



Med stöd av



Halvårsrapport inför styrelsemötet 2022-03-11

Samverkansteamet Säter

Period 2021-07-01 till 2021-12-31

Säter

Styrgruppen genom Gudrun Sjöberg & Tom Björk



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Innehållsförteckning

1. Deltagare -insatsen förutsättningar	2
2. Deltagare – genomförande och process.....	3
3. Deltagare- resultat och effekter	4
4. Personal- insatsens förutsättningar	6
5. Personal- arbetssätt och metoder.....	7
6. Personal- resultat och effekter.....	8
7. Organisation- förutsättningar	9
8. Organisation- genomförande och process.....	10
9 Organisation- resultat och effekt.....	10
10. Utvecklingsområden	12



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

1. Deltagare - förutsättningar

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20210101–20211231 var 39. Av dessa var 17 kvinnor och 22 män. Dessa 39 har aktualiserats av:

Försäkringskassan	6
Socialtjänsten	15
Öppenvård psykiatri	12
Primärvård	4
Arbetsförmedlingen	1
Kommunens boendestöd	1

Av de 39 deltagarna så hade 18st ersättning i form av sjukpenning, 1 sjukpenning i särskilda fall, 19st hade försörjningsstöd och 1st hade ingen offentlig försörjning. Sammanfattningsvis så hade 48,72% ersättning från Försäkringskassan i någon form och 48,72% hade ersättning från kommunen i form av försörjningsstöd.

Medelåldern för samtliga deltagarna under 2021 var 39 år. För de kvinnliga deltagarna var medelåldern 36 år och för männen var den 41 år. Yngsta deltagaren var 21 år och den äldsta 61 år.

Analys

Tidigare år har Försäkringskassan stått för majoriteten av försörjningen. Under 2021 hade lika många deltagare sin försörjning via kommunen som Försäkringskassan.

De med aktivitetsersättning är en prioriterad grupp och det kan noteras att under 2021 hade en deltagare aktivitetsersättning i början av året, men som sedan övergick i sjukpenning i särskilda fall.

Medelåldern ha stigit från förra årets 37 år till 39 år. Ökningen beror på att kvinnornas medelålder stigit från 32 till 36 år. Männen ligger kvar med samma medelålder som år 2020, 41 år.

Reflektion

Fortsatt lågt deltagarantal med aktivitetsersättning. Var hamnar de i rehab-kedjan?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt i teamet. Det har skrivits in 11 nya deltagare under 2021. Det har under perioden varit kö till in till teamet

Under hösten 2021 har fokus varit på att försöka få till en röd tråd i teamets gruppverksamhet, att ett tema ska vara noterbart för deltagare under all gruppverksamhet under en vecka.

Gruppverksamhet:

- | | |
|-----------|--------------------------------|
| • Måndag | social grupp |
| | fysisk aktivitet, gym/promenad |
| • Tisdag | temagrupp |
| • Onsdag | kreativ grupp |
| • Torsdag | lösningssfokusgrupp |
| • Fredag | fysisk aktivitet, gym/promenad |

Teamet har arbetat med att aktivt stötta deltagarna ut i arbetsträning. Under året har 13 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning.

Analys

Vi ser att de som deltar i grupperna utvecklas. Kombinationen av grupp och enskilda möten har en god effekt för många – det skapas effekter hos deltagare som kan arbeta i både grupp och enskilda samtal.

För många är det ett stort steg att komma ut i en arbetsträning och att vara aktiva. Att hitta riktningen och att de själva ser vart de är på väg är viktigt för att deltagaren ska komma vidare.

Fysisk träning är viktig för många. Öppnandet av Skönvikshallen precis innan periodens start har för några deltagare synliggjort hur viktig den fysiska träningen är för en mental, psykisk och fysisk hälsa.

För de deltagare som parallellt varit inskrivna i det förstärkta samarbetet mellan FK-AF har teamets personal behövt göra en del av AFs arbete. Till exempel företagsbesök och planering inför arbetsträning.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Reflektion

Kontinuerlig påminnelse om att det är en rehabiliterande verksamhet kan göra nytta, riktning och mål skapar progression. Tydlighet med vad som är syftet med verksamheten är viktigt, både för deltagarna och personal. Kris skapar utveckling – pandemins påverkan kanske har en bra effekt. Vad som är viktigt på riktigt, vad behöver jag som deltagare göra för att bli hållbar på lång sikt.

Den parallella inskrivningen i det förstärkta samarbetet mellan FK-AF kanske inte är optimal?

Hur kan ett flödesschema se ut för samarbetet mellan SVT och det förstärkta samarbetet?

3. Deltagare- resultat och effekter

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden som sträcker sig mellan 2021-01-01 och 2021-12-31 var 39. Av dessa var 17 kvinnor (43,59%) och 22 män (56,41%). 7st var aktualiserade av Försäkringskassan, 17st av Socialtjänsten, 10st av Öppenvårdspsykiatri, 4st av Primärvården samt 1st av Arbetsförmedlingen.

Vid årets start var det 26 personer inskrivna, 10 kvinnor och 16 män – 38,46% kvinnor och 61,54% män.

Det har under året skrivits 13 nya deltagare i verksamheten – 53,85% kvinnor och 46,16% män.

Vid årets slut var det 29 personer inskrivna i verksamheten och av dessa var 12 kvinnor och 17 män – 41,38% kvinnor och 58,62% män.

Totalt har 10 deltagare avslutats under året, 4 till arbete, 1 till studier, 1 till annan arbetsrehabiliterande åtgärd, 2 till annat och 2 tidiga avhopp

Detta innebär att 75 % av de avslutade deltagarna under året nådde verksamhetens mål.

Genomströmningstiden var 22 månader för kvinnorna som nådde i mål och 16,5 månader för männen. Den totala genomströmningstiden var 18 månader för de som nådde verksamhetens mål.

Antal år i offentlig försörjning för deltagare som nådde verksamhetens mål 2021 var för kvinnorna 2,5 år och för männen 3 år. Totalt antal år i offentlig försörjning var strax under 3 år.



Antal inskrivna 2020-01-01	Antal inskrivna 2020-01-01	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal ny-inskrivna under perioden	Antal avslut	Antal avslut	Varav av-hopp	Antal till arbete	Antal till arbete	Antal till studier	Antal till studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till annat	Antal inskriv-na 2020-12-31	Antal inskriv-na 2020-12-31
M	K	M	K	M	K	K/M	M	K	M	K	M	K/M	M	K
16	10	6	7	5	5	2	2	2	1	0	1	2	17	12

Analys

Deltagarnas väg mot arbete ser olika ut. Av de fyra som gick vidare till arbete har en fått anställning med lönebidrag och tre gick vidare till tillsvidareanställning.

Arbetsträning är en viktig del i att komma vidare till arbete. Två av deltagarna som gick vidare till anställningar hade arbetsträning på respektive företag innan anställningen. Genomströmningstiden för de som gick till arbete var 21 månader och tiden i offentlig försörjning var 3,5 år. Snittålder för dem var något lägre än genomsnittet för teamets medelålder, nämligen 34 år.

Deltagaren som gick vidare till studier gick vidare till att studera på gymnasienivå. Genomströmningstiden var 5,5 månader. Tid i offentlig försörjning var 1 år och den hade en ålder av 23 år.

En deltagare gick vidare till Arbetsförmedlingens ordinarie program. Genomströmningstiden var 13 månader, tid i offentlig försörjning 3 år och med en ålder på 37 år.

Två deltagare avslutade på grund av flytt till en annan kommun.

Reflektion

Kortare genomströmningstid för deltagare som nådde verksamhetens mål under 2021 jämfört med tidigare år.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

4. Personal - förutsättningar

Beskrivning

Teamet har under perioden bestått av:

- Tom Björk – verksamhetsledare/coach 2021-07-01 till 2021-10-30, 100%.
- Tom Björk – verksamhetsledare/coach 2021-11-01 till 2021-12-31, 50%
- Maria Lundin, arbetsförmedlare 2021-07-01 till 2021-12-31, 30% via distansarbete.
- Helén Johansson, vikarierande coach, 2021-07-01 till 2021-12-31, 100%
- Gudrun Sjöberg, 2021-07-01 till 2021-08-22, 25%
- Gudrun Sjöberg, 2021-08-23 till 2021-12-31, 50%

Under perioden har tre digitala möten hållits med teamets representantgrupp, ett möte har under perioden ställts in. Det saknades representation från öppenvård psykiatri under periodens första hälft.

Representantgruppen bestod av följande personer:

Emma Sandgren	Socialtjänsten
Annika Hallkvist	Öppenvård psykiatri, under sista kvartalet.
Margareta Taras	Försäkringskassan
Torhild Mildnerberger	Vårdcentral Säter
Gudrun Sjöberg	Samverkansteamet
Tom Björk	Samverkansteamet
Helén Johansson	Samverkansteamet
Maria Lundin	Arbetsförmedlingen
Hanna Spjutnes-Mossberg	Socialpsykiatri

Analys

Representantgruppens arbete har under perioden varit under utveckling. Frågeställningen har varit: *hur kan representantgruppen arbeta för att vara till mest nytta för deltagarna.*

Gruppens arbete har också behovts reviderats på grund av att Försäkringskassan har fått nya direktiv utifrån hur de får diskutera deltagare med tredje part.

Reflektion

Hur ska samverkan se ut i representantgruppen för att gynna deltagarna på bästa sätt?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Upptäckt av att representantgruppens arbete emellanåt liknar uppföljningsmöten med deltagare och remittenter. Vad behöver hända?

5. Personal - arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat arbetssätt och förhållningssätt.

Kompetens hos personalen i lösningsfokuserat arbetssätt:

Gudrun Sjöberg	Grundutbildning Gruppleदारutbildning Ledarskapsutbildning
Tom Björk	Grundutbildning Gruppleदारutbildning Ledarskapsutbildning
Helén Johansson	Grundutbildning
Maria Lundin	Grundutbildning

Teamet har under perioden haft digitala morgonmöten varje måndag där nästa steg för teamet och deltagare tas upp.

Personal som arbetar som coacher har under perioden haft möten varje fredag under arbetsnamnet *Utvärdering och planering av verksamheten*.

Agendan har varit:

- Sammanfattning av veckan – info till arbetsförmedlare.
- Av allt som du lyckats med under den senaste veckan, vad är du mest nöjd med?
- Vad kommer din kollega att ge dig beröm för?
- Om du fick en chans att göra om något under veckan och göra det lite bättre, vad skulle du ha gjort då?
- Hur ska du använda dig av det den kommande veckan?
- Av allt som du sett och märkt att din kollega gjort under den senaste veckan, vad är du mest imponerad över?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Utöver detta har även teamet haft lösningsfokuserad handledning vid fyra tillfällen för att stödja arbetssättet och metoden.

Analys

Teamet använder sig av kollegial reflektion för att processen i metoder, mål och nästa steg ska vara levande. Alla möten har som mål att ha ett lösningsfokuserat förhållningssätt. Anledningen är att förhållningssättet ska vara naturligt och autentiskt och genomsyra hela verksamheten för att komma deltagaren tillgodo.

Planering för gruppverksamheter sker genom att personalen själva genomför innehållet och aktiviteterna.

Reflektion

Att hela tiden reflektera över hur vi kan göra saker annorlunda och med bättre effekt är angeläget och till nytta för deltagarna.

Ett fördjupat lösningsfokuserat förhållningssätt skapas genom att personalen arbetar autentiskt med metoden.

6. Personal - resultat och effekter

Beskrivning

Samverkansteamet har under perioden bestått av tre coacher, en arbetsförmedlare och representantgruppen. Totalt sett har teamet haft en högre personaltäthet än det stipulerade 230 procenten.

Analys

Teamet är trygga i vad uppdraget går ut på och likaså i det lösningsfokuserade förhållningssättet. Under perioden har det varit svårt att få till ett bra flöde i ansvarsområden då en personal har slussats ut under perioden och avslutade tjänsten vid periodens slut, en personal är under rehabilitering och en vikarie.

Arbetsförmedlaren i teamet har arbetat via distans.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Reflektion

Lärdomar är att tydliggöra alla roller i verksamheten vid förändringar och att ta stöd utifrån, eventuell via handledning och chef, för att lättare få till ett helikopterperspektiv.

7. Organisation - förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under perioden varit:

Cecilia Lantz, Region Dalarna, öppenvård psykiatri,

Jenny Heinonen, Försäkringskassan (frånvarande under perioden)

Mats Wallertz, Arbetsförmedlingen

Monica Bergman, Region Dalarna, primärvården

Elin Lauch Granlund, Region Dalarna, primärvården

Åsa Eriksson, Sätters kommun, LSS/Socialpsykiatri

Ann-Marie Mohlin, Sätters kommun, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund (adjungerande)

Gudrun Sjöberg, Samverkansteam Säter, verksamhetsledare & föredragande i styrgruppen.

Tom Björk, Samverkansteam Säter, tf. verksamhetsledare

Analys

Försäkringskassan deltar inte i styrgruppens arbete.

Reflektion

Vad missar Säterbon och teamets deltagare vid Försäkringskassan frånvaro i styrgruppen?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

8. Organisation - genomförande och process

Beskrivning

Styrgruppen har haft tre digitala inplanerade möten under sista halvåret 2021 varav ett blev inställt.

Under perioden har bland annat detta behandlats:

- Stoppa våldet projektet
- AF:s distansarbete
- Kommunens arbete med *En väg in*.
- Specifika samtycken då FK fått nya direktiv gällande sekretess.
- Extern utvärdering och utveckla utvärdering med deltagarna.

.

Reflektion

Vilken nytta skulle det vara om styrgruppen gjorde om delegeringen inom gruppen så att en leder mötet och en annan för gruppens minnesanteckningar?

9 Organisation - resultat och effekt

Beskrivning

Verksamheten överskred budget med drygt 118tkr under året 2021. Teamet äskade för 1 827 000kr men tilldelades 1 550 000kr. Kommunen skulle skjuta till det väntade underskottet.

Anledningen till att underskottet blev mindre var att den totala personaltätheten var lägre än ordinarie planering på grund av sjukskrivning hos ordinarie personal. Lönekostnaden var också lägre hos vikarie jämfört med den sjukskrivna.



Från och med juni 2021 har teamet köpt in gymträning två gånger per vecka för deltagarna. Fika under gruppträffar är något som också fortsatt prioriterats.

Samverkansteamet Säter	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse 2021
Personal	1 338 157	1 195 000	-143 157
Lokaler	70 000	50 000	-20 000
Övriga kostnader	96 691	115 000	18 309
Externa tjänster	163 864	190 000	26 136
Summa	1 668 712	1 550 000	-118 712

Analys

Teamet har under perioden enbart använt sig av interna personalresurser.

Teamet har på grund av pandemin inte kunnat nyttja de olika aktörerna för föreläsningar mm.

Handledning är en post som prioriterats, vilket innebär en kvalitetssäkring.

Fortbildning har ej kunnat genomföras under perioden på grund av osäkerheten för ekonomin.

Reflektion

Behöver externa tjänster köpas in? Vad behöver i så fall köpas in för att deltagare ska få nytta av det på sin väg mot egen försörjning?

Vilken fortbildning behövs framöver?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång sedan juni 2018.

Fortsatt utveckling av Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans förstärkta samarbete och hur flödet kommer att se ut från Samverkansteamet har fortsatt.

Samarbete med samverkansteamet i Avesta och Hedemora i form av fysiska träffar har ej kunnat genomföras. De planerade digitala träffarna med teamens personal har uteblivit. Digitala träffar för verksamhetsledare i Södra Dalarnas samordningsförbund har startat under perioden.

Försäkringskassan saknar aktiv representation i styrgruppen.

Stoppa våldet projektet har initierats.

Analys

Samverkan mellan de olika teamen är viktig och att teamen utforskar vilka behov av samverkan som finns. Även nätverksträffar med andra län som Västmanland är viktigt för att bibehålla och utveckla metoder och nya arbetssätt.

Utveckling av teamet är en pågående process och det är viktigt att hitta en balans i att bibehålla kvalitén i arbetet med deltagarna och även arbeta med utvecklingen av teamet. Genom samverkan med andra kan vi hitta metoder som innebär deltagaren får rätt hjälp i rätt tid och att det blir en hög kvalitet.

Påminnelse till deltagare av att verksamheten är en arbetslivsrehabilitering är speciellt viktigt vid deltagare som varit inskrivna under en längre tid.

Koppla in AF vid deltagare med försörjning hos kommunen med försörjningsstöd.

Reflektion

- Hur kan vi använda digital teknik för att upprätthålla samarbeten och samverkan med andra team för fortsatt utveckling av kunskaper och idéer? Hur och vad kan vi i teamen i samordningsförbundet samverka kring?
- Hur kan vi nå ut till aktörerna och informera om verksamheten och även få feedback på det vi gör efter pandemin?
- Hur kan utvärdering av verksamheten tillsammans med deltagarna och utvärderingssystemet SRS och ORS utvecklas? Vilken nytta skulle det göra för deltagarna och verksamheten?



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

- Fortsatt utveckling av arbetsmetoder behöver ske kontinuerligt, både gällande lösningsfokus och andra metoder/arbetssätt.
- Vad missar Säterbon och teamets deltagare vid Försäkringskassan frånvaro i styrgruppen?