

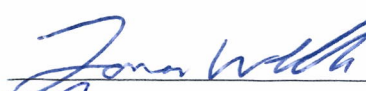


SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2022-06-10

Plats och tid	Rådhuset, Sätters kommun fredag 10 juni 2022 klockan 09:00-15:30
Beslutande	Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan) Ewa Spegel, ledamot (Arbetsförmedlingen) Ulrica Cederlöf, ledamot (Sätters kommun) §16–30
Övriga deltagande	Jonas Wells, förbundschef Karin Karlsson, beroendeläkare Region Dalarna § 27 Emma Sandgren, förste socialsekreterare Sätters kommun § 28-29 Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter § 29 Mats Nilsson, kommunalråd Sätters kommun § 29 Sune Hemmingsson, ordförande socialnämnden Sätters kommun § 29 Inga-Lill Frank, social sektorschef Sätters kommun § 29 Mattias Hörnvall, mentorsteamet Klockarskolan Sätters kommun § 29 Anna Karlsson, studie- och yrkesvägledare Klockarskolan Sätters kommun § 29
Utses att justera	Ewa Spegel

Underskrifter		Paragrafer
Sekreterare		§ 16-32
Ordförande		
Justerande		

ANSLAG

Sammanträde	Södra Dalarnas Samordningsförbund		
Datum	2022-06-10		
Anslag sätts upp	2022-07-28	Anslag tas ner	2022-08-19
Protokollets förvaring	Kommunkansliet, Avesta	 Maria Hellgren	

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2022-06-10

ÄRENDELISTA

§ 16	Öppnande och protokolljustering	3
§ 17	Dagordning	4
§ 18	Ekonomiuppföljning januari – maj 2022	5
§ 19	Revisionsberättelse och rapport 2021	6
§ 20	Internkontroll – granskningspunkter 2022	7
§ 21	Fördjupningsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt om det svåra samtalet i suicidsituationer	8
§ 22	Dalarnas nuläge och utmaningar: Peter Möllers presentation vid Finsams länssamråd 20 maj 2022	9
§ 23	Europeiska Socialfonden – gemensam ansats från ESF-rådet till förbunden i Dalarna, Värmland och Gävleborgs län	10
§ 24	Kommunikation 2022	12
§ 25	Informationspunkter	13
§ 26	Aktuellt läge	14
§ 27	Utredning samsjuklighet missbruk och psykisk ohälsa vid vuxenpsykiatri i Avesta/Hedemora	16
§ 28	Kartläggning Sätters kommun av långtidsförsörjningsstöd	17
§ 29	Välfärdsutveckling i Säter med stöd av samordningsförbundet	18
§ 30	Fortsatta reflektioner utifrån verksamhetsplanen, förbundets styrkor och resurser, framtida utmaningar och önskat läge på kort och lång sikt	19
§ 31	Kalendarium 2022	20
§ 32	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	21

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 16 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte. Till justerare för mötet föreslås vice ordförande Ewa Spegel.

Beslut

- Styrelsen beslutar utse Ewa Spegel till justerare av dagens protokoll
-
-

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 17 Dagordning

Beslut

- Föreslagen dagordning godkännes

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 18 Ekonomiuppföljning januari – maj 2022

Dnr SDSF 2022 000014 790

Förbundschef redogör för ekonomiuppföljningen för årets ekonomi fram till sista maj som Avesta kommun har tagit fram till dagens styrelsemöte. Intäkterna har inkommit till 75 % för året. Kostnaderna för styrelse och administrationen ligger på en tredjedel av budget vilket är således under de prognosticerade kostnaderna. Samverkansteamet som redovisar kostnader fram till sista mars ligger på 21 % av budget (riktvärde 25 %) och ligger också under, främst på grund av en längre deltidssjukskrivning i Samverkans Sätters verksamhet.

Sammantaget kan det bedömas att ekonomin är god för tidpunkten på året. Framåt kommer säkerligen både styrelse och administration gå under budget, likaså kommer samverkansteamets kostnader gå något under budget. Prognosen för året är att budgeten hålls och inga åtgärder föreslås för detta ändamål.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten

—
JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 19 Revisionsberättelse och rapport 2021

Dnr SDSF 2022 000005 790

Styrelsen tar del av revisionsrapporten från KPMG. Några förslag till förbättring föreslås. Dels handlar det om att synliggöra mål i budgeten av ekonomisk art, att annonsera protokoll och andra tillkännagivanden på förbundets hemsida mer skyndsamt, och att utvärdera lämpligheten i att ha en femgradig skala och hur den fungerar som ett sätt att mäta hur målen nåtts.

För övrigt finner revisionen väldigt lite att anmärka på.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten godkänns och lägger den till handlingarna



§ 20 Internkontroll – granskningspunkter 2022

Ledamöter Ulrika Cederlöf och Ewa Spegel, som bildar styrelsens internkontrollgrupp för 2022, tar inspiration från revisionsrapporten för att föreslå granskningspunkter för årets arbete med internkontroll. Flera punkter diskuteras som är mer verksamhetsnära och internkontrollgruppen ser gärna att styrelsen löpande året reflekterar mera kring verksamheten.

Internkontrollgruppen föreslår följande granskningspunkter:

- Att utvärdera hur den femgradiga skalan fungerar som ett sätt mäta verksamhetsmålen i verksamhetsplanen
- Att kolla av så att hemsidan är regelbundet uppdaterad
- Att föreslå ekonomiska mål i verksamhetsplanen

Beslut

- Styrelsen beslutar att anta granskningspunkter för årets internkontroll enligt förslag

§ 21 **Fördjupningsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt om det svåra samtalet i suicidsituationer**

Förbundschef Jonas Wells redogör för förslaget om en fördjupningsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt som tar sikte på det svåra samtalet, då särskilt samtal i suicidsituationer. En två dagars utbildning planeras i höst tillsammans med kurator på psykiatri. Målgrupp är anställda hos myndigheterna verksamma i Avesta, Hedemora och Säter och utbildningsgruppen är max 15 st. Ekonomiskt täcks utgifterna med kursavgifter enligt tidigare bestämd taxa. Förslaget är förankrad i båda Lokala Samverkansgrupperna (Avesta/Hedemora och Säter) och stöds med emfas.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna förslag till fördjupningsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt om det svåra samtalet med start i höst 2022 enligt plan



§ 22 Dalarnas nuläge och utmaningar: Peter Möllers presentation vid Finsams länssamråd den 20 maj 2022

Dnr SDSF 2022 000015 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar och visar bilder från Peter Möller, samhällsanalytiker från Region Dalarna. Bilderna visar Dalarnas nuläge och utmaningar sett till arbetsmarknadsutvecklingen och kompetensförsörjningssituationen. Bilderna visades på länssamrådet den 20 maj och Peter Möller gav då ett erbjudande om att träffa de olika förbunden lokalt för vidare diskussion.

Sammanfattningsvis visar bilderna

- att Dalarna står inför en stor omställning, där det finns frågetecken kring Dalarnas omställningskapacitet
- att strukturomvandlingen i industrin ger färre högkvalificerade jobb i glesare/mindre regioner
- att den demografiska utmaningen är mycket stor
- att invandring lindrar den demografiska utmaningen på kort och medellång sikt, men bara om de kommer i arbete
- att oroväckande många nyanlända väljer att lämna Dalarna

Styrelsen diskuterade resultaten och bilderna. Ett förslag som mognade fram under samtalet var att bjuda in Peter Möller på hösten lokala medlemssamråd i november.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 23 Europeiska Socialfonden – gemensam ansats från ESF-rådet till förbunden i Dalarna, Värmland och Gävleborgs län

Förbundschef Jonas Wells redogjorde för utvecklingen under våren efter att Europeiska Socialfonden i Norra Mellansverige tog kontakt med förbunden i länen Värmland, Dalarna och Gävleborg i februari. Tidigt framgick det att ESF-rådet kunde tänka sig en särskild utlysning av socialfondsmedel till samordningsförbunden eventuellt under 2023. Förbunden har samlats ett flertal gånger under våren därefter för att diskutera frågan. Tidigt kom idén om att försöka utnyttja olikheterna hos förbunden i området i syfte att växla upp insatser för målgrupperna, sprida goda exempel och förbättra förbundens arbete och roll för att utveckla samordnad välfärd.

Förbunden har också direkt uppvaktat ESF-rådet och kan konstatera att det nu är officiellt att det kommer en utlysning i början av 2023. Ambitionen från förbunden är att göra en gemensam ansökan. Administrationsfrågan runt ett eventuellt projekt är också något som tidigt identifierades som ett potentiellt hinder men det finns en särskild organisation i Värmland som drivs av Karlstads kommun, den s.k. Värmlandsprojektparaplyet, som har visat sig intresserat att stödja en förbundsgemensam ansträngning.

Från senaste möte mellan förbundscheferna står det nu klart att de söker mer officiellt vilka förbund som vill vara med i de fortsatta diskussionerna i syfte att gemensamt ansöka ESF-medel. De söker en förankring på styrelsenivå.

Diskussion om detta sker i styrelsen och ordförande Patrik Engström ser detta som en utmärkt möjlighet för förbundet att växla upp och göra än mer skillnad för många som har fastnat i en långvarig ohälsa eller arbetslöshet. Målgrupper som i större grad kan vara aktiva hos samverkansteamerna är ungdomar, lågutbildade, utlandsfödda och ännu fler som har en psykisk ohälsa. Det finns också betydande möjligheter för förbundet och dess medlemmar att lära sig mer om hur andra arbetar och förbundet kan också bidra till andra. Förbundschef Jonas Wells informerar att han gärna ingår i en arbetsgrupp som förbereder en förstudie under hösten. Han har också lyft frågan om en eventuell ökning av teamens verksamheter under 2023 med teamens styrgrupper och högre upp i kommunen. Det finns stöd för att utveckla verksamheterna ytterligare.



§ 23 (forts)

Beslut

- Styrelsen beslutar att stödja ansatsen att ansöka om ESF-medel under 2023 tillsammans med förbunden i Värmland, Dalarna och Gävleborgs län och att vara med i de fortsatta samtalen om detta under hösten



§ 24 Kommunikation 2022

Förbundschef Jonas Wells informerar om att han har blivit inbjuden till Avesta kommuns koncernledningsgrupp för samtal om hur förbundet kan fortsatt stödja samverkans-utvecklingen. Ordförande Patrik Engström informerar om en förestående träff med Sätters kommuns socialnämndsordförande för samtal om finansiering och utveckling av Samverkansteam Säter och kommunens arbetsmarknadspolitik.

Beslut

- Styrelsen beslutar att godkänna rapporten
-
-



§ 25 Informationspunkter

Dnr SDSF 2022 000011

Dnr SDSF 2022 000012

Dnr SDSF 2022 000013

- SUS (System för uppföljning för samverkan) ersätts med Uppföljning FINSAM från den 1 januari 2023
- Avtal med Samordningsförbundet Finsam Falun om grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt våren 2022
- Avtal med Samordningsförbundet Finsam Falun om grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt hösten 2022
- Avtal med Nedansiljans Samordningsförbund om grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt hösten 2022
- Avtal med Samordningsförbundet Finsam Falun om fortsättningsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt hösten 2022
- Resultat efter lönerevision 2022

Förbundschef Jonas Wells informerade om det nya uppföljningssystemet som är under uppbyggnad. Den beräknas gå i drift under 2023. Avtal är påskrivna med samordningsförbunden i Falun och Nedansiljan om nya utbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt under hösten. Dessa utbildningar kommer att ge ett tillskott i förbundets ekonomi på cirka 150 000 kr.

Ordförande Patrik Engström redogör för resultat efter lönerevision med förbundschefen. Den nya lönen från den 1 april är 58 800 kr/mån.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten



§ 26 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2022 000016

Dnr SDSF 2022 000017

Individeriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells berättar om det beslut som Arbetsförmedlingen har fattat angående delaktighet i teamens verksamheter. Från 1 september ämnar de att lämna samarbetet.

Styrelsen reagerar med bestörtning och ser med oro hur denna framgångsrika samverkan kan förändras, inte minst för de individer med samordnade rehabiliteringsbehov och som är beroende av stöd från Arbetsförmedlingen för att komma vidare i sin arbetslivsinriktade rehabilitering. Jonas Wells informerar om att styrgrupperna till teamen är redan långt framme i en process att tillskriva med en begäran om att de omprövar sitt beslut.

Styrelsen diskuterar och ser gärna att de också tillskriver Arbetsförmedlingen. De vill efterfråga en dialog, att det säkerställs kontaktpersoner på Arbetsförmedlingen för teamen, att det är viktigt att efterfråga på vilka grunder beslutet fattas. Detta särskilt då det rimmar så dåligt med Arbetsförmedlingens regleringsbrev. Styrelsen är också orolig att resultatet kommer att försämrats och att målgruppen som teamen arbetar och som under processen kommer nära arbetsmarknaden kommer att skrivas ut utan ett gott stöd i sin rehabilitering. Det väcks även principiella frågor om hur Arbetsförmedlingen vill och kan stödja en fortsatt utveckling av samordnat stöd. Styrelsen ser också att Dalarnas befolkning är diskriminerad av Arbetsförmedlingens beslut då individer i angränsande län har fortsatt stöd i samordnad form i Västmanland och Gävleborg.

Personalriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells informerar om kursutvärderingen från utbildningar som har avslutats under våren. Det är tre st och resultatet är överväldigande positiva.

Under våren har även två After Work nätverksträffar skett och tre till planeras under hösten.

Vid de båda som har skett i Avesta diskuterades riskerna och hanteringen av att vara lösningsforcerat och vid det andra tillfället var det en workshop om mod och ledarskap kopplat till lösningsfokus som diskuterades.



§ 26 (forts)

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström berättar om länssamrådet som nyligen avverkades. Bra diskussioner, bland annat om möjligheterna för förbunden att ansöka om ESF-medel (Europeiska Socialfonden), som följdes av besked från Region Dalarna att de stödjer förbundsstyrelsernas förslag till äskanden inför 2023-års verksamhet.

NNS/Nationellt (Nationella nätverket för Samordningsförbund)

Förbundschef Jonas Wells informerar om årsmöte den 3 juni. Ny ordförande är Fredrik Lundén, ordförande i Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Frågan om organisation och serviceavgift sköts fram till hösten och ett extra medlemsmöte aviseras till hösten, förmodligen i början av oktober.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporterna och lägga dessa till handlingarna



§ 27 Utredning samsjuklighet missbruk och psykisk ohälsa vid vuxenpsykiatri i Avesta/Hedemora

Beroendeläkare Karin Carlsson redogör för en pågående kartläggning tillsammans med Försäkringskassans Jenny Dahl om patienter inskrivna på vuxenpsykiatri i Avesta (upptagningsområde Avesta/Hedemora) som har en samsjuklighet av missbruk/beroende och psykisk ohälsa. Karin är psykiatriker med specialisering beroendevård och hon har sedan årsskiftet upptäckt cirka 200 personer som är i målgruppen och som saknar en adekvat planering eller handlingsplan. Behovet av samordnat stöd i denna grupp är särskilt stor. Många uppbär en sjukskrivning med beroendeproblematik. Karin menar att det är viktigt generellt att målgruppen får sociala aktiviteter. Det är lätt att det blir passiva sjukskrivningar utan ändamålsenliga aktiviteter för individerna.

Karin ställer frågan hur samhället kan hjälpa dessa individer till rätt insats. Hon menar att samverkansteamet i Avesta och Hedemora är bra men de passar tyvärr inte alla. Hon ser behov av förbättrad samordning och kommunikation mellan myndigheterna.

Diskussion har påbörjats i Lokala Samverkansgruppen vilket är bra. Dessutom håller Karin och Jenny på att skriva upp sina resultat.

Beslut

- Styrelsen tackar Karin Carlsson för rapporten och följer utvecklingen framöver



§ 28 Kartläggning Säters kommun av långtidsförsörjningsstöd

Förste socialsekreterare Emma Sandgren vid Säters kommun redogör för årets utredning om de i kommunen med långvarigt försörjningsstöd. Som långvarigt räknas de hushåll som har haft försörjningsstöd i tio månader eller längre. Anmärkningsvärt är att 77 % av de totala hushåll omfattas av målgruppen med långvarigt försörjningsstöd, betydligt högre än rikssnittet som är under 50 %. Emma berättar också om en tilltagande kö till Samverkansteam Säters verksamhet och menar att behovet är fortsatt stort för vad de kan erbjuda.

Beslut

- Styrelsen tackar Emma Sandgren för rapporten och följer gärna utvecklingen framöver

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 29 Velfärdsutveckling i Säter med stöd av samordningsförbundet

Mötet samlar verksamma politiker och tjänstepersoner från Säters kommun som har på olika sätt dragit nytta av förbundets finansiering och insatser. Mötets syfte är att utbyta erfarenheter och information om vad som gör skillnad och utforska vad detta kan leda till.

Inledningsvis vill verksamhetsledare för Samverkansteamet Gudrun Sjöberg och förste socialsekreterare förslå en ökning av personalstyrkan i samverkansteamet från 2023. Behovet av fortsatt stöd och utveckling är särskild stor av flera anledningar, dels utifrån målgruppens beskrivning och Arbetsförmedlingens beslut om att dra sig ur teamet.

Från skolan berättar Anna Karlsson, SYO och Mattias Hörnvall, mentorsteamet, båda vid Klockarskolan som är en högstadieskola i Säter, om hur en sex dagars grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt har förändrat samtalsklimat och möjligheter i samarbete med elever som har det tufft i klasserna. Även samarbetet mellan arbetslaget och lärarna har förbättrats avsevärt. De ser gärna en fortsättning med stöd av förbundet med handledning och nätverksarbete, gärna med andra skolor och kommuner som har gjort liknande satsningar. Förvaltningschef för sociala sektorn Inga-Lill Frank berättar om hur deltagande för henne och många chefer inom socialförvaltningen i den pågående utbildningen Lösningsfokuserat Ledarskap har gjort skillnad. De ser väldigt positivt på utvecklingen och utbildningens sista dag i september (som har nu utökats med en extra dag).

Båda politikerna i Säters kommun socialnämndsordförande Sune Hemmingsson och kommunalråd Mats Nilsson berättar hur de uppskattar den breda informationen om de många olika sätt förbundet bidrar till en velfärdsutveckling i Säter och hur det ligger i linje med kommunens ambitioner att erbjuda allt bättre stöd till kommunmedborgarna.



**§ 30 Fortsatta reflektioner utifrån verksamhetsplanen,
förbundets styrkor och resurser, framtida
utmaningar och önskat läge på kort och lång sikt**

Beslut

- Styrelsen beslutar bordlägga frågan till kommande möte

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 32 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ordförande Patrik Engström gillade Emma Sandgrens utredning som visade betydande skillnader både mellan kön och mellan utlands/inrikesfödda. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström gillade att se könsuppdelat statistik. Många i styrelsen lovordade Peter Möllers utredning och ser ESF-medel som en möjlighet även att flytta fram positionerna i förbundets jämställdhetsarbete. Ledamot Ewa Spegel sammanfattar dagen med att det var en bra dag.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE