM GMT- IP address: 92.34.33.181

Document e-signed by Jan Bohman (jan.s.bohman@telia.com)
Signature Date: 2024-10-21 - 2:02:42 PM GMT - Time Source: server- IP address: 92.34.33.181

Document emailed to Linda Haglund (linda.haglund@falun.se) for signature
2024-10-21 - 2:02:43 PM GMT

Email viewed by Linda Haglund (linda.haglund@falun.se)
2024-10-23 - 6:45:51 AM GMT- IP address: 95.193.150.67

Document e-signed by Linda Haglund (linda.haglund@falun.se)
Signature Date: 2024-10-23 - 6:47:57 AM GMT - Time Source: server- IP address: 95.193.150.67

Agreement completed.
2024-10-23 - 6:47:57 AM GMT

Adobe Acrobat Sign

Lokala samverkansgrupper LSG
Chefer på strategisk nivå
från de fyra parterna

Operativa chefsgruppen OCG
Chefer på operativ nivå
Falun

Analysgrupp
En representant från varje
medlem + Finsams
förbundschef

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
Finsam FALUN BORLÄNGE

Styrelse

↕

Förbundschef

Förbundets medlemmar
Försäkringskassan 25%
Arbetsförmedlingen 25%
Region Dalarna 25%
Falu kommun 13%
Borlänge kommun 12%

Borlänge
Falun
Falun - Borlänge

Individinriktade insatser

Insteget
Arbetsmarknadsenheten
Borlänge kommun

Rehabsamordnare Borlänge
Försörjningsenhet/
Öppenvårdspsykiatri

Kartläggningsinsats
Vuxenenheten
Borlänge kommun
september-november

Tvåstegsprogrammet
Jakobsgårdens VC
Borlänge kommun
Fornby folkhögskola

Rehabhandledare Falun
Öppenvårdspsykiatrin
Region Dalarna

Strukturövergripande insatser

Rätt använd kompetens – en matchning i världsklass
HR-enheten Falu kommun

Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning ESF projekt 230901 - 260831

SIP-strateg
Arbetslivs- och socialförvaltning
Falu kommun

Förstudie
rehabinsats –psykisk ohälsa
Social- och arbetsmarknadsnämnden
Borlänge kommun

Föreläsningsserie
"Psykisk hälsa"
samarbete Studieförbund

Frukostmöten
Personal, politiker,
samverkanspartners

Bilaga 2

Bilaga 3

Mål och aktiviteter 2024

Övergripande mål

Samordningsförbundet har bidragit till att fler människor med behov av myndighets-gemensamt stöd, har ökat sin förmåga till egen försörjning.

Indikatorer:
Minskat antal helårsekvivalenter. Helårsekvivalenter, ett mått som redovisar antal personer som får samhällsstöd i form av ersättningar från Försäkringskassan vid ohälsa, ersättningar från Arbetsförmedlingen och ekonomiskt bistånd (försörjningsstöd) från kommunen.

Ökat utbud av arbetskraft. Befolkningens arbetsmarknadsstatus (BAS) är offentlig statistik som beskriver utbudet av arbetskraft i Sverige. Samtliga personer i arbetsför ålder ges varje månad någon av statusarna sysselsatt, arbetslös, studerande, pensionär, sjuk eller övrig. Även huvudsaklig inkomstkälla och arbetsrelaterad inkomstnivå beskrivs för de olika statusarna.

Mål med tillhörande aktiviteter

1. Finsam Falun-Borlänge är en kunskaps- och samverkansarena som bidrar till att parternas medarbetare får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för att ge stöd till personer som har behov av myndighetsgemensamt stöd.
    - ✓ Samordna föreläsningar i samarbete med studieförbund med syfte att öka kunskap om psykisk hälsa
    - ✓ Anordna frukostmöten som t.ex. bidrar till ökad kunskap om parternas respektive uppdrag
    - ✓ Erbjuda utbildning i lösningsfokuserat förhållningssätt
    - ✓ Bjuda in till aktiviteter anordnade av Nationella nätverket för samordningsförbunds projekt "Stoppa våldet" och sprida den kunskapen
    - ✓ Förankra och entusiasmera medarbetare och chefer att delta i ESF-projektet Lärande och Utveckling – FINansiell SAMordnings kompetensutvecklingsinsatser

    Indikatorer:
    Erbjuda minst en grundutbildning i lösningsfokuserat förhållningssätt/år.
    Bjuda in till minst fyra frukostmöten/år.
    Anordna minst sex föreläsningar/år
    Finsam Falun-Borlänge lever upp till förväntad medfinansiering (antal deltagare i kompetensutvecklingsinsatser) i ESF-projektet

2. Finsam Falun-Borlänge har bidragit till utveckling av effektiv samverkanskultur och samverkansstrukturer som är hållbara över tid.
    - ✓ Vara en aktiv part i LSG och OCG

- ✓ Bidra med helhetsperspektivet med avseende att stärka kommuninvånares möjligheter till egen försörjning
- ✓ Vara en aktiv part i utvecklingen av samverkansstrukturer
- ✓ Vara en aktiv part i det länsöverskridande kompetensutvecklande ESF-projektet Lärande och Utveckling – FINansiell SAMordning tillsammans Värmland, Gävleborg och Dalarna

Indikator:
Parternas strategiska och operativa chefer upplever att samverkan har utvecklats. Stäms av med enkät.

3. Sammanslagningen av samordningsförbunden i Falun och Borlänge har bidragit till ett ökat metod- och erfarenhetsutbyte och ett bredare utbud av insatser till kommunmedborgare i Falun och Borlänge.
   - ✓ Väcka tankar om kommunöverskridande insatser
   - ✓ Initiera till erfarenhetsutbyte mellan LSG i Falun och LSG i Borlänge. En gemensam konferens?
   - ✓ Sprida erfarenhet om framgångsrika insatser vid lokala medlemssamråd

   Indikator:
   Ökat antal kommunöverskridande insatser jämfört med 2023.

4. Finsam Falun-Borlänge har bidragit till att personer med behov av samordnat individuellt stöd har förflyttat sig närmre arbetsmarknaden.
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera verksamheten Rehabhandledare i Falun
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera verksamheten i Insteget
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera verksamheten i Tvåstegsprogrammet
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera verksamheten Rehabsamordnare i Borlänge

   Indikator:
   Stäms av enligt Finsam Faluns uppföljnings- och utvärderingspolicy (resultatmall) avseende stegförflyttning mot arbete eller studier och avstämning enligt projektplanernas målformuleringar.

5. Finsam Falun-Borlänge har bidragit till att strukturell samverkan mellan parterna har utvecklats och effektiviserats.
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera projekt Stödstruktur socialt företagande
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera strategisk SIP-strateg
   - ✓ Finansiera, följa upp och utvärdera projekt Rätt använd kompetens

   Indikator:
   Stäms av enligt Finsam Faluns uppföljnings- och utvärderingspolicy (niofältaren) och avstämning enligt projektplanernas målformuleringar.

6. Finsams roll och uppdrag är känt och förankrat hos berörda politiker och tjänstepersoner i parternas organisationer
    - ✓ Arbeta med effektiv kommunikation på t.ex. hemsidan
    - ✓ Marknadsföra/sprida kunskap om Finsams uppdrag, väcka intresse och engagemang
    - ✓ Presentera fakta på hemsidan (Faktabank) som sätter Finsams insatser i ett sammanhang
    - ✓ Fortsätta medvetandegöra våra stora samhällsutmaningar
    - ✓ Kommunikation ska vara fokus på varje styrelsemöte

Indikator:
Ökat antal besök på hemsidan Finsam Dalarna och Finsam Falun-Borlänge. Stäms av med besöksstatistik i Vizzit.
Ökat intresse för att söka medel från Finsam Falun-Borlänge

7. Styrelsen är i ständig utveckling och har förbättrat sin förmåga att leda ett samordningsförbund
    - ✓ Omvärldsspaning
    - ✓ Kompetensutveckling inom relevanta områden
    - ✓ Avsätta tid för reflektion och analys
    - ✓ Ha regelbundna arbetsmöten utanför styrelsetid
    - ✓ Fortsatt nätverksarbete med samordningsförbunden i Dalarna
    - ✓ Delta i ESF-projektets kompetensutvecklingsinsatser

Indikator:
Styrelseledamöter upplever att de har höjt sin kompetens i att leda ett samordningsförbund. Stäms av i samtal med styrelseledamöterna.

8. Finsam Falun-Borlänges ekonomi är i balans. Samordningsförbundets tilldelade medel kommer parterna till del.

Indikator:
Det egna kapitalet ska inte överstiga 20% av förbundets totala intäkter vid årets slut.

"Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle utan en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas"
Samverkansutredningens betänkande SOU 2000:114

Bilaga 4

Samordnings Finsam Falun-Borlänge

Projekt	Namn	Budget 2024	Budget tom 30/9	Utfall 30-sep
	INTÄKTER			
101	Bidrag Försäkringsk. + AF	4 281 000	3 210 750	3 210 750
102	Bidrag Region Dalarna	2 140 500	1 605 375	1 605 375
103	Bidrag Falu Kommun	1 113 060	834 795	834 795
104	Bidrag Borlänge kommun	1 027 440	770 580	770 580
105	Bidrag ESF	132 000	99 000	66 182
	Summa intäkter	**8 694 000**		**6 487 682**
	PERSONALOMKOSTNADER			
201	Styrelsearvoden	- 80 000	- 60 000	-64 819
202	FC-chef lön adm	- 700 000	- 525 000	-343 896
203	Kompetensutveckling	- 75 000	- 56 250	-19 970
204	Ekonomitjänster	- 70 000	- 52 500	-26 821
205	Revision	- 80 000	- 60 000	-82 651
	Summa	**- 1 005 000**		**-538 157**
	KRINGKOSTNADER			
206	Kontorshyra	- 45 000	- 33 750	-30 939
209	Administration, tele	- 50 000	- 37 500	-45 689
	Summa	**- 95 000**		**-76 628**
	ÖVRIGA KOSTNADER			
208	Info material, hemsida	- 60 000	- 45 000	-23 022
210	Analys och utvärdering	- 60 000	- 45 000	-38 933
	Summa	**- 120 000**		**-61 955**
	INDIVIDINRIKTADE			
310	Rehabhandledare	- 500 000	- 375 000	-187 500
311	Insteget	- 2 200 000	- 1 650 000	-1 100 000
313	Tvåstegsprogrammet	- 1 715 000	- 1 286 250	-832 071
314	Rehabsamordnare Borlänge	- 700 000	- 525 000	-210 554
315	Kartläggningsinsats Borlänge	- 150 000	-	0
	Summa	**- 5 265 000**		**-2 330 125**
	STRUKTURÖVERGRIPANDE			
416	Projektledare ASF	- 180 000	- 135 000	-754
404	Föreläsningsserie Studieförbund	- 80 000	- 60 000	-30 000
406	Frukostmöten	- 80 000	- 60 000	-12 435
411	Utv. av samverkan	- 700 000	- 525 000	-364 107
418	SIP-samordnare	- 780 000	- 585 000	-467 421
402	Utbildning lösningsfokus	-	-	-14 892
421	Rätt använd kompetens	- 1 500 000	- 1 125 000	-724 134
424	Förstudie rehabiliteringsinsats	- 364 000	-	0
501	Lärande och Utveckling - ESF	-	-	0
399	Tillkommande projekt och reserv	-	-	0
	Summa	**- 3 684 000**		**-1 613 743**
	Summa kostnader	**-10 169 000**		**-4 620 608**
	Resultat	**- 1 475 000**		**1 867 074**

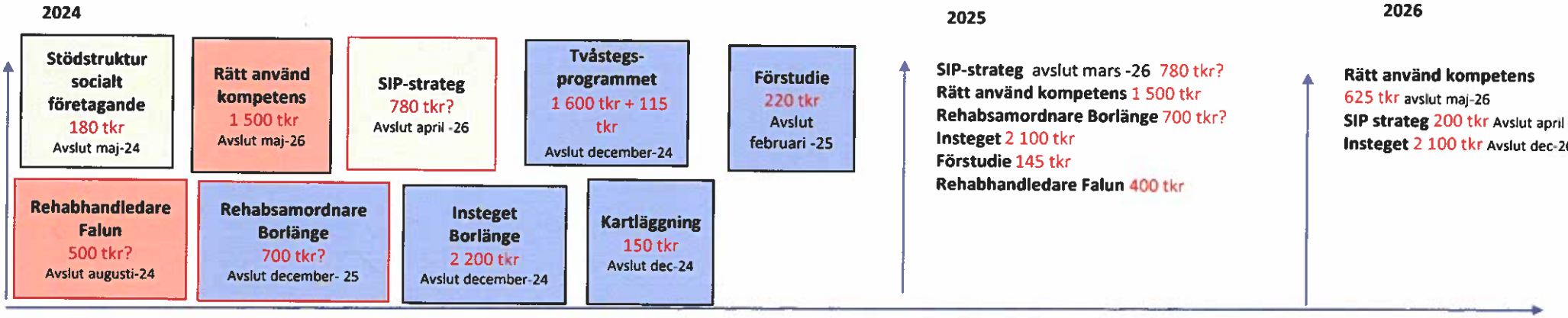
Prognos	Budget 2025	Budget 2026
	4 281 000	4 281 000
	2 140 500	2 140 500
	1 113 060	1 113 060
	1 027 440	1 027 440
	132 000	132 000
	8 694 000	**8 694 000**
	-80 000	-80 000
	-700 000	-714 000
	-75 000	-75 000
	-70 000	-70 000
	-80 000	-80 000
	-1 005 000	**-1 019 000**
	-46 000	-47 000
	-50 000	-50 000
	-96 000	**-97 000**
	-60 000	-60 000
	-60 000	-60 000
	-120 000	**-120 000**
	-600 000	0
	-2 050 800	-2 095 800
	0	0
	-700 000	-700 000
	0	0
	-3 350 800	**-2 795 800**
	-700 000	-714 000
	-780 000	-260 000
	-1 448 000	-1 448 000
	-2 928 000	**-2 422 000**
	-7 499 800	**-6 453 800**
	1 194 200	**2 240 200**

Falun

Borlänge

Falun/Borlänge

Tidslinje Finsamfinansierade insatser augusti -24



Intecknat ovan 2024 = ca 7 945 tkr
+ kostnader för administration, kring, övrigt, föreläsningar, Finsamfrukostar och utvecklingsaktiviteter = ca 2 080 tkr
= ca 10 025

Medel
Tilldelning från parterna 2024 = 8 562 tkr
+ ESF 130 tkr (bidrag Pias lön)
+ Eget kapital vid ingång i 2024 = ca 2 900
11 604 tkr – 10 025tkr = 1 579 tkr

Bilaga 5

Bilaga 6

Slutredovisning 2022-2024 för projektet

Arbetsintegrerade sociala företag, ASF

- en lokal stödstruktur i samverkan



Innehåll

Beskrivning av slutfas av projekt och fortsatt organisation

Styrning och ledning

Hur har styrningen av insatsen fungerat?

Samverkan med ordinarie verksamhet

Hur har samverkan och kommunikation gentemot övriga aktörer fungerat?

Ekonomi, budget och lokaler

Målgrupp och deltagare

Beskrivning av målgruppen, vad har kännetecknat målgruppen (behov)?

Hur har deltagarna identifierats?

Hur har deltagarna valts ut?

Hur har gruppen förändrats under processen?

Sammanfattning av aktiviteter

Aktiviteter och möten med representation av projektet

Aktiviteter och möten arrangerade helt eller delvis av projektet

Övriga insatser och kommunikation i projektet

Kvalitetsbedömning

Hinder och lösningar

Förändringar utanför insatsen som påverkat projektet

Faktorer som påverkat resultatet

Resultat och effekter

Beskrivning av slutfas av projekt och fortsatt organisation

Under 2024 har arbetet med att skapa en stödstruktur i samverkan slutförts, projektet har nått de flesta av sina mål genom att kommunfullmäktige beslutat om att anta den nya riktlinjen för främjande och samverkan med sociala företag. En stödstruktur i form av en tvärsektoriell samverkansgrupp med parter från de olika förvaltningarna samt Coompanion och UhC har också sett dagens ljus.

Den övergripande och sammankallande funktionen finns nu hos kommunens sociala hållbarhetsstrateg med stöd från Näringslivskontoret och Coompanion. Projektet som har haft som syfte att skapa förutsättningar för att fler arbetsintegrerande sociala företag ska starta, samt att skapa en stödstruktur i samverkan, har därigenom nått sitt övergripande mål. Riktlinjen bifogas till den här rapporten.

Målet med etablering av nya arbetsintegrerande sociala företag har dock inte nåtts till fullo. Däremot finns i dagsläget flera idéer som olika aktörer fortsätter att jobba med och många nya kontaktytor har skapats genom projektet.

Styrning och ledning (ledning, styrgrupp och beställare)

Styrgruppen har fortsatt i samma form som tidigare, med Faluns näringslivschef, Linda Norén, förbundschef Finsam Falun-Borlänge, Pia Larshans Bodare, samt Region Dalarnas strateg för entreprenörskap och socialt företagande, Mikael Källman samt Falu kommuns sociala hållbarhetsstrateg, Emilia Otterstam.

Projektledare Lotta Carlegård har fortsatt arbetet att samverka mellan olika aktörer och företagsfrämjare, kontakt med politiker, tjänstemän och entreprenörer som är intresserade av att utveckla ett socialt hållbart företagande. Lotta har även skrivit klart den riktlinje som nu finns beslutad i kommunen.

Hur har styrningen av insatsen fungerat?

Under våren 2024 har fokus varit på beslutsprocessen gällande förslaget om en ny riktlinje, samt att implementera en fortsatt stödstruktur. I styrgruppen har arbetet därför koncentrerats mer på det kommunala uppdraget.

Arbetet med att sammanfatta och knyta ihop de processer som startats i projektet har också varit en viktig del i vårens insats. Då nya händelser påverkat styrgruppen och projektledarens arbete har en del tid lagts på att lösa den uppkomna situationen som presenteras nedan under rubriken Kvalitetsbedömning.

Samverkan med ordinarie verksamhet (AF; FK; Kom och Region)

Projektidén byggde på att skapa en bättre samverkan för att ge samhällsentreprenörer förutsättninga att utveckla företag som ger fler människor i utsatta situationer möjlighet till arbete och en egen försörjning. I de företagsfrämjande aktiviteterna har det därför i huvudsak varit kommunens näringslivskontor, Nyföretagarcentrum, Coompanion och Regionens utvecklingsenhet som varit de primära samverkanspartnerna. Även det regionala nätverket för socialt företagande, där fokus ligger på arbetsintegrerande sociala företag, har varit en plattform för samverkan.

Hur har samverkan och kommunikation gentemot övriga aktörer fungerat?

Projektets delaktighet i olika forum har bidragit till att synliggöra frågor gällande utmaningar i kompetensförsörjning och samhällsutveckling, något som samtliga aktörer påverkas av. Den kommunikation och samverkan mellan aktörer i offentlighet, näringsliv och idéburen sektor som genomförts underlättar det fortsatta arbetet som stödstrukturen står för.

Flera företag har hört av sig om utveckling av nya verksamheter där stödstrukturen i form av projektet kunnat bistå med information, råd och vidare kontakter. Intresset för att bidra till en positiv samhällsutveckling har varit fortsatt starkt och många företag jobbar aktivt med sin sociala hållbarhet utan att för den skull kommunicera det med omvärlden.

Projektet upplever att det finns en stor förståelse för de samhällsutmaningar som finns idag och framöver gällande kompetensförsörjningen och att alla som kan arbeta behövs för att bidra till en positiv samhällsutveckling. Företagen behöver däremot stöd med till exempel handledning och språkstöd för att kunna ta emot personer som idag har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Ekonomi, budget och lokaler

Ekonomi och budget har följt Finsams projektstöd, vilket inneburit att i kostnaden för konsulttjänsten med projektledning har samtliga utgifter för projektet ingått. Vid evenemang och möten har kommunens, eller sociala företags lokaler, använts i första hand. Vid något tillfälle hos en aktör som vill utveckla sin verksamhet att bli mer socialt hållbar. Fika och annan förtäring har levererats av lokala ASF eller företag som strävar efter en utökad social hållbarhet.

De flesta evenemang har genomförts i samverkan med andra aktörer, framförallt med Coompanions Hub och Region Dalarna, vilket inneburit att vi har hållit en hög nivå på eventen till en låg kostnad då de delats mellan de olika aktörerna.

Målgrupp och deltagare

Beskrivning av målgruppen, vad har kännetecknat målgruppen (behov)?

Målgrupperna har varit flera:

Blivande företagare inom socialt entreprenörskap som vill bidra till ett samhälle där alla har en plats på arbetsmarknaden. Behov av att få stöd i utvecklingsprocesser, nätverka med andra ASF:er i syfte att dra lärdom av andras erfarenheter. Få information och kunskap om främjarorganisationer, företagsstöd och upphandlingar.

Befintliga företag som vill utveckla sitt sociala företagande, samhällsengagemang och bidra till samhällsnyttan. Deras behov är av att få stöd med handledning, språkstöd och utbildningsinsatser samt kontakt med andra företag med syfte att dra lärdom av varandras erfarenheter.

Tjänstemän, politiker och organisationers behov av ökad kunskap om arbetsintegrerande sociala företag och upphandlingsmöjligheter. Stödstrukturen kommer att fokusera på att utbilda enheterna i kommunen så att de kan ta välgrundade beslut som leder till ökad samverkan för att tillsammans lösa arbetsmarknadens utmaningar.

Hur har deltagarna identifierats?

Genom att sprida information om projektet och med hjälp av befintliga och nya kontakter har ett flertal deltagare identifierats. Parter som varit och även i fortsättningen är viktiga i arbetet med att främja ASF och sociala företag är Falu kommuns näringslivskontor, AME Falun, Region Dalarna, Coompanion, Nyföretagarcentrum, Upphandlingscenter, Länsstyrelsen, Falun Borlängeregionen samt Näringslivsorganisationer såsom Företagarna, Dalarna Business och Skoopi. Även idéburna organisationer såsom studieförbund och annan utbildningsverksamhet, religiösa samfund och deras verksamheter har deltagit i olika evenemang som projektet arrangerat.

Hur har deltagarna valts ut?

Befintliga sociala företag i Falu kommun har kontaktats samt de som visat intresse för att utveckla sin befintliga verksamhet utifrån projektets kriterier har fått ta del av projektets resurser.

Hur har gruppen förändrats under processen?

Befintliga ASF har varit positiva till att få stöd med att lyftas, höras och bli sedda utifrån den unika situation de har i näringslivet.

De som deltagit i olika evenemang och aktiviteter har breddat sitt nätverk och kunskap om samhällsentreprenörskap i stort och om ASF i synnerhet. De har varit många positiva reaktioner och reflektioner i samband med möten och träffar som visat på en ökad kunskap och kännedom om vilka möjligheter det finns till samverkan, upphandling och andra vägar framåt.

Har insatsen lyckats nå rätt målgrupp/er?

Projektet har nått flera av målgrupperna men förhoppningen är att nå fler, framför allt i gruppen nya svenskar som kan vara intresserade av att vara delaktiga i att driva ett ASF.

Delaktighet i processen och vid val av åtgärder
Samtliga deltagare i projektet har varit delaktiga i processen och projektet har utvecklats utifrån behov och önskemål från samverkanspartners samt deltagare.

Sammanfattning av aktiviteter i projektet

Projektet inleddes under 2022 med kartläggning där möten, nätverkande och deltagande i seminarium och föreläsningar var en del av processen i att skapa en bild över nuläge och behov i Falun.

Ett par frågeställningar togs fram som sedan genomsyrat projektet:

- Hur kan vi tillsammans, genom socialt företagande, stärka integrationen av de som står långt ifrån arbetsmarknaden i Falun?
- Hur kan ditt företag bli mer socialt hållbart?

Aktiviteter och möten där projektet deltagit:

- 6 träffar i det regionala nätverket vars syfte är att bidra till en samsyn i länet gällande stödstrukturer för ASF och andra sociala företag.
- 23 nätverksträffar och företagsfrukostar arrangerade av Falu kommun/Företagarna och Dalarna Business.
- 5 träffar med uppstart av nätverk för civilsamhälle, offentlighet och idéburna verksamheter.
- 2 idénästen för gymnasieungdomar genom Ungt Företagande (UF)
- Ett flertal möten tillsammans med Falun-Borlänge regionen, Näringslivskontoret och AME i Borlänge för diskussion om gemensamma insatser och projektansökningar för att stimulera till fler socialt hållbara företag och fler ASF.
- Möte med landsbygdsutvecklare och idébärare för utveckling av besöksnäring och socialt företagande på landsbygd.
- Möte med Jallas styrelse om att etablera en verksamhet i Falun
- Möte med en person som är intresserad av starta ett ASF, helst i samarbete med Arbetslivscentrum. Personen fick inte något gehör för sina idéer hos dem och har sedan inte gått vidare med sina planer.
- Möten med Hela människan/RIA för att diskutera möjligheten att starta ett ASF, de har fortsatt kontakt med Coompanion
- Flera möten i Bjursås, tillsammans med Coompanion och kommunens landsbygdsutvecklare för att se över möjligheten att starta ett ASF i samverkan med ett lokalt "destinationsbolag". Fortsatt kontakt med landsbygdutvecklaren och Coompanion.

Aktiviteter och möten som projektet helt eller delvis ansvarat för:

Informationsträffar, workshops och events har arrangerats inom projektets ram, eller i samverkan med andra aktörer, för att bidra till ökad kunskap om ASF och de samhällsutmaningar vi befinner oss i. Planerade studiebesök och event har riktats både till nya företag men även till befintliga ASF, sociala företag, samhällsentreprenörer och andra företagare, till främjarorganisationer, politiker och offentlig verksamhet.

- 11 styrgruppsmöten
- 14 möten med affärsutveckling och rådgivning, både nya affärsidéer och befintliga företag
- 2 workshops, sk Think tanks, i samarbete med Coompanion och Region Dalarna. 11 deltagare totalt, några deltog på båda eventen.
- Frukostträff med information om IOP (Idéburet offentligt partnerskap) och sociala företag. Ca 25 deltagare.
- Event för samhällsentreprenörer, "Framtidstro i osäkra tider". Ett samarbete med Coompanion, Hela människan (RIA), ABF studieförbund. Gamla Elverket, ca 30 deltagare
- Finsamfrukost med presentation av projektresultat
- Företagarveckan 2022: Workshop för intresserade, blivande eller befintliga företagare och entreprenörer under företagarveckan 2022. Ca 20 deltagare.
- Företagarveckan 2023: Social Business Board genomfördes i Falun där 4 affärsidéer presenterades för specialsammansatta paneler. De idéer som inte blev uttagna till Social Business Board fick rådgivning genom projektet och Coompanion. Samtliga övriga deltagare är idag i olika processer för att gå vidare med sina affärsidéer, flera av dem vänder sig till projektets målgrupp och kommer innebära arbetstillfällen för personer som annars har svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden, ingen av dem är dock en renodlad ASF. Ca 25 deltagare
- Informationsträff med samtal om samhällsentreprenörskap i samband med företagsfrukost. 10 deltagare.
- Ungevent med workshop, föreläsning och paneldiskussion genomfördes i september 2023 på Dalarna Science Park. I samarbete med Region Dalarna, Coompanion, Social Entrepreneurship Forum och Daladrivet Ung. Ca 40 deltagare
- Dialog gällande affärsidéer med ett flertal aktörer varav Marknadsplatsen och Reppa har startat under projektets gång, de jobbar cirkulärt och socialt men klassas inte som ASF.
- 10 studiebesök på befintliga sociala företag i Falun och Dalarna.
- Presentation hos Kopparstaden av en möjlig affärsmodell för ASF där befintliga företag kan gå in som delägare. Kommunikation gällande den samma för FEV (Falu energi och vatten).

Övriga insatser och kommunicering av projektet:

- Spridit information om projektet via Näringslivskontorets nyhetsbrev samt i sociala medier (LinkedIn)
- Framtagande av flyer för informationsspridning
- Förmedling av kontakter och möjligheter till finansiella stöd och projektansökningar.
- Presentation av projektet och förslag om ny riktlinje för Faluns politiker i KSU samt diskussion med politiker i socialnämnden.

- Presentation av projektet på nätverksfrukost i centrala Falun, på Ingarvet och i Bjursås
- Tagit fram statistik på hur många personer som kan vara aktuella för sysselsättningsfrämjande åtgärder i Faluns kommundelarna

Kvalitetsbedömning

Vilka hinder och lösningar har funnits?

Möjligheten att starta nya ASF är begränsade med de förutsättningar som ges idag, framförallt gällande finansiering där lönekostnaderna har ökat medan beslut om t ex arbetsträning minskat. Därför är frågan om utveckling av befintliga företag och verksamheter till att bli mer socialt hållbara en alternativ väg att gå när intresset och möjligheten att starta nya ASF är begränsat. Det förslag till ny affärsmodell som presenterats under våren kommer kunna ge en fingervisning om möjligheterna framåt.

Från företag såväl som entreprenörer och politiker ses ett intresse för att hitta alternativa lösningar där affärsmässigheten står i centrum och behov av finansiellt stöd minskar. Att handla av de sociala företagen är prio ett för att få en långsiktighet i deras verksamheter, men när kommunens ekonomi sviktar handlas det mindre utifrån de avtal som finns gällande t ex mötesfika. Företagen behöver därför hitta nya kunder och där finns utmaningar med till exempel marknadsföring.

Andra hinder som begränsar ASF i deras utveckling kan vara brist på arbetskraft, arbetsträningsplatser och ordrar som leder till ökad försäljning. Då det saknas arbetskraft kan de inte heller ta på sig mer arbete då det är osäkert om de kan leverera det som kunden förväntar sig. Den nya riktlinjen medför att fler reserverade upphandlingar blir möjliga och därigenom skapa utvecklingsmöjligheter och arbetstillfällen för de sociala företagen i Falun. Riktlinjen ger också kommunens förvaltningar en ökad kunskap om vad ett socialt företag är, vad det kan erbjuda i form av varor och tjänster och hur de kommunala enheterna kan samverka med dem för att bidra till en positiv samhällsutveckling.

Mismatchningen är fortfarande en utmaning, med höga kravspecifikationer på utlysta tjänster, brist på samverkan mellan myndigheter och människor med utbildning som inte motsvarar behoven på arbetsmarknaden. I den så kallade arbetskraftsreserven finns en stor del utlandsfödda samt människor som idag uppbär försörjningsstöd trots att de har arbetsförmåga om rätt förutsättningar kan ges på arbetsplatserna gällande anpassning och handledning. Det är på företagen det behövs insatser för att de ska kunna ta emot de personer som idag inte ges möjlighet till anställningar och många gånger även stängs ute från praktikplatser pga brist på handledning. I det Finsam-finansierade projektet RAK, Rätt använd kompetens, finns en del av lösningen på dilemmat. Men i näringslivet behövs fortfarande insatser för att trygga långsiktiga anställningar för de som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Förändringar utanför insatsen som påverkat resultatet

Under våren 2024 sade kommunen upp det befintliga avtalet gällande handledarstöd som funnits under lång tid med ett av de två ASF som finns i Falun. Det har därför lagts en del tid i projektet för möten med berörda parter med att hitta nya lösningar framåt för samverkan mellan kommunen och företaget. Stödstrukturen finns med som ett fortsatt stöd och Coompanion ger företaget stöd med affärsutveckling under hösten 2024.

Faktorer som påverkat resultatet
Den politiska styrningen i kommunen har under hela perioden visat intresse för frågorna som projektet jobbat med och i mandatperiodprogrammet beskrivs hur kommunen ska verka för att främja ett socialt företagande. De faktorerna har varit avgörande för att projektmålen har kunnat nås.

Det ekonomiska läget, kommunalt såväl som i samhället i stort, privat och i näringslivet har också påverkat resultatet då man är mer försiktig med investeringar, nyetablering och anställningar.

Det finns ett stort behov av arbetskraft inom vissa sektorer och därför är arbetslösheten relativt låg i Falu kommun, särskilt bland inrikesfödda.

Kommunens egna satsningar på lågtröskeljobb har gjort att satsningar på att främja och samverka med sociala företag inte prioriterats.

Resultat och effekter

Sammanfattningsvis kommer det fortsatta arbetet att bestå av en stödstruktur i form av en tvärsektoriell samverkansgrupp. Deras arbete utgår från riktlinjen och tillsammans kommer de att skapa en handlingsplan utifrån identifierade områden i riktlinjen.

Tvärsektoriell arbetsgrupp består av:
- Hållbarhetsstrateg
- Inköpsstrateg
- Praktiksamordnare
- Näringslivsutvecklare
- Verksamhetsutvecklare
- UHC
- Coompanion

Stödstrukturens uppdrag:
Internt stöd till kommunorganisationen
- Utbildningsinsatser kopplade till upphandling, sociala företag, IOP mm

Externt stöd
- stöd till affärsutveckling

- information och rådgivning till sociala företag och andra företag som vill utveckla sin sociala hållbarhet, i synnerhet med inriktning mot arbetsintegration

Utifrån de aktiviteter som genomförts hittills under 2024 ser vi ett fortsatt intresse av de sociala frågorna i näringslivet. Att förtydliga begrepp som till exempel socialt hållbara företag, arbetsintegrerande sociala företag och samhällsentreprenörer finns det ett fortsatt behov av. Framförallt att tydliggöra det faktum att den egna sociala hållbarheten ökar genom att handla av sociala företag.

Att sprida kunskap inom kommunen och i näringslivet om vad samverkan med ASF kan innebära för samhällsutvecklingen, och även för den egna verksamheten, är andra frågor som projektet bidragit till och där arbetet kommer att fortsätta framöver.

