



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2022-11-25

Plats och tid Rådhusalen, Rådhuset, Hedemora klockan 08.30-12.00

Beslutande Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan)
Ewa Spegel, ledamot (Arbetsförmedlingen)
Ulrika Cederlöf, ledamot (Säters kommun)
Per-Inge Nyberg, tjänstgörande ersättare (Region Dalarna)

Övriga deltagande Jonas Wells, förbundschef

Utses att justera Ulrika Cederlöf

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
§ 46-60

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2022-11-25

Anslag sätts upp 2022-12-22

Anslag tas ner 2023-01-13

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta


Christina Hardyson

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2022-11-25****ÄRENDELISTA**

§ 46	Öppnande och protokolljustering	3
§ 47	Dagordning	4
§ 48	Besök av Hedemora kommuns kommunalråd Göran Hoffman	5
§ 49	Äskande för 2023 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	6
§ 50	Internkontrollrapport	7
§ 51	Utbildningar under våren 2023	8
§ 52	Kommande utlysning från ESF-rådet till samordningsförbunden våren 2023	9
§ 53	Verksamhetsplan och budget 2023 och långsiktig budget för 2024-2026	11
§ 54	Informationspunkter	12
§ 55	Kalendarium	13
§ 56	Resultat av indikatorenkät till styrelseledamöter	14
§ 57	Aktuellt läge	15
§ 58	Informationspunkter	16
§ 59	Övriga frågor	17
§ 60	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	18

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 46 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte.

Till justerare för mötet föreslås ordinarie ledamot Ulrika Cederlöf.

Beslut

- Styrelsen beslutar utse Ulrika Cederlöf till justerare av sammanträdet's protokoll
-
-

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 47 Dagordning

Beslut

- Föreslagen dagordning godkännes

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 48 **Besök av Hedemora kommuns kommunalråd
Göran Hoffman**

Punkten utgår.

—



§ 49 **Äskande för 2023 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

Dnr SDSF 2022 000021 790

Punkten är bordlagd från förra styrelsemöte i september. Styrgrupperna från varje team har äskat för varje teaminsats i Avesta, Hedemora och Säter för 2023 års verksamhet enligt följande:

- Samverkansteam Avesta	2 500 tkr
- Samverkansteam Kraften Hedemora	1 994 tkr
- Samverkansteam Säter	1 709 tkr

Samordningsförbundet har äskat 7 500 tkr totalt från sina medlemmar. Förslag till beslutet om medelstillsdelning från staten (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen) är 3 154 tkr, d.v.s. totalt sett 6 308 tkr med tillsdelningen från Region Dalarna samt kommunerna Avesta, Hedemora och Säter.

Förbundschef Jonas Wells har beräknat att 5 500 tkr finns tillgänglig att fördela som bidrag till samverkansteamens insatser under 2023.

Efter diskussion i styrelsen om vad som är skäligt att fördela mellan teamen föreslås följande:

- Samverkansteam Avesta	2 090 tkr
- Samverkansteam Kraften Hedemora	1 780 tkr
- Samverkansteam Säter	1 630 tkr

Jämfört med bidraget för 2022 minskas bidraget till Samverkansteam Avesta med 210 tkr, till Samverkansteam Kraften Hedemora med 200 tkr och till Samverkansteam Säter med 190 tkr.

Beslut

- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Avesta beviljas 2 090 tkr i bidrag för 2023 års verksamhet.
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Hedemora Kraften beviljas 1 780 tkr i bidrag för 2023 års verksamhet.
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Säter beviljas 1 630 tkr i bidrag för 2023 års verksamhet.



§ 50 Internkontrollrapport

Dnr SDSF 2022 000025 790

Vid styrelsemötet i juni beslutades om tre granskningspunkter för årets internkontroll:

- Utvärdering av den fem gradiga skalan som ett sätt att mäta målen i verksamhetsplanen
- Att kontrollera att hemsidan regelbundet uppdateras
- Föreslå ekonomiska mål i verksamhetsplanen

Internkontrollgruppens ledamöter Ulrika Cederlöf och Ewa Spegel har som utgångspunkt tagit reda på vad som gäller för uppföljning av verksamheten. De har sökt i kommunallagen, finsamlagen m.m. och använt tiden för att lära sig mer om verksamheten i Södra Dalarnas Samordningsförbund. De har dessutom intervjuat förbundschef Jonas Wells, revisor Jenny Barksjö-Forslund och verksamhetsledare Per Westlund.

Sammanfattningsvis och som svar på frågeställningarna för internkontrollen menar de att förbundet har en välfungerande verksamhet med goda resultat i de tre samverkansteamerna och där ser inte som behöver "rättas till". Gällande de tre kontrollpunkterna anser de att de är väl fungerande. De menar vidare att tack vare förbundschefens väl fungerande arbete finns inget för dem att anmärka på gällande de tre granskningspunkterna.

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.



§ 51 Utbildningar under våren 2023

Förbundschef Jonas Wells föredrar tre utbildningar som har förankrats med lokala samverkansgruppen i Avesta/Hedemora under hösten 2022.

Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt (GULF 16) med start under våren 2023

Fortsättningsutbildning "Det svåraste samtalet": Lösningsfokus i suicidsituationer (LFsuicid2)

Lösningsfokuserad utvecklingsdag under världsdagen den 3 maj

Intresset för grundutbildningen är stabilt och förbundet planerar en eventuell utbildning under hösten men återkommer om detta under våren. Både grundutbildningen och fortsättningsutbildningen finansieras helt med kursavgifter och ger plats för 15 st deltagare vardera. Utvecklingsdagen under världsdagen är under planering men kan eventuellt bygga vidare på det koncept som fanns före pandemin med ett frukostmöte i Säter, ett lunchseminarium i Hedemora och en After Work i Avesta på eftermiddagen – aktiviteter öppna för alla intresserade.

Beslut

- Utbildningarna godkänns och läggs till i förslaget till verksamhetsplan och budget för förbundet 2023.



§ 52 Kommande utlysning från ESF-rådet till samordningsförbunden våren 2023

Dnr SDSF 2022 000022 790

Södra Dalarnas Samordningsförbund deltar tillsammans med övriga samordningsförbund i Norra Mellansverige i en förstudie under 2022 för att förbereda inför en gemensam ansökan om finansiering från Europeiska Socialfonden (ESF) Norra Mellansverige. ESF aviserade, i juni 2022, en riktad utlysning till samordningsförbunden. Utlysningen kommer att ligga inom programområde A1: Kompetenshöjande insatser till personal för ett *effektivare arbete inom samordningsförbunden och för att utveckla och göra dem effektivare i deras uppdrag och därigenom främja stödet till de individer de arbetar med.*

Utlysningen väntas den 16 januari och senast i slutet av mars ska ansökan vara inlämnad. Beslut fattas den 14 juni och projektstart hösten 2023, under förutsättning att projektet beviljas medel. Utlysningen kommer att ge möjlighet för projekt i tre år. Medfinansieringen är 40 % och består av arbetstid från personal i befintlig verksamhet i organisationerna hos parterna, samordningsförbundens kansli och styrelse och/eller eventuellt eget kapital.

Karlstad kommun har erbjudit sig att vara huvudman för projektet. Där finns Värmlands Projektparaply, som sedan 2015 ansvarar för ett flertal ESF-finansierade projekt med kommunerna i länet som delprojektägare. Beträffande organisering och styrning föreslås en styrgrupp med representation från samordningsförbunden under ledning av projektägaren Karlstad kommun.

Styrelsen kommer att få ta del av ansökan innan den sänds till ESF-rådet i mars.

Diskussionen i styrelsen bygger på att förbundet är väldigt positivt inställd till att vara med i denna satsning. Frågor fanns vad gäller medfinansiering. Förbundschef Jonas Wells förklarar att då huvudgruppen för insatsen gäller i första hand styrelsen, därefter kansliet och insatsmedarbetarna samt övrig personal (chefer, ordinarie personal) i den mån de intresserar för utbildningar och erfarenhetsutbyte samt att medfinansieringen är relativt ringa i kvantitet, att det kommer att vara enkelt att möta upp medfinansieringens krav från förbundet. Ett mål kan vara att möta upp det med eget kapital som i sin tur kan förenkla administrationen i projektet men det får förbundet återkomma till under våren.



§ 52 (forts)

Beslut

- Styrelsen avser att delta tillsammans med övriga samordningsförbund i Norra Mellansverige i ett gemensamt ESF-projekt rörande kompetens- och utvecklingsinsatser.
- Styrelsen ställer sig bakom förslagen runt organisering och styrning av projektet samt uppdrar till kommande styrelse i januari 2023 att bevaka att förbundet blir representerat i projektets styrgrupp.
- Styrelsen ger förbundschef i uppdrag att arbeta vidare med innehållet i ansökan tillsammans med övriga förbundschefer och Karlstads kommun.



§ 53 Verksamhetsplan och budget 2023 och långsiktig budget för 2024-2026

Dnr SDSF 2022 000026 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för förslag på verksamhetsplan och budget för de kommande åren och inte minst nästkommande år.

Planen bygger på den tidigare verksamhetsplanen, styrelsearbetet under året där planen har diskuterats och dialoger mellan förbundet och dess medlemmar. I stora drag består den tidigare verksamhetsinriktningen med integrerad samverkan (underhållande och stöd av långsiktiga strukturer och arbetsformer för samordnad tjänsteutövning för individer i stort behov av samordnad rehabilitering/beslutsprocesser), jämställdhetsintegrering och lösningsfokuserad utveckling. De sistnämnda är mera i form av strukturinriktade åtgärder och utveckling av kommunikation. Detta märks bland annat i utbildningssatsningar som förbundet både stödjer och arrangerar för medlemmarna men också i förbundets inre arbete runt i styrelsen och dess kansli.

Viss redigering av aktiviteterna runt de fyra olika målområden för förbundet har skett. De är något färre, tio st, och därmed kanske lättare att följa upp under det kommande året. Budgetmässigt har förbundet till sitt förfogande för kommande år 6 308 000 kr plus ett prognosticerat och tillgängligt eget kapital på 600 000 kr, totalt då 6 908 000 kr att fördela på styrelsen, administrationen, personalriktade insatser, publikationer och individinriktade insatser. Jämfört med förra året ökar de administrativa kostnaderna för pensionsavsättningen. Däremot ökar intäkterna från externa tjänster. Då budgeten totalt sett är mindre för 2023 än innevarande blir det dock de individinriktade insatserna som får ett minskat bidrag på cirka 200 000 kr per insats. Ett ekonomiskt mål under avsnittet långsiktig budget 2023-2026 har förtydligats.

Styrelsen diskuterar planen och står bakom förslag på ändringar i målaktiviteterna och i budgeten men oroas av minskningen av medel på sikt. En paragraf under avsnittet om integrerad samverkan tillskrivs där styrelsen gärna stödjer ett ökat samarbete mellan teaminsatserna över kommungränserna i syfte att effektivisera verksamheterna.

Beslut

- Verksamhetsplan och budget för 2023 och långsiktig budget för 2024-2026 revideras på mötet och godkänns och läggs till handlingarna.



§ 54 Informationspunkter

Förbundschef Jonas Wells rapporterar från besök hos revisorerna i Avesta och Hedemora kommun. Revisorerna diskuterar ofta samverkan som en möjlighet och en begränsning för vad kommunerna vill och kan åstadkomma för att hantera svåra utmaningar för kommunens medborgare. Förbundets perspektiv på frågorna är välkommet och viktig att utveckla dialog om framöver.

Förbundschefen har även nyligen träffat den nya kommunstyrelsen i Sätters kommun. Under det mötet tog kommunen beslut om en ny organisering av deras arbetsmarknadspolitiska arbete där insatsen Samverkansteam Säter är en viktig beståndsdel. Omsorgsnämnden har tidigare under hösten beslutat om en utökning av tjänst vid just Samverkansteam Säter så det var välkommet med att diskutera med kommunstyrelsen förbundets arbete och stöd runt individer med samordnade rehabiliteringsbehov. Både förbundets uppdrag, målet med verksamheten och resultaten från Samverkansteam Säter diskuterades.

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.



§ 55 Kalendarium

Dnr SDSF 2022 000027 790

Ett kalendarium för 2023 presenterades. Ett första konstituerande styrelsemöte bestämdes till den 12 januari kl 9-12 i Avesta på Avesta kommuns redovisningsenhet. Därutöver planeras fyra styrelsemöten under året med kringaktiviteter såsom nationell konferens, introduktionsutbildning, lokala medlemssamråd och möte med revisionen.

Beslut

- Kalendariet godkänns och läggs till handlingarna.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 56 Resultat av indikatorenkät till styrelseledamöter

Dnr SDSF 2022 000028 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för de svar som inkom från styrelseledamöter från årets indikatorenkät. Det är främst två indikatorer som berörs i enkäten, hur förbundet arbetar med uppföljning och utvärdering, samt hur förbundet upplevs arbeta med jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter. För båda visar svaren på en styrka för förbundet i båda områden vilket föranledde en dialog och reflektion om vad förbundet redan gör som gör en skillnad. Exempelvis det metodiska arbetet i styrelsen med att på varje möte reflektera om jämställdhet har gjort en stor skillnad i hur ledamöterna bevakar och fånga upp jämställdhetsperspektivet på information som förbundet tar del av och processar.

Beslut:

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.



§ 57 Aktuellt läge

Individ- och personalinriktade insatser

Teamen upplever ett stort intresse från remitterter och sina myndigheter. Detta märks i bland annat beslut om utökning i Säter och många remisser/aktualiseringar från kommun, region försäkringskassa. Dock fortsatt oroligt med hur dialogen kan organiseras på längre sikt med arbetsförmedlingen. Idag finns kontaktpersoner men de har svårt att vara lika närvarande som förut vilket gör att deltagare ibland behöver vänta onödigt länge innan anställning kan börja. Vad gäller utbildningsinsatserna har fortsättningsutbildningen i lösningsfokus och suicidsituationer startats upp med 14 deltagare och går bra. En grundutbildning pågår och avslutas i början av december.

LSG Avesta/Hedemora och LSG Säter

Förbundschef Jonas Wells berättar om pågående utveckling av Lokala Samverkansgrupperna i Avesta/Hedemora och i Säter. I den förstnämnda gruppen pågår ett fint utvecklingsarbete kring målgrupper unga vuxna och utlandsfödda. I LSG Säter väntas besked från Försäkringskassan hur det arbetet ska komma i gång igen efter nyår.

Regional samverkan

Inget att rapportera om. Ett mellan länets ordförande sker den 28 november och den fråga de arbetar mest med just nu är förberedelser inför ESF ansökan.

NNS

Dnr SDSF 2022 000029 790

Ett extra medlemsmöte är kallat till den 7 december i Arlanda. Då behandlas frågan om ökade medlems- och serviceavgifter. Förslaget från NNS styrelse är oförändrat vilket är det förslaget som även styrelsen i förbundet har förordat tidigare. Inbjudan går ut till styrelsen om någon kan representera förbundet i Arlanda. Förslag är att förbundschef Jonas Wells blir förbundets ombud på medlemsmötet.

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna.
- Förbundschef Jonas Wells väljs till ombud för förbundet på NNS medlemsmöte den 7 november.



§ 58 Informationspunkter

Förbundschef Jonas Wells informerar om att samtliga medlemsorganisationer till förbundet har beslutat att ge styrelsen ansvarsfrihet för 2021 och att godkänna årsredovisningen för det året.

Avtal har ingåtts angående leverans av grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt under våren 2023 till Samordningsförbundet Finsam Falun, Nedansiljans Samordningsförbund och Samordningsförbundet Norra Dalarna.

Beslut

- Rapporterna läggs till handlingarna.



Avgående styrelseledamot Ulrika Cederlöf och ordförande Patrik Engström avtackas. Patrik Engström menar att förbundet har inget att skämmas för. Alla i styrelsen är delaktiga och förbundet bedriver ett långsiktigt och målmedvetet arbete. Det är små steg framåt men betoning på framåt. Patrik, och även Ulrika, vittnar om arbetet har varit mycket inspirerande och lärorikt. De hade både två velat se en ännu större ekonomisk satsning på Finsam, tänk om detta hade skett funderar de...

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 60 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ledamot Ulrika Cederlöf tycker att det väldigt positivt att denna punkt återkommer på förbundets styrelsemöten. Det håller jämställdhetsarbetet levande och närvarande. Samtliga närvarande ledamöter håller med.

Ledamot Ewa Spegel lägger till att det är viktigt att det sker, och borde ske överallt i flera sammanhang.

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström beklagar att Hedemora kommun som har en historia som en modellkommun för jämställdhet har tappat bollen lite vad gäller jämställdhetsarbetet. Tidigare gällde att samtliga tjänsteutlåtanden skulle innehålla en jämställdhetsanalys men detta har tagits bort.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte och önskar alla en härlig jul.

