



Med stöd av



Halvårsrapport inför styrelsemötet 2019-03-15

Samverkansteam Säter

Period 20180601–20181231

Säter

Styrgruppen genom Gudrun Sjöberg



Innehållsförteckning

1. Deltagare -insatsen förutsättningar	3
2. Deltagare – genomförande och process	3
3. Deltagare- resultat och effekter	4
4. Personal- insatsens förutsättningar	5
5. Personal- arbetssätt och metoder	6
6. Personal- resultat och effekter	7
7. Organisation- förutsättningar.....	7
8. Organisation- genomförande och process	8
9 Organisation- resultat och effekt.....	9
10. Utvecklingsområden	10



1. Deltagare -insatsen förutsättningar

Beskrivning

Under perioden 20180601–20181231 har 19 stycken deltagare skrivits in i verksamheten. Av dessa 19 är 8 stycken män och 11 stycken kvinnor. 14 st deltagare har tidigare varit med i Kraften i Hedemora. Medelåldern är 40 år och medianåldern 38 år och äldsta deltagaren är 60 år och den yngsta 20 år. Deltagarna är aktuella hos försäkringskassan samt även remitterade av försäkringskassan i tretton fall och hos socialtjänsten är det sex stycken som remitterats. Av de tretton är det en som ursprungligen remitterades till Kraften av Arbetsförmedlingen men som sedermera övergick till att vara aktuellt på Försäkringskassan. Målet är att samverkansteamet Säter kan ha 30 st. deltagare aktuella. Medeltalet för tid i offentlig försörjning innan de blev aktuella är 6 år. Uppgifterna baseras på de 19 deltagare som varit inskrivna i teamet under perioden. Tre av deltagarna har aktivitetsersättning

Analys

Majoriteten av deltagarna har varit deltagare i Kraften och hade där påbörjat ett förändringsarbete. Hur länge de varit inskrivna i Kraften varierade och de hade kommit olika långt i sin process. Beroende på hur långt de kommit i processen så hade de olika behov av att starta om processen och det fanns behov av att hitta plattformen för deltagandet i Samverkansteamet. Det fanns även en osäkerhet hos deltagarna om hur verksamheten skulle se ut här i Säter och vilka likheter och olikheter det fanns.

Det är förhållande vis få deltagare med aktivitetsersättning i teamet hittills trots att de är en prioriterad grupp.

Reflektion

Ingen deltagare har ännu remitterats av Arbetsförmedlingen och orsaken till den kan både vara att samverkansteamet är en verksamhet som kan ses som en förrehabilitering för att sen komma i åtnjutande av Arbetsförmedlingens tjänst, samt att informationen om Samverkansteamet ej gått ut till Arbetsförmedlingen som en resurs som finns för dem att tillgå. Arbetsförmedlingen är en viktig och betydelsefull aktör i arbetet med deltagarna.

2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt i teamet. Det har skrivits in 5 stycken nya deltagare under 2018. Det har ej uppkommit någon kö till teamet ännu. För de som skrivs in i teamet är det en provotid på 2 månader för att deltagaren ska kunna känna efter om insatsen är den rätta. Under perioden så behöver deltagaren vara aktiv för att kunna skapa sig en bild av teamets verksamhet. Fokus är nyttan för personen. En inskrivningstid på maximalt 12



månader också införts för att förhindra att deltagaren blir kvar för länge och att det blir mer överskådligt för deltagaren. Möjlighet finns för förlängning om det finns behov med tydligt mål. Teamet har under hösten 2018 startat en Lösningsfokusgrupp där deltagarna kan arbeta med sin resa framåt mot sitt mål. En kontinuerlig utveckling av olika gruppverksamheter har skett under 2018 utifrån de behov som deltagarna har. Teamet arbetar även med coachande enskilda samtal. Förutom detta har teamet tillsammans med deltagarna varit med på föreläsning i Falun samt på en föreläsning i Avesta som Samverkansteamet i Avesta anordnade. Teamet har tillsammans med samverkansteamet i Avesta och Kraften i Hedemora deltagit i en fjällresa i september till Grövelsjön. Samverkansteamet hade tre deltagare som var med på resan. Samverkansteamet har även haft olika aktiviteter för deltagarna som yoga, mindfulness och kreativ målning. Vi har också varit till Mentalvårdsmuseet för ett studiebesök. Under perioden har sex stycken av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika grad. Uppföljning med deltagare och den som remitterat sker var 3:e månad.

