



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2023-03-10

Plats och tid	Stadshuset, Avesta kommun fredagen den 10 mars 2023 klockan 08:30--12:20
Beslutande	Gunilla Berglund, ordförande (Avesta kommun) Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan) Per-Inge Nyberg, ledamot (Region Dalarna) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Ewa Spegel, ledamot (Arbetsförmedlingen) Annika Karlsson, ledamot (Säters kommun)
Övriga deltagande	Anette Granegård, ersättare (Hedemora kommun) Tina Holmberg, ersättare (Avesta kommun) Eva Kvarnström, redovisningsansvarig, Avesta kommun (§ 16-17) Blerta Krenzi, kommunstyrelsens ordförande, Avesta kommun (§ 16-18) Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter (§ 19) Per Westlund, verksamhetsledare Samverkansteam Kraften Hedemora (§ 19) Malin Hagström, coach Samverkansteam Avesta (§ 19) Jonas Wells, förbundschef
Utses att justera	Kajsa-Lena Fagerström

Underskrifter

Sekreterare

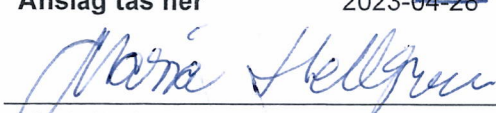
Ordförande

Justerande

Paragrafer

§ 16-28

ANSLAG

Sammanträde	Södra Dalarnas Samordningsförbund		
Datum	2023-03-10		
Anslag sätts upp	2023-04-06 25	Anslag tas ner	2023-04-28 05-17
Protokollets förvaring	Kommunkansliet, Avesta	 Maria Hellgren	

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2023-03-10****ÄRENDELISTA**

§ 16	Protokolljustering och dagordning	3
§ 17	Årsredovisning – bokslut och verksamhetsberättelse 2022	4
§ 18	Besök av kommunstyrelsen i Avestas ordförande, tillika kommunalråd Blerta Krenzi	5
§ 19	Halvårsrapporter från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften i Hedemora och Samverkansteam Säter	6
§ 20	Internkontrollgrupp 2023	7
§ 21	Kursavgifter 2023 och framåt	8
§ 22	Aktuellt inför ansökan till Europeiska Socialfonden mars 2023	9
§ 23	Indikatorrapport 2022	11
§ 24	Kommunikation	12
§ 25	Inbjudan till lokalt medlemsråd den 21 april 2023	13
§ 26	Aktuellt läge	14
§ 27	Informationspunkter	15
§ 28	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	16

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 16 Protokolljustering och dagordning

Ordförande Gunilla Berglund öppnar styrelsemötet och hälsa alla välkomna. Till justerare för mötet föreslås ordinarie ledamot Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Styrelsen beslutar utse Kajsa-Lena Fagerström att justerare dagens protokoll
- Styrelsen godkänner dagordningen

JUSTERARES SIGN 

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 17 Årsredovisning – bokslut och verksamhetsberättelse 2022

Dnr SDSF 2023 000005 790

Redovisningsansvarig Eva Kvarnström från Avesta kommun föredrar bokslutet för 2022. Resultaträkningen visar att förbundet går med ett överskott, plus 234 tkr och en avvikelse mot budget på plus 1 107 tkr. Den största avvikelsen är hos samverkansteamerna där framförallt Samverkansteam Säters inte nyttjar 535 tkr som var tillgänglig under 2022. Även övriga team nyttjar inte hela bidraget från förbundet. Administrationen och styrelsen går också med ett överskott under 2022. Balansräkningen visar att det egna kapitalet per den sista december 2022 ökar med 234 tkr till 1 496 tkr.

Eva Kvarnström visar även bilder på de prognosticerade pensionskostnaderna för förbundet fram till 2027. Dessa stiger rejält under 2023 och 2024.

Verksamhetsmässigt visar förbundet, enligt indikatorer och nyckeltal, framsteg jämfört med året innan. Förbundschef Jonas Wells visar utfall för indikatorer där förbundet placerar sig över rikssnittet i tio av femton indikatorer och i dessa stiger också resultaten. Utmärkande för dessa är att samtliga är på individ- och insatssidan av instrumentet. Däremot sjunker resultatet på flera indikatorer på struktursidan och är under rikssnittet. Bland annat indikatorer för jämställdhet- och mångfaldsarbetet sjunker.

Nyckeltalmässigt minskar genomströmningstiden för deltagare i insatser med finansiering av samordningsförbundet. Antalet deltagare under året och också ökat, särskilt i Avesta där genomströmningstiden är som kortast. Andel av deltagarna som har nått uppsatt mål mot arbetsmarknaden är 51 % en minskning från förra årets 64 %. Bidragstid i snitt för dessa avslut innan start i insatserna har ökat något till 4,9 år. Skillnaderna består mellan könen där kvinnor har längre bidragstid än männen.

Det är vidare många deltagare i många personalinriktade insatser. Under året har 337 personer från myndigheternas personal, chefer och politiker varit delaktiga i 12 olika personalinriktade insatser, en ökning med 149 personer.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna årsredovisningen

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

Avesta-, Hedemora- och Sätters kommun
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Region Dalarna

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 18 **Besök av kommunstyrelsen i Avestas ordförande, tillika kommunalråd, Blerta Krenzi**

Ordförande Gunilla Berglund hälsar kommunalråd från Avesta kommun Blerta Krenzi välkommen till styrelsemötet. Blerta blev kommunalråd efter valet och hon har en bakgrund med arbete inom Arbetsförmedlingen och hos Polisen. Hon har sett människor i sina svåraste stunder och brinner för jämställdhet. Vad gäller samverkansklimatet i Avesta lyfter Blerta särskilt fram samarbetet mellan skolan och näringsliv kring program på gymnasiet där inblandade har visat mod och långsiktighet i samverkan. Skolan har numer kontakt med cirka 150 företag. Framåt ser Blerta utvecklingsområden i att stärka samarbetet mellan arbetsmarknadsenheten och näringslivet samt att fortsätta samarbetet med regionen.



§ 19 Halvårsrapporter från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften i Hedemora och Samverkansteam Säter

Dnr SDSF 2023 000006 790

Rapporterna från samverkansteaminsatserna föredras av verksamhetsledare Per Westlund (Kraften Hedemora), Gudrun Sjöberg (Säter) och coach Malin Hagström (Avesta). Då resultaten har diskuterats under punkten verksamhetsberättelse tidigare släpps ordet fritt i styrelserummet om vilka frågor enskilda vill lyfta eller fördjupa sig i.

Ledamot Kajsa-Lena Fagerström introducerar frågan om hur arbetet i styrgrupperna säkerställs. Många av samverkanteamens utvecklingsfrågor hanteras där. En insikt odlas om hur närvaro i styrgrupp från alla parter möjliggör att man håller varandra ansvariga för samarbetet och samverkan i insatsen.

Nära kopplat med ovan fråga är ledamot Ewa Spegels fråga om medlemsparten Arbetsförmedlingens roll i samverkan och hur den nya överenskommelsen mellan myndigheten och kommunen introduceras och verkställs. Detta införs nu i Avesta och Hedemora men det finns en oro att själva hantverket, kontakten mellan professionella runt och med deltagare, är fortsatt oklart. Detta kan leda till onödigt lång tid för att fatta beslut om anställningsstöd. Dessutom är det oklart exakt vilka förväntningar teamens medarbetare kan ha på Arbetsförmedlingens stöd. Det är också fortsatt oklart om eller hur Arbetsförmedlingen ska representeras i insatsernas styrgrupper.

Vice ordförande Per-Inge Nyberg frågar om samarbetet mellan teamen och hur det utvecklas. Här ser teamen fortsatta möjligheter till samverkan. Under året har de utvecklat skogsgruppernas arbete gemensamt. Det är ofta en fråga om förflyttning och logistik samt att harmonisera villkoren mellan deltagarna. Exempelvis att de deltagare med försörjning från Försäkringskassan kan få rehabiliteringsersättning (och därmed kompensation för resekostnader) även för aktiviteter som är under tio timmar i veckan. Teamens medarbetare betonar också vikten att prioritera deltagarnas medverkan i planering och skapande av de gemensamma aktiviteterna som bedrivs eller erbjuds gemensamt över kommungränserna. De landar dock i att det finns utrymme för mer samverkan mellan teamen.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna halvårsrapporterna från de tre samverkansteamerna och lägga dessa till handlingarna

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 20 Internkontrollgrupp 2023

Förbundschef Jonas Wells föredrar först upplägget med förbundets internkontrollarbete utefter den policy som styrelsen tidigare har beslutat om. I den stipuleras att två ledamöter leder internkontrollarbetet under ett verksamhetsår. Vid marsmötet beslutas vilka de är, på junimötet diskuteras och beslutas vilka granskningspunkterna är för året, för att slutligen presentera en rapport på novembermötet.

Vice ordförande Per-Inge Nyberg föreslår ledamöterna Kajsa-Lena Fagerström och Annika Karlsson till årets internkontrollgrupp.

