

Öka innanförskapet ➔ fler i arbete

-ett processuppdrag för ett framtida resursteam

Bakgrund

Mot bakgrund av den utredning om EVI, UMA och Rehabteamet som genomfördes hösten 2021 och ett fortsatt internt arbete via en arbetsgrupp inom LSG, fattade LSG den 19 maj 2022 beslut om att avveckla rehabteamet under 2023 - 2024. Samtidigt togs också beslut om att göra en risk – och konsekvensanalys för att ingen ur målgruppen för rehabteamet ”ska falla mellan stolarna” Beslut fattades också att under våren 2023 ansöka om medel från FINSAM Västerbergslagen till en processledare, ett projekt i samverkan mellan samtliga ingående parter i LSG. Processledarens uppdrag blir att utreda behovet av stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden i VBS. I uppdraget ingår också att omvärldsspana. Uppdraget utformas utifrån ett antal frågor som behöver utredas och besvaras.

Med beaktande av den ekonomiska försörjningskvoten som råder i Västerbergslagen, dvs antalet personer som är sysselsatta i förhållande resten av befolkningen (de i åldern 15–74 år som inte klassats som sysselsatta, samt barn och gamla), så är det av stor vikt att vi gemensamt rustar för att fler människor ska kunna försörja sig själva. På 100 förvärvsarbetande personer i Ludvika finns det alltså 120 personer som inte förvärvsarbetar och som får sin försörjning på annat vis, och motsvarande siffra i Smedjebacken är 100 förvärvsarbetande på 114 som inte förvärvsarbetar.

Försörjningskvoter i Dalarna under tredje kvartalet 2022

Kommun	Ekonomisk försörjningskvot			Demografisk försörjn.kvot
	2020	förändring	2022	2022
Ludvika	129	- 9	120	91
Smedjebacken	123	- 9	114	100
Dalarna	113	- 7	106	91
Riket	103	- 5	98	77

Källa SCB

Om vi istället tittar på förvärvsintensiteten är den i Ludvika 65,1 % och i Smedjebacken 66,5 %, dvs den andel av befolkningen i 15-74 år som förvärvsarbetar (jmr riket; 69,8 %), omsatt i antal personer är det 6448 personer i Ludvika och 2579 i Smedjebacken som *inte* förvärvsarbetar (av befolkningen 15-74 år) Med andra ord står Västerbergslagen, precis som övriga Dalarna inför stora utmaningar. Människor i arbetsför ålder blir allt färre och de allra äldsta ökar dramatiskt i antal, med konsekvensen att allt färre skall försörja allt fler. Många människor står dessutom utanför arbetsmarknaden och samtidigt är kompetensförsörjningen en svår nöt att knäcka. Därför vill vi med detta projekt titta på förutsättningarna att öka innanförskapet och få fler i arbete, genom att utreda hur vi med samlade resurser gör det på bästa sätt.

I en utredning som Västerbergslagens samordningsförbund finansierade under 2021 utreddes tre insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Som en del av utredningen intervjuades personal som arbetar inom Ludvika och Smedjebackens kommun, Region Dalarna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Nästan alla som intervjuades nämnde att det bland annat finns ett behov av fler arbetsförmågebedömningar. Det var dock inte lika klart vad begreppet arbetsförmågebedömning betyder och vem som ansvarar för att göra sådana. Arbetsförmåga är ett ganska svårt begrepp, både att definiera och bedöma. Det har gjorts en stor utredning av begreppet av regeringen. Det kan röra sig om så många olika spektra och begreppet används ofta med olika innebörder och olika fokus. Begreppet betyder olika saker i olika verksamheter. Efter ett förslag från AME Smedjebacken har Finsam genomfört två dialogmöten för att reda ut begreppen och diskutera eventuella möjligheter till samverkan mellan parterna. Det som saknas är framför allt bedömningar för människor som är långtidsarbetslösa.

För att möta de olika behovsgrupper/behovsområden som identifierats togs ett gemensamt beslut vid senaste planeringsdagarna för LSG i november 2022 att ta fram en projektplan för ett arbete där vi kopplar ihop frågan om **vad som händer efter Rehabteamets nedläggning**, behovet av **Arbetsförmågebedömningar**, arbetet som pågår att skriva lokala överenskommelser mellan AF och kommunerna ("arbetskonsulenter"), **SE/SEd-kompetens**, ev **SIP-koordinator** och frågan kring **Unga med funktionsnedsättningar**. Hur kan arbetet dessutom kopplas ihop med goda pågående initiativ som tex **SMO**, samordnat medicinskt omhändertagande för vuxna personer med funktionsnedsättningar.

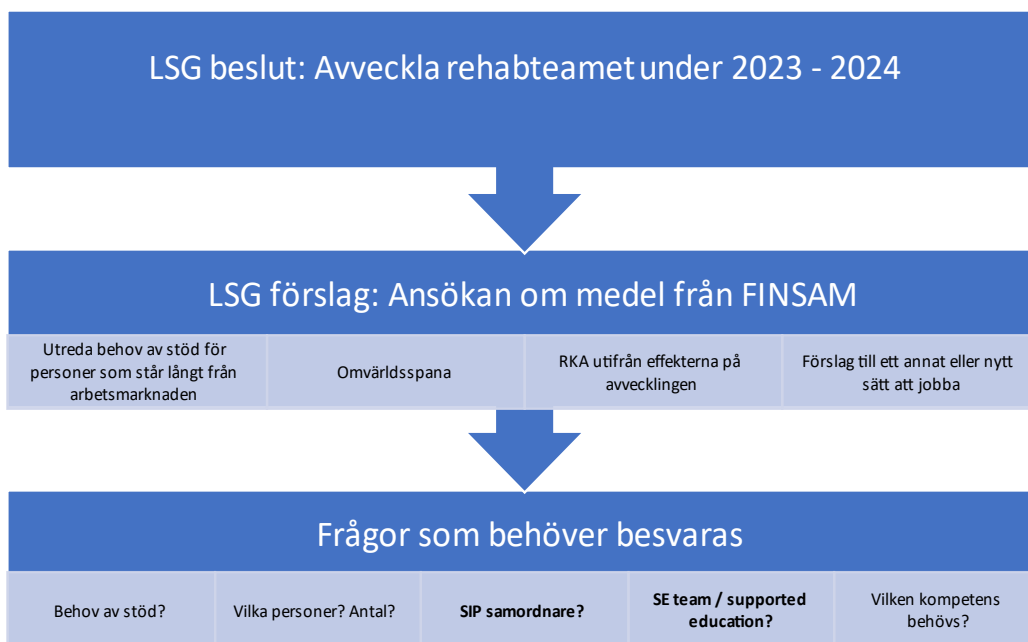
LSG är också överens om att det för arbetet behöver utses en processledare som kan fokusera på arbetet med att ta fram en plan för hur ovanstående utmaningar och behov bäst kan tillgodoses. Idé finns om någon form av ett resursteam som formeras utifrån ovanstående behov.

ESF i Norra Mellansverige har under våren 2023 en utlysning som är riktad specifikt till samordningsförbunden. Medlen ska användas till kompetensutveckling för personer som arbetar med myndighetsgemensamt stöd. Finsam i de tre länen arbetar för närvarande med att ta fram en tänkbar projektplan för en gemensam ansökan. Ett av spåren i ansökan är att Utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter (kompetenshöjande insatser till personal) för effektivare individinriktade insatser. Metoder som gör individinriktade insatser effektivare, t.ex. SIP, SE, BIP, Arbetsgivararbete, ASF, Tjänstedesign, Kompetens om målgrupper förbunden idag inte når (ex utrikes födda). Utbilda utbildare. Om esf-projektet beviljas medel så finns troligen goda möjligheter att få ta del av dessa medel för att kompetensutveckla ett nytt resursteam.

Det pågår också en process där Samordningsförbunden i länet och samverkansparter tittar på en gemensam länsövergripande insats som handlar om SIP-koordinering. Den processen behöver Processledaren också koppla ihop sig med, då det kan generera resurser som behövs i det här arbetet.

Utöver det bör processledaren samarbeta med den analysgrupp som Finsam initierat och är tänkt att starta under våren 2023

Bakgrund



Syfte och Mål

Syftet är att undersöka och ta fram underlag för att se hur ett eventuellt framtida resursteam skulle kunna utformas för att bäst möta de behov våra gemensamma målgrupper har, för att öka innanförskapet och få fler i arbete.

- **Målet** är att
Det finns ett förslag till hur ett eventuellt resursteam/annan arbetsmodell skall se ut i Västerbergslagen.
- Arbetsmodellen har startats upp inom ramen för projektiden, i den mån finansieringen är säkerställd.
- Förslaget till arbetsmodell/resursteam innehåller syfte och mål, målgrupp, organisation aktiviteter/insatser, budget, tidplan mm

Uppdrag till processledaren

Det resultat som kom fram i den utredning om EVI, UMA och Reabteamet som bekostades av Västerbergslagens samordningsförbund och genomfördes hösten 2021 av Josefina Bylund ligger till grund för den nu aktuella processen. Utredningens övergripande och strategiska förslag ska beaktas i det här arbetet.

Dessa är;

- Utred förutsättningarna för samverkan
- Viktigt med uppdaterade överenskommelser

- Tydligt ledarskap behövs för komplicerade uppdrag
- En operativ och en strategisk styrgrupp
- Planera hur resultaten ska följas upp

Processledaren ges i uppdrag att tillsammans med berörda samverkansparter göra en **Risk- och konsekvensanalys** för den målgrupp som idag finns i rehabteamet för att undvika att de faller mellan stolarna när rehabteamet avvecklas.

Processledaren ges också i uppdrag att i samverkan med alla parter ta fram ett **förslag för någon form av resursteam** som innehåller syfte och mål för verksamheten, målgrupp, organisation aktiviteter/insatser, budget, tidplan mm

Målgrupper Vilka personer handlar det om? Är det Unga med f funktionshinder? Personer med utländsk bakgrund? Personer med psykisk ohälsa? Personer som har haft långvarigt försörjningsstöd? Antal?

Hur ser behovet av stöd ut och vilken sorts stöd, arbetsätt och metoder behövs? Finns behov av **utbildningsinsatser** för någon av ovanstående grupper? Finns behov av SIP samordnare? Hur kan SMO arbetet inkluderas? Finns behov av SE (supported employment) team / supported education)?

Hur skulle en finansiering kunna se ut; Finsam, AF, ESF, ordinarie resurser?

Omvärldspaning och att ta del av aktuella pågående projekt och goda exempel är också en viktig uppgift för processledaren.

Inom ramen för projekttiden skall Processledarens arbete även innefatta uppstart av det arbetsätt/den arbetsmodell som projektet kommer fram till, i den mån finansieringen är säkerställd.

Processledaren ges också i uppdrag att fortsätta arbetet med **Fontänhus**, samordna processen i Ludvika- Smedjebacken tillsammans med den lokala samverkansgruppen LSG och se om och hur det arbetet kan kopplas till arbetet med ett resursteam. Det kan komma att innefatta att utgöra stöd för uppstart av en förening som i så fall är den aktör som skall driva arbetet vidare för ett Fontänhus i Västerbergslagen.

Organisation

Projektledare rekryteras och anställs på AMI Smedjebacken om det blir fråga om en extern rekrytering. Om det går att hitta processledaren inom någon av de samverkande parterna kan anställningen med fördel ligga kvar hos ordinarie arbetsgivare och ett tjänsteköp/annan överenskommelse mellan arbetsgivaren och projektägaren; AMI Smedjebackens kommun genomförs för den aktuella tiden och arbetsgivaren får kostnadstäckning för medarbetarens lön under aktuell projektid genom de medel som projektet (Smedjebackens kommun) rekvirerar från samordningsförbundet

Projektets förutsättningar

Tid och omfattning

1 april 2023- 31 juni 2024

Projektägare;	AMI Smedjebacken på uppdrag av LSG AMI ansvarar för arbetsplats, daglig arbetsledning, stöd mm
Arbetsplats, lokalisering	AMI Smedjebacken, Finsams kansli Ludvika, samt möjlighet till distansarbete
Rapportering och uppföljning	görs till Styrgrupp, som utgörs av mindre grupp ur LSG, till hela LSG samt till Finsams styrelse,
Budget	
Processledare, tid och omfattning	100 % i 15 månader, lön ca 41.000 kr/mån + 44% i OH-kostnader, totalt år 2023 (9 mån); 532 000 kr, år 2024 (6 mån) 355 000.kr
Resor (inkl milers)	40.000 kr (2666 kr/mån)
Dator och It, telefon	10 000 kr (666 kr/mån)
Kostnad för lokalhyra	40.000 kr (2666 kr/mån)
Övrigt (lokalhyra f möten, material, fika m.m)	20.000 kr (1333 kr/mån)
Summa kostnader;	2023; 598 000 kr <u>2024; 399 000 kr</u> Totalt; 997 000 kr

Ansökan om medel hos Samordningsförbundet

I samverkan med samtliga parter i LSG (Region Dalarna, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Smedjebackens Kommun och Ludvika kommun) ansöker Arbetsmarknadsenheten Smedjebackens kommun härmed om 997 000 kr från Västerbergslagens Samordningsförbund för projektet; [Öka innanförskapet ➡ fler i arbete](#) - ett processuppdrag för ett framtida resursteam, enligt ovanstående kostnadskalkyl

Smedjebacken 2023-02-14

Kathrine Abrahamsen

Chef AMI Smedjebackens kommun, på uppdrag av LSG i Västerbergslagen