Analys

De deltagare som har deltagit aktivt i grupper och coachade samtal kommer snabbare fram mot sitt mål. Vi ser att de som deltar i grupperna utvecklas mycket. De får draghjälp av de andra i gruppen och kan coacha varandra framåt. Lösningsfokusgruppen har varit utvecklade för deltagarna. För många är det ett stort steg att komma ut i en arbetsträning och att vara aktiva. Att delta på olika aktiviteter och åka med på föreläsningar kan vara ett sätt för många att träna upp sin förmåga att vara aktivt och att vara tillsammans med andra. De deltagare som var på fjällresan antog en utmaning både mentalt och fysiskt och klarade av det bra utifrån förutsättningarna.

Reflektion

Att delta aktivt ser vi har en god effekt för deltagarna och att träna på att se sina egna resurser och göra mer av det som fungerar. Tydlighet med vad som är syftet med verksamheten är viktig både för deltagarna och för oss personal. Det är värdefullt att göra saker tillsammans med deltagarna och dela erfarenheter. Delade erfarenheter kan användas i samtalen på ett lösningsfokuserat sätt.

3. Deltagare- resultat och effekter

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20180601–20181231 är 19 stycken av dessa är 11 stycken kvinnor och 8 stycken är män. Av dessa 19 var 13 stycken aktualiserade av Försäkringskassan och 7 stycken av Socialtjänsten. Vid årets slut var det 16 personer inskrivna och då var det 8 män och 8 kvinnor.



Antal inskrivna 20180601 Män	Antal inskrivna 20180601 Kvinnor	Antal ny-inskrivna under perioden Män	Antal ny-inskrivna under perioden Kvinnor	Antal avslut totalt män	Antal avslut Totalt kvinnor	Varav avhopp K/M	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs-inriktad rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till annat	Antal inskrivna 20181231 män	Antal inskrivna 20181231 kvinnor
6	8	2	3	0	3	0	1	1	0	1	0	8	8

Tre deltagare har avslutats alla är kvinnor, inga tidiga avhopp under perioden.

En person fick arbete, en person påbörjade studier och en person har avslutats för ansökan om sjukersättning. Det innebär att resultatet blir att 67% av de avslutade deltagarna under perioden gick i mål.

Genomströmningstiden för de som avslutats är 2,5 månader.

Antal år i snitt i offentlig försörjning för de som avslutats och gått i mål är 6,5 år.

Av de som gått i mål så har de båda inneburit ett samarbete med Arbetsförmedlingen för att kunna slutföra den planering som funnits.

Analys

Av de personer som avslutats så hade alla påbörjat i gång i sin arbetsrehabilitering och planering som deltagare i Kraften. Därav en kort genomströmningstid i samverkansteamet. Det är sex stycken som varit ute på en arbetsträning. Vilket tyder på att de kommit framåt i sin arbetsrehabilitering.

Snitt Tiden i offentlig försörjning är lång för de som gått i mål. Det är ett bra resultat att kommit i ut i arbete och studier efter så pass lång tid i offentlig försörjning.

Reflektion

Det innebär en stor omställning att börja arbeta eller studera och det kan innebära en höjd livskvalité. Att ha ett gott samarbete med Arbetsförmedlingen innebär att det finns en rehab kedja som ger ett bra resultat. I arbetet i teamet är det viktigt att det finns representant från Arbetsförmedlingen så det finns förutsättningar för en effektiv rehabkedja.

4. Personal- insatsens förutsättningar

Beskrivning

Teamet består av verksamhetsledare och coach Gudrun Sjöberg och coach Tom Björk båda arbetar heltid i teamet. Gudrun började sin anställning i juni och Tom började i augusti. Teamet består även av representanter från de olika aktörerna med vardera 20 %. Under



hösten har tre planeringsmöten med de olika representanterna hållits för att arbeta fram hur deras roll ska se ut i teamet. Alla aktörer har varit representerade på alla möten förutom Arbetsförmedlingen som deltagit vid ett möte. Det är nu klart vilken som blir Arbetsförmedlingens representant. Initialt bestod mötena av att gå igenom uppdraget och förväntningar på vilka roller som aktörerna ska ha. Representanternas roll och kunskaper är av stor vikt för att planeringen kring deltagarna ska bli så bra som möjligt. Om insatsen blir rätt från början finns förutsättningar för ett effektivt flöde.

Samverkansteamet har haft regelbundna möten med FIE (Fler i egen försörjning) och på dessa möten har ett samarbete kring arbetsträningsplatser/praktikplatser inletts för information om vilka tänkbara platser som finns. Samverkansteamet deltog i FIE:s höstmöte den 19 oktober och efter det mötet så gjorde en kartläggning tillsammans med FIE över vad våra olika verksamheter gör och vilken målgrupp vi arbetar med. Detta för att få en bild över hur och vart Säterbon kan få hjälp. Syftet med detta är också att det ska kunna bli ett flöde mellan verksamheterna. Någon deltagare ska kanske vidare från FIE till Samverkansteamet och vice versa så att personen får rätt stöd för att komma vidare. Samverkansteamet har också gjort studiebesök hos teamen i Avesta och Hedemora för att ha ett kollegialt utbyte och få tips och idéer.

Analys

Det har varit en utvecklingsfas att starta upp verksamheten och få igång processen och det behövs tid för att rollerna skall falla på plats. Under perioden så har processen att bygga upp teamet gjorts parallellt med att arbeta med deltagarna och utveckla metoder och struktur. Det finns en stor utvecklingspotential i samverkans mellan Samverkansteamet och FIE.

Reflektion

Upplägget med representanter ser annorlunda ut mot de andra teamen i Hedemora och Avesta. Det gör att det inte funnits någon exakt bild över hur rollerna ska se ut och det ger samtidigt en möjlighet att anpassa rollerna utifrån de behov som finns för samverkansteamets deltagare.

5. Personal- arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat arbetssätt har under hösten gått grundläggande utbildning Lösningsfokus och gått Gruppledarutbildning i Lösningsfokus. Utöver detta har även teamet handledning för att stödja arbetssättet och metoden. Teamet har tillsammans med de andra teamen varit på Lösningsfokuskonferens i Malmö vilket var mycket inspirerande och lärorikt. Teamet är litet men har snabbt arbetat fram ett arbetssätt och utvecklat gruppverksamheten. Verksamheten genomsyras av engagemang och att utveckla



metoden för att den ska passa deltagarna. Det innebär en pågående process i att testa olika metoder samt vara lyhörd för deltagarnas förslag och respons på det arbetet som utförts.

Analys

Att vara lyhörd för vad deltagarna har för behov innebär en flexibilitet som är nödvändig för att möta upp de behov som finns. Styrkan med Lösningfokuserat arbetssätt att se det som fungerar och bygga vidare på det. Vi ser att detta har en effekt på deltagarna och att de snabbtar till sig av arbetssättet. Genom att ha ett kollegialt utbyte samt regelbunden handledning så bibehåller vi och utvecklar arbetssättet.

Reflektion

Det finns en styrka med att arbeta lösningfokuserat vilket vi ser har en god effekt på deltagarna samt även på oss personal.

6. Personal- resultat och effekter

Beskrivning

Då samverkansteamet består av två coacher och representanterna från de andra aktörerna så är det ett förhållandevis litet team. Detta ger både en styrka och sårbarhet. Teamet har snabbt arbetat ihop sig som ett team och att leda grupper i lösningfokus. Styrkan med att vara ett litet team är att det är möjligt för båda i teamet att ha god kunskap om alla deltagarna. Det kan ge en trygghet för deltagarna att båda i teamet har bra koll på vad som planeras och vad som händer.

Analys

Teamet har snabbt arbetat ihop sig vilket har lett till att arbetet med deltagarna har kommit i gång snabbt. Teamets storlek för att det är möjligt för personalen att ha god kunskap om deltagarna och det kan ge en trygghet för dem.

Reflektion

Teamet har fått en god start och arbetet utvecklas hela tiden det kommer bli intressant att se hur representanternas roll kan utvecklas i teamet.

7. Organisation- förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har fram till årsskiftet sett ut som följande:

Susanna Berglund, Öppenvård psykiatri,

Thomas Åkesson, Försäkringskassan

Pernilla Stengård Arbetsförmedlingen

Anna Lassbo Säter VC ersätts av Monica Bergman Säter VC

Lena Lorenz LSS/Socialpsykiatri

Eva Jondelius, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund

Gudrun Sjöberg verksamhetsledare Samverkansteamet Säter föredragande i styrgruppen.



Styrgruppen har under året haft tre möten. Styrgruppsmötena har dominerats av uppbyggnaden av teamet och lokalfrågan har också varit en av de dominerande frågorna. Frågan om säkerhet och arbetsmiljö har diskuterats under mötena.

Analys

Det har varit en process för styrgruppen att starta upp och sätta rollerna i arbetet med styrgruppen. Det har inneburit intressanta diskussioner på mötena och även att det getts information om hur det ser ut hos de olika aktörerna och vad de kan bidra med till teamet.

Reflektion

Styrgruppens arbete är viktigt för att samverkansteamet skall utvecklas och för att förtydliga samverkansteamets roll och uppgift. Det är viktigt med styrning från aktörerna för att teamet skall utvecklas för att möta de behov som finns hos Sätters kommuninnevånare.

8. Organisation- genomförande och process

Beskrivning

Sedan etableringen av samverkansteamet i Säter har det varit fokus på att bygga upp teamet i den processen har även en viktig del varit att informera aktörerna om vad samverkansteamet roll är. Att sprida informationen är viktig och detta har varit en av frågorna som har lyft på styrgruppsmöten för att samverkansteamet ska ges möjlighet att komma ut till aktörerna och informera.

Analys

Det är viktigt att få ut information om samverkansteamet så att det blir känt vad vi har att erbjuda. Informationen behöver vara återkommande och regelbunden då det är viktigt med aktuell information.

Reflektion

Samverkansteamet i Säter blir mer och mer känt och det är en positiv utveckling för att det ska komma Sätters kommuninnevånare tillgodo. Det är även viktigt att tydliggöra vad samverkansteamet uppdrag är för att aktörerna ska kunna avgöra om det är rätt insats för den enskilde.



9 Organisation- resultat och effekt

Beskrivning

Den budget som hade lagt initialt var lagd utifrån att samverkansteamet skulle starta i april 2018. Rekryteringsprocessen innebar att starten sköts upp till den 1 juni. Lokalfrågan var svår att lösa men teamet kunde i juni ges möjlighet att flytta in i lokaler på Dahlanders Kunskapscenter. För lokalerna på Dahlanders Kunskapscenter debiterades Samverkansteamets ingen hyra för 2018. Den budgeterade kostnaden för lönerna var ej beräknad korrekt då de sociala avgifterna ej hade medräknats vilket gjorde att den budgeterade kostnaden blev lägre. Utfallet blev dock lite högre än budget och blev 990 353 kr.

<u>Budget 2018</u>	
<u>Intäkter</u>	<u>2018</u>
Finansiering från samordningsförbundet.....	600
Finansiering från Kraften	300
Totalt intäkter	900
 <u>Kostnader</u>	 <u>2018</u>
Personal totalt	620
Varav arbetsförmedlare (20 %).....	0
Varav personlig handläggare (20 %).....	0
Varav psykiatri och vårdkontakt (20 %)	0
Varav socialsekreterare (20 %).....	0
 Varav coach (100 %).....	300
Varav verksamhetsledare/samordnare (100 %).....	320
 Lokaler totalt	80
Varav lokaler.....	80
 Övriga kostnader totalt	200
Varav handledning och kompetensutveckling	30
Varav planeringsdagar.....	20
Varav material.....	20
Varav dator, telefonkostnader	40
Varav reskostnader.....	10
Varav aktivitetskostnader	60
Varav inredning och möbler.....	20
 Totalt kostnader.....	900



Utfall

Kontogrp	Namn	KST	Namn	Utfall			
45	Bidrag och transfere	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	404 040,00	Bidrag till Samordningsförbundet		
50	Löner arbetad tid	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	555 277,18			
51	Löner ej arbetad tid	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	110 975,70			
55	Kostnadsersättningar	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	6 066,10			
56	Sociala avgifter enligt	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	210 317,35			
57	Pensionskostnader	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	51 597,90			
64	Förbrukningsinventarier	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	15 128,44			
65	Kontorsmateriel och	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	3 266,80			
68	Tele-, datakommunikation	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	2 715,74			
69	Kostnader för transporter	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	415,50			
70	Transporter och resor	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	3 492,74			
71	Representation	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	3 798,64			
74	Övriga främmande tjänster	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	1 217,00			
76	Diverse kostnader	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	26 081,00			
85	Finansiella kostnader	1675050	SAMVERKANSTEAM SÄTER	3,57	990 353,66		
				1 394 393,66			

Analys

När det gäller den ekonomiska situationen för samverkansteamet innebär det en fördel att det inte innebär någon hyreskostnad för 2018 och att teamet hade fördelen att få använda lokaler på Dahlanders kunskapscenter. Det innebär att budget i stort sett höll trots att lönekostnaden ej var beräknad korrekt.

Reflektion

Det har varit svårt räkna kostnader initialt då inte verksamheten varit i gång mer än 6 månader. Det har inneburit att beräkningar och prognoser har fått göras utifrån hur det sett ut i de andra teamen och de erfarenheter som funnits i de teamen då de varit verksamma längre tid.

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säters kommun har varit i gång sedan juni 2018 och har i starten fokuserat på att utforska deltagarnas behov och fortsätta den planering som funnits sedan de var deltagare i Kraften, samt att utveckla teamet och metoden för att tillgodose deltagarnas behov av arbetsrehabilitering. Samverkan med andra aktörer har påbörjats bland annat med FIE (fler i egen försörjning) arbetet initialt inleddes med att kartlägga vad vi arbetar med för målgrupper att få ett flöde mellan verksamheterna och för att säterbon ska få rätt hjälp.



Utvecklingspotentialen är stor. Då det finns möjlighet att utveckla arbetet mera som att samlokalisera planering finns för samlokalisering.

Samverkansteamet kommer under våren 2019 att åka till de olika aktörerna för att informera om verksamheten. Det lösningsfokuserade förhållningssättet har teamet utvecklats i och det skulle vara utvecklande om även de representanterna som är med gick utbildning i detta. Att ha utvecklingsdagar med deltagarna och även med remittenterna är något som vi även vill utveckla för att få feedback på det vi gör samt att få en omvärldsbild av hur behovet av samverkansteamet är hos de olika aktörerna. Vi ser även att det är viktigt att få med deltagarnyttan och ser att det vore bra om även deltagarna ges möjlighet att ge feedback på verksamheten.

Ytterligare ett utvecklingsområde som vi ser är att fortsätta samverkan med samverkansteamerna i Avesta och Hedemora samt att även med de team som finns i Borlänge och Falun. Detta för att få kunskaper och idéer om hur vi kan fortsätta utveckla arbetet och hur vi kan samverka gällande aktiviteter m.m.

Analys

Det finns en stor potential i att utveckla samverkan både inom den egna kommunen och även med andra aktörer. En samlokalisering med FIE skulle innebära ett stort steg i den riktningen. Även samverkan med de andra teamen som har påbörjats kan utvecklas. För att få ut informationen om samverkansteamet så är det viktigt att komma ut till de olika aktörerna för att personalen ska få information om vilken resurs som samverkansteamet kan vara för deras kunder/klienter. Att genomföra utvecklingsdagar med deltagarna samt med personal från alla aktörer kan innebära och leda till en utveckling av verksamheten.

Reflektion

Samverkansteamet har på kort tid hunnit etablera och påbörja samverkan med olika aktörer som FIE och de andra samverkansteamerna. Det finns en stor potential här och att fortsätta detta arbete känns mycket viktigt. Att utveckla mera samverkan med arbetsgivare och andra aktörer är något som behöver utvecklas. Det är viktigt att finna ut vad det finns för samverkansmöjligheter för att kommuninnevånaren i Säters för rätt stöd på god kvalitet för att närma sig arbetsmarknaden.