



Med stöd av



Helårsrapport inför styrelsemötet 20200911

Samverkansteamet Säter

Period 20190701–20200630

Säter

Styrgruppen genom Gudrun Sjöberg



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Innehållsförteckning

1. Deltagare -insatsen förutsättningar	2
2. Deltagare – genomförande och process.....	4
3. Deltagare- resultat och effekter	5
4. Personal- insatsens förutsättningar	7
5. Personal- arbetssätt och metoder	9
6. Personal- resultat och effekter	10
7. Organisation- förutsättningar.....	10
8. Organisation- genomförande och process.....	11
9 Organisation- resultat och effekt.....	12
10. Utvecklingsområden.....	13



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

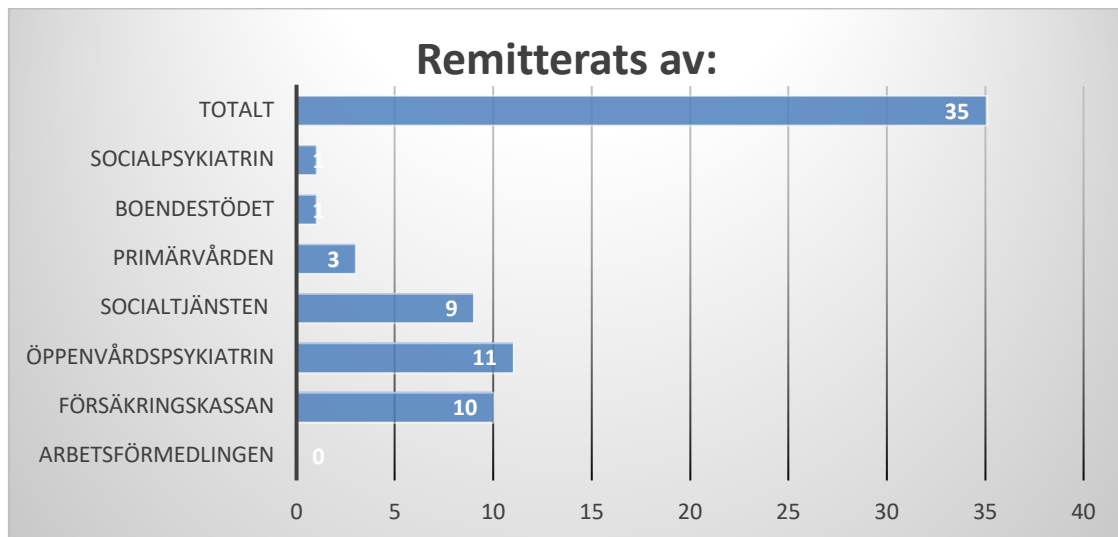


Försäkringskassan

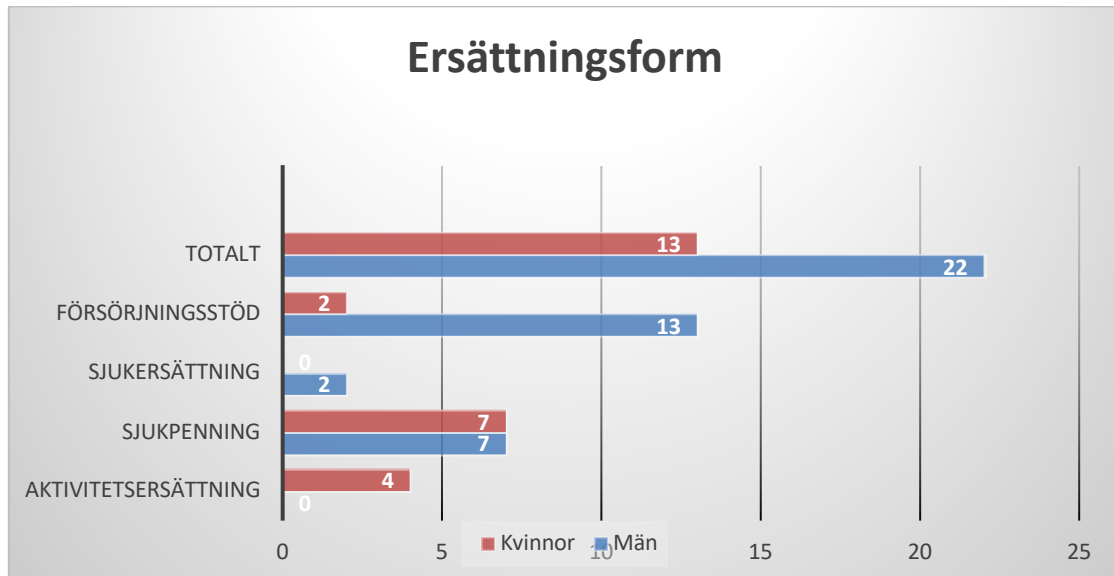
1. Deltagare -insatsen förutsättningar

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20190701–20200630 var 35 av dessa 13 kvinnor och 22 män. Dessa 35 har remitterats av: Socialpsykiatri 1 deltagare, Boendestödet 1 deltagare, Primärvården 3 deltagare, Socialtjänsten (IFO) 9 deltagare, Öppenvård psykiatri 11 deltagare och Försäkringskassan 10 deltagare.



Ingen har remitterats av Arbetsförmedlingen under perioden men två studiebesök har bokats in i augusti för deltagare där Arbetsförmedlingen är en aktör. Öppenvård psykiatri har ökat mest när det gäller att remittera till teamet. Av de 35 deltagarna så hade 14 ersättning i form av sjukpenning, 2 sjukersättning, 4 aktivitetsersättning, 15 hade försörjningsstöd. Sammanfattningsvis så hade 57 % ersättning från Försäkringskassan i någon form, 43% hade ersättning från kommunen i form av försörjningsstöd. De som hade ersättning i form av aktivitetsersättning var 11 %. De med aktivitetsersättning är en prioriterad grupp och de som är deltagare och har aktivitetsersättning är alla kvinnor.



Medelåldern för samtliga deltagarna under perioden är 39 år. För de kvinnliga deltagarna är medelåldern 36 år och för männen är den 41 år. Yngsta deltagaren var 21 år och den äldsta 62 år.

Analys

Öppenvårdspsykiatri är den verksamhet som ökat även under denna period när det gäller att remittera. Antalet deltagare med aktivitetserättning har ökat även under denna period vilket visar på en trend att teamet får fler deltagare med aktivitetserättning. Ersättningsmässigt så är Försäkringskassan som står för den stora andelen då det är 57 % av deltagarna som har ersättning från Försäkringskassan i någon form. Noteras kan att ingen deltagare saknade ersättning från någon aktör under denna period samt att andelen deltagare med ersättning i form av Försörjningsstöd har ökat.

Reflektion

Som tidigare har ingen remitterats från Arbetsförmedlingen och de är en viktig part i processen. De personer som är aktuella för Samverkansteamet har hittills stått så lång ifrån arbetsmarknaden så de har inte varit aktuella hos Arbetsförmedlingen. Vi kan dock notera att ett studiebesök för en eventuell ny deltagare har bokats in augusti. Teamet har sedan 1 april 2020 fått tillskott i form av den handläggare från Arbetsförmedlingen på 30% vilket kan komma att ha en positiv effekt både på att deltagarna får mer stöd i att komma ut i praktik/arbetsträning samt att även Arbetsförmedlingen remitterar till teamet. Teamet har



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

inte varit till Arbetsförmedlingen och presenterat sig och det kan också påverka att de inte aktualiserat någon deltagare ännu. Antalet deltagare som har ersättning i form av aktivitetsersättning har ökat och utifrån att de är en prioriterad grupp så är ett troligt scenario att den gruppen kommer att öka i framtiden.

2. Deltagare – genomförande och process

Beskrivning

Inskrivning av nya deltagare sker kontinuerligt i teamet. Det har skrivits in 17 nya deltagare under perioden 9 män och 8 kvinnor. Det har ej varit någon kö till teamet. För de som skrivs in i teamet är det en provotid på 2 månader för att deltagaren ska kunna känna efter om insatsen är den rätta. Under perioden så behöver deltagaren vara aktiv för att kunna skapa sig en bild av teamets verksamhet. Fokus är nyttan för personen. Teamet har fortsatt att utveckla gruppverksamheten och går två dagar i veckan med deltagarna till Skönvikshallen för gemensam träning i gymmet. Alla tränar utifrån sin egen förmåga och det fungerar även som ett socialt och coachande sammanhang. Både för oss coacher men även mellan deltagarna då det är ett tillfälle för dem att coacha varandra. Lösningfokusgrupp är en grupp där deltagarna arbetar med sin resa framåt mot sitt mål. Teamet är även temagrupp och även en grupp på torsdagarna som är mer ett socialt sammanhang. Teamet arbetar även med coachande enskilda samtal. Teamet arbetar även aktivt med att stötta deltagarna ut i arbetsträning/praktik. Sedan 1 april 2020 har teamet fått ett tillskott med handläggare från Arbetsförmedlingen på 30%, Maria Lundin. Detta ser vi som en positiv utveckling för att deltagarna ska få ett bra stöd när de ska vidare ut i en arbetsträning/praktik. Under perioden har 6 av deltagarna varit ute i arbetsträning i olika omfattning. Av dessa 6 har 2 deltagare aktualiserats i det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och arbetsförmedlingen detta parallellt med att de deltar i teamets verksamhet. Ytterligare 4 deltagare är aktuella för att komma ut i arbetsträning och där arbetar Maria Lundin aktiv för att hitta lämpliga platser. På grund av Corona pandemin under våren 2020 så har det varit svårt för arbetsgivare att ta emot deltagare. Vissa av deltagarna tillhör riskgrupp vilket försvårar deras väg vidare. Teamet har kunnat bibehålla gruppverksamheten samtidigt som Folkhälsomyndighetens rekommendationer följts, genom att låna en större lokal på Dahlanders kunskapscentrum samt även att ha vissa aktiviteter utomhus.

Analys

Kombinationen enskilda samtal och gruppverksamheten har en gynnande effekt på processen vidare mot arbete eller studier för deltagarna. Tillskottet med arbetsförmedlare har varit ett lyft under våren för att få mera fokus mot arbete. Här finns en stor utvecklingspotential för att utveckla gruppverksamhet och enskilda möten med fokus på arbete och studier. Coronapandemin påverkar möjlighet att få ut deltagarna i arbetsträning/praktik negativt.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Reflektion

Tydligheten med målet arbete eller studier är viktigt att förtydliga och det har teamet arbetat aktivt med och tydligheten har förstärkts i och med att handläggare från Arbetsförmedlingen tillförts. Där se vi att det kommer att ske en positiv utveckling för deltagarna då det kommer att få ett utökat stöd på sin resa mot arbete eller studier.

3. Deltagare- resultat och effekter

Beskrivning

Antal deltagare totalt för perioden 20190701–20200630 är 35, av dessa är 13 kvinnor och 22 är män.

Vid periodens slut var det 26 personer inskrivna och då var det 17 män och 9 kvinnor. Vid periodens början var det 72% män och 28% kvinnor i verksamheten. Vid periodensslut var andelen män 65% och kvinnor 35%. Fördelningen av män och kvinnor har vid periodensslut fördelats jämnare än vid periodens början men det är fortfarande en majoritet av män i verksamheten. Det har under perioden skrivits in 53% män och 47 % kvinnor i verksamheten. Så gällande nyinskrivna kan vi se att det är en jämnfördelning av kvinnor och män jämfört med tidigare perioder.

Totalt har 9 deltagare avslutats 3 personer till arbete, 1 person till annan arbetsrehabiliterande åtgärd, 5 har återgått till ordinarie verksamhet. En av deltagare som återgått till ordinarie verksamhet kommer att till hösten börja studera. Så den plan som fanns när hen deltog i verksamheten har slutförts trots att hen deltagande avslutades. De deltagare som gått till annat, som avslutats och gått tillbaka till den myndighet som remitterat har det gemensamma varit att de inte klarat att delta för att de haft olika behov av annat stöd. Detta innebär att 44 % av de avslutade deltagarna under perioden gått vidare till arbete och annan arbetsrehabilitering. Det är en ökning med 4 % sen senaste halvårsrapporten.

Genomströmningstiden är för männen som gått i mål är 17 månader och för kvinnorna är den 16 månader. Den totala genomströmningstiden är 16 månader.

Antal år i offentlig försörjning är för männen 8 år och för kvinnorna 5,5 år. Totalt är antal i år i offentlig försörjning 7 år.

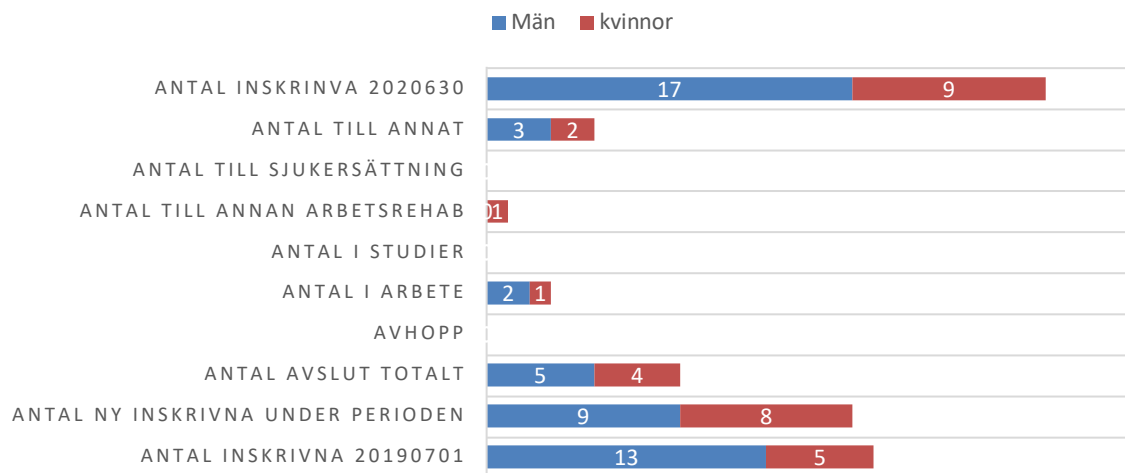


ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

RESULTAT 20190701-20200630



Analys

De deltagare som gått vidare i arbete har vägen dit sett olika ut, en av personerna började med arbetsträning på arbetsplatsen som sedan blev till en anställning med stöd. Hen hade arbetsträning under en lång perioden vilket ledde till att arbetsgivaren ville anställa då deltagarna gjorde ett så bra och kompetent arbete. De andra två gick direkt till arbete utan att ha någon form av arbetsträning innan. Vägen kan se olika ut och deltagarna har behov av ett längre stöd för att komma vidare. Viktigt är att det hela tiden finns pågående process i deltagandet. En av de deltagare som avslutades till med återgång till ordinarie verksamhet har trots detta en planering att studera till hösten. Vilket innebär att deltagaren har haft nytta av verksamheten trots avhopp.

Reflektion

För att komma vidare krävs i många fall att deltagaren ges tid att finna sin väg vidare och att de ges möjlighet att bygga upp sin förmåga igen efter längre tid bortavaro från arbetsmarknaden. Då kan arbetsträning vara ett medel för att ta sig vidare och arbeta upp sin arbetsförmåga. Det är viktigt att det blir en individuell planering för deltagaren så det blir rätt stöd i rätt tid.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Av de som avslutats och återgått till ordinarie verksamheter fanns det behov av annat stöd samtidigt som att det kan konstateras i två fall att det inte fanns arbetsförmåga för de personerna vilket är ett resultat av deltagandet i teamet.

4. Personal- insatsens förutsättningar

Beskrivning

Teamet består av Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare/coach, och Tom Björk, coach, båda arbetar heltid i teamet samt Maria Lundin Arbetsförmedlingen som sedan 1/4–2020 arbetar 30% i teamet. Teamet består även av representanter från de olika aktörerna med vardera 20 %. Under perioden har 7 möten med representanterna hållits. I april avbokades mötet på grund av att representanterna ej kunde medverka. Även Corona pandemin har påverkat möten men det har lösts genom att representanterna har kunnat delta via telefon. Mötena hålls en gång per månad. Fokus har varit på deltagarna och hur vägen vidare ska se ut kring dem. Sedan december är Sofie Fahlin biståndshandläggare Socialpsykiatri med i gruppen då det fanns ett önskemål om att ha hennes kompetens representerad. Arbetsförmedlingens representant har ej haft möjlighet att delta på alla möten under hösten på grund av andra möten i sin egen verksamhet som har prioriterats. Enskilda möten med Arbetsförmedlingens representant har istället genomförts för att deltagarna ska få rätt stöd när de är ute på arbetsträning/praktik. Sedan Maria Lundin började i teamet 1 april så är hon Arbetsförmedlingens representant.

Representantgruppen består av följande personer:

Emma Wenngren	Socialtjänsten
Eva Pallin	Öppenvård psykiatri
Leif Carlsson (ersatt av Margareta Taras)	Försäkringskassan
Torhild Mildenberger	Vårdcentral Säter
Gudrun Sjöberg	Samverkansteamet
Tom Björk	Samverkansteamet
Marianne Olgerfeldt Furuheid	Arbetsförmedlingen
Maria Lundin	
(ersatte Marianne O-F from 1/4–2020)	Arbetsförmedlingen
Sofie Fahlin	Socialpsykiatri

Samverkansteamet har även fortsatt att ha regelbundna möten med FIE (Fler i egen försörjning) en gång per vecka. Samverkansteamet deltog i FIE:s höstmöte 19 oktober och på vårmötet 17 januari 2020. Syftet med mötena har varit att kartlägga de olika insatserna samt att utveckla samverkansmöjligheter.

Samverkansteamet har under perioden fortsatt att ha möten med FIE, s.k. @work. Syftet med mötena har varit att introducera lösningsfokus och även ha ett kollegialt utbyte. Där



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

har vi utbytt idéer och erfarenheter samt diskuterat hur vi kan utveckla samverkan mellan oss. Vi har under våren även ägnat tid till att utveckla informationen om de olika verksamheterna på kommunens hemsida för att den ska bli så lättillgänglig som möjligt för Säterbon.

Vi har även genomfört en vandring till Silverbergsgruva tillsammans med FIE och deltagare från båda verksamheterna. Vi har även haft en gemensam föreläsning om Andningens betydelse för hälsan med överläkare Johannes Lindh. Under våren genomförde en gemensam friluftsdag för deltagare den 4 maj. Syftet med Friluftsdagen var att se vad vi kan göra utomhus och med socialdistans trots Corona pandemin. Vädret ställde till det för oss och vi fick senare lägga en del av aktiviteterna då vi inte kunde var utomhus. Så den 1 juni genomförde vi En prova på Golf aktivitet för deltagarna där vi även jobbade med frågor i grupp kring Existentiell hälsa. Allt skedde i solsken och med socialdistans.

I januari kom arbetsmarknadsministern Eva Normark på besök till Dahlanders Kunskapscentrum, där hon bland annat fick träffa två deltagare i Samverkansteamet som berätta om sin väg mot arbete och även fick en kort information om Samverkansteamet Säter. Syftet med besöket var att Eva Nordmark skulle få se hur vi i Säter arbetar med de som står längst ifrån arbetsmarknaden. Under samtalet lyftes frågan kring att nivåerna för tilldelning till Samordningsförbundet legat på samma nivå trots att antal förbund ökat samt en önskan om att Arbetsförmedlingen ska bli mer aktiv.

Samverkansteamet har även varit värd för @work i Lösningfokus med Cecilia Anelod som höll en workshop i metoden Reflekterande team.

Arbetsförmedlingens representant har hållit föreläsning med deltagarna under hösten för att informera om vad Arbetsförmedlingen kan ge för stöd. Även öppenvård psykiatri har varit hit och haft föreläsning om psykisk hälsa för deltagarna.

Verksamheten har fått anpassats efter Corona pandemin då vissa aktiviteter med deltagarna ej har kunnat genomföras. Verksamheten har trots detta kunnat fortgå med anpassning utifrån pandemin. Viktigt att gruppverksamheten och samtalen kan fortgå för att processen för deltagarna ska fortsätta. Viktigt för deltagarna att finnas med i ett sammanhang vilket gynnar den existentiella hälsan.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Analys

Verksamheten utvecklas kontinuerligt och samverkan mellan teamet och FIE fortsätter att utvecklas. Det är dock viktigt att kartlägga och göra tydligt vilka roller de olika verksamheterna har och hur vi kan samverka. Vi ser tydligt att arbetet i Representantgruppen har utvecklats och mötena är mycket viktiga för deltagarnas och verksamhetens utveckling. Arbetsförmedlingens roll är viktig och med tillskottet med handläggare på 30% kommer detta att komma deltagarna till stor nytta. Detta kommer att bidra till att kompetensen i teamet höjs samt att deltagarna får rätt hjälp i rätt tid.

Reflektion

Verksamheten utvecklas kontinuerligt vilket är gynnsamt för deltagarna och verksamheten. Fler aktiviteter har samarrangerats med FIE och verksamheten har kunnat fortgå trots Corona Pandemin. Det har varit och är fortgående viktigt för deltagarna att finnas med i ett sammanhang vilket inte minst är viktigt för hälsan och då inte minst för den existentiella hälsan.

5. Personal- arbetssätt och metoder

Beskrivning

Teamet arbetar utifrån ett lösningsfokuserat arbetssätt. Teamet har tidigare gått grundläggande utbildning i Lösningsfokus och Gruppledarutbildning i Lösningsfokus. Tom Björk har under våren genomfört Lösningsfokuserad Ledarskapsutbildning som kommer slutföras till hösten 2020. Utöver detta har även teamet handledning för att stödja arbetssättet och metoden. Teamet har även deltagit i utbildning i SSR och ORS som är ett system för systematisk uppföljning. Metoden kan användas både i enskilda möten men även i grupp för att följa upp vad deltagarna tycker om verksamheten. Teamet har fortsatt att arbetat fram arbetssätt och utvecklat gruppverksamheten. Vilket innebär att gruppernas teman och upplägg arbetas fram inför varje grupp för att gruppens innehåll ska passa deltagarnas process. Den röda tråden i grupperna är hur deltagarna ska komma vidare mot arbete eller studier. Detta har inneburit att coacherna har fått arbeta aktivt med att hålla den röda tråden i gruppverksamheten och i enskilda mötena för att bibehålla processen mot arbete och studier. Grupperna innehåll skräddarsys för varje gång och olika teman läggs till för att deltagarnas process ska gynnas.

Analys

Teamet har skräddasytt sina grupper utifrån var deltagarna befinner sig i processen samt säkerställt tydligheten med att målet med verksamheten är arbete eller studier. Detta har inneburit att teamet utvecklat ett unikt arbete med grupperna.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Reflektion

Teamet använder sig mycket av att ha en kollegial reflektion kontinuerligt för att processen i gruppverksamhet och i individuella samtal ska få en bra effekt. Att hela tiden reflektera över om vi gör rätt saker är viktigt. Att ha handledning i metoden stärker upp detta.

6. Personal- resultat och effekter

Beskrivning

Samverkansteamet består av två coacher, arbetsförmedlare på 30 % sedan 1 april 2020 och representanterna från de andra aktörerna. Teamets styrka är att de snabbt arbetat ihop sig som ett team och utvecklat arbetssätt och metoder för att arbetet med enskilda samtal och grupper. Ytterligare en styrka med att vara ett litet team är att det är möjligt för båda i teamet att ha god kunskap om alla deltagarna. Det kan ge en trygghet för deltagarna att båda i teamet har bra koll på vad som planeras och vad som händer i teamet. Den utökning som gjorts med Arbetsförmedlare i april kommer att innebära att arbetet med att hitta arbetsträningsplatser/ praktikplatser har förstärkts samt att deltagarna kommer att få tillgång till kompetens från Arbetsförmedlingen.

Analys

Teamet fortsätter utveckla arbetssättet och har nu utökats med arbetsförmedlare på 30% detta kommer att ge en förstärkning i teamet som kommer att ge deltagarna tillgång till ytterligare kompetens i sin resa mot arbete eller studier.

Reflektion

Förstärkningen i teamet innebär att kompetensen höjts i teamet och tillsammans med representanterna från de andra aktörerna så får deltagarna tillgång till en bred kompetens i sin arbetsrehabilitering.

7. Organisation- förutsättningar

Beskrivning

Styrgruppens medlemmar har under perioden sett ut som följande:

Susanna Berglund ersattes av Cecilia Lantz, Öppenvårdspsykiatri,

Jenny Heinonen, Försäkringskassan

Eva Spegel ersattes av Mats Wallertz Arbetsförmedlingen

Monica Bergman Säter VC

Lena Lorens LSS/Socialpsykiatri

Ann- Marie Mohlin, Socialförvaltningen IFO

Jonas Wells, Södra Dalarnas Samordningsförbund

Gudrun Sjöberg verksamhetsledare Samverkansteamet Säter föredragande i styrgruppen.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Styrgruppen har haft 5 möten under perioden. De senaste mötena har hållits via Skype då Corona pandemin gjort att fysiska möten inte varit möjligt. Under våren så har en statistik över nuläget för Samverkansteamet introducerats för att ge en bild över nuläget som styrgruppen får presenterat inför mötena. Detta gör att de har en möjlighet att förbereda sig inför mötena. Budgetfrågan kring 2020 dominerade under hösten och under vårens möten har budget 2021 diskuterats. Vidare har även frågan hur budgetfrågan ska lyftas inom kommunen och förslag att Samverkansteamet skulle delta vid Socialnämndens möte samt att Jonas Wells och Styrelsens ordförande Patrik Engström kommer att uppvakta kommunalrådet Mats Nilsson i frågan. Samverkansteamet deltog vid Socialnämndens möte den 14 maj för att berätta om verksamheten och de goda resultat som teamet gjort. Frågan lyfts kring oron för budgeten samt att nyttan med att ha en verksamhet i Säter där alla aktörer är representerade.

Styrgruppen har varit representerade från alla aktörer och det har utvecklats arbetet i gruppen. Frågor som hur samverkans med FIE, fler i egen försörjning, ska se ut att diskuteras samt hur Samverkansteamet kan möta nya målgrupper och på så sätt möta de behov som finns hos aktörerna.

Analys

Styrgruppsarbete har påverkats av de förändringar som händer hos de olika aktörerna och under perioden har representanter i Styrgruppen bytts ut. I och med introduktionen av nulägesstatistik så får Styrgruppen en tydlig bild över nuläget i teamet.

Reflektion

Styrgrupps arbete är viktigt för att Samverkansteamet skall utvecklas och för att få en tydlig styrning av vad teamet ska arbeta med och vilka målgrupper som det finns hos aktörerna. Osäkerheten kring finansieringen är något som påverkar arbetet mycket då det blir en osäkerhet kring fortsatt arbete i teamet. Detta påverkar även den långsiktiga planeringen och då teamet i Säter är så litet så innebär en minskning av budgeten en betydande påverkan på personalsituationen. Detta är mycket olyckligt och kan komma att innebära att teamet tappar kompetent personal,

8. Organisation- genomförande och process

Beskrivning

Teamet gjorde under våren 2019 en turné för att informera om verksamheten vilket gav ett gott resultat då fler känner till vår verksamhet. Frågan har lyfts i Styrgruppen om behovet av ny turné och det har bedömts att det kan bli aktuellt till hösten 2020 om det är möjligt utifrån Corona Pandemin. Samverkansteamet har informerat personalen på Dahlanders kunskapscentrum om verksamheten under våren och det gav en positiv och intresserad



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

respons. Samverkansteamet har redan i dag ett gott samarbete med Dahlanders Kunskapscentrum dels utifrån att vi sitter i samma lokal dels för att vi har ett nära samarbete med SYV, Studie och Yrkesvägledare kring de deltagare som vill vidare mot studier. Möten med FIE veckovis fortgår och vi har även haft möten som vi kallar @work tillsammans med FIE. Coacherna har även deltagit i SFLK konferensen i Malmö 5–6 december vilket var en mycket givande konferens samt även i en halvdagsutbildning angående bemötande vid ADHD och Autismspektrumstörning. I oktober deltog teamet i nätverksträff med Samordningsförbunden i Västmanland och teamet har även deltagit i nätverksträff med Samverkansteamet i Avesta. Teamet tillsammans med en av deltagarna deltog i FINSAM konferens här i Säter den 3 september i ett s.k. Open Space som handlade om hur det är att vara deltagare i Samverkansteamet Säter. I Maj genomfördes en vandring tillsammans med de andra teamen i Avesta och Hedemora samt personal från FIE. Vandrigen bestod även av övningar i samarbete och samverkan samt även fysiska utmaningar. Det blev en lyckad dag som bidrog till nya möten samt upptäckter av hur vi kan samverka och samarbeta med varandra.

Analys

Verksamheten blir mer och mer känd både genom att vi varit ute och informerat samt även att vi nu har representant i teamet från Arbetsförmedlingen som kan bidra med att informationen sprids.

Reflektion

Samverkansteamet fortsätter att utvecklas och blir mer och mer en tydlig aktör för arbetsrehabilitering.

9 Organisation- resultat och effekt

Beskrivning

Den budget som lades är baserad på att teamet har 30 pågående deltagare. Kostnaden för handläggare från Arbetsförmedlingen är fakturerad till och med maj månad 2020 i de siffror som redovisas nedan därav det låga utfallet summan påverkas även av frånvaro under våren på grund av sjukdom samt vård av sjukt barn. Teamet arbetar på ett sätt som innebär att coacherna själva håller i grupper och samtal samt använder sig av de olika aktörernas personal för föreläsningar. Få aktiviteter har köpts in men detta är något som anpassas utifrån de behov som finns hos deltagarna. Då det på grund av Corona pandemin genomförts mindre aktiviteter från externa aktörer samt att utbildning för personalen minskat påverkar även det utfallet. Planeringsdag/utvecklingsdag med aktörernas handläggare planeras men om det är möjligt att genomföra är osäker på grund av pandemin.



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

Samverkansteamet Säter	Utfall jan-juni 2020	Budget helår 2020	Kvar att förbruka 2020
Personal	703 656	1 400 000	696 344
Externa tjänster*	21 645	140 000	118 355
Lokaler	34 443	80 000	45 557
Övriga kostnader	59 061	120 000	60 939
Summa	818 805	1 740 000	921 195

*Kostnad för handläggare från Arbetsförmedlingen

Analys

Antal deltagare i teamet har ej uppkommit till 30 personer ännu vilket har en viss påverkan på utfallet samt att kurser/utbildningar ställts in samt att inköp av externa aktiviteter minskat på grund av Corona pandemin. Utfallet ligger något under budget.

Reflektion

Utfallet ligger under budget vilket vi även sett i tidigare år. I år så ser vi att Corona pandemin påverkar. Då verksamheten ska utgå från deltagarnas behov så kan det innebära att inköp från externa tjänster kan komma att öka i framtiden. Även kurs och kostnader för planeringsdagar med handläggare från aktörerna kan komma och tillkomma om det är möjligt att genomföra.

10. Utvecklingsområden

Beskrivning

Samverkansteamet i Säter har varit i gång sedan juni 2018. Utveckling av verksamheten är en pågående process. Vi ser att utvecklingen av rollen för handläggaren från Arbetsförmedlingen kommer att formas utifrån de behov som deltagarna har. Även samverkan i teamet kommer att utvecklas då vi nu är tre personer som arbetar i teamet. Besök hos aktörerna för att informera om verksamheten är en del av verksamheten för att bibehålla den fina utveckling som skett med att fler och fler aktörer remitterar till teamet.

Planering av en halvdag för representanter/handläggare från de olika aktörerna till hösten/vintern 2020 har pågår för att få feedback på verksamheten. Detta kommer att



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE



Försäkringskassan

bidraga till utveckling i teamet och vi har förhoppning om att vi kommer att kunna genomföra denna halvdag till hösten/vintern.

Introduktion av utvärderingssystemet SSR och OSR har genomförts samt att utvecklingen med deltagarna sker kontinuerligt inte minst i gruppverksamheten. Genomlysning av metoder och hur upplägget av grupperna kan utvecklas pågår hela tiden.

I samverkan med FIE (fler i egen försörjning) har kartläggning av målgrupper startat och en genomlysning av den verksamheten kommer att göras 2020. Som ett resultat av detta förväntas att uppdraget blir tydligare och att det blir en tydligare bild av vilka som ska arbeta med vilka målgrupper.

Fortsatt samverkan med samverkansteamerna i Avesta och Hedemora är viktigt och där har arbetet påbörjats och det finns starkt vilja att ha ett nära samarbete. Även samverkan med andra samordningsförbund i landet samt även med andra aktörer ser vi som ett utvecklingsområde. Detta för att utveckla kunskaper och idéer om hur vi kan fortsätta arbetet och hur vi kan samverka gällande aktiviteter med mera.

Analys

En fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt är viktigt och här görs deltagarna delaktiga i processen direkt i grupp och enskilda möten. Även samverkan med andra aktörer och handledning gör att utvecklingsprocessen fortgår. Viktigt att arbetet med deltagarna inte stagnerar utan är flexibelt och till nytta för deltagarna i deras process vidare mot arbete eller studier.

Reflektion

Utvecklingen av teamet pågår och med en ny medlem i teamet så ökas utvecklingen ytterligare. Det är väldigt givande att få ytterligare en person i teamet som kan ge feedback på verksamheten och hur utvecklingen av arbetsmetoder kan utvecklas.