Bilaga: Riktlinje för främjandet av sociala företag, med fokus på arbetsintegration och sysselsättning

Vid pennan: Lotta Carlegård, projektledare

Bilaga 7

falun.se

Falu kommun

Riktlinje för främjandet av sociala företag

Med fokus på arbetsintegration och sysselsättning

Antagen av kommunfullmäktige 2024-05-16

Innehåll

Inledning 2

Syfte 2

Omfattning 2

Bakgrund 2

Falu kommuns förhållningssätt till sociala företag 3

Falu kommuns verktyg för främjandet av sociala företag 3

Upphandling 4

Social hänsyn 4

Reserverad upphandling 4

Idéburet offentligt partnerskap IOP 5

Tvärsektoriell stödstruktur i samverkan 5

Fokusområden för den tvärsektoriella samverkansgruppen 6

Ansvar och spridning 6

Definition och begrepp 7

Inledning

I kommuner där sociala företag och samhällsentreprenörer samverkar med offentlighet för att bidra till en ökad arbetsintegration, finns många samhällsvinster att hämta. Denna riktlinje tar därför sikte på de företag vars främsta affärsidé är att bidra till samhällsnyttan genom social och yrkesmässig integration för grupper som har svårt att hitta, få och behålla en plats på arbetsmarknaden. Dessa företag står ofta för social innovation och på samhällsnivå bidrar de till ekonomiska vinster i form av minskade välfärdskostnader, en bredare kompetensförsörjning och till ett rikare liv för individen.

I det övergripande omställningsarbetet som berör samtliga nivåer och verksamheter i offentlighet såväl som i näringsliv och hos privatpersoner bör kommunen gå före och vara ett gott exempel. Genom att möjliggöra för sociala företag, i synnerhet arbetsintegrerande sociala företag (ASF), att etablera sig i Falu kommun kan därför fler personer erbjudas värdefull sysselsättning och arbete. De sociala företagen jobbar dessutom ofta cirkulärt och hållbart utifrån flera aspekter och efterfrågan på varor och tjänster som bidrar till ett bättre klimat och ökad social hållbarhet är stor.

Syfte

Med denna riktlinje vill Falu kommun:

- Tydliggöra kommunens viljeinriktning och förhållningssätt vad gäller sociala företag.
- Ange utvecklingsområden för fler och växande sociala företag.
- Genom utvecklingsinsatser främja socialt företagande för att inkludera människor i samhällslivet som annars har svårigheter att få eller behålla ett arbete.
- Möjliggöra för respektive nämnd inom Falu kommun att se sin roll i arbetet med sociala företag och de målgrupper som kan omfattas av deras insatser.

Omfattning

Riktlinjen vänder sig till kommunens nämnder och förvaltningar, sociala företag, ideella organisationer och andra samhällsentreprenörer som verkar med insatser för personer som av olika anledningar inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Riktlinjen reglerar Falu kommuns förhållningssätt till sociala företag och ska utgöra ett stöd för sociala företag i deras relationer med kommunen och tvärt om.

Bakgrund

Den utmaning som finns gällande skillnaden mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft gör att alla insatser som ökar förutsättningarna för en långsiktig egen försörjning bör uppmuntras. Olika typer av utbildning, stöd och mentorskap men även arbetsträningsplatser, praktik och sysselsättningsplatser är några av vägarna som ger förbättrade möjligheter att ta sig vidare på arbetsmarknaden. Ur kommunens synvinkel innebär det en stor vinst om människor erbjuds en plattform som leder till egen försörjning i stället för att under en kortare, eller längre tid, försörjas genom

ekonomiskt bistånd. Förutom att individen stärks så medför det minskade kostnader på flera plan och ökade skatteintäkter.

Falu kommun jobbar med flera fokusområden som har direkt koppling till dessa riktlinjer. Framför allt att möjliggöra för fler sociala företag att etablera sig i kommunen, men även frågor gällande upphandling, ekonomisk hushållning och att utveckla dialogen mellan offentlighet, näringsliv och civilsamhälle är delar som omfattas av riktlinjen.

Den här riktlinjen ersätter ett tidigare beslut från 2014 som baserades på ett medborgarförslag och utgjorde grunden till ett utvecklingsarbete med syfte att stödja arbetsintegrerande sociala företag (KS0717/13). Riktlinjen baseras i övrigt på de styrdokument och policys som kommunen följer vid beslut och strategiarbete, framförallt Agenda 2030 och Dalastrategin, den gällande policyn för upphandlingssamverkan och Falu kommuns näringslivsstrategi.

Falu kommuns förhållningssätt till sociala företag

Falu kommun ska främja ett socialt företagande som bidrar till att skapa förutsättningar för alla kommuninvånare att försörja sig själva och vara delaktiga i samhället. Falu kommun ska vara en öppet sinnad kommun med en positiv inställning till sociala företag och sociala innovationer av ideella organisationer. Sociala företag ska vara en naturlig samarbetspart när det gäller att finna vägar till arbete och meningsfull sysselsättning för personer som tidigare befunnit sig utanför den reguljära arbetsmarknaden.

I Falu kommun främjas den sociala hållbarheten i kommunens verksamheter såväl som i näringslivet genom arbetet i en tvärsektoriell stödstruktur. Särskilt inriktar sig stödstrukturen till företag och organisationer som jobbar aktivt med att utöka sin sociala hållbarhet med syfte att få fler människor i arbete. Stödstrukturen agerar också som stöd för förvaltningar och sektorer i deras agerande för att nå de sociala hållbarhetsmål som är direkt knutna till Agenda 2030 enligt kommunens styrmodell.

Falu kommuns förhållningssätt ska leda till:

- Etablering av fler sociala företag
- En utvecklad dialog mellan kommun, näringsliv och idéburen verksamhet
- Att de sociala företagen är en naturlig del i näringslivet såväl som vid kommunala upphandlingar
- Krav på social hållbarhet i flertalet upphandlingar
- Fler reserverade upphandlingar med sociala företag vars främsta syfte är social och yrkesmässig integration
- Att graden av egen försörjning ökar hos faluborna
- Att känslan av samhörighet ökar och därmed ett godare liv för individen

Falu kommuns verktyg för främjandet av sociala företag

Nedan presenteras de verktyg som Falu kommun har för att stödja och möjliggöra etablering och utveckling av fler sociala företag i kommunen. Även andra vägar till att

främja ett socialt hållbart näringsliv kan vara aktuella och utvecklas över tid utifrån de möjligheter, lagar, policys och styrdokument som gäller i nuläget.

Upphandling

Falu kommun ställer höga krav på hållbarhet vid upphandlingar med syfte att stötta och lyfta företag som vill gå före och satsa på hållbarhet. Det gäller för såväl miljömässig som social hållbarhet där ett flertal avtal innehåller krav på social hänsyn i olika nivåer. Idag upphandlar Falu kommun varor och tjänster för stora belopp, exempelvis under 2023 upphandlades entreprenader, varor och tjänster för ca 1,8 miljarder och hittills är endast en marginell del reserverad för sociala företag. Genom samarbetet med andra aktörer och kommuner i regionen utvecklar därför UhC (Upphandlingscenter) arbetet med socialt ansvarsfull upphandling och målet är att öka andelen reserverade upphandlingar riktade mot sociala företag.

Ett viktigt verktyg i stödet till sociala företag är att kommunen köper deras varor och tjänster, den här riktlinjen ger en tydlig riktning som förbättrar förutsättningarna för sociala företag att delta i offentlig upphandling. Genom LUG, den lokala upphandlingsgruppen, sprids information mellan Upphandlingscenter, UhC, och förvaltningarna samt på en kommunövergripande nivå. Deltagare i LUG bidrar även till samordning och utveckling av avtalsförvaltning inom sin egen förvaltning.

Social hänsyn

Social hänsyn vid upphandling kan handla om att främja möjlighet till anställning för särskilt utsatta grupper, säkerställa goda arbetsvillkor, att motverka diskriminering och att bidra till en jämställd arbetsmarknad samt att varor och tjänster är tillgängliga för alla oavsett ålder eller funktionsnedsättning. Genom att ställa sysselsättningsfrämjande krav vid upphandling möjliggörs allt från anställningar, praktik eller arbetsträning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden eller på annat sätt har en utsatt ställning i samhället. I avtalen kan även praktikplatser för elever lyftas in i särskilda fall.

Reserverad upphandling

Reserverad upphandling är en form av upphandling där syftet ofta är att främja arbetsintegrering och motverka utanförskap på arbetsmarknaden. Inför en reserverad upphandling genomförs alltid en marknadsdialog med befintliga sociala företag om de kan leverera det som efterfrågas. Det innebär att leverantörer som uppfyller vissa kriterier får en positiv särbehandling vid upphandling då de annars kan ha svårt att vinna avtal under normala konkurrensförhållanden. Det här sker enligt lagen om offentlig upphandling, LOU.

Vid upphandling i Falu kommun ska nedanstående punkter tas hänsyn till:

- att i dialog med befintliga sociala företag, och andra företag vars främsta syfte är social och yrkesmässig integration, undersöka om kommunens behov av tjänster/produkter kan tillgodoses genom en reserverad upphandling
- att i dialog tydliggöra möjligheter att starta nya företag, eller utveckla befintliga verksamheter, som genom reserverad upphandling kan leda till fler arbetstillfällen
- om det är möjligt att tillämpa mindre eller delade avtal vad gäller varor, tjänster och entreprenader

- om det är möjligt att förenkla upphandlingsprocessen, exempelvis genom längre anbudstider, förenklat och pedagogiskt utformat upphandlingsdokument samt längre avtalstider
- om produkten går att repareras eller återbrukas kan ett socialt företag vara en möjlig leverantör/utförare
- att sysselsättningskrav i avtalen innebär stärkt samverkan mellan kommunen och leverantören för att få till fler platser för praktik, sysselsättning och arbetsträning

Idéburet offentligt partnerskap IOP

Idéburet offentligt partnerskap, IOP, är en relativt ny modell för samverkan mellan offentliga och idéburna organisationer eller sociala företag, till exempel arbetsintegrerade sociala företag (ASF). Det idéburna offentliga partnerskapet kan användas när varken traditionella föreningsbidrag eller upphandling är en lämplig form för att driva och utveckla en verksamhet.

Utgångspunkten är alltid att:

- ett IOP ska lösa ett samhällsproblem
- samverkan ska leda till ett bättre resultat för målgruppen
- det är den idéburna organisationen, föreningen eller sociala företaget som initierar partnerskap med kommunen
- fokus ligger på ett partnerskap där båda parter bidrar med resurser.

Som en del av det övriga arbetet med att främja ett socialt hållbart samhälle och arbetsintegrering uppmuntrar därför Falu kommun initiativ till IOP utifrån de utmaningar, behov och möjligheter som finns. För ytterligare stöd gällande IOP se www.falun.se/IOP, eller Policy för IOP alternativt handläggningsrutin för inkommet IOP initiativ.

Tvärsektoriell stödstruktur i samverkan

I kommunens vision om ett större Falun poängteras att vi ska vara lätta att samarbeta med, i det arbetet är nyckeln till att lyckas en god intern såväl som extern samverkan. En tvärsektoriell samverkansgrupp utgör därför basen i en stödstruktur som arbetar med att möjliggöra och främja arbetsinkludering i sociala företag. För etablerade och nystartade sociala företag är samverkansgruppen den man vänder sig till för dialog med kommunen och tillsammans med Coompanion fungerar den som en lokal stödstruktur. Här finns också möjlighet till stöd vid ansökan om projektmedel, framför allt där kommunen är en part i projektet.

I samverkansgruppen ingår tjänstepersoner med kompetenser inom de områden som riktlinjen berör, exempelvis inköpsstrateger, hållbarhetsstrateger, arbetsmarknadskonsulenter, näringslivsutvecklare och praktiksamordnare.

Samverkansgruppen ansvarar för att ta fram en årlig aktivitetsplan och fungerar både som stödfunktion i de kommunala förvaltningarna och som främjare för etablerade och nya sociala företag. Genom att samverka mellan förvaltningar och verksamheter blir frågan gemensam om att få till stånd fler hållbara avtal och samarbeten med sociala företag såväl som med civilsamhällets organisationer.

Fokusområden för den tvärsektoriella samverkansgruppen

Stödstrukturen ska möta flera av de behov sociala företag har för nyetablering, för växande och fler sociala företag. De utmaningar som finns inom kommunorganisationen leder till nedanstående fokusområden som den tvärsektoriella samverkansgruppen arbetar med.

- Stärkt kunskap om sociala företag hos nämnder och förvaltningar
- Stärkt kunskap om upphandling relaterat till sociala företag
- Ökade förutsättningar för sociala företag att delta i upphandlingar
- Stöd till affärsutveckling, information och rådgivning till sociala företag och andra företag som vill utveckla sin sociala hållbarhet, i synnerhet med inriktning mot arbetsintegration
- Samordnat ansvar för frågor rörande sociala företag

För mer information om stödstrukturen, se www.falun.se

Ansvar och spridning

För att Falu kommun ska nå framgång med arbetet att främja sociala företag krävs att det finns en intern organisation som har ett helhetsperspektiv på stöd och samverkan med sociala företag. Detta innebär att berörda nämnder och förvaltningar är delaktiga, strävar åt samma håll, har en bra kommunikation och samverkar i frågorna.

Kommunstyrelsens utvecklingsutskott, KSU, har det samordnande ansvaret för riktlinjen och beslut om revidering fattas i kommunstyrelsen, KS. Vidare ansvarar kommunstyrelsen för en årlig uppföljning av det arbete och resultat som uppnåtts i enlighet med riktlinjen. Syftet är att synliggöra effekten av upphandlingar och andra samarbeten med sociala aktörer och arbetsintegrerande sociala företag.

För den årliga redovisningen av arbete och resultat ansvarar samverkansgruppen som fungerar tvärsektoriellt. I och med detta är förvaltningarna delaktiga i arbetet med att följa riktlinjen och får genom samverkansgruppen stöd och råd vid behov.

Definition och begrepp

Samhällsentreprenörer omfattas av en bred grupp av verksamheter, det kan vara företag, idéburna organisationer eller privatpersoner som verkar för ett bättre samhälle med hjälp av sitt entreprenörskap. Det kan röra sig om att arrangera aktiviteter eller driva projekt där hela eller del av verksamheten bidrar till en positiv samhällsutveckling med allt från miljöfrågor, socialt utanförskap, fysisk och psykisk hälsa, odling, jämställdhet mm.

Sociala företag är företag, oberoende av associationsform, som med en affärsmässig verksamhet som medel uppnår ett eller flera samhällsnyttiga mål, till exempel att minska utanförskap, förbättra klimat och miljö, bidra till en levande landsbygd eller en trygg livsmiljö. Resultatet mäts i relation till uppfyllelsen av de samhällsnyttiga mål som verksamheten vill uppnå. Det ekonomiska överskottet återinvesteras huvudsakligen i företaget eller investeras i nya samhällsnyttiga verksamheter.

Arbetsintegrerande sociala företag, ASF, driver näringsverksamhet och producerar varor och tjänster. Men till skillnad från andra företag har de som främsta syfte att arbeta för en social och yrkesmässig integration där målgruppen är personer med funktionsnedsättning eller som av olika anledningar har svårt att få, eller behålla, ett arbete. ASF drivs ofta i form av en kooperation i en ekonomisk förening men kan också vara ett aktiebolag med begränsat vinstuttag. Att ha arbetsintegrering som affärsidé ställer särskilda krav på verksamheten och vid upphandlingar och avtal måste man alltid ta hänsyn till att leveranser och produktionshastighet inte alltid kan vara densamma som vid andra upphandlingar.

Det finns även andra offentliga och idéburna företag som har som främsta syfte att arbeta med social och yrkesmässig integration för personer med funktionsnedsättning eller för personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. De kategoriseras dock inte som ASF då verksamhetens vinst hanteras på annat sätt.

Coompanion Dalarna är en ekonomisk förening vars basverksamhet finansieras utifrån förordning (2001:1194) om statsbidrag till kooperativ utveckling m.m. Detta bidrag får utgöra max 50% av de beräknade kostnaderna för grundverksamheten och därför bidrar Region Dalarna och kommunerna i Dalarna med drygt 50% av basverksamhetens finansiering. Coompanions uppdrag är att främja, ge råd och sprida information om kooperativt företagande och andra liknande företagsformer som stimulerar lokalt och regionalt utvecklingsarbete. Här är samhällsentreprenörskap och olika former av social företagande vanligt. Coompanions mål är att skapa positiva samhällseffekter både lokalt och regionalt och bidrar till en mångfald av ägarmodeller i det svenska näringslivet.

Bilaga 8

Samordningsförbundet
Finsam Falun

ARBETSORDNING OCH DELEGATIONSORDNING FÖR STYRELSE OCH FÖRBUNDSCHEF

Beslutad av styrelsen 2007-06-01. Reviderad 2013-11-22, 2014-11-28, 2017-03-31, 2018-02-16, 2021-08-27

§ 1 Ansvarsområde

Styrelsen ansvarar enligt förbundsordningen för förbundets verksamhet, organisation och förvaltning. Denna arbetsorganisation är ett komplement till förbundsordningen.

§ 2 Uppgifter

Styrelsens uppgifter är att

- Fastställa förbundets strategiska inriktning
- Försäkra sig om att kontrollen över förvaltningen av förbundets angelägenheter är tillfredsställande
- Besluta om budget inom av huvudmännen fastställd ekonomisk ram
- Godkänna investeringar och avtal överstigande 50 000 kr
- Utse firmatecknare
- Utse förbundschef, fastställa instruktion samt ersättningar och förmåner för förbundschefen.

§ 3 Beslutsregler

Som styrelsens beslut gäller den mening, för vilken mer än hälften av de närvarande röstar. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder. Styrelsen ska så långt som möjligt sträva efter samförståndslösningar. Styrelsen är beslutsför om minst tre ledamöter är närvarande, varav en måste utgöras av antingen ordförande eller vice ordförande. Styrelseledamot är skyldig att informera styrelsen om eget jäv. Ordföranden får fatta beslut på styrelsens vägnar i ärenden som är så brådskande att styrelsens avgörande inte kan avvakta. Sådant beslut skall anmälas vid styrelsens nästa sammanträde.

§ 4 Attestordning

Ordförande attesterar lön och omkostnader som rör förbundschefen, samt arvode och utlägg för styrelseledamöter. Arvode till ordförande attesteras av vice ordförande inom två månader efter utbetalning. Lön och omkostnader som rör förbundschefen attesteras av ordföranden. Ordförande attesterar samtliga utbetalningar. Kontrasignering sker av samtliga utbetalningar/överföringar från förbundets bankkonto.

§ 5 Ersättare

Ersättare har rätt att närvara vid samtliga sammanträden och ersätts enligt Region Dalarnas reglemente. I ordinarie ledamots frånvaro (vilken snarast ska meddelas ersättaren) har ersättaren rösträtt. Respektive ersättare kan endast tjänstgöra på uppdrag av den förbundsmedlem, vilken utsett ersättaren.

§ 6 Firmatecknare

Förbundets firma tecknas av ordföranden, vice ordföranden samt förbundschef, var för sig.

§ 7 Sammanträden
Styrelsen sammanträder, minst 5 gånger per år. Därutöver kan styrelsen sammanträda på kallelse av ordföranden eller på begäran av styrelseledamot eller förbundschef. När anledning finns kan styrelsemöte hållas per telefon.

§ 8 Protokoll
Protokoll ska föras över styrelsens beslut och justeras av ordföranden tillsammans med annan utsedd ledamot. Kopia på justerat protokoll ska skickas till samtliga styrelseledamöter och ersättare, huvudmännen, samt revisorer. Protokoll ska anslås på Region Dalarna och Falu kommuns respektive digitala anslagstavlor.

§ 9 Arbetsfördelning
Ordföranden ska leda styrelsens arbete, bevaka att styrelsen fullgör sina arbetsuppgifter samt se till att styrelsen sammanträder när behov föreligger. Presidiet, bestående av ordförande och vice ordförande ska tillsammans med förbundschefen förbereda styrelsens sammanträden. Ordföranden kan vid behov fördela vissa preciserade arbetsuppgifter på en eller flera styrelseledamöter. Sådan arbetsfördelning ska protokollföras.

Förbundets förbundschef ansvarar för den löpande förvaltningen enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen beslutat.
Förbundschefen ska

- Verka för förbundets utveckling med beaktande av långsiktiga konsekvenser av åtgärder och beslut.
- Övervaka att för förbundets verksamhet gällande föreskrifter följs, att styrelsens beslut verkställs samt att förbundets verksamhet är ändamålsenligt organiserad.
- Ansvara för beredning, föredragning och rapportering av ärenden till styrelsen.
- Fortlöpande följa förbundets verksamhet och resultatutveckling samt att vidta eller för styrelsen föreslå erforderliga åtgärder.
- Inhämta styrelsens godkännande före beslut angående investeringar och avtal överstigande 50 000 kr inom fastställd budget.
- Inhämta styrelsens godkännande angående beviljande av insats eller avtal över 10 000 kr vid avvikelse från budget.

§ 10 Löpande förvaltning
Förbundschefen har beslutanderätt i frågor rörande den löpande förvaltningen inom ramen för av styrelsen fastställd budget. Förbundschefen har attest- och konteringsbehörighet gällande all fakturering av den löpande verksamheten upp till 200 000 kr.

Styrelsen har även fastställt en befattningsbeskrivning för tjänsten som förbundschef.