



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Södra Dalarnas Samordningsförbund
c/o Avesta kommun
774 81 Avesta
Tel: 0226-645 648
Mobil: 0706-38 06 17
E-post: jonas.wells@avesta.se

Datum: 2025-02-13

Indikatorrapport 2024: Redovisning av enkätsvar från insamling hösten 2024

Under 2024 genomfördes en omfattande insamling av enkäter riktade till olika respondentgrupper inom ramen för de, på nationell nivå, framtagna indikatorer för finansiell samordning. Indikatorerna är sexton stycken och de är ett försök att ge ett svar på frågan: "Hur märker vi att det blir bättre?" i samordningsförbundens arbete kopplat till dess verksamhetsplan och förbundsordning.

Indikatorerna fångar, i första hand, förändring genom mått som kombinerar upplevelser från ett antal respondentgrupper: deltagare (både pågående och avslutade), insatspersonal, remittenter, parternas chefsgrupper och styrelseledamöter.

Studiedesign

Studieupplägget är samma som tidigare år: En totalstudie med insamling av enkäter under september-oktober 2024 för respondentgrupperna deltagare pågående, personal (i insatserna), remittenter till insatserna, parternas chefsgrupp (LSG Avesta/Hedemora och LSG Säter) samt styrelsen. Det betyder att samtliga pågående deltagare, oavsett längd av inskrivningstid, har fått möjlighet att svara på enkäten. Konsekvensen av denna design är att kunskap samlas in som kan sägas bedöma verksamhetens upplevda kvalitet under en given tidpunkt, snarare än en given punkt i individens rehabiliteringsprocess. Detta är annorlunda för deltagare avslut. Deltagare avslut samlas in mellan perioden 231101-241031 och tas in löpande i samband med avslut. Insamlingen sker på insatsnivå i förslutna kuvert och efter mätperiodens slut skickas de till förbundschefen för inmatning i en registreringsfil.

För övriga respondentgrupper har enkäterna samlats in under september-oktober 2024. Denna insamling har skett via mail och direkta möten, och har därefter skickats till förbundschefen som har matat in enkätsvaren i registreringsfilen. Det är också denna fil som sänds till den nationella nivån som underlag för riksresultatet och den nationella rapporten.

Nytt i denna rapport är även en redovisning av deltagarnas fritext svar kopplat till vardera samverkansteam och de frågor deltagarna har möjlighet att svara på. De återfinns i bilaga till denna rapport i sin helhet utan en närmare analys.

Bakgrund

Södra Dalarnas Samordningsförbund har sedan hösten 2017 gjort nio indikatormätningar. Den första var en fullständig mätning under hösten 2017, den andre var riktad till deltagare och till personal och den genomfördes under våren 2018. Den tredje till fjärde är en nästan fullständig mätning som gjordes hösten 2018 och hösten 2019. Ofullständigheten är till följd av avsaknade svar från parternas chefsgrupp (LSG Avesta/Hedemora och LSG Säter). För första gången hösten 2020 hade förbundet en fullständig mätning, d.v.s. att varje respondentgrupp är tillfrågad och tillräcklig volym har samlats in för varje grupp. Detta har upprepats åren 2021-2023 med tillägget att respondentgruppen remittenter också har tillkommit de tre senaste åren. Det är resultaten av den senaste, med

jämförelse från året innan och med de nationella resultaten för samma period, som redovisas i denna rapport.

Parallellt med dessa mätningar har NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund, samlat in resultat från 29 samordningsförbund som har gjort lokala mätningar fram till hösten 2024. Under februari månad 2025 publicerades ett nationellt resultat utifrån denna insamling. Södra Dalarnas Samordningsförbund har därför möjlighet att jämföra det lokala resultatet dels med tidigare mätningars resultat, dels internt mellan olika insatser och dels med riksnittet. I den mån volymen är tillräcklig förekommer också jämförelser mellan kön.

Redovisning sker först genom en sammanställning av svarsfrekvensen. Därefter följer varje indikator för sig. Indikator 11 utgår då den är fortsatt under utveckling.

Mätperioden för samtliga enkäter är från september till oktober 2024. Totalt sett har förbundet och dess finansierade insatser fått in 140 svar, en ökning från året innan med 2 svar.

Svarsfrekvens

Svaren per respondentgrupp fördelade sig enligt följande (föregående års mätning i parantes). Svarsfrekvensen följer antalet tillfrågade och hur många som *skulle kunna ha fått* enkäten, tillika målpopulation, antal i den faktiska undersökta populationen (d.v.s. de som faktiskt fick enkäten) och antalet som lämnade svar på minst en fråga.

Tabell 1: Målpopulation, undersökt population och inkomna svar för samtliga respondentgrupper lokalt

	Mål- populati on	Under- sökt populati on	Inkomna svar	Varav kvinnor	Varav män	Varav ej uppgivet kön
Deltagare pågående	88 (95)	84 (89)	71 (72)	45 (33)	21 (32)	5 (7)
Varav S-team Avesta	39 (43)	35 (37)	30 (29)	18 (14)	9 (12)	3 (3)
Varav S-team Kraften	27 (27)	27 (27)	20 (20)	15 (12)	3 (8)	2 (0)
Varav S-team Säter	22 (25)	22 (25)	21 (23)	12 (7)	9 (12)	0 (4)
Deltagare avslutade	44 (47)	43 (35)	31 (25)	16 (13)	13 (10)	0 (2)
Varav S-team Avesta	20 (19)	19 (15)	12 (10)	8 (3)	4 (7)	0 (0)
Varav S-team Kraften	13 (21)	13 (13)	9 (10)	7 (7)	2 (3)	0 (0)
Varav S-team Säter	11 (7)	11 (7)	10 (5)	3 (3)	7 (0)	0 (2)
Remittenter	22 (14)	22 (14)	10 (11)			
Varav Arbetsförmedlingen	0 (1)	0 (1)	0 (1)			
Varav Försäkringskassan	4 (3)	4 (3)	2 (3)			
Varav Kommun	6 (7)	6 (7)	2 (4)			
Varav Hälso- Sjukvård	12 (3)	12 (3)	6 (3)			
Personal	19 (18)	19 (18)	17 (15)			
Varav S-team Avesta	6 (6)	6 (6)	6 (6)			
Varav S-team Kraften	5 (4)	5 (4)	5 (4)			
Varav S-team Säter	8 (8)	8 (8)	6 (5)			
Parternas chefsgrupp/LSG	12 (13)	3 (8)	3 (8)			
Varav LSG Avesta/Hedemora	6 (7)	1 (2)	1 (2)			
Varav LSG Säter	6 (6)	2 (6)	2 (6)			
Styrelse	8 (8)	8 (8)	8 (7)			
Totalt	193 (195)	179 (172)	140 (138)	61 (46)	34 (42)	5 (9)

Det är fler antal svarande än mätningen året innan (med två svar). Svarsfrekvensen andel svar av undersökt population 78 % är klart högre än riksnittet (71 %). Andel undersökt population i förhållande till målpopulationen 93 % är över riksnittet (86 %). Andel svar i förhållande till målpopulationen 73 % är också högre än riksnittet (60 %). I alla jämförelser med förra årets

insamling, förutom för parternas chefsgrupp/LSG, är svarsfrekvensen i paritet med eller något högre än för ett år sedan.

Fortsatt analys av skillnader mellan kvinnor och män, för både deltagare pågående och deltagare avslut, görs insatsintegrerat. Det är för att det är för få män svarande av enkäten deltagare pågående i insatsen Samverkansteam Kraften Hedemora. Också för att enkäten deltagare avslut redovisar tio svar eller färre sammantaget var för sig. Parternas chefsgrupp, d.v.s. LSG i Avesta/Hedemora och Säter, läggs ihop i den fortsatta analysen men märk att antalet svar är väldigt lågt (endast tre svaranden). Insatspersonalens resultat bedöms kunna redovisas per insats. Remittentsvaren presenteras insatsintegrerat trots att de har svarat utifrån varje respektive insats de remitterat mot. Remittentsvaren analyseras också myndighetsintegrerat p.g.a. för få svar för att särskilja svaren.

Indikator 1: Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)

Mått:

Får du stödet på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, pågående)

Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, vid avslut)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (För det mesta, Alltid)

Tabell 2: Får du stödet på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	81 % (75 %)	80 % (85 %)	86 % (72 %)	78 % (77 %)	79 % (81 %)	78 % (73 %)

Tabell 3: Har du fått stödet på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	88 % (80 %)	95 % (92 %)	85 % (70 %)	77 % (78 %)	80 % (78 %)	73 % (76 %)

Kommentar: Sammantaget har teamen förbättrat sina resultat jämfört med för ett år sedan, särskilt männens resultat skiljer sig starkt från förra året. Jämfört med rikssnittet ligger resultatet, totalt samt för kvinnor och män, över i båda mätningarna, och anmärkningsvärt högt i deltagare avslut.

Indikator 2: Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen

Mått:

Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (Deltagare, pågående)

Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (Deltagare, vid avslut)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (För det mesta, Alltid)

Tabell 4: Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	83 % (81 %)	86 % (91 %)	81 % (79 %)	82 % (76 %)	82 % (80 %)	81 % (72 %)

Tabell 5: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	87 % (92 %)	89 % (85 %)	85 % (100 %)	80 % (82 %)	83 % (82 %)	78 % (81 %)

Kommentar: Samtliga svar är högre jämfört med rikssnittet. Vissa resultat sämre än förra årets mätning men ändå anmärkningsvärt högt.

Indikator 3: En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar

Mått:

- Får du tillräckligt med tid i insatsen? (Deltagare pågåendeenkät, fråga 3)
- Har du fått tillräckligt med tid i insatsen? (Deltagare avslutsenkät, fråga 3)
- Får stödet som ni ger till deltagarna ta den tid som behövs? (Personal, fråga 1)
- Får stödet till deltagarna i insatsen/insatserna ta den tid som behövs? (Remittent, fråga 1)

Tidigare mått (2023 och tidigare):

- Får stödet ta den tid du behöver? (Deltagare pågåendeenkät, fråga 3)
- Har stödet fått ta den tid du behövt? (Deltagare avslutsenkät, fråga 3)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (För det mesta, Alltid)

Tabell 6: Får du tillräckligt med tid i insatsen? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	91 % (82 %)	93 % (85 %)	90 % (84 %)	82 % (78 %)	84 % (81 %)	81 % (75 %)

Tabell 7: Har du fått tillräckligt med tid i insatsen? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	90 % (92 %)	94 % (85 %)	84 % (100 %)	78 % (80 %)	78 % (83 %)	79 % (79 %)

Tabell 8: Får stödet som ni ger ta den tid som behövs? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	88 % (87 %)	71 % (70 %)
Varav S-team Avesta	100 % (83 %)	
Varav S-team Kraften	80 % (75 %)	
Varav S-team Säter	60 % (100 %)	

Tabell 9: Får stödet till deltagarna i insatsen ta den tid som behövs? (Remittent)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Remittenter	100 % (81 %)	70 % (75 %)

Kommentar: Samtliga värden är över riksnittet bland samtliga respondentgrupper. Särskilt kvinnors resultat har stigit kraftigt jämfört med för ett år sedan.

Indikator 4: Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess

Mått:

- Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården? (Deltagare pågående/avslut, fråga 4a)

Om deltagaren svarat ja på frågan ovan, besvaras även följande fråga:

- Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheter eller vården? (Deltagare pågående, fråga 4b)
- Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheter eller vården? (Deltagare avslut, fråga 4b)

Tidigare mått (2021–2023):

- Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare pågående, fråga 4)
- Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare avslut, fråga 4)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (För det mesta, Alltid)

Tabell 10: Har du behov av stöd i kontakt med myndigheter eller vården? (Deltagare pågående/avslut)

	Svar Ja	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	84 %	82 %	85 %	70 %	71 %	69 %
Deltagare avslut	63 %	61 %	67 %	69 %	67 %	72 %

Tabell 11: Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	78 % (71 %)	75 % (78 %)	77 % (71 %)	75 % (70 %)	78 % (71 %)	72 % (70 %)

Tabell 12: Har insatsen stöttat dig i kontakterna med myndigheterna och vården? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	79 % (84 %)	82 % (77 %)	76 % (90 %)	79 % (76 %)	81 % (76 %)	76 % (76 %)

Kommentar: De flesta måtten ligger i linje med eller över riksnittet.

Indikator 5: Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att den har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta

Mått:

- Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation? (Deltagare pågående/avslut, fråga 5)

Tidigare mått (2023 och tidigare):

- Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare pågåendeenkät, fråga 5)

- Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare avslutsenkät, fråga 5)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 13: Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	56 % (51 %)	58 % (61 %)	57 % (44 %)	47 % (50 %)	47 % (54 %)	46 % (46 %)

Tabell 14: Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	55 % (71 %)	67 % (92 %)	38 % (44 %)	54 % (59 %)	55 % (58 %)	53 % (60 %)

Kommentar: Resultaten för deltagare pågående ligger tydligt över med riksnittet. För deltagare avslut är resultaten numer i linje med riksnittet men det är stor skillnad mellan könskategorierna där kvinnorna ligger mycket över snittet medan männen ligger under riksnittet,

Indikator 6: När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål

Mått:

Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört? (Deltagare avslut)

Om ja, gå vidare till frågorna nedan:

Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Deltagare, vid avslut)

Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (Deltagare, vid avslut)

Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Personal)

Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända deltagarna efter avslutad insats? (Remittent)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (för deltagare "Till mycket stor del" och "Helt och hållet". För personal och remittent "För det mesta" och "Alltid")

Tabell 15: Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört? (Deltagare avslut)

	Svar Ja	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	80 % (68 %)	78 % (77 %)	73 % (60 %)	82 % (87 %)	81 % (87 %)	81 % (89 %)

Tabell 16: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	79 % (71 %)	71 % (70 %)	90 % (84 %)	62 % (66 %)	64 % (67 %)	60 % (67 %)

Tabell 17: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (Deltagare, vid avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	79 % (80 %)	79 % (78 %)	80 % (84 %)	66 % (71 %)	69 % (73 %)	62 % (72 %)

Tabell 18: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Personal)

	Klart positiva svar	Rikssnittet
Personal	71 % (86 %)	64 % (64 %)
Varav S-team Avesta	100 % (100 %)	
Varav S-team Kraften	60 % (50 %)	
Varav S-team Säter	50 % (100 %)	

Tabell 19: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända deltagarna efter avslutad insats? (Remittent)

	Klart positiva svar	Rikssnittet
Remittenter	83 % (82 %)	62 % (67 %)

Kommentar: Något färre deltagare svarar procentuellt att de har påbörjat en planering efter insatsens avslut jämfört med rikssnittet. Dock ligger den kvalitativa bedömningen av deltagarna om tillräcklighet och om det som är planerat är planerat att påbörjas i rimlig tid ligger svaren över rikssnittet. Här är det tydligt att männen är mer nöjda än kvinnorna. Sammantaget ligger personalsvaren tydligt över rikssnittet, vilket även remittentsvaren visar. Dock sjunker personalsvaren jämfört med för ett år sedan.

Indikator 7: Det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning där deltagaren varit med i arbetet

Mått:

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare, pågående)

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare, vid avslut)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de tre positiva svarsalternativen (Till stor del, Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 18: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? (Deltagare, pågående)

	Positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	64 % (63 %)	56 % (67 %)	80 % (61 %)	62 % (60 %)	57 % (56 %)	66 % (54 %)

Tabell 19: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? (Deltagare, vid avslut)

	Positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Rikssnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	65 % (74 %)	67 % (92 %)	62 % (63 %)	64 % (64 %)	64 % (60 %)	65 % (70 %)

Kommentar: Resultaten för deltagare pågående ligger knappt över eller i linje med riksnittet. Skillnader finns mellan kvinnorna och männen, där kvinnorna ligger klart över riksnittet i deltagare avslut men männen högre i deltagare pågående.

Indikator 8: Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt

Mått:

Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (Personal)

Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (Personal)

Upplever du att de du samverkar med i insatserna lyssnar på dig? (Remittent)

Upplever du att de du samverkar med i insatserna vet vad du kan tillföra? (Remittent)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (För det mesta, Alltid)

Tabell 20: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	71 % (67 %)	72 % (74 %)
Varav S-team Avesta	33% (83 %)	
Varav S-team Kraften	80 % (100 %)	
Varav S-team Säter	100 % (80 %)	

Tabell 21: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	41 % (40 %)	55 % (51 %)
Varav S-team Avesta	50 % (67 %)	
Varav S-team Kraften	20 % (0 %)	
Varav S-team Säter	50 % (60 %)	

Tabell 22: Upplever du att de du samverkar i insatserna lyssnar på dig? (Remittent)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Remittenter	100 % (100 %)	78 % (83 %)

Tabell 23: Upplever du att de du samverkar i insatserna vet vad du kan tillföra? (Remittent)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Remittenter	90 % (100 %)	70 % (72 %)

Kommentar: Sammantaget står sig Södra Dalarnas resultat väl jämfört med riksnittet men det finns en skillnad mellan personalens och remittenternas resultat som pekar i olika riktning. Teamet Kraften Hedemora visar en tydlig värdeminskning vad gäller hur de upplever andra myndigheter vet vad de kan tillföra, men det upplevs bättre nu jämfört med för ett år sedan.

Indikator 9: Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare och från brukarorganisationer eller grupper av deltagare

Mått:

Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående)

Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare avslut)

Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Personal)

Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp)

Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 24: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare, pågående)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare pågående	71 % (73 %)	63 % (85 %)	86 % (65 %)	75 % (73 %)	76 % (67 %)	73 % (68 %)

Tabell 25: Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare, avslut)

	Klart positiva svar	Varav kvinnor	Varav män	Riksnittet	Varav kvinnor	Varav män
Deltagare avslut	86 % (92 %)	100 % (92 %)	67 % (90 %)	76 % (78 %)	78 % (79 %)	72 % (78 %)

Tabell 26: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	69 % (86 %)	59 % (60 %)
Varav S-team Avesta	66 % (100 %)	
Varav S-team Kraften	40 % (75 %)	
Varav S-team Säter	100 % (87 %)	

Tabell 27: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	67 % (13 %)	50 % (40 %)

Tabell 28: Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	100 % (13 %)	18 % (16 %)

Kommentar: Deltagare avslut svaren ligger över riksnittet, särskilt kvinnorna. Personalen sammantaget skattar sig högre än riket men tendensen går nedåt jämfört med förra årets mätning. För cheferna i LSG ligger svaren över riket.

Indikator 10: Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt

Mått:

Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna? (Personal)

Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i

samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 29: Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	53 % (50 %)	49 % (48 %)
Varav S-team Avesta	50 % (40 %)	
Varav S-team Kraften	20 % (0 %)	
Varav S-team Säter	83 % (100 %)	

Tabell 30: Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	0 % (13 %)	18 % (21 %)

Kommentar: Resultatet visar att insatspersonal har ett gott samarbete med andra aktörer, bäst i Säter, och att LSG cheferna skattar sig relativt sett lågt i förhållande till andra chefer i riket.

Indikator 12: En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer

Mått:

- Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Personal, fråga 7)
- Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Parternas chefsgrupp, fråga 4)
- Har ni strukturer för att initiera och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Styrelse, fråga 1)

Tidigare mått (2023 och tidigare):

- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Personal, fråga 7)
- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Parternas chefsgrupp, fråga 4)
- Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Styrelse, fråga 1)

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 31: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	71 % (53 %)	48 % (54 %)
Varav S-team Avesta	67 % (33 %)	
Varav S-team Kraften	40 % (50 %)	
Varav S-team Säter	100 % (80 %)	

Tabell 32: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	0 % (38 %)	44 % (47 %)

Tabell 33: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna? (Styrelse)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Styrelse	50 % (57 %)	55 % (60 %)

Kommentar: Resultaten visar att personalen och styrelsen ligger över riket men att chefsgruppen har ett lägre snitt som drar ned helheten för indikatorn. En märkbar förbättring i skattningen från Samverkansteam Avesta. Styrelsen har ett liknande resultat jämfört med för ett år sedan.

Indikator 13: Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt

Mått:

Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (Personal)

Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (Personal)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 34: Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	70 % (53 %)	61 % (66 %)
Varav S-team Avesta	66 % (53 %)	
Varav S-team Kraften	60 % (50 %)	
Varav S-team Säter	83 % (60 %)	

Tabell 35: Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (Personal)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Personal	53 % (46 %)	56 % (60 %)
Varav S-team Avesta	50 % (46 %)	
Varav S-team Kraften	20 % (25 %)	
Varav S-team Säter	83 % (60 %)	

Kommentar: Teamen skattar sig högre än riksnittet och visar tillsammans en förbättring jämfört med året tidigare.

Indikator 14: Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser

Mått:

Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse)

Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 36: Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Styrelse	38 % (43 %)	54 % (61 %)

Tabell 37: Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Styrelse	75 % (57 %)	56 % (50 %)

Kommentar: Ledamöterna i styrelsen skattar sig i linje med riksnittet sammantaget i arbetet med uppföljning och utvärdering. Det är dock högre hur styrelsen använder sig av uppföljning och utvärdering för att utveckla insatserna.

Indikator 15: Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt

Mått:

Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp)

Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 38: Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	67 % (43 %)	45 % (41 %)

Tabell 39: Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	0 % (0 %)	17 % (16 %)

Kommentar: Parternas chefsgrupp visar svar som sammantaget ger indikatorn som helhet ett resultat över riksnittet. Positivt att chefsgruppen upplever att de använder sig av erfarenheterna från teaminsatserna som underlag för fortsatt utveckling av samordnad rehabilitering.

Indikator 16: En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen

Mått:

Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen? (Personal)

Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald? (Personal)

Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Parternas chefsgrupp)

Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp)

Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse)

Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse)

Sexgradig skala

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 40: Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen? (Personal). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Personal	33 % (20 %)	32 % (38 %)
Varav S-team Avesta	40 % (17 %)	
Varav S-team Kraften	0 % (0 %)	
Varav S-team Säter	60 % (40 %)	

Tabell 41: Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald? (Personal). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Personal	29 % (21 %)	25 % (24 %)
Varav S-team Avesta	0 % (17 %)	
Varav S-team Kraften	0 % (0 %)	
Varav S-team Säter	80 % (50 %)	

Tabell 42: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	0 % (20 %)	47 % (32 %)

Tabell 43: Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp/LSG). Positiva svar inkluderar "Till stor del".

	Klart positiva svar	Riksnittet klart positiva
Parternas chefsgrupp/LSG	100 % (40 %)	41 % (40 %)

Tabell 44: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?

	Klart positiva svar	Riksnittet
Styrelse	75 % (72 %)	49 % (51 %)

Tabell 45: Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse)

	Klart positiva svar	Riksnittet
Styrelse	51 % (58 %)	63 % (54 %)

Kommentar: Sammantaget ligger samtliga respondenters svar i linje med riksnittet men internt kan det vara ett ganska blandat resultat.

Sammanfattning

Södra Dalarnas Samordningsförbund har årligen sedan 2017 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna. Indikatorerna är totalt 16 st och för 15 indikatorer finns det enhetliga, kvalitetsäkrade och nationellt framtagna mått. För dessa 15 indikatorer består måtten av enkäter ställda till sex respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatserna, remittenter till insatserna, parternas chefsgrupper (LSG) och styrelseledamöter i olika omfattning. Under 2024 har 140 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper, en ökning med 2 enkäter jämfört med året innan.

Nedan följer en redovisning av varje indikator och hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med riksnittet under 2024, och - med pilen - med förbundets resultat året innan 2023. Då enkäterna ställda till deltagare har bakgrundsvariabeln kön redovisas indikator 1-7 och 9 även könsuppdelat.

Tabell 46: Indikatorredovisning Södra Dalarnas Samordningsförbund jämfört med rikssnittet 2024/eget resultat 2023, totalt och könsuppdelat.

Nr	Indikator	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)
1	Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)	Högre ↑	Högre →	Högre ↑
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen	Högre →	Högre →	Högre ↓
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar	Högre ↑	Högre ↑	Högre ↓
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	Högre →	Högre →	Högre ↓
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta	Högre ↓	Högre ↓	Varken lägre eller högre ↑
6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar tid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål	Högre ↑	Högre →	Högre ↑
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	Varken lägre eller högre ↓	Varken lägre eller högre ↓	Högre ↑
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt	Högre →		
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare	Högre ↑	Varken lägre eller högre ↓	Högre →
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	Varken lägre eller högre →		

Nr	Indikator	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2024 /SDS 2023 (pil)
11	Effekter för deltagare som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid			
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	Lägre ↓		
13	Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt	Högre ↑		
14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	Varken lägre ↑ eller högre		
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt	Högre ↑		
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen	Högre ↑		

Hos 11 av 15 indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i tre är det insamlade resultatet varken högre eller lägre än rikssnittet. Endast en indikator är lägre än rikssnittet (indikator 12). Jämfört med riket är resultatet en förbättring jämfört med förra årets resultat då förbundet var högre än riket i 7 av 15.

Förbundets resultat jämfört med dess eget resultat året innan visar att indikatorresultaten ökar i 8 av indikatorerna och minskar i 3 av indikatorerna. Hos 4 av indikatorerna bedöms resultatet lika med fjolåret. Sammantaget är denna riktning en förbättring där antalet indikatorer som visar en förbättring är fler än förra årets mätning.

Jämställdhetsmässigt är gruppen kvinnors resultat jämfört med rikssnittet högre i sex av åtta indikatorer, en mindre än året innan. För männen visar 7 av 8 indikatorer som högre än rikssnittet, tre fler än året innan. Jämfört med förbundets resultat 2023 ökar gruppen kvinnors sina resultat i en av indikatorerna, för gruppen män ökar det i 4 av 8 indikatorer. Sammantaget visar även jämställdhetsanalysen att förbättringar noteras för både män och kvinnor samt att utvecklingen står sig mycket väl i jämförelsen med rikssnittet totalt sett.

Bilaga 1

Redovisning av deltagarnas fritextsvar

Svaren från respektive samverkansteams enkätinsamling är färgkodade. Lila för Samverkansteam Avesta, svart för Kraften Hedemora och blått för Samverkansteam Säter. Vissa svar har raderats eller redigerats för att säkra upp anonymiteten.

Samverkansteam Avesta

Svar från deltagare pågående

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Det rätta stödet utifrån.

Att hitta rätt arbetsplats som förstår min situation och att det är givande.

Erfarenhet.

Trivsamt arbetsplats.

Stöd, tid, erfarenhet.

Arbetsträning/praktik. Sociala aktiviteter.

Må bättre, få ta det i min egen takt.

Vilja. Kännas värt mödan.

Stabilitet och säkerhet.

Vill helst jobba!

Just nu att komma in i rutiner igen, att få rätt hjälp av psyk. Börja träffa människor regelbundet. Känna efter vad man orkar med. Att ekonomin går ihop. Prova olika arbetsplatser. Tid att fundera. Att jag slipper oroa mig så mycket. Att trivas.

Må bra under rätt förutsättningar.

Komma in på ett ställe där jag ev kan bli anställd.

Ett tryggt säkerhetsnät.

En stabil grund av rutiner och hälsosamma vanor, framförallt sömn. Bättre impuls kontroll. Boendestöd. Fysisk hälsa.

Sortera mitt liv. Medicinering. Mjukstarta med jobb.

Konkreta uppgifter, inte för många pågående uppgifter åt gången.

Hantera min stress, som skapar andra problem, som magproblem, psoriasis osv.

Att kunna balansera min energi. Hitta ett läge där jag har ork och inte kör slut på mig. Hitta något som ger mig återhämtning.

Rutiner, bra mående, disciplin.

Förståelse, tålamod, trygghet och struktur.

Att kunna arbeta i min takt

Först, att hitta det som intresserar en. Sedan att få motivation och ork att utföra det.

Att kraven hålls låga och att det går att anpassa efter mina förutsättningar. Att jag kan mjukstarta och att det får tid. Att det finns tydlighet och tillgång till stöd.

Få stöd & hjälp. Förslag på vad man kan göra.

Hur gör stödet du får skillnad för dig (Beskriv gärna vad och varför)

Att bli sedd och hörd, lyssnad till.

Moraliskt stöd...att inte behöva ta allt ansvar för min nuvarande situation

Bra skillnad.

Jag arbetstränar och är mindre deprimerad.

Hjälper mig styrka rutiner, självförtroende och se vilka möjligheter som finns.

Får ta det i min takt utan att känna press. Har/får en egen liten hejarklack i vardagen. Känner mig mindre ensam. Får hjälp med ALLT.

