Datum

Ansökan om förlängning av projekt SIP-strateg i Falun

Huvudman/projektägare för ansökan

Arbetslivs- och socialförvaltningen, Falu kommun

Bakgrund/problemformulering

Projektet SIP-strateg tog under våren 2021[1] avstamp i utmaningar med otydlighet kring kunskapsläget om och samverkan vid Samordnad Individuell Plan, SIP. Under tiden sedan projektstarten har flera av utmaningarna vänts till framgångar[2] men en del arbete kvarstår, framför allt när det kommer till att testa och få bärighet i de nya strukturer och arbetssätt kring SIP som har skapats i och med projektet.

Under projekttiden har SIP-strategen arbetat med att skapa förutsättningar och nya rutiner för SIP-arbetet i Falun. SIP-strategen har bland annat genomfört flertalet utbildnings- och fortbildningsinsatser för kommun- och regionanställd personal samt intresse- och medlemsorganisationer i Falun och i Borlänge, tagit fram stödmaterial, deltagit i arbetet med en ny länsövergripande riktlinje för Dalarna, arbetat med att möjliggöra statistisk uppföljning av SIP i befintliga system, att ta fram ändamålsenliga dokumentationsmallar för kallelser till och genomförande av SIP-möten samt agerat faciliterare, eller länk mellan verksamheterna i Falun och doktorand, under ett år i en studie kring brukardelaktighet vid SIP från Högskolan Dalarna. SIP-strategen har även skapat ett funktionsnätverk för kunskapsspridning och bibehållande av kunskap om SIP huvudmännens organisationer samt inlett samverkan med flera införandegrupper för det nya journaldatasystem som SIP kommer att hanteras i framledes. Allt detta är viktiga byggstenar för att uppnå samsyn och hållbarhet i SIP-arbetet. Implementering av nya arbetssätt är dock någonting som tar tid. Vi ser därför en förlängning av projekt SIP-strateg som nödvändig för att tillse att nu framarbetade arbets- och förhållningssätt kan testas och utvärderas ytterligare innan de kan ses som fullt implementerade i verksamheterna.

Under kommande år kommer det att krävas krafttag kring samverkan för att flera människor ska försörja sig själva. Vi står inför ändringar Socialtjänstlagen i april 2024, som bland annat kommer att innebära ändringar rörande våld i nära relation, senare kommer även förändringar i aktivitetsplikten att ske för personer som uppbär försörjningsstöd. Ännu senare sker även ändringar rörande missbruksvård. Detta kommer att medföra att samverkansstrukturerna behöver ses över och anpassas för att passa de nya förutsättningarna såväl internt i kommunen som mot verksamheter externt. Ett exempel är att vi i Falun behöver stärka samverkan mellan kommunen/regionen och Arbetsförmedlingen. I skrivande stund har SIP-strategen tillsammans med projektledare för projektet Rätt Använd Kompetens och arbetsterapeut på arbetsmarknadsenheten i Falun på uppdrag av ledningen påbörjat en översyn av samverkansstrukturerna för lokal överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Arbetslivs- och socialförvaltningen samt i forumet Samverkansteamet. Det långsiktiga syftet är att utveckla plattformen för 2 och 4-parts samverkan. Ett annat exempel är det förändringsarbete för de digitala förutsättningarna för samverkan vi står inför i och med att Region Dalarna byter journaldatasystem och därigenom även samverkansmodul. Även här utgör SIP-strategen en viktig del i arbetsgruppen för implementering. Ovanstående är exempel på den typen av stöd som vi önskar kan fortgå genom hela den period av omställning som vi befinner oss i och som ställer krav på både den kunskap om organisationerna och om samverkan som SIP-strategen har byggt upp under pågående projekttid. Vi ansöker därför om förlängning av

[1] Se tidigare ansökan

[2] Se projektrapporter

projektet under en 2 årsperiod med intentionen att det påbörjade arbetet med samverkan får fäste i våran organisation.

Utöver ovanstående upplever vi inom Arbetslivs- och socialförvaltningen behov av fortsatt stöd i tillämpning av överenskomna förhållnings- och arbetssätt. SIP-strategen kommer förutsatt att projekttiden förlängs även att bistå Arbetslivs- och socialförvaltningen och samverkansparter i löpande fortbildningsinsatser inom flera områden så som lösningsfokuserat förhållningssätt, delat beslutsfattande i SIP-processen och som utbildare i samverkan (ges inom Lärande och Utveckling Finansiell Samordning), ansatser som vi hoppas kan vidmakthållas i samverkan och i arbetet med fler till egen försörjning.

Syfte med insatsen

Att skapa ökad tydlighet, samsyn och hållbara strukturer för SIP och SIP-nära samverkan samt möjliggöra vidmakthållande av redan påbörjade insatser så som arbetssätt och utbildningsinsatser samt uppföljning av samverkansarbetet.

Målgrupp

Målgruppen för projektet är personal i kommunal och regional verksamhet som arbetar med SIP och SIP-nära samverkan samt deras samverkansparter. Sekundär målgrupp är personer som berörs av SIP och SIP-nära samverkan samt deras närstående.

Mål

Upplevd tydlighet för samverkan inom ramen för fler till egen försörjning, hållbar struktur för SIP och SIP arbete, systematisk uppföljning sker på försörjningsenheten i första hand, Arbetslivs- och socialförvaltningen i andra hand och Falu kommun tredje hand.

Aktiviteter

Tydliggörande och rådgörande arbete i samverkansprocesser, bygga upp och stötta funktionsnätverket för SIP, anordna fortbildningsinsatser gällande SIP, samverkan och lösningsfokus, stötta vid införande Cosmic Link, skapa fler vägar till systematisk uppföljning för SIP.

Tidsperiod

Ansökan avser perioden 240411 – 260411.

Ekonomi

Lön projektledare.

Styrning/ledning

Styrgrupp LSG, arbetsgrupp OCG.

Uppföljning och utvärdering

Projektet följs upp via halvårs/helårsrapport enligt Finsam Falun-Borlänges utvärderingspolicy.

Äskar härmed

Summan per år 779 500 sek per år, totalt 1 559 000 sek.

Underskrift av projektägare