



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2022-09-09

Plats och tid	Best Western Nya Star Hotel, Avesta fredag 9 september 2022 klockan 08.30-12.00
Beslutande	Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan) Ewa Spegel, ledamot (Arbetsförmedlingen)
Övriga deltagande	Jonas Wells, förbundschef Lilian Palm, revisor (Region Dalarna, kommunerna Avesta, Hedemora och Säter) Eva Kvarnström, ekonom Avesta kommun § 33-35 Sonja Tiger, verksamhetssamordnare Samverkansteam Avesta § 37 Malin Hagström, coach Samverkansteam Avesta § 37 Tina Holmberg, arbetsförmedlare Samverkansteam Avesta § 37 Per Westberg, verksamhetsledare Samverkansteam Kraften Hedemora § 37 Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter § 37 Helén Johansson, coach Samverkansteam Säter § 37
Utses att justera	Anette Englund

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
§ 33-45

ANSLAG

Sammanträde	Södra Dalarnas Samordningsförbund
Datum	2022-09-09
Anslag sätts upp	2022-10-28 ¹⁹
Protokollets förvaring	Kommunkansliet, Avesta

Anslag tas ner

2022-11-19 ¹⁰

Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2022-09-09****ÄRENDELISTA**

§ 33	Öppnande och protokolljustering	3
§ 34	Dagordning	4
§ 35	Delårsbokslut januari – augusti 2022	5
§ 36	Aktuellt läge	6
§ 37	Helårsrapporter från insatserna Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	7
§ 38	Äskande för 2023 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	8
§ 39	Kommande utlysning från ESF-rådet (Europeiska Socialfonden) till samordningsförbunden våren 2023	9
§ 40	Ansökan från Vuxenskolan om delfinansiering av föreläsningar om psykisk ohälsa	10
§ 41	Kommunikation 2022	11
§ 42	Utdelning av indikatorenkät till styrelseledamöter	12
§ 43	Informationspunkter	13
§ 44	Fortsatta reflektioner utifrån verksamhetsplanen, förbundets styrkor och resurser, framtida utmaningar och önskat läge på kort och lång sikt	14
§ 45	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	15

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 33 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte. Till justerare för mötet föreslås ordinarie ledamot Anette Englund.

Beslut

- Styrelsen beslutar utse Anette Englund till justerare av sammanträdet's protokoll

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 34 Dagordning

Beslut

- Föreslagen dagordning godkännes

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 35 Delårsbokslut januari – augusti 2022

Dnr SDSF 2022 000023 790

Kommuneconom Eva Kvarnström inleder med att redovisa resultaträkningen för tiden 2022 januari till augusti 2022 och balansräkningen per den sista augusti. Utfall för intäkter samt kostnader för styrelsen går enligt budget. Utfall för administration och personalinriktade insatser går under budget och därför väntas de generera mindre kostnader jämfört med planeringen. Bidragen till samverkansteamerna är lägre än beräknat, vid halvåret 45 % av kostnaderna. Med lägre kostnader för personal från september till december väntas prognosen för året hamna på runt 500 000 kr under budget.

Balansräkningen väntas således ge ett något högre eget kapital vid årets slut än beräkningen under våren. Den väntas minska med cirka 370 000 kr och hamna på runt 900 000 kr.

Förbundschef Jonas Wells fyller på med verksamhetsredovisning. Delårsbokslutet visar en fortsatt stabil och stark utveckling särskilt i insatserna riktade mot individer. Efter pandemin med dess striktare restriktioner t.o.m. februari 2022 har flera planerade utbildningsinsatser riktade till personal och professionella kommit igång igen. Effekten av förbundets finansiering av individinriktade insatser visar sig fortsatt god på deltagarnivå. Något fler når målen procentuellt samtidigt som genomströmningstiden minskar. Detta trots en klar ökning av hur länge deltagarna har gått med bidrag eller varit i arbets- eller studielöshet före start i insatserna. Sammanlagt har 158 deltagare varit med i de individinriktade insatserna under det senaste året. 49 har avslutats och därav har 65,3 % gjort ett utfall enligt mål. Genomströmningstiden är 16,6 månader med en genomsnittlig tid med bidrag eller arbetslöshet före start på 5,2 år. I de personalriktade insatserna har 91 personer varit aktiva i sex olika insatser vilket är en klar ökning jämfört med året innan.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 36 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2022 000018 790

Dnr SDSF 2022 000019 790

LSG Avesta/Hedemora och LSG Säter

Förbundschef Jonas Wells berättar om pågående utveckling av Lokala Samverkansgrupperna (LSG) i Avesta/Hedemora och i Säter. Försäkringskassan föreslår ett samgående och detta kommer att diskuteras på kommande planeringsdag i oktober. En sammanslagning av grupperna kan förenkla beredningsarbetet för samordningsförbundet men också öka erfarenhetsutbytet och utvecklingsmöjligheterna i samverkan.

Regional samverkan

Inget att rapportera om.

NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund)

Ett extra medlemsmöte är kallat till den 7 oktober 2022 i Arlanda. Då behandlas frågan om ökade medlems- och serviceavgifter. Förslaget från NNS styrelse är oförändrat vilket är det förslaget som även styrelsen i förbundet har förordat tidigare. Inbjudan går ut till styrelsen om någon kan representera förbundet i Arlanda. Ordförande Patrik Engström föreslår att inbjudan går ut till samtliga ledamöter i styrelsen.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna



§ 37 **Helårsrapporter från insatserna Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

Dnr SDSF 2022 000020 790

Ordförande Patrik Engström inleder en runda med vilka frågor som finns i rummet med en nyfikenhet kring hur bidragstid innan start kan variera så mellan 2,7 år och 7,0 år. Flera vill lyfta oro kring hur Arbetsförmedlingen vill organisera sig för individer med samordnade rehabiliteringsbehov. Andra lyfter frågan om hur samverkan mellan teamen och psykiatrien fortskrider. Verksamhetsledare Per Westlund vill gärna diskutera hur pass lite tid i teamet krävs för att ändå kalla teamet för ett team och vad är det som behövs för att det ska kallas samverkan.

Vad gäller tid före start diskuteras i Säter att det finns en historia av uppdämt behov som har betats av. I Säter och Avesta finns nu en förkö till kön och ett starkt behov att utöka teamens verksamhet. I Hedemora, där samverkansteam har funnits längst, kan det finnas en förklaring av tiden är lägre att det finns rutiner sedan lång tid tillbaka, och ett starkt stöd politiskt.

Frågan om samverkan mellan team och psykiatri berättas att dialogen, rekryteringen och samverkan fungerar bra med Borlänges psykiatri. I Hedemora har samverkan förbättrats betydligt med representant i teamet.

Den stora frågan för dagen var dock förändringarna i samarbetet med Arbetsförmedlingen. Tills vidare är kontaktpersonerna detsamma som tidigare. Arbetsuppgifter håller på att arbetas fram men framförhållningen är kort, osäkerheten stor framåt i tiden och mandatet är otydligt. En del tilltro läggs på de avtal och överenskommelser som håller på att arbetas fram på högre nivå mellan kommunerna och arbetsförmedlingen. Det finns en tydlig kravbild från kommunerna med önskan om fortsatt personal närvarande i teamens verksamheter. Under tiden drabbar otydligheten arbetet med deltagarna och de andra teammedarbetarna får göra arbetsuppgifter som tidigare ansvarades av arbetsförmedlarna, som uppföljning av arbetsträning och dialog med både andra handläggare på arbetsförmedlingen och blivande arbetsgivare.

Beslut

- Styrelsen beslutar lägga rapporterna till handlingarna



§ 38 **Äskande för 2023 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

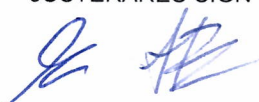
Dnr SDSF 2022 000021 790

Ordförande Patrik Engström föreslår en bordläggning av ärendet till nästa möte i november för att invänta de budgetmässiga förutsättningarna och dess klargörande under hösten.

Beslut

- Styrelsen beslutar bordlägga ärendet till styrelsemötet i november

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 39 Kommande utlysning från ESF-rådet (Europeiska Socialfonden) till samordningsförbunden våren 2023

Dnr SDSF 2022 000022 790

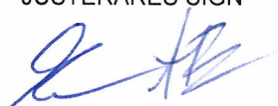
Förbundschef Jonas Wells föredrar handlingarna som har inkommit till förbundet. Arbetet med att samordna förbundens gemensamma önskemål i en framtida utlysning riktade till förbunden i Värmland, Dalarna och Gävleborgs län fortskrider. En förstudieplan har lagts fram av en arbetsgrupp bestående av förbundschefer från de tre länen. I den medföljer ett brev till styrelserna att ta ställning till framtida insatser i fyra olika områden. Dessa är individinriktade insatser, strukturinriktade insatser, förbundsutvecklande insatser samt insatser runt horisontella principer.

Styrelsen diskuterar och stödjer vidare utveckling i alla fyra områden. Ledamoten Anette Englund lyfter fram det innovativa arbetet som sker i Nedansiljan med Alternativ SFI (svenska för invandare) och arbetet runt utlandsfödda där. Styrelsen tar upp det stora behovet i Södra Dalarna runt individer med psykisk ohälsa, unga som saknar arbete och möjligheterna att öka teamens volymer som prioriterat. En intressant idé vore att utveckla avlöna brukarrepresentanter i teamen och annat arbete som främjar brukarmedverkan.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporterna

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 40 Ansökan från Vuxenskolan om delfinansiering av föreläsningar om psykisk ohälsa

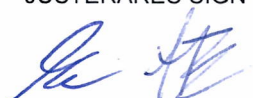
Dnr SDSF 2022 000024 790

Förbundschef Jonas Wells redogjorde för två inkomna handlingar från Studieförbundet Vuxenskolan inför två kommande aktiviteter med föreläsningar i Säter och i Hedemora. Totalt ansöks 15 000 kr.

Styrelsen ser positivt på denna ansökan och föreslår att den beviljas.

Beslut

- Styrelsen beslutar att bevilja finansiering med totalt 15 000 kr till Studieförbundet Vuxenskolan för föreläsningar i Hedemora och Säter under hösten 2022



§ 41 Kommunikation 2022

Ordförande Patrik Engström tar upp kommande lokala medlemssamråd den 11 november i Hedemora. Viktigt här är att diskutera Lokala Samverkansgruppernas framtida organisering, innehåll och organisering inför kommande utlysning av Europeiska Socialfonden, statistik utifrån Peter Möllers inspel från förra styrelsemötet samt budget och ekonomi för 2023 och framåt.

—

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 42 Utdelning av indikatorenkät till styrelseledamöter

Förbundschef Jonas Wells delar ut indikatorenkäter till samtliga ledamöter på plats. En insamling via e-post sker med de ledamöter som har varit aktiva det senaste året i styrelsearbetet.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 43 Informationspunkter

Kortare utbildningsinsats för Europakommissionen Kortare utbildningsinsats för föreningen Brukarkraft

Förbundschef Jonas Wells informerar om två kommande externa uppdrag. Först Europakommissionens HR avdelning och kontoret för samverkan önskar en föreläsning/workshop den 10 oktober. Dessutom har brukarföreningen Verdandi/Brukarkraft som arbetar nationellt bett om en kortare utbildningsinsats över internet. Dessa utbildningar kommer att ge ett tillskott i förbundets ekonomi på cirka 30 000 kr.

Beslut

- Styrelsen beslutar att godkänna rapporten



§ 44 **Fortsatta reflektioner utifrån verksamhetsplanen, förbundets styrkor och resurser, framtida utmaningar och önskat läge på kort och lång sikt**

Ordförande Patrik Engström ser fram emot hur förbundet tar kliv och bli än mer relevanta med stöd av kommande ESF-projekt (Europeiska Socialfonden). Han menar att förbundet kan vara än mer tydlig att kommunicera sina styrkor. Förbundet kan utvecklas trots det tuffa läget. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström menar att det är viktigt att förbundet stärker det som redan fungerar så väl samt hur centralt det är att arbeta för individens perspektiv. Ledamot Ewa Spegel menar att förbundet är nödvändigt. Det är svårt att få till samverkan och att förstärka detta. Ledamot Anette Englund ser många behov och att det kommer att finnas länge. Samordningsförbund behövs verkligen för att hålla ihop det som fungerar. Hon menar vidare att Försäkringskassan är i en stor omorganisation och det är viktigt att lyfta fram det lokala perspektivet.

Vad gäller förbundets styrkor och resurser lyfter Patrik fram förbundet är något spännande på spåret. Arbetssättet verkar fungera överraskande väl och förbundet besitter en innovativ styrka. Det finns stora möjligheter att stärka och stödja än mer i detta genom ESF. Det är en stor förmån att se över stuprören som förbundet kan. Anette menar att det är viktigt att vi fortsätter att ha dialog med varandra samt att fortsätta stödja engagemanget som är stort. Kajsa-Lena ser förbundets former och strukturer som viktiga resurser, ex samverkansteamerna som en plattform för fortsatt samverkan. Ewa ser möjligheter att förankra förbundets arbete än mer i samhället. Revisor Lilian Palm tycker att förbundet ska vara rädd sig och dess värdegrund. Att fortsätta tala om dem förbundet är till för, människor med samordnade behov.

Om verksamhetsplanen ser styrelsen möjligheter i att fördjupa arbetet med jämställdhet och arbetet med att hantera olikheter människor emellan. Indikator 16 och dess fokus på mångfald och jämlikhet är mycket viktigt. Likaså ett fortsatt arbete med värdegrunden och värdeorden respekt, ansvar och mod.



§ 45 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ordförande Patrik Engström kommenterade att de är fortsatt skillnader i de olika teamen mellan kvinnor och män vad gäller ålder. Undrar om förbundet ska fördjupa sig än mer i detta? Ledamot Anette Englund menar att styrelsen har pratat mycket om män och kvinnor under mötet, och hur männen kommer ut fortare i åtgärder än kvinnorna. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström gillade att se könsuppdelat statistik, ser att det håller i sig. Förbundschef Jonas Wells vill gärna koppla jämställdhetsarbetet till värdegrunden som har nämnts under mötet, till horisontella principer som är en bärande del av kommande ESF-ansökan (Europeiska Socialfonden) och satsningen på lösningsfokuserat förhållningssätt som utgår från att se människor som en resurs. Ledamot Ewa Spegel sammanfattar dagen med att det var en bra dag.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte.

—

