



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2016-06-03

Plats och tid Rådhuset, Sätters kommun klockan 09:00-12:00

Beslutande Kurt Kvarnström, ordförande (Avesta kommun)
Mats Hedlund, vice ordförande (Försäkringskassan)
Elsa Efraimsson-Westman, ledamot (Sätters kommun)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Per-Inge Nyberg, ledamot (Landstinget Dalarna)
Annelie Furunäs, ledamot (Arbetsförmedlingen)

Övriga deltagande Abbe Ronsten, kommunalråd Sätters kommun (§ 13-17)
Jonas Wells, förbundschef

Utses att justera Elsa Efraimsson-Westman

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
13-25

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2016-06-03

Anslag sätts upp 2016-06-27

Anslag tas ner 2016-07-19

Protokollets förvaring Kommunkansliet
Avesta


Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2016-06-03

ÄRENDELISTA

§ 13 Öppnande och val av justerare	3
§ 14 Dagordning	4
§ 15 Föregående protokoll	5
§ 16 Revisionsberättelse med revisionsgranskning	6
§ 17 Avstämning med Sätters kommun – ett år efter inträdet	7
§ 18 Internkontroll – punkter för granskning	8
§ 19 Resultat efter löneförhandling	9
§ 20 Åskande/ekonomi inför 2017	10
§ 21 Utmaningar i arbetet med nyanlända	11
§ 22 Ansökan Rosab förstudie (Rehabilitering i offentlig sektor AB)	12
§ 23 Ansökan Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt GULF3	14
§ 24 Aktuellt läge	15
§ 25 Kalendarium 2016	17

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK gfw

§ 13 Öppnande och val av justerare

Kurt Kvärnström hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat. Till justerare för mötet föreslås Elsa Efraimsson-Westman.

Styrelsebeslut

- Att välja Elsa Efraimsson-Westman till justerare för dagens styrelsemöte.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

UK EW

§ 14 Dagordning

Styrelsebeslut

- Att godkänna förslag till dagordning.

§ 15 Föregående protokoll

Styrelsebeslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna.

—

KK EEW

§ 16 Revisionsberättelse med revisionsgranskning

Dnr SDSF 16/0004 790

Revisionsberättelse 2015.

Rapportering från PwC avseende 2015-års revision.

Efter förra styrelsemötet har förbundets revisorer färdigställt deras revisionsberättelse och bilagt rapporten deras revisionsbiträde. Revisorerna rekommenderar medlemsorganisationerna att bevilja ansvarsfrihet för styrelsen. Den sammantagna bilden av revisorsbitrådets granskning är att kravet på god intern kontroll är uppfyllt och att årsredovisningen ger en rättvisande bild av samordningsförbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Vid granskning har revisorerna inte funnit något som leder till anmärkning på att styrelsens ledamöter handlat i strid med lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser eller förbundsordningen. Granskningen menar vidare att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Det finns också en god ordning på den löpande bokföringen. Årsredovisningen innehåller även en tillfredsställande uppföljning av verksamhetens mål och kommentarer till dessa.

Revisorsbiträdet lämnar dock några rekommendationer för den fortsatta utvecklingen:

- Den utökade finansiella rapporten anpassas och benämns delårsrapport.
- Fundera om scanning och elektronisk attest kan vara aktuellt för smidigare administration framöver.
- Att styrelsen i ett led i den interna kontrollen testat huruvida utbetalningsattesterna som delegerats till Avesta kommun fungerar under 2016.
- Att det bör framgå av styrelseprotokollen om och när styrelsen fått besked av huvudmännen om huruvida årsredovisningen fastställts och styrelsen beviljats ansvarsfrihet.

Styrelsen diskuterar och vill se att beskeden om ansvarsfrihet lyfts i styrelsen under året. Likaså att den förstärkta ekonomiska rapporten per den sista augusti benämns delårsrapport och åtföljs av en enkel sammanfattande text med prognos. Styrelsen diskuterade också att skicka med ett försättsblad med årsredovisningen där förslag till beslut presenteras. Det kan underlätta handläggningen hos medlemsorganisationerna på olika sätt.

Styrelsebeslut:

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna
- Att ge ordförande Kurt Kvarnström och förbundschef Jonas Wells i uppdrag att besvara revisorerna skriftligt

§ 17 Avstämning med Säters kommun – ett år efter inträdet

Kommunalråd Abbe Ronsten reflekterar över det gångna året och medlemskapet i samordningsförbundet. Abbe Ronsten menar att han och Säters kommun är nöjda så här långt. Mycket har hänt både genom samordningsförbundet men också i dess spår. Den lokala samverkansgruppen (LSG) har återuppstått, beredningsgruppen har fått en tydligare struktur, medborgare från Säters är med i Kraftens verksamhet och där har också skett en personalförstärkning till följd av detta. Flera verksamheter i Säters har också tagit del av utbildningar och konferenser anordnade via samordningsförbundet.

I den efterföljande diskussionen diskuteras behovet av en arbetsmarknadsenhet i Säters kommun. Denna fråga bereds just nu menar Abbe av kommunchefen. Vidare diskuteras värdet av mer brukardialog, gärna via LSG. Säters kommun har en livaktig brukarrörelse som utvecklingen av samverkan kan dra nytta av. Vidare diskuteras värdet av mera utbildningar, gärna med lösningsfokuserat förhållningssätt som grund.

§ 18 Internkontroll – punkter för granskning

Arbetsgruppen för internkontrollen med ledamöter Kajsa-Lena Fagerström och Per-Inge Nyberg inleder en dialog om granskningspunkter för årets internkontroll. De menar att det är bra att ha kontinuitet med förra årets punkter för uppföljningens skull. Efter dialog landar styrelsen i ett förslag med två punkter för granskning:

- a) Granskning av löneutbetalningar
- b) Granskning av beslut i styrelsen om utbildningar/konferenser för styrelseledamöter

Styrelsebeslut:

- Att granska inom ramen för internkontroll under 2016 punkterna löneutbetalningar och beslut i styrelsen avseende utbildningar och konferenser för styrelseledamöter.

KK EEW

§ 19 Resultat efter löneförhandling

Ordförande Kurt Kvarnström redogör för nyligen genomförd löneförhandling med förbundschef Jonas Wells. De är överens om en månadslön på 47 500 kr från april.

Styrelsebeslut:

- Att godkänna rapporten från ordförande Kurt Kvarnström angående aktuell lön för förbundschef från april 2016.

—

KK EEW

§ 20 Äskande/ekonomi inför 2017

Dnr SDSF 16/0009 790

Rapport från ekonomisystemet per den sista maj 2016.

Förbundschef Jonas Wells föredrog denna punkt som tar upp två frågor kopplade till ekonomin i samordningsförbundet.

För det första diskuterades äskande för 2017 med anledning av brev från Försäkringskassan om förutsättningarna för framtida tilldelningsbeslut men även efter samtal med landstinget under länsägarsamrådet i april. Ordförande Kurt Kvarnström menar att p.g.a. den utökade befolkningen och ökad grad i försörjningsmått är det befogat att tro att tilldelningen kan öka till totalt 6 miljoner kr för 2017. Denna summa föranleder inget problem från varken landsting eller från kommunerna att matcha om staten följer med.

Den andra delen är en uppföljning av den pågående ekonomin i förbundet. Trots att teamen har begärt mindre än 25 % av sin budget för det första kvartalet finns det stor anledning att iakttä försiktighet med beslut om nya insatser. Kostnader för styrelse och administration följer budget. Däremot överskrider budgeten för övergripande samordning. Detta var dock väntat till följd av insatser som började under 2015 fortsatte under 2016. Nominellt sett är detta resultat inte så farligt men försiktighet bör ändå råda. En möjlighet dock för nya beslut kan komma utifrån att Kraften går med ett förmodat underskott för andra kvartalet till följd av vakanser personalmässigt.

Styrelsebeslut:

- Att godkänna äskande på 6 miljoner kr för 2017.
- Att godkänna den ekonomiska rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 21 Utmaningar i arbetet med nyanlända

Dnr SDSF 10/0010 790

Arbetsmarknadsdata i Dalarna april 2016 från Arbetsförmedlingen.

Styrelseledamot Annelie Furunäs föredrog arbetsmarknadsläget i Dalarna utifrån statistik från Arbetsförmedlingen. I april anmäldes 2 790 lediga jobb till Arbetsförmedlingen i Dalarnas län. Det är det näst högsta antalet på fem år. Samtidigt fanns det 3 105 lediga jobb, som anmälts under tidigare månader, fortfarande kvar att söka. Det innebär att det fanns sammanlagt nästan 6 000 lediga jobb att söka i länet i april. I Avesta och Hedemora finns drygt 900 av dessa platser. Arbetskraftsbristen finns i en rad branscher framförallt i tjänstesektorn, som i vård och omsorg, hotell och restaurang samt handeln. Ersättningsbehovet är stort inom den offentliga sektorn också. Dessutom är arbetslösheten stor generellt i Avesta och Hedemora jämfört med andra kommuner i Dalarna. I Säter är dock arbetslösheten hälften så låg (3,5 %) jämfört med Avesta (7,3 %). Avesta och Hedemoras arbetslöshet betingas också av en stor ungdomsarbetslöshet bland 16-24 åringar jämfört med länet. Skillnaden består mest i andelen som är utrikesfödda. Dessutom består ökningen bland de arbetslösa sedan i etableringsuppdraget av personer som är under 40 år. En annan intressant iakttagelse var den låga andelen av utrikesfödda i gruppen funktionshindrade i Avesta och Hedemora.

Annelie Furunäs budskap till styrelsen är, utifrån statistiken och Arbetsförmedlingens analys av den, att de viktigaste skälen för befolkningsökning är invandring och att vi blir äldre. Annars skulle hela befolkningen minska. Det finns en direkt koppling mellan ekonomisk tillväxt och ökning av sysselsättning. Det betyder i praktiken att man måste ha ett invandringsöverskott för att kunna ha tillväxt. Kan vi få fler utrikesfödda in i arbetskraften har vi ett mycket bra utgångsläge för ekonomin.

Styrelsen diskuterar siffrorna och delar Annelies analys. Det blir allt viktigare att behålla arbetskraft och att göra det enklare för människor med funktionshinder att komma in på arbetsmarknaden. Det är dessutom en klar resurs att södra Dalarna har haft en stor invandring. Styrelsen uttrycker bekymmer att få i gruppen utrikesfödda har en funktionshinderskod.

Styrelsebeslut:

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 22 Ansökan Rosab förstudie (Rehabilitering i offentlig sektor AB)

Dnr SDSF 16/0007 791

Vice ordförande Mats Hedlund föredrar ansökan om Rosab. Projektet som ansöks är en förstudie. Rosab handlar om att nå tre syften:

- Skapa en plattform för kvinnor (män) i offentlig sektor (Vård och omsorg) att på ett strukturerat sätt kunna få möjligheten att stöttas i att byta arbetsgivare, vara kvar i egen försörjning och få fortsatt användning av sin yrkeskompetens.
- Verka för att Genderperspektivet utvecklas.
- Minska sjukpenningtalet i Dalarna.

Med utgångspunkt i lärande från liknande modell Galaxen som är anpassad för rehabilitering inom byggsektorn är idén att göra något liknande för offentliga anställda, ta tillvara på erfarenheter i tidigare förstudie kallat ROSAB och att genomföra en förstudie kring möjligheter utifrån dagens förutsättningar att bygga en struktur för detta. Rosab står för Rehabilitering i offentlig sektor AB. Mats Hedlund beskriver det som en struktur där man har en central rehabiliteringsgrupp kring individen med deltagare från Företagshälsovården, fackliga organisationer, arbetsgivaren, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Man verkar för att rehabilitera den enskilde tillbaka till egen försörjning inom annat yrke där man fortfarande kan dra nytta av sin kompetens.

Förslaget är att till hösten tillsätta en projektledare som gör en förstudie kring detta. Få finansiering av förstudien att ske via samordningsförbunden i länet gemensamt, en återrapportering till förbunden/kvartal och en redovisning på kommande länsägarråd maj 2017. Stöd från Södra Dalarnas Samordningsförbund kan dock ske med annat än finansiella medel då Södra Dalarna har inte medel till förfogande såsom de andra förbunden i länet har.

Styrelsen ser mycket positivt på förslaget men delar analysen att förbundet inte har medel till förfogande så stöd får ske på annat sätt än ekonomiskt. Förslag att bilda en gemensam grupp bland förbunden i länets ordförande. Mats Hedlund meddelar att Falun förbundet kan handha en projektledare. Förslag att ge ordförande Kurt Kvarnström att stödja personellt i projektets styrgrupp alternativt samordna förbundens ordförande.

forts § 22*Styrelsebeslut:*

- Att stödja projektet med förstudie för Rosab, dock inte finansiellt utan personellt i projektets styrgrupp alternativt samordningsstöd mellan länets ordförande för samordningsförbunden. Uppdrag ges till ordförande Kurt Kyarnström att framföra det ställningstagandet vid möte med övriga ordföranden i länet.
-
-

KK EEW

§ 23 Ansökan Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt GULF3

Dnr 16/0008 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar utbildningsplan för en ny utbildningsomgång med lösningsfokuserat arbetssätt. Behovet om mer utbildning i detta är förankrat hos de lokala samverkansgrupperna i området, både i Säter och i Avesta/Hedemora. Även om omfånget och innehållet är lika som tidigare omgångar, föreslås en annan organisering än tidigare p.g.a. det ekonomiska läget och de resurser som står till buds. Förslaget innebär att extern konsult inhandlas för de tre första dagarna (med start under hösten) och avslutas med att förbundschefen håller i handledning och fördjupning av den påbörjade utbildningen. Likaså är det skillnad med medfinansieringen i utbildningen. Tidigare har utbildningen erbjudits deltagare från samtliga medlemsmyndigheter kostnadsfritt. Nu är förslaget att varje deltagare finansierar sitt deltagande med 3 000 kr.

Styrelsen uppskattar de nya lösningar för att hitta medfinansiering och god utnyttjande av externa tjänster. Dessutom är en del av kostnaderna för nästa kalenderår så möjligheterna att finansiera detta projekt är goda.

Styrelsebeslut:

- Att finansiera grundutbildningsomgång för professionella och arbetsledare i lösningsfokuserat arbetssätt med 27 000 kr för tiden 160603-170228

§ 24 Aktuellt läge

• Individinriktade insatser

Samverkansteam Avesta och Kraften Hedemora/Säter fortsätter att utvecklas. Under senaste styrgruppsmöte för Samverkansteam Avesta rapporteras att resultaten börjar inkomma med en prognos att mer än hälften av avslutade deltagare har gått till arbete/studier eller är aktivt arbetssökande. Detta innan de ens varit inskrivna ett år, så det är en mycket bra signal. Lokalmässigt har de haft en kreativ process under våren och hittat nya lokaler i centrum som de flyttar in i under juni månad.

För Kraftens del har rekryteringsarbetet lett till en ny verksamhetsledare som börjar med att arbeta halvtid från 1 juni och heltid från 1 september. Ny coach tillträder på heltid från 1 augusti. Resultaten är fortfarande goda trots personalsituationen med många som är ute i praktik eller i arbetsrehabiliterande åtgärder.

Projektet lösningsfokuserade grupper har sina två första grupper igång med nästan full beläggning och enligt rapporter pågår ett gott arbete med tydliga framsteg hos målgruppen. Höstens två grupper är aviserade till att starta i mitten av september och de kommer att ske i Hedemora.

• Personalinriktade insatser

Redan under 2016 har sju personalinriktade insatser avslutats. Den lösningsfokuserade ledarskapsutbildningen har avslutades i och med sista dagen den 2 maj. 18 personer avslutade den utbildningen och nya idéer om fortsättning kom upp med en uppföljning/spridningsseminarium under hösten och fördjupningsworkshop under vintern 2017. Deltagarna redovisar stor nytta och vilja att fortsätta odla det lösningsfokuserade arbetssättet i sina myndigheters interna och externa arbete.

Enligt tidigare rapport har den andra grundutbildningsomgången i lösningsfokuserat arbetssätt har avslutats i februari, också med mycket lyckat resultat. En uppföljningsdag för de två första grundutbildningsomgångarna genomfördes den 17 mars.

Också enligt tidigare rapport under februari var förbundets tjänsteman moderator för interkommunal integrationskonferens mellan Avesta och Hedemora kommuner. Cirka 40 personer deltog och konferensen var ett resultat av bl.a. höstens integrationskonferens som förbundet anordnade.

Under februari-mars har förbundet delfinansierat en utbildning i psykisk ohälsa med olika teman under tre kvällar. De har varit välbesökta med mer än hundra deltagare.

En två dagars workshop i lösningsfokus med Guy Shennan den 13-14 april i Bjurfors. Mycket uppskattat och värdefullt för de 15 deltagare trots att det var på engelska och under två dagar.

En workshop under temat "Att coacha genom tolk" genomfördes den 1 juni med Hanna Stålarv med 41 deltagare. Också den mycket uppskattat och användbart.

forts § 24

- **Regional samverkan**

En länsägardialog anordnades den 10 maj i Borlänge. Från förbundet var ordförande Kurt Kvarnström och vice ordförande Mats Hedlund representerade. Budskapet från dagen var att landstinget var mycket nöjda med förbundets insatser och att en länsgemensam process startar för att se över och revidera förbundens förbundsordningar efter Södra Dalarnas förbundsordning som mall. Detta med anledning att landstinget eftersträvar homogenitet i framförallt mandattidens längd och startpunkt. Ordförande Kurt Kvarnström har blivit ombedd att samordna detta arbete.

- **NNS**

NNS årsmöte skedde den 5 april i samband med en nationella Finsamkonferensen i Eskilstuna. Ordförande Kurt Kvarnström har nu lämnat NNS styrelse men ledamot Patrik Engström har valts in i styrelsen vilket är glädjande. För övrigt pågår indikatorprojektet enligt tidigare redovisning och ett nytt nummer av NNS rapportserie om insatser med fantastiska resultat har publicerats.

Styrelsebeslut:

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.
- Att ge ordförande Kurt Kvarnström möjlighet att samordna arbetet med revidering av länets förbundsordningar.

§ 25 Kalendarium 2016

Förbundschef Jonas Wells repeterar tidigare beslut om kalendarium för 2016. Den innehåller följande:

- 19 sept – styrelsemöte, seminarium med teamen och planering kl 9-15.30 i Bjurfors
- 11 nov – lokalägarialog kl 9-12 i Säter
- 25 nov – styrelsemöte kl 13-16 i Hedemora

Ledamot Elsa Efraimsson-Westman kollar om lokal i Säter den 11 november.

Kurt Kvarnström avslutar mötet och tackar för dagens sammanträde.

1