Kanske föder vilja.

Stabilitet och säkerhet.

Den får mig att känna mig bättre till mods med mig själv! Bygga rutiner osv.

Gör mig mindre deprimerad, gör att jag känner mig mer produktiv, Ger dagen mening.

Få mig att börja tänka på mig själv och vad jag vill göra. Träffa andra i "liknande situation".

Det plockar fram mina förutsättningar.

Får inte ut något av detta.

De hjälper mig att sortera upp tankar och hjälper/ger förslag på vad jag kan göra samt hjälper mig att göra der eller tar reda på vad som behöver göras.

Jag har stöttning i mitt beslut och kan få hjälp ifall jag behöver! Känner mig trygg.

Det get mig modet att komma ut ur mitt skal. Då jag är konflikträdd och rädd för att göra fel så har det extra stödet hjälpt mig arbeta runt dessa problem.

Bra feedback i återkommande samtal.

Trygghet. Hjälp med att administrativa ärenden uträttade.

Jag får verktyg som är användbara. Jag får stöd och motivation (inspiration) av andras verktyg och tips.

De planerade aktiviteterna gör mig mer social.

Ändra vanor, tankesätt och beteende.

Förståelse, tålamod, trygghet och struktur.

Känner mig mer motiverad nu.

Jag får testa på saker och testa mina kunskaper. Få hjälp med myndigheter som underlättar livet. Det underlättar i kontakt med myndigheter, jag upplever att de lyssnar mer till er. Det är också lättare att våga ta steg framåt med stödet.

Förhoppningen att ta mig framåt och komma på vad som kan passa mig att göra.

Vad kan göras annorlunda?

Allt är bra.

Inget jag vet.

Inget eller kanske mer aktiviteter som mer öppen lokal.

Vet ej.

Ingenting i dagsläget.

Absolut inget är så nöjd.

Praktik eller arbetsträning.

Mer info om vad som händer på verksamheten när man inte är där. Prata med deltagare inför fortsatt grupp om vilka övningar tex man skulle vilja göra/se mer av.

Allt känns bra som det är!

Mera matlagning.

Ingen vad jag kan komma på för närvarande.

Vet ej.

Från er inget, från andra insatser en hel del.

Vette fan, är mer från min sida, jag måste anstränga mig mer.

Inget

Det vore bra med information/tips om yrken och utbildningar, då det kan vara svårt att hitta själv. Kanske en tipslista/pärm med utskrivna info/infoträff med arbetsförmedlingen.

Kanske även lite mer pepp. Mer konkreta förslag på vad man kan göra.

Samverkansteam Avesta

Svar från deltagare avslut

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

För min del så var jag tvungen att stärka mig psykisk, lära mig att tro på min egen förmåga och se & hitta det positiva i mitt liv och det har jag gjort till stor del även om jag måste jobba med det hela livet.

Att jag får ta det i min egen takt & "fasas" in i det livet igen med allt vad det innebär, att få känna att jag har tid, möjlighet att upprätta nya rutiner & vanor i mitt liv.

Rutiner, fasta tider, dialog med ledningen.

Självförtroendet att jag har vågat lugnt tempo. Trygg miljö.

Psykisk hälsa.

Jag arbetar redan.

Arbetar.

Att arbetet är anpassat efter min förmåga, dvs hur mycket jag orkar jobba. Det vet jag i nuläget inte än. Det är också viktigt att arbetsgivaren är medveten om min situation och mina förutsättningar.

Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig (Beskriv gärna och varför)

Den stöttningen och de verktygen jag har fått är ovärderliga, så att jag kan jobba mig ännu starkare genom livet.

Det stödet jag har fått har betytt massor för mig, att jag har fått "verktyg & redskap" för att kunna hantera mitt mående och vända mitt negativa tankesätt till att verkligen försöka tänka positivt.

Ja, jag fick hjälp att söka arbete i en kategori som passar mig. Bra stöd mot arbetsförmedlingen.

Att jag tar ansvar. Ser att det är jag som bestämmer. Att fått inse att mina tankar, mål och vad jag vill ha ut av livet är möjligt så länge jag tar det lugnt och stabilt.

Meningsfulla aktiviteter, rutiner, känna mig lyssnad på, stöd att ta nu vara på vad jag är bra på, möten med människor i liknande livssituationer.

Haft bra kontakt med min handläggare.

Ja.

När jag började orkade jag knappt gå utanför dörren. När jag slutade hade jag timvik.

Jag har fått en mycket högre tro på mig själv och mina egenskaper tack vare samverkansteamets stöd och hjälp.

Jag har fått hjälp med att ordna plats på olika ställen där jag har arbetstränat. Det har varit hjälpsamt eftersom jag kunnat testa min förmåga. Det har varit nyttigt för mig att delta i gruppaktiviteter och annat på samverkansteamet. Social träning bl.a.

Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

Jag kan inte komma på någonting alls faktiskt :-)

I mitt fall så finns det ingenting som kunde ha gjorts annorlunda. För mig har stöttningen varit perfekt :-)

Inget.

Inte mycket. Ett välplanerat program som fungerar om jag ger mig själv tillåtelse att fortsätta utvecklas.

Färre krav på ökat deltagande.

Vet ej.

Inget jag är supernöjd.

Samverkansteam Kraften Hedemora

Svar från deltagare pågående

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Stöd och förståelse för mina hinder så som psykisk ohälsa o diagnoser

För att jag ska kunna börja arbeta eller studera så är det absolut viktigaste att jag har ett bra stöd kring mig och att jag blir förstådd för min bakgrund och att folket/personalen tar hänsyn till det.

Att bli frisk i lugn takt.

Att få gott om tid till att anpassa, bl.a. öka tid långsamt!

Arbeta

Arbetsträning och samarbete vad gäller i vilken utsträckning jag klarar av och utvecklas positivt i. Åt en positiv riktning. Samordningsmöten.

Att få stöd och att man lyssnar på mina behov, vilket jag känner att jag får.

Få börja i egen takt, känna mig trygg, få stöd och ev "bekräftningar" när jag gör rätt samt feedback när jag gör fel. Få konstruktivt stöd ifrån alla insatser, även pedagogiskt och tydligt stöd.

Rutiner och instruktioner

Bättre hjärna efter stroke.

Få mer energi, ork, livslust, rutiner, komma upp tidigare på dagarna, acceptera att jag måste träffa människor/arbete med människor.

Vet ej än.

Jobba på rädslan för människor.

Stabilitet i personliga livet, ekonomisk trygghet samt mentalt välmående.

Stöd i att hitta något som fungerar och få hjälp med att anpassa stället man kommer till.

Jag förstår inte riktigt frågan. Jag behöver ta det lugnt, jag behöver hitta en situation som är hållbar för mig. Jag behöver lära känna mig själv och vilken förmåga jag har. Jag behöver pushas, om än försiktigt.

Hur gör stödet du får skillnad för dig (Beskriv gärna vad och varför)

Att jag inte bara sitter hemma och inte gör nåenting alls.

Stödet jag har fått har hjälpt mig på många olika sätt. Dels att jag fått möjlighet att arbeta upp min förmåga igen i min takt och efter mina önskemål.

Att få komma ut i skogen är helande. Det bästa jag gjort är att gå med i skogsgruppen.

Orkar/klarar inte svara mer.

De pushar men samtidigt så försöker de se till att man inte pushar sig själv för långt.

Vet ej, min hjärna funkar inte

Mycket. Det är bara jag som måste komma ifatt (vilja ta tag i livet).

Social träning. Motivationshöjning.

Jag tar till mig mer och vågar prata mer, fått lite mer självkänsla.

Man känner sig mer förstådd och att det inte är fel på en. Känner mig mer trygg med mig själv.

Jag har fått hjälp att både våga och hitta arbetsträning. Personalen på Kraften hjälper mig att ta tag i saker, sätta processer i rullning. Allt sker med otrolig respekt för min enskilda situation och de är väldigt lyhörda.

Vad kan göras annorlunda?

Ingenting vad jag kan komma på.

Jag kan inte komma på något sätt som skulle gjorts annorlunda. Allt har gått enligt planen och är så tacksam för hjälpen jag fått och att allt gått så stabilt och bra.

Mer skog, flera platser att se.

Jag är nöjd.

Inget

Vet ej.

Jag - kämpa mer. Mer insatser. Mer valmöjligheter.

Mer och fler motivationsövningar.

Inte mycket, jag tycker att de är bra med alla olika grupper så det finns något för alla, det stöd som personalen ger är väldigt bra.

Kan inte komma på något.

Jag har ingenting jag skulle vilja ändra på.

Samverkansteam Kraften Hedemora

Svar från deltagare avslut

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Behöver återhämtning under tiden jag jobbar i form av pauser. Behöver anpassa arbete efter dagsformen. Klarar inte av stress under längre stunder.

Bägge kan vara en möjlighet.

Att jag blivit stärkt genom dom olika steg jag tagit på min resa mot ett jobb. Att jag upplevt stöd och uppbackning av Kraften teamet. Jag har blivit mer självständig. Jag är både lättad och tacksam då jag nu är anställd.

Hitta ett arbete jag kan trivas på och som får mig att må bättre.

Att det finns utrymme i tid och rum för återhämtning.

Anpassat arbete

Planering, egen tid.

Stöd & förståelse på arbetsplatsen för min problematik.

Att jag skall komma upp heltid/deltid 75 % på arbetspraktiken för att känna mig redo för arbetsmarknaden. Att ha en bra dygnsrytm, att jag får den sömn jag behöver.

Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig (Beskriv gärna och varför)

Jag har möjlighet till att arbetsträna utan press. Man har tagit i den takt jag klarar av. Det har lett till att jag idag har klarat att arbeta men med mycket anpassningar och stöd. Det har också lett till ett eventuellt jobb.

Gjort stor skillnad. Fått bättre/återvunnet självförtroende.

Jag tror jag svarade på det ovan :-)

Jag har kunnat utforska och se efter vad jag verkligen vill göra i framtiden.

Som socialt stöd/kontakt i vardagen. Som mentalt /emotionellt bollplank i tillvaron.

Personligt stöd och rådgivning

Att högt och positivt kunna tala om vilka färdigheter och förmågor jag har och kan använda mig av.

Jag har fått dela erfarenheter med andra som har liknande situation. Lärt mig att det inte är fel att stanna upp och backa. Lärt mig massor om mig själv och utvecklat verktyg som funkar för just mig.

Jag känner mig mer säker på att framtida arbete faktiskt kan fungera igen.

Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

Tycker att jag fått det stöd som jag behövt. Det har varit bra det stöd jag fått.

Tror ingenting hade kunnat gjorts annorlunda. Allt har skett precis som det var menat att det skulle ske.

Inget som jag kan komma på.

Kanske en ökad tydlighet i syfte och mål och en tydligt utritad väg från start för att komma dit. (Ett stort ansvar ligger där på mig själv och min egen viljenhet!).

I mitt fall kanske inte snabbare, som jag önskade :-)

Vet ej.

Vet ej.

[Samverkansteam Säter](#)

Svar från deltagare pågående

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Att jag trivs med mina arbetskamrater och förstår varandra och våra behov känna mig trygg i det jag gör.

Att det får ta tid och jag får stöd att kunna anpassa mig till det arbete som jag ska genomföra, att få stödet jag behöver, vilket jag för tillfället får och är otroligt nöjd med.

Att känna mig redo för det.

Förberedelse, planering, tid men det är mycket jag själv förutom det måste ha eller ha jobbat med.

Viktigt att träna forts. träna på sociala aktiviteter. Självkänsla och självförtroende. Att känna att man är betrodd eller jag vet inte att någon tror på att man kan eller åtminstone inte uttrycker sina tvivel. De har man så mycket av sig själv ändå (tvivel på sig själv alltså).

Att kunna få det hållbart efter jobbet.

Kunna ta en dag i taget, utan press, bara kunna slappna av. Bli hörd och förstådd. Bra kommunikation.

Vara öppen och ärlig. Inte gå för fort fram.

Att bli förstådd och att man orkar med. Att det inte blir för mycket och att man kan få hjälp när det behövs. Att jag vågar kommunicera och faktiskt också ber om hjälp. Få ta det i min takt.

Hitta studier jag är intresserad av.

Rutiner, varva ner träning (gym), vara ute i naturen, äta mat på tider.

Hantera min ångest. Hantera min stress. Hantera min nedstämdhet.

Struktur, god hälsa och sinnesro.

Låta det ta tid, våga ta steget. För att utvecklas, bli självförsörjande.

Få bukt på mitt mående och lista ut vad jag vill göra.

Att man tar ett steg i taget så det inte blir för mycket på en gång eftersom det var länge sen jag pluggade eller arbetade.

Mina rutiner, kost och sömn. Och stöd och vägledning.

För mig just nu är det viktigt arbeta, för att kunna komma in i det svenska samhället.

Hur gör stödet du får skillnad för dig (Beskriv gärna vad och varför)

Stödet har hjälpt mig med mitt självförtroende och hjälpt till att jag kommit ut i arbetsträning o som leder till att man känner att man är en del i ett sammanhang och behövs.

Jag har fått stöttning att lära känna mig själv och mina behov.

Det ger mig hopp, en tro på mig själv.

Har exponerat mig och utmanat mig själv och tänjt på gränser. Har pga detta kunnat öppna mig mer och släppa in människor samt bli mer säker i mig själv.

Att man kan få det sagt högt vad man tänker och lättare få ord på dem. Få kunna bolla tankar och känna att man blir lyssnad på. Det gör en alltid lite klokare och gladare efter man har fått träffats.

Det ger mig motivation.

Hade inte klarat det på egen hand.

Hjälp att komma ut i arbete och att jag kan bestämma lite själv hur jag vill ha det, vilka tider jag vill arbeta.

Det känns tryggare, man är inte ensam.

Socialt samspel, bygger rutiner, och en frizon.

Motiverar, höjer mig, ser mig.

Att komma utanför dörren. Bibehålla rutiner. Knyta nya kontakter.

Bra att få hjälp att komma vidare.

Det hjälper mig att se hur mycket jag klarar av. Möjligheten att kunna lägga till och ta bort efter behov. En bredare förståelse för min situation. Insikter, tips, m.m.

Det gör att jag vågar mer prata svenska. Även kämpa mer.

Organisering av tankar/funderingar. Förtydlig av koncept jag inte helt förstår eller har koll på (tex vilka bidrag som finns och vilka som är aktuella för mig).

Vad kan göras annorlunda?

Är nöjd med det som är gjort.

Jag är otroligt nöjd med den hjälp jag får.

Jag vet faktiskt inte, det är bra som det är.

Kan ibland känna mig pressad, att jag ska klara av mer än vad jag gör. Blir att jag kan se ner på mig själv lite. Samverkansteamet har dock gjort väldigt mycket för mig, gjort mig starkare, modigare. Skulle vara till hjälp att sakta mer.

Jag tycker det är bra som det är just nu. Jag känner att jag kan säga till om det behövs en förändring.

Inget för tillfället.

Mera fysisk träning. Mera hjälp att se och hjälpa deltagare att hen blir ekonomisk självständig.

Vet ej.

Bättre lokal (luft/ljud/storlek). Lite längre grupper.

Att jag tar min tid och inte stressa mig, träna mer.

Samverkansteam Säter

Svar från deltagare avslut

Vad är viktigt för dig för att kunna arbeta eller studera?

Stabilt mående, social arbetsplats, tydliga rutiner.

Att bli frisk från min utmattning.

Testat arbetsförmåga genom arbetsträning.

Rutiner.

Både arbeta och studera.

Att vara klar i huvet och känna att min "sjukdomsbild" inte hindrar och drar ner mig. Tro på mig själv och finna lugn i det jag gör. Fokus och struktur, initiativförmåga. Att det finns hjälp om det blir svårt att förstå.

Hur har stödet du fått gjort skillnad för dig (Beskriv gärna och varför)

Allt stöd och hjälp har gjort att jag kunnat lösa i stort sett allt i mitt liv.

En push i rätt riktning fast man mått skit.

Jag har känt mig respekterad, stöttad och sedd.

Fått hjälp och assistans med allt jag behövde till min ansökan som senare blev beviljad.

Att kunna se/tänka vad jag behöver göra för att må bra/ha en fungerande vardag.

Sen jag började här på samverkansteamet så har jag lärt mig att för mig mer, jag vågar stå upp för mig själv, ta hand om mig själv, förstått att jag inte är ensam om att må som jag göra ibland. Hjälp finns att få om man behöver det. Jag har fått lärdom av dom andra som går här på gruppen. Många kloka ord, bra tips hur man ska hantera situationer.

Att få överhuvudtaget ta del av det jag vill göra, lösa det administrativa m.m. Försöker man så klarar man av det. Man är inte vilsen och man kan alltid fråga. Det som har varit svårt på ett privat plan behöver inte bli det till lika stor grad här, mycket löser sig för mig, snarare än att jag ska rodda och bli för stressad och överväldigad.

Vad skulle kunna ha gjorts annorlunda?

Inget.

Önskar att deltagare fick prova flera fasta praktikplatser i kommunen.

Inget.

Vet ej.

Ingenting. Jag är nöjd med allt [hjärta].

Det vet jag inte. Inget.