Beslut

- Styrelsen beslutar utse ledamöterna Kajsa-Lena Fagerström och Annika Karlsson till årets internkontrollgrupp



§ 21 Kursavgifter 2023 och framåt

Förbundschef Jonas Wells föreslår att kursavgifterna slopas för 2023 och framåt. Han har fått feedback på att flera av de deltagande myndigheterna inte har medel på samma sätt som tidigare att kunna betala kursavgiften. Dessutom har förbundet medel i sin budget för detta, särskilt då förbundet ansöker om ESF-medel (Europeiska Socialfonden) från hösten för att finansiera utbildningar som annars hade bekostats med kursavgifter. Förslaget är tills vidare då utbildningsinsatser från hösten 2023 och tre år framåt kommer att vara helfinansierade av ESF. Efter projektiden kan frågan tas upp igen.

Beslut

- Styrelsen beslutar avskaffa kursavgifter för förbundets utbildningsinsatser från och med dagens datum och beslutet gäller tills vidare



§ 22 Aktuellt inför ansökan till Europeiska Socialfonden mars 2023

Dnr SDSF 2023 000007 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för nuläget i ansökningsprocessen rörande en ansökan till Europeiska Socialfonden, gemensamt mellan samordningsförbunden i Dalarna, Gävleborg och Värmland under tre år med start i höst. Projektet är ett gemensamt kompetensutvecklingsprojekt med fyra olika spår.

Spår 1 rör utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för medarbetare, handläggare och professionella hos medlemsmyndigheterna som möter individer med samordnade rehabiliteringsbehov. Detta kommer att ske i form av en föreläsningsserie och basutbildningar i en rad olika metoder. En större del kommer att vara en satsning på lösningsfokuserad arbets- och förhållningssätt som efterfrågas i alla tre län, men särskilt i alla delar av Dalarna. Från Södra Dalarna räknar man med att förbundschef Jonas Wells blir metodutvecklare med särskilt ansvar att genomföra grundutbildningar, diverse fortsättningsmöjligheter och en särskild utbildare ansats under 2024. Detta skulle kunna motsvara mellan 30-40 % av förbundschefens tid som finansieras med projektmedel under tre år.

Spår 2 rör utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för chefer samt att utveckla det strukturella arbetet runt kompetensförsörjning och stöd för förutsättningar för samverkan mellan myndigheterna. Det kan handla om att stödja erfarenhetsutbyte och lärande runt SIP (samordnade individuella planer) i de tre länen. En stor del av projektet kommer att bygga upp och samordna lärande miljöer där medarbetare och chefer kan utbyta erfarenheter om effektiv samverkan och stöd till rehabilitering. Detta ligger också i spår 2.

Spår 3 rör utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för styrelseledamöter och förbundschefer (samt tillhörande kanslipersonal). Detta kommer ske i två olika program för de två olika målgrupperna. Programmet för styrelseledamöterna kommer att fokusera främst på effektiva insatser, förbundsutveckling och visioner framåt. Det kommer att främst ske digitalt. Programmet för förbundscheferna kommer att mötas två gånger per halvår för särskilda lunch-till-lunch tillfällen för att fördjupa sig i samverkansfärdigheter och utforskande av hantverket i samordningsförbundens arbete. I förslaget som presenterades den 9 mars av projektgruppen räknar de med att förbundschef Jonas Wells arbetar i detta tillsammans med två andra förbundschefer 15 % av heltid som processledare.

Spår 4 rör utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser runt horisontella principer, mångfald och inkludering – och då särskilt i arbetet som görs i samverkan mellan myndigheter och hos samordningsförbunden. En idé i detta är att bedriva en rad "träffa hjärtat" grupper där blandade deltagare hos aktörerna kan mötas för att självkritiskt processa och fördjupa sig i sina gränser, fördomar och svårigheter i att möta olikheter. Den andra idén i detta spår rör en satsning på användarinvolvering (brukarinflytande och brukardelaktighet) med en särskild pott med medel för diverse insatser/projekt hos förbunden. Kopplat till detta ska det ske ett



§ 22 (forts)

lärande och en strukturerad utvärdering. I förslaget som presenterades den 9 mars av projektgruppen räknar de med att förbundschef Jonas Wells arbetar i detta tillsammans med två andra förbundschefer 10 % av heltid som processledare.

Förbundschef Jonas Wells uttrycker en oro att mycket tid kommer att gå åt av hans heltid. Dessutom tillkommer medfinansieringstid på cirka 30%. Återstår då "bara" 10-20% för lokalt samordningsarbete och administration av förbundet. Styrelsen diskuterar detta och vill att tiden hålls nere i projektet. Möjligtvis kan ansvaret att processleda i spår 3 och 4 tryckas bort och fördelas till andra. Ordförande Gunilla Berglund vill att detta diskuteras ytterligare med övriga aktörer samt ha en tät dialog med förbundschefen innan hon skriver på avsiktsförklaringen att ställa förbundet bakom projektet såsom den beskrivs här.

Beslut

- Styrelsen beslutar att ordförande undertecknar avsiktsförklaringen
- Styrelsen beslutar att förbundschef får i uppdrag att förhandla vidare om arbetstid och att slutföra arbetet med projektansökan i samråd med ordförande

§ 23 Indikatorrapport 2022

Dnr SDSF 2023 000008 790

Förbundschef Jonas Wells rapporterar resultatet från fjolårets indikatorenkätinsamling samt jämför det med rikssnittet. En närmare redovisning planeras med varje samverkansteam för återkoppling, jämförelse och analys sinsemellan samt planering för framtiden. Det är glädjande att se hur resultaten på insats- och deltagarnivå har förbättrats samt ligger ovan rikssnittet. Däremot finns det mer att göra vad gäller den strukturella utvecklingen och närmare analys och dialog efterfrågas med LSG (Lokala Samverkansgrupp). Exempelvis märks hur arbetet med jämställdhet, mångfald och jämlikhet halkar efter.

Beslut

- Styrelsen beslutar att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 24 Kommunikation

Förbundschef Jonas Wells berättar om mötet med koncernledningen i Avesta kommun. Mötet var ett tillfälle att introducera de högsta cheferna i Avesta om förbundets uppdrag och resultat. Ordförande Gunilla Berglund berättade att samverkansteam Avesta fick komma och kort berätta om sin verksamhet för omsorgsstyrelsen i Avesta.

Förbundschef Jonas Wells träffade tillsammans med deltagare och personal från Samverkansteam Kraften Hedemora riksdagsledamöter i onsdags för att diskutera effekter och lärande utifrån indikatormätningen 2022.

Framåt planerar förbundschef Jonas Wells träffa Försäkringskassans chef Anna Hallberg.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna



§ 25 Inbjudan till lokalt medlemsråd den 21 april 2023

Dnr SDSF 2023 000009 790

Riksdagsledamot Åsa Eriksson numer, ledamot i socialförsäkringsutskottet för Socialdemokraterna med ansvar för bland annat Finsam-frågorna, kommer gärna till det lokala medlemssamrådet som förbundet planerar till den 21 april.

Vice ordförande Per-Inge Nyberg önskar gärna bättre representation på medlemssamrådet och stödjer att inbjudan går till vårdcentralerna, vuxenpsykiatri samt lokalt engagerade politiker i regionfullmäktige från Avesta, Hedemora och Säter.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 26 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2023 000010 790

Personalinriktade insatser

Under februari har handledning i lösningsfokuserat arbetssätt bedrivits med en LSS-enhet i Avesta kommun (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade = LSS). Inbjudan om grundutbildning med start den 4 april har gått ut och 12 deltagare har antagits att starta den omgången. En fortsättningsutbildning i lösningsfokus och suicidsituationer planeras den 7-8 juni.

Regional samverkan

Ordförande Gunilla Berglund berättar att en ordförandeträff är på gång mellan länets samordningsförbund. Planering sker inför länsmedlemssamrådet den 12 maj med regionråden Elin Norén och Sofia Jarl. Möte mellan förbundscheferna planeras den 15 mars för att diskutera vidare ESF-ansökan (Europeiska Socialfonden) och fortsatt samverkan i länet. På gång är dessutom en särskild satsning på SIP-samordning (Samordnade individuella planer) i länet och mer information om detta kommer till nästa styrelsemöte.

NNS och Nationella Rådet

Ett medlemsmöte för NNS planeras i samband den nationella konferensen den 17 april i Halland. Förbundet kommer dock inte att vara närvarande och årsmötet kommer inte att sändas digitalt. Nationella Rådet förbereder starten av ett nytt uppföljningssystem från den 1 april.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 27 Informationspunkter

Förbundschef Jonas Wells informerar om följande:

Avtal om vidareutbildning/handledning Lösningssfokus för NedanSiljans Samordningsförbund våren 2023

Tre dagar under våren genomför förbundet en vidareutbildning/handling för samma grupp som genomgick grundutbildningen i höstas.

Beslut Arbetsförmedlingen om nya ledamöter våren 2023

Nya ledamöter från Arbetsförmedlingen är beslutade under februari. Från 1 mars heter ersättaren Elisabet Fyhr, och från 1 maj är ordinarie ledamot Carina Gustavsson.

Handledning Lösningssfokus med LSS Avesta kommun våren 2023

Handledning sker med en LSS-enhet i Avesta för sju personer. De flesta av dessa är också deltagare på nästa grundutbildning i lösningssfokus som förbundet anordnar med start i april.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 28 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Punkten utgår på grund av tidsnöd.

Ordförande Gunilla Berglund tackar för ett gott möte.

—

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE