



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2020-11-23

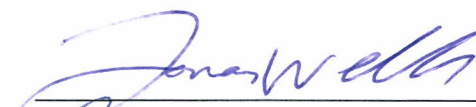
Plats och tid Digitalt sammanträde, ljud och bild via Zoom fredag 23 november 2020 klockan 08:30-11:45

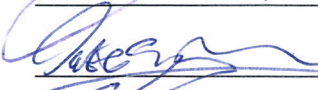
Beslutande Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun)
Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Ulrika Cederlöf, ledamot (Säters kommun)

Övriga deltagande Per-Inge Nyberg, ersättare (Region Dalarna)
Gunilla Berglund, ersättare (Avesta kommun) § 48-53
Jonas Wells, förbundschef

Utses att justera Caroline Willfox

Underskrifter

Sekreterare  **Paragrafer** § 48-59

Ordförande 

Justerande 

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2020-11-23

Anslag sätts upp

~~2020-12-16~~
2021-01-07

Anslag tas ner

2021-01-07 29

Protokollets förvaring

Kommunkansliet,
Avesta


Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2020-11-23****ÄRENDELISTA**

§ 48	Öppnande och protokolljustering	3
§ 49	Dagordning	4
§ 50	Introduktion av ny ledamot i styrelsen	5
§ 51	Internkontroll utredning	6
§ 52	Förbundschefsadministration	8
§ 53	Verksamhetsplan och budget 2021-2023	9
§ 54	Utvärderingspolicy, revidering	11
§ 55	Utredning om alternativa strukturerade samarbetsformer mellan samordningsförbunden i Dalarna	12
§ 56	Aktuellt läge	14
§ 57	Försörjningsmått och helårsekvivalenter 2014-2019 i Södra Dalarna, länet och riket	15
§ 58	Kalendarium 2021	16
§ 59	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	17

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 48 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte. Till justerare för mötet föreslogs Caroline Willfox. Patrik Engström menar att innan mötet börjar är det viktigt att bereda och gemensamt ta beslut om mötesformerna. Det är exceptionella förhållanden i Södra Dalarna. Med anledning av den eskalerande pandemin och de allt hårdare restriktionerna i Dalarna för möten och umgänge föreslog presidiet att styrelsemötet skulle hållas digitalt. De regionala restriktionerna uppmanar ledamöterna att avstå från att resa i Dalarna och att ha fysiska möten för grupper mer än åtta personer. Det är första gången ett digitalt styrelsemöte föreslås i detta förbund och det är viktigt att styrelsen vet vilka förutsättningarna är för mötet både tekniskt och lagmässigt.

Förbundschef Jonas Wells meddelar att lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1210) ej medger styrelsen möjlighet att ha digitala styrelsemöten, ännu. Beredning om denna förändring av lagen pågår i Riksdagen men ännu finns inte den möjlighet såsom den finns i kommunallagen och som lagen om finansiell samordning i övrigt utgår ifrån och grundar sig på. Omvärldsmässigt har flera förbund, även i Dalarna, kallat och genomfört digitala styrelsemöten trots rådande rättsläge. På Sveriges Kommuner och Regioners hemsida finns angivet vad som gäller vid kallelse av digitala styrelsemöten. Där anges att samtliga ledamöter måste godkänna mötesformen samt att mötet måste ske på en angiven fysisk plats. Om mötet var helt riktig enligt lagen så skulle ordförande sitta på det stället där mötet är utlyst till och alla andra skulle ansluta digitalt. Om det blir en nästa gång så kan detta förbättras. Vidare så måste alla styrelseledamöter kunna se och höra varandra. Det löser styrelsen med dagens tekniska plattform och förbundschefen gör en teknisk genomgång så att alla vet hur de kan begära ordet och hur styrelsen kan fatta beslut på ett tryggt sätt. Förbundschefen meddelar att de frånvarande styrelseledamöterna har konsulterats om mötesformen innan kallelsen för styrelsemötet skickades ut och de har givit sitt godkännande.

Beslut

- Styrelsen väljer Caroline Willfox till justerare för dagens protokoll
- Samtliga ledamöter beslutar att genomföra mötet digitalt enligt presidiets förslag

§ 49 Dagordning

Ordförande Patrik Engström föreslår utsänd dagordning. Inga övriga frågor anmäls. Punkten "Dialog med kommunalråd Stefan Norberg" utgår då kommunalrådet från Hedemora har anmält förhinder.

Beslut

- Styrelsen godkänner dagordningen enligt utsänt förslag med revidering av punkten med Hedemoras kommunalråd



§ 50 Introduktion av ny ledamot i styrelsen

De närvarande styrelseledamöterna presenterar sig och den nya ledamoten Ulrika Cederlöf, som enligt beslut av Säter kommunfullmäktige från tidigare i höst har ersatt Niklas Bodin, presenterade också sig. Förbundschef Jonas Wells meddelade att Ulrika Cederlöf redan har hunnit genomgå en introduktion inför uppdraget. Ordförande Patrik Engström föreslår att styrelsen skickar ett blommogram till Niklas Bodin som tack för ett utmärkt tjänstgörande i förbundets styrelse.

Beslut

- Ett blommogram sänds till förra ledamoten Niklas Bodin som tack för tiden som styrelseledamot i förbundet



§ 51 Internkontroll utredning

Dnr SDSF 2020 000023 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar internkontrollgruppens rapport. Internkontrollen är gjord av ledamöterna Anette Englund och Annelie Furunäs. Fyra punkter har granskats:

- Granskning av förbundets jämställdhetsarbete
- Uppföljning av GDPR (dataskyddsförordningen)
- Uppföljning av personbiträdesavtal med Avesta kommun och andra externa leverantörer av tjänst
- Uppföljning av implementering av digital fakturahantering

Rapporten menar, med anledning av förbundets jämställdhetