



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

1 (48)

Ansökan om stöd

Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning, 23-001-S01

Utllysning: Kompetensutveckling för myndighetsgemensamt stöd inom samordningsförbunden, 23-001

Uppgifter om stödsökanden

Organisationsnamn: KARLSTADS KOMMUN

Organisationsnummer: 212000-1850

Utdelningsadress: 651 84 KARLSTAD

Kontonummer: 405-2213

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om stöd: Monica Persson

E-post: monica.persson@karlstad.se

Telefonnummer: +46702595852

Uppgifter om projektet

Namn på projektet: Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning

Specifikt mål: A1B

Projektperiod: 2023-09-01 - 2026-08-31

Region: Norra Mellansverige

Antal deltagare: 1260, varav 1008 kvinnor och 252 män

Ansvarig enhet: Karlstads kommun, Arbetsmarknads- och socialförva

Utdelningsadress:

Besöksadress:

Behörig företrädare med behörighet att signera ansökan om utbetalning: Monica Persson

E-post: monica.persson@karlstad.se

Telefonnummer: +46702595852

Kontaktpersoner för projektet

Projekt

Namn: Jennie Fröling
E-post: jennie.froling@karlstad.se
Telefonnummer: +46700015866

Namn: Jennie Holmberg
E-post: jennie.holmberg@karlstad.se
Telefonnummer: +46703627280

Ekonomi

Namn: Marie Lönntorp
E-post: marie.lonntorp@karlstad.se



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Telefonnummer: +46700018276

Problemformulering

Beskriv det problem som projektet vill lösa.

Dalarna, Gävleborg och Värmlands län, tillsammans Norra Mellansverige, är en övergångsregion sett till tillväxt- och kunskapsutveckling, och står inför utmaningar kopplade till att klara kompetensförsörjningen och den fortsatta produktivitetstillväxten. Norra Mellansverige har den högsta försörjningskvoten av de åtta NUTS2-områdena i Sverige. NUTS (Nomenclature of Territorial Units for Statistics) är EU:s hierarkiska regionindelning och består av områden som anses jämförbara vad avser till exempel yta och befolkningsstorlek i EU:s olika medlemsländer. NUTS används bland annat för statistiskredovisning och i EU:s regionalpolitik. Då det gäller de demografiska utmaningarna, så visade SCB i befolkningsframskrivningen 2021 en förväntad minskning av befolkningen i de tre länen i Norra Mellansverige. Länen har även stora likheter i åldersstrukturen med en allt mer åldrande befolkning. Norra Mellansverige bedöms ha en sämre situation än de flesta andra NUTS2-områden och är klassad som Sveriges enda övergångsregion avseende de demografiska förutsättningarna nu och på tio års sikt.

Norra Mellansverige har utmaningar i form av en lägre utbildningsnivå än i riket i övrigt. För att komma till rätta med det behöver länen inte bara arbeta med att stödja fler att gå längre i utbildningskedjan, utan även att koppla ihop kompetens med behoven på arbetsmarknaden. Arbetsmarknaden i Norra Mellansverige är tydligt könssegregerad och de tre länen har en nästan identisk könsfördelning mellan sektorerna. Fördelningen är typiskt traditionell med en stor andel av kvinnorna i omsorgsyren inom den offentliga sektorn, medan männen i högre grad arbetar i den privata sektorn. Förvärfrekvensen påvisar också betydande skillnader, mellan kvinnor och män samt mellan inrikes och utrikes födda. Särskilt nämns utrikes födda kvinnor ha väsentligt lägre arbetskraftsdeltagande än både utrikes födda män och inrikes födda kvinnor. Personer med funktionsnedsättning är en annan grupp som möter särskilda utmaningar på arbetsmarknaden. Gruppen har över lag en lägre sysselsättningsgrad än personer utan funktionsnedsättning. De personer som dessutom även har en nedsatt arbetsförmåga har ett ännu lägre arbetskraftsdeltagande. Ungefär 16 % av befolkningen (16-64 år) har en funktionsnedsättning, 42% av dessa har en nedsatt arbetsförmåga.

Norra Mellansverige har en högre ohälsa jämfört med riket. Särskilt högt är ohälsotalet för kvinnor. Psykisk ohälsa står för över hälften av all sjukfrånvaro bland kvinnor. Bland män är andelen något lägre, runt 40%. Sjukfrånvaron är högre för personer som arbetar inom kontaktyrken (ex. lärare, sjuksköterskor och omsorgspersonal) där kvinnor är överrepresenterade.

De utmaningar Norra Mellansverige står inför berör olika myndigheter likväl som civilsamhälle och näringsliv. Det finns ett stort behov av att ta tillvara alla invånares förmågor och att skapa möjlighet till ökat tillträde till arbetsmarknaden. Ett av målen i den regionala handlingsplanen för ESF+ Norra Mellansverige 2021 - 2027 handlar om att Norra Mellansverige ska vara en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region. Även i de tre länen regionala utvecklingsplaner, Regional Utvecklingsstrategi Region Gävleborg 2020-2030, Dalastrategin 2030 och Värmlandsstrategin 2040 beskrivs målen om inkludering på arbetsmarknaden och om öppna, jämställda, jämlika och inkluderande regioner. Samtliga tre regionala strategier beskriver även åtgärder för att öka länen förmåga att klara kompetensförsörjningen, minska ohälsan och utanförskapet. Samtliga strategier har liknande åtgärder. Exempel på detta är:

- Insatser som prioriterar en inkluderande



Medfinansieras av
Europeiska unionen

och jämställd arbetsmarknad

-

och lära av varandra

-

hanteras sektorsövergripande och gemensamt

-

mellan arbetskraftens kompetens och
arbetsmarknadens behov

-

samverkan och finansiering.

Utforska befintliga metoder och arbetssätt

Nya lösningar behöver tas fram och

Skapa förutsättningar för god matchning

Att hitta former för formaliserad

På svensk arbetsmarknad har vi ojämlika möjligheter att kunna få och behålla ett arbete. Problemet kvarstår oavsett konjunktur. Personer med kort utbildning, personer med funktionsnedsättning eller sjukdom som påverkar arbetsförmågan, äldre och utrikes födda har svårast att få och behålla ett arbete. Stödet till dessa målgrupper finns, men når långt ifrån alla och är ofta för komplicerat och komplext utformat för att komma individen till gagn. Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen är idag uppdelad mellan flera myndigheter och verksamheter med olika ansvarsområden och olika regelverk. Varje aktör bedriver rehabiliteringsinsatser utifrån sitt specifika uppdrag och ansvar, vilket resulterar i att det övergripande ansvaret för individens rehabilitering riskerar att bli otydligt och ineffektivt.

Behovet av ett förändrat perspektiv för att öka det offentliga förmåga att möta personer med mer sammansatta behov, eller kring mer komplexa samhällsfrågor, har beskrivits av en rad utredningar de senaste åren (t.ex. Samordnare för unga som varken arbetar eller studerar SOU 2018:11 och Samsjuklighetsutredningen SOU 2021:93). Det har visat sig vara svårt att få till konkreta och bestående förändringar när det gäller samverkan mellan olika myndigheter. De brister som finns med en styrning som saknar helhetsperspektiv och långsiktighet inom och mellan de offentliga aktörerna blir allt tydligare i takt med att komplexiteten och svårigheten i samhällsutmaningarna ökar. Samordningsproblemen kan visa sig genom att myndigheter, sjukvård och kommunal verksamhet dubbelarbetar och/eller brister i mötet med eller insatser för den enskilde på grund av otydliga ansvarsförhållanden eller bristande information.

Problemen kring samordning kan också visa sig genom att personer faller mellan stolarna när flera berörda myndigheter inriktar sig på sina kärnuppdrag. De underliggande strukturerna är ofta det som försvårar samverkan och de har inte nämnvärt förändrats. Detta är troligtvis en förklaring till den långsamma takten i att utveckla samverkan. Frånvaron av myndigheters grundläggande helhetsperspektiv och långsiktighet ger upphov till en rad symptom som blir synliga i mötet mellan medborgaren och professionella. Samtidigt kan vi konstatera att efterfrågan på samverkan ökar. Medborgare behöver, i högre utsträckning än tidigare, stöd från fler aktörer. Förändringstakten i omvärlden är hög och utvecklingen inom en rad teknikområden är snabbare än någonsin. De behov som uppstår genom denna utveckling är ofta både komplexa och tvärsektoriella och kräver bättre samverkan för att myndigheterna ska kunna möta dem. För att lösa komplexa samhällsutmaningar krävs att olika aktörer tillsammans engagerar sig för förändring och lär av varandra för att förstå situationen i dess helhet.

Då det gäller personer med funktionsnedsättningar med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser finns en rad hindrande strukturer. Det rör allt från diskriminerande rutiner och regelverk till människors stereotypa föreställningar, normer och okunskap. Ett annat hinder är kravet på anpassning av arbetsplatser och arbetsuppgifter vilket kan leda till att arbetsgivare inte vill eller har möjligheter att erbjuda en anställning trots att personen kan vara lämplig för uppdraget utifrån kunskap och egenskaper. Detta sker



Medfinansieras av
Europeiska unionen

trots att diskrimineringslagen förbjuder diskriminering som har samband med funktionsnedsättning och att lagen gäller inom arbetslivet. Det finns begränsat med forskning inom området och endast en liten del av den upplevda diskrimineringen anmäls vilket innebär att mörkertalet troligen är stort (Diskrimineringsombudsmannen).

Lagen om finansiell samordning (2003:1210) utformades för att överbrygga glappen mellan myndigheterna då det gäller komplexa utmaningar. Samordningsförbunden har i sin roll, att stödja samverkan mellan medlemmarna. Varje förbund har i uppdrag att finansiera insatser för att målgrupperna ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Uppdraget innefattar att utveckla samverkan mellan medlemmarna samt att stödja och finansiera insatser för individer som har behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbunden har genom sin lagstiftning och finansiella förutsättningar stora chanser att visa på möjligheter att styra och leda med ett helhetsperspektiv. Förbunden har individens och samhällets bästa i fokus, vilket innebär att respektive myndighets olika målsättningar inte nödvändigtvis behöver vara prioriterade i förbundets verksamhet.

De insatser samordningsförbunden stödjer och finansierar ska anpassas efter lokala behov och verksamheten ska enligt lagstiftningen vara inriktad på att personer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. Lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser utgår från att personer som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering har, eller skulle behöva kontakt med flera aktörer inom olika sektorer. Avsikten med lagen är att medlemmarna i samverkan bättre ska kunna tillgodose enskilda människors behov av rehabiliteringsinsatser så att deras förmåga till förvärvsarbete främjas på ett effektivt sätt. Hur samordningsförbunden i praktiken utformar sin verksamhet vad gäller insatser till målgruppen skiljer sig åt. Det finns t.ex. skillnader mellan vilken organisation som remitterar flest deltagare, vilken specifik målgrupp som nås, syfte med insatser och val av metoder och arbetssätt. Samordningsförbundens inriktning och arbete skiljer sig alltså väsentligt åt mellan olika förbund, vilket kan göra det problematiskt för myndigheter att få en tydlig bild av förbunden, deras uppdrag och verksamhet.

Varje samordningsförbund är en egen juridisk person vilket ställer krav utifrån bland annat förvaltnings- och kommunallagstiftningen. Att leda ett samordningsförbund som förbundschef, oavsett storlek, kräver därför kamerala kunskaper och färdigheter runt alltifrån administration och förvaltning till områdena kommunikation/information, arbetsmarknad, metoder i socialt arbete och förändrings- och samverkansledarskap. Detta komplexa uppdrag kan vara en utmaning att hantera i praktiken då förutsättningarna för förbundscheferna att bedriva sitt arbete, bl.a. kopplat till tjänsternas omfattning, varierar väsentligt.

Inom de tre länen förekommer idag ett visst utbyte mellan samordningsförbunden. I den förstudie som genomförts under hösten 2022 som en del i arbetet med att forma projektet framkommer tydligt att det finns behov av utbyte också mellan de tre länen samordningsförbund. Det uttryckta behovet gäller både mellan förbundschefer, chefsgrupper, styrelser, personal i de förbundsfinansierade insatserna och till viss del även personal i medlemsorganisationerna. I förstudien jämförs förbunden med varandra, t.ex. kopplat till vilka insatser de bedriver och vad de anser fungerar bra/är nöjda med. I denna jämförelse blir olikheterna mellan förbunden uppenbara. Det idag bristande erfarenhetsutbytet mellan länen gör att förbunden riskerar gå miste om erfarenhetsutbyte och lärande som skulle kunna effektivisera förbundens arbete och göra att fler personer i behov av samordnad rehabilitering kan delta i arbetslivet.

Trots att Lagen om finansiell samordning och samordningsförbunden funnits i drygt 15 år är den och samordningsförbunden relativt okända för medborgarna i allmänhet. Okända är samordningsförbunden även



Medfinansieras av
Europeiska unionen

för många yrkesverksamma i de medlemsorganisationer som ingår i samordningsförbunden. Samordningsförbunden kan ibland också uppfattas som otydliga och komplexa. Att samordningsförbunden är relativt okända hos personal i medlemsorganisationerna gör att kunskapen om vilka möjligheter som finns inom ramen för samordningsförbundens uppdrag, verksamheter och det stöd de kan ge är liten och riskerar att inte komma till nytta för de medborgare som har behov av samordnad rehabilitering.

Många personer i behov av samordnad rehabilitering som kommer till samordningsförbunden har haft offentlig försörjning under lång tid. Under 2022 finansierade samordningsförbunden i Norra Mellansverige sammanlagt 25 olika individriktade insatser enligt SUS (Sektorsövergripande system för Uppföljning av Samverkan och finansiell samordning). I Norra Mellansverige nåddes sammanlagt 1 142 individer av dessa individriktade insatser. Av de deltagare som skrevs in i insats under 2022 så hade 44 % haft offentlig försörjning i mer än 4 år. Av dessa hade 14 % haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Det finns alltså en tydlig problematik kopplad till att många personer i behov av samordnad rehabilitering går mycket länge före de får ta del av detta stöd. Satt i relation till att Norra Mellansverige har en högre andel individer i ekonomiskt utanförskap än Sverige i helhet (Socioekonomisk analys 2022) borde antalet individer som nås av förbundsfinansierade insatser vara högre än det är idag. Gemensamt för majoriteten av samordningsförbunden är också problematiken att endast en liten andel utrikes födda, särskilt kvinnor med utomeuropeisk härkomst, finns i förbunden, trots att statistik kopplat till målgruppen tyder på att många stått utanför arbetsmarknaden under mycket lång tid och att det därmed också borde finnas behov av samordnade rehabiliteringsinsatser inom gruppen.

Problembilden kopplat till andelen personer i behov av samordnad rehabilitering ser också olika ut över Norra Mellansverige. En del samordningsförbund har kö till insatser, medan andra har onyttjade samverkansmedel som borde komma målgruppen till gagn.

Sammanfattningsvis har Norra Mellansverige stora utmaningar kopplat till kompetensförsörjning samtidigt som många personer står utanför arbetsmarknaden. Det finns brister i myndighetssamverkan mellan de myndigheter som ska hjälpa personer som, för att ta sig in på arbetsmarknaden, är i behov av samordnad rehabilitering så att de får möjlighet att förbättra sin arbetsförmåga och kunna försörja sig själva. Ett sätt att få ned arbetslösheten i region Norra Mellansverige är att utveckla och effektivisera myndighetssamverkan kring samordnad rehabilitering så att berörda individer kommer fortare ut i arbete.

Beskriv de huvudsakliga orsakerna till problemet.

I Norra Mellansverige pågår en strukturomvandling på arbetsmarknaden från ett industri- till ett tjänstesamhälle. Efterfrågan på sociala och tekniska kompetenser växer inom samtliga branscher medan enklare kognitiva förmågor och kompetenser minskar i betydelse (Kompetensutvecklingen på arbetsmarknaden till år 2030 I spåren av automatiseringen, Arbetsförmedlingen 2021). Många arbeten av enklare slag har försvunnit och tillsvidareanställningar har ersatts med tillfälliga anställningar. Det ställs också större krav på arbetstagarna med flexibilitet och kompetens. De regionala utvecklingsstrategierna betonar att omvandlingen kräver utbildning på minst gymnasienivå, men flera av de som idag har behov av förbundsfinansierade insatser kan ha svårt att, av olika skäl, uppnå fullständig gymnasieexamen. Myndigheters tro på att denna målgrupp inte kan matchas mot arbetsmarknaden utgör ett hinder för dessa personers inträde på arbetsmarknaden. De mer utsatta grupperna har fått det svårare att komma in på en arbetsmarknad som blivit allt mer exkluderande (Tom Karlsson, Viveka Nilsson 2017 Bristande samordning och liten förståelse). Norra Mellansverige står inför många utmaningar kopplat till kompetensförsörjningen och fler behövs på arbetsmarknaden för att upprätthålla välfärden. Arbetskraftsresurser finns hos



Medfinansieras av
Europeiska unionen

målgrupper som idag anses stå långt från arbetsmarknaden, till exempel utrikes födda kvinnor och personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättningar.

Orsaker kopplat till könsskillnader inom arbetsmarknadspolitiska insatser har konstaterats i flera studier, bland annat i Arbetsförmedlingens rapport om unga med funktionsnedsättning. Här konstateras att män i högre utsträckning och snabbare fick subventionerad anställning, medan kvinnor i högre utsträckning fick osubventionerat arbete. Kommissionen för jämställda livsinkomster (2021) drar liknande slutsatser och konstaterar att kvinnor med funktionsnedsättning ges ett mindre adekvat stöd än män med funktionsnedsättning. Det framkommer även att män är överrepresenterade i alla typer av lönestöd och att kvinnor inte får ta del av Arbetsförmedlingens insatser i samma utsträckning som män, trots likvärdiga meriter och förutsättningar. Även i den samordnade rehabiliteringen inom samordningsförbunden remitteras fler män till arbetsinriktade insatser och får mer stöd i sitt arbetssökande. Kvinnor remitteras i högre grad till rehabiliterande och vårdande insatser. Samma mönster går att se hos Arbetsförmedlingen. Detta leder till färre möjligheter för kvinnor att nå arbete och egen försörjning.

Personer som migrerat till Sverige har oftare sämre livsvillkor i socioekonomiska förutsättningar och utbildningsnivå, vilket kan påverka hälsan. Dessutom kan migrationen i sig påverka hälsan beroende t.ex. på situationen i ursprungsländerna, orsakerna till migrationen och förhållandena under transitperioden. Det visar sig inte minst i att hälsan i vissa fall försämrats hos en del grupper av utrikes födda efter några år i Sverige (Hälsa hos personer som är utrikes födda, Folkhälsomyndigheten 2019). Orsaken till att utrikesfödda som är i behov av, men inte nås av, samordnade rehabiliteringsinsatser beror på ovanstående i kombination med att frågor som rör den psykiska och fysiska hälsan inte alltid behandlas i möten med myndigheter. Detta visar också på en bristande helhetssyn kring individer och deras livssituation, vilket kan leda till att insatser sätts in för att motverka symptom i stället för orsak och myndigheters insatser riskerar att bli felaktiga eller ineffektiva.

Kvinnor med utomeuropisk bakgrund flyttar i högre grad än män till Sverige av familjeskäl som anhöriga till någon som redan är bosatt i Sverige eller som medföljande till någon som kommer till Sverige av arbetsmarknadsskäl. Under rådande regelverk förväntas kvinnor som invandrar av familjeskäl i stor utsträckning klara inträdet på arbetsmarknaden själva. Till skillnad från dem som kommer som flyktingar eller anhöriga till flyktingar har de till exempel inte tillgång till etableringsprogrammet (Försörjning med fördröjning SOU). Det finns också mycket som tyder på att nyanlända kvinnor inte erbjuds ett likvärdigt stöd (i jämförelse med nyanlända män) för inträdet på arbetsmarknaden, bland annat har skillnader i bemötande av kvinnor och män konstaterats inom Arbetsförmedlingen (Arbetsförmedlingen 2020). Forskning visar att insatser närmast arbetsmarknaden, så som arbetsmarknadsutbildning, subventionerade arbeten och praktik, har störst chans att leda till ett ordinarie arbete. Det finns ett relativt stort antal studier som visar att nyanlända kvinnor i mindre utsträckning än nyanlända män får ta del av dessa insatser (SOU 2012:69). En förklaring antas vara att många utomeuropeiskt födda kvinnor kommer från länder med ett lågt arbetskraftsdeltagande för kvinnor. Förvärvsmönstret i hemlandet påverkar skillnaden mellan utrikes födda kvinnors och mäns integration på arbetsmarknaden, dels genom att kvinnor i större utsträckning än män saknar tidigare yrkeserfarenhet och genom att normer och värderingar i olika grupper av utrikes födda ofta betonar kvinnors ansvar för omsorgen om barnen respektive mäns ansvar för familjens försörjning. Ett flertal studier har också visat att kvinnor och män inte får likvärdigt stöd för sin arbetsmarknadsintegration från Arbetsförmedlingen, socialtjänsten och andra aktörer. I rapporten "Stärkta möjligheter genom samverkan - insatser för att underlätta för utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden" (Jämställdhetsmyndigheten 2022) ges exempel på hur handläggares stereotypa föreställningar tar sig uttryck i att utrikes födda kvinnor tillskrivs egenskaper som "svårjobbade" eller "omotiverade", och att



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kvinnor får färre möten, bristfälliga kompetenskartläggningar och i högre grad anvisas till insatser med syfte att uppfylla aktivitetskravet än att de ska leda till jobb. Otydlig styrning i kombination med diskriminerande föreställningar om utrikes födda kvinnor hos aktörer som ska ge stöd för inträdet på arbetsmarknaden kan alltså vara bidragande förklaringar till att kvinnor har lägre chans än män att vara sysselsatta fyra år efter invandringen.

Det finns en stor okunskap om rasism och om hur normer kring t.ex. hudfärg begränsar människor i arbetslivet. Av Sveriges nationella plan för att motverka rasism framgår att ett viktigt perspektiv är att ha förståelse för att det finns strukturell rasism i samhället som får till följd att människor får olika tillgång till rättigheter och möjligheter, makt och inflytande, på grund av andras medvetna eller omedvetna föreställning om en individs grupptillhörighet. Det aktuella kunskapsläget indikerar att det finns erfarenheter av rasism även i kontakt med svenska myndigheter och andra offentliga verksamheter, vilket kan vara en bidragande orsak till att utrikes födda, särskilt kvinnor, får färre stödsatser. Det finns också brister i kunskap om utrikes föddas livsvillkor även bland aktörer som arbetar med rehabilitering och etablering i arbetslivet i stort.

En orsak till att förbundsfinansierade insatser inte når utrikes födda i tillräcklig utsträckning kan bero på att myndigheterna inte identifierar behovet och därmed inte heller remitterar till insatserna. Andelen utrikesfödda inskrivna på Arbetsförmedlingen som har en registrerad kod för funktionshinder är till exempel lägre än för inrikes födda personer. En studie som genomfördes i socialtjänsten i 14 av Värmlands 16 kommuner (Systematisk Uppföljning i Värmland inom Ekonomiskt bistånd, FoU Välfärd Värmland 2021:2) visar på att i identifiering av individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mot arbete finns ytterst få individer med utomeuropeisk härkomst, särskilt kvinnor.

Olik behandling och diskriminering förekommer också inom fler områden t.ex. kopplat till sexuell identitet och sexuell läggning. Forskning om unga hbtqi-personers yrkesval och deras etablering på arbetsmarknaden i ett antal länder i Europa och Nordamerika samt i Australien (Bredda normen, MUCF 2018) visar att många upplever sin arbetsplats och arbetslivet i stort som både heteronormativt och homo-/transfobiskt, vilket skapar en känsla av att inte höra till. HBTQI-personer har i förhållande till resten av befolkningen sämre hälsa, fler psykologiska olycksfall/suicid, sämre tillgång till utbildning och lever i högre utsträckning i fattigdom. Unga HBTQI-personer står också för en högre andel avhopp än andra elever i grund- och gymnasieskolan. Hälsoskillnader kan delvis förklaras av att homo- och bisexuella och transpersoner är mer utsatta för diskriminering, trakasserier, våld och hot på grund av omgivningens negativa föreställningar om sexuell identitet och könsidentitet. Även inom detta område finns brister i kunskap om HBTQI-personers livsvillkor bland aktörer som arbetar med rehabilitering och etablering i arbetslivet i stort.

Mot bakgrund om kunskaper om diskriminering i samhället är det också viktigt att tänka på att insatser som syftar till att individen når arbete ofta utgår från socialt konstruerade könsroller, normer och stereotyper. I kombination med olika former av diskriminering kan detta leda till strukturellt förtryck och att personer som inte tillhör norm ges sämre stöd eller i värsta fall exkluderas. Diskriminerande strukturer och bristande interkulturell kompetens hos verksamheter som möter målgruppen kan ses som några av orsakerna till att delar av målgruppen i behov av samordnad rehabilitering inte ges det stöd som behövs för att de ska närma sig arbetsmarknaden, börja studera eller arbeta.

Myndigheter med uppdrag inom rehabiliteringsområdet utgår från olika mål. Det finns potentiella mål- och värdekonflikter mellan mer samhällsekonomiskt inriktade mål med arbetsmarknadsinsatser, så som ökad produktivitet och minskade kostnader och de mål som är mer individcentrerade, så som livskvalitet, hälsa,



egenmakt. Denna konflikt beskrivs bl.a. i "Effekter av arbetsmarknadsinsatser för personer långvarigt sjukskrivna på grund av depression, ångest eller stressreaktion" (SBU 2022) där mål- och värdekonflikten beskrivs leda till svårigheter att få till samverkansformer som håller över tid. Samverkanssvårigheter finns också kopplade till förändrade direktiv från de statliga myndigheterna och lokala omprioriteringar. Det bristande helhetsperspektivet och kortsiktigheten i styrningen kan kopplas till en tydlig mål- och resultatstyrning där årliga budgetar styr verksamheterna och där det inte finns incitament för samverkan mellan olika budgetområden. Som rotorsak till denna utmaning skriver Tillitsdelegationen (SOU 2019:43 sid 35): "Den svenska förvaltningsmodellen har en rad fördelar, men medför också en del utmaningar. En sådan är att det kan vara svårt att organisera horisontella förvaltningspolitiska frågor på ett effektivt sätt. Det kan till exempel handla om att hantera komplexa samhällsutmaningar som ungdomsbrottslighet eller vård av multisjuka äldre, som kräver samverkan mellan flera myndigheter, kommuner, landsting och andra aktörer." För att effektivisera samverkan och samarbete mellan olika huvudmän behöver parterna utgå från en systemförståelse och helhetssyn. Ytterligare en orsak till bristande helhetsperspektiv är att styrningen av samordningsförbundens medlemmar ser olika ut, där t.ex. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen är nationellt styrda. Handläggare inom dessa myndigheter styrs av lagstiftning och riktlinjer som innebär ett mindre handlingsutrymme än det som finns för t.ex. delar av handläggare inom den kommunala förvaltningen och hälso- och sjukvården. Olikheter i möjligheter att skapa individuella lösningar för individen utifrån ett helhetsperspektiv varierar således mellan samordningsförbundens medlemsorganisationer.

Även inom samordningsförbundens finns, som nämndes i problembeskrivningen, olikheter i arbetet med strukturella insatser. Strukturella insatser har som syfte att öka medlemmarnas förmåga i arbetet med målgrupperna. Olikheter i de strukturella insatserna beror bl.a. på att förbundens styrelser gör olika prioriteringar. Samordningsförbundens kapacitet och ambition att bedriva strukturinsatser varierar också beroende på förbundens storlek och omfattningen av avsatta personalresurser, t.ex. förbundscheftjänsten. De mindre förbunden har förbundschefer på deltid med andra arbetsuppgifter på andra delar av sin tjänst, vilket kan innebära svårigheter att prioritera förbundscheftsupdraget. Dessa olikheter avseende resurser innebär att en del förbund inte har så stora möjligheter att driva strukturinsatser.

Andra orsaker till bristande samordning är att system och arbetssätt som är utformade för att stödja myndigheterna i samverkan runt individen inte används i tillräcklig utsträckning. SIP (Samordnad Individuell Plan) utvecklades för att förbättra möjligheterna till samordning och kommunikation mellan aktörerna runt det enskilda. Sveriges kommuner och regioner, har släppt en rapport om Evidensbaserad praktik inom Socialtjänsten där de lyfter fram att SIP är en bra metod och att den kan vara ett bra verktyg i samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, men rapporten belyser också att SIP används i för låg utsträckning i ärenden som rör samordnad rehabilitering. Detta visar även tidigare nämnd studie genomförd i socialtjänsten i 14 av Värmlands 16 kommuner. I enkäter rörande 556 nybesök hos handläggare inom ekonomiskt bistånd framkom att SIP eller SAMSIP (Samspelets utvecklade modell för samverkansmöten) endast användes i 3 % av ärendena. I projektet Kaosam (projekt i Lund Socialförvaltning, Region Skåne, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen) identifieras orsaker som bidrar till att användningen av SIP är så låg. Orsakerna är bl.a. låg kunskap, att verktyget är tidskrävande och krångligt och att administrativa system och blanketter ibland innebär ett hinder. En orsak till uteblivet stöd i samordnad rehabilitering kan också bero på bristande kunskap om hur SIP ska användas samt hur och vilka aktörer som kallas till SIP-möten.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Beskriv konsekvenserna av problemet.

För personer i utsatt situation som inte erbjuds insatser blir konsekvensen att utvecklingen mot arbetsmarknaden går bakåt. Detta lyfts bl.a. i den danska forskningsstudien *Beskæftigelses Indikator Projektet* (BIP). Att personer i behov av samordnad rehabilitering ges insatser är en förutsättning för att de ska kunna närma sig arbetsmarknaden, börja studera eller arbeta. Uteblivna samordnade insatser p.g.a. bristande helhetsperspektiv och bristande samverkan leder till en ineffektiv förvaltning där individer "faller mellan stolarna", vilket medför stora kostnader både för den enskilde och för samhället. Bristande samordning medför också en frustration hos medlemsorganisationernas medarbetare som inte upplever att de får rätt förutsättningar att arbeta. Andelen personer som har en låg ekonomisk standard är högre i Norra Mellansverige än i riket som helhet. När insatser i samverkan inte fungerar ökar trycket på kommunerna i form av fler individer som är i behov av ekonomiskt bistånd och andra insatser för sin hälsa och livsföring.

Tillgängligheten till välfärdstjänster brister. Detta kan ses både utifrån brist på fysisk tillgänglighet, men också i brister inom kunskapsspridning om insatser och myndigheternas uppdrag och funktion. Bristande kunskap om målgruppens behov hämmar samverkan och riskerar leda till längre tid i arbetslöshet för samordningsförbundens målgrupper. Bristen på tillgänglighet förstärks även av den pågående digitaliseringen av myndigheter som i lägre utsträckning erbjuder personligt stöd. Detta får konsekvenser för personer som av olika skäl har svårt att klara av att hantera digitala tjänster. Extra svårt blir användandet av digitala tjänster för vissa grupper så som språksvaga, särskilt analfabeter. I ett alltmer digitaliserat myndighetsstöd råder också normen om förväntad funktionsförmåga. Detta leder till svårigheter också för personer med funktionsnedsättning.

För personer som diskrimineras och på grund av ojämlika strukturer inte får tillgång till stöd som finns risken att förtroendet för välfärdssamhället minskar. De ojämlika och ofta diskriminerande strukturerna på arbetsmarknaden och i samhället bidrar till klyftor mellan olika grupper i samhället där konsekvensen blir en än tydligare polarisering och ökad misstro mot myndigheter och samhället i stort.

I de insatser samordningsförbunden finansierar möter de personer med utländsk bakgrund som varit i Sverige i flera år. Dessa personer kan ha bristande kunskaper i svenska, vara dyslektiker, ha ingen eller endast grundskoleutbildning från sitt hemland eller kan ha haft ett arbete i sitt hemland men denna typ av arbete finns inte att utföra i Sverige. Dessa personer kan ha prövats i olika insatser som t.ex. arbetspraktik eller arbetsträning, men ändå inte lyckats bli självförsörjande eller etablerade på arbetsmarknaden. I flera av dessa fall tar det många år innan funktionsnedsättning eller psykiatrisk diagnos upptäcks och ofta saknas kontakt med hälso- och sjukvården. Avsaknaden av kontakt med hälso- och sjukvården kan bero på olika faktorer som t.ex. att fokus kring svårigheter ofta läggs på individens bristande språk och att det är språket som ses som hinder för etableringen. Mer sällan undersöks orsakerna till att dessa individer haft svårigheter att lära sig språket. Inom målgruppen utrikes födda förekommer också ibland okunskap om diagnoser och/eller att personens nätverk inte vill söka hjälp från samhället, vilket i sig kan bero på kulturell tradition från hemlandet eller misstro mot samhället. Att diagnoser inte synliggörs kan också bero på att män och kvinnor med utomeuropeisk härkomst inte, av kulturellt traditionella skäl, tar upp frågor som rör den fysiska och psykiska hälsan. Konsekvensen av ovanstående leder till att många i målgruppen blir utan rätt insats eller att en adekvat insats sätts in allt för sent.

Bristande helhetssyn, samordning och stöd från myndigheter får flera konsekvenser för den enskilde. I rapporten "Bortom Systemskiftet mot en ny gemenskap" beskrivs flera exempel på hur det är för personer vars vardag påverkas och organiseras av flera olika myndigheter. I ett av exemplen beskrivs hur en kvinnas vardag helt har tagits över av ett ohållbart vardagspussel som beror på just bristande helhetssyn,



Medfinansieras av
Europeiska unionen

samordning och stöd.

"Jag bor i Helsingborg, det var där jag fick boende, men mina barn går i skolan i Malmö och jag har praktik och SFI i Malmö, så varje morgon måste jag väcka barnen supertidigt, för att sedan sätta mig på tåget, ta en till dagis och till skolan, sen ta mig till praktiken och sen till SFI, för du vet att det måste vara heltid, 4 timmar på varje, och sen ska jag hämta barnen och sen ska vi sätta oss på tåget och åka hem. Jag hoppas de kan fixa ett boende i Malmö för det här är ju omöjligt."

För den enskilde individen finns också ständigt risken att bli av med sin ersättning om kraven från myndigheter inte uppfylls.

Region Gävleborg genomförde i samverkan med Föreningsnätverket för psykisk hälsa i Gävleborg (2021-2022) en brukarrevision med personer som fått en SIP. Syftet med revisionen var att belysa vad som fungerar bra och vilka svårigheter som finns utifrån målgruppens perspektiv. En stor andel av de tillfrågade uppgav att de inte hade fått information om vad ett SIP-möte är för något och många förstod endast delvis vad som sades på mötet. Ett ytterligare problem som framkom var att väntade aktörer inte dyker upp på mötet. Revisionen visar att konsekvensen av ineffektiva SIP-möten blir att individer i behov av samordnad rehabilitering inte får anpassat stöd. Konsekvensen av att vara berättigad till SIP och samordnat stöd, men att inte få det beskrevs av en informant i revisionen enligt följande:

"Jag skulle bara vilja bli sedd och hörd för den jag är. Jag vill känna mig respekterad. Jag isolerar mig nu i stället totalt och vill inte gå ut. Jag har hela tiden hamnat mellan stolarna. Hela tiden fått börja berätta min historia från noll. Jag har inte blivit tagen på allvar."

Inom samordningsförbunden är ambitionen att arbeta utifrån bästa tillgängliga kunskap. En konsekvens av de olika förutsättningarna under vilka samordningsförbunden arbetar (vad gäller storlek, budget och resurser) är att prioriteringarna skiljer sig åt mellan förbunden. I värsta fall kan konsekvensen av t.ex. för små resurser vara att tjänstepersoner hos förbundets medlemmar inte möts och diskuterar gemensamma utmaningar. Förbundens medlemmar får då inte möjlighet att skapa ett gemensamt språk, synsätt eller utbyta erfarenheter av fungerande metoder och kunskaper, vilket som tidigare nämnts får konsekvenser bl.a. genom ineffektiva eller uteblivna insatser för personer i behov av samordnad rehabilitering. På medarbetarnivå skapas också en frustration över att inte ha samverkansvägar när en person behöver stöd från olika myndigheter.

Ambitionen med lagstiftningen (Lagen om finansiell samordning) är inte att samordningsförbunden ska ta sig an hela målgruppen, utan de ska vara ett stöd för myndigheternas arbete med målgrupperna. I de fall där samordningsförbunden inte når ut till medlemsorganisationerna med strukturinsatser som ökar medlemmarnas förmåga att arbeta effektivare med målgrupperna innebär det att samordningsförbundens unika roll och möjligheter inte kommer till nytta i den mån som lagstiftningen ger utrymme och möjligheter till.

Beskriv vilka tidigare insatser som gjorts för att hantera eller lösa problemet.

Vikten av samverkansstrukturer stärks av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) som bedömer att kommuner och regioner som bygger kommunövergripande samverkansstrukturer har större möjlighet att lyckas koordinera effektiva och träffsäkra insatser. Detta gynnar både individen och leder till minskade kostnader för samhället.

Under 2022 genomförde de tre länens samordningsförbund ett 40-tal utvecklings- och kompetensinsatser, främst riktade till medarbetare hos förbundens medlemmar. De generella lärdomar som kan dras från detta



Medfinansieras av
Europeiska unionen

arbete är att i organiserandet av mer omfattande utbildningar runt metoder och verktyg krävs välplanerade och förankrade insatser för att de ska få bäst effekt. En framgångsfaktor har också varit då samordningsförbunden fortsatt att stödja med återkommande kompetensinsatser inom aktuell metod och att haft tillgång till utbildare och metodstödjare i samordningsförbunden och i medlemsorganisationerna. Ambitionen i projektet är att växla upp de redan påbörjade insatserna i länen och att organisera för ett långsiktigt och hållbart fortsatt lärande, bl.a. genom nätverk och genom att utbilda utbildare. Tidigare har de tre länen valt att satsa på olika metoder och arbetssätt, ett långsiktigt organiserat erfarenhetsutbyte mellan länen gör att förbunden också kan lära mycket av varandra.

Nedan beskrivs några av de lärdomar som setts som centrala för projektets utformning kopplat till kompetenshöjande insatser, metoder och arbetssätt.

Væksthusets forskningsprojekt BIP

BIP-studien visar på vikten av parallella, samordnade och kontinuerliga insatser. BIP är ett förhållningssätt som ger stöd att organisera arbetet med individen i fokus. Lärdomar från arbetet med BIP är bland annat att BIP tar ett helhetsgrepp på områden som organisation, ledarskap, handledare och individnivå. Viktiga lärdomar från studien är också att handläggarens tro på individen är avgörande för progression. Ökad kunskap om förhållningssättet och det progressionsmättningsverktyg som finns framtaget är viktigt för att effektivisera förbundens stöd till medlemmarna. BIP kan stärka medlemmarna i arbetet med personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Projektet avser att stödja förbundens medlemmar genom utbildningar i BIP, utbildning av utbildare i metoden samt upprättande av nätverk för fortsatt metodstöd.

Lösningfokuserat förhållningssätt (Lösningfokus)

Lösningfokus är en evidensbaserad metod som i olika utsträckning används i förbunden och av dess medlemmar. Med Lösningfokus kan personal utveckla färdigheter i coachning och att starta och bygga vidare på förändringsprocesser. Förhållningssättet kan också stärka samarbete, även då förutsättningarna är begränsade eller då det finns hinder. Ett Lösningfokuserat arbetssätt kan vara ett verktyg i arbetet med kulturförändring särskilt i de situationer som kännetecknas av komplexitet och låsta positioner och i de mellanrum som kan skapas i medlemsorganisationernas dagliga arbete. Lösningfokus har visat sig öka effektiviteten så att deltagare får allt kortare genomströmningstider, trots att individerna har lång tid i arbetslöshet eller sjukskrivning. Ett exempel på framgångsrikt arbete med Lösningfokus är Västmanlands målmedvetna arbete som har lett till en utveckling av samordningsförbundens ansvar och roll i att ta hand om och stödja denna utveckling. Västmanland är ett föredöme med nationella konferenser med högt deltagande och utveckling i flera sektorer, såsom vård, socialtjänst och skolutveckling. Erfarenheter från Västmanlands arbete är viktiga att ta med i projektet.

Tjänstedesign

Genom användarinvolvering, samskapande mellan verksamheter och användare (t.ex. patienter, brukare, deltagare) möter insatser och aktiviteter de faktiska behoven. Utifrån tjänstedesign som metod kan verksamheter ta reda på vilka behov användare har genom att öka förståelsen för behoven och uttalade eller mer svårfångade behov och därefter designa verksamheter och/eller arbetssätt. Olika perspektiv och fokus finns med i tjänstedesignsmetodiken, t.ex. verksamhetsfokus, individens fokus samt individens fokus i fokus. Tjänstedesign är en metod som skapar förutsättningar för förbunden och förbundens medlemmar att få en helhetsbild. Tjänstedesign utgår ifrån förståelse för användarens behov och upplevelser, men lyfter också fram medarbetarnas och utförarnas perspektiv på utmaningarna. Att arbeta aktivt med Tjänstedesign bidrar till att nyttja befintliga resurser på ett resurseffektivare sätt. Metodiken används för att öka



Medfinansieras av
Europeiska unionen

användarinvolvering, delaktighet och samskapande av nya processer eller arbetssätt. Tjänstedesign kan även förklaras som användardriven innovation. Lärdomar i arbetet med Tjänstedesign finns bl.a. från Projekt Insikt som var en av testmiljöerna i uppdraget "Tjänstedesign för ökad samverkan". Lärdomar från projektet var bland annat att, med kunskap om användarnas situation och behov kan insatser och arbetssätt anpassas på ett sätt som leder till att individens väg mot arbete underlättas. Tjänstedesign och utbildning i tjänstedesign kommer att vara en viktig del i arbetet med brukarinvolvering i projektet.

Erfarenheter och lärdomar från arbete med horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

JGL (Jämställdhet, Genus och Ledarskap) är en ledarskapsutbildning med fokus på jämställdhet och genus. Majoriteten av samordningsförbunden i Norra Mellansverige har erbjudit utbildningen. Några förbund har genomfört den i styrelsen, chefsgrupper samt personal i finansierade insatser som en del av förbundets insatser. För att kunna förstå, arbeta med och utveckla jämställdhet behöver chefer, ledare och medarbetare en gemensam grund att stå på. Att förbunden utbildats i JGL ger en bra grund för det fortsatta utvecklingsarbetet kopplat till jämställdhet. I ett genomförandeprojekt kommer de kunskaper som förmedlats i JGL och liknande utbildningsinsatser att vidareutvecklas. För att omsätta kunskap till praktik krävs att arbetet fortsätter i form av lärande nätverk. Nätverk kan samla personal och chefer i medlemsorganisationerna för att gemensamt öka samordningsförbundens och medlemsorganisationernas förmåga att inkludera frågor som rör jämställdhet i planering, genomförande och uppföljning av insatser riktade till personer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mot egen försörjning.

Kopplat till de horisontella principerna finns också erfarenheter i förbunden kring regeringsuppdraget "Stoppa Våldet" - Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS). Flera samordningsförbund i Norra Mellansverige deltar aktivt i arbetet med de framtagna arbetssätt och spridningsaktiviteter som NNS genomför. En stor andel av de individer som deltar i förbundsfinansierade insatser befinner sig i eller har tidigare erfarenheter av våld i nära relation och med anledning av detta är det angeläget att fortsatt ha med det som ett perspektiv och förmedla kunskap runt området våld i nära relationer i projektet. Samordningsförbund Gävleborg medverkar också i ett forskningsprojekt med Högskolan i Gävle, "Att fråga om våld och ta hand om svaret: Möjligheter och hinder för arbetslivsinriktad rehabilitering". Projektet kommer att fortsätta under en stor del av 2024, men de resultat som efterhand framkommer i detta arbete ska genom projektet spridas till samtliga samordningsförbund i Norra Mellansverige.

Lärdomar finns också från socialfondsprojekten "MIA-Mobilisering inför Arbete", tillämpningsprojektet "MIA Vidare", "SamMA" och "Rätt stöd för mig" som drivits av samordningsförbund Stockholm. I dessa projekt finns bl.a. lärdomar om vikten av att ge personcentrerat stöd samt att arbeta med parallella insatser. Fler erfarenheter, kunskap, stöd och råd i projektets arbete med de horisontella principerna och i att öka tillgänglighet finns också att få via Myndigheten för delaktighet.

Viktiga för projektet är också de erfarenheter som Samordningsförbundet Västra Östergötland har gjort av att arbeta med SIP-utbildning och SIP-samordnare samt hur Samordningsförbundet Samspelet har utvecklat SAMSIP. Lärdomar i detta arbete lyfter bl.a. vikten av att upprätta överenskommelser runt SIP och att förankra arbetet på chefsnivå i samtliga organisationer. Genom att stödja medlemsorganisationerna att använda SIP effektiviseras arbetet med personer i behov av samordnad rehabilitering. Under projekttiden kommer aktiviteter att genomföras som ökar länens förmåga och kompetens att använda SIP och strukturer byggas för ett fortsatt gemensamt lärande.

Ett samarbete och utbyte med Samordningsförbundet Östra Södertörn och projekt Connecto och Lumena



Medfinansieras av
Europeiska unionen

kommer att ske under genomförandet av projektet. Det kommer bland annat att röra erfarenhetsutbyte runt implementering och strukturer för hållbarhet och långsiktigt lärande. Med projekten Lumena och Connecto avser samordningsförbunden i Stockholms län att ge utökat stöd till personer i länet som behöver ett samordnat stöd för att komma ut i arbete, studier och egen försörjning. I projekten kommer samordningsförbunden i Stockholms län arbeta i evidensbaserade metoder som t ex Supported Employment och Supported Education. Målet är också att erbjuda kompetensutvecklingsinsatser till 19 kommuner, hälso- och sjukvården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i Stockholms län. De planerar att stärka kompetensen om metoder, arbetssätt, frågor om inkludering, jämställdhet och jämlikhet.

Vad gäller användarinvolvering/brukarinflytande har Verdandi ett resurscentrum för kvalitetsstyrning och verksamhetsutveckling genom brukarstyrd brukarrevisioner och brukarmedverkan, kallat "Brukarkraft". De utbildar personalgrupper i brukarinflytande och har stor kunskap inom området. Inom Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har de varit en aktiv part och bland annat genomfört en föreläsning om vad olika nivåer av brukarinflytande innebär. Kompetenshöjande insatser kopplat till användarinvolvering/brukarinflytande kommer, som tidigare nämnts, vara viktigt för projektets arbete. Nätverket NSPH som finns i Gävleborg, Dalarna och Värmland består av patient-, brukar- och anhörigorganisationer inom psykisk hälsa-området. Föreningsnätverket för psykisk hälsa Gävleborg har initierat och tagit fram en brukarrevision av SIP i länet. Kunskaper och erfarenheter från verksamheter och organisationer som arbetar med brukarinflytande kan tillföra projektet kunskaper och arbetssätt som leder till att effektivisera samordningsförbunden och medlemsorganisationernas verksamheter riktade till personer i behov av samordnade insatser mot arbete.

Lärdomar från andra länders arbete

Lärdomar finns också att hämta från andra länders arbete. PowerUs är ett internationellt nätverk för lärare och forskare inom socialt arbete och brukarorganisationer där viktig kunskap kan inhämtas. Enligt Björn Johnson, filosofie doktor i statsvetenskap och docent i socialt arbete har vi också mycket att lära av t.ex. Danmark och andra europeiska länder i frågor om brukarinflytande. I Danmark är det betydligt mer brukaranpassat och brukarperspektivet tas för givet t.ex. i vården. Andra lärdomar som är viktiga för projektet finns att hämta från ett regionalt innovationslab i Kent County Council, i Storbritannien. 2007 startades "SILK" upp som ett samarbete mellan tjänstedesignbyrån Engine10 och de regionala myndigheterna i Kent. SILK har nått stora framgångar med att "göra policy på ett annorlunda vis" och föra in nya discipliner i offentliga myndigheter. Idag arbetar SILK med flera olika typer av strategiska projekt i regionen. I vissa av projekten arbetar SILK i nära samarbete med lokala områden för att hitta nya riktningar och tjänster. I andra projekt försöker de lyfta medborgarperspektivet för beslutsfattare och myndigheter. Lärdomar från SILK kan vara värdefulla för projektets utveckling av brukarinflytande/användarinvolvering och en uppväxling av arbetet med Tjänstedesign.

Beskriv projektets målgrupp. Beskriv om och i så fall hur målgruppen har varit involverad i framtagandet av projektiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

Målgruppen för projektet är personer verksamma i samordningsförbunden och de organisationer där förbunden ska främja samverkan emellan i region Norra Mellansverige.

Ett av grundkraven i Lag (2003:1210) om finansiell samordning är att den finansiella samordningen endast får bedrivas om Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region och kommun deltar. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har dock begränsade möjligheter att delta i andra aktiviteter än arbetet i styrelse-, chefs, och beredningsgrupper. Det innebär att deltagandet från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i ett gemensamt kompetens- och utvecklingsprojekt måste ske utifrån ovanstående premisser.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

De i målgruppen som deltar i projektets aktiviteter finns utspridda geografiskt i Gävleborg, Dalarna och Värmland, även om en del av projektets aktiviteter kommer att genomföras digitalt så kommer mycket av aktiviteterna att behöva ske fysiskt på plats. Att bygga strukturer för samverkan och skapa samsyn kräver att parterna möts.

-Samordningsförbundens styrelse, består av politiska företrädare från kommun och region. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan representeras av tjänstepersoner. Sammantaget i Värmland, Dalarna och Gävleborg består styrelserna av 56% av kvinnor och 44% män. Styrelserna i samordningsförbunden har i kartläggningen uttryckt behov av att skapa nätverk över länsgränserna, utbyta erfarenheter och lära sig av goda exempel på hur de kan arbeta med utveckling av den finansiella samordningen. Styrelserna har kontinuerligt involverats i framtagande av projektidén genom dialoger vid styrelsemöten samt några gemensamma digitala mötestillfällen.

-Förbundschefer, består av tjänstepersoner i vissa fall anställda av samordningsförbundet och i andra fall anställda hos en av samordningsförbundens medlemmar och utlånade till förbundet. I dagsläget är 83% kvinnor och 17% män. Sex av elva förbundschefer arbetar inte heltid som förbundschef. En del har externa uppdrag på del av sin tid, andra arbetar del av sin tid hos en av medlemmarna. Oavsett vilken omfattning de arbetar i ett förbund så har de i stort sett samma uppdrag avseende förvaltningen av förbundet. Förbundscheferna har i kartläggningen uttryckt behov av att utbyta goda exempel och lära av varandra över länsgränserna. Det finns behov av att hitta former för effektivare organisering och nyttjande av medel samt tydligare och mer effektiv kommunikation. En arbetsgrupp bestående av representanter från Gävleborg, Dalarna och Värmlands län inledde under sommaren 2022 en kartläggning av behov av utveckling i förbunden samt framgångsrika arbetssätt/metoder. Kartläggningen har varit utgångspunkt för fortsatt diskussion inom länen. Vid två tillfällen har alla förbundschefer träffats under två-dagars workshops för att arbeta med mål, innehåll och skapa samsyn om projektet.

-Verksamhetsutvecklare och insatsansvariga är anställda hos förbunden eller utlånade från medlemmarna och finns i olika omfattning kopplade till förbunden. Verksamhetsutvecklare och insatsansvariga har gjorts delaktiga genom kontinuerliga dialoger inom varje enskilt samordningsförbund. Den specifika könsfördelningen för denna målgrupp är okänd men vi kan anta att den följer samma som övrigt i offentlig verksamhet (70% kvinnor och 30% män). I kartläggningen framkommer att de har behov av nätverk inom olika ämnesområden, kunskapspåfyllning samt stöd i metodutveckling.

-Beredningsgrupper/lokala samverkansgrupper består av chefspersoner eller personer med någon form av utvecklingsuppdrag hos medlemmarna. Den specifika könsfördelningen för denna målgrupp är okänd men vi kan anta att den följer samma som övrigt i offentlig verksamhet (70% kvinnor och 30% män). De här grupperingarna har uppdrag kopplade till förbunden. Beredningsgrupper/lokala samverkansgrupper har kontinuerligt varit delaktiga i kartläggningen genom att lyfta fram egna och medarbetares behov. Dessa behov är t.ex. nätverk för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling och att utveckla samverkansfärdigheter.

-Personal anställd hos medlemmarna men som arbetar i förbundsfinansierad verksamhet, består av tjänstepersoner som har uppdrag för samordningsförbunden. Den specifika könsfördelningen för denna målgrupp är okänd men vi kan anta att den följer samma som övrigt i offentlig verksamhet (70% kvinnor och 30% män). Denna målgrupp har varit delaktiga genom kontinuerlig dialog i etablerade dialogforum. Behov som identifierats hos denna målgrupp är nätverk, kunskapspåfyllnad, utveckla samverkansfärdigheter och metodutveckling.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

-Personal anställd hos medlemmarna som arbetar med personer som står långt från arbetsmarknaden och behöver stöd från flera organisationer för att närma sig arbetsmarknaden. Den specifika könsfördelningen för denna målgrupp är okänd men vi kan anta att den följer samma som övrigt i offentlig verksamhet (70% kvinnor och 30% män). Denna grupp har inte varit direkt delaktig i kartläggningen eller arbetet med ansökan, men deras behov har lyfts fram via chefs- och beredningsgrupper och lokala samverkansgrupper. De har behov av kunskapspåfyllning, utveckla samverkansfärdigheter och metodutveckling avseende målgrupper i behov av samordnad rehabilitering och strukturell samverkan.

-Projektets intressenter

- Målgruppen som nås av förbundens insatser. Sammantagen statistik från SUS (myndighetssammansatt uppföljningssystem) visar att i Sverige under jan-sept 2022

.	registrerades 55% kvinnor 45% män i
insatser.	
.	35% av deltagarna vara upp till 29 år, 34%
av deltagarna var 30-44 år, 28% av deltagarna	
var 45-59 år, 3% av deltagarna var 60 år och över.	
.	34% hade slutfört grundskola, 38%
gymnasium, 14% högskola/universitet, 5% annan	
eftergymnasial utbildning, 10% saknas /okänd.	
.	15% hade uppburit offentlig försörjning upp
till ett år, 27% upp till 3 år, 23% upp till 6 år,	
10% upp till 9 år, 12% mer än 9 år, 14% ej tillämpligt.	
.	Efter avslutad insats inom
samordningsförbund har 19,2% av kvinnor ingen offentlig	
försörjning. Av männen har 26,9% ingen offentlig försörjning.	

Övriga intressenter är samordningsförbundens ägare, representanter från kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), Nationella Rådet, civilsamhället, näringslivet och Svenska ESF-rådet.

Beskriv projektets aktörer. Beskriv hur dessa aktörer har varit involverade i framtagandet av projektiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov.

STÖDSÖKANDE

Projektets organisering, central projektorganisation och stödsökande organisation.

Personalresurser i paraplyorganisationen består av projektkoordinator, projektledare, projektekonom och projektadministratör. Den centrala projektorganisationen finns samlad inom projektägarens projektkontor och har en samlad kompetens och flerårig erfarenhet av att driva ESF-finansierade projekt.

I ett projekt av denna storlek krävs mycket koordinering och uppföljning för att säkerställa att projektet når uppsatta mål. För att säkerställa att projektet med kvalitet kan följa upp och stötta processledare och förbunden samt för att minska sårbarhet i projektledningen har projektet budgeterat för en delad tjänst för koordinering. Projektet består av 12 samordningsförbund vars arbete ska följas upp och projektkoordinatorer ska bl.a. aktivt delta i alla spår och följa upp arbetet som görs.

Projektkoordinatorer ansvarar för övergripande samordning och strategisk utveckling av projektet.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Processledarna och förbunden kommer kunna vända sig till koordinator när det gäller frågor kring projektgenomförande, redovisning och administration. Insamlande av information och uppföljning kommer ske enhetligt över alla spåren i projektet och plan för uppföljning och utvärdering utarbetas under projektets inledande fas i samarbete med utvärderare. Projektkoordinator ansvarar för att samtlig projektpersonal får information, både muntligt och skriftligt, om de krav Socialfonden ställer på sökande i utlysningen för att beviljas medel. Projektkoordinator ska ha ett nära samarbete med processledarna och förbundscheferna, vara föredragande i styrgrupp samt samordna det övergripande arbetet, uppföljnings- och utvärderingsarbetet och säkerställa att projektet genomförs enligt plan. Projektkoordinator ansvarar för processledarträffar och projektdagar för erfarenhetsutbyte och lärande. Projektkoordinator ansvarar för spridning av resultat från uppföljningar och utvärderingar och att det når förbunden. I samarbete med ekonomiansvarig följer projektkoordinator månatligen budget och uppmärksammar avvikelser. Projektkoordinator ansvarar också för insatser i projektet tillsammans med processledare och metodansvariga.

Projektekonom ansvarar för samordning av projektets ekonomiska redovisning, fakturor, utbetalningar och medfinansieringsfrågor. Projektcontroller ansvarar också för avstämning av befintlig budget, upphandling, avtalsfrågor samt redovisning gällande ekonomi till ESF-rådet.

Projektadministratören är koordinatörer och ekonom behjälplig med administrativa uppgifter såsom sammanställande av insamlade data, redovisning avseende deltagare till ESF samt SCB, framtagande av fakturaunderlag, förande av protokoll vid möten, arrangerande/bokning av utbildningar och konferenser m.m.

SAMVERKANSPARTER

Projektets samverkanspartner är samordningsförbunden. Lokalt arbetar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region tillsammans med stöd av samordningsförbund med individer som är i behov av samordnad rehabilitering. I region Norra Mellansverige finns 12 förbund: Finsam Västerdalarna, Norra Dalarnas samordningsförbund, Samordningsförbundet Finsam Falun-Borlänge, Nedansiljans samordningsförbund, Västerbergslagens samordningsförbund. Södra Dalarnas samordningsförbund, Västra Värmlands och Norra Dalslands Samordningsförbund, Fryksdalens samordningsförbund, Klarälvdalens samordningsförbund, Samordningsförbundet Samspelet, Samordningsförbundet Östra Värmland och Samordningsförbundet Gävleborg. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft (Finsam). Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt genom att bilda samordningsförbund. Med samordningsförbundet beslutar de fyra parterna (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, regionen och kommunerna) hur samarbetet ska utformas utifrån lokala förutsättningar och behov. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie eller integrerad samverkansverksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att finansiera insatser för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att främja en egen försörjning. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla sektorsövergripande metoder och individanpassa insatser för att nå en ökad effektivitet. Det är medlemmarna som bedriver insatserna som individerna tar del av. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan medlemmarna att fungera mer effektivt.

Samverkansparten samordningsförbund består av flera parter. Samordningsförbundens styrelse, består av politiska företrädare från kommun och region. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan representeras av



Medfinansieras av
Europeiska unionen

tjänstepersoner. Styrelserna i samordningsförbunden har i kartläggningen uttryckt behov av att skapa nätverk över länsgränserna, utbyta erfarenheter och lära sig av goda exempel på hur de kan arbeta med utveckling av den finansiella samordningen. Styrelserna har kontinuerligt involverats i framtagande av projekttiden genom dialoger vid styrelsemöten samt några gemensamma digitala mötestillfällen. Förbundschefer, består av tjänstepersoner i vissa fall anställda av samordningsförbundet och i andra fall anställda hos en av samordningsförbundens medlemmar och utlånade till förbundet. Förbundscheferna har i kartläggningen uttryckt behov av att utbyta goda exempel och lära av varandra över länsgränserna. Det finns behov av att hitta former för effektivare organisering och nyttjande av medel samt tydligare och mer effektiv kommunikation. En arbetsgrupp bestående av representanter från Gävleborg, Dalarna och Värmlands län inledde under sommaren 2022 en kartläggning av behov av utveckling i förbunden samt framgångsrika arbetssätt/metoder. Kartläggningen har varit utgångspunkt för fortsatt diskussion inom länen. Vid två tillfällen har alla förbundschefer träffats under två-dagars workshops för att arbeta med mål, innehåll och skapa samsyn om projektet. Verksamhetsutvecklare och insatsansvariga är anställda hos förbunden eller utlånade från medlemmarna och finns i olika omfattning kopplade till förbunden. Verksamhetsutvecklare och insatsansvariga har gjorts delaktiga genom kontinuerliga dialoger inom varje enskilt samordningsförbund. I kartläggningen framkommer att de har behov av nätverk inom olika ämnesområden, kunskapspåfyllning samt stöd i metodutveckling. Beredningsgrupper/lokala samverkansgrupper består av chefspersoner eller personer med någon form av utvecklingsuppdrag hos medlemmarna. De här grupperingarna har uppdrag kopplade till förbunden. Beredningsgrupper/lokala samverkansgrupper har kontinuerligt varit delaktiga i kartläggningen genom att lyfta fram egna och medarbetares behov. Dessa behov är t.ex. nätverk för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling och att utveckla samverkansfärdigheter. Förbunden kommer i projektet att delta aktivt i drift av projektet genom processledare och metodansvariga i projektets spår samt att arbeta med förbundsutveckling i projektets spår 3.

MEDFINANSIÄRER

De 12 deltagande Samordningsförbunden i Värmland, Dalarna och Gävleborgs län (Finsam Västerdalarna, Norra Dalarnas samordningsförbund, Samordningsförbundet Finsam Falun-Borlänge, Nedansiljans samordningsförbund, Västerbergslagens samordningsförbund, Södra Dalarnas samordningsförbund, Västra Värmlands och Norra Dalslands Samordningsförbund, Fryksdalens samordningsförbund, Klarälvdalens samordningsförbund, Samordningsförbundet Samspelet, Samordningsförbundet Östra Värmland och Samordningsförbundet Gävleborg) kommer att medfinansiera med personaltid. Förbundschefer arbetar med förbundsutveckling i respektive förbund kopplat till projektets spår 3. Arbetet inkluderar såväl kompetensutveckling som organisatoriskt och strategiskt utvecklingsarbete. Processledarna i projektet som framför allt består av förbundspersonal kommer att leda och utveckla samverkan i och mellan förbunden i form av nätverkande och gemensamma lärandemiljöer etc. Medfinansiering i projektet görs också via personal som arbetar som metodansvariga i projektet. Förbundschefer, processledare och metodansvariga ansvarar för att underlag för rapportering och uppföljning månatligen lämnas till central projektledning. Förbundschefer kommer ha löpande överblick över deltagarna i sitt förbund och vilka insatser de deltar i. Förbundschefer, processledare och metodansvariga ansvarar för att arbeta i enlighet med projektets tids- och aktivitetsplan. Insamlandet av information sker enhetligt över samtliga förbund och med de redovisningsmallar som central projektorganisation tagit fram.

Det är huvudsakligen personal från förbunden och verksamheter knutna till förbundsarbetet som medfinansierar med tid och deltar i projektets aktiviteter för att stärka implementering, organisering och att projektets upparbetade kunskap stannar kvar i deltagande aktörers organisationer.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

DELTAGANDE AKTÖRER

Deltagande aktörer är anställda som ska delta i kompetensutvecklingsinsatser. Den tid som deltagarna lägger ner i projektet för kompetensutveckling kan vara medfinansiering i projektet. Deltagande aktörer är personal hos de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region som ingår i Samordningsförbundens organisation. Dessa organisationer kommer att ha personer som deltar i olika aktiviteter/insatser i projektet.

Deltagande aktörer

Stödmottagare (samverkansparter)

Organisationsnamn: FINSAM VÄSTERDALARNA
Organisationsnummer: 222000-2568
Utdelningsadress: BOX 14, 782 21 MALUNG
Behörig företrädare: Ulf Oskarsson
E-post: ulf.oskarsson@malung-salen.se
Telefonnummer: 0280-18255

Organisationsnamn: FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-2550
Utdelningsadress: BOX 123, 685 23 TORSBY
Behörig företrädare: Ann-Marie Berg
E-post: ann.marie.berg@arbetsformedlingen.se
Telefonnummer: 010-4861239

Organisationsnamn: KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-2337
Utdelningsadress: BOX 13, 684 21 MUNKFORS
Behörig företrädare: Ann-Karin Bohl
E-post: ann-karin.bohl@munkfors.se
Telefonnummer: 054-172068

Organisationsnamn: NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-2329
Utdelningsadress: BOX 1, 785 21 GAGNEF
Behörig företrädare: Pernilla Boberg-Frank
E-post: pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer: 070-2221807

Organisationsnamn: NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-3038
Utdelningsadress: 792 80 MORA
Behörig företrädare: Pernilla Boberg-Frank
E-post: pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer: 070-2221807

Organisationsnamn: SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN
Organisationsnummer: 222000-2139
Utdelningsadress: 791 83 FALUN
Behörig företrädare: Pia Larshans - Bodare
E-post: pia.larshans.bodare@falun.se



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Telefonnummer:	02386309
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG
Organisationsnummer:	222000-3137
Utdelningsadress:	NORRA KUNGSGATAN 1, 803 20 GÄVLE
Behörig företrädare:	Anna-Karin Hainsworth
E-post:	anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Telefonnummer:	070-0840400
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET
Organisationsnummer:	222000-2477
Utdelningsadress:	TRÄDGÅRDSGATAN 1 A, 652 26 KARLSTAD
Behörig företrädare:	Emma Kjesbo
E-post:	emma.kjesbo@karlstad.se
Telefonnummer:	076-1409043
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND
Organisationsnummer:	222000-2352
Utdelningsadress:	BOX 303, 682 27 FILIPSTAD
Behörig företrädare:	Åsa Andersson
E-post:	asa.andersson@filipstad.se
Telefonnummer:	072-5746341
Organisationsnamn:	SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1727
Utdelningsadress:	AVESTA KOMMUN, 774 81 AVESTA
Behörig företrädare:	Jonas Wells
E-post:	jonas.wells@avesta.se
Telefonnummer:	0226-645648
Organisationsnamn:	VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1735
Utdelningsadress:	771 82 LUDVIKA
Behörig företrädare:	Lena Rosén
E-post:	lena.rosen@finsamvb.se
Telefonnummer:	0730-210406
Organisationsnamn:	VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1800
Utdelningsadress:	.KANSLI 9, 671 81 ARVIKA
Behörig företrädare:	Helene Ohlsson
E-post:	helene.ohlsson@bengtsfors.se
Telefonnummer:	0709-832565

Deltagande organisationer i kompetensutveckling

Organisationsnamn:	FINSAM VÄSTERDALARNA
Organisationsnummer:	222000-2568
Utdelningsadress:	BOX 14, 782 21 MALUNG
Behörig företrädare:	Ulf Oskarsson
E-post:	ulf.oskarsson@malung-salen.se
Telefonnummer:	0280-18255



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Antal individer i komptensutveckling:	60
Organisationsnamn:	FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2550
Utdelningsadress:	BOX 123, 685 23 TORSBY
Behörig företrädare:	Ann-Marie Berg
E-post:	ann.marie.berg@arbetsformedlingen.se
Telefonnummer:	010-4861239
Antal individer i komptensutveckling:	50
Organisationsnamn:	KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2337
Utdelningsadress:	BOX 13, 684 21 MUNKFORS
Behörig företrädare:	Ann-Karin Bohl
E-post:	ann-karin.bohl@munkfors.se
Telefonnummer:	054-172068
Antal individer i komptensutveckling:	70
Organisationsnamn:	NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2329
Utdelningsadress:	BOX 1, 785 21 GAGNEF
Behörig företrädare:	Pernilla Boberg-Frank
E-post:	pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer:	070-2221807
Antal individer i komptensutveckling:	100
Organisationsnamn:	NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-3038
Utdelningsadress:	792 80 MORA
Behörig företrädare:	Pernilla Boberg-Frank
E-post:	pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer:	070-2221807
Antal individer i komptensutveckling:	60
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN
Organisationsnummer:	222000-2139
Utdelningsadress:	791 83 FALUN
Behörig företrädare:	Pia Larshans - Bodare
E-post:	pia.larshans.bodare@falun.se
Telefonnummer:	02386309
Antal individer i komptensutveckling:	150
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG
Organisationsnummer:	222000-3137
Utdelningsadress:	NORRA KUNGSGATAN 1, 803 20 GÄVLE
Behörig företrädare:	Anna-Karin Hainsworth



Medfinansieras av
Europeiska unionen

E-post: anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se
Telefonnummer: 070-0840400
Antal individer i
komptensutveckling: 120

Organisationsnamn: SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET
Organisationsnummer: 222000-2477
Utdelningsadress: TRÄDGÅRDSGATAN 1 A, 652 26 KARLSTAD
Behörig företrädare: Emma Kjesbo
E-post: emma.kjesbo@karlstad.se
Telefonnummer: 076-1409043
Antal individer i
komptensutveckling: 130

Organisationsnamn: SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND
Organisationsnummer: 222000-2352
Utdelningsadress: BOX 303, 682 27 FILIPSTAD
Behörig företrädare: Åsa Andersson
E-post: asa.andersson@filipstad.se
Telefonnummer: 072-5746341
Antal individer i
komptensutveckling: 17

Organisationsnamn: SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-1727
Utdelningsadress: AVESTA KOMMUN, 774 81 AVESTA
Behörig företrädare: Jonas Wells
E-post: jonas.wells@avesta.se
Telefonnummer: 0226-645648
Antal individer i
komptensutveckling: 200

Organisationsnamn: VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-1735
Utdelningsadress: 771 82 LUDVIKA
Behörig företrädare: Lena Rosén
E-post: lena.rosen@finsamvb.se
Telefonnummer: 0730-210406
Antal individer i
komptensutveckling: 150

Organisationsnamn: VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer: 222000-1800
Utdelningsadress: .KANSLI 9, 671 81 ARVIKA
Behörig företrädare: Helene Ohlsson
E-post: helene.ohlsson@bengtsfors.se
Telefonnummer: 0709-832565
Antal individer i
komptensutveckling: 150

Medfinansierare

Organisationsnamn: FINSAM VÄSTERDALARNA



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Organisationsnummer:	222000-2568
Utdelningsadress:	BOX 14, 782 21 MALUNG
Behörig företrädare:	Ulf Oskarsson
E-post:	ulf.oskarsson@malung-salen.se
Telefonnummer:	0280-18255
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2550
Utdelningsadress:	BOX 123, 685 23 TORSBY
Behörig företrädare:	Ann-Marie Berg
E-post:	ann.marie.berg@arbetsformedlingen.se
Telefonnummer:	010-4861239
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2337
Utdelningsadress:	BOX 13, 684 21 MUNKFORS
Behörig företrädare:	Ann-Karin Bohl
E-post:	ann-karin.bohl@munkfors.se
Telefonnummer:	054-172068
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-2329
Utdelningsadress:	BOX 1, 785 21 GAGNEF
Behörig företrädare:	Pernilla Boberg-Frank
E-post:	pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer:	070-2221807
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-3038
Utdelningsadress:	792 80 MORA
Behörig företrädare:	Pernilla Boberg-Frank
E-post:	pernilla.boberg.frank@gagnef.se
Telefonnummer:	070-2221807
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN
Organisationsnummer:	222000-2139
Utdelningsadress:	791 83 FALUN
Behörig företrädare:	Pia Larshans - Bodare
E-post:	pia.larshans.bodare@falun.se
Telefonnummer:	02386309
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG
Organisationsnummer:	222000-3137
Utdelningsadress:	NORRA KUNGSGATAN 1, 803 20 GÄVLE
Behörig företrädare:	Anna-Karin Hainsworth
E-post:	anna-karin.hainsworth@finsamgavleborg.se



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Telefonnummer:	070-0840400
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET
Organisationsnummer:	222000-2477
Utdelningsadress:	TRÄDGÅRDSGATAN 1 A, 652 26 KARLSTAD
Behörig företrädare:	Emma Kjesbo
E-post:	emma.kjesbo@karlstad.se
Telefonnummer:	076-1409043
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND
Organisationsnummer:	222000-2352
Utdelningsadress:	BOX 303, 682 27 FILIPSTAD
Behörig företrädare:	Åsa Andersson
E-post:	asa.andersson@filipstad.se
Telefonnummer:	072-5746341
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1727
Utdelningsadress:	AVESTA KOMMUN, 774 81 AVESTA
Behörig företrädare:	Jonas Wells
E-post:	jonas.wells@avesta.se
Telefonnummer:	0226-645648
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1735
Utdelningsadress:	771 82 LUDVIKA
Behörig företrädare:	Lena Rosén
E-post:	lena.rosen@finsamvb.se
Telefonnummer:	0730-210406
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel
Organisationsnamn:	VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND
Organisationsnummer:	222000-1800
Utdelningsadress:	.KANSLI 9, 671 81 ARVIKA
Behörig företrädare:	Helene Ohlsson
E-post:	helene.ohlsson@bengtsfors.se
Telefonnummer:	0709-832565
Typ av aktör:	Deltagarersättning, kontant medel

Projektmål

Beskriv vad projektet ska uppnå. Sätt projektmål utifrån de problem som ni identifierat i avsnittet **Problemformulering**. Beskriv på vilket sätt projektmålen svarar mot utlysningens förväntade resultat. I den förstudie som legat till grund för ansökan konstateras att arbetssätt och metoder för arbetet med målgrupperna ser olika ut i länen. Metoder och arbetssätt är viktiga, men projektets fokus är att skapa och vidareutveckla strukturer för lärande och erfarenhetsutbyte som håller över tid. Detta gäller både mellan



Medfinansieras av
Europeiska unionen

förbunden och dess medlemmar. Den viktigaste byggstenen för ett effektivare myndighetsgemensamt stöd är att samordningsförbunden skapar strukturer för samverkan mellan medlemmarna samt organiserar för ett fortsatt lärande. Syftet är inte enbart att stärka kompetensen hos personalen i förbunden och de finansierade insatserna utan även att bidra till att stärka medlemmarnas ordinarie arbete med personer i behov av samordnade rehabiliterande insatser för att nå arbete. Detta projekt är en gemensam kunskaps- och kompetenssatsning som sträcker sig över organisations- och myndighetsgränser i samverkan mellan den tolv samordningsförbunden i Norra Mellansverige och som på sikt även kan leda till utbyte med andra samordningsförbund i landet.

PROJEKTETS LÅNGSIKTIGA EFFEKTER

- Personer i behov av samordnad rehabilitering får stöd som leder till snabbare inträde på arbetsmarknaden och egen försörjning.
- Effekterna av effektivare myndighetssamverkan inom ramen för samordningsförbunden kring stödet till personer i behov av rehabilitering förväntas vara att arbetslösheten i regionen kan minska. Därmed på sikt också bidra till ökad produktivitetstillväxt som leder till att region Norra Mellansverige inte fortsättningsvis klassas som en övergångsregion.

PROJEKTETS RESULTAT

- Deltagande samordningsförbund och deras samverkanspartner erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

PROJEKTMÅL

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.
- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, så som utrikes födda.
- Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan.
- Förbundspersonal får ökad kompetens att stödja och implementera användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.
- En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Ovanstående mål och projektlogiken i sin helhet finns beskrivet i bifogad förändringsteori för projektet. I upprättande av såväl mål som aktiviteter har projektet utgått från problemanalys, kunskaper från forskning och tidigare projekt som också inbegriper perspektiv om jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Arbetet med horisontella principer är grundläggande för att projektet ska kunna nå de resultat som utlysningen efterlyser. Genom att arbeta med insatser riktade till respektive mål kommer projektet därför att bidra till utlysningens mål så att deltagande samordningsförbund och deras samverkanspartner erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

Beskriv hur ni planerar att följa upp projektet. Ange de indikatorer ni kommer att använda för att mäta projektmålen.

Projektkoordinatorer ansvarar, med stöd av utvärderare för uppföljning av projektets mål, resultat och effekter. Detta sker i nära samarbete med de processledare som finns för respektive spår. Uppföljning och utvärdering ska följa utvecklingen i projektet utifrån de horisontella principerna. Projektet kommer att rapportera in uppgifter enligt krav från ESF. Löpande rapportering och uppföljning av både verksamhet och ekonomi sker löpande under hela genomförandefasen i enlighet med ESF-rådets krav och projektkoordinatorer följer månatligen projektets rapporterade uppgifter och ser till att åtgärder sker om avvikelser uppstår. Projektkoordinatorer följer också att projektet fortlöper enligt plan och att genomförandeplaner efterlevs. Projektkoordinatorer ska se till att styrgruppen och processledare ska kunna följa projektets utveckling och göra eventuella justeringar för att ytterligare höja effekterna av insatserna.

Under inledningen av projektet kommer projektkoordinator i samarbete med upphandlad utvärderare ta fram en detaljerad plan för utvärderingsarbetet i hela projektet. Planen inkluderar de mål och insatser som ska genomföras i projektet inklusive insatser för att främja jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Planen innehåller en tids- och aktivitetsplan utifrån mål och indikatorer, samt en uppföljnings- och utvärderingsplan. Uppföljnings- och utvärderingsplanen ska omfatta uppföljning av både omedelbara och långsiktiga resultat och effekter utifrån horisontella perspektiv.

Löpande uppföljning och utvärdering av projektets insatser och resultat:

- Uppföljning ska ge input som ger möjlighet att fortsatt utveckla projektets insatser. Ansvariga för uppföljningen är projektkoordinatorer i samverkan med processledare och utvärderare.
- Löpande resultatspridning. Ansvar: Projektkoordinatorer, processledare, projektägare, styrgrupp och förbundschefer.
- Aktivt styrgruppsarbete. Ansvar: Projektägare och styrgrupp
- Redovisning, rapportering och uppföljning. Projektet ska också särskilt följa att jämställdhets-, icke diskriminerings-, och tillgänglighetsmål nås. Ansvar: Projektkoordinatorer och projektcontroller i samarbete med processledare och utvärderare.

De resultatindikatorer som projektet kommer att använda är kopplade till de mål som satts upp i projektet. Indikatorerna till uppsatta mål är:

Mål: Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för



Medfinansieras av
Europeiska unionen

personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

Indikatorer: Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte:

- upplever att de fått ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer som har behov av rehabilitering så att de kan delta i arbetslivet.
- kan ge exempel på hur de förändrat sitt arbetssätt.
- kan beskriva hur de nya arbetssätten skapar bättre resultat.
- kan bekräfta att samordningsförbundet präglas av de nya arbetssätten.
- kan bekräfta att de arbetar ännu bättre med frågor om normer och värderingar som leder till en ökad tillgänglighet för samordningsförbundets målgrupp.

Mål: Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, så som utrikes födda.

Indikatorer: Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte:

- upplever att de har ökad kompetens att nå underrepresenterade målgrupper.
- upplever att de har bättre verktyg att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.
- har statistik som visar att underrepresenterade målgrupper har nåtts (ökad mångfald).

Mål: Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan.

Indikatorer: Deltagande samordningsförbund och deras samverkanspartner:

- upplever att de fått ökad kunskap och fler verktyg i samverkansarbetet, t.ex. SIP, nätverksmöten
- upplever att samverkan ökat

Mål: Förbundspersonal får ökad kompetens att stödja och implementera användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

Indikatorer: Förbundspersonal som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

erfarenhetsutbyte:

- upplever att de fått ökad kompetens att arbeta mer stödjande och att implementera metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan delta i arbetslivet.
- kan ge exempel på hur de förändrat sitt arbetssätt.
- kan beskriva hur de nya arbetssätten skapar bättre resultat.
- kan bekräfta att samordningsförbundet präglas av de nya arbetssätten.
- kan bekräfta att de arbetar ännu bättre med frågor om normer och värderingar som leder till en ökad tillgänglighet för samordningsförbundets målgrupp.

Mål: En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.

Indikator: Det finns beslut om och resurser avsatta för en struktur för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland.

Mål: Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

Indikatorer: Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter:

- upplever att projektet varit relevant för den egna organisationen.
- upplever att det myndighetsgemensamma stödet har blivit mer effektivt.
- kan ge tydliga exempel på en effektivare samverkan.
- har underlag som visar att fler personer från underrepresenterade grupper deltar i insatser.

Projektet ska tydligt dokumentera uppföljningen och beskriva vad som varit framgångsrikt för att underlätta implementering. Resurser ska avsättas hos projektägare och styrgrupp i form av tid och uppmärksamhet och implementeringspunkt ska finnas på dagordningen. En avgörande punkt är att projektägare och styrgrupp arbetar med att ta del av uppföljning och utvärdering och sprida denna för lokal implementering. Ansvar: Styrgrupp

Insatser för implementering och upprättande av implementeringsplan ska ske under projektets genomförande. Ansvar: Projektkoordinator i samarbete med processledare.

Till ansökan finns en bilaga med övergripande förändringsteori innehållande mål och indikatorer i sin



Medfinansieras av
Europeiska unionen

helhet.

Om mer datainsamlande och uppföljning av statistik skulle behövas i projektet finns data att hämta då Samordningsförbunden Gävleborg, Södra Dalarna, Västerbergslagen, Västerdalarna, Fryksdalen, Västra Värmland och Norra Dalsland, Klarälvdalen samt Östra Värmland använder det nationella uppföljningsinstrumentet "Indikatorer för finansiell samordning". I instrumentet kan en särskild sammanställning av respektive förbunds resultat göras en gång om året och jämföras med riksnittet.

Beskriv hur projektet ska utvärderas.

Utvärderingen ska mäta om genomförda insatser leder till projektets mål och effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning. Utöver detta ska projekt nyttja utvärderingen till att bidra med kunskap om projektets utveckling till projektledning, projektets arbetsgrupp, projektägare, styrgrupp, förbunden och andra för projektets genomförande viktiga parter.

Utvärderare ska dokumentera valet av metoder och utvärdera dessa.

Hur dialogen och lärprocessen organiseras tillsammans med utvärderaren har stor betydelse för projektet och lärandet mellan projektet och berörda verksamheter.

Projektet ska dokumenteras och följas upp och utvärderingen ska tydliggöra och delrapportera (minst 2 ggr under projektets gång) för att ge ägarorganisationen och förbunden underlag för att fatta beslut om framtida implementering av framgångsrika metoder/arbetsätt, organisering och samverkan.

All redovisning från utvärderare ska ske på ett enkelt och tillgängligt sätt. Delrapportering ska ske i form av workshops där förbundens personal och styrelse, projektpersonal, styrgrupper och övriga samverkansaktörer bjuds in. Dessa workshops ger också möjlighet till erfarenhetsutbyte och lärande i implementeringsarbetet.

En lärande utvärdering gör att projektet och dess löpande resultat kan användas för att bidra till genomförandet av projektet, d.v.s. att justeringar utifrån måluppfyllelse kan göras kontinuerligt under projektets gång. Kostnaden för utvärdering i projektet har budgeterats till ca 700 000 kronor.

Om ESF-rådet genomför en klusterutvärdering kommer tid i projektet avsättas för att bistå utvärderaren med datainsamling. Resurser för återföringsaktiviteter som utvärderaren genomför tillsammans med Svenska ESF-rådet kommer också avsättas.

Beskriv vilka som är mottagare av projektets tänkta resultat.

Mottagare av projektets resultat är i första hand projektets primära målgrupp, d.v.s. personal i för ansökan aktuella samordningsförbund såsom förbundschefer och personal i förbundsfinansierade insatser, styrelser, beredningsgrupper samt förbundens medlemmar. Projektets styrgrupp är också mottagare av projektets resultat och ansvarar också för spridning av dessa i verksamheter och i nätverk de ingår i. Övriga mottagare är andra beslutsfattare och personal inom de organisationer som samverkar i projektet, övriga samordningsförbund och Nationella rådet. För att stödja finansiell samordning på det nationella planet finns Nationella rådet som består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Socialstyrelsen och Sveriges Kommuner och Regioner. Mottagare av resultat är såklart även personer som är i behov av samordnad rehabilitering, Svenska ESF-rådet m.fl.

I arbetet med projektidé och ansökan har förbundschefer i samtliga för ansökan aktuella förbund arbetat



Medfinansieras av
Europeiska unionen

med allt från kartläggningsarbete, underlag till problemanalys och framtagande av inriktningar och aktiviteter i projektet. Det har funnits fyra arbetsgrupper bestående av förbundschefer som har arbetat fram underlag till innehåll, deltagarantal och budget i de olika spåren. Förbundscheferna har också arbetat med förankring hos bl.a. medlemsorganisationer, i styrelser och beredningsgrupper. Utöver detta arbete har två tvådagars-workshops genomförts där förbundschefer fått arbeta med att prioritera vilka områden som projektet fokuseras kring och format projekttiden.

Förbundens styrelser har tagit del av kartläggningen i förstudien och tagit beslut om deltagande i projektet. Styrelsen för samordningsförbunden utövar beslutanderätten, förvaltningen och verkställigheten i samordningsförbundet, vilket skapar goda förutsättningar för implementering av framgångsrika arbetssätt i projektet. Styrelsen består av representanter från samtliga medlemmar och de som ingår i styrelsen arbetar på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen eller är lokalpolitiker i kommun och region. De beslutar gemensamt hur de ska samarbeta och samverka utifrån lokala förutsättningar och behov och är viktiga för omhändertagande av projektets resultat.

Projektet ska tydligt dokumentera uppföljningen och beskriva vad som varit framgångsrikt för att underlätta implementering. Resurser ska avsättas hos projektägare och styrgrupper i form av tid och uppmärksamhet och implementeringspunkt ska finnas på dagordningen för styrgrupper.

Styrgruppen är sammansatt av ordföranden i styrelser och förbundschefer med representation från samtliga tre län. En avgörande punkt är att projektägare och styrgrupp arbetar med att ta del av uppföljning och utvärdering. Spridningen av projektets lärdomar är viktiga för lokal implementering i respektive förbund. Insatser för implementering och upprättande av implementeringsplan ska ske under projektets genomförande så att det finns en tydlig strategi för hur projektets resultat och lärdomar ska tillvaratas under och efter projektets slut.

Många samordningsförbund har en grupp tjänstemän som representerar respektive medlem för att ge stöd till förbundschef samt för att förankra hos medlem och ta fram förslag till styrelsen. Gruppen kallas oftast beredningsgrupp. Förbundschefer i respektive förbund ansvarar för spridning bland lokala samverkanspartner/medlemmar, den egna styrelsen och beredningsgruppen.

Mer om hur olika aktörer varit involverade finns att läsa under tidigare fråga: "Beskriv projektets aktörer. Beskriv hur dessa aktörer har varit involverade i framtagandet av projekttiden. Beskriv hur projektansökan ligger i linje med deras behov".

Metod och tillvägagångssätt

Beskriv de metoder eller tillvägagångssätt som projektet kommer att använda för att lösa det problem som ni identifierat i avsnittet Problemformulering, samt möta de projektmål som ni formulerat i avsnittet Projektmål.

Genom en gemensam kunskapssatsning riktad till anställda hos samordningsförbunden och samordningsförbundens medlemmar i Norra Mellansverige ska projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning bidra till att anställda hos samordningsförbunden och samordningsförbundens medlemmar får ökad kompetens som leder till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning. För att kunna uppnå detta har projektet valt nedanstående organisering och arbetssätt.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

ORGANISERING

Styrgrupp: 2 Ordföranden alt. vice ordföranden från varje län, 1 Förbundschef från varje län, 1 representant från Försäkringskassan samt Projektägare,

Projektledning: Projektkoordinatorer, administratör, ekonom

Projektgrupp: Projektkoordinatorer & processledare

Spår 1: Metodansvariga (Samverkansutbildning, Lösningfokus, BIP)

Spår 2: Processledare

Spår 3: Processledare

Spår 4: Processledare och metodansvarig (Tjänstedesign)

ARBETSSÄTT, UPPDELNING I FYRA SPÅR

Kompetensutvecklingsinsatser i projektet har tagits fram i ett gemensamt arbete mellan personal i samtliga samordningsförbund som ingår i projektet. De metoder som lyfts fram i detta arbete är metoder som i vissa fall är forsknings- eller evidensbaserade, men också metoder och arbetssätt som tidigare genom erfarenhet i förbunden visat sig framgångsrika i arbetet med insatser för personer i behov av samordnad rehabilitering. Exempel på detta är Lösningfokuserat förhållningssätt (Lösningfokus) och BIP.

Lösningfokus är en evidensbaserad metod med mycket gott forskningsstöd sedan 1980-talet och framåt inom en rad områden både i kliniskt patientarbete, tex vid missbruk och depression, och i icke-kliniskt förändringsarbete med stöd och coaching men även i områden som ledarskap och organisationsutveckling. Lösningfokus är i grunden ett förhållningssätt med uttalad tilltro till att varje människa har förmåga att äga sin egen lösning. Det är en utpräglat "lyssnande" metod och varje fråga i samtalet bygger på föregående svar. Fokus ligger på ett ömsesidigt lärande och ett samarbete om det som är önskat och värdefullt, och nyttjar detta för att bygga lösningar framåt. I projektet avser vi att utveckla liknande strukturer som finns exempelvis i Västmanland med regionala konferenser, lärprocesser på många arbetsplatser, fördjupningskurser samt ett rikt och levande nätverk av professionella/verksamma i olika offentliga organisationer.

BIP, Beskæftigelses Indikator Projektet är nationellt i Danmark och internationellt den hittills mest omfattande progressionsmätningssstudie som har undersökt vad som gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP har undersökt sambandet mellan olika indikatorer för anställningsbarhet och sannolikheten att få ett jobb. Flera samordningsförbund har börjat arbeta utifrån BIP, vilket ger förbunden stöd i arbetet med att stödja parallella insatser. BIP har i kartläggningen tillsammans med Lösningfokuserat arbetssätt och samverkansutbildning, varit de större områden avseende utveckling av arbetssätt som förbunden identifierat.

Ett särskilt spår har i projektet upprättats för arbete med de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Insatser i detta spår kommer delvis att överlappa arbetet i övriga spår. Arbetet med horisontella principer ska till största delen integreras i övriga spår, men för att kunna säkerställa och följa insatser processleds och följs detta upp i ett eget spår. Arbetet med brukarmedverkan, brukarinflytande och användarinvolvering utgör också en egen del i form av testbäddsprojekt och Tjänstedesignutbildning och handledning inom spår 4. För arbete i detta spår kan lärdomar hämtas från



Medfinansieras av
Europeiska unionen

socialfondsprojekten MIA-Mobilisering inför Arbete, tillämpningsprojektet MIA Vidare, SamMA och Rätt stöd för mig. Projekten har arbetat med metodutveckling och verksamhetsutveckling inom metoder och arbetssätt och mycket framgångsrikt inom de horisontella principerna, särskilt inom jämställdhet och tillgänglighet. Projekten har ökat medvetenheten om hur bemötande, kultur och normkritik spelar roll för att ge deltagare mer jämlik, tillgänglig och icke-diskriminerande stöd. Projekten har också visat hur dessa frågor kan hanteras i vardagen och om hur exempelvis strukturell rasism i arbetslivet påverkar möjligheten att få en anställning och hur personal kan understödja arbetssätt och attityder som bryter osunda normer och bidrar till att alla har rätt till anständiga arbetsvillkor. Erfarenheterna från dessa projekt är dock att kunskaperna och erfarenheterna nästan aldrig når utanför medarbetare och chefer som är direkt involverade i projektarbetet därför är plan för spridning till förbundens medlemsorganisationer en viktig del att arbeta med i spår 4.

Arbetssättet med indelning i spår har gjorts för att tydliggöra respektive spår som helhet (från problem och orsaker till mål och indikatorer). Detta underlättar uppföljning av projektets insatser i respektive spår och ger ett bra underlag för arbetet med implementering. Projektets implementeringsarbete ska fokusera på att skapa hållbara strukturer för fortsatt lärande och erfarenhetsutbyte efter projektets slut mellan förbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som ger effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och nå egen försörjning.

Spår 2 - 4 har organiserats med (finansierade eller medfinansierade) processledare, medan spår 1 har metodansvariga och arbetet där processleds av spår 2 med stöd av projektkoordinatorer.

Mer om innehåll och arbetssätt i spåren finns beskrivet under frågan "Beskriv de huvudsakliga aktiviteter som projektet ska genomföra och hur dessa förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål".

ARBETSSÄTT FÖR DEN ÖVERGRIPANDE ORGANISERINGEN

Den övergripande organiseringen, projektledningen, i projektet arbetar bl.a. med insatser för att:

- Följa upp och stödja processledare i arbetet med aktiviteter och måluppfyllelse i resp. spår.
- Följa upp och stödja att insatser följs upp och framgångsfaktorer och att hinder lyfts med särskilt fokus på horisontella principer (lika möjligheter).
- En viktig del i arbetssättet är också att sprida erfarenheter och kunskaper i samverkansarbetet mellan spåren och till samtliga aktörer i projektet samt samverkande aktörer.
- Arbete med löpande uppföljning och ett löpande processtöd från utvärderare. Projektkoordinatorer och utvärderare ska ge löpande återkoppling av utfall av projektets insatser mot uppsatta mål. Om uppföljning och utvärdering visar att projektet riskerar att inte nå uppsatta mål kan arbetssätt i projektet att behöva förändras. Beslut om sådana förändringar tas av projektets styrgrupp.
- Följa upp och stödja spåren i arbetet kring implementering löpande under projekttiden.
- För att ge processledare i spåren bästa



Medfinansieras av
Europeiska unionen

möjliga förutsättningar att utveckla sitt arbete

kommer projektet centralt att organisera fortbildningsinsatser kring bl.a. processledning.

- Ytterligare arbete som organiseras centralt
i projektet är lärande genom bl.a. lärseminarier.

Under projekttiden kommer även ett erfarenhetsutbyte med NNS (Nationella Nätverket för Samordningsförbund) att genomföras. NNS är en medlemsorganisation där 75 samordningsförbund är medlemmar. Utöver att vara språkrör är NNS roll att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande.

Beskriv de huvudsakliga aktiviteter som projektet ska genomföra och hur dessa förväntas bidra till att uppfylla projektets angivna mål.

Projektets aktiviteter har utifrån problemanalysens identifierade utvecklingsområden delats in i fyra olika spår. Här nedan följer en kortare övergripande beskrivning av spåren och efter det redovisas spåren mer detaljerat var för sig.

Spår 1: Utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter (kompetenshöjande insatser till personal) för effektivare individinriktade insatser. De huvudsakliga aktiviteterna i detta spår är utbildningsinsatser och utbildning av utbildare i metod, tex; Lösningfokus, Samverkansutbildning och BIP.

Spår 2: Utveckla strukturell samverkan och den strukturella samverkansförmågan genom t.ex. lärandemiljöer för professionella och kunskapsdialog och utbyte mellan förbunden.

Spår 3: Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser, t.ex. utveckla interna roller i förbundet, utveckling av arbete mellan samordningsförbunden genom "Programmet för förbundshantverk" och "Programmet resurseffektiv Finsam".

Spår 4: Kompetenshöjande insatser till personal i metoder, arbetssätt och färdigheter för effektivare individinriktade insatser med de horisontella principerna, t.ex: brukarinflytande och brukarmedverkan, Tjänstedesign, brukarrevision och kompetens om utrikes födda där det behövs ökad interkulturell kompetens.

Mer detaljerad beskrivning av aktiviteterna i spåren följer nedan. Kostnaderna för aktiviteterna nedan återfinns sammanslagna i ansökans uppsatta budgetposter. Utöver detta finns en specificerad budget med underlag för beräkning av respektive aktivitets kostnader att tillgå.

SPÅR 1: Utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter (kompetenshöjande insatser till personal) för effektivare individinriktade insatser. De huvudsakliga aktiviteterna i detta spår är:

- Samverkansutbildning (processleds av spår
2)

Utbilda en utbildare/förbund i samverkansutbildning. Inkluderar fördjupning i SIP och SamSIP. Digital grundutbildning 2 heldagar samt 2 heldagar fysiskt för 10-12 personer. Utbildning via Värends samordningsförbund. Målgrupp: förbundspersonal och personal i förbundsfinansierade insatser.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Grundutbildning utifrån upplägg i Värends samordningsförbund. Helt digitalutbildning genomförs för 25 personer, egna utbildare. Utbildning med 2 fysiska heldagar lokalt i varje län för totalt 75 personer, egna utbildare. Målgrupp: personal hos förbundens medlemmar.

-

BIP

Utbilda 7 st utbildare. Utbildning av utbildare. Grundutbildning BIP, genomgång av forskningsstudien m.m. digitalt. Deltar i grundutbildning som hålls av annan utbildare (skuggning) som består av 2 digitala möten inkl. film. Heldag utbildning på plats.Handledningstillfällen digitalt. Målgrupp: förbundspersonal och personal i förbundsfinansierade insatser.

6 st grundutbildningar, heldag för totalt 150 personer, 25 personer i varje grupp. 2 utbildningar/län. Målgrupp: personal hos förbundens medlemmar. Utbildning kring forskningsresultaten, inkluderar utbildning i progressionsmätning. Med BIP kan förbunden titta på, om och vilka insatser som faktiskt flyttar deltagarna närmare jobb, inklusive kombinationer av insatser. Målgrupp: personal hos förbundens medlemmar.

-

Lösningssfokuserat förhållningssätt

(Lösningssfokus)

Utbilda 10 st utbildare, inkl. handledning. 4 tillfällen (3 dagar varje tillfälle), 12 heldagar, 4 träffar (varje träff är 3 dagar). Uppgifter till deltagare att göra emellan. Intern utbildare (förbundschef) genomför utbildningen tillsammans med konsult med mycket erfarenhet av att utbilda i lösningssfokus. Målgrupp: förbundspersonal, personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos medlemsorganisationer som möter människor med samordnade rehabiliteringsbehov.

Ca 16 st grundutbildningar i 6 heldagar med ca 15 personer i varje grupp (totalt ca 240 personer) planeras inkl. metodstöd. Målgrupp: personal hos förbundens medlemmar. Kan också vara personal hos förbunden.

Fördjupningsutbildning för de som har gått grundutbildning, ca 2 heldagar beroende på inriktning. Kan ske fysiskt eller digitalt beroende på behov i de tre länen. Även stöd till nätverksarbete, handledning och återträffar efter behov för de som har gått en grundutbildning.

-

Inkludering på arbetsmarknaden

Nätverk för erfarenhetsutbyte (processleds av spår 2)

Utbildning Vägen till arbetsgivarna, utbildning för ca 20 pers (webutbildning, workshop, metodstöd), en utbildning/län med 20 deltagare i varje län, totalt 60 personer. Målgrupp: personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos medlemsorganisationerna

Utbildning SE/IPS-utbildning ca 20 pers/år, totalt planerat 60 personer. Målgrupp: personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos medlemsorganisationerna

-

7-tjugo

Nätverk för erfarenhetsutbyte (processleds av spår 2)

Utbildning för ca 40 personer. Målgrupp: personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos medlemsorganisationerna.

-

Case management

Nätverk för erfarenhetsutbyte (processleds av spår 2)

1 utbildning/län för 10 pers/län (totalt 30 pers). 3 heldagar per utbildning, dagskonferenser. Målgrupp:



Medfinansieras av
Europeiska unionen

personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos förbundens medlemsorganisationer.

- HÖK, Föreläsningar och föreläsningsserier, t.ex. demografins utmaningar, våld i nära relation, Ekonomisk utsatthet och psykisk ohälsa och suicidrisk, Diagnoser vid sjukskrivning och försäkringsmedicin, Missbruk, psykisk ohälsa, alkohol och droger, NPF diagnoser och behandling, Suicid och självmedicinering, Hederskultur och Hedersrelaterat våld m.m. Kortare utbildningar t.ex. Grön kvist (hushållsekonomi) m.fl. Målgrupp: personal i förbundsfinansierade insatser och personal hos förbundens medlemsorganisationer.

Aktiviteter i spår 1 förväntas bidra till målen:

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.

SPÅR 2: Utveckla strukturell samverkan och den strukturella samverkansförmågan genom t.ex. lärandemiljöer för professionella med kunskapsdialog och utbyte mellan förbunden. 1 länsövergripande möte planeras varje år (totalt 3 möten), 2 länsvisa möten varje år (totalt 6 möten). Ca 10 förbundsvisa utbildningsinsatser. Ca 33 nätverksträffar och kunskapsdialoger med ca 10 pers/grupp.

Aktiviteter består också av koordinering av plattformar/nätverk för att upprätthålla, utveckla och säkerställa färdigheter för god samverkansförmåga: t.ex. Konflikthanteringsmetodik, Tjänstedesign, Lösningfokus, Lärandemiljöer för professionella (LSG), BIP, SE/IPS, Samverkansfärdigheter och SIP, Samtalsledning, Vägar till arbetsgivaren samt handledning och samtalsteknik för förbundschefer och processledare.

Utveckla Samverkansfärdighet är ett upplägg där förbunden tillsammans vill utveckla en struktur för samverkan och utveckling av samverkansfärdigheter genom gemensamt lärande och upprättande av koordinerade nätverk/lärplattformar. En förutsättning för strukturell samverkan är bl.a. processledare/koordinatorer/samordnare, upprättande av rutiner, protokoll, schema, årsplan, ansvarsfördelning etc.

Aktiviteter i spår 2 förväntas bidra till målen:

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkanspartner som deltar i utbildning, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer som anses stå långt från arbetsmarknaden kan delta i arbetslivet.

- Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan.

- Förbundspersonal får ökad kompetens att



Medfinansieras av
Europeiska unionen

stödja och implementera användandet av

metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

- En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.

SPÅR 3: Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser. Insatser i detta spår handlar om att t.ex. utveckla interna roller i förbundet så som förbundschefer roll som ledare och stöd till samordningsförbundens medlemmar i deras gemensamma mål. Samverkan för utveckling av förbundens arbete mellan samordningsförbunden i Norra Mellansverige, lärande nätverk m.m. Utbildningsinsatser om Finsam och samordningsförbundens uppdrag för att kunna varandras regelverk.

Målgrupp: medarbetare, chefer, beredningsgrupper, styrelser, personal i förbundsfinansierade insatser, förbundschef, verksamhetsutvecklare och kanslipersonal m.fl.

Två program kommer att erbjudas:

- Programmet för förbundshantverk: Utveckling av mallar, nyckeltal, roller, samverkansfärdigheter. 4 träffar/år, totalt 8 dagar för 10 pers för erfarenhetsutbyte.
- Programmet resurseffektiv Finsam: Online-program 3 ggr/år för 10 pers/program. Diskutera och fördjupa. NRS-grund eller alternativ utbildning. Påbyggnads- och spetsutbildning.

Aktiviteter i spår 3 förväntas bidra till målen:

- Förbundspersonal har fått ökad kompetens om och verktyg för att arbeta med strukturell samverkan som bidrar till effektivare samverkan.
- Förbundspersonal får ökad kompetens att stödja och implementera användandet av metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.
- En långsiktigt hållbar struktur har etablerats för erfarenhetsutbyte, gemensam kompetensutveckling och samverkan mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland som efter projektet kan bidra till ett effektivare myndighetsgemensamt stöd.
- Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning.

SPÅR 4: Utveckla arbetet med de horisontella principerna; jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Spåret ska identifiera framtida utmaningar och målgrupper och arbeta med att utveckla brukarinflytande och brukarmedverkan. Det kan också handla om kompetenshöjande insatser om målgrupper förbunden idag inte når i större utsträckning så som t.ex. utrikes födda. Spår 4 ska säkerställa att kunskapspåfyllnad om normer, värderingar tillgänglighet, mångfald ska finnas med i alla spår.

Spår 4 arbetar framförallt med nedanstående fokusområden:

- Träffa hjärtat-grupper: Reflekterade och



Medfinansieras av
Europeiska unionen

samlärande i mindre grupper kring definierade

områden. Ca 15 pers/grupp. Ca 20 gruppträffar. Målgrupp: Styrelser, förbundspersonal, personal hos medlemsorganisationerna. Använda utbildade utbildare i lösningsfokus.

-

Testbäddar: Här provas olika aktiviteter i

syfte att ge de olika förbunden möjlighet att

utforska olika sätt att jobba med brukarinflytande/användarinvolvering. Minst 1 testbädd/län. Aktiviteter kan vara utbildning och arbete med tjänstedesign och brukarinflytande, driva brukarråd, utveckla arbetet med brukarrevision eller delta i studiebesök nationellt och transnationellt för att öka kunskap och öka metodutveckling inom området.

-

Tjänstedesignsutbildning, 2 heldagar

grundutbildning samt handledning, 60 personer, 20

pers/län. Stöd till testbädd i användarinvolvering.

Aktivitetserna i spår 4 förväntas bidra till målen:

-

Förbundspersonal och personal hos

förbundens samverkansparter som deltar i utbildning,

nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

-

Förbundspersonal och personal hos

förbundens samverkansparter som deltar i utbildning,

nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, så som utrikes födda.

ÖVERGRIPANDE AKTIVITETER

I projektet kommer det också finnas aktiviteter som rör projektets drift som helhet. En viktig del i arbetet är t.ex. aktiviteter kopplat till spridning och synliggörande. Andra aktiviteter kan vara uppstartskonferens, lärseminarier, avslutskonferens, projektgruppsträffar och processledarutbildning till projektgruppen m.m.

Aktivitetserna i det övergripande arbetet förväntas bidra till att skapa förutsättningar för att aktiviteterna i projektens spår kan genomföras på bästa sätt och därmed bidra till att uppnå samtliga uppsatta mål för projektet.

Ytterligare en aktivitet kopplat till det övergripande arbetet i projektet handlar om att ta hand om utvecklingsområden som identifierats, men som inte rymms inom projektets ram. Projektkoordinatorer ska arbeta för att synliggöra utvecklingsområden och lyfta dem till förbundschefer och styrgrupp. Om behov finns kan projektkoordinatorer ges i uppdrag att se över var och hur dessa utvecklingsområden kan tas vidare, t.ex. genom att undersöka möjligheter att söka medel för fortsatt utvecklingsarbete i nya projekt.

Beskriv de aktiviteter som behöver genomföras i projektets inledande fas för att starta upp och rigga projektet.

Under den första månaden kommer den centrala projektorganisationen färdigställa de administrativa



Medfinansieras av
Europeiska unionen

rutinerna bl.a. för tidredovisning, insamlade av underlag, uppföljning och övrig rapportering. De flesta funktioner i projektet har redan tilltänkt personal framtagna, men någon tjänst kan fortfarande vara under rekrytering under inledningen av projektet. I projektet upprättas en övergripande tidsplan för olika insatser genomförande. Utöver detta sker riggning och arbete med upphandling av kompetensutvecklingsinsatser. Upphandling av utvärderare kommer att genomföras och tidsplan upprättas för utvärderarens insatser under projekttiden.

Projektet ska också under inledningen rigga en plattform för de utbildningsinsatser, forum och nätverk som beskrivits i projektets aktiviteter. Central projektledning ska ta fram ett digitalt informationsmaterial och kommunikationsplan för projektet och dess aktiviteter.

Under projektets första månad görs förberedelser för projektets tidiga kompetensutvecklingsinsatser och eventuellt startar även några av dessa redan under första månaden. En processledarutbildning för processledare och koordinators i projektet genomförs under första månaderna för att lägga en gemensam grund för de som arbetar med processer och ledarskap i projektet samt för att säkerställa hållbarhet.

Transnationella kontakter och planering av dessa insatser kommer att påbörjas och aktiviteter fastställas under projektets inledande del.

När det gäller aktiviteter i projektets spår 2 som rör Effektivare strukturell samverkan kommer ansvariga processledare förbereda uppdraget länsvis utifrån de förutsättningar som finns i varje län. Organiseringen av arbetet genomförs i befintliga mötesstrukturer och kommer att starta redan under våren 2023 (före ett eventuellt beviljande av projekt) och fortsatt under inledningen av hösten. På detta sätt kommer de aktiviteter som ska genomföras i projektet fortsätta att förankras och synliggöras så att de blir en naturlig del i förbundens arbete.

Arbetet och aktiviteterna i spår 3 kopplat till förbundsutveckling kommer planeras av ansvariga processledare tillsammans med övriga förbundschefer och i möten med förbundens presidier. Detta arbete inleds under projektets inledande månader, september och oktober 2023.

Beskriv deltagarnas planerade väg genom projektet.

Deltagare i projektet kommer att delta på olika sätt och i olika grad beroende på vilket eller vilka av de olika spårens aktiviteter som hen deltar i. Projektets aktiviteter har utifrån förstudiens och problemanalysens identifierade utvecklingsområden delats in i fyra olika spår. Nedan följer en beskrivning av omfattning av deltagande och på vilket sätt detta sker uppdelat i de olika spåren.

Deltagare i spår 1 kan ta del av en eller flera av de kompetenshöjande insatser som ingår. Här finns möjlighet att ta del av allt från enskilda föreläsningar, föreläsningsserier inom olika teman, 7-tjugo-utbildning, inkludering på arbetsmarknaden, Case Management till grundutbildning och utbildning i Samverkanskunskap, BIP och Lösningfokus. I detta spår finns även möjlighet för ett färre antal deltagare att fördjupa sig i Samverkanskunskap, BIP eller Lösningfokus genom att utbilda sig till utbildare och fungera som metodbärare. I dessa fördjupande utbildningar kommer deltagarna även att, som del av utbildningen, få extra handledning och utbilda annan personal i grundutbildning. Detta sker tillsammans med handledare. Omfattningen i tid för deltagare i spår 1 kan därför variera från att endast vara någon enskild föreläsning till att gå en mer omfattande och tidskrävande utbildning och sedan utbilda andra. Ett sådan mer omfattande uppdrag kan komma att sträcka sig över större delen av projekttiden.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Deltagare i spår 2, som handlar om att utveckla strukturell samverkan, kommer att ta del av insatser i form av lärandemiljöer och nätverk. Deltagare kan bl.a. ta del av samtalsledning, handledning, samtalsteknik och andra forum för att utveckla den strukturella samverkansförmågan. Lärmiljöer testas inom förbund, mellan förbund i länen och över länsgränserna för att stödja och kompetenshöja medlemsorganisationerna i samverkansarbete. Deltagare i detta spår deltar över längre tid, som längst upp till närmare 3 år, och kan ingå i ett eller flera olika nätverk beroende på behov. Några nätverk planeras träffas ca 4 ggr/år medan andra kan ha betydligt tätare mötesagenda.

Deltagare i spår 3 deltar i insatser som utvecklar förbundets kompetens och ökar effektiviteten i förbundens arbete. Här sker insatser för att utveckla interna roller i förbundet så som t.ex. förbundschefer roll som ledare och stöd till samordningsförbundens medlemsorganisationer i deras gemensamma mål. Deltagare kan delta i erfarenhetsutbyten, lärande nätverk och forum för utveckling av förbundens arbete mellan samordningsförbunden i Norra Mellansverige. Även i detta spår varierar typen av och omfattningen av deltagande. Deltagare som deltar i programmet för förbundshantverk planeras t.ex. att träffas fysiskt vid ca 4 träffar/år (8 dagar internat), medan deltagare i programmet för resurseffektiv Finsam kommer att få ta del av ett online-program.

Deltagare i spår 4, som handlar om att stärka arbetet kring de horisontella principerna, kan delta i olika delar och med olika omfattning. Spår 4 arbetar bl.a. med reflekterade och samlärande i flera mindre grupper kring definierade områden och planerar ca 20 gruppträffar. I testbäddarna deltar personal för att utforska och utveckla olika sätt att jobba med brukarinflytande/användarinvolvering. Minst 1 testbäddsprojekt/län planeras och deltagare i dessa kan, beroende på testbäddens inriktning, delta i olika omfattning, t.ex. delta i utbildning och testning av tjänstedesign och brukarinflytande, driva brukarråd, utveckla arbetet med brukarrevision eller delta i studiebesök nationellt och transnationellt för att öka kunskap och öka metodutveckling inom området.

Beskriv hur ni säkerställer att projektet kommer att nå planerat antal deltagare och vilka åtgärder som kommer vidtas om svårigheter uppstår kopplat till detta.

Förbunden har i ansökan uppskattat deltagarantalet relativt lågt. Deltagarantalet beräknas på unika individers deltagande i de olika utvecklings- och kompetensinsatser som planeras under projektiden. Under 2022 genomförde samordningsförbunden ett 40-tal utvecklings- och kompetensinsatser, enligt uppgifter hämtade ur SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet). De förbund som registrerat strukturinsatser i SUS har nått 3 811 (troligtvis inte unika) deltagare riktade till medarbetare hos förbundens medlemmar och förbundens styrelser, chefsgrupper och personal i förbundsfinansierade insatser. Insatserna har rört allt från gemensamma kartläggningar och förstudier, kunskapsseminarier, utbildningar och informationsföreläsningar. Med bakgrund av denna statistik och omfattningen av planerade insatser i projektet förmodas det i projektet angivna deltagarantalet vara lågt beräknat.

Erfarenheter från tidigare kompetenshöjande insatser inom förbunden utgör en god grund för att säkerställa deltagande i de kompetensutvecklingsinsatser som projektet planerar. Insatserna kommer också under projektets genomförande att planeras i nära dialog med chefer och beslutsfattare hos samordningsförbundens medlemmar. Detta är ytterligare ett sätt att säkerställa att medarbetare får avsätta tid för att delta i projektets insatser.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Deltagarinflytande från personal som deltar/vill delta i projektets insatser är också en viktig del i planerandet. Med ett arbetssätt som bygger på deltagarinflytande ökar sannolikheten för att deltagarna upplever att de har behov av planerade insatser, att aktiviteterna ses som möjliga att delta i utifrån t.ex. upplägg och omfattning, men också att de upplevs relevanta och ses som meningsfulla.

Projektkoordinatorer och processledare kommer löpande att följa deltagarantal. Projektkoordinatorerna ska uppmärksamma de områden (spår) som riskerar hamna för lågt i deltagarantal utifrån uppsatt planerat antal deltagare och stötta dem i att upprätta handlingsplan för ökat deltagarantal vid behov. Deltagarantal följs också upp i varje samordningsförbunds styrelse samt i projektets styrgrupp.

För att ytterligare säkerställa att planerat deltagarantal upprätthålls har avsiktsförklaringar tecknats mellan Karlstads kommun som projektägare och respektive samordningsförbund. Liknande arbetssätt har tidigare använts för projekt som koordinerats via Värmlands projektparaply.

Om ni avser att arbeta transnationellt i projektet, beskriv hur det arbetet ska genomföras.

Projektet planerar att genomföra transnationella aktiviteter kopplat till utvecklingen av brukarinflytande/användarinvolvering. Detta i syfte att inhämta kunskap, se goda exempel samt upprätta kontakter för fortsatt lärande och erfarenhetsutbyte.

Syftet med de transnationella aktiviteterna är att förbättra projektets genomförande kopplat till målen:

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte får ökad kompetens att använda metoder och arbetssätt för personer i behov av samordnad rehabilitering som anses stå långt från arbetsmarknaden så att de kan delta i arbetslivet.

- Förbundspersonal och personal hos förbundens samverkansparter som deltar i utbildningsinsatser, nätverk, kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte har bättre verktyg för att nå fler i målgrupper som idag inte nås i större utsträckning av samordningsförbundens insatser, såsom utrikes födda.

I arbetet med ansökan har aktörer identifierats som kan bidra till ökad kunskap om brukarinflytande/användarinvolvering.

- PowerUs är ett internationellt nätverk för lärare och forskare inom socialt arbete och brukarorganisationer där viktig kunskap kan inhämtas. Nätverket anordnar bl.a. konferenser (digitala och fysiska) som kan ge viktiga kunskaper till projektet.

- Lärdomar finns också att hämta från t.ex. Danmark och andra europeiska länder i frågor om brukarinflytande. I Danmark har myndigheter arbetat betydligt mer brukaranpassat och brukarperspektivet tas för givet t.ex. i vården.

- Andra lärdomar som är viktiga för projektet finns att hämta från ett regionalt innovationslabb i Kent County Council, i Storbritannien. 2007 startades "SILK" upp som ett samarbete mellan tjänstedesignbyrån Engine10 och de regionala myndigheterna i Kent.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

SILK har nått stora framgångar med att "göra policy på ett annorlunda vis" och föra in nya discipliner i offentliga myndigheter. Idag arbetar SILK med flera olika typer av strategiska projekt i regionen. I vissa av projekten arbetar SILK i nära samarbete med lokala områden för att hitta nya riktningar och tjänster. I andra projekt försöker de lyfta medborgarperspektivet för beslutsfattare och myndigheter. Lärdomar från SILK kan vara värdefulla för projektets utveckling av brukarinflytande/användarinvolvering och en uppväxling av arbetet med Tjänstedesign.

De transnationella aktiviteterna ska ge kunskapspåfyllnad och erfarenhetsutbyte och kan ske till exempel genom studiebesök, men också genom digitala möten. I projektet kommer de transnationella aktiviteterna vara riktat till de förbund och den personal som driver testbäddar kopplat till brukarinflytande/användarinvolvering. De deltagare som då är aktuella för ett transnationellt utbyte är personal i förbundsfinansierade insatser, förbundspersonal, chefer och medarbetare hos medlemsorganisationerna.

Kapacitet och kompetens

Beskriv hur ni säkerställer att det finns personal i projektet vid projektstart och vilka åtgärder som kommer vidtas om det uppstår svårigheter kopplat till detta.

Förbunden har under hela arbetet med projektiden varit aktiva i utformandet av de tjänster som behövs för att kunna driva projektet mot uppsatta mål. I arbetet har de flesta tjänster (både finansierade och medfinansierade) redan tilltänkta personer som ska arbeta med de olika uppdragen, vilket säkerställer att projektet har mesta delen av personalen på plats vid projektstart. Ett undantag från detta är de personer som ska utbildas och arbeta som utbildade utbildare i projektets spår 1. Respektive förbundschef har under ansökningsförfarandet sett över och fört dialog med möjliga personer i sitt förbund och bland förbundets medlemsorganisationer för att rekrytera personer som ska utbildas till utbildare. Alla tillsättningar är ännu inte klara, men samtliga förväntas färdigställas senast under de första månaderna i projektet.

Om förseningar i rekrytering av finansierad projektpersonal uppstår ska förbunden i första hand gå in med tillfällig personal eller ge medfinansierad personal mer tid tills projektet är fulltaligt. Kan detta inte lösa personalfrågan inom rimlig tid kan projektet tvingas omfördela medel mellan spåren i projektet, alternativt minska ner eller avsluta ett spår. Projektkoordinatorer, administratör och ekonom stöttar vid behov upp extra under tid tills allt är på plats. Förbundchefer i deltagande förbund ansvarar för att driva frågan om rekrytering av personal till spåren. Projektägare ansvarar för rekrytering av koordinators, ekonom och administratör i projektet.

Beskriv vilka kompetenser som krävs för att arbeta med vald metod och tillvägagångssätt.

ROLLBESKRIVNING I PROJEKTET KOPPLAT TILL BEHOV AV KOMPETENSUTVECKLING

Projektägare

Projektägare är del av styrgruppen och ytterst ansvarig för projektet.

Styrgrupp

Projektets styrgrupp tar strategiska beslut rörande projektet, t.ex. Rörande projektets tidsplan, aktiviteter och ekonomi. Ca 4 - 5 möten/år planeras.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Central projektledning

Projektkoordinatorer har det operativa ansvaret för koordinering och att projektet löper enligt angiven tidsram och budget. Rapporterar till projektägare och styrgruppen. Ex på ansvarsområden; Upphandlingar, projektuppföljning, budgetuppföljning, samordna arbetet i spår, kommunikation och utvärdering, ansvarar för projektgruppträffar m.m. Projektadministratör ansvarar för redovisningsarbete, bokningar, fakturahantering och övrig administration. Projektekonom ansvarar för projektets ekonomihantering.

Projektgrupp

Projektgruppen planerar, samordnar och följer upp att arbetet i projektets spår leder mot uppsatta mål. I projektgruppen ingår projektkoordinatorer och processledare i spår 2, 3 och 4. För att stärka upp arbetet i projektets genomförande kommer projektgruppen utbildas i processledning så att de insatser som görs i projektet processleds på bästa sätt och gör arbetet effektivt. Kunskaper i processledning bedöms också vara en viktig förutsättning för att insatser, så som nätverk, utformas så att det ger bästa möjliga förutsättningar för implementering.

Processledare (arbetar i spår 2,3,4, samt som stöd till vissa processer i spår 1)

Processledarna leder uppdragen inom respektive spår på ett strukturerat och processinriktat sätt för att genomföra fastställda aktiviteter inom varje spår. Tillsammans med övriga processledare och projektkoordinatorer ser de till att samtliga aktiviteter i projektet synkroniseras och hålls samman mot det gemensamma målet. Processledarens jobb är inte att vara expert inom det specifika ämnet utan att skapa de rätta förutsättningarna inom gruppen/sammanhanget/länet. Processledare leder grupper och ansvarar för att skapa hållbara strukturer och nätverk för erfarenhetsutbyte. Varje spår har processledare som ansvarar för att bygga upp strukturer för samordningsförbunden i alla tre län. Processledare deltar vid behov på styrgruppsmöten. För att stärka processledarna i sitt komplexa uppdrag kommer de erbjudas en processledarutbildning och handledning (se ovan).

Metodansvariga (arbetar i spår 1 och 4)

Metodansvariga ansvarar för grundutbildning, utbildning av utbildare och metodstöd/handledning samt skapar förutsättningar för ett fortsatt lärande i aktuell metod i samarbete med processledare i spår 2. Detta genom att initiera och hålla i nätverk och andra forum för den personal som genomgått utbildning. I vissa utbildningsinsatser kommer metodansvariga att stärkas upp genom att specialistkompetens inom aktuellt område tas in och handledning. Detta blir framförallt aktuellt i moment kopplat till utbildning av utbildare.

Utbildade utbildare

Ansvarar för att genomföra utbildningar tillsammans med metodansvarig enligt projektplan. Utbildade utbildare kommer att erbjudas att jobbskugga metodansvariga i utbildningar och få löpande handledning och stöd från metodansvariga samt processledare. Vid behov kan specialistkompetens komma att behöva köpas in för att stärka upp dessa personers viktiga del i projektets implementering.

Förbundschefer

Förbundscheferna (inklusive deras kanslipersonal, i de förbund där detta finns) innehar den mest betydelsefulla rollen och den roll med mest potential för att kunna både nå och utveckla projektets mål och aktiviteter. Förbundscheferna har en unik position som ledare för förbundens dagliga arbete. Förbundscheferna har en nyckelroll kopplat till förbundens medlemmar och har i uppdrag att gå emellan, designa ytor för samtal och möten samt ha fokus på det medlemmarna vill skapa, utveckla och underhålla. I de tolv samordningsförbund som ingår i projektet finns elva förbundschefer (Norra Dalarnas



Medfinansieras av
Europeiska unionen

samordningsförbund och Nedansiljans samordningsförbund delar förbundschefer). Förbundschefergruppen (förbundscheferna från Värmland, Dalarna och Gävleborg) har inför projektet arbetat med att fördela sin tid i de olika spåren och i de olika rollerna i projektet. Att det är just förbundschefer som innehar flera av dessa roller ses som avgörande för projektets genomförande, men också för att projektet ska kunna nå uppsatta mål, särskilt kopplat till implementering. De medverkande samordningsförbunden har en liten kärna av personal, i vissa fall endast förbundschef, med ett övergripande ansvar för utvecklingen av den finansiella samordningen. För att säkra fortlevnad av resultat efter projekttiden kommer förbundscheferna att vara essentiella. Kompetensutveckling till förbundschefer kommer att ges via projektets insatser framför allt genom samverkansutbildning och insatser i spår 3. Nätverk och erfarenhetsutbyte ses som en central del i de kompetenshöjande insatserna till förbundscheferna.

Ekonomi - Finansiering

Kostnad per deltagare: 30 545 kr

Beskriv hur kostnaden per deltagare är motiverad utifrån presenterad problemformulering, projektmål samt metod och tillvägagångssätt.

Effektiviteten i de nya arbetssätt som ska arbetas fram i projektet och de samverkansprocesser som ska drivas, hänger inte alltid ihop med antal (unika) personer som deltar i projektets insatser, d.v.s. projektets insatser behöver inte vara mer effektiva för att de når fler deltagare i insatser under genomförandet, utan det viktiga är att det byggs strukturer med hållbarhet som gör att projektets insatser kan komma fler till gagn efter projekttidens slut. Det finns vissa nyckelfunktioner och grupper som, för att projektet ska nå uppsatta mål, behöver delta i flera insatser parallellt och över lång tid. Detta innebär att antalet utbildningar, nätverk, kunskapsdialoger och erfarenhetsutbyten är många, men betyder inte att de som tar del av dessa är unika deltagare i projektet, utan en och samma person kan delta vid många tillfällen och i flera insatser.

Deltagarantalet i projektet är lågt beräknat och projektet förmodas nå betydligt fler än det antal som angivits i ansökan. Baserat på tidigare liknande insatser finns statistiskt som tyder på att det förmodligen kommer att vara en större andel personal än beräknat som tar del av projektets insatser. Vissa insatser så som de digitala föreläsningarna och kortare utbildningsinsatserna (som kommer att finnas att tillgå under längre tid) kommer förmodligen nå ut till en större grupp. I detta fall ökar inte heller projektets kostnader i förhållande till antalet deltagare. Vid mer omfattande utbildningar, så som t.ex. utbildning av utbildare i olika metoder, så har projektet begränsat antalet platser utifrån ramarna i budgeten. De deltagare som tar del av dessa insatser är inte så många till antalet, men kommer att delta i stor omfattning sett över projektets genomförandetid.

Utbildningar, metoder och arbetssätt och de personer som tar del av dessa är viktiga delar i projektets genomförande, men projektets fokus är att skapa och vidareutveckla strukturer för lärande och erfarenhetsutbyte som håller över tid. Detta gäller både mellan förbunden och dess medlemmar. Den viktigaste byggstenen för ett effektivare myndighetsgemensamt stöd är att samordningsförbunden skapar strukturer för samverkan mellan medlemmarna samt organiserar för ett fortsatt lärande. Syftet är inte enbart att stärka kompetensen hos personalen i förbunden och de förbundsfinansierade insatserna utan även att bidra till att stärka medlemmarnas ordinarie arbete med personer i behov av samordnade rehabiliterande insatser för att nå arbete.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Beskriv eventuella åtgärder om projektet får svårigheter att nå planerad medfinansiering.

Medfinansiering i projektet har i arbetet med ansökan regleras genom avsiktsförklaringar mellan parterna i projektet och avtal kommer också att tecknas om projektet beviljats medel. Sådant avtal har tidigare upprättats mellan projektägare och samverkansparter för projekt som drivits av Värmlands projektparaply. Avtalet reglerar att medfinansieringsgrad för personal, angivet deltagarantal samt att upprättade planer och rutiner efterföljs. Genom detta minskar riskerna för att projektet inte uppnår uppsatt medfinansiering. Ett löpande arbete med tydliga avstämningar med förbunden kring medfinansieringsgraden och prognostisering av medfinansiering kommer att ske. Projektet kommer noggrant följa upp medfinansieringsgraden utifrån respektive förbund och part för att snabbt kunna justera och minimera ev. risker för eftersläpning.

Ytterligare kan centralstyrgrupp tillsammans med projektledning arbeta för att hitta lösningar och upparbeta plan för insatser som behöver genomföras för att uppnå angiven medfinansieringsgrad

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver det som redovisas i ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader? Om Ja, vänligen specificera nedan?

Nej

Ekonomi - Övrigt

Har stödmottagarna (stödsökande och eventuella samverkansparterna) i detta projekt, vilken/vilka bedriver ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast förekommande beskattningsåren?

Nej

Beskriv kortfattat era rutiner kring redovisning och rapportering av ert projekt.

Utifrån projektets organisering är det viktigt att skapa tydliga strukturer och ramar för deltagarredovisning, arbetstidsredovisning och kvartalsrapportering. Projektet kommer följa de riktlinjer som ESF-rådet har och bygga vidare på redovisningsrutiner som utarbetats under tidigare projekt. I syfte att säkerställa att riktlinjerna följs och att kvalitet i alla led finns kommer informations- och uppföljningsträffar hållas för att utveckla väl fungerande arbetssätt kring bl.a. administrativa och ekonomiska frågor. Redovisningsmodellen bygger på information och utbildning i den ena riktningen och kontroll och granskning i den andra, på samma sätt som i övriga projekt.

Förbunden kommer att få stöd från central projektorganisation för att kunna hantera redovisningen såsom t.ex. arbetstidsredovisningen samt redovisningen av deltagare. Redovisning görs till ESF samt SCB, i enlighet med ESF-rådets krav. Projektadministratör, ekonom och projektkoordinatorer ansvarar för att förbunden får det stöd de behöver för att klara redovisningen.

Avstämning avseende kostnader som avser projektverksamheten görs av projektekonom. Projektekonom säkerställer att endast kostnader som tillhör projektet redovisas under projektets kontosträng. De förbund som har finansierad personal i projektet upprättar också kontosträng för projektet för att det ska vara enkelt att följa projektets kostnader. Projektekonom granskar kostnader som tillhör projektet och säkerställer att kostnader som redovisas i ansökan om utbetalning är betalade vid ansökningstillfället.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Inskrivning av deltagare och tidsredovisning för deltagare sköts centralt av projektledning med stöd av processledare och förbunden. Projektadministratör granskar inkommen redovisning och ser till att allt som ska redovisas finns på plats när ansökan om utbetalning sker. Projektadministratör och stöttar processledare och förbunden i redovisningen och de kan vända sig till projektadministratör vid frågor. Projektadministratör ansvarar också för redovisning till SCB i enlighet med ESF-rådets krav.

Projektadministratör granskar inkommen redovisning och ser till att allt som ska redovisas finns på plats när ansökan om utbetalning sker.

Projektadministratör och projektkoordinatorer informerar om ESF-rådets krav om att endast den arbetstid som görs i projektet ska redovisas. Detta är viktigt eftersom personal i förbunden endast har del av tjänst i projektet. Information om att endast projektrelevant tid redovisas i projektet framgår i upparbetade redovisningsrutiner.

Projektadministratör ansvarar för projektets fakturahantering i samarbete med projektets ekonom. Detta inkluderar kontroll kring att endast fakturor som tillhör projektet attesteras och att alla fakturor attesteras.

Beskriv vilken extern personal som krävs för genomföra projektet.

För genomförande av projektet kommer personal från projektägare och samverkanspart att bemanna de tjänster som krävs. Extern personal kommer inte anlitas, men externa tjänster kommer att upphandlas i form av utvärdering, kompetenshöjande utbildningsinsatser m.m.

Beskriv hur ni kommer att konkurrensutsätta externa kostnader.

Karlstads kommun som projektägare och deltagande förbund upphandlar enligt LoU och avropar från befintliga avtal i enlighet med upphandlingspolicy. Stöd i upphandling finns också att tillgå via Karlstads kommuns upphandlingsenhet. Upphandlingspolicy från projektägaren finns bifogad ansökan.

Beskriv er ekonomiska förmåga.

Karlstads kommun som projektägare har god likviditet och ekonomisk förmåga att ligga ute med pengar tills dess att ESF-stöd betalas ut. Respektive förbund ligger ute med pengar för personalkostnader tills dess att ESF-stöd betalas ut. Skriftligen fastställs detta i det avtal som upprättas mellan parterna om projektet beviljas medel. Finansiellt klarar central projektägare och samordningsförbunden av om Svenska ESF-rådet inte godkänner kostnader som redovisats i ansökan om utbetalning.

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet kommer att generera.

Har moms inkluderats i de faktiska kostnaderna i budget?

(gäller ej projekt med 40%-modellen)

Nej

Förankring

Beskriv hur projektansökan är förankrad hos stödsökande och hos övriga aktörer som medverkar i projektansökan.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Redan under våren 2022 inleddes en dialog mellan företrädare för samordningsförbunden i Norra Mellansverige och ESF, i syfte att förbereda för en gemensam ansökan. I juni 2022 meddelade samtliga förbund intresse för deltagande i projektet och en arbetsgrupp bestående av en förbundschef från varje län utsågs. En plan för en förstudie togs också fram och godkändes av samtliga samordningsförbund. Under hösten 2022 fram till februari 2023 har förstudien genomförts med målet att ta fram och förankra ett underlag för en ansökan.

De behov som identifierats i förstudiens kartläggning förankrades och arbetades vidare med i samtliga samordningsförbund under hösten (t.ex. via workshops) och sammanställdes till fyra huvudspår. Styrelsernas prioritering och val av inriktning gav tydlighet i arbetet med att utforma aktiviteter, budget och organisering av projektet. Arbetsgrupper har utifrån dessa spår tagit fram förslag på aktiviteter, tidsplaner, resurser samt identifierat målgrupper för dessa aktiviteter. Resultatet och förslag på aktiviteter och organisering av projektet behandlades vid möten med förbundens ordförande i digitala möten vid två tillfällen under hösten och ett tillfälle i februari.

I uppdraget i förstudien ingick också att involvera och förankra projektiden hos representanter i samordningsförbunden så som styrelser, chefsgrupper och hos personal i förbundsfinansierade insatser. Detta förankringsarbete har varit viktigt för att säkerställa att de aktiviteter som planeras i ett genomförande av projektet speglar de behov som varje förbund har och att dessa är förankrade hos både styrelser och chefsgrupper. Då det gäller beräkning av antalet deltagare och deltagarnas tid i projektet har samtliga förbundschefer behandlat frågorna i förbundens styrelser och chefsgrupper.

En mindre arbetsgrupp om tre förbundschefer har arbetat tillsammans med koordinatörer vid Värmlands projektparaply för att parallellt med förstudien arbeta med ansökan. Denna arbetsgrupp har också haft tvådagars planeringsmöte kring upplägg av processen kring ansökan samt genomfört flera digitala möten och två fysiska tvådagars arbetsmöten med samtliga förbundschefer (oktober 2022 och januari 2023). Nyhetsbrev med information om processen kring projektansökan har kontinuerligt mailats ut till samtliga förbundschefer.

I mars fick samtliga styrelser ta del av förstudierapporten samt underlag med förslag på upplägg och inriktning för ansökan. Samtliga styrelser har lyft projektförslaget och godkänt detta. För att bekräfta sitt godkännande har varje förbunds ordförande därefter undertecknat en avsiktsförklaring. För ytterligare förankring genomfördes också möten med förbundens ordföranden den 9 februari och den 30 mars.

Under arbetet med ansökan har arbetsgruppen också haft dialog med de tre länens regionala kompetensförsörjningsstrateger för att förankra att projekts inriktning ligger i linje med de regionala strategierna och regionernas behov.

Då det gäller styrgruppens sammansättning, uppdrog styrelserna till ordförande att tillse att förbundet blir representerat i projektets styrgrupp. Detta skedde i samband med mars månads styrelsemöten, då även förstudierapporten och avsiktsförklaringen behandlades. Därefter har ordförande för förbunden samordnat valet i länet.

Då det gäller förankring kopplat till resurserna processledare, utbildare och metodansvariga i projektet har varje förbunds styrelse behandlat frågan om att låna ut eller få finansierade resurser till projektet. Majoriteten av dessa resurser är medfinansiering från förbunden.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Beskriv hur projektets styrgrupp kommer att sättas samman. Beskriv hur styrgruppens aktörer är relevanta för att tillvarata projektets intressen och resultat.

Den centrala styrgruppen består av:

- Två ordförande alt. vice ordförande från varje län
- En förbundschef från varje län
- En representant från Försäkringskassan
- Projektägare

Styrgruppen är sammansatt enligt representation ovan och består av politiker och tjänstemän från förbundens parter. Sammansättningen ger projektet god styrning, förankring och spridning. Om någon representation från förbundens parter saknas och behöver representeras i styrgruppen, kommer dessa tillsättas. Sammansättningen är viktig för att projektets arbete ska få spridning och för att skapa goda förutsättningar för implementering av effektiva och framgångsrika arbetssätt/samverkansformer. Om projektet stöter på hinder för samverkan blir styrgruppen ett viktigt forum för att diskutera och försöka finna lösningar för dessa.

Projektkoordinatorer kommer att vara föredragande vid styrgruppens möten. Vid behov kan även processledare bjudas in att vara föredragande.

I projektets genomförande kommer parterna i den centrala styrgruppen involveras genom att de kan följa och påverka projektets inriktning och utformande utifrån uppsatta mål. Under projekttiden kommer styrgruppen ansvara för att leda projektet mot uppsatta mål, arbeta för implementering och tillse att erforderliga beslut tas och att kunskaper och erfarenheter från projektet sprids inom respektive organisation.

Sammanfattning

På svenska

Dalarna, Gävleborg och Värmlands län, tillsammans Norra Mellansverige, är en övergångsregion sett till tillväxt- och kunskapsutveckling, och står inför utmaningar kopplade till att klara kompetensförsörjningen och den fortsatta produktivitetstillväxten. Det finns därför ett stort behov av att ta tillvara alla invånares förmågor och att skapa möjlighet till ökat tillträde till arbetsmarknaden.

På den svenska arbetsmarknaden råder ojämlika möjligheter att kunna få och behålla ett arbete och dessa problem kvarstår oavsett konjunktur. Personer med kort utbildning, personer med funktionsnedsättning eller sjukdom som påverkar arbetsförmågan, äldre och utrikesfödda har svårast att få och behålla ett arbete. Stödet till dessa målgrupper finns men når långt ifrån alla och är ofta för komplicerat och komplext utformat för att komma individen till gagn. Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen är idag uppdelad mellan flera myndigheter och verksamheter med olika ansvarsområden och olika regelverk. Samordningsproblem finns och visar sig t.ex. då myndigheter, sjukvård och kommunal verksamhet dubbelarbetar och/eller brister i mötet med eller i insatser för den enskilde på grund av otydliga ansvarsförhållanden eller bristande information. Problem kring samordning kan också visa sig genom att personer faller mellan stolarna när flera berörda myndigheter inriktar sig på sina kärnuppdrag.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Lagen om finansiell samordning utformades för att överbrygga glappen mellan myndigheter då det gäller komplexa utmaningar. Samordningsförbunden ska stödja och utveckla samverkan mellan medlemmarna i deras arbete för individer i behov av samordnad rehabilitering. I projektet Lärande och utveckling FINansiell SAMordning ska samtliga 12 samordningsförbund i Dalarna, Gävleborg och Värmland skapa hållbara strukturer för fortsatt lärande och erfarenhetsutbyte, som leder till effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och nå egen försörjning.

Projektets insatser består bl.a. av kompetenshöjande insatser, utbildning av utbildare och nätverk för att skapa förutsättningar för fortsatt hållbart lärande och utveckling. Målgruppen för projektet är personal hos förbunden och de myndigheter som berörs (kommuner, regioner, Arbetsförmedling och Försäkringskassa). Genom ökad kunskap och samsyn kommer samordningsförbunden i Norra Mellansverige att kunna bidra till en mer sammanhållen och effektiv samordnad rehabilitering som ökar effektiviteten i myndighetssamverkan kring individer så att de kommer fortare ut i arbete.

På engelska

The counties of Dalarna, Gävleborg and Värmland, together they are the region of North Middle Sweden, form a transitional region in terms of its growth and knowledge development, and face challenges connected to competence provision and continued growth in productivity. There is therefore a great need to make the most of the abilities and skills of all inhabitants and to increase the possibilities for more entries to the labour market.

The Swedish labour market is characterized by unequal opportunities to both be offered and to be able to keep employment and these problems persist despite economic activity over business cycles. People with less education, people with functional impairment or with sickness and/or disabilities that affect work abilities, elderly and foreign-born are those who have the most difficulties to get offered and to keep jobs. There is support for these groups but it doesn't, by far, reach everyone who needs it and it is often designed in a way that is too complicated or complex for the person receiving the support to take advantage of it. Occupational rehabilitation is today divided between several authorities and organisations with different accountabilities and different rules and regulations. Coordination problems show themselves for instance when public sector organisations, the health care system and the municipalities either perform the same task or are inadequate in meeting people in need or activities designed to help them due to incoherent areas of responsibilities or insufficient information. Coordination problems are also evident when there is absence of taken responsibilities or if the activities are inefficient, reflected in the Swedish expression "to fall between the chairs", which can happen when two authorities or more are overly focused on their core missions.

The Law of Financial Coordination was formed as an attempt to bridge these gaps between the authorities especially when it comes to complex challenges. Coordination agencies, made possible by this law, were designed to support and develop collaboration between its members, the four most relevant public sector organizations, in their work with and around people with coordinated rehabilitation needs. In the project "Learning and Developing FINancial COordination" all 12 coordination agencies in Dalarna, Gävleborg and Värmland are to create sustainable structures for continued learning and sharing of experiences, which will lead to more efficient authority-wide actions and support for people in need of rehabilitation in order to gain work and to support themselves financially.



Medfinansieras av
Europeiska unionen

The activities of the project include skills-enhancing initiatives, training of trainers and forming networks to create the conditions for continued sustainable learning and development. The target group for the project are personnel at the coordination agencies and those authorities who work with or around them (municipalities, county councils, the Public Employment Service and the Social Insurance Agency). Through gained knowledge and shared common understandings the coordination agencies of North Middle Sweden will be able to contribute to better support for a more coherent and efficient coordinated rehabilitation process that raises the effectiveness of authority-wide collaboration and the authorities' efforts to help people become employable faster.

Ekonomi - Budget

Kostnader	23 495 648 kr
Budgeterad medfinansiering från projektet	40 %
Krav på medfinansiering från projekt	40 %



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer:
23-001-S01

1 (7)

Kostnader socialfond						38 486 129 kr
Direkta kostnader						38 486 129 kr
Personal						28 971 629 kr
Kostnadsbärare	Funktion/Titel	Beskrivning av arbetsuppgifter i projekt	Enhetskostnad	Tjänstgöringsgrad	Antal månader	Summa
KARLSTADS KOMMUN	Koordinator		4	120	36	3 930 682 kr
KARLSTADS KOMMUN	Ekonom		5	25	36	922 737 kr
KARLSTADS KOMMUN	Administratör		2	100	36	2 516 016 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Metodansvarig	Spår 1	C1	30	34	1 094 526 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Processledare	Spår 2	C1	50	34	1 824 211 kr
FINSAM VÄSTERDALARNA	Processledare	Spår 2	C1	50	34	1 824 211 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN	Processledare	Spår 3	C1	10	34	364 842 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Processledare	Spår 3	C1	15	34	547 263 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Metodansvarig BIP spår 1 Emma	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Metodansvarig Bip spår 1 Camilla	Samverkanspart MF	3	10	34	272 931 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Processledare spår 2 Per	Samverkanspart MF	3	50	34	1 364 655 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

2 (7)

FINSAM VÄSTERDALARNA	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	15	34	547 263 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	30	34	1 094 526 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	10	34	364 842 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	20	34	729 684 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	5	34	182 421 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	30	34	1 094 526 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3	Samverkanspart MF	C1	20	34	729 684 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	Förbundsutvecklare Spår 3 och processledare spår 4	Samverkanspart MF	C1	30	34	1 094 526 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

3 (7)

KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Utbildare BIP	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMPELET	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMPELET	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningssfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

4 (7)

SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Lösningfokus	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	Utbildare Samverkan	Samverkanspart MF	3	5	34	136 466 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Processledare	Samverkanspart MF Spår 2	C1	5	34	182 421 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	Processledare	Samverkanspart MF Spår 3	C1	20	34	729 684 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET	Processledare	Samverkanspart MF Spår 4	C1	30	34	1 094 526 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

5 (7)

GÄVLEBORG		Anna-Karin				
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	Processledare	Spår 4	3	15	34	409 397 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	Metodansvarig Tjänstedesign	Spår 4	C1	15	34	547 263 kr
Externa tjänster						5 498 500 kr
Kostnadsbärare		Beskrivning				Belopp
KARLSTADS KOMMUN		Externa tjänster se skuggbudget				5 498 500 kr
Resor och logi						2 806 000 kr
Kostnadsbärare		Beskrivning				Belopp
KARLSTADS KOMMUN		Resor och logi kopplat till insatser i spår 1,2,3,4				2 806 000 kr
Utrustning och materiel och deltagarlokaler						1 210 000 kr
Kostnadsbärare		Beskrivning				Belopp
KARLSTADS KOMMUN		utrustning mm				1 210 000 kr
Ersättning / lön till deltagare						524 169 kr
Anställda deltagare						524 169 kr
Offentligt anställda deltagare						524 169 kr
Deltagande företag		Antal personer		Timmar		Belopp
FINSAM VÄSTERDALARNA		60		1		25 020 kr
FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND		50		1		20 850 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND		70		1		29 190 kr
NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND		100		1		41 700 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

6 (7)

NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND	60	1	25 020 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN	150	1	62 550 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	120	1	50 040 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	130	1	54 210 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND	17	1	7 089 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	200	1	83 400 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	150	1	62 550 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	150	1	62 550 kr

Offentlig medfinansiering	14 990 481 kr
Övrig offentlig medfinansiering	14 990 481 kr
Samverkanspart - andel av kostnader	14 990 481 kr
Kostnadsbärare	Belopp
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SAMSPELET	2 322 719 kr
SÖDRA DALARNAS SAMORDNINGSFÖRBUND	1 913 322 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET GÄVLEBORG	4 099 571 kr
FINSAM VÄSTERDALARNA	364 842 kr
FRYKSDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	547 263 kr
KLARÄLVDALENS SAMORDNINGSFÖRBUND	820 195 kr
NEDANSILJANS SAMORDNINGSFÖRBUND	364 842 kr
NORRA DALARNAS FINSAMFÖRBUND	364 842 kr



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Bilaga:
Budgetspecifikation

Datum:
2023-04-03

Diarienummer
23-001-S01

7 (7)

SAMORDNINGSFÖRBUNDET FINSAM-FALUN	1 094 526 kr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA VÄRMLAND	182 421 kr
VÄSTERBERGSLAGENS SAMORDNINGSFÖRBUND	1 548 480 kr
VÄSTRA VÄRMLANDS OCH NORRA DALSLANDS SAMORDNINGSFÖRBUND	1 367 458 kr