



**HEDEMORA
KOMMUN**

med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Halvårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2021-01-01 – 2021-12-31

Hedemora 2022-02-27
Per Westlund

Sammanfattning

Deltagare

Under året har 20 personer remitterats till Kraften. I början av året var inflödet lägre för att öka i slutet. I dagsläget är över 40 personer inskrivna i Kraften. Socialförvaltningen står för flest remisser men Arbetsförmedlingen, Region Dalarna och egenremisser har ökat. 17 personer har avslutats varav 9 eller 53% gått vidare till resultat såsom jobb, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering. Fler kvinnor än män har avslutats till resultat. Kraften har påverkats av pandemin och rådande restriktioner men ändå fortsatt att hålla i ordinarie grupper. Kraften har anpassat sin verksamhet genom att flytta verksamhet utomhus. Skogsgruppen har utökats till två dagar och grupper har även hanterats digitalt. Restriktionerna minskade under hösten och Kraften har allt mer kunnat återgå till ett normalläge.

Personal

Kraftens team har utvecklats under året när Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Dalarna allt mer aktivt deltagit i teamarbetet. Varje onsdag träffas hela teamet för att diskutera ärenden och planeringen i Kraften. Under perioden har Arbetsförmedlingens tjänstgöringsgrad i Kraften minskat från 50% till 20% som en anpassning till minskade anslag och mer riktning mot arbetsmarknad. From september 2021 valde Mirjam Hed att byta tjänst. Det kom att dröja till årsskiftet innan den ersattes med Fredrik Bloom som återkom till Kraften.

Organisation

Styrgruppen har träffats digitalt tre gånger på våren och två gånger på hösten. Mötena har främst handlat om Kraftens ekonomi och kommande finansiering. Kraften har också, på styrgruppens uppdrag, börjat jobba med frågor utifrån projektet ”stoppa våldet”. Kraften har i vanlig ordning samarbetat med AME och KAA bla gällande skogsgruppen. Kraftens verksamhet har styrts utifrån rådande restriktioner vid de olika myndigheterna och framförallt av gällande regler vid Arbetsmarknadsenheten. Digitala möten har visat sig fungera väl i många möten vilket Kraften kommer att ta fasta på. Kraften har genom personalvakansen klarat sig på de medel som Samordningsförbundet tilldelade. För kommande år har tilldelats 1.98 miljoner vilket är mindre än äskade 2,07 miljoner

1. Deltagare - förutsättningar

Beskrivning

Förhoppningsvis ser vi slutet på pandemin och påverkan den haft på samhället och Kraften. Begränsningar i verksamheten har inverkat på både deltagare och remittenter när förutsättningarna varit annorlunda. Förväntningarna från deltagare och remittenter har varit lägre ifråga vad som varit möjligt vilket påverkat flödet i Kraften.

Remitterade deltagare till Kraften 210101-211231 20 personer

Varav män 9

Varav kvinnor 11

Åldersfördelning

18-30 10

31-45 8

46-64 2

Remittenter:

Socialförvaltning (SOC): 7

Försäkringskassan (FK): 4

Arbetsförmedlingen (AF): 2

Region Dalarna (RD): 5

Egenremiss: 2

Analys

Antalet remitterade deltagare till Kraften minskade under inledningen av året för att öka mot slutet. Den ihållande pandemin påverkade första halvan negativ vilket också har minskade det totala antalet deltagare sett över året. Det fanns också länge en osäkerhet vad gäller Kraftens bemanning för 2022 som skapade spekulationer i teamet och bland remittenter. Det syns också en ökning i antalet remitterade från RD och AF. Kraften ser också en tendens till ett ökat intresse för egenremisser.

Reflektion

Fler remitterades till Kraften mot slutet av året och antalet deltagare är i skrivande stund över 40 personer i Kraften. Kraften mår bästa av ett flöde där deltagare tillkommer och skrivs ut. Teamet blir mer aktiva och deltagarna kan se resultaten som andra uppnår. Kraftens gavs två nya medarbetare Pia Redhe från RD och Maria Lundin från AF. Deras aktiva medverkan i teamet och som länk gentemot sina kollegor har ökat antalet studiebesök och remisser från sina organisationer.

Intresset för egenremisser till Kraften har ökat. Det är ofta personer som varit aktiva men som av olika skäl blivit hemmasittare. Ingången till Kraften har ofta börjat med ett samtal från en orolig anhörig som hört talas om Kraften. Som för alla bjuds personen in till ett studiebesök om personen själv visar intresse. Kraften är en flexibel verksamhet som också har tiden på sin sida. För dessa personer är dessa faktorer viktiga för att ta steg till arbete eller studier.

Pandemins restriktioner har påverkat verksamheten och deltagarna. Myndigheterna har haft olika syn på genomförandet av restriktionerna vilket i sig påverkat Kraften. Viktigare är att det funnits en skillnad mellan de olika teamens huvudmän hur samverkansteamets verksamhet ska betraktas. Inför framtiden är det önskvärt att teamen hanteras på samma sätt, ställd inför liknande beslut.

2. Deltagare - genomförande och process:

Beskrivning

Den första kontakten med Kraften sker vanligtvis genom ett studiebesök där deltagaren, tillsammans med sin handläggare, träffar Kraftens team. Studiebesöket syftar till att informera om verksamheten och berätta om arbetssättet. Deltagaren uppmanas att gå hem och fundera om Kraften är nästa steg och i så fall formulera en uppdragsblankett tillsammans med den remitterande handläggaren. Kraften har anpassat studiebesöken till rådande restriktioner. Dels har möten med deltagare inte kunnat hållas inomhus, dels har remittenterna inte kunnat delta fysiskt. Studiebesök har hållits digitalt och i de fall det inte har varit möjligt har de hållits utomhus.

När uppdraget kommit till Kraften skrivs deltagaren vanligtvis in vid ett formellt möte där samtycken mm tas in. Vid inskrivningen brukar det också göras en överenskommelse med remittenten att densamme har ansvaret att följa upp var tredje månad.

Träffpunkten är oftast första aktiviteten i Kraften och något som teamet ser som det minsta steget i Kraften. Syftet med träffpunkten är att deltagaren ska känna sig trygg med att komma till Kraften. Teamet möter deltagarna över en kopp kaffe och pratar kring de ämnen som deltagarna vill ta upp. Träffpunkten var förlagd utomhus under våren för att återkomma till Kraftens lokaler under hösten.

Efter en inledande start i träffpunkten är det inte ovanligt att deltagaren blir intresserad av att delta i skogsgruppen. Skogsgruppen utgår från konceptet Grön rehabilitering och är också ett enkelt första steg i Kraften. För de deltagare som vill delta i grupp och utveckla vad bästa resultatet i Kraften kan vara erbjuds att vara med i en introduktionsgrupp.

Introduktionsgruppen syftar till att ge en introduktion i det lösningsfokuserade tänkandet och göra en första plan för deltagandet i Kraften.

Deltagaren ges också möjlighet att träna eller simma vid Vasahallen. Utöver Kraftens kärnaktiviteter finns möjlighet att göra individanpassade steg. Kraften samarbetar med Arbetsmarknadsenheten (AME) i fråga om studiestöd, jobbsökande, föreläsningar, gruppaktiviteter mm. Kraften använder även handkraften som ett sätt för deltagaren att träna socialt samtidigt som hen sysslar med hantverk.

Flertalet av deltagarna börjar arbetsträna som en del av aktiviteterna i Kraften. Ofta byggs tiden på för att i slutände bli en anställning eller ett avslut i Kraften till vidare arbetslivsinriktade insatser.

Analys

Verksamheten i lokalerna var begränsad under våren och all gruppverksamhet var antingen digital eller förlagd utomhus. Det har haft sin för- och nackdelar. Fördelen med digitala grupper är att det är lättare att få med sig personer som är vana att sitta framför datorn. Teamet har märkt att det varit ett bra sätt att introducera hemmasittare till Kraften. När verksamheten återgick till lokalerna under hösten blev det också tydligt vilka fördelar som finns med fysiska träffar.

Skogsgruppen har varit betydelsefull under pandemin. För att kunna bjuda in fler deltagare gjordes två dagar med lite olika innehåll. Tisdagarna för de som kommit steget längre och är mer aktiva samt fredagar med lite lättare aktiviteter och utmaningar. Under våren har Kraften tankar på att korta fredagarna med lättare aktiviteter för att kunna erbjuda en för- och eftermiddagsgrupp. Under hösten anordnade Kraften en aktivitet med hästar som ett redskap att kommunicera. Aktiviteten var uppskattad och även deltagare från Avestas samverkansteam deltog. Inledande diskussioner har börjat för att eventuellt kunna göra skogsgruppen till en gemensam aktivitet för teamen.

Reflektion

Kraftens team ser att fysiska träffar är det bästa sättet att mötas men att digitala möten kan vara ett bra komplement för de personer som tycker att fysiska möten är ett för stort kliv. Digitala grupper för hemmasittare är något som visat sig fungera som ett sätt att komma in i Kraftens övriga aktiviteter.

Skogsgruppen har funnits i Kraftens aktiviteter sedan begynnelsen vilket visar på dess betydelse för deltagarna. Den har också fungerat även i pandemitider. Kraften och samverkanteamet i Avesta och Säter har påbörjat en diskussion för att se om det går att göra aktiviteten gemensamt. Skogsgruppen åker ut i naturen och har befunnit sig i såväl Avesta som Säter varför de praktiska förutsättningarna torde finnas.

Flera studiebesök har hanterats utan närvaro av remittenten under 2021. Att den aktuella deltagaren själv kan komma till Kraften är en fördel eftersom Kraften vill att det finns en motivation hos deltagaren. Kraften har uppdaterat sin skriftliga information på kommunens hemsida och även lagt en länk till uppdragsblanketten. Det har varit bra för deltagare att

kunna läsa och själv fundera på uppdragsblankettens frågor.

https://hedemora.se/UserFiles/Kommunstyrelseforvaltning/AME/Kraften_Folder_web_2021.pdf

Nackdelen med det minskade deltagandet från remittenternas sida vid studiebesöket och framförallt vid inskrivningen är att uppföljning och samverkan kring deltagaren blir sämre. Ett fysiskt möte markerar tydligare att det är en samverkan mellan Kraften och den remitterande myndigheten. Det förstärker också att det är den remitterande myndigheten som har uppföljningsansvaret.

3. Deltagare - resultat

Beskrivning

Tabell: Deltagarresultat i Kraften 210101-211231

Antal inskrivna 210101	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Dropouts (tidiga avhopp)	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till föräldra-ledighet	Antal till annat	Antal inskrivna 201231
32	20	17	0	5	1	3	2	0	6	35

Under perioden har 17 personer avslutat Kraften, inga dropouts. Av dessa har 9 personer eller 53 %, gått vidare i resultat.

Antal till annat inrymmer två personer som påvisats ha missbruk. En person utan försörjning som upphörde med kontakten och tre personer som återgick till samma remittent. Dessa tre var remitterade från Soc och hade de längsta tiderna utan någon försörjning.

Det är inga tidiga avhopp. Av de personer som avslutades till arbete gick tre vidare utan subventionerade anställningar.

Genomsnittlig tid i försörjning innan Kraften: 2,35 år

Män: 2,15

Kvinnor: 2,72

Genomströmningstid i Kraften:

Period	Period	Period	Period	Period
	1907-2006	2001-2012	2007-2106	2101-2112
Månader	23,22	15,6	10,7	10,96

Könsfördelning samtliga deltagare perioden

M	25
K	27

Könsfördelning avslutade i resultat

M	3
K	6

Analys

Resultatet är stabilt men ligger kvar i nivå med tidigare rapport. Under inledningen av 2021 var omsättningen i Kraften lägre vilket inte är positivt för resultatet. Under slutet av 2021 och början av 2022 har inflödet ökat.

Genomströmningstiden bland de avslutade är mindre än ett år vilket i jämförelse över tid är lågt. Det ska noteras att det inte är några deltagare med längre inskrivningstider i resultatet.

Det är inte några dropouts under 2021. De som blir dropouts har ofta svårt att komma till Kraften. Under 2021 har det varit begränsningar som gjort att det inte varit aktuellt med fysiska möten i samma utsträckning och därmed har det, på förhand, funnit en anledning att inte delta i Kraften. Å andra sidan har digitala möten funnits som alternativ. I åtminstone ett par ärenden har digitala möten underlättat för att deltagaren att så småningom ska kunna ta sig till Kraften och inte bli en dropout.

Reflektion

Ett bra flöde gynnar deltagarna, teamet och resultatet. Det är olika hur motiverade personer är till förändring i Kraften. En del är mycket motiverade medan andra, ibland, har en annan agenda. När flödet rullar ger det effekter även på de som inte alltid är motiverade. Att hålla antalet inskrivna deltagare nära de 40 eller över ger positiva effekter för verksamheten.

När längre ärenden avslutas går genomströmningstiden upp. Att deltagaren ges tid kan vara viktigt för att komma vidare, men det behöver alltid stämmas av så att insatsen faktiskt gör skillnad.

Egenremisser rör ofta personer som blivit ”hemmasittare” av en eller annan anledning. Dessa sköter ofta sina kontakter digitalt. Att inledningsvis möta dessa individer digitalt kan vara ett sätt att så småningom få dem till Kraftens gruppverksamhet.

4. Personalen - förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 210101-211231

- Maria Lundin representerar arbetsförmedlingen på 20 % from juni 2021. Dessförinnan var Karin Häggmark representant för AF på 50%. Tjänstgöringsgraden minskades som en anpassning till förväntad ekonomi.
 - Mirjam Hed var socialförvaltningens representant i teamet. I och med omorganisationen i kommunen flyttades tjänsten till Arbetsmarknadsenheten. Mirjam valde att avsluta sin tjänst i Kraften från september.
 - Anna Holm Gottfrid är den del av teamet på 100% sedan januari 2021. Anna jobbade tidigare på AME och har därmed god kännedom om Kraften.
 - Per Westlund arbetar som verksamhetsledare. Han har under sex månader 2021 jobbat 40% pga tjänstledighet men jobbat 70% from september.
 - Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en dag i veckan vid Kraften.
- Pia Redhe är psykiatrins representant i Kraften sedan juni 2020. Hon är ett välkommet tillskott i teamarbetet och är arbetsterapeut till professionen.
- Ninni Emanuelsson handleder Skogsgruppen i Garpenberg. Hon är sedan 2021 visstidsanställd via AME för att hantera skogsgruppen för Kraftens räkning.

Analys

Anna Holm Gottfrid ersatte Fredrik Bloom från första januari. En delförklaring till personalförändringen var osäkerhet kring Kraftens ekonomi. Ninni började också i Kraften i januari på en tidsbegränsad anställning för att hantera skogsgruppen. Ninni hade dessförinnan, under flera år, haft samma arbetsuppgifter genom Svenska Kyrkan och ville fortsätta med det när avtalet avslutades med Kyrkan.

Från 13 september avslutade Mirjam sin tjänst i Kraften. Trots att det fanns medel och garantier om medel för 2021 dröjde det innan tjänsten ersattes. Fredrik Bloom återkom till Kraften strax före årsskiftet.

Maria Lundin kom in som ny AF representant från juni. Hon har även motsvarande tjänst i Säter-teamet vilket leder till erfarenhetsutbyte mellan teamen. Pia Redhe är en efterlängtat representant från Region Dalarna i teamet. Pia har redan bidragit till en smidigare samverkan med psykiatrin i Avesta. Kontaktvägarna har sammantaget blivit kortare och tydligare i och med Marias och Pias deltagande i teamet.

Det ska också nämnas att Kraften har goda kontakter med lokala vårdcentraler, remittenterna och övrig aktörer i kommunen vilket är till hjälp för Kraftens deltagare.

Reflektion

Osäkerhet kring ekonomin är inte bra i en verksamhet som är beroende av ett stabilt team för att utvecklas till deltagarnas nytta. Kommunen garanterade att skjuta till medel om det skulle behövas för 2021. Nu behövdes inte det när Mirjam valde att avsluta sin anställning i Kraften. Det är olyckligt för verksamheten att personalförändringar sker utifrån osäkerhet kring ekonomin.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan deltar 20% i Kraften. Det är viktig tid för teamet och deltagarna i Kraften. Region Dalarna deltar 10% och utöver det i den mån det är möjligt. När teamet är samtidigt på plats ger det möjlighet till den bästa samverkan. Det ska understrykas att Kraften är den enda funktionen i kommunen där samverkan och utveckling sker direkt mellan myndigheterna för medborgarna i kommunen.

5. Personal - arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet informerar alla deltagare att Kraften arbetar som ett team. Syftet med att ha viss kännedom om alla deltagare är att kunna ge det bästa och att skapa trygghet för deltagaren.

Kraftens vecka inleds med Träffpunkt där teamet omväxlande deltar för att lära känna alla deltagare. Tisdagar och fredagar är det skogsgrupp. Onsdag förmiddag är det team-tid för genomgång av ärenden och planering av eventuella grupper/aktiviteter. På onsdagarna finns i regel alla myndigheter på plats, under pandemitiden har det kunnat skötas via teams. Syftet med att myndigheterna finns representerade en dag på plats är att underlätta samverkan för deltagarna i Kraften. Kraften har även korta kontaktvägar till vårdcentralen i Hedemora

Det är deltagarna som styr vad Kraften gör. Kärnmetodikerna är lösningsfokus såväl enskilt som i grupper och i teamets eget arbete. Arbetssättet kräver ständig reflektion om teamet gör rätt saker. Det pågår ett ständigt utvecklingsarbete när teamet analyserar om arbetet ger avsedda effekter för deltagarna.

Analys

Ett fungerande teamarbete är Kraftens styrka. Teamarbetet sker främst inom teamet där onsdagarna när alla är samlade är av störst betydelse. Men teamarbete sträcker sig

även utanför Kraftens lokaler och bygger framförallt på upparbetade goda kontakter. Ett sådant arbete tar tid men är sedan värdefullt över tid. Att någorlunda känna till vad var och en kan bidra med och lite grand om respektive myndighets ramar underlättar i samtalet med deltagaren.

Reflektion

En grund för goda team är stabila förutsättningar och ett tydligt uppdrag. För Kraftens del är det senare tydligt. Dock har förutsättningarna förändrats över tid, framförallt ifråga om ekonomi. När förutsättningarna finns där är det teamets personer och kompetenser som

behöver hitta formerna för att arbetet ska bli framgångsrikt. Nyfikenhet och en vilja att utveckla är viktigt för att hitta glöd i teamarbetet. Kraften hoppas på en fortsatt stark grund från politiken för att kunna utveckla hantverket i samspelet med deltagaren. Kraften ser utvecklingsområden:

- Utveckla gruppverksamheterna och öka delaktigheten
- Utveckla grupp med ”må bra” tema
- Mer utbyte mellan samverkansteamerna
- Snabbare väg till arbetsträning
- Minska genomströmningstiden, avsluta ärenden i rätt tid.

6. Personal - Resultat och effekter

Beskrivning

Teamet sammansättning med alla myndigheter samlade är en grundförutsättning för lyckad samverkan. Under 2021 kom Region Dalarna in med en fast representant, anställd vid psykiatri. Det har varit mycket lyckosamt för Kraften, dels är Pia från Hedemora vilket ger en förankring, dels har del flesta av Kraftens deltagare kontakt med psykiatri. Det finns också ett intresse för lösningsfokusmetodiken i det nuvarande teamet vilket är gynnsamt för planering kring deltagarna.

Om någon av myndigheterna behöver delta i planering tillsammans med deltagare är det nu möjligt att göra det på ett snabbt och smidigt sätt. Pandemin har visserligen satt sina begränsningar men inför 2022 ser utsikterna ljusa ut.

Under hösten har Anna och Per jobbat dagligen med deltagarna i Kraften. Som ett sätt att göra det mindre sårbart hanterades de flesta av de individuella samtalen gemensamt. Deltagaren har fått välja om den velat träffa en eller två handledare i samtal. De flesta har valt att träffa bägge handledarna.

Analys

Hur teamet fungerar beror dels på förutsättningarna vilka har varit annorlunda under pandemin, dels hur personerna i teamet fungerar tillsammans. Såsom teamet ser ut nu fungerar det väl. Alla representanter gör sitt yttersta för att delta och tar ansvar helheten.

Att deltagaren möter två personer i ett individuellt samtal har varit framgångsrikt på flera sätt. Arbetet har blivit mindre sårbart, deltagaren har kunnat vända sig till den person som varit på plats. Under det individuella möte har också frågeställningarna blivit vassare. Det är olika hur deltagaren tolkar och bemöter frågor. När handledarna kompletterat varandra har ofta samtalen blivit djupare. Sedan har arbetssättet också varit ett bra sätt att lära.

Reflektion

När restriktionerna nu försvinner ger det möjligheter till mer teamarbete i lokalerna. Det är viktigt att kunna träffas fysiskt för att lära känna varandra. Kraften kommer att kunna bjuda in fler till samtal och möten med teamet och på så sätt etablera nya kontaktvägar.

Att en deltagare får träffa två personer i ett samtal har fungerat bra. Det går att använda varandra som bollplank och ger möjlighet att ”resursskvallra” i samtalet. Arbetssättet är avhängigt av att handledarna hittar sina roller i samtalet. En sämre dag för den ena kan vägas upp av den andra.

7. Organisation - förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit, varav vissa är ersättare:

Anna-Klara Levin, VC Hedemora
Philip Courlatifs och Rebecca Klingvall, psykiatri Avesta
Mats Wallertz, Arbetsförmedlingen
Sara Pommer, Hedemora kommun
Michael Morelius, LSS Hedemora kommun
Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande
Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Styrgruppen har träffats digitalt tre gånger på våren och två gånger på hösten. Representationen har under året varit fast förutom gällande psykiatri som bytt chef två gånger. Försäkringskassan har ingen representant i styrgruppen. På styrgruppsmötena har aktuella frågor för Kraftens bekommande diskuterats. Det är också en möjlighet för myndigheterna att styra vad Kraften ska prioritera inom sitt uppdrag. Finns det behov att särskilt uppmärksamma någon grupp är det möjligt.

Styrgruppsmötena är också ett tillfälle att diskutera vad som händer i kommunen och hur samverkan kan förbättras överlag. Ofta framförs önskemål om utbildningar eller andra insatser också för annan personal är Kraftens team.

Analys

Pandemin har gjort att alla styrgruppsmöten hållits via teams. Mötesformen har visat sig vara tidsbesparande och kan vara ett bra alternativ framgent. Digitala möte torde även underlätta för Försäkringskassan att kunna delta.

Den mesta aktuella frågan för styrgruppen har även 2021 varit Kraftens ekonomi och kommande finansiering. Det kommer även bli ett ämne för innevarande år. Styrgruppen beslutade också att ansluta Kraften till projektet ”Stoppa våldet” under hösten. Arbete med detta har inletts och kommer att byggas upp utifrån Kraftens förutsättningar.

Kraften har sedan starten haft ett samtycke som deltagaren signerar för att teamet ska kunna diskutera ärendet. Samtycket har justerats genom åren och innefattar utbyte av information mellan myndigheterna och hur kontakten med deltagaren ska ske. Utöver det skriver deltagare på ett samtycke för att uppgifter ska kunna registreras utifrån GDPR. Samtycket är en grundförutsättning för teamets arbete. Det finns behov att avse över detta i styrgruppen.

Reflektion

Digitala möten tycks vara ett enkelt och effektivt sätt att träffas i styrgruppsmöten. I och med att psykiatrien är stationerad i Avesta underlättar mötesformen möjligheten att faktiskt delta. Förslagsvis kan styrgruppen träffas i huvudsak digitalt men träffas fysiskt vid ett möte vår och höst.

Även innevarande år kommer ekonomin att vara en aktuell fråga. Budgeten omfattar i stort personalkostnader och därmed är det viktigt att i god tid veta förutsättningarna för kommande år.

Samtycket är en svår fråga att hantera i en samverkansinsats. Det juridiska området behärskar inte teamet i denna fråga utan det blir snarare en fråga om att hitta ett samtycke som kan accepteras av alla myndigheter. Här finns en utmaning för styrgruppen innevarande år.

8. Organisation - genomförande och process

Beskrivning

Kraften delar lokaler med Arbetsmarknadsenheten. Under 2021 har det varit en välbesökt lokal då kommunhuset, Tjädern, genomgått en renovering. APT, ledningsgrupper och olika nämnder har gjort anspråk på lokalerna. Det är i huvudsak Kraftens ordinarie grupplokal som använts. Förutom det har det startats ett projekt genom AME som är placerat under samma tak. Under våren när restriktionerna fanns var trycket mindre, men under hösten har det varit stor efterfrågan på lokalerna vilket varit en utmaning i planeringen för deltagaraktiviteterna.

Kraften har samverkat med AME och KAA gällande skogsgruppen under hösten. Handledarskapet har roterat mellan AME, KAA och Kraften med Ninni som en fast punkt. Förutom skogsgruppen samverkar Kraften med AME gällande träffpunkten, handkraften och studier.

Samverkan med remittenterna via kontaktpersonerna i teamet och upparbetade kontakter i myndigheterna är god. Kraften ser fram emot att kunna besöka remittenternas personalmöten när restriktionerna hävs för att kunna föra dialog om och marknadsföra Kraften. Remittentdag och deltagardag är också något som kan bli aktuellt igen.

Analys

Anpassningen till restriktionerna har varit utmanande för Kraften när restriktionerna varit olika mellan myndigheter och mellan samverkansteam. Kraften har inte betraktats som en essentiell verksamhet och har därför anpassat sig till ett minimum av verksamhet. Det har varit utmanande för en verksamhet som bygger på nära relationer med deltagare och remittenter. Det blev mer av ett normalläge under hösten och successivt har kontakterna med remittenter och omkringliggande verksamheter kunnat återgå till hur det var tidigare.

Flertalet möten, såsom studiebesök, inskrivningar och uppföljningar har i största utsträckning hanterats digitalt. Kraften uppdaterade informationen på kommunens hemsida och lade

uppdagsblanketten som bilaga. Det har underlättat studiebesöken och den information som remittenterna ger deltagaren innan Kraften blir aktuellt.

Reflektion

Skogsgruppen har fungerat i tider av restriktioner. Det finns också möjlighet att utveckla detta till en gemensam aktivitet med samverkanteamen i Avesta och Säter.

Möte via Teams eller Zoom har i stort fungerat bra. Till skillnad från tidigare kan Kraften föreslå samverkanspartners digitala möten eller telefon. Att nöden är uppfinningarnas moder är sant. Före pandemin förekom inte digitalt möten med samverkanspartners. Det naturliga var att träffas fysiskt. Framgent kommer digitala möten av vägas som ett alternativ när det gäller vardagliga frågor.

Under pandemin har samverkansteamerna fått skilda förutsättningar. Kraften önskar, inför liknande händelser i framtiden, att samverkansteamerna hanteras mer likartat. Rimligtvis torde verksamheten vara av samma betydelse oavsett kommun.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

Kraften äskade ca 2,07 miljoner för 2021 men tilldelades 1,67 miljoner. Hedemora kommun lovade att skjuta till medel om det skulle saknas upp till äskandet. Kraften har utifrån rådande budgetläge anpassat sig genom att minska AF:s tid i teamet till 20% From 13 september 2021 slutade Mirjam och ersattes inte förrän till årsskiftet. Utifrån dessa förutsättningar har Kraften klarat sig på de tilldelade medlen utan att använda kommunens garanterade medel

Tabell: Äskad budget 2021, utfall helår 2021

	Årsbudget, äskat 2021	Halvårsutfall tom 210630	Utfall helår tom 211231
Personal	1840000	823359	1535855
Handledning/utbildning	36848	28746	46972
Deltagarkostnader	200000	12524	36533
Totalt	2076848	864629	1619360*

**Vid slutrekvireringen hade inte kostnaden för AF i december inkommit samt inträden för deltagare till Vasahallen. Den sammanlagda kostnaden, 13087:-, kommer istället att belasta första kvartalet 2022.*

Analys

Kraften har klarat sin verksamhet på de tilldelade medlen från Samordningsförbundet. Kraften har i första hand rekvirerat medlen från de tilldelade medlen och kommunens garanterade tillskott har inte använts. Inför 2022 har Kraften äskat lika budget som för 2021 dvs 2,07 miljoner. Tilldelningen från samordningsförbundet är högre än föregående år, 1,98 miljoner, dock har inga extramedel diskuterats i det fall budgeten inte går ihop.

Reflektion

Kraften har de senaste åren haft 3,8 tjänster på pappret. Dessa har bestått av två coacher, verksamhetsledare samt AF. Dock har dessa tjänster aldrig varit fullbemannade pga föräldraledighet. AF:s andel har under 2021 minskats till 20 %, samtidigt har Skogsgruppen utökats från 20 till 40%. Sammantaget har Kraften idag på pappret 3,6 tjänster. Verksamhetsledarens andel är i verkligheten mindre pga föräldraledighet och kommer att vara så under större delen av 2022.