



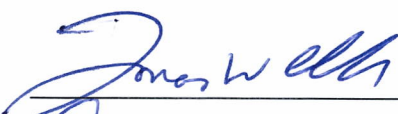
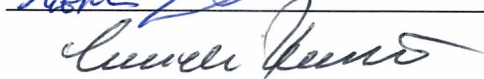
SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

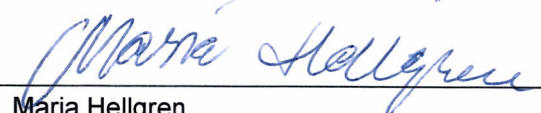
2019-11-29

Plats och tid	Rådhusalen, Rådhuset, Hedemora Fredag 29 november 2019, klockan 09:00-12:15
Beslutande	Patrik Engström, Ordförande (Avesta kommun) Annelie Furunäs, tjänstgörande ersättare (Arbetsförmedlingen) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Anette Eriksson, ledamot (Försäkringskassan), § 65-79 Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna) Niclas Bodin, ledamot (Säters kommun)
Övriga deltagande	Jonas Carlgren, ersättare (Hedemora kommun) Gunilla Berglund, ersättare (Avesta kommun) Jonas Wells, förbundschef Stefan Norberg, kommunstyrelsens ordförande Hedemora kommun § 62-65
Utses att justera	Annelie Furunäs

Underskrifter

Sekreterare		Paragrafer 62-79
Ordförande		
Justerare		

ANSLAG

Sammanträde	Södra Dalarnas Samordningsförbund		
Datum	2019-11-29		
Anslag sätts upp	2020-01-17 22	Anslag tas ner	2020-02-08 13
Protokollets förvaring	Kommunkansliet, Avesta		Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2019-11-29

ÄRENDELISTA

§ 62	Öppnande och val av justerare	3
§ 63	Dagordning	4
§ 64	Föregående protokoll – från styrelsemöte 13 september 2019	5
§ 65	Dialog med kommunstyrelsens ordförande, Hedemora kommun	6
§ 66	Ekonomigenomgång med prognos 2019 och preliminär tilldelning 2020	7
§ 67	Internkontroll rapport 2019	8
§ 68	Tjänstledighet för förbundschef	9
§ 69	Dokumenthanteringsplan: Revidering	10
§ 70	Utbildningsplan 2020	11
§ 71	Äskande för 2020 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	12
§ 72	Verksamhetsplan och budget 2020 och långsiktig inriktning 2020-2022	13
§ 73	Försörjningsmålet i Södra Dalarna: Utveckling 2014-2018	14
§ 74	Återkoppling efter indikatorsvaren från styrelsen	15
§ 75	Aktuellt läge	16
§ 76	Informationsärenden	18
§ 77	Inbjudan kort introduktionsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för förtroendevalda	19
§ 78	Kalendarium 2020	20
§ 79	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	22

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 62 Öppnande och val av justerare

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Till justerare för mötet föreslås Annelie Furunäs.

Beslut

- Utser Annelie Furunäs till justerare av dagens protokoll

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 63 Dagordning

Beslut

- Dagordningen godkänns utan tillägg



§ 64 Föregående protokoll – från styrelsemöte 13 september 2019

Beslut

- Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna



§ 65 Dialog med kommunalrådet från Hedemora kommun

Styrelsen välkomnade kommunalrådet från Hedemora kommun Stefan Norberg. Diskussion om hur den finansiella samordningens utveckling i Hedemora och vilka utmaningar det finns för Hedemorabor i behov av samordnad rehabilitering samt vilka resurser som redan nyttjas av Hedemora kommun och dess samverkanspartner. Hedemora kommun är aktiv i lösningsfokusutvecklingen på flera sätt, i styrningen och ledningen av Samverkansteam Kraften Hedemora och en föregångare i jämställdhetsområdet som många kan lära mycket ifrån. Lösningsfokusutvecklingen märks både i ledarskapssammanhang, i de utbildningar som förbundet levererar och stödjer för medarbetare/professionella men även i vidareutvecklingen av arbets- och förhållningssättet direkt på ett antal arbetsplatser inom socialtjänsten. Kommunalråd Stefan Norberg är relativt ny i sin roll och har en positiv och stödjande syn om den finansiella samordningen och dess fortsatta utveckling. Många utmaningar kvarstår och behovet av samverkan bara ökar. Oro finns för hur staten kan stödja och vara närvarande i arbetsmarknadspolitiken vilket kommer att påverka Hedemora kommun mycket.



§ 66 Ekonomigenomgång med prognos 2019 och preliminär tilldelning 2020

Dnr SDSF 2019 000029 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för den beräkning av prognosen av årets arbete. Totalt sett går förbundets ekonomi under budgeten och det egna kapitalet minskar i samma utsträckning som styrelsen hade hoppats på. Främsta anledningen till detta är mindre brukade medel i de tre samverkansteamens insatser.

Förutsättningarna för medelstillsdelningen inför 2020 har också klargjorts. Statens andel, hanterad genom Försäkringskassans beslut, är hälften av den totala medelstillsdelningen på 6 322 tkr vilket är en minskning från förra året men också mycket mindre än vad förbundet hade äskat eller hoppats på.

Sammanfattningsvis är prognosen för året att det egna kapitalet minskar med cirka 516 tkr, att den sänks totalt sett till cirka 1 500 tkr. Tillsammans med medelstillsdelningen från förbundets medlemmar finns 7 422 tkr tillgängligt för verksamheten under 2020. Hänsyn har tagits till tidigare beslut i styrelsen att det egna kapitalet ej får understiga 400 tkr.

Beslut:

- Rapporten godkänns och lämnas till handlingarna



§ 67 Internkontroll rapport 2019

Dnr SDSF 2019 000030 790

Ledamöter Niclas Bodin och Caroline Willfox rapporterar efter genomgången internkontrollutredning för året. Tre frågor skulle granskas och resultatet är följande:

Uppföljning av kostförmån

Granskningsgruppen gjorde ett stickprov för ett par månader. Allt är ok och kostförmån har redovisats där det är applicerbart. Diskussion i styrelsen angående Region Dalarnas blankett för arvodering där kostförmån fika ska redovisas vid fullmäktigemöten. Förslag att detta inte är tillämpligt för samordningsförbundet.

Uppföljning av avtal med Avesta kommun och frågorna om interimis- och leverantörsskulder och eget bankkonto

Frågan och interimis- och leverantörsskulder åtgärdas i samband med kommande bokslut. Bankkontot hanteras som en egen juridisk person även om det ligger i kommunens koncernkontostruktur. Granskningsgruppen anser att allt är i sin ordning.

Uppföljning av GDPR

Nytt avtal om dataskyddsombud har tecknats med Gunnar Ohlsson och personuppgiftsbiträdet och dataskyddsombudet har gemensamt gått igenom en checklista för att kolla av rutiner och status samt utvecklingsområden. Granskningsgruppen anser att allt är i sin ordning.

Beslut

- Granskningsgruppens förslag ska följas och rapporten godkänns



§ 68 Tjänstledighet för förbundschef

Förbundschef Jonas Wells har muntligt begärt tjänstledighet 25 % sett över hela året för arbete i egen firma med lösningsfokuserad utveckling för andra än förbundets medlemmar.

Muntligt anger förbundschefen följande förklaringar:

Arbetsmiljömässigt har förbundschefstjänsten konstruerats som en heltidstjänst men där förbundschefen har sedan han tillträtt även haft andra uppdrag utanför förbundet. I flera år avsattes mellan 25-50 % av tiden för dessa uppdrag och dessa har innefattat tid för det nationella nätverket för samordningsförbund (NNS), diverse projektarbete, processledningsuppdrag och på senare tid utbildningar för andra aktörer. Ekonomiskt är det fördelaktigt för förbundet om förbundet kan minska sina kostnader, särskilt när medlen tryter och både huvudmän och styrelse vill prioritera aktiva insatser snarare än externa tjänster.

Konkurrensrisken anser förbundschefen vara minimal eftersom han föreslår en hård gräns. Enligt förbundets uppdrag och verksamhetsplan så bedriver förbundet finansiell samordning och stöd till utveckling av samverkan för medlemmarna inom förbundets geografiska område. Inte ett ord finns om förbundets åtagande för att leverera tjänster utanför området även om förbundet har råkat få sådana uppdrag genom åren. Förbundschefen föreslår att arbete utanför det geografiska området med andra än förbundets medlemmar kan göras som en bisyssla.

Omvärldsmässigt finns flera liknande utvecklingsexempel. I de flesta förbunden i Dalarna arbetar numera förbundschefen på deltid, mestadels halvtid även i de relativt stora förbunden Borlänge och Falun. Liknande arbete med utbildning har levererats under deltid för förbundschefen i Samordningsförbundet Insjöriket, då med utbildningar inom jämställdhetsområdet.

Förbundschef Jonas Wells lämnar mötet så att ledamöterna kan diskutera på tu man hand. Flera ledamöter vill utreda det juridiska i detta samt fundera mer på om förslaget innebär konkurrens i förhållande till förbundets uppdrag. Ordförande föreslås ta kontakt med arbetsgivarorganisationen Sobona.

Beslut

- Frågan utreds och beslutet bordläggs till nästkommande styrelsemöte



§ 69 Dokumenthanteringsplan: Revidering

Dnr SDSF 2019 000031

Förbundschef Jonas Wells redogör för dokumenthanteringsplanen som inte har reviderats på flera år. Största skillnaden jämfört med tidigare är rutiner kring hur personalakter hanteras samt hur rutiner nu är förtydligade mellan administrationen, kommuns diarieförare, löneservice och kommunarkivet.

Beslut

- Den reviderade dokumenthanteringsplanen godkännes och ska börja gälla från den 1 januari 2020



§ 70 Utbildningsplan 2020

Dnr SDSF 2019 000032 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för utbildningsplanen. Ambitionerna är något lägre p.g.a. det ekonomiska läget. Trots detta föreslås en rad insatser. En fortsatt satsning på lösningsfokuserad utveckling motsvarar de behov som medlemmarna önskar från förbundet. Därmed planeras ånyo grundutbildningsomgång med start under hösten samt fortsatt stöd för webutbildningar och föreläsningsserie genom vuxenskolan. Nytt för 2020 är idén om att anordna lokala konferenser som följer lösningsfokusutvecklingen.

Beslut

- Utbildningsplanen för 2020 godkänns
-
-



§ 71 **Äskande för 2020 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

Dnr SDSF 2019 000023 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för förutsättningarna inför 2020. Medlen räcker helt enkelt inte till för att bemöta respektive styrgrupps äskande för vardera samverkansteams verksamhet för 2020. Efter noggrant övervägande föreslår förbundschef att förbundet bevilja bidrag under 2020 till Samverkansteam Avesta på 2 480 tkr, till Samverkansteam Kraften Hedemora på 1 880 tkr och Samverkansteam Säter på 1 600 tkr. Även om förslaget är mindre än det äskade beloppet är förslaget högre än den prognos vardera team har angett för innevarande år.

Beslut

- Insatsen till Samverkansteam Avesta fastställs till 2 480 tkr för 2020
- Insatsen till Samverkansteam Kraften Hedemora fastställs till 1 880 tkr för 2020
- Insatsen till Samverkansteam Säter fastställs till 1 600 tkr för 2020



§ 72 Verksamhetsplan och budget 2020 och långsiktig inriktning 2020-2022

Dnr SDSF 2019 000033 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för verksamhetsplanen och budget för 2020. Till stor del följer planen samma inriktning som tidigare år. Huvudinriktningen är integrerad samverkan, jämställdhet och lösningsfokuserad utveckling. Oro finns för den långsiktiga utvecklingen då förbundet ej har fått tilldelade medel utifrån verksamhetens behov flera år i rad samtidigt som det egna kapitalet beräknas gå åt under 2020.

Ändringar görs i planen efter de beslut som har fattats under styrelsemötet. Revidering sker i förslaget till administrationens förutsättningar vilket även för återverkning i budgetförslaget. Förslaget är att kostnaderna för lön och sociala avgifter motsvarar kostnaderna för en heltidstjänst. Detta balanseras upp med högre intäkter från externa uppdrag.

Beslut

- Godkänner verksamhetsplan och budget för 2020 med de ändringar som görs under mötet



§ 73 Försörjningsmåttet i Södra Dalarna: Utveckling 2014-2018

Dnr SDSF 2019 000034 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för försörjningsmåttets utveckling i Södra Dalarna. Försörjningsmåttet samlar den totala kostnaden för olika ersättningssystem och bidrag kopplade till ohälsa och arbetslöshet och dividerar det med antalet arbetsför befolkning 16-64 år.

Generellt har försörjningsmåttet ökat under perioden och därefter minskat till nästan samma nivå som före femårscykeln. Högst är försörjningsmåttet i Avesta, tätt följt av Hedemora. Säter har legat lågt i jämförelse.

Vid närmare granskning av olika stadsdelar är det intressant att se Krylbo's utveckling där svängningarna har varit mest dramatiska. 2014 låg Krylbo på 31 tkr/individ/år, den ökade till 2016 till 42 tkr/individ/år för att i den senaste mätningen 2018 ha sjunkit till 35 tkr/individ/år. Kostnaden är lägre nu än vad den var året med stor inflyttning 2015.

För övrigt ser vi en hög och jämn nivå av försörjningsmåttet i de centrala delarna i samtliga tre kommuner.

Styrelsen diskuterar utveckling och förekomsten av kommunala arbetsmarknadsinsatser. Att Avesta i jämförelse med Hedemora och Säter har en underdimensionerad arbetsmarknadsavdelning förklarar en del av olikheten. Ohälsotalet är också högt i Avesta, Hedemora och Säter's centrala delar.

Beslut

- Rapporten godkänns



§ 74 Återkoppling efter indikatorsvaren från styrelsen

Dnr SDSF 2019 000035 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för hur styrelsen har svarat indikatorenkäten 2019 och jämför med förra årets resultat. Styrelsen svarar på frågor som rör hur förbundet arbetar med uppföljning och utvärderingsfrågor samt hur de upplever om förbundet har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer. Följande iakttagelser kan göras:

- Högre svarsfrekvens 2019 jämfört med 2018
- Tydlig ökning av upplevelsen om hur förbundet arbetar med uppföljning och utvärdering
- Störst förbättringspotential i arbetet med relationsutveckling

Styrelsen diskuterar resultatet. Föreslår att förbundet fortsätter utvecklingen att fånga upp och diskutera förändringar i hur män och kvinnor upplever insatserna och samverkansutvecklingen. Att lokala samverkansgruppens (LSG) utveckling och nystart i Avesta/Hedemora kan också spela roll för det framtida resultatet.

Beslut

- Rapporten godkänns



§ 75 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2019 000036 790

Individinriktade insatser

Kontakt är tagen med divisionschefen Psykiatri i Regionen till följd av minskat delaktighet i styrgrupp för Avesta och Hedemoras Samverkansteam. Diskussion också om hur Arbetsförmedlingens resurser i teamen även kan sträcka sig till att möta behoven från Säter. Resultaten från teamen väntas fortsätta uppåt till följd av nya arbetsförmedlare i teamen som tillför mycket med sin kompetens och nätverk.

Personalinriktade insatser

Grundutbildning i lösningsfokus för professionella pågår och närmar sig avslut i början av december. Väldigt lyckad kursomgång med hög kreativitet och fin utveckling. Webinarium om tillitsdelegationens arbete och Finsam genomförd med 28 medverkande den 11 november. Process pågår med LSG (Lokal samverkansgrupp) i Södra Dalarna med chefer från respektive myndighet med mål att startar LSG på nytt från den 1 januari 2020. Uppföljningsinsats med cheferna från vårens ledarskapsutbildning skedde i början av oktober. Flera från Södra Dalarna är delaktiga på årets nationella konferens i lösningsfokus i Malmö i början av december.

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström redogör för utvecklingen sedan länskonferensen i september. Ordföranden träffas nu regelbundet över nätet och har tagit initiativ med en översyn av förbundens styrdokument samt ett ökat intresse att samarbeta mellan förbunden i länet. En länskonferens med presidierna planeras i april.

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)

Ordförande Patrik Engström berättar om utvecklingen hos NNS i höst med styrelse- och medlemsmöte i oktober. En stor diskussion pågår om NNS ska utöka sin tjänstemannaberedning. Frågan har bordlagts till nästa medlemsmöte i vår. Insamling av indikatorenkäter pågår för fullt och det verkar som att fler enkäter samlas in 2019 än vad det var förra året. Patrik Engström och Jonas Wells lägger fram en idé till motion till årsmötet där NNS ombeds arbeta för att skapa en ny nationell sammanslutning, ett nationellt samordningsförbund, med grunden i finsamlagen där både resurser från NNS och Nationella Rådet samlas. Styrelsen ser positivt på en sådan motion och ber initiativtagarna slutföra den och skicka in till NNS.



§ 75 (forts)

Beslut

- Rapporten godkänns



§ 76 Informationsärenden

Dnr SDSF 2019 000039 790

Dnr SDSF 2019 000004 790

Förbundschef Jonas Wells rapporterar om nytt avtal med Borlänge Samordningsförbund om en dags utbildning i lösningsfokuserat arbetssätt. Vidare har beslut om ansvarsfrihet inkommit under året från kommun, region och stat.

Beslut

- Rapporten godkänns



§ 77 Inbjudan kort introduktionsutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för förtroendevalda

Dnr SDSF 2019 000037 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för inbjudan till utbildning i lösningsfokus för politiker. Startar den 7 januari och sker via två gånger två timmars träffar genom webben. Utbildningen sker tillsammans med Norra Västmanlands samordningsförbund. Hela styrelsen är välkommen att delta.

Beslut

- Rapporten godkänns



§ 78 **Kalendarium 2020**

Dnr SDSF 2019 000038 790

Möte	Datum	Tid	Övrigt	Plats
Ordförandedag NNS	31 januari		www.nnsfinsam.se	Arlanda
Styrelsemöte	13 mars	9-12	Bokslut 2019 Halvårsrapporter från teamen Inbjudan Avesta kommunalråd	Avesta
Revisorsmöte	23 mars	11-12		Avesta
Nationell Finsam- konferens	24-25 mars		www.finsam.se	Halmstad
Länsnätverk Finsam	3 april	9.30-15.30	Samarbete och lärande mellan förbunden i länet	Tällberg?
Lokalt medlemssamråd	24 april	9-12	Samråd med huvudmännen	Hedemora
Länsmedlemssamråd	maj (ej klart än)	10-12 (fika fr. 9.30)	Samråd med huvudmännen	Borlänge
Styrelsemöte	12 juni	9-12	Inbjudan Säters kommunalråd Inbjudan LSG Säter	Säter
Styrelsemöte	11 sept	9-12	Delårsbokslut Helårsrapporter från och seminarium med teamen	Avesta
Styrelsemöte	25 sept	9-12	Planeringstid för styrelsen Inbjudan LSG Säter och LSG Avesta/Hedemora	Avesta
Lokalt medlemssamråd	6 nov	9-12	Samråd med huvudmännen	Hedemora



§ 78 (forts)

Styrelsemöte	27 nov	9-12	Verksamhetsplan och budget 2021 Inbjudan Hedemora kommunalråd	Hedemora
---------------------	---------------	-------------	--	-----------------

Ordförande Patrik Engström går igenom förslaget till kalendarium för 2020. Nytt för detta år är att dela mötet i september upp i två delar där första delen behandlar delårsrapporten och seminariet med teamen. För den andra delen bjuds LSG (Lokal Samverkansgrupp) i Säter och Södra Dalarna in för dialog om verksamhetsplanering och fortsatt utveckling av samverkan taktiskt och strategiskt. Detta följer en önskan om att ha en närmare relation med cheferna hos myndigheterna för att kunna förankra beslut och att ta nya initiativ i samverkansutvecklingen.

Beslut

- Rapporten godkänns



Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte.

27