



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2020-06-12

Plats och tid	Rådhuset, Säter fredag 12 juni 2020 klockan 08:30-12:15
Beslutande	Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun) Annelie Furunäs, ledamot (Arbetsförmedlingen) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan) Niclas Bodin, ledamot (Säters kommun) Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna)
Övriga deltagande	Jonas Wells, förbundschef Mats Nilsson, kommunstyrelsens ordförande Säters kommun § 20 Lis Linnberg, områdessamordnare Region Dalarna § 30 Jennie Gustavsson, f d medarbetare i Hälsofrämjande teamet § 30 Camilla Karlsson, f d medarbetare Hälsofrämjande teamet § 30

Utses att justera Anette Englund

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer
18-33

Ordförande

Justerande

ANSLAG

Sammanträde

Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum

2020-06-12

Anslag sätts upp

2020-07-22

Anslag tas ner

2020-08-13

Protokollets förvaring

Kommunkansliet,
Avesta

Maria Hellgren

ÄRENDELISTA

§ 18	Öppnande och val av justerare	3
§ 19	Dagordning	4
§ 20	Dialog med kommunalrådet från Sätters kommun	5
§ 21	Revisionsutlåtande och revisionsrapporter efter årsredovisningen 2019	6
§ 22	Internkontroll granskningspunkter 2020	8
§ 23	Revidering av styrdokument	9
§ 24	Revisionsutredning om förbundets näringsverksamhet i utbildningsområdet	10
§ 25	Revidering av verksamhetsplan och budget för 2020	11
§ 26	Avtal om dataskyddsbud	12
§ 27	Avsiktsförklaring mellan samordningsförbunden i Dalarna	13
§ 28	Mått för jämställdhetsindikator	15
§ 29	Aktuellt läge	16
§ 30	Slutrapport Hälsöfrämjande och levnadsvanor	18
§ 31	Kalendarium	19
§ 32	Övriga frågor – fråga om andra upplaga av publikationen "Ni inspirerar mig"	20
§ 33	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	21



§ 18 Öppnande och val av justerare

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte.
Till justerare för mötet föreslogs Anette Englund.

Beslut

- Styrelsen väljer Anette Englund till justerare för dagens protokoll
-
-



§ 19 Dagordning

Ordförande Patrik Engström föreslår utsänd dagordning. Inga tillägg till den föreslagna dagordningen.

Beslut

- Styrelsen godkänner dagordningen
-
-



§ 20 Dialog med kommunalrådet från Sätters kommun

Styrelsen välkomnade kommunalrådet från Sätters kommun Mats Nilsson. Kommunalrådet är nöjd över att kommunens förvaltning har bra koll på individnivå, och lyfter fram förtjänsterna av att ha små volymer. En nyhet är att det pågår en genomlysning av kommunens åtgärder för att bekämpa arbetslöshet. Sätters kommun har ingen särskild avdelning liknande en arbetsmarknadsenhet som i Avesta eller Hedemora. Istället är kommunens olika stöd organiserad i det som kallas ”fler i egen försörjning” (FIE). I praktiken samlar de professionella från olika förvaltningar i samma korridor. Det har dock visat sig inte tillräckligt flexibelt och det är svårt att utkräva ansvar då ledarskapet är otydligt. Det är olika chefer med olika budget vilket är en svårighet när det kommer till att utveckla samverkan. I samma korridor hyser även den myndighetsövergripande insatsen Samverkansteam Säter. På kort tid har teamet tillsammans med FIE kommit långt anser kommunalrådet. Ett stort stöd i kommunen finns för insatsen och dess personal.

Kommunalrådet är orolig för effekterna av den nuvarande Coronapandemin på just arbetslösheten och försörjningsstödet utveckling. Men också i ljuset av arbetsförmedlingens omstrukturering och han efterlyser mer hjälp från staten i arbetsmarknadspolitiken, särskilt när kommunen förväntas ta ansvar för det konkreta arbetet lokalt. Arbetslösheten har ökat med drygt en procent sedan ett år tillbaka, enligt ledamot Annelie Furunäs, och utmaningarna ökar för Säter som trots allt har en låg arbetslöshet jämfört med övriga kommuner i Dalarna. Från förbundets sida lyfts den oro förbundet har kring nästa års medelstillelning och vill signalera till kommunen att det kan vara svårt att ge ett lika stort bidrag till Samverkansteam Sätters verksamhet som i år. Förbundet ser positivt på den genomlysning som kommunen gör angående kommunens organisering av arbetsmarknadsinsatser och noterar också att kommunen har kommit långt vad gäller att utveckla lösningsfokuserat arbetssätt, både i FIE och brett inom socialtjänsten. Strategin och implementeringen har ett fint stöd av förvaltningens chefer och av politiken i kommunen. På många sätt håller Sätters på att bli en föregångare i detta och utvecklingen är spännande att följa.

Avslutningsvis berörs utvecklingen av den lokala samverkansgruppen i Säter (LSG Säter) som har fått en nytändning efter att tidigare ha arbetat frågebaserat och tidvis varit utan sammankallande. Från förra året och framåt utvecklas ett närmare samarbete mellan Försäkringskassan och samordningsförbundet och gruppen har jobbat fram en avsiktsförklaring om hur LSG Säter ska arbeta.



§ 21 Revisionsutlåtande och revisionsrapporter efter årsredovisningen 2019

Dnr SDSF 2020 000002 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för revisorernas bedömning och revision av årsredovisningen för 2019 och förra årets verksamhet. Revisorerna både för staten och för kommun/region bedömer att resultatet är förenligt med de finansiella och verksamhetsmål som är uppställda, att räkenskaperna är i allt väsentligt rättvisande och att verksamheten har bedrivits på ett ändamålsenligt sätt samt den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Revisorerna tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Vid genomgång av revisorsrapporten framkommer följande synpunkter:

- Att attest- och delegationsordningen bör uppdateras
- Att styrelsen bör se över sitt budgetarbete så att budgeten hamnar så nära de verkliga kostnader som möjligt
- Att förslagsvis upprätta delårsbokslut per den 30/6 fånga upp överskott
- Att precisera flerårsbudgeten
- Att digitalt kunna motta leverantörsfakturor
- Att bankkonto bör tecknas i eget namn och inte som ett koncernkonto inom Avesta kommun
- Att skapa inloggning från hemsidan till intern sida för styrelsens dokument
- Att se över personbiträdesavtal med externa parter och att samtycke bör inhämtas från anställda, styrelsen och den förtroendevalda revisorn

Styrelsen diskuterar punkterna och ser att attest- och delegationsordningen samt att budgeten revideras under detta styrelsemöte. Att skjuta datumet för delårsbokslutet är dock svår att förstå då vid det datum har bara insatserna lyckats redovisa det första kvartalet. Att behålla datumet för delårsbokslutet till den sista augusti har fler fördelar så underlaget är mer användbart både för budget- och insatsuppföljningen och som underlag för styrelsens verksamhetsplaneringsarbete för nästkommande år.

Att digitalt kunna hantera leverantörsfakturor, men också attestera dem, är på gång inom kommunen och för förbundet under innevarande år. Idén att bankkonto ska öppnas i eget namn utreddes förra året av styrelsen inom ramen för internkontroll och styrelsen är nöjd med nuvarande upplägg enligt styrelsebeslut under 2019. Frågan om möjlighet till inloggning på särskild sida på hemsidan är en fråga om ekonomi för förbundet även om bl.a. ledamot Annelie Furunäs tycker att det vore bra. Kostnaden är ganska hög för att göra detta varvid styrelsen avvaktar. Idén om att se över personbiträdesavtal är en bra fråga och föreslås följas upp inom ramen för årets internkontroll.

Däremot ställer sig styrelsen frågande till kritik gällande uppdraget att sälja utbildningstjänster och att se över avtalet om dataskyddsbud då detta avser beslut fattade under 2020.

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 21 (forts)

Slutligen ser styrelsen ett behov att se över revisorsupplägget och kostnaderna för revisorsbiträden. I år har revisorskollegiet granskat verksamheten dubbelt av två separata auktoriserade revisorer. Den ena, KPMG som utses av staten genom Försäkringskassan, har Försäkringskassan beslutat är obligatorisk för samtliga samordningsförbund, och den andra har förbundet ett tillsvidare avtal med. I ett försök att se över kostnaderna inför nästa år föreslås förbundet säga upp avtalet med Freveko AB. Detta är såklart tråkigt då revisorsbiträdet har följt förbundet under många år och har gjort arbetet väl och med stor precision. Styrelsen vill rikta ett särskilt tack till Jennie Fernros för fint samarbete under denna tid.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporterna och lägga dessa till handlingarna
 - Styrelsen säger upp avtalet om revisorsbiträdestjänster med Freveko AB med omedelbar verkan
-



§ 22 Internkontroll granskningspunkter 2020

Vid förra styrelsemötet den 13 mars beslutades om att årets internkontrollgrupp skulle bestå av ledamöter Caroline Willfox och Annelie Furunäs. Caroline Willfox var dock inte närvarande och har svårt att fullfölja detta uppdrag. Styrelsen föreslår Annette Englund att ersätta henne.

Granskningspunkter diskuteras och med inspiration från revisorernas granskning föreslås att internkontrollen följer upp det pågående arbete med personbiträdesavtal samt arbetet med implementering av digital fakturahantering. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström efterlyser en närmare granskning av hur förbundet har arbetet med jämställdhetsintegreringen. Hon frågar hur långt förbundet har kommit med detta arbete och vilka förslag skulle förstärka jämställdhetsarbetet ännu mer?

Beslut

- Ledamot Anette Englund ersätter Caroline Willfox i arbetsgruppen för styrelsens internkontroll 2020
- Granskningspunkter för 2020 är granskning av förbundets jämställdhetsarbete, uppföljning av GDPR, personbiträdesavtal med Avesta kommun och andra externa leverantörer av tjänst, samt uppföljning av implementering av digital fakturahantering enligt förslag



§ 23 Revidering av styrdokument

Dnr SDSF 2020 000010 790

Dnr SDSF 2020 000011 790

Inför dagens styrelsemöte har ordförande Patrik Engström och vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström träffats för att bestämma dagordningen. Under detta möte diskuterades ett förslag till reglemente, styrelsens arbetsordning. Denna hade inte reviderats på flera år och de har processat fram förslaget för att förtydliga de interna spelreglerna för styrelsens arbete utöver det som regleras i förbundsordning och verksamhetsplan. De föreslår styrelsen att fortsätta ha regelbundna presidiummöten inför styrelsemöten.

Under revisorsgranskningen blev styrelsen uppmärksam på att delegationsordningen behövde revideras. Nya namn har tillkommit vad gäller delegation för att hantera moms- och skattefrågor. För övrigt har endast smärre ändringar gjorts i förhållande till senaste revidering under 2014.

Beslut

- Revidering av reglemente för styrelsen antas från dagens datum enligt förslag
- Revidering av delegationsordning antas från dagens datum enligt förslag



§ 24 Revisionsutredning om förbundets näringsverksamhet i utbildningsområdet

Dnr SDSF 2020 000012 790

Styrelsemötet den 13 mars 2020 beslutade att revidera verksamhetsplanen för 2020 med det nya uppdraget om externa tjänster i utbildningsområdet. Revisorn som var närvarande på mötet tog upp detta på revisorsgenomgången den 23 mars varvid revisorsbiträdet från Freveko AB fick i uppdrag att utreda om denna nya verksamhetsinriktning var tillämplig med gällande lagstiftning och uppdraget enligt förbundsordningen för Södra Dalarnas Samordningsförbund. Denna utredning presenterades på det lokala medlemssamrådet förbundet anordnade den 24 april.

Utredningen visar att förbundet har sedan nuvarande förbundschef anställdes 2014 haft avtal med externa aktörer för dels uthyrning av tjänst till NNS och dels i varierande grad försäljning av tjänster inom utbildningsområdet till andra aktörer som motsvarar sammanlagt 25-50 % av arbetstiden för förbundet. Upplägget har varit fördelaktigt för förbundet då förbundet har erhållit intäkter, från externa aktörer inte NNS, som överstigit kostnaderna. Då förbundet hanterade förbundschefens begäran om tjänstledighet att bedriva tjänst utanför förbundets geografiska område har uppdraget att bedriva dessa tjänster förtydligats som ett uppdrag från styrelsen varvid verksamhetsplanen skulle reflektera detta nya uppdrag för förbundet. Utredningen har tagit fasta på dels lagstiftningen för finansiella samordning (2003:1210) och förbundsordningen. Med den som utgångspunkt och då med granskning av §7 förbundets uppgifter bedömer revisorsbiträdet inte att det finns utrymme för styrelsen att besluta om att förbundet ska bedriva näringsverksamhet i form av försäljning av utbildningstimmar till externa parter. Med detta uppmanar revisorsbiträdet styrelsen att se över och begränsa verksamheten så att den endast riktar sig mot samverkan mellan förbundets medlemsorganisationer. Det finns inget kommersiellt syfte med samordningsförbunden. Styrelsen diskuterar utredningen och inser att beslutet att ge kansliet ett uppdrag att bedriva kommersiell verksamhet inom utbildningsområdet var felaktigt. Synpunkter framkommer om sista stycket från ledamot Anette Englund som inte anser att de hör hemma i en utredning som den här.

Beslut

- Utredningen godkänns och läggs till handlingarna



§ 25 Revidering av verksamhetsplan och budget för 2020

Dnr SDSF 2019 000033 790

Med stöd av revisorsbitrådets utredning (se § 24 dagens styrelsemöte) om ny verksamhetsinriktning och medlemmarnas reaktion på detta på det lokala medlemssamrådet den 24 april föreslår ordförande Patrik Engström att riva upp beslutet från förra styrelsemötet den 13 mars att tillföra det nya uppdraget till verksamhetsplanen.

Förbundschef Jonas Wells presenterar den nya budgeten till följd av detta förslag. Intäkter från externa aktörer har reviderats nedåt och innehåller endast de externa tjänster som redan har fakturerats (106 000 kr) samt den prognos som finns för uthyrning till NNS för arbete med indikatorerna (140 000 kr). Även budgeten för personalinriktade insatser har reviderats till följd av den utveckling som har skett under året hittills och med prognosen för höstens verksamhet inom området.

Sammantaget blir budgeten för året 7 529 000 kr vilket om denna budget hålls medför en uppenbar risk att det egna kapitalt kan komma att understiga nivån något för hur stor det egna kapitalet bör vara (400 tkr).

Beslut

- Beslutet från styrelsemötet den 13 mars, § 8 att kansliet uppdras att ta in intäkter genom externa aktörer inom utbildningsområdet samt att revidera verksamhetsplanen med detta uppdrag rivs upp
- Styrelsen antar verksamhetsplanen med den reviderade budgeten enligt förslag



§ 26 Avtal om dataskyddsbud

Förbundschef Jonas Wells redogör för läget med förbundets dataskyddsbud som för närvarande är sjukskriven och antas vara sjukskriven under en längre tid. Förbundschefen föreslår styrelsen att säga upp nuvarande avtal med Norra Dalarnas Samordningsförbund med omedelbar verkan.

Förbundschefen berättar om ett nytt upplägg som kan lösa problemet med dataskyddsbud på ett mer tillfredställande sätt. Förbundet har varit i kontakt med sju andra samordningsförbund, tre i Dalarna, ett i Västmanland samt fyra förbund i Stockholmsområdet. Samtliga förbund håller på att se över sina avtal med dataskyddsbud och tilltalas av ett upplägg där förbundens förbundschefer agerar dataskyddsbud för varandra såsom Södra Dalarnas gjorde med Norra Dalarna samt att dataskyddsbudet för förbundet utses av ett förbund utanför länet. Detta kallas för en DSO-ring och förbundschefen argumenterar att det finns fördelar i form av förbundschefer arbetar tillsammans för att upprätta kvalitén i arbetet.

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström ser vidare fördelar med detta upplägg med det nätverksarbete som kan ske mellan dessa förbund även i andra frågor. Förbundschefen Jonas Wells lägger till att det är viktigt att de ingående förbunden i detta arrangemang har ett liknande upplägg med driften av finansiell samordning, exempelvis att förbunden inte handhar personuppgifter på individnivå. Ledamot Anette Englund föreslår att förbundet fortsätter att förhandla med de andra förbunden om att ta fram ett avtal om dataskyddsbud enligt det framförda förslaget samt att ge ordförande Patrik Engström mandatet att signera det när det är klart.

Beslut

- Styrelsen säger upp avtalet med Norra Dalarnas Samordningsförbund gällande dataskyddsbud från dagens datum
- Styrelsen ger ordförande Patrik Engström mandat att teckna avtal med övriga förbund enligt förslaget om DSO-ring som presenterades på styrelsemötet



§ 27 Avsiktsförklaring mellan samordningsförbunden i Dalarna

Dnr SDSF 2020 000013 790

Ordförande Patrik Engström berättar att under året har ordföranden för Dalarnas sju samordningsförbund träffats flera gånger för att diskutera bl.a. strategier för att hantera den sårbarhet många förbund känner vad gäller sina kanslier. Nästan alla förbund bedriver detta tjänstepersoner på deltid och varierande upplägg vad gäller ekonomi, diarieföring och andra uppgifter. Förbunden har dessutom olika verksamhetsplaner, olika sätt att se på resultat och tolkar förbundets uppdrag på olika sätt.

Med inspiration från Västmanland och den länskonferens som skedde den 3 april har ordföranden i länet arbetat fram ett gemensamt dokument som klargör de ställningstaganden de har kommit överens om sinsemellan. Ordföranden vill nu förankra detta med samtliga styrelser i länet genom en gemensam avsiktsförklaring. Den innehåller fem punkter.

Ordföranden i Dalarna menar:

Att de inte vill, av både ekonomiska och praktiska skäl, ta steg mot bildande av ett länsförbund

Istället vill de:

Utreda/kartlägga alternativa, och på sikt strukturerade, samarbetsformer mellan förbunden
Se över styrdokument i syfte att harmonisera dem mellan förbunden

Utveckla ett gemensamt arbets- och förhållningssätt utifrån lokala förutsättningar

Fortsätta dialogen och stämma av den önskade inriktningen med förbundsmedlemmarna

Den sista punkten har gjort att innehållet i den föreslagna avsiktsförklaringen har lyfts upp på länsrådet den 25 maj och idéerna ligger i linje med hur Region Dalarna gärna ser ett ökat samarbete mellan förbunden i länet.

Förbundschef Jonas Wells klargör idén om ”strukturerade samarbetsformer” som ska utredas till hösten. Detta handlar om vilka juridiska former som kan underlätta ett samarbete på kanslinivå mellan förbunden där det mest innovativa är att utreda förutsättningarna för ett gemensamt kansli exempelvis i form av en förening som internt sköter alla sju samordningsförbunds kamerala arbeten och tjänster såsom ekonomi, sekreterare, processstöd och förbundschef.

Diskussion sker i styrelsen som bl.a. klargör att inriktningen är fördelaktig för förbundet och att förbundet har mycket att bidra med i kunskap och färdigheter både i

uppföljning/utvärdering, kameralt arbete och lösningsfokuserad utveckling av densamma.

Förbundet har dock goda förutsättningar i administrationen idag med hänvisning till det välfungerade avtalet förbundet har med Avesta kommun. Men framtiden är också oviss vad gäller förbundschefens tjänst och vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström menar att det kan finnas möjligheter för förbundet, exempelvis genom ett utökat samarbete med lösningsfokusutbildningar. Den utveckling som har skett i Södra Dalarna skulle kunna



§ 27 (forts)

underbyggas än mer genom en mer konsekvent utveckling i hela Dalarna då flera av huvudmännen är regionala till sin karaktär. Ledamöter Anette Englund och Annelie Furunäs tar upp statens förhoppning om sammanslagningar av förbund sett till deras organisationers möjligheter att bemanna styrelserna men inser också att medel försvinner från Dalarna då detta händer.

Styrelsen diskuterar om de ska tänka mer på förslaget och ta beslut i september men flera i styrelsen invänder och anser det istället viktigare att visa tydlighet och ställa sig bakom avsiktsförklaringen.

Beslut

- Styrelsen ställer sig bakom avsiktsförklaringen om samarbete mellan samordningsförbunden i Dalarna enligt förslag



§ 28 Mått för jämställdhetsindikator

Förbundschef Jonas Wells redogör NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) med att dels ta beslut om en ny indikator, jämställdhetsindikator, i januari till pågående arbete med att ta fram en indikatorbeskrivning och remiss till förbunden om att ta in förslag till olika tänkbara mått. Frågan är vilken eller vilka frågor kan förbundet ställa och till vem för att märka om den lokala samverkanskulturen utvecklas i mer jämställd riktning?

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström menar att resurser finns inom Hedemora kommun som kan tillfrågas. Andra resurser kan finnas hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen men det är oklart vilka som kan tillfrågas. Styrelsen är dock enig att detta är en viktig och utvecklad fråga i samhället. Myndigheterna bör ha bättre koll om och hur välfärden utvecklas jämställd och med hänsyn till mångfald och jämlikhet. Det är angeläget att hitta bra mått för detta. Många myndigheter har exempelvis könsuppdelad statistik men det är inte så vanligt med jämställdhetsanalyser med efterföljande beslut om utveckling och uppföljning av dessa beslut för att uppnå målen myndigheterna har i detta område.

§ 29 Aktuellt läge

Individinriktade insatser

Teamen utvecklas positivt och det finns en rad tecken som signalerar detta. I Säter har det, efter styrelsens beslut vid förra möte, tillkommit en arbetsförmedlare på 30 % och hon har fullt upp med deltagare som är på väg mot arbetsmarknaden. I Hedemora har psykiatrin beslutat om en deltagare med en kontaktperson i teamet, oklart med hur många procent men upp till 20 %. I Hedemora har de dock överskridit budgeten sett mot första kvartalets redovisning och styrgruppen arbetar för att korrigera det. Ett försök till det är att minska arbetsförmedlarens tid i teamet till 50 %. I Avesta går de mot sitt bästa resultat någonsin, just nu 69 % av alla avsluten går mot arbete. Fem (!) deltagare med väldigt lång tid med offentlig försörjning, den längsta 30 år och alla över 9 år, har fått arbete eller gått till arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetsförmedlaren arbetar dock endast 20 % till följd av andra uppdrag inom Arbetsförmedlingen. Det sker dessutom diskussioner om en lokalflytt och lokalerna är nyligen uppsagda. Styrgruppen arbetar med att ta fram ett eget reglemente vilket är innovativt.

Personalinriktade insatser

Flera insatser görs digitalt istället. I höst planeras grundutbildning i lösningsfokus göras som vanligt medan gruppledarutbildningen är uppskjuten. Vårens grundutbildning avslutades i juni med höga betyg från samtliga deltagare. Den pågående ledarutbildningen avslutas först i höst p.g.a. Coronapandemin.

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström refererar till tidigare punkt om avsiktsförklaringen. I höst är det på gång med en fördjupningshalvdag om förbundets uppdrag i september. Inbjudan om detta kommer till alla styrelser.

NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund)

Ordförande Patrik Engström berättar om arbetet i arbetsgruppen om att återföra den politiska samordningen till den finansiella samordningen. Workshop sker till tjänstepersoner den 15 juni och en mer allmän tid för styrelserna i landet sker i oktober. P.g.a. oron inför coronaviruset har både den nationella finsamkonferensen och NNS årsmöte ställts in. NNS årsmöte planeras till hösten.

§ 29 (forts)

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten
-
-



§ 30 Slutrapport Hälsöfrämjande och levnadsvanor

Dnr SDSF 2020 000014 790

Regionens områdessamordnare Lis Linnberg samt de tidigare medarbetarna i projektet Jennie Gustavsson och Camilla Karlsson, deltar via länk. De berättar om ett nyligen avslutat projekt inom regionen i samarbete med Avesta och Hedemora kommun om att utveckla hälsofrämjande insatser i området. De berättar att det var positivt att få ihop olika aktörer och många professionella var villiga att bidra. Behovet av sociala och fysiska insatser är stort i området och det rent hälsofrämjande arbetet är ofta bortprioriterat i andra insatser som görs. Teamet har lyckats vara där personer redan befinner sig och har nyttjat ett mobilt arbetssätt. Ibland har det dock varit svårt att nå ut till vissa delar av kommunerna och till primärvården. Lis Linnberg berättar att folkhälsoläget i Avesta och Hedemora är allvarligt. Levnadstiden är lägre, det finns en stor grupp som lider av psykisk ohälsa, många barn utan en gynnsam social struktur och flera barn med högt BMI. Flickor är inte involverade i föreningslivet lika mycket som på andra ställen i länet. Dessutom är missbruket mycket större i Södra Dalarna. Detta går att studera närmare för den som vill i Kolada, kommuner och regioners statistikcentral. Lis Linnberg berättar att hon saknar en sammanhängande rapport om hälsoläget. Projektets resultat märks i att projektet har mött 1 300 individer i befolkningen i olika typer av aktiviteter, särskilt individer som av olika anledningar befinner sig i arbetslöshet. Har även mött många barn och unga och har fått en fin genomslagskraft hos dem. Många utsatta tjejer har fortsatt i föreningslivet och i olika fysiska aktiviteter. Diskussion sker om folkhälsoläget och hur viktigt det är att medlemmarna förmås prioritera detta arbete mer för att förebygga långvarig ohälsa och arbetslöshet.

Beslut

- Styrelsen godkänner informationen



§ 31 Kalendarium

Dnr SDSF 2019 000038 790

Förbundschef Jonas Wells lyfter fram kommande inbjudan till nästa lokala medlemssamråd den 6 november. Utifrån den genomlysning som görs i Säter och den stadiga utveckling av kommunala arbetsmarknadsåtgärder i Avesta och Hedemora samt de förändringar som arbetsförmedlingen föreslår ett tema utifrån arbetsmarknadsläget och nya sätt att organisera sig både inom kommunerna och mellan kommunerna och andra.

Beslut

- Innehåll i inbjudan till lokalt medlemssamråd den 6 november antas enligt förslag
-
-



§ 32 Övriga frågor – fråga om andra upplaga av publikationen ”Ni inspirerar mig”

Dnr SDSF 2018 000017 790

Förbundschef Jonas Wells berättar att första upplagan till publikationen ”Ni inspirerar mig” är snart slut. Många har gått åt som kurslitteratur och mer än 400 exemplar har sålts. Förbundschefen vill rådgöra med styrelsen inför en andra upplaga. Vice ordförande Kaja-Lena Fagerström föreslår att styrelsen bordlägger frågan till nästa styrelsemöte då det bör beredas ordentligt

Beslut

- Styrelsen beslutar bordlägga frågan om en andra upplaga av boken ”Ni inspirerar mig” till nästa styrelsemöte i september



§ 33 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ledamot Kajsa-Lena Fagerström nämner att flera punkter idag har diskuterat jämställdhet och skillnader mellan män och kvinnor på ett givande sätt. Slutrapporten gav flera exempel på flera betydande skillnader som är angelägna att fortsätta behandla och diskutera. Ledamot Niclas Bodin nämner punkten om att hitta jämställdhetsmått som särskilt stimulerande. Det är viktigt att samhället diskuterar och skapar mått för att veta om utvecklingen går framåt i den önskade riktningen. Andra ledamöter lyfter fram att jämställdhetsarbetet ska granskas inom ramen för internkontrollarbetet som intressant. Vice ordförande Kaja-Lena Fagerström efterlyser ännu bättre underlag om skillnaderna mellan olika grupperingar i samhället.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte.

