

Finsam/ LSG/ annan styrgrupp

FÖRSLAG OCH ANSÖKAN

Datum

2024-05-14

Projektnamn

Öka innanförskapet- fler i arbete

Version

Sida

1(19)

Projektnr

Syfte
Redovisar status och förslag till fortsättning i projektet

Uppdragsgivare

Finsam

Processledare

Malin Sommarsjö



ÖKA INNANFÖRSKAPET- FLER I ARBETE

Från förstudie till verklighet



Det här dokumentet är indelat i två delar;

Del 1; en sammanfattning av det som hittills gjorts i projektet Öka innanförskapet -fler i arbete, som lett fram till vårt förslag i del 2

- 1.1 Bakgrund
- 1.2 Behov
- 1.3 Arbetsförmågebedömning
- 1.4 Behovsgrupper

Del 2; Beskrivning av och ansökan om medel för en ny insats, som även fortsättningsvis kallas Öka innanförskapet – fler i arbete, ett treårigt pilotprojekt med ett fortsatt processuppdrag i Ludvika och Smedjebacken, som inkluderar det som beskrivits i del 1, samt en ny operativ insats kallad EVI-coacher

2.1 Sammanfattning projektförslag

2.2 EVI-coacher- samverkan ett steg till

2.2.1 Bemanning, deltagare och lokal

2.2.2 Organisation EVI-coacher

2.3 Fontänhus

2.4 Ludvika

2.5 Ytterligare förändringar

2.6 Utbildningsinsatser

2.7 Samverkan

2.8 Implementering, parternas ekonomiska ansvar

2.9 Projektets ekonomi

2.10 Ansökan om medel hos Samordningsförbundet

Del 1

1.1 BAKGRUND

Mot bakgrund av den utredning om EVI, UMA och Rehabteamet som genomfördes hösten 2021 och ett fortsatt internt arbete via en arbetsgrupp inom LSG, fattade LSG den 19 maj 2022 beslut om att avveckla rehabteamet under 2023 - 2024. Samtidigt togs också beslut om att göra en risk – och konsekvensanalys för att ingen ur målgruppen för rehabteamet ”ska falla mellan stolarna” Beslut fattades också att under våren 2023 ansöka om medel från Finsam Västerbergslagen till en processledare, ett projekt i samverkan mellan samtliga ingående parter i LSG. Processledarens uppdrag blir att utreda behovet av stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden i VBS. I uppdraget ingår också att omvärldsspana. Uppdraget utformas utifrån ett antal frågor som behöver utredas och besvaras:

- Att tillsammans med berörda samverkansparter göra en **Risk- och konsekvensanalys** för den målgrupp som idag finns i rehabteamet för att undvika att de faller mellan stolarna när rehabteamet avvecklas.
- Att i samverkan med alla parter ta fram ett **förslag för någon form av resursteam** som innehåller syfte och mål för verksamheten, målgrupp, organisation aktiviteter/insatser, budget, tidplan mm
- Målgrupper -Vilka personer handlar det om? Är det Unga med funktionshinder? Personer med utländsk bakgrund? Personer med psykisk ohälsa? Personer som har haft långvarigt försörjningsstöd? Antal?
- Hur ser behovet av stöd ut och vilken sorts stöd, arbetsätt och metoder behövs? Finns behov av **utbildningsinsatser** för någon av ovanstående grupper?
- Hur skulle en finansiering kunna se ut?
- Processledaren ges också i uppdrag att fortsätta arbetet med **Fontänhus**

En viktig del i projektet handlar om kompetensförsörjningen. Människor i arbetsför ålder blir allt färre och de allra äldsta ökar dramatiskt i antal, med konsekvensen att allt färre skall försörja allt fler. Många människor står dessutom utanför arbetsmarknaden och samtidigt är kompetensförsörjningen en svår nöt att knäcka. Därför vill vi med detta projekt titta på förutsättningarna att öka innanförskapet och få fler i arbete, genom att utreda hur vi med samlade resurser gör det på bästa sätt. (ovanstående text är från ordinarie ansökan om projektmedel)

Avvecklingen av Rehabteamet som planerades ske under 2024, gjordes redan under januari 2024, vilket innebär att en del deltagare återremitterades till huvudman. En del har också inkluderats i ordinarie verksamhet på AMI i Ludvika respektive Smedjebacken, vilket i sin tur innebär ökad arbetsbelastning och förändrade uppdrag för personalen. Det innebär också att det finns ett antal individer som helt saknar insatser eller aktiviteter idag, bland annat på IFO och unga med aktivitetsersättning. SMO- samordnat medicinskt omhändertagande, fick pausas på grund av budget-

nedsänkningar i Region Dalarna. Oklart vilka konsekvenser detta har fått, men vi kan gissa att fler personer inom NPF saknar tillräckliga vårdinsatser och stöd.

