



Med stöd av



## **Halvårsrapport inför styrelsemötet 2025-03-05**

**Samverkansteamet Säter**

**Period 20240701–20241231**

(gällande resultat för deltagare och budget gäller perioden 2024).

**Styrgruppen genom tf. verksamhetsledare Helén Johansson**



## Innehållsförteckning

1. Deltagare - insatsen förutsättningar .....	2
2. Deltagare – genomförande och process .....	3
3. Deltagare - resultat och effekter .....	5
4. Personal - insatsens förutsättningar .....	9
5. Personal - arbetssätt och metoder .....	10
6. Personal - resultat och effekter .....	11
7. Organisation - förutsättningar .....	12
8. Organisation - genomförande och process .....	13
9. Organisation - resultat och effekt .....	13
10. Utvecklingsområden .....	15



Försäkringskassan

## 1. Deltagare -insatsen förutsättningar

### Beskrivning

Antal deltagare totalt för 2024 var 36. Av dessa var 18 kvinnor och 18 män.

Dessa 36 har aktualiserats av:

Socialtjänsten	20
Öppenvård psykiatri	8
Försäkringskassan	7
Arbetsförmedlingen	1

Av de 36 deltagare hade 21 deltagare ersättning i form av försörjningsstöd, 9 deltagare hade sjukpenning, 3 deltagare aktivitetsersättning och 1 deltagare hade aktivitetsstöd. En deltagare hade ingen offentlig försörjning alls och en deltagare hade ersättning kombinerat från försörjningsstöd och aktivitetsstöd. Sammanfattningsvis hade 59% av deltagarna ersättning från Socialtjänsten, 34% hade ersättning från Försäkringskassan och 5% hade ersättning från Arbetsförmedlingen (som utbetalas via Försäkringskassan). Medelåldern för samtliga deltagarna under 2024 var 39 år. För de kvinnliga deltagarna var medelåldern 41 år och för männen var den 37 år. Yngsta deltagaren var 23 år och den äldsta 59 år. Av de deltagare som var inskrivna i Samverkansteamet var 11 deltagare inskrivna på Arbetsförmedlingen. Planering har gjorts tillsammans med Arbetsförmedlingen och coacher har fått stödja vid processen för inskrivningen.

### Analys

Socialtjänsten är den verksamhet som ökat när det gäller att remittera och boka studiebesök. Medelålder har stigit något jämfört med 2023 (38 år). Andelen män och kvinnor är jämnt fördelat. En deltagare har ersättning från två aktörer samtidigt samt en deltagare saknar helt offentlig ersättning. Ansökningar av aktivitetsersättning via Försäkringskassan har blivit beviljade för deltagare i Samverkansteamet vilket gjort att antalet ökat. Det är flera deltagare som är inskrivna hos Arbetsförmedlingen både som skrivit in sig under året och deltagare som var inskrivna när de började i Samverkansteamet.

### Reflektion

Processen i arbetslivsrehabiliteringen påverkas positivt av att deltagare får rätt ersättning med aktivitetsersättning och stöd från Försäkringskassan. Processen påverkas även positivt av att Arbetsförmedlingen möjliggör för deltagarna att fortsätta i Samverkansteamet. Kommer den



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

goda samverkan med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen att fortsätta i den riktningen?

## 2. Deltagare – genomförande och process

### Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt. Under året 2024 skrevs 5 nya deltagare in i teamet. De var 2 kvinnor och 3 män. Vid årets slut var det 10 personer som stod i kö till teamet. Under perioden har antalet i kön stigit efter studiebesök med remitterter.

Samverkansteamet har fortsatt att utveckla gruppverksamheten. Gruppverksamhet har under hösten varit vid 4 tillfällen i veckan.

Gruppverksamhet för deltagare i Samverkansteamet i Säters

- Måndag Fysisk aktivitet, gym
- Tisdag Temagrupp
- Torsdag Lösningfokusgrupp
- Fredag Fredagsgrupp

Gemensam träning i gymmet där alla tränar utifrån egen förmåga och en effekt är att deltagarna coachar varandra. Temagruppens innehåll har varit friskvård, samarbetsövningar, kommunikation, existentiella frågor, arbetsmarknadskunskap, studiebesök. Lösningfokusgrupp där deltagarna arbetar med sin resa och upptäcka kraften i nästa steg mot sitt mål. Fredagsgruppens tema blev en kombination av lösningfokus med samtal och skapande om psykisk hälsa, styrkor, förmågor och resurser. Samtliga grupper fungerar som medel för att deltagarna ska nå verksamhetens mål.

Parallellt med dessa grupper arbetar coacher med enskilda samtal, individuella studiebesök och aktivt med att stödja deltagare ut eller på arbetsträningsplatser inom Säters kommun och näringslivet. Lokalfrågan påverkar valet av antalet gruppdeltagare då nuvarande lokaler och ventilationen inte är tillfredsställande. Pga. av dessa brister har vissa grupper har varit förlagda utomhus och vissa enskilda samtal har blivit promenader. Viktigt att ha bra lokaler för verksamheten och att det går att genomföra gruppverksamhet på ett tryggt och säkert sätt för personal och deltagare.

Gruppstudiebesök har genomförts på Maserfrakts terminal i Borlänge och Kablego i Säters. Samarbete med Region Dalarna i projekt ”Skapande om psykisk hälsa-vad är psykisk hälsa



för dig?” vid fyra tillfällen. Öppna föreläsningar under Region Dalarnas psykiatriveckor med Sohelia Forss och Tilda & Frida Boisen.

Teamet har fortsatt arbeta med att aktivt stötta deltagarna ut i arbetsträning. Under året har 12 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning. Teamet har även varit en förebild och tagit emot en praktikant vilket har synliggjorts för deltagare och andra samverkanspartners. Teamet har fortsatt deltagit i Verkstad 2024 för att uppmärksamma kommunverksamheter att ta emot deltagare för arbetsträning/praktik. I det forumet har Samverkansteamet lyft perspektivet att se deltagarna som resurser som kan bli framtida arbetstagare och kollegor. Samverkansteamet har deltagit i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen där jobbspår startade under hösten 2024. Teamet har fortsatt deltagit i Företagsfrukost under hösten för att även där göra arbetsgivare uppmärksamma på att ta emot deltagare för arbetsträning/praktik samt få kunskap och kontakt med nya arbetsgivare och företag i kommunen.

### **Analys**

Kombinationen av grupp och enskilda samtal har god effekt. Teamet har kunnat ta emot nya deltagare och ökat fokus på att få till flera arbetsträningsplatser/praktikplatser. Framgångsfaktorn har varit att bland annat göra studiebesök, erhålla arbetsträningsplatser för deltagarna och den kontunerliga utarbetade uppföljningsplanen för handledarna. Teamet har en fortsatt hög andel grupper i veckan och samtliga hålls av teamets personal. Teamet fortsätter att vara flexibla i vilka olika grupper som deltagarna har behov av. Utmaningar för deltagarna under perioden har varit med att möta ny praktikant i Samverkansteamet, kollektivtrafik till studiebesök, öppna föreläsningar och att bedriva grupp i Region Dalarnas lokal. Fredagsgrupp genomfördes av Samverkansteamet tillsammans med socialpedagogstudent som praktikant.

### **Reflektion**

Gruppverksamheten är viktig för att deltagaren ska ta steg mot arbete/studier. Tydlighet med vad som är syftet med verksamheten är viktig både för deltagare, personal och remitterter. Hur kommer grupperna att utvecklas framåt, vilka behov kommer att finnas? Kommer teamet att kunna hantera större grupper i nuvarande lokaler? Behålla den goda kontakten med kommunverksamheter och näringslivet gällande arbetsträningsplatser/praktikplatser. Vilka deltagare i Samverkansteamet kan avslutas genom jobbspår? Vilka flera goda resultat kommer teamet att skapa genom att ha goda kontakter med arbetsgivare?



### 3. Deltagare- resultat och effekter

#### Beskrivning

Vid årets start var det 31 personer 15 män och 16 kvinnor. Det har under året skrivits in 5 nya deltagare i verksamheten. Vid årets slut var det 23 personer inskrivna i verksamheten och av dessa var 13 kvinnor och 10 män.

