

**Slutrapport**  
**SE/IPS-utbildning i samverkan**  
**2022**

## Innehåll

### **1. Modellen 9 -fältaren: För deltagare/personal/organisation**

1.1 Insatsens förutsättningar

1.2 Genomförande och process

1.3 Resultat och effekter

### **2. Resurser**

2.1 Ekonomi

## **1. Modellen 9 – fältaren för deltagare/personal/organisation.**

### **1.1 Insatsens förutsättningar/beskrivning**

Supported Employment (SE) är en välbeprövad och värdegrundbaserad arbetsmetod som riktar sig till medarbetare inom områden som arbetslivsinriktad rehabilitering, jobbcoaching och matchning. Grundmetodikerna har en tydlig målsättning och definition i att ge individuellt stöd till människor som genom arbetsmarknadspolitiska insatser och/eller studier skall finna vägen till egen försörjning.

Individanpassat stöd till arbete (IPS) grundar sig på Supported Employment filosofin och handlar om arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för personer (unga/vuxna) med funktionsnedsättning där dessa behöver stöd och vägledning för att hitta tillbaka till studier eller arbete. Här är grundtanken att alla människor med funktionsnedsättning skall, utifrån individuell förutsättning och anpassning, hitta ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Här ligger fokus i metod och insats kring omfattande arbetsträning och successiv utslussning.

Individ- och familjeomsorg (IFO), Arbetsmarknad och Integration (AMI) och Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) i Ludvika/Smedjebacken är samverkansparter med gemensamma deltagare i dennes väg till egen försörjning. Hur vi som parter samverkar, agerar och kommunicerar är av vikt i mötet med dessa deltagare. Här arbetar vi gemensamt med individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och här träffar vi dagligen människor i utanförskap och med ett dåligt mående. Psykisk ohälsa är ett växande samhällsproblem och vi har noterat att många av de individer som kommer till oss brottas med detta. Här har vi själva identifierat behovet av att få en bättre förståelse för hur vi skall ta oss an detta och öka vår egen förståelse för denna sjukdom likväl som att finna verktyg i vårt agerande med dessa människor.

### **1.2 Genomförande och process**

En arbetsgrupp bestående av Karin Pihlström (VBU), Kajsa Tengström (IFO/Ludvika), Maria Sparrow (AMI/Ludvika), Kathrine Abrahamsen (AMI/Smedjebacken och Jill Ekberg-Johansson (IFO/Smedjebacken) tillsattes i början av året (2022) med syfte att skapa förutsättningar för en gemensam utbildningsinsats.

Stiftelsen Activa i Örebro bedriver utbildning i Supported Employment (SE), Supported Education (SEd) samt Individual Placement and Support (IPS) och denna bedrivs under 4 utbildningsdagar. Här kunde arbetsgruppen fastställa att den kompletta SE/IPS utbildningen skulle tillgodose de krav som samhället och våra deltagare ställer på oss i rollen som handläggare, studie- och yrkesvägledare samt handledare tillika ge våra medarbetare den kunskap denne efterfrågar. En förutsättning var att insatsen genomföras fysiskt på plats eller digitalt.

Utbildningen genomfördes vid två tillfällen. 4 dagar a' 2 x 2 dagar.

På plats fanns 20 medarbetare/deltagare från samverkande parter.

Dessa representerade AMI Ludvika, IFO Ludvika, AMI Smedjebacken, IFO Smedjebacken och VBU. Då intresset för utbildningen var stort fanns det en reservlista. Denna var aldrig aktuell att använda.

Det första utbildningstillfället med fokus på Supported Employment ägde rum den 16-17/5.

Det andra utbildningstillfället med fokus på Individual Placement Support ägde rum 31/5 och 1/6.

Utbildningen leddes av två instruktörer från Stiftelsen Activa.

En direkt och kortare utvärdering med deltagare gjordes efter insats.

Den feedback som kom från medarbetare var både konstruktiv och positiv. Det man tog med sig var

vikten av att nu få möjlighet att lyfta in dessa metoder/arbetsätt i den egna verksamheten. Allt utifrån hur tillåtande den egna organisationen är och hur detta kan implementeras i det direkta mötet med deltagare/klient. Deltagaren kunde även konstatera att mycket av SE filosofin kan skönjas i dagens arbetsätt men att förutsättningarna för att implementera detta till fullo kräver gehör och tillåtelse utifrån verksamhet och organisation.

Utifrån detta är ett uppföljningstillfälle (13/2-2023) inplanerat där just förutsättningar och förväntningar samt implementering skall diskuteras,

### 1.3 Resultat och effekter

Detta var/är ett gemensamt samt kommunöverskridande kunskapshöjande samverkansprojekt med inriktning på samverkan, bemötande ansats och attityd samt metod och nytt arbetsätt. Genom denna insats är vår ambition att skapa en lärande plattform av kunskap och samsyn kring det gemensamma uppdraget, samverkan, agerande och kommunikation likväl som respekt för varandras profession. Detta var också en utbildningsinsats med 20 medarbetare från de samverkande parterna som kommer att ha en direkt påverkan på deltagare och organisation i samverkan. Denna insats har kopplats till våra gemensamma rutiner och även skapat dialog och förändring i arbetsätt. Här har exempelvis Stöd- och försörjning (SoF) och Arbetsmarknad och Integration (AMI) Ludvika tagit fram ett nytt arbetsätt för att korta ledtider för individ som går från SoF till AMI. Gemensamma utvärderingar kommer att fortgå och genom detta kan vi få en värdefull värdeomätare av insatsen.

## 2. Resurser

### 2.1 Ekonomisk redovisning

Projektet ansökte om och blev beviljade 98 000 kr

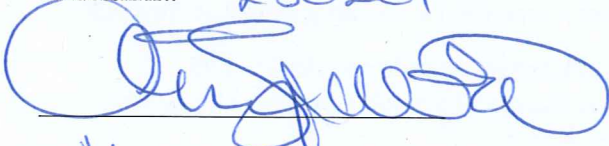
Kostanden för utbildningsinsats/projekt: 87 750 kr. inkl. moms. (se bifogad faktura bilaga 1)  
Beräknad kostnad för resa och boende på 5 000 kronor har betalats av samverkande parter.

En återsamling för dialog, utvärdering och planering/implementering sker under februari 2023. Detta blir en halvdag med inledande lunch. Deltagare och parter (20-25 stycken) samlas på Gammalgården i Ludvika. Beräknad kostnad för detta är ca 10 000 kr:  
Vi har därmed förbrukat hela den summa som rekviderats för projektet.

Västerbergslagens Utbildningsförbund (VBU) står som avtalspart och ansvarar för rekviderade medel och fakturahantering.

Underskrift:

230201



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "Maria Sparrow".

Handwritten name "Maria Sparrow" in blue ink below the signature.