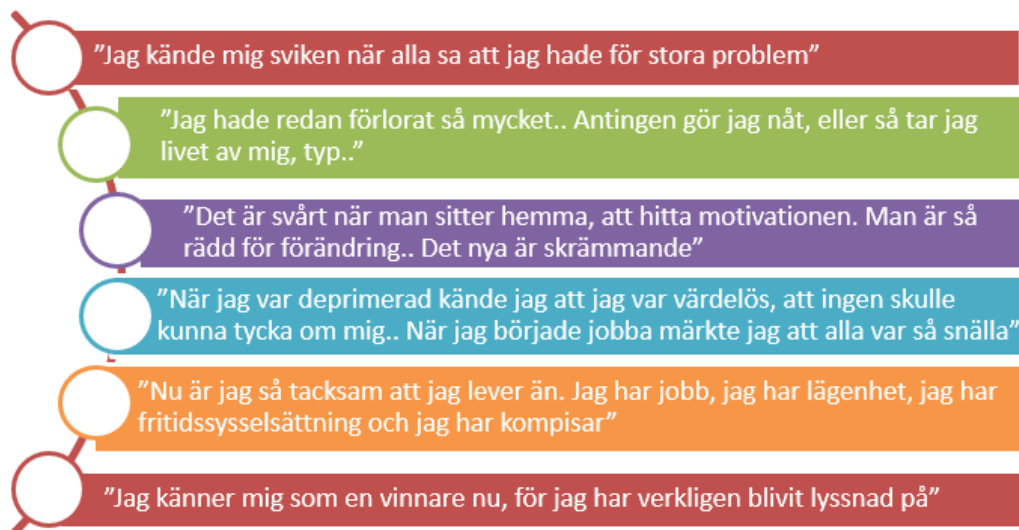
Behoven för dessa målgrupper har inte minskat, utan snarare tvärtom. Även detta har varit viktigt att kartlägga i projektet. Hur ser målgruppernas behov ut nu? Hur kan vi möta dessa genom samordnade insatser?

1.2 BEHOV

Utifrån brukarinvolvering, har stor vikt lagts vid att ta reda på målgruppens behov- av målgruppen själva. Intervjuer har gjorts med 28 deltagare som har tagit del av olika insatser från parterna. Sammanfattningsvis har många av deltagarna haft mycket rundgång mellan olika verksamheter och insatser. Men de har också själva idéer kring hur man skulle kunna motverka detta och få ett mer sammanhållet stöd och komma vidare mot ökad försörjning och förbättrad livskvalitet. En del av de önskningar som är mest återkommande i intervjuerna handlar bland annat om:



DELTAGARNAS RÖSTER



Deltagarnas röster säger ganska mycket; man vill bli lyssnad på, man vill vara en del av ett sammanhang, man vill ha hjälp och stöd i livets olika delar- och inte minst; man vill bli mött där man är, och för den man är. Inte utifrån diagnos eller medicinering, och inte utifrån vad som har hänt tidigare. Det positiva är att detta kan vi jobba med, och detta ska vi kunna möta. Mycket hakar bra in i det förhållningssätt som BIP handlar om, där tron på människans förmåga är central, och man jobbar med parallella insatser med jobbfokus från start. Ni kan läsa mer om BIP längre fram.

En skillnad i detta arbete, jämfört med tidigare projekt och insatser, är just vikten av brukarinvolvering redan i projektet med framtagandet av nya insatser och samverkansmodeller. När vi ska skapa en ny insats, har vi en ny chans att göra det så att det kommer till bäst nytta för målgruppen.

Det är också av största vikt att delaktigheten för deltagarna fortsätter kontinuerligt, för att säkerställa att vi jobbar med rätt saker. Även där kan BIP erbjuda ett bra verktyg, genom att återkommande koppla tillbaka till individens prioriteringar och framsteg.

1.3 ARBETSFÖRMÅGEBEDÖMNING

En utbildningsinsats genomfördes under hösten 2023 och våren 2024. Deltog gjorde personal från Ludvika och Smedjebackens Arbetsmarknads- och integrationsenheter, Socialtjänsten Ludvika (praktksamordnare) samt från projektet Second chance school på VBU. 15 personer har nu fått grunderna i fyra olika verktyg som kan användas för arbetsförmågebedömningar, genom utbildningen av Linköpings universitet och SPETSA. Utbildningsinsatsen finansierades genom extra medel från Finsam.

För att få ytterligare kunskaper om detta, arrangerade processledaren ett studiebesök till Bollnäs Fritidsbank, som 20 personer var med på. Det var personal från AMI och IFO i båda kommunerna, samt sociala företag som var med och fick värdefull inspiration och information.

Verktyget är en viktig kompetens, som kan hjälpa individer att se sina styrkor och förmågor, men även behov av eventuellt stöd och anpassningar. Det gör matchningsarbetet enklare; att hitta rätt plats till rätt person. I de fall där arbetsförmåga anses saknas, kan detta vara en pusselbit i en eventuell ansökan om annan ersättning. Täta uppföljningar på arbetsplatsen och god dokumentation, är nödvändigt för att ge individen de bästa förutsättningarna. Det blir också ett viktigt verktyg till att bäst ta tillvara individens resurser, förmågor och kunskaper. En viktig pusselbit i ett Västerbergslagen där "varenda kotte behövs" på arbetsmarknaden.

Ett nätverk kring detta arbete har startat, och en första nätverksträff hölls i mars 2024. Syftet är att stötta varandra i arbetet framåt, genom erfarenhetsutbyte och fortsatt kompetensutveckling inom området. Förslaget är att processledaren fortsätter att hålla i detta nätverk, bjuda in till nätverksträffar 1g/halvår, samt vid behov kunna vara ett bollplank.

1.4 BEHOVSGRUPPER

Utifrån en tidigare avveckling av Rehabteamet, finns nu en grupp från den verksamheten som står utan insatser eller tillräckliga insatser. Utöver det finns en grupp som har aktivitetsersättning (19-30 år), men saknar aktivitet, och skulle vara hjälpta av en insats i ett resursteam eller motsvarande. Detsamma gäller personer med försörjningsstöd, inte minst de som har ett långvarigt försörjningsstöd (vilket motsvarar ca. 75% av totalen i båda kommunerna). I båda kommunerna har en stor andel försörjningsstöd av sociala skäl, men saknar insatser. Vi kan dessutom föreställa oss att det finns ett mörkertal av bland annat hemmakämpande ungdomar som har halkat ur skolsystemet och blivit kvar hemma. NPF-diagnoser och samsjuklighet är vanligt förekommande i målgruppen. Gemensamt för en stor del av behovsgruppen, är framför allt den ökande och omfattande psykiska ohälsan. Det är av största vikt att vi skapar insatser och arbetssätt som i större mån fångar upp dessa personer- att vi ökar innanförskapet och får fler i arbete.

Målgrupper-

personer som saknar insatser eller tillräckliga insatser för att närma sig arbete eller studier



Del 2

2.1 SAMMANFATTNING PROJEKTFÖRSLAG

Utifrån det arbete som beskrivits ovan har processledare, styrgrupp för insatsen och LSG kommit fram till följande förslag om eventuell ny operativ insats, ett pilotprojekt, som vi härmed söker medel från samordningsförbundet för. I förslaget ingår också fortsatta uppdrag för processledaren enligt nedan. Sammanfattningsvis innebär förslaget:

- EVI-coacher- En förlängning av EVI-teamet. Pilotprojekt på 3 år, se nedan.

Processledaren föreslås fortsättningsvis arbeta med följande:

- Starta upp den nya insatsen med EVI-coacher i Smedjebacken. Stötta i de nya arbetssätt och verktyg som kommer att användas
- Fortsätta processleda frågan om en ny insats i Ludvika
- Fortsätta driva arbetet med att försöka starta ett Fontänhus i Ludvika/ Smedjebacken, tillsammans med intressegruppen för Fontänhus.
- Fortsätta driva nätverket kring arbetsförmågebedömningar i Ludvika/ Smedjebacken. Kalla till nätverksträffar terminsvis och fungera som bollplank för parterna och dess medarbetare.
- Erbjuder Samverkansutbildning inklusive SIP till personal hos parterna, samt längre fram utbildning i BIP

På uppdrag av övriga ingående parter i LSG, föreslås projektägare vara AMI Smedjebacken.

2.2 EVI-COACHER- SAMVERKAN ETT STEG TILL

EVI- En väg in i Smedjebacken, har bra förutsättningar för samverkan som sker kontinuerligt veckovis. Alla parter finns representerade, och samtliga har såväl mandat, som en uttryckt nytta av det myndighetsövergripande samverkansarbetet. Det som har blivit alltmer tydligt, inte minst efter Rehabteamets avveckling, är att det finns ett stort och ökande behov av omfattande insatser som inte kan inrymmas i ordinarie verksamhet. Det handlar om personer som ofta har en mycket komplex situation, med behov av nära och tätt stöd; både i myndighetskontakter, arbetsliv och på det personliga planet gällande hälsa, rutiner och nätverk. Ska vi nå hållbara resultat, behöver resurserna finnas.

Utifrån fokus på målgruppen och dess uttrycka önskan och behov, och utifrån vad verksamheterna frågar efter, är en uppdelning mellan kommunerna förslaget just nu. Därmed inte sagt att samverkan ska försvinna, men att insatserna behöver finnas där deltagarna finns.

Förslaget för Smedjebacken är att göra ett Pilot-projekt på 3 år med EVI-coacher enligt nedan. Förslaget innebär att ta EVI's samverkan ett steg till; att bygga på med en operativ insats för målgruppen, där EVI i nuvarande form blir det resursteam och den bas som den nya insatsen utgår ifrån och kopplar tillbaka till. Ett sätt att använda resurser mer effektivt för att komma till största

möjliga nytta för individerna, och för samhället. Utöver de parter som finns med i EVI, kommer även samverkan med bland annat vuxenskolan, privata näringslivet och civilsamhället att vara en naturlig del i den operativa insatsen- allt för att finna vägar vidare för individerna.



EVI-coacher- En förlängning av EVI-teamet

- Arbetar enligt BIP med parallella insatser utifrån ett holistiskt synsätt. Fokus är på människans förmåga!
- Jobbfokus från start som en röd tråd i alla parallella insatser. Tydligt syfte med alla aktiviteter och insatser
- Samordnar och stöttar i myndighetskontakter och insatser, bl a gällande ersättning, vård och stöd
- Jobbar individcentrerat med insatser individuellt och i grupp. Nära stöd till deltagare med behov av omfattande stöd från flera verksamheter/ myndigheter.

Övergripande syfte med insatsen



Sammanhållen arbetsinriktad och social rehabiliteringsinsats



Minska rundgång mellan aktörer



Främja folkhälsan



Öka egenförsörjning

Verktyg och arbetssätt



BIP- progressionsmätning- individens behov och prioriteringar styr insatserna. Ett tydligt sätt att jobba med brukarinvolvering.



Lösningfokuserat arbetssätt genomsyrar såväl det individinriktade arbetet, som arbetet med samverkansparter



7tjugo gruppaktiviteter som återkommande insats. Personlig utveckling och ökade kunskaper.



Arbetsförmågebedömningar- ett verktyg att kunna använda i de fall behov finns



IPS- Individanpassat stöd till arbete; vägledning och stöd i att finna och behålla ett arbete

BIP (Beskaeftigelses indikator projekt) är ett forskningsbaserat progressionsverktyg som har blivit stort, inte minst i Danmark där det startade. Verktöget är utvecklat för deltagare med komplexa problem. Flera samordningsteam och arbetsmarknadsenheter i Sverige arbetar nu också utifrån BIP. Sammanfattningsvis handlar det om att arbeta med parallella insatser, med jobbfokus från start. I detta använder man sig av regelbundna progressionsmätningar för att ge individen egenmakt och information tillbaka till verksamheten, se progressionskort nedan. Den mest avgörande faktorn är tron på människans förmåga. Ett lösningfokuserat arbetssätt som genomsyrar hela organisationen och all samverkan, tillsammans med material från 7tjugo; blir ihop med BIP ett väl övergripande

förhållningssätt, arbetssätt och metodmaterial- där den gemensamma nämnaren är empowerment-pedagogiken. Det handlar om egenmakt och ökad motivation; att hjälpa människor att finna och använda sina egna resurser och självförtroende att påverka sitt liv.

I den arbetsrehabiliterande insatsen, där stöd till att hitta och behålla ett arbete också är en viktig del, kommer coacherna att arbeta med IPS (Supported employment riktad till målgruppen). IPS är också något som Socialstyrelsen rekommenderar för målgruppen med psykisk ohälsa, vilket styrks från flera håll. Samtliga ovannämnda arbetssätt och verktyg är evidensbaserade och har en tydlig koppling till forskning som visar framgångar i att nå resultat för målgruppen. Det är också viktigt att de coacher som arbetar i insatsen har rätt kunskaper, kompetens och -inte minst- förhållningssätt. I projektet kommer det också att finnas möjlighet till ytterligare kompetensutveckling. Professionernas insatser och värde tillsammans med deltagarnas resurser och delaktighet, är centralt i projektet som helhet.

Progressionskort

Datum

Namn

Vet du vad du skulle vilja jobba med?

Får du rätt slags stöd från familj och vänner när du behöver hjälp?

Tror du att dina kunskaper och erfarenheter kan användas på en arbetsplats?

5 är högst
1 är lägst

Har du tid i vardagen för att fokusera på att få ett arbete/ta del av aktiviteter eller studier?

Tror du själv att du klarar av ett arbete eller studier?

Hur tycker du din hälsa som helhet är (fysiskt, psykiskt, missbruk) i förhållande till att kunna jobba eller studera?

Vet du vad du ska göra för att förbättra dina möjligheter att få ett jobb?

Kan inte svara

Hur lätt har du att ta kontakt med personer du inte känner?

Söker jobb?
Lön?

Hur bra är du på att samarbeta med andra?

Væksthusets Forskningscenter 2015

SAMSPELET

Aktiviteter i EVI's coachning-team

Individuella samtal kombineras med gruppaktiviteter och övriga insatser.
Täta uppföljningar

Jobbfokus- Vad finns det? Vem är jag och vad vill jag?

Arbetsmarknadskunskap- Föreläsningar, företagsbesök, studie- och yrkesvägledning

Hälsorienterade insatser- Friskvårdsaktiviteter. Ökad kunskap om sömn, kost, rörelse, skärmhygien och psykisk hälsa. Privatekonomi

Kompetenshöjande insatser- Vem är jag och vad kan jag? Personlig utveckling genom arbetspraktik, kurser, utbildningar, föreläsningar och social samvaro/ träning

Viktiga utgångspunkter

Individens egendefinierade behov ska vara det som styr

Ersättning/ huvudman ska inte vara avgörande för om/ vad individen får ta del av för insatser

Alla är resurser! Vi tror på människors förmåga och vilja att bidra

2.2.1 BEMANNING, DELTAGARE OCH LOKAL

- 2 coacher (1,5 tjänst sammanlagt)
- 1 processledare/ samordnare (deltid, kombinerat med övriga uppdrag i projektet)
- Deltagare: 10-15/coach/heltid för att kunna erbjuda nära stöd
- Resultatmått enligt BIP- utifrån deltagarens mål
- Lokal finansieras av Smedjebackens kommun
- En del av medfinansieringen, sker genom EVI där alla parter deltar kontinuerligt. Ytterligare medfinansiering kan bli aktuellt

2.2.2 ORGANISATION EVI-COACHER

- **Referensgrupp** för EVI-coacherna är EVI-teamet= AMI, Socialtjänst, FK, AF, primärvården, psykiatri, Vård och omsorg. Här konsulterar man kring individer, insatser och nästa steg.
- **Styrgrupp** för EVI-coacherna är representanter från parterna, utifrån LSG (finns redan). Här beslutar man kring hur samverkan ska se ut, vilka avtal som ska gälla och vilka behov man kan se.
- **Processledarens anställning** föreslås ligga kvar i Smedjebackens kommuns AMI. Coachen till insatsen kan antingen rekryteras och anställas genom densamma, alternativt behålla sin anställning hos någon av parterna- i de fall där personal kan "lånas ut" till insatsen.
- **Parternas medfinansiering** består delvis i ovanstående grupper och delaktighet i EVI veckovis. Utökad samverkan sker utifrån behov, t ex i gruppverksamhet och SIP.

2.3 FONTÄNHUS

Arbetet med att titta på förutsättningar för ett Fontänhus i Ludvika/ Smedjebacken under förstudien 2021-2022, låg till grund för arbetet framåt i projektet. De verksamheter som tillfrågats, och den kartläggning som gjordes då, visade att det finns ett stort antal potentiella medlemmar som skulle ha stor nytta av ett Fontänhus som erbjuder effektiv arbetsinriktad rehabilitering för personer med psykisk ohälsa. Det är tydligt att ett Fontänhus skulle fylla ett glapp i lokalsamhället, något som också stärks utifrån de intervjuer som har gjorts i nuvarande projekt.

Fontänhus är en platt organisation som ägs och drivs av dess medlemmar, och är därmed inte en offentlig verksamhet. Beslutet om att delta i Fontänhus, ligger hos individen själv- inte hos någon myndighet. En annan skillnad mot andra verksamheter, är att Fontänhus har öppet alla dagar- även storhelger, som firas gemensamt utifrån önskemål. Arbetssättet och modellen är densamma överallt i de över 300 husen runt om i världen, och utgår ifrån de 37 riktlinjerna.

Processledaren satte under hösten 2023 igång ett arbete med att fånga in intresse för fortsatt arbete mot ett Fontänhus, och sedan januari 2024 är en grupp på 12 eldsjälare delaktiga i intressegruppen för Fontänhus. Gruppen som träffas varannan vecka på ABF, består av både potentiella medlemmar och olika yrkespersoner från båda kommunerna, från den sociala sektorn och lokalpolitik. Det har också blivit ett ökat intresse utifrån, och mer information har efterfrågats. Bland annat på Brukarråd i Ludvika, Arbetsmarknadsråd och Fokusdag för social hållbarhet i Smedjebacken, IFO i Ludvika och Smedjebacken, samt FAS-gruppen i Ludvika (förebyggande arbete i samverkan). I april hölls också en informationsträff för allmänheten, tillsammans med Fontänhuset Falun, då ett 30 tal personer kom och lyssnade. Diskussioner pågår i båda kommunerna, och fler dialoger och informationsträffar är att vänta inom kort. Utifrån detta känns det angeläget och hoppfullt att fortsätta arbetet, med målet att bilda en förening, och komma in med förslag till politiken gällande gemensamma avtal och finansiering.

Utdrag ur Nya Ludvika Tidning 240430:

Dalarnas län

Fontänhuset i Falun: ”Har ni råd att låta bli?”

30 april 2024 05:00

Intressegruppen för att starta ett Fontänhus i Västerbergslagen bjöd in till en informationsträff i Folket hus. Hedersgästerna var Fontänhuset i Falun som sedan 2019 har bevisat att det har varit ett vinnande modell, som Ludvika och Smedjebacken kan lära sig av. – Här blir jag bemött som en människa istället för en diagnos, säger medlemmen Alex Bergfält från Falun.



Intressegruppen Fontänhuset Västerbergslagen. Från vänster: John Andersson, Lena Gesteby, Malin Sommarsjö, Mattias Eriksson, Annika Runvik Stenkvist, Jörgen Grundström och Emilie Schött.

Bild: Victoria Champion

2.4 LUDVIKA

I Ludvika har såväl EVI, Rehabteamet och UMA lagts ner. Det har också tillkommit andra förändringar, som har gjort det mindre lätt att kartlägga förutsättningarna för samverkan. Det handlar bland annat om dessa frågor:

- Hur kommer den föreslagna omorganisationen hos AMI (till IFO) att påverka arbetssätt, målgrupp och prioriteringar?
- Hur kommer AMI's flytt till andra lokaler påverka möjligheterna att bedriva verksamhet för deltagare?
- Vilka deltagare kommer att delta i den nya insatsen som planeras utifrån ESF-medel på AMI?
- Vilka deltagare kommer att kunna delta i AMI's verksamheter framöver, utifrån pågående diskussioner om att eventuellt bredda målgruppen (idag enbart personer med försörjningsstöd)

Dessa frågor kommer troligen att klarna inom det kommande året. Det vi ändå kan konstatera, är att behovet hos målgrupperna är tydligt och ökande, vilket visar sig såväl i intervjuerna som i dialogerna med IFO, FK och AF. Utifrån detta är förslaget att fortsätta processleda dessa frågor i Ludvika, för att kunna ta fram förslag utifrån nya förutsättningar när dessa klarnar.

2.5 YTTERLIGARE FÖRÄNDRINGAR

Nya Socialtjänstlagen som träder i kraft 2025 kan påverka behoven

- Utökade krav på aktivitet hos försörjningsstödstagare
- Utökade krav på uppsökande och förebyggande arbete för att motverka utanförskap
- Större tillgänglighet hos Socialtjänsten och bättre tillgång till stöd och insatser
- Insatser utan biståndbeslut
- Evidensbaserat stöd till klienter

Även dessa kommande förändringar kan komma att påverka såväl behov som förutsättningar för nya insatser, vilket också blir av vikt att följa.

2.6 UTBILDNINGSSINSATSER

Det finns många olika arbetssätt gällande målgruppen och myndighetsövergripande samverkansarbete. ESF-projektet LUFSS- "Lärande och utveckling FINansiell SAMordning" är en stor förmån och resurs i projektet. Några exempel på genomförda utbildningar är; BIP (progressionsverktyg), lösningsfokuserat arbetssätt, samverkansutbildning och föreläsningar inom HÖK (Höjd kompetens) gällande arbetsmarknadsfrågor och psykisk hälsa. Kommande utbildningar är bland annat BIP- utbilda utbildare, 7tjugo och brukarinvolvering. Både processledaren och personal hos parterna har tagit del av flertalet utbildningar, och fler kommer att få chansen då projektet pågår till 2027.

Processledaren kan erbjuda Samverkansutbildning, tillsammans med personal från VBU. Första utbildningstillfället planeras till hösten 2024, utifrån att intresse finns. I Samverkansutbildningen, kommer också SIP (samordnad individuell planering) att få en utökad del, utifrån att mer kunskaper efterfrågas gällande SIP.

Framöver kommer även samma möjlighet finnas gällande BIP, då processledaren ska delta i Utbilda utbildare- insatsen hösten 2024.

Detta är en möjlighet för parterna att hitta gemensamma arbetssätt, förhållningssätt och språk, vilket är en värdefull komponent i samverkansarbete.

2.7 SAMVERKAN

I projektet i stort, handlar det mycket om att förstärka eller skapa samverkan mellan olika parter. Detta kommer att bli minst lika viktigt i en förlängning. Genom den nya operativa insatsen, kan EVI's samverkan tas ett steg till. Det resursteam som EVI är, kan komma till nytta ännu mer genom att vara kanalen in till insatsen, och basen för EVI-coacherna. Det blir också möjligt med utökad samverkan med parterna bland annat genom insatser i gruppverksamhet och information till deltagare, samt SIP.

I de dialoger som har förts i projektet, har det blivit tydligt att denna form av samverkan efterfrågas även i Ludvika. Förhoppningen är att landa i ett förstärkt och systematiskt samverkansarbete där också, när alla parter har kommit fram till hur man önskar att detta ska ske.

Utöver de parter som ingår i LSG, blir det såklart viktigt att samverkan sker i vidare led, som bland annat med det privata näringslivet, vuxenskolorna och civilsamhället. Genom information, samarbeten kring kompetensförsörjning, gemensamma aktiviteter och utbildningssatsningar, kan vi skapa ännu mer möjligheter i ett Västerbergslagen där "varenda kotte behövs". En dialog med Högskolan Dalarna har också inletts, vilket kan vara en bra förstärkning gällande kopplingen till forskning och metoder inom området. Det kan också vara till god nytta vid utvärderingar.

För att möjliggöra, upprätthålla och förstärka samverkan krävs det rätt förutsättningar. På Finsams senaste konferens i maj 2024, pratade man om tre viktiga delar i detta: struktur, tydliga mål och olika roller. Alla ska inte göra allt, men när alla bidrar med sin del- och det man kan bäst- så når vi så mycket bättre resultat tillsammans. Projektet handlar till stor del om att renodla olika roller och skilja på vilka insatser som görs inom vilka verksamheter. Det handlar också om att få en ökad förståelse för varandras verksamheter och uppdrag, för att kunna använda resurserna på bästa och mest effektiva sätt. Det som har kommit fram längs projektets gång, har förmedlats och diskuterats i flera olika forum, vilket också bidrar till kunskapsspridning inom området arbetsinriktad rehabilitering och samverkan. Genom att erbjuda samverkansutbildningen, kan detta förstärkas än mer. Projektet bidrar på så sätt både till strukturövergripande, individinriktade och kompetenshöjande insatser; vilket också är det som Finsam verkar för.

2.8 IMPLEMENTERING, PARTERNAS EKONOMISKA ANSVAR

Under pilotprojektets gång, kommer processledaren att arbeta med implementeringsprocessen och parternas ekonomiska ansvar för hur en implementering skall vara möjlig efter projekttidens slut. När nya insatser skapas, och nya arbetssätt tillämpas, är det också av stor vikt att följa resultaten av dessa. Prickar vi rätt med de nya insatserna utifrån de behov som finns? Kommer insatserna till största möjliga nytta för de personer som tar del av dem? När vi de resultat vi önskar; utifrån ökad egenförsörjning och livskvalitet? Vilken nytta kan vi se hos de medverkande parterna? Och vidare; vilken delaktighet och medfinansiering kan ske från parterna i detta samverkansarbete långsiktigt? Utifrån detta, kommer en utvärdering att göras efter varje verksamhetsår.

Samordningsförbundets medel skulle kunna möjliggöra detta pilotprojekt, då parterna får möjlighet att testa nya arbetssätt, förstärka samverkan, få utökade utbildnings- och nätverksmöjligheter och andra möjligheter att göra insatser som kommer till nytta för de individer som behöver det. Fler personer skulle få möjlighet till rätt stöd för att komma vidare mot egen försörjning och ökad livskvalitet. I dessa tider, när sparbetingen slår hårt mot samtliga parter, finns inte de ekonomiska möjligheterna för dem att själva finansiera en sådan satsning, trots att man ser behovet. Förhoppningen är att detta kommer att fungera så bra, så att man helt enkelt inte kan låta bli att satsa långsiktigt för att öka innanförskapet och få fler i arbete.

2.9 PROJEKTETS EKONOMI

2024 15 SEPT-31 DEC

Processledare 100 % /samordnare

(årlig löneökn. 3,3% enl. avtal)	42.350 kr*1,42*3,5 mån=	210.479kr
EVI-coacher 150%	38.000kr*1,42*150%*3,5=	283.290kr
Övriga personalkostnader 5.000kr/pers/år	416kr*3*3,5=	4.368kr
Resor (inkl milers)	(32.000kr/ år)	
	2.666kr*3,5 mån=	9.331kr
Dator, It, telefon	2.000kr*3,5=	7.000kr
Engångskostnad telefoner och datorer		35.000kr
Kostnad för lokalhyra	finansieras av Smedjebackens kommun	
Deltagarna: Friskvårdsaktiviteter, frukost och förbrukningsmaterial		
5.000kr/ mån	5.000kr*3,5=	17.500 kr
Övriga uppstartskostnader		10.000kr
Summa kostnader 2024 15 sept-31 dec		576.968kr

2025

Processledare	$42.350\text{kr} * 1,42 * 12 =$	721.644kr
EVI-coacher (årlig löneökn. 3,3% enl. avtal)	$39.300\text{kr} * 1,42 * 150\% * 12 =$	1.004.508
Övriga personalkostnader	$5.000\text{kr}/\text{pers}/\text{år} * 3 =$	15.000kr
resor	$2.666\text{kr} * 12 =$	32.000kr
dator, it, telefon	$2.000\text{kr} * 12 =$	24.000kr
Kostnad för lokalhyra	finansieras av Smedjebackens kommun	
Deltagarna: Friskvårdsaktiviteter, frukost och förbrukningsmaterial	$5.000/\text{mån} * 12 =$	60.000kr
Summa kostnader 2025		1.857.152 kr

2026

Processledare	$43.800\text{kr} * 1,42 * 12 =$	746.352kr
EVI-coacher	$40.600\text{kr} * 1,42 * 150\% * 12 =$	1.037.736kr
Övriga personalkostnader		15.000kr
resor		32.000kr
dator, it, telefon		24.000kr
Kostnad för lokalhyra	finansieras av Smedjebackens kommun	
Deltagarna: Friskvårdsaktiviteter, frukost och förbrukningsmaterial		60.000kr
Summa kostnader 2026		1.915.088kr

2027 JAN-SEP

Processledare 9 mån	$45.200\text{kr} * 1,42 * 9 =$	577.656kr
EVI-coacher 9 mån	$41.800\text{kr} * 1,42 * 150\% * 9 =$	801.306kr
Övriga personalkostnader		11.250kr
resor		24.000kr
dator, it, telefon		18.000kr
Kostnad för lokalhyra	finansieras av Smedjebackens kommun	
Deltagarna: Friskvårdsaktiviteter, frukost och förbrukningsmaterial		45.000kr
Summa kostnader 2027		1.477.212 kr
Totala kostnader för 3 år:		5.826.420kr

2.10 ANSÖKAN OM MEDEL HOS SAMORDNINGSFÖRBUNDET

Projektidén presenterades för den lokala chefsgruppen LSG vid möte den 15 maj, som ställer sig bakom ansökan. LSG består av representation från Region Dalarna (Primärvård, Psykiatrimottagning Ludvika och Habilitering), Ludvika Kommun (LSS/socialpsykiatri, AMI och IFO) Smedjebackens Kommun (LSS/socialpsykiatri, AMI och IFO), VBU, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

I samverkan med ovanstående parter ansöker Arbetsmarknads- och integrationsenheten, Smedjebackens kommun härmed om **5.826.420 kr** från Västerbergslagens Samordningsförbund för projektet; Öka innanförskapet fler i arbete -från förstudie till verklighet, med en treårig projekttid 240915- 270914, enligt ovanstående kostnadskalkyl

datum..... Ort.....

.....

Mohammed Aden, chef Arbetsmarknad och Integration, Smedjebackens kommun

Underskrifter från parterna: