



**HEDEMORA
KOMMUN**

med stöd av



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Halvårsrapport

Kraften Hedemora



Period 2020-01-01 – 2020-12-31

Hedemora 2021-02-18
Per Westlund

Sammanfattning

Deltagare:

Under perioden har 28 personer remitterats till Kraften vilket är fler än jämförbar period. De flesta nya deltagarna kommer från socialförvaltningen. En anledning till att fler kommit från Socialförvaltningen förklaras med att Arbetsmarknadsenheten införde ett stopp under våren för nya deltagare. Kraftens resultat är 56% för perioden. Samtidigt har genomströmningstiden minskat. En delförklaring är att inga "långliggare" finns i snittet. Genomsnittet i offentlig försörjning innan Kraften var 3,8 år. Personer som inte haft offentlig försörjning, s.k. hemmasittare, gör att snittet är lägre trots utanförskapet.

Kraften har Corona-anpassat verksamheten och utökat samverkan med Arbetsmarknadsenheten. Trots Coronaanpassningar har deltagarna fortsatt att komma på aktiviteterna. Myndigheternas närvaro i möten och uppföljningar har varit sämre, delvis beroende på restriktioner.

Personal

Kraftens personal har varit oförändrad till november när Fredrik slutade för annat jobb. Samverkan med Arbetsmarknadsenheten har utökats för att anpassa verksamheten till en förändrad ekonomi. Försäkringskassan är fortfarande representerat i teamet trots tidigare planer på motsatsen. Arbetsförmedlingens tid har minskats till 20% för att möta ett minskat budgetutrymme. Sedan juni finns psykiatrin representerat på onsdagar i team-träffarna.

Organisation

Styrgruppens representation har inte förändrats under perioden. Förutom aktuella frågor för Kraften är styrgruppen ett forum att diskutera utveckling mellan myndigheterna i allmänhet. Kraften lyfter brister till styrgruppen som kan ta det vidare inom respektive myndighet. Under hösten påbörjades ett arbete att ta fram ett reglemente för styrgruppen. Under året har Kraftens ekonomi varit den viktigaste frågan. Kraften tilldelades 1,88 miljoner vilket var mindre än äskandet. Under året minskades Arbetsförmedlingens tid i teamet successivt till att vara 20% från september. Sammantaget har dessa anpassningar och andra mer oväntade händelser gjort att budgeten räck till och kostnaderna för 2020 blev 1 810 507 kronor.

1. Deltagare

Beskrivning

Under 2020 året har det funnit en diskussion vilka deltagare som ska till Kraften och vilka som ska till Arbetsmarknadsenhetens nya gruppverksamhet. Vem som ska var är inte alltid självklart eftersom anledningarna till behovet av stöd ofta är liknande. Kraften jobbar med ärenden som har behov av en samverkan och befinner sig i en mer komplex situation. Detta är inte alltid klart från början men är ett riktmärke för vilka deltagare som kommer till Kraften. Ju mer den remitterande handläggaren känner till om Kraften, ju bättre bli urvalet.

Remitterade deltagare till Kraften 200101-201231 28 personer

Varav män 15

Varav kvinnor 13

Åldersfördelning

18-30 11

30-45 8

46-64 9

Remittenter

Socialförvaltningen, SOC 15

Försäkringskassan, FK 8

Arbetsförmedlingen, AF 3

Region Dalarna, RegD 2

Analys

SOC står för den största andelen remitterade deltagare. Under våren 2020 hade AME intagningsstopp vilket ökade antalet remitterade till Kraften från SOC. Kraften har också kunnat erbjuda anpassad gruppverksamhet under rådande pandemi vilket också torde vara en faktor till en större andel remitterade från SOC. Utvecklingen av en mer fördjupad samverkan mellan SOC och AME har också inneburit en större fysisk närvaro från SOC i lokalerna som är till fördel för samverkan med AME och Kraften. Under 2020 har närvaron i lokalerna från övriga myndigheter minska utifrån rådande restriktioner i respektive myndighet.

Reflektion

Myndigheternas närvaro i verksamheten ökar träffsäkerhet var deltagaren får bäst nytta. Pandemin har minskat de fysiska mötena med myndigheterna. Det gäller såväl deltagandet i studiebesök till Kraften som vid uppföljningar. Kraften har anpassat sig till detta men det

tycks också ge effekter på inflödet till Kraften. Vad gäller Arbetsförmedlingen ser Kraftens team att omorganiseringen i myndigheten minskat den lokala förankringen bland handläggarna. Även om myndigheten har en person i teamet är det av betydelse att handläggarna som kommer i kontakt med individer som har behov av Kraften också känner till Kraftens uppdrag. Att Kraften är ett samverkansteam som myndigheterna själva är delaktiga i kan ibland förväxlas med att Kraften är en extern aktör.

2. Deltagare genomförande och process:

Beskrivning

Den första kontakten med Kraften sker vanligtvis genom ett studiebesök där deltagaren, tillsammans med sin handläggare, träffar Kraftens team. Studiebesöket syftar till att informera om verksamheten och berätta om arbetssättet. Deltagaren uppmanas att gå hem och fundera om Kraften är nästa steg och i så fall formulera en uppdragsblankett tillsammans med den remitterande handläggaren. I flera fall har handläggaren och deltagaren redan vid studiebesöket kunnat utforma ett uppdrag till Kraften. Vid studiebesöket trycker teamet extra på att det är viktigt att faktiskt komma till Kraften för att det ska vara möjligt att samarbeta.

När uppdragsblankett inkommit till Kraften tilldelas deltagaren en person i teamet som anses vara mest lämpad utifrån deltagarens förhoppningar med Kraften. Inskrivningen sker vid ett formellt möte där samtycken mm tas in. Det görs också en överenskommelse med remittenten att densamme har ansvaret att var tredje månad följa upp hur det har gått.

Träffpunkten är oftast första aktiviteten i Kraften och något som teamet ser som det minsta steget i Kraften. Syftet med träffpunkten är att deltagaren ska känna sig trygg med att komma till Kraften. Teamet möter deltagarna över en kopp kaffe och pratar kring de ämnen som deltagarna vill ta upp. Även deltagare från AME deltar i träffpunkten eftersom det är ett bra sätt att skapa relationer inför samarbetet.

Efter en inledande start i träffpunkten är det inte ovanligt att deltagaren blir intresserad av att också delta i skogsgruppen. Skogsgruppen utgår från konceptet Grön rehabilitering och är också ett enkelt första steg i Kraften. För de deltagare som vill delta i grupp och utveckla vad bästa resultatet i Kraften kan vara erbjuds att vara med i en introduktionsgrupp. Introduktionsgruppen syftar till att ge en introduktion i det lösningsfokuserade tänkandet och göra en första plan för deltagandet i Kraften.

Deltagaren ges också möjlighet att träna eller simma vid Vasahallen. Utöver Kraftens kärnaktiviteter finns möjlighet att göra individanpassade steg. Kraften samarbetar med Arbetsmarknadsenheten (AME) i fråga om studiestöd, jobbsökande, föreläsningar, gruppaktiviteter mm. Kraften använder även handkraften som ett sätt för deltagaren att träna socialt samtidigt som hen sysslar med hantverk.

Flertalet av deltagarna börjar arbetsträna som en del av aktiviteterna i Kraften. Ofta byggs tiden på för att i slutande bli en anställning eller ett avslut i Kraften till vidare arbetslivsinriktade insatser.

Analys

Under den rådande pandemin har Kraften anpassat sin gruppverksamhet till rådande restriktioner. Under våren höll Kraften gruppverksamheten som planerat med anpassningar utifrån rådande restriktioner. Fikat reducerades och skogsgruppen, som vanligtvis åker med buss, fick istället utgå från Kraften och hålla sina aktiviteter i närområdet. Under våren startade Kraften, tillsammans med AME en introduktionsgrupp. Syftet var att lära ut metodiken för att i en framtid kunna hålla grupper på AME. Under hösten deltog Kraften med en medarbetare, Mirjam, i en grupp som AME startade med lösningsfokus som metodik. Utfallet blev bra och AME planerar att fortsätta med liknande grupper.

Coronapandemin har delvis präglat gruppverksamheten under våren men framförallt under senare delen av året. Gruppernas storlek har reducerats och gruppverksamheten är idag förlagd utomhus. Träffpunkten hålls utomhus runt en öppen eld. Deltagarnas närvaro har varit god trots att flera tillhör riskgrupp. Kraften har följt Arbetsmarknadsenhetens restriktioner vilka anpassats regelbundet. Under en kort period stängdes gruppverksamheterna helt för att sedan öppnas utomhus när läget stabiliserades.

Intaget av nya deltagare blev delvis framskjutet under en tid när fysiska möten inte fick hållas. Kraften har i dagarna tagit in flertalet deltagare som fanns i kön och planerar att starta en virtuell introduktionsgrupp i lösningsfokus för dessa.

Reflektion

Studiebesöken tillsammans med handläggaren har minskat under 2020. Detta kan förklaras av pandemin men för AF:s del kan även omorganiseringen vara en förklaring. Kraftens team har träffas deltagarna utan remittenten och i flera fall även skrivit in deltagaren utan remittentens närvaro. Under rådande förutsättningar är det en lösning som får fungera men teamet ser det som viktigt att komma tillbaka till tidigare rutiner så snart förutsättningarna förbättras. Ett första fysiskt möte förankrar även de fortsatta uppföljningarna var tredje månad vilket inte har fungerat lika väl som tidigare.

Kraften upplever att restriktionerna inom de olika myndigheterna och i de olika samverkansteamerna har hanterats olika. Kraften har anpassat sin verksamhet till rådande restriktioner på arbetsplatsen eftersom verksamheten ligger i samma lokaler. Fysiska möten och grupper varande har varit en återkommande punkt. Smittläget har skapat osäkerhet i att starta nya gruppen och Kraften har istället anpassat den befintliga verksamheten för att fungera.

Att förlägga verksamhet utomhus har sina fördelar. Deltagarna får ett större ”rum” att vara i som för vissa gjort det lättare att komma till gruppen. Teamet kan också notera att deltagarna kommit till grupperna trots väder och vind. Det är ett tecken på att gruppen är viktig.

Kraften kommer i dagarna att starta en nätbaserad lösningsfokusgrupp. Kraften befärar att restriktionerna kommer att ligga kvar under våren och en virtuell grupp är en lösning att kunna bedriva ett mer strukturerat arbete kring deltagarens väg i Kraften.

3. Deltagare resultat

Beskrivning

Tabell: Deltagarresultat i Kraften 200101-201231

Antal inskrivna 200101	Antal ny- inskrivna under perioden	Antal avslut totalt	Dropouts (tidiga avhopp)	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivs- inriktad rehab	Antal till sjuk- ersättning	Antal till föräldra- ledighet	Antal till annat	Antal inskrivna 201231
34	28	25	5	5	3	6	3	1	7	32

Under 2020 avslutades 25 personer i Kraften. Av dessa gick 14 personer, eller 56% till positivt resultat i Kraften. Antal till annat inrymmer personer som återgått till remittenten. En person har avbrutit kontakten och en person har flyttat. En person valde att avsluta Kraften utan offentlig försörjning. Såväl antalet nyinskrivna som antalet avslutade ärenden har ökat jämför med föregående period.

Genomsnittlig tid i försörjning innan Kraften: 3,8 år

Män: 4,6 år

Kvinnor: 2,9 år

Genomströmningstid i Kraften:

Period	Period	Period	Period	Period
	1807-1906	1901-1912	1907-2006	2001-2012
Månader	24	28,5	23,22	15.6

Analys

Drygt hälften har gått vidare i resultat. Jämfört med tidigare period har inga längre ärende (långliggare) avslutats vilket sänkt genomströmningstiden. Det finns fortfarande deltagare som behöver längre tid vilka kan komma att öka genomströmningstiden i kommande rapporter. Fem avslutades till jobb varav tre med stöd såsom lönebidrag. Av de som avslutats till drop out kommer deltagarna från SOC eller från FK med aktivitetsersättning. Remittentens förhoppningar överensstämmer inte alltid med deltagarens. Personer kan tacka ja till Kraften men är egentligen inte mogna eller har helt enkelt en annan agenda. Under Coronaåret har dessutom inskrivningar från FK gjorts utan fysiska möten. Detta kan förklara varför att det är fler drop-out med aktivitetsersättning.

Vårens intagningsstopp på AME har innebar att fler personer remitterades till Kraften från SOC. Fler av dessa har långa tider med försörjningsstöd som periodvis avbrutits av kortare jobb. Det finns också personer som inte haft offentlig försörjning, s.k. hemmasittare, bland de inskrivna.

De utökade restriktionerna under senare delen av året innebar att det skapades en kö eftersom det var oklart huruvida möte och grupper skulle vara möjligt att genomföra. Kraften har anpassat sin verksamhet och under januari och februari har flertalet personer kunna skrivas in.

Reflektion

Trots pandemin har det funnits ett flöde i Kraften. Fler har skrivits in och fler har avslutats.

Genomströmningstiden har minskat jämfört med tidigare år vilket förväntades även i tidigare rapport. Detta beror till stor del på att inga längre ärenden finns med i avsluten. När ”långliggare” avslutas ökar genomströmningstiden. Såvida det inte är ett mönster kan dessa beaktas som outliers i statistiken och inte representativa för helheten.

Den genomsnittliga tiden i försörjning innan Kraften har diskuterats i tidigare rapporter. Hemmasittare och kortare avbrott har sänkt siffran vilket inte varit representativt för genomsnittsdeltagaren som kommer till Kraften. I och med den nya policyn kommer detta att förbättras när frågan istället handlar om hur länge sedan deltagaren arbetade eller studerade. Frågeställningen behöver vara tydlig och lika ställd för att få ett så riktigt resultat som möjligt. Vad är ett arbete eller studier som ska räknas som avbrott i den offentliga försörjningen?

4. Personalen- insatsens förutsättningar

Beskrivning

Personalsammansättning 200101-201231

- Karin Häggmark har representerat AF. Karin har arbetat med rehabilitering under flera år. Krain har jobbat 75% i teamet vilket minskades till 50% from 15 juni och 20% from september.
- Mirjam Hed var socialförvaltningens representant i teamet. I och med omorganisationen i kommunen flyttades tjänsten till Arbetsmarknadsenheten. Mirjam började jobba 50% efter föräldraledighet och har jobbat 80% from september.
- Fredrik Bloom började som coach i Kraften juli 2018. Fredriks tjänst ligger under Arbetsmarknadsenheten. Fredrik jobbade 100% till oktober och slutade för annan tjänst from 1 november
- Per Westlund arbetar som verksamhetsledare. Han har under 2019 jobbat 50% och 72% under 2020 pga föräldraledighet.
- Jeanette Larsson är Försäkringskassans representant i teamet och jobbar en dag i veckan vid Kraften.
- Pia Redhe är psykiatrins representant i Kraften sedan juni 2020. Hon är ett välkommet tillskott i teamarbetet och är arbetsterapeut till professionen.

- Ninni Emanuelsson har varit handledare för skogsgruppen första halvåret 2020. Under hösten avslutade Kraften avtalet med Kyrkan eftersom Kraften själva höll i aktiviteterna.
- Anna Holm Gottfrid är sedan 1 november anställd 50% i Kraften som ersättare till Fredrik. Anna kommer närmast från AME där hon jobbat såväl med individuella samtal som gruppen i lösningsfokuserad anda. Anna jobbar 100% i Kraften från 1 januari.

Analys

Kraftens sammansättning förändrades under senare delen av året. Fredrik valde att byta tjänst vilket till del kan förklaras av osäkerheter kring Kraftens framtida ekonomi. Kraften valde också att avsluta avtalet med Kyrkan angående handledare för skogsgruppen. Detta berodde dels på att Kraften själva hanterade skogsgruppen, dels på ett förväntat minskat budgetutrymme kommande år. Det har sedan visat sig att Kraften tilldelats en större budget än förväntat varför Ninni har kunnat anlitas till skogsgruppen igen som även utökats.

Under året har AF:s tid i teamet minskats. Dels beroende på pandemins som inneburit mindre närvaro, dels beroende på en förväntad minskad budget för kommande år. Kraften anpassade verksamheten för osäkrare kommande år.

Försäkringskassan har fortsatt sin representation i teamet och psykiatriken har förstärkt sin närvaro vilket är mycket uppskattat av Kraften team.

Reflektion

Osäkerheter gällande ekonomi gör att medarbetare ser om sitt hus. Att Kraftens budget skulle bli mindre kommande år samt att pandemin slog till på allvar resulterade i personalförändringar. I ett långsiktigt teamarbete är det inte bra med osäkerheter, varken för personalen eller för deltagaren.

Under året har Kraftens team fördjupat samverkan med AME. I och med att Kraftens team på plats är anställda av AME har Kraften ökat delaktigheten i arbetet på AME. Exempelvis har Kraften och AME hållit i gemensamma lösningsfokusgrupper och aktiviteter. Tanken har varit att hitta en samverkan som skulle kunna fortsätta i Kraftens anda även med en minskande tilldelning från samordningsförbundet.

Pandemin och rådande restriktioner har präglat diskussionerna i teamet. Verksamheten har anpassats och fler möten har hållit virtuellt. Fördelarna med de olika sätten att mötas har blivit tydligare.

5. Personal-arbetssätt och metoder

Beskrivning

Alla deltagare som kommer till Kraften får veta att Kraften är ett team som jobbar med samverkan. Syftet är att deltagaren ska få känslan av att det finns ett team som jobbar för personens bästa. Även om det är en utsedd handledare deltar hela teamet i deltagarens planering.

Kraftens arbetsvecka inleds med Träffpunkt där hela teamet som är på plats omväxlande deltar för att lära känna alla deltagare. Träffpunkten är främst en social aktivitet som också är

ett bra första steg i Kraften. Deltagaren får träffa andra i Kraften och teamet får möjligheten att lära känna deltagaren inför kommande samarbete. Måndag eftermiddag är lämnat öppet för att ta emot studiebesök från remittenter. De måndagseftermiddagar som inte är fullbokade med studiebesök ägnas åt att diskutera metod- eller ärendefrågor. Onsdag förmiddag är det team-tid för genomgång av ärenden och planering av eventuella grupper/aktiviteter. Då finns även Försäkringskassan på plats. Sedan juni 2020 deltar även Region Dalarna i teamet representerat av Pia Redhe psykiatri Avesta. Syftet med att myndigheterna finns representerade en dag på plats är att underlätta samverkan för deltagarna i Kraften.

På onsdagarna har Kraftens team möjligheten att åka till Cecilia Anelod för att få handledning i frågor som rör deltagare, team eller verksamhet.

Fredagarna är det skogsgrupp som utgår från Kraften. Skogsgruppens arbete utgår från tanket med "grön rehabilitering". Kraften har under 2020 bjudit in såväl AME som KAA (kommunala aktivitetsansvarets) att delta. Samarbetet kring detta fortsätter.

Kraften har under 2020 ökat sin samverkan med AME. Kraften har hållit i lösningsfokuserade grupper tillsammans med AME. Under hösten var Mirjam med som en av gruppleadarna för AME:s nya inskrivningsgrupp, en grupp för nya deltagare på AME där alla har försörjning från SOC. Gruppen visade ett bra resultat och AME jobbar nu vidare med konceptet för liknanden grupper.

Analys

Pandemin har påverkat verksamheten på flera sätt. Träffpunkten har anpassats under rådande pandemi för att kunna fortsätta. Under våren begränsades antalet deltagare och fiket reducerades för att helt flyttas utomhus under slutet av året. Trots förändringarna har deltagarna fortsatt att komma. Det är en värdemätare att verksamheten är viktig. Det har varit lättare för deltagare att kunna undvika att delta under pandemin med hänsyn till restriktioner och risker.

Team-träffarna på onsdagar har skett via teams vilket fungerat väl. Att psykiatri representeras i teamet ger fler möjligheter. Således finns en diskussion om framtida grupper i samverkan.

Samverkan med AME har utvecklats under 2020. KAA deltar numer regelbundet i skogsgruppen med deltagare och som handledare. Det frigör tid för teamet när fler kan turas om att delta som handledare i skogsgruppen. Skogsgruppen är också en möjlighet att prata med deltagare på "tu man hand" och ofta hittas fler ledtrådar under en skogspromenad än i ett samtal på rummet.

Kraften har anpassat sin verksamhet utifrån det aviserad minskande budgetutrymmet. Samverkan med AME och KAA är exempel på detta. Likaså har Kraften minskat andra aktiviteter som tidigare köptes in såsom föreläsare eller resor till andra verksamheter. Pandemin har också spelet en roll i den minskade aktiviteten. Ett exempel på detta är att träningskort till Vasahallen inte varit aktuellt i och med att verksamheten är stängd för allmänheten. Kraften har också minskat den externa handledningstiden och har inte företagit personalaktiviteter som tidigare år.

Reflektion

Kraften och teamet har fungerat trots pandemin. Att mötas digitalt via teams eller annat fungerar väl när kontakterna redan är upparbetade. Förutom pandemin har oron kring den framtida ekonomin legat med i bakhuvudet under året. Oron är inte bra för ett teamarbete där fokus ska ligga på deltagare och teamet.

Utvecklingsområden

- Utveckla samverkan och "språket" med AME
- Utveckla gruppverksamheterna och öka delaktigheten
- Utveckla team, flöden och arbetssätt
- Var uppmärksam på och avsluta ärenden i rätt tid.

6. Personal- Resultat och effekter

Beskrivning

Kraftens verksamhet ska spegla deltagarnas behov. Det lösningsfokuserade arbetet ställer krav på ett ständigt teamarbete och ett kontaktnät utanför verksamheten för att kunna utvecklas. Det är när du gör praktik av det teoretiska som du får möjligheten att förbättra kunskap och trygghet i metodiken. Basen i teamarbetet är mötet med deltagaren och utvecklingen av grupper. För att behålla dynamiken i detta behöver det finnas utrymme att arbeta som team och tilltro till verksamheten.

En gemensam metodik ger ett gemensamt arbetsspråk. Nyttan med detta i det praktiska arbetet med deltagare kan inte överskattas. Eftersom teamets medarbetare har olika kunskaper och kontakter kan det i en grupp komma deltagaren till nytta när teamet är samspelt och vet riktning i samtalet.

Analys

Sedan hösten 2019 har teamet bestått av samma konstellation. Det har gagnat verksamheten när teamet kunnat jobba långsiktigare och blivit mer samspelta. Under våren 2020 har steg tagits med nya grupper i samverkan med AME. Detta har varit möjligt när det funnits en trygghet i personalgruppen. Att teamet finns med i de olika aktiviteterna gagnar samarbete med deltagare. Deltagaren märker vem i teamet som kan deltagarens fråga bäst och vänder sig till denne. Sålunda är både team och deltagare själv delaktig i processen.

Reflektion

Det faktum att Fredrik slutade i Kraften speglar den oro som funnits angående Kraftens framtida ekonomi. När det i december visade sig att ekonomin var tryggad för 2021 samt att Anna flyttades till Kraften på heltid, kunde större fokus läggas på planering inför 2021. Teamet har tagit in nya deltagare och startat nya grupper i början på 2021. Kraften ska för första gången testa att hålla en grupp digitalt.

7. Organisation-förutsättningar

Beskrivning

Södra Dalarnas Samordningsförbund stödjer och finansierar Kraftens verksamhet som drivs gemensamt av myndigheterna med placering i Hedemora kommun. Styrgruppen har ansvar för ekonomi samt upprättar och reviderar uppdragsbeskrivningen.

Styrgruppen består av chefer från respektive myndighet. Under perioden har följande personer deltagit, varav vissa är ersättare:

Anna-Klara Levin, VC Hedemora
Mats Wallertz, Arbetsförmedlingen
Sara Pommer, Hedemora kommun
Lena Abrahamsson, Hedemora kommun
Kajsa-Lena Fagerström politiker Hedemora kommun
Michael Morelius, LSS Hedemora kommun
Per Westlund, verksamhetsledare/föredragande
Jonas Wells förbundschef Södra Dalarnas Samordningsförbund, adjungerande

Analys

Styrgruppsmötena har varit färre under 2020, detta beroende på pandemin. Mötena från senvåren och framåt har hållit via skype eller teams. Det har fungerat när mötesdeltagarna redan är bekanta med varandra. Olika myndigheter har dock olika krav för säkerhet vilket kan ställa till det. Digitala möte är ett alternativ att träffas även när restriktionerna tas bort.

Reflektion

Styrgruppen är Kraftens möjlighet att lyfta frågor som rör samverkan som berör teamet men också samverkan i stort. Utifrån Kraftens synvinkel är det bra att politiken finns representerat genom Kajsa Lena Fagerström eftersom det finns en direkt koppling till beslutsfattarna, framförallt i tider av besparingar. Samverkansinsatsen är till nytta för medborgarna och utvecklingen av verksamheten i kommunen. Kraften delaktighet och påverkan till förbättrad samverkan blir därmed mer direkt.

8. Organisation-genomförande och process

Beskrivning

Kraftens arbetsplats delas med AME vilket har fördelar i form av samverkan. Kraften är delaktig i AME:s utformning och särskilt det under 2020 när en ny gruppverksamhet utformats på AME. Kraften och AME har som ett resultat av detta drivit lösningsfokusgrupp med deltagare från bägge verksamheter. Kraften har vanligen kontakt med andra aktörer för samverkan såsom arbetsgivare, föreningar mfl. Under Coronaåret har det varit sparsamt med möten och kontakter jämfört med tidigare. Istället ha samverkan med SOC fördjupats med.

Styrgruppen har träffats två gånger höst och vår. På styrgruppsmötet diskuteras aktuella frågor rörande Kraften. Det är också ett tillfälle att ta upp andra samverkansfrågor som berör myndigheterna. Ofta delas även information om kommande möten, aktiviteter och utbildningar. Frågor som inte kan hanteras direkt på styrgruppen kan vidarebefordras till rätt

person för senare återkoppling till styrgruppen och Kraften. I och med att styrgruppen består av närmsta cheferna för myndigheterna tas även frågor rörande hantering av ärenden upp.

Analys

Med en minskande budget har Kraften ökat samverkan med AME för att kunna erbjuda deltagarna en liknande verksamhet. Det är utvecklande och utmanande att hitta den gemensamma plattformen för arbetet med deltagarna.

Den mesta aktuella frågan för styrgruppen har varit Kraftens ekonomi och kommande finansiering. Ett resultat av detta är AF:s minskade delaktighet i teamet från 75% till 20%. Samverkan inom Region Dalarna mellan vårdcentralen och öppenvårdspsykiatri har varit ett ämne när deltagare remitterats mellan enheterna utan att få rätt stöd.

Det har också påbörjats ett arbete att ta fram ett reglemente för styrgrupperna i samverkansteamerna i Södra Dalarna. Även om det är olika styrgrupper är det önskvärt att ha ett liknande reglemente för att förtydliga styrgruppen arbete.

Reflektion

Såvida det inte tillförs medel från regering och riksdag kan det förväntas att budgeten från samordningsförbundet kommer att krympa. För att bibehålla och utveckla Kraftens arbetssätt kommer samverkan med AME att vara fortsatt viktigt.

Kraften tar i styrgruppen upp brister som dyker upp i arbete med deltagarna. Frågorna kan i många fall redas ut i styrgruppen och i annat fall skickas vidare till rätt person. På så sätt har Kraften en bredare funktion att uppmärksamma god samverkan i sin helhet.

9. Organisation – Resultat och effekter

Beskrivning

Kraften äskade 2,2 miljoner för 2020 men tilldelades 1,88 miljoner. Kraften har utifrån rådande budgetläge sparat in på handledning och planering för teamet. Fler aktiviteter har hållits gemensamt med AME och deltagarkostnaderna har därmed kunnat hållas nere. Skogsgruppen har hållit av Kraften själva i större utsträckning och Fredrik slutade i Kraften för annan tjänst. AF:s del i teamet minskades också från 75% till 20%. Detta, sammantaget med föräldraledigheter i teamet, har gjort att budgeten har hållits.

Tabell: Äskad budget 2020, utfall 2020

	Årsbudget, äskat* 2020	Halvårsutfall tom 200630	Utfall 2020
Personal	1950000	891385	1699864
Handledning/utbildning	32000	22931	31357
Deltagarkostnader inkl skogsgrp	218000	64454	79286
Totalt	2200000	978770	1810507

**Kraften tilldelades 1880000 av Samordningsförbundet vilket verksamheten har förhållit sig till.*

Analys

Till halvåret 200630 hade 978770 kronor förbrukats. Skulle andra halvåret visat liknande kostnader hade budgeten överskridits. Genom AF:s minskade tjänstgöring och andra mer oväntade händelser har kostnaderna hållit sig inom ramen. Den budget som finns avsatt för 2021 är högre än förväntat varför planeringen hamnat i ett annat läge, se bilaga inför 2021. Från januari 2021 har Anna ersatt Fredrik på heltid genom en övergång från AME. Likaså har Ninni timanställts 40% på AME för att hålla i gemensamma skogsgrupper. Kraften kan inte anställa nya medarbetare eftersom det kräver ett längre åtagande än ett år.

Reflektion

Kraften har lämnat ett överskott under flera år främst p.g.a. sparade personalkostnader genom föräldraledighet. Budgeten för 2021 blev högre än förväntat. Kraften räknade med en lägre budget inför 2021 men får nu tänka om kring aktiviteter som kan komma deltagarna till nytta. De direkt deltagarrelaterade kostnaderna torde därför öka för 2021.