Totalt har 13 deltagare avslutats under året 2 till arbete, 2 till studier, 2 till annan arbetsrehabiliterande åtgärd och 7 till annat. Detta innebar att 46 % av de avslutade deltagarna under året nådde verksamhetens mål. Deltagare till annat resulterade i 4 till sökt/beviljat sjukersättning, 2 åter till remittent och 1 till föräldraledighet.

Genomströmningstiden var 17,5 månader för kvinnorna som nådde i mål och 37,25 månader för männen. Den totala genomströmningstiden var 30,6 månader för de som nådde verksamhetens mål. Antal år i offentlig försörjning\* för deltagare som nådde verksamhetens mål 2024 var för kvinnorna 6 år och för männen 4,75 år. Totalt antal år i offentlig försörjning var 5,1 år. (\*antal år i offentlig försörjning är beräknat fram till deltagaren startade Samverkansteamet)

**Ur indikatorenkät 2024 som är en kvalitetssäkring av Samverkansteam Säter.  
Fritext svar från deltagare pågående:**

#### Hur gör stödet du får skillnad för dig?

- *Stödet har hjälpt mig med mitt självförtroende och hjälpt till att jag kommit ut i arbetsträning o som leder till att man känner att man är en del i ett sammanhang och behövs.*
- *Jag har fått stöttning att lära känna mig själv och mina behov.*
- *Det ger mig hopp, en tro på mig själv.*
- *Har exponerat mig och utmanat mig själv och tänjt på gränser. Har pga. detta kunnat öppna mig mer och släppa in människor samt bli mer säker i mig själv.*
- *Att man kan få det sagt högt vad man tänker och lättare få ord på dem. Få kunna bolla tankar och känna att man blir lyssnad på. Det gör en alltid lite klokare och gladare efter man har fått träffats.*
- *Det ger mig motivation.*
- *Hade inte klarat det på egen hand.*
- *Hjälp att komma ut i arbete och att jag kan bestämma lite själv hur jag vill ha det, vilka tider jag vill arbeta.*
- *Det känns tryggare, man är inte ensam.*
- *Socialt samspel, bygger rutiner, och en frizon.*



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

- *Motiverar, höjer mig, ser mig.*
- *Att komma utanför dörren. Bibehålla rutiner. Knyta nya kontakter.*
- *Bra att få hjälp att komma vidare.*
- *Det hjälper mig att se hur mycket jag klarar av. Möjligheten att kunna lägga till och ta bort efter behov.*
- *En bredare förståelse för min situation. Insikter, tips, m.m.*
- *Det gör att jag vågar prata mera svenska. Även kämpa mer.*
- *Organisering av tankar/funderingar. Förtydliga koncept jag inte helt förstår eller har koll på (tex vilka bidrag som finns och vilka som är aktuella för mig).*

#### **Vad kan göras annorlunda?**

- *Är nöjd med det som är gjort.*
- *Jag är otroligt nöjd med den hjälp jag får.*
- *Jag vet faktiskt inte, det är bra som det är.*
- *Kan ibland känna mig pressad, att jag ska klara av mer än vad jag gör. Blir att jag kan se ner på mig själv lite. Samverkansteamet har dock gjort väldigt mycket för mig, gjort mig starkare, modigare. Skulle vara till hjälp att sakta ner.*
- *Jag tycker det är bra som det är just nu. Jag känner att jag kan säga till om det behövs en förändring.*
- *Inget för tillfället.*
- *Mera fysisk träning. Mera hjälp att se och hjälpa deltagare att hen blir ekonomisk självständig.*
- *Vet ej.*
- *Bättre lokal (luft/ljud/storlek). Lite längre grupper.*
- *Att jag tar min tid och inte stressa mig, träna mer.*

#### **Fritext svar från deltagare avslut.**

##### **Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?**

- *Har sökt sjukpension. Kan inte arbeta eller studera.*
- *Stabilt mående, social arbetsplats, tydliga rutiner.*
- *Att bli frisk från min utmattning.*
- *Testat arbetsförmåga genom arbetsträning.*
- *Rutiner.*
- *Både arbeta och studera.*



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

- *Att vara klar i huvudet och känna att min "sjukdomsbild" inte hindrar och drar ner mig. Tro på mig själv och finna lugn i det jag gör. Fokus och struktur, initiativförmåga. Att det finns hjälp om det blir svårt att förstå.*

### Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig?

- *Allt stöd och hjälp har gjort att jag kunnat lösa i stort sett allt i mitt liv.*
- *En push i rätt riktning fast man mått skit.*
- *Jag har känt mig respekterad, stöttad och sedd.*
- *Fått hjälp och assistans med allt jag behövde till min ansökan som senare blev beviljad.*
- *Att kunna se/tänka vad jag behöver göra för att må bra/ha en fungerande vardag.*
- *Sen jag började här på Samverkansteamet så har jag lärt mig att för mig mer, jag vågar stå upp för mig själv, ta hand om mig själv, förstått att jag inte är ensam om att må som jag göra ibland. Hjälp finns att få om man behöver det. Jag har fått lärdom av dem andra som går här på gruppen. Många kloka ord, bra tips hur man ska hantera situationer.*
- *Att få överhuvudtaget ta del av det jag vill göra, lösa det administrativa m.m. Försöker man så klarar man av det. Man är inte vilsen och man kan alltid fråga. Det som har varit svårt på ett privat plan behöver inte bli det till lika stor grad här, mycket löser sig för mig, snarare än att jag ska rodda och bli för stressad och överväldigad.*

### Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

- *Inget.*
- *Önskar att deltagare fick prova flera fasta praktikplatser i kommunen.*
- *Inget.*
- *Vet ej.*
- *Ingenting. Jag är nöjd med allt [hjärta].*
- *Det vet jag inte. Inget.*

I processen mot målet med verksamheten är det tydligare för deltagare med ersättning från Försäkringskassan genom möjlighet att gå vidare till AF/FK samverkan. Deltagaren har då påbörjat en arbetsträning via Samverkansteamet som utökats till minst 10 timmar per vecka. Gemensam kartläggning, GK, görs där det beslutats att deltagaren är redo att ta nästa steg. Deltagaren avslutas då i Samverkansteamet för att fokusera på sin arbetsträning med stöd av AF/FK Samverkan. Teamet ser detta som ett användbart och viktigt steg för deltagaren som blir ett naturligt steg i deltagarnas process. Denna möjlighet finns inte på samma sätt för



deltagare med försörjningsstöd vilket vi i teamet ser som en brist. Arbetsförmedlingen blir då en viktig part för att underlätta processen för att deltagarna ska nå sitt mål om arbete eller studier. Inskrivning på Arbetsförmedlingen blir då nästa steg och blir då en ny part i deltagarens arbetslivsrehabilitering med avstämningar och uppföljningar.

### **Analys**

Under året har 46% av de som avslutats gått i mål vilket vi ser som ett gott resultat. Deltagarnas väg mot verksamhetsmålet och avslut ser olika ut där det individuella utgångsläget är av vikt. Skälet till att två avslut började studera var för att de handletts av arbetsträningsplats som väckte intresse av yrket och studiebesök på skolan. Arbetsträning och arbetsförmågebedömning är en viktig del i deltagarnas process. Här är samverkan mellan remitter, AF /FK samverkan och AF/kommunsamverkan betydelsefullt, så att det blir en bra arbetsrehabiliteringskedja för deltagaren. Det ökade samarbetet med Arbetsförmedlingen har gett god effekt för deltagarna. Bibehålla det täta samarbetet med företag, kommunverksamheter, utbildningsmyndigheter, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten är nödvändigt för att deltagarna ska komma vidare i processen. Antalet år i offentlig försörjning ger en missvisande bild av den tid som de deltagarna befunnits sig i offentlig försörjning. I en mer realistisk bild behöver beräkning göras där genomströmningstiden läggs till vilket innebär att genomsnittliga tiden i offentlig försörjning ökar med 2,5 år och uppgår till 7,5 år. Stegförflyttningar sker i deltagarnas offentliga försörjning eller ingen alls till andra samverkansaktörer, ex. från försörjningsstöd till aktivitetsersättning. Ett gediget arbete föreligger detta som görs med deltagare och med stöd och hjälp av teamet genom flerpartssamtal, kartläggningar och arbetsförmågebedömningar.

