

Datum
2023-04-30

Ansökan om projektmedel

Namn på projektet

Förstudie En andra chans i skolan

Bakgrund

Ungdomar och unga vuxna med hemmasittarproblematik förekommer i stor utsträckning i hela Sverige. Ludvika och Smedjebackens kommuner är inga undantag. 2012 gjordes en satsning med hjälp av Finsampengar där företaget Magelungen utbildade personal från skola och socialtjänst i båda kommunerna samt på VBU. Ludvika kommun blev som andra kommun i Sverige certifierad i metoden. På VBU drivs än idag arbetet mot hemmasittande ungdomar enligt konceptet. En långvarig skolfrånvaro leder till uteblivna betyg och för många av dessa ungdomar är vägen lång för att kunna skaffa sig en behörighet till ett gymnasieprogram. Motivationen till denna typ av studier är därmed ofta mycket låg.

Inom Kommunernas Aktivitets Ansvar/KAA finns varje år ca 100 ungdomar som inte studerar. Dessa är fördelade ungefär 70 % Ludvika och 30 % Smedjebackens kommuner. Några få har ett arbete eller praktik.

Riktade insatser för denna målgrupp är viktig för att öka deras förmåga att försörja sig själva. En insats kopplad till studier som sedermera leder till anställningsbarhet är det väl beprövade konceptet *Second Chance School*, förkortat

2CS. Konceptet startades upp i Europa och har funnits där sedan tidigt 1990tal. 1999 lanserades det i Sverige och Norrköpings kommun är sedan start goda ambassadörer för denna skolform.

Idag behövs alla på den framtida marknaden, det råder en stor arbetskraftsbrist. Då allt färre ska försörja allt fler är alla sätt att få ungdomar anställningsbara viktiga att utforska. Kan denna utbildningsform vara en viktig del i kompetensförsörjningen i Västerbergslagen?

Vi ser även en viktig koppling till projektet Öka innanförskapet och det finns både stora möjligheter och stora vinster i ett tätt samarbete mellan dessa projekt.

Förslagen har varit uppe till diskussion och analys i LSG, den lokala samverkansgruppen och LSG ställer sig bakom ansökan.

Skolformen individuellt utformad yrkesutbildning på en arbetsplats bygger på praktik och ämnet livskunskap i en kombination. Målgruppen är åldersgruppen 16-24 år (29 år i Europa) som inte önskar/har förmågan att studera enligt gymnasieskolans eller Komvuxs koncept. I Norrköping är ungdomarna en del av Introduktionsprogrammets yrkesintroduktion (IMyrk) och de unga vuxna undervisas som en del av en insats från försörjningsstöd. Skolan får även bidrag från Vuxenförvaltningen. De unga vuxna har krav på sig att bli anställningsbara inom senast 2 år.

En viktig del av konceptet är att knyta näringslivet till skolan genom att anordna praktikplatser som sedermera kan leda till en anställning. Handledare på praktikplatsen är viktiga vuxna för de studerande. De kommer även att finnas med i den kontinuerliga bedömningen av de studerande enligt en särskild mall som bygger på viktiga egenskaper i en anställning.

Mål och syfte

I våra kommuner finns i dagsläget inget studiekoncept liknande det som Norrköpings kommun har i2CS och vår ambition med detta projekt är att se om 2CS skulle vara en framkomlig väg i Västerbergslagen, med syftet att uppfylla behov dels för målgruppen Unga som inte studerar/hemmasittare, för att öka deras egenmakt och närma sig egenförsörjning, men också för våra lokala arbetsgivare i behov av arbetskraft.

Ludvika och Smedjebackens kommuner är expansiva och flera företag är i behov av arbetskraft i olika branscher, både kortsiktigt och långsiktigt.

Skulle konceptet kunna vara en del av lösningen för dessa företag?

Projektet skall vid projektslut 30 maj 2024 ha arbetat fram ett konceptförslag för Västerbergslagens innehållande;

Projektbeskrivning; organisation, lokalförslag, antagningsprocess, ta kontakter med näringslivet, arbetskraftsinventering, målgruppsinventering samt underlag för beslut till politiken. Vi har som mål att sätta igång utbildningen

höstterminen 2024 och vi ser därför en nödvändighet att metoden implementeras under projektiden. Rek

Hur många kommuninnevånare i åldern 16-24 år rör det sig om som skulle kunna vara aktuella för konceptet som 2CS kan erbjuda?

2CS Norrköping har egna lokaler inne i de centrala delarna av staden. De hävdar att denna centrala placering skapar en fördel genom att det är nära till kollektivtrafik, samhället i övrigt och till företag.

Vilka lokaler skulle kunna vara aktuella för en 2CS i våra kommuner?

I konceptet finns såväl undervisning som coachning mot rätt yrke. Personalen i Norrköping består av socionom/familjebehandlare, specialpedagog/lärare i livskunskap, arbetskonsulter (coach mot praktik), rektor samt viss del elevhälsa för ungdomarna som går mot IMyrk.

Hur skulle organisationen se ut hos oss?

För att bli antagen som studerande på 2CS i Norrköping så krävs ett aktivt val från ungdomens sida. Ansökningsprocessen är noga planerad och relativt omfattande med inslag av både ett val hos studie-och yrkesvägledare i grundskolan och senare antagningsintervjuer – i syfte att skapa en bra matchning för studierna. Elever plockas även upp från KAA samt kommunens försörjningsstöd genom samtal med coacher inom respektive verksamhet.

Hur skulle denna process se ut hos oss?

Tidsplan

Projektet pågår från den 20 augusti 2023 – 30 maj 2024

20 augusti till 30 september 2023

Starta rekryteringen av en projektledare. Inledande research.

1 oktober till 31 december 2023

Identifiera och ringa in målgruppen för insatsen. Etablera ett samarbete med Ludvikas kommuners socialtjänster, försörjningsstöd. Intervjua KAA samt rektor för IM vid VBU. Skapa en bild av behovet av arbetskraft i våra kommuner samt vilka branscher som är intresserade av konceptet. Informera i olika nätverk. Kontakt/Studiebesök Norrköping och eventuellt Malmö.

1 januari till 31 mars 2024

Projektbeskrivning färdig som innehåller:

- Förslag på finansiering, organisation och styrning
- Förslag på lokaler
- Förslag på företag som samarbetspartners
- Förslag på implementeringsfas

1 april till den 30 maj 2024

Förslag till beslut i de politiska nämnder som berörs.

Höstterminen 2024

Uppstart för elever

Utförande och implementering

En projektutredare/ledare behöver anställas för detta projekt. Projektledaren skall arbeta fram svar på frågetecknen i ”ansökan”. Personen i fråga ska ha erfarenhet av vårt utbildningssystem samt målgruppen. Det inledande researcharbetet kommer att besvara frågan om behov finns av en organisation liknande 2CS.

När det gäller implementeringen så kommer dialog att föras på de samverkansytor som finns i Ludvika och Smedjebackens kommuner. Vägen till egen försörjning kommer att utgöra en viktig basyta för projektet.

Medverkande parter

Ludvika kommun, Smedjebackens kommun, VBU och AF är medverkande parter.

Styrgrupp

LSG (Lokala samverkansgruppen). Eller en tillsatt styrgrupp

Återrapportering till finansiär

Återrapport kommer att ske till Finsams styrelse enligt deras önskemål och gängse rutin.

Kostnadsplan

Vi söker medel för följande kostnader under perioden 20 augusti 2023 – 30 maj 2024

Lön projektledare 100%	710 000
Kostnadsersättning resor	20 000:-
Övriga kostnader ex. material	20 000:-
Summa totalt	750 000

Mottagare av medel;

Arbetsmarknad och Integration Ludvika Kommun

Underskrift

Susanne Axelsson, Verksamhetschef Elevhälsa VBU

Mohammed Alkazami, Arbetsmarknad & Integration, Ludvika Kommun

Henrik Johansson, Arbetsförmedlingen

Mohammed Adan, Arbetsmarknad & Integration, Smedjebackens Kommun

