



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2019-06-14

Plats och tid Rådhuset, Kommunstyrelsesalen, Säter fredag 14 juni 2019

Beslutande Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun)
Mattias Olofsson, ledamot (Arbetsförmedlingen) (§ 35-46)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna) (§ 32-36)
Pernilla Frank Boberg, tjänstgörande ersättare (Försäkringskassan)
Per-Inge Nyberg, tjänstgörande ersättare § 38-49 (Region Dalarna)

Övriga deltagande Per-Inge Nyberg, ersättare § 32-37 (Region Dalarna)
Gunilla Berglund, ersättare (Avesta kommun)
Jonas Carlgren, ersättare (Hedemora kommun)
Jonas Wells, förbundschef

Utses att justera Kajsa-Lena Fagerström

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
32-49

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2019-06-14

Anslag sätts upp 2019-07-23

Anslag tas ner 2019-08-14

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta

Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2019-06-14****ÄRENDELISTA**

§ 32	Öppnande och val av justerare	3
§ 33	Dagordning	4
§ 34	Föregående protokoll – från styrelsemöte 15 mars 2019	5
§ 35	Dialog med Sätters kommuns kommunalråd	6
§ 36	Revisionsrapport	7
§ 37	Internkontroll 2019	9
§ 38	Val av vice ordförande	10
§ 39	Samverkansavtal om dataskyddsbud med Norra Dalarnas Samordningsförbund	11
§ 40	Lönerevision	12
§ 41	Remiss från Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)	13
§ 42	Utbildningsplanering	15
§ 43	Fastställande av pris per styck för extern försäljning av kort grundutbildning i lösningssfokus	16
§ 44	Informationspunkt	17
§ 45	Aktuellt läge	18
§ 46	Länskonferens för Finsam 3 september 2019	20
§ 47	Inbjudan lokalt medlemssamråd 8 november 2019	21
§ 48	Kalendarium 2019	22
§ 49	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	24

JUSTERARES SIGN

 KCF

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 32 Öppnande och val av justerare

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Till justerare för mötet föreslås Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Att välja Kajsa-Lena Fagerström till justerare av dagens protokoll

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 33 Dagordning

Beslut

- Att dagordningen godkänns

 KLP

§ 34 Föregående protokoll – från styrelsemöte 15 mars 2019

Beslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga till handlingarna



§ 35 Dialog med Sätters kommuns kommunalråd

Ordförande Patrik Engström hälsar särskilt välkommen Sätters kommuns kommunalråd Mats Nilsson. Varvid Mats Nilsson hälsade hela styrelsen välkommen till Säter. Detta har blivit en årlig affär, att bjuda in Sätters kommuns kommunalråd till ett styrelsemöte om året och diskutera utvecklingen i Säter. Mats Nilsson vill gärna få återkoppling hur det går och lite om det som är på gång. Mats Nilsson berättar att "Fler i egen försörjning", Sätters kommuns variant på arbetsmarknadsenhet utvecklas väl och han välkomnar ett fortsatt samarbete och närmande med Samverkansteam Säter. Är särskilt bekymrad över "hemma sittare" och den ökande psykiska ohälsan hos framförallt tjejer.

Vice ordförande Mattias Olofsson berättar lite om utvecklingen hos Arbetsförmedlingen. Han menar att de just nu är lite i otakt med vardagen i Säter då politiska beslut om neddragning inte harmonierar med hur politiken vill ha det istället på arbetsmarknaden. Särskilt beslut om hur kommuner kan stödjas för att vara ännu mer aktiva är något som efterfrågas i Säter.

Förbundschef Jonas Wells berättar om tre intressanta utvecklingar som berör Säter lite extra. Först är det utvecklingen hos Samverkansteam Säter och den plattform för en långsiktig myndighetsgemensam närvaro det är och kan bli ännu mer. Det finns risk dock att om förbundet inte får det den äskar att det kan bli mindre finansiering till Samverkansteam Säter nästa år. Det är främst staten som behöver höra den lokala efterfrågan efter en ökad finansiell samordning. För det andra är det lite bekymmersamt hur Lokala Samverkansgruppen (LSG) utvecklas i Säter då det saknas ledarskap från Försäkringskassan. Det kan dock bli en möjlighet till att tänka om och förbättra situationen exempelvis att samordna LSG möten med Borlänge LSG möten. För det tredje tar verksamma i Säter sig an det utbud av lösningsfokuserade utbildningsmöjligheter på ett inspirerande sätt och nämner bl.a. utvecklingen på barn och familj på individ- och familjeomsorgen.

Styrelsen tackar för besöket och dialogen.



§ 36 Revisionsrapport

Dnr SDSF 2019 0000004 790

Ordförande Patrik Engström och förbundschef Jonas Wells går igenom de förbättringsförslag som revisorsbiträdet lämnar till förbundet. Det finns dock inga anmärkningar eller ”röda” nedslag som ålägger styrelsen att agera även om det finns några punkter som styrelsen kan kommentera och agera utifrån ändå:

- Utvecklingen av det egna kapitalet: Styrelsen har lagt den mest offensiva budgeten det någonsin har lagt och hittills är prognosen god. Därmed räknar styrelsen att det egna kapitalet kommer under 20 % redan 2019. Uppföljning av lagt budget gjordes vid styrelsemötet den 15 mars. Nästa uppföljning görs i september
- Digitalt mottagande av fakturor: Avesta kommun har redan satt igång ett utvecklingsarbete i syfte att genomföra detta under 2019.
- Beskattningen av kostförmånen kan följas upp närmare: Styrelsen tar till sig detta och ger det till internkontroll gruppen som ett förslag för årets internkontrollprocess
- Interimsskulder kontra leverantörsskulder: Detta är en bokföringsteknisk detalj. Förbundschefen skulle kunna ta upp det i dialogen med Avesta kommun
- Kommentrar om att tidsredovisning saknas: Förbundschefen är anställd under premisser, förtroende arbetstid, där syftet med tidsredovisning inte är meningsfullt
- Eget bankkonto i Avesta kommuns koncernkonto: Förbundschefen skulle kunna ta upp detta i dialogen med Avesta kommun. Styrelsen undrar hur detta är ett problem och vilka risker det kan medföra
- Inloggning på hemsida för externa så att handlingar kan nås: Enligt styrelsen och förbundschef har inte detta efterfrågats av någon varvid detta bedöms vara av låg väsentlighet. En hel del handlingar ligger dock där öppet för alla exempelvis protokoll och policyhandlingar som exempelvis revisorerna gärna vill se
- Förbättringsförslag om mandatlängden för revisorerna: Detta är en ”ägarfråga”, inte en styrelsefråga. Förutsättningar för mandatlängden bestäms i förbundsordningen och hos respektive medlems högsta beslutande församling

Revisorernas sammanlagda bedömning är att kravet på god intern kontroll är uppfyllt och att årsredovisningen ger en rättvisande bild av samordningsförbundets ställning och resultat. Inga anmärkningar har funnits på att ledamöter har agerat i strid med lagen om finansiell samordningen eller förbundsordningen. De föreslår således i revisionsberättelsen att styrelsen får ansvarsfrihet.

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

Se föregående protokoll

§ 18 2019-03-15

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 36 (forts)

Beslut

- Att godkänna rapporten och lämna den till handlingarna



§ 37 Internkontroll 2019

Enligt styrelsens internkontrollpolicy börjar verksamhetsåret angående internkontrollen med utseendet av en arbetsgrupp som överser arbetet och rapporterar tillbaka till styrelsen i november. Förslag på vilka områden styrelsen fattar beslut om tas på detta styrelsemöte. Ledamöter Niclas Bodin och Caroline Willfox är arbetsgrupp för internkontroll för 2019.

Efter genomgången av revisionsrapporten föreslås följande punkter för internkontrollen 2019.

- Uppföljning av kostförmånen och dess tillämpning
- Att följa upp avtalet med Avesta kommun angående skillnaden mellan interim- och leverantörsskulder samt frågan om eget bankkonto
- Uppföljning av GDPR med hur rutiner med dataskyddsansvarig och personuppgiftsansvarige fungerar/har kommit igång

Beslut

Att godkänna punkter för internkontroll 2019 enligt förslag



§ 38 Val av vice ordförande

Nuvarande vice ordförande Mattias Olofsson har ett beslut om uppdraget som gäller till 2019-06-30. Utifrån förutsättningar utanför hans kontroll fransäger han sig en fortsättning av uppdraget. Tjänstgörande ersättare Per-Inge Nyberg föreslår Kajsa-Lena Fagerström till vice ordförande från 2019-07-01 tills vidare.

Beslut

- Att utse ordinarie ledamot Kajsa-Lena Fagerström till vice ordförande från och med 1 juli 2019 tills vidare



§ 39 Samverkansavtal om dataskyddsbud med Norra Dalarnas Samordningsförbund

Dnr SDSF 2019 000013 790

Under våren har samtal pågått mellan tjänstemännen i Norra och Södra Dalarnas Samordningsförbund kring att utbyta tjänster om rollen dataskyddsbud för respektive samordningsförbund. Ett förslag till avtal har modellerats utifrån ett liknande avtal som tillämpas mellan Avesta och Hedemora kommun. Avtalet reglerar dess bakgrund och syfte, omfattningen av tjänsten (som motsvarar maximalt 2,5 % av en heltidstjänst), avtalstid och uppsägning, vad gäller för tillägg/ändringar/omförhandlingar, åtagande för varje förbund för rollen dataskyddsbud, åtagande för varje förbund genom sin personuppgiftsansvarige, budget och kostnader, kontaktuppgifter, avtalets giltighet och vad som gäller vid tvist. Styrelsen diskuterar avtalet och ser avtalet som en rimlig, mer rättssäker och bättre lösning än den som gäller för närvarande. Det är en klar fördel att den som är dataskyddsbud är insatt i samordningsförbundets uppdrag. Omfattning och förslaget om kostnader samt avtalstid är väl avvägt i förhållande till verksamhetens natur.

Beslut

- Att godkänna samverkansavtalet under förutsättning att Norra Dalarnas Samordningsförbund gör likadant
- Att tills vidare utse Gunnar Ohlsson till nytt dataskyddsbud från den 1 juli 2019 förutsatt att avtal undertecknas av båda parterna



§ 40 Lönerevision

Ordförande Patrik Engström redogör för beslut efter lönerevision med förbundschef Jonas Wells. Från och med 1 april 2019 höjs lönen med 3 % och att lönetillägget för externa uppdrag höjs till 200 kr/tim. Ny lönerevision sker från den 1 april 2020.

Beslut

- Att godkänna informationen och att lägga den till handlingarna
-
-



§ 41 Remiss från Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)

Dnr SDSF 2019 000014 790

Indikatorerna är ett svar på hur vi märker att samordningsförbundens verksamhet blir bättre. Regeringen har fastställt ett jämställdhetspolitiskt mål: ”kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv”. Det kan antas att om förbunden arbetar aktivt med jämställdhetsintegrering från styrelsens och kansliets håll, och att förbundet arbetar för ett likvärdigt bemötande i samhället i stort även i relationen mellan myndigheter/arbetsgivare och individer med samordnade rehabiliteringsbehov, kan förbunden bidra till detta mål. Idag saknas en indikator i indikatorsinstrumentet som visar hur förbundens professionella och resultatmässiga framsteg märks i hur jämställdhetsintegreringen fortskrider, eller hur effekterna av framstegen fördjupar och förbättrar den samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringen i lokalsamhället.

NNS frågar därför förbundet: Ska NNS inrätta en kärnindikator inom jämställdhetsområdet? Om ja, vilken formulering för hur kärnindikatorn ska lyda kan ni tänka er stå bakom?

Vice ordförande Mattias Olofsson menar att en indikator på jämställdhetsområdet kan mycket väl visa om och hur samordningen mellan myndigheter förbättras. Flera i styrelsen håller med. Tillträdande vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström menar att jämställdhetsarbetet inom Hedemora kommun har visat sig vara mycket värdefullt för kommunens utveckling. Hedemora kommun har dessutom antagit en tydlig värdegrund i arbetet och Kajsa-Lena föreslår att styrelsen antar formuleringen ”En värdegrund utifrån jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter genomsyrar den lokala samverkanskulturen” som lydelse för den nya kärnindikatorn. Hon menar att denne är bredare och fångar samtliga diskrimineringsgrunder som även samverkansutvecklingen bör ta hänsyn till och arbeta utifrån att förbättra. Diskussion sker om skillnaderna mellan de två förslag i remissen till lydelse av en eventuell jämställdhets indikator. Styrelsen menar att betoningen på kvinnor och män mycket väl kan visa sig i de mått som senare tas fram. Detta kan vara ett lämpligt steg att pröva först och med tiden kan uppföljning ske av flera diskrimineringsgrunder i själva måtten. Då är det bättre att ha en relativt bredare indikator att utgå ifrån.



§ 41 (forts)

Beslut:

- Att föreslå NNS att anta en kärnindikator på jämställdhetsområdet
- Att föreslå NNS att välja en lydelse för kärnindikatorn enligt det andra förslaget: "En värdegrund utifrån jämställdhet, mångfald och mänskliga rättigheter genomsyrar den lokala samverkanskulturen"

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 42 Utbildningsplanering

Dnr SDSF 2019 000015 790

Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt 9, Lösningsfokusutbildning i Säter – Repetition och fördjupning, Lösningsfokuserat ledarskap 5

Förbundschef Jonas Wells redogör för förslag för nya utbildningar med start under den kommande hösten och vintern.

Den kommande grundutbildningen i lösningsfokuserat arbetssätt 8 som startar i september har redan 28 anmällda på 20 platser. Intresset bedöms stort även framledes och att det därför är motiverat med att erbjuda en ny omgång med start i december. Förslaget innebär inga kostnader utan snarare intäkter till förbundet.

Flera chefer verksamma i Säter har efterfrågat förbundet om stöd för fortsatt utveckling i lösningsfokuserat arbetssätt efter genomgången grundutbildning. Ett förslag från flera är att under hösten ha en serie träffar där verksamma i området kan samlas för repetition och fördjupning. Eftersom utbildningen leds av förbundschef Jonas Wells är kostnaderna ringa. Endast kostnader för lokal och fika kan tillkomma. Utbildningen erbjuds utan kursavgifter.

Efterfrågan efter en ny ledarskapsomgång har inkommit till förbundet. Ett nytt upplägg presenteras där utbildningen genomförs på fem heldagar kombinerat med två öppna webbinarier. Offert har inkommit om utbildningens kostnader som till största del motvägs av kursavgifter som höjs till 5 000 kr/deltagare. Utbildningen bedöms starta i januari och hamnar då på nästa års budget och verksamhetsår.

Beslut

- Att godkänna utbildningsplanen för Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt 9
- Att godkänna utbildningsplanen för Lösningsfokusutbildning i Säter – Repetition och fördjupning
- Att godkänna utbildningsplanen för Lösningsfokuserat ledarskap 5



§ 43 Fastställande av pris per styck för extern försäljning av kort grundutbildning i lösningsfokus

Förbundschef Jonas Wells delar ut frågekort som togs fram för grundutbildningsomgång i lösningsfokus med start i februari. Efterfrågan har inkommit från en extern aktör om att få köpa frågekortbuntar. Upplagan i våras var relativt ringa med ett hundra stycken och kostnaden motsvarade då cirka 60 kr/bunt. Detta innefattar inte bara layout arbetet utan även upptryckning. Förbundschef föreslår en kostnad liknande för boken "Ni inspirerar mig!" på 100 kr/bunt. En ny upplaga kan inkludera ISBN nummer som saknas i nuvarande buntar.

Beslut

- Att fastställa priset per bunt frågekort "Kort för grundutbildning i lösningsfokus" på 100 kr/st exkl moms och eventuellt porto



§ 44 Informationspunkt

Förbundschef Jonas Wells redogör för ingångna avtal med externa aktörer enligt följande:

- Samordningsförbundet Finsam Borlänge (1) – En sex dagars grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt med start i september
- Samordningsförbundet Finsam Borlänge (2) – En halvdags processledning och stöd under planeringsdag med styrelsen för samordningsförbundet
- Samordningsförbundet Södertälje – En halvdags introduktion med lösningsfokuserat arbetssätt i oktober
- Samordningsförbundet Skåne Nordost - En heldags processledning och stöd under planeringsdag med styrelsen för samordningsförbundet
-

Utöver detta informeras om följande två utbildningsinsatser som båda två är ett sätt att stärka pågående lösningsfokuserad utveckling på arbetsplatsen. Utbildningarna sker kostnadsfritt och på olika sätt löpande under hösten 2019:

- Lösningsfokuserad utbildning med AME Hedemora kommun
- Lösningsfokuserad utbildning med Individ- och familjeomsorgen Hedemora kommun



§ 45 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2019 0000016 790

Förbundschef Jonas Wells rapporterar kort om aktuellt läge för följande områden:

Individinriktade insatser

Inom ramen för individinriktade insatser tas upp psykiatrins engagemang i teamen. Det har varit skillnad länge mellan hur psykiatrin i Avesta/Hedemora fördelar resurser och tid i sitt samarbete med teamen i Hedemora och i Avesta. Ledamot Kajsa-Lena Fagerström är bekymrad och vill se en direkt kontakt/dialog med ansvarig chef i regionen. Enligt ledamot Per-Inge Nyberg är lämplig chef Jeanette Hjortsberg en sådan chef som styrelsen kan bjuda in till ett möte. Ordförande Patrik Engström föreslår att hon bjuds in till nästa styrelsemöte alternativt att förbundschefen söker en direktkontakt via en formell skrivelse.

Ytterligare inom individinriktade insatser tas upp personalsituationen i teamen utifrån Arbetsförmedlingens pågående förändringsprocess. Ny representant tillkommer i både Hedemora och Avesta teamen.

Personalinriktade insatser

Inom ramen för personalinriktade insatser rapporterar förbundschef Jonas Wells om resultat från avslutade insatser under året. Grundutbildning i lösningsfokus 7 var en lyckad utbildning, den första förbundschefen hade hela ansvaret för. Lösningsfokus världsdagen var också lyckat med fem olika aktiviteter och cirka 50 deltagare under dagen. Första introduktionsutbildningen i lösningsfokus via webportalen har också genomförts däribland ersättare Gunilla Berglund var en av de sex deltagarna. Hon var väldigt nöjd och överraskades positivt av både tekniken och hur mycket deltagarna hann med under två gånger två timmar. Förbundschef Jonas Wells rapporterar att många anmälningar har inkommit till nästa grundutbildning i lösningsfokus, nästan 30 på 20 platser. Fem av de anmälda kommer från ett privat företag som arbetar med social rehabilitering. Diskussion om detta i styrelsen leder till ett ifrågasättande om dessa ska prioriteras framöver framför myndigheter och andra samarbetspartners från civilsamhället. Styrelsen föreslår att förbundschefen undersöker om inte utbildning kan levereras särskilt till företaget.



§ 45 (forts)

Regional samverkan

Inom ramen för regional samverkan berättar ordförande Patrik Engström om länssamrådet som skedde i maj. Detta var välbefolkat och intressant. Det ledde till ett beslut om att arrangera en länskonferens den 3 september.

Nationella Rådet/NNS

Inom ramen för NNS (Nationella nätverket för Samordningsförbund) och nationellt berättar ordförande Patrik Engström hur han på styrelsens mandat har kontaktat nationella aktörer i riksdag och regering angående medelstildelningen. Förbundschef Jonas Wells berättar om en regional rehabiliteringsmessa i Örebro som bl.a. bjuder in Charlotte Axelsson, jämställdhetsexpert inom samordningsförbundsvärlden, den 13 november 2019. NNS arrangerar en höstkonferens i slutet av oktober.

Beslut

- Att godkänna rapporten
- Att söka en direktkontakt med psykiatriavdelningens chef på länsplanet
- Att endast egna medlemmar och valda aktörer i civilsamhället får tillträde till förbundets egna längre utbildningar
- Att godkänna ledamöter Kajsa-Lena Fagerström och Gunilla Berglund medverka vid rehabiliteringsmessa i Örebro den 13 november 2019



Styrelsen diskuterar önskat innehåll och vad den hoppas få med sig från länskonferensen den 3 september i Folkets hus i Säter. Styrelsen framhöll framförallt vikten av open space då det finns en mängd olika frågor som de olika styrelserna och dess ledamöter intresserar sig för. Vill gärna se möjligheter att diskutera erfarenhetsutbyte utifrån de framsteg som gjorts i Södra Dalarna med omsättning och resultat i teamen, lösningsfokuserad utveckling samt aktiv ledarskap mellan förbundets styrelse och dess medlemsorganisationer. Därutöver hoppas styrelsen att förbundschefen kan få inmailade förslag.

Downloaded At: 11:53 11 September 2009

Ж. К.

§ 47 Inbjudan lokalt medlemssamråd 8 november 2019

Medlemssamrådet sker enligt tidigare beslut den 8 november mellan kl 9-12 i Hedemora. Med anledning av diskussionen på senaste lokala medlemssamråd föreslås att frågan om en analysgrupp i samverkan och ett möte med ledningen hos varje medlem för att presentera varandras verksamhetsplaner lyfts på det lokala medlemssamrådet.

Beslut

- Att inbjudan med föreslagna idéer till ett lokalt medlemssamråd den 8 november 2019 skickas ut till medlemsorganisationerna



§ 48 Kalendarium 2019

Dnr SDSF 2019 000003 790

Ordförande Patrik Engström går igenom dokumentet och komplettering med datum.

Möte	Datum	Tid	Övrigt	Plats
Styrelsemöte	11 januari	9-11	Konstituerande	Hedemora
Ordförandedag	25 januari	10-16	www.nnsfinsam.se	Arlanda
Styrelsemöte	15 mars	10-13	Bokslut 2018 Halvårsrapporter från teamen Inbjudan Avesta kommunalråd	Avesta
Revisorsmöte	25 mars	11-12		Avesta
Nationell Finsamkonferens	26-27 mars		www.finsam.se	Stockholm
Lokalt medlemssamråd	17 maj	9-12	Samråd med huvudmännen	Hedemora
Länsmedlemssamråd	20 maj	10-12 (fika fr. 9.30)	Samråd med huvudmännen	Borlänge
Styrelsemöte	14 juni	10-12	Inbjudan Sätters kommunalråd	Säter
Styrelsemöte	13 sept	10-16	Fördjupad ekonomisk analys Helårsrapporter från och seminarium med teamen Planeringstid för styrelsen	Avesta
NNS höstkonferens	29-30 okt			Järfälla
Lokalt medlemssamråd	8 nov	9-12	Samråd med huvudmännen	Hedemora



JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 48 (forts)

Rehabmässa jämställdhet	13 nov			Örebro
Styrelsemöte	29 nov	9-12	Verksamhetsplan och budget 2020 Inbjudan Hedemora kommunalråd	Hedemora

Beslut

- Att uppdatera årets kalendarium enligt förslag



§ 49 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ledamot Per-Inge Nyberg lyfter fram beslutet om vice ordförande som ett utslag av jämställdhetsutveckling. Ledamot Kajsa-Lena Fagerström lyfter fram punkten om jämställdhetsindikator som dagens viktigaste för jämställdhetsarbetet. På sikt kan den ha väldigt stor betydelse. En mycket spännande utveckling och ett bra beslut tycker samtliga närvarande. Förbundschef Jonas Wells reflekterar lite utanför styrelsens diskussioner idag om hur lösningsfokus och jämställdhetsarbete fungerar tillsammans. Det kan finnas något att tänka på här och bli tydligare omkring.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte

—