### **Reflektion**

Hur kan samverkan med Arbetsförmedlingen utvecklas ännu mer via kommunsamverkan? Vilka goda effekter kommer det att ge? Hur kan teamet bibehålla det goda resultatet som uppnåtts? Hur kan vi använda indikatorenkäten i verksamhetsplanering och kvalitetssäkring?



Försäkringskassan

## 4. Personal - insatsens förutsättningar

### Beskrivning

#### Teamet har under perioden bestått av:

- Helén Johansson, coach, 20240701–20241031, 100%
- Helén Johansson, tf verksamhetsledare/coach 2024-11-01-2024-12-31, 100%
- Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach 20240701–20240822, 75%
- Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach 20240823-20241031 50%
- Gudrun Sjöberg, coach 20241101–20241231, 50%
- Jesper Nyström, coach 20240701–20241231, 100%
- Sara Jonsson, praktikant 20240906–20241220, 40%

Under perioden har teamet bestått av verksamhetsledare, coacher, praktikant och representanter från kommunen, Försäkringskassan och Region Dalarna. Tre möten har hållits med teamets representantgrupp digitalt och fysiskt för de som haft möjlighet. Återkommande ämne som tagits upp är nuläget hos de olika aktörerna, vad som händer och som är till nytta för oss att veta om. På ett av mötena bidrog Försäkringskassan med föredragsinformation om processer inom sjukförsäkringen. Budgetfrågan för Samverkansteamet har varit en stående punkt på dagordningen. Organisationsförändring inom representantgruppens verksamheter som påverkar deltagarnas arbetslivsrehabilitering och samverkan mellan Samverkansteamet och myndigheter.

#### Representantgruppen bestod av följande personer:

Lisa Wass	Socialtjänsten
Felicia Olhans/ Mattias Dellerhagen	Öppenvård psykiatri
Pia Sellström	Försäkringskassan
Carina Sandberg	Vårdcentral Säter
Jesper Nyström	Samverkansteamet
Helén Johansson	Samverkansteamet
Emma Idre	Socialpsykiatri
Mattias Bravenius/Anna Skinnars	Socialpsykiatri

### Analys

Arbetet i representantgruppen fortsätter att utvecklas. Det är till nytta att ha tillgång till representanter för att få en bild vad som händer hos de olika aktörerna samt hur man går till väga i olika situationer vilket är viktigt i arbetet med deltagarna. Utbytet och diskussionerna bidrar till att samverkan initieras även utanför Samverkansteamet vilket är mycket positivt.



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

## Reflektion

Hur bibehåller vi det goda arbetet i representantgruppen? Vilka ytterligare utvecklingsmöjligheter finns för representantgruppen? Hur kan representantgruppens arbetssätt utvecklas för att utnyttja alla kompetenser som finns i gruppen? Hur kan vi använda indikatorenkäten i representantgruppen?

## 5. Personal-arbetssätt och metoder

### Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat arbetssätt och förhållningssätt. Det lösningsfokuserade är i fokus både i enskilda möten, grupper, avstämningar med remitterter, uppföljningar på arbetsträningsplatser och kollegialt i teamet. Regelbunden handledning för att stärka teamets arbete med deltagarna. Teamet har under perioden genomgått digital utbildningsserie genom ESF projekt Värmlandsparaplyet, lärande och utveckling finansiell samordning gällande samverkansmöten och SIP, samverkan individuell plan och varit på Attention föreläsningar om sociala företag och NPF, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Jesper Nyström avslutade sin utbildning – coacha en coach – vid årets slut som även den finansierad av ESF projekt Värmlandsparaplyet. Sociala sektorn i Sätters kommun bekostade arbetstid och resor för Jesper.

Teamet har regelbundna möten på måndagar och fredagar samt månadsvisa möten med verksamhetsområdeschef. Utöver det har planeringsdagar genomförts för längre planering av verksamheten.

Samverkansteamet har deltagit i möten i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen.

Teamet har även deltagit på möten med kommunens Verkstad 2024 och företagsfrukostar där fokus har varit att utveckla möjligheten för Säterbon att komma ut i arbete genom arbetsträning i kommunensverksamheter.

### Analys

Teamets ansvar är att lyfta resurser, tidigare framsteg och kraften i nästa lilla steg i gruppverksamhet och individuella samtal för att det ska ge bra effekt. Teamet fortsätter att bibehålla strukturen för att planering av grupper och aktiviteter ska bli till nytta för deltagarna. Teamet använder sig av kollegial reflektion för att processen i metoder, mål och nästa steg ska vara levande. Reflektera över hur vi kan göra annorlunda med bättre effekt är viktigt. Viktigt att regelbundet informera personal hos de olika aktörerna för att kunskapen om Samverkansteamet ska hålla levande samt att få inspel om vad verksamheten behöver utvecklas för att möta andra behov.



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

## Reflektion

Hur kan det lösningsfokuserade förhållningsättet implementeras ännu mer i Samverkansteamet? Vilken effekt skulle det ge till att framstegen går fortare? Hur bibehålls verksamheten och teamet samtidigt som den utvecklas? Hur kan Samverkansteamet få inspel om behovet att möta andra behov av målgrupper eller verksamhet?

## 6. Personal-resultat och effekter

### Beskrivning

Samverkansteamet har bestått av en verksamhetsledare/coach, två coacher och praktikant samt representanter från de andra aktörerna under perioden. En coach är finansierad av Sätters Kommun med uppdrag att utöver arbetet i teamet arbeta proaktivt med personer som uppstår försörjningsstöd. Teamet har haft lägre arbetskapacitet under perioden och därav anpassat verksamheten utifrån personaltäthet och lokaler. Detta ger både styrka och sårbarhet då teamet är förhållandevis litet. Styrkan är att det är möjligt för alla i teamet att ha god kunskap om deltagarna vilket ger trygghet för dem. Teamet har fortsatt utvecklas med att arbeta ihop sig som ett team, utvecklat arbetssätt och metoder med grupper och samtal. Arbetet med arbetsträningsplatser inom kommunverksamheter, näringslivet, förstärkta samarbetet, Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen och inskrivning på Arbetsförmedlingen har fortsatt utvecklats under perioden.

### Analys

Teamet fortsätter att utvecklas och hitta balansen mellan att använda sig av sina tidigare erfarenheter och resurser samtidigt som att tänka nytt och annorlunda när det behövs. Balansen mellan att fortsätta utvecklas som team och samtidigt bibehålla det som fungerar i teamet är viktig. Kombinationen av att var öppen för nya idéer och samtidigt känna sig trygg i det som teamet vet fungerar. Fler deltagare gör framsteg i sin process med parallella inskrivningar med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Deltagaren får ett delmål på att de har kommit ett steg i sin process där balans och hållbarhet är viktiga ledord.

### Reflektion

Hur kan vi fortsätta göra mera av det som fungerar i kombination av utveckling? Vad behöver teamet för att bibehålla balans och hållbarhet i verksamhetsutvecklingen?



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

## 7. Organisation- förutsättningar

### Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under sista halvåret 2024 varit:

Erica Guggi, Region Dalarna, öppenvård psykiatri,

Elin Lauch Granlund, Region Dalarna, primärvården

Åsa Eriksson, Sätters kommun, LSS/Socialpsykiatri

Emma Sandgren, Sätters kommun, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund (adjungerande)

Gudrun Sjöberg, Samverkansteam Säter, verksamhetsledare & föredragande i styrgruppen.

Helén Johansson, Samverkansteamet Säter, coach.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan har ej varit representerade i Styrgruppen.

Styrgruppen har under perioden haft 2 möte. Vid mötet i augusti var Hans-Göran Steneryd vice ordf. Socialnämnden extra inbjuden.

### Analys

Arbetet fortsätter utvecklas i styrgruppen med ny kunskap om målgruppen, metoder, samverkan och utbyten. Inbjudna politiker kommer när styrgruppen ser behovet vilket tyder på en bra dialog.

### Reflektion

Vad missar Säterbon och teamets deltagare vid Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen frånvaro i styrgruppen?



## 8. Organisation- genomförande och process

### Beskrivning

Styrgruppen har haft två möten under sista halvåret 2024.

På möten har diskussion kring lägeskontroll och fördjupning om framtiden, ekonomi, minskad budget 2025 avhandlades. Äskandet 2025 har förts i styrgruppen. Förutom den stående agendan har under perioden har bland annat detta behandlats:

- Förslag på års hjul för styrgruppen: februari-halvårsrapporten, april-verksamhetsfrågor: Våld i nära relationer, genusstödet, genomströmningstiden, augusti-helårsrapporten, äskande om kommande år, november-budget kommande år, statistik över året.
- Förslag om att LSG bli en beredningsgrupp med samtliga team.
- Behovet av att revidera reglementet för styrgruppens uppdrag.

Samverkansteamet höll föredrag för socialnämnden 2024-10-10 utifrån helårsrapporten 20230701–20240630 samt för att tydliggöra verksamheten för politikerna.

### Analys

Viktigt är att bibehålla Samverkansteamet för alla verksamheter för att möjliggöra tidiga insatser, ha en bra strukturell insats och genomföra gemensamma kartläggningar. Minskad budgeten har varit en viktig hjärtefråga som berör och påverkar alla verksamheter i styrgruppen. Intressanta diskussioner har det varit på mötena.

### Reflektion

Kan en långsiktig budget- och verksamhetsplan skapas? Vilka fördelar och nackdelar finns med en sammanslagning av de olika grupperna? Hur kan rollerna i styrgruppen förtydligas? Finns behov av en introduktion av nya medlemmar i styrgruppen?

## 9 Organisation- resultat och effekt

### Beskrivning

Utfallet för personalkostnader blev lägre jämfört med budget p.g.a. sjukskrivning.

Totalt har Sätters kommun rekvirerat 1 460 tkr för Samverkansteamet, det är 195 tkr lägre jämfört med den tilldelade budgeten. Deltagarantalet under perioden sjunkit pga. avslut.



Teamet fortsätter att använda sina egna kompetenser i gruppverksamheten vilket medför att kostnaden för aktiviteter blir lägre. Det inköps som görs i form av handledning för personalen gör det möjligt att bibehålla den höga kvalitén i gruppverksamheten och samtalen. De utbildningar som personal gått har inte medfört någon kostnad då bland annat Södra Dalarnas Samordningsförbund ingått i ESF projekt.

Samverkansteamet Säter	Utfall jan-dec 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024
Personal	1 274 138	1 410 000	135 862
Lokaler	83 432	82 000	- 1432
Övriga kostnader	102 410	163 000	60 590
<b>Summa</b>	<b>1 459 980</b>	<b>1 655 000</b>	<b>195 020</b>

## Analys

Teamet har haft lägre personaltäthet vilket påverkar budgeten och har medfört ett budgetöverskott. Även inköp av externa aktörer är lågt gällande gruppverksamheten för deltagare. Teamet har en förmåga att vara budgettrogna och gör alltid en analys över vad nyttan är med det som ska investeras i. Möjligheten till ett liknande budgetöverskott nästkommande år är inte troligt. En post som prioriteras är att bibehålla den höga kvalitén och kvalitetssäkring genom regelbunden handledning samt även utbildningar som getts från Södra Dalarnas Samordningsförbund. Viktigt att ha en trygghet i vilka medel som är möjligt att äskas om. Olika besked gällande ekonomin leder till osäkerhet och otrygghet i teamet vilket leder till att personal tittar efter andra arbeten.

## Reflektion

Hur kan det skapas trygghet i planering av budget och vilka medel som teamet kan erhålla?  
Vilken långsiktig plan finns gällande ekonomiska medel till teamen i Samordningsförbundet?  
Vilka effekter skulle det få om medlen minskade i framtiden?



ARBETSFÖRMEDLINGEN  
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

## 10. Utvecklingsområden

### Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång sedan juni 2018. Förändringar har skett under åren och ändå har arbetssättet bibehållits samtidigt som en naturlig utveckling gjorts. Försörjningsstödgrupperna pausades under perioden på grund av för lågt deltagande och Jespers utbildning. Arbetet med dessa grupper och utvecklingen av dem kommer att fortgå. Detta för att proaktivt och i nära samverkan med sociala sektorn möta de behov som finns bland försörjningsstödstagare.

Utvärdering av verksamheten tillsammans med deltagarna sker med indikatorenkät och utvärderings- och mätverktyget SRS och ORS.

Viktigt att bibehålla och utveckla samverkan med deltagare, remitterter och andra aktörer för att progression sker i Samverkansteamet. Det är fortsatt av stor vikt att alla aktörer gör sin del och att vi alla får kunskaper om vilka möjligheter som finns. Det gör också det blir effektivare att samverka.

Kommande vår kommer verksamhetsplanering att genomföras i Samverkansteamet med verksamhetsmål utifrån Södra Dalarnas samordningsförbundsstyrelsemål och Sätters kommuns socialnämnds mål. Detta för att tydliggöra verksamhetens arbete och inför framtida föredrag och budgetprocesser.

Arbetet med att fortsätta aktivt arbeta mot arbetsgivare både inom kommunen och andra aktörer. Genom att aktivt delta i kommunens Verkstad 2024 och på företagarnas företagsfrukostar. Personalens fortsätter teamets gedigna arbete med att bibehålla och upprätta nya kontakter inom kommunens verksamheter och lokala näringslivet vilket möjliggör för att flera ska komma ut på arbetsträning/praktik. Här är det viktigt att se deltagarna i Samverkansteamet som den resurs de är. Öppna upp med en ny möjlighet till att få en ny kollega på sin arbetsplats och möta arbetskraftsförsörjningens behov som finns inte minst inom kommunen. Genom dialog med arbetsgivare och chefer inom kommunen kan vi få en bredare bild av hur behovet se ut och vilka förutsättningar som finns. Att genomföra förutsättningslösa studiebesök både enskilt och i grupp hos arbetsplatser är ett sätt som öppnar dörrar både för deltagaren och arbetsgivaren.

Även vägen mot studier är ett område som kommer att fortgå med nära samarbete med Studie- och yrkesvägledaren samt att genomföra studiebesök på skolor och utbildningsaktörer. Fortsatt samverkan med det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt i kommunsamverkan med Arbetsförmedlingen är nödvändigt.



## Analys

Utveckling av teamet är viktigt och samtidigt att bibehålla det som vi ser fungerar. Fortsätta utvecklingen av arbetsmetoder både lösningsfokus och andra arbetssätt. Viktig påminnelse till deltagarna är att Samverkansteamets syfte är arbetslivsrehabilitering mot arbete eller studier. Kontinuerlig samverkan med remittenten och andra aktörer för att få ett flöde från inskrivning till avslut mot verksamhetens mål eller resultat. Tydliggöra en verksamhetsplan med långsiktighet om verksamhetens mål utifrån socialnämndens mål och styrelsens mål är viktigt gällande budgetprocessen. Arbetet gentemot arbetsgivare är en inspirerande och pågående utvecklingsresa att följa och samtidigt ytterst nödvändig och betydelsefull både ur deltagarperspektivet och i omvärldsbevakningen utifrån behovet av arbetskraftsförsörjning. Tillgänglighet är viktigt för att personer ska kunna ta sig till Samverkansteamets verksamhet för redan idag så använder teamet sig av promenadmöten där vi kan träffa deltagaren på en genomförbar plats. Detta då steget att ta sig till Samverkansteamet kan vara svårt både mentalt och fysiskt. Vi bör ha tillgänglighet i form av allmänna kommunikationsmedel och bra lokaler för att möta målgruppen.

## Reflektion

Hur säkerställs det att deltagarnas resurser som arbetskraft tas tillvara? Hur kan möjligheten att ta emot för arbetsträning öka? Vad behöver de verksamheter och organisationer för stöd för att ta emot? Hur kan teamets egna verksamhetsmål vara till nytta i framtiden? Finns behovet att synliggöra verksamheten ännu mer hos teamets aktörer? Hur kan arbetsmiljön förbättras gällande anpassade lokaler för antalet deltagare samt allmänna kommunikationsmedel så att deltagare ges möjlighet att ta sig till Samverkansteamets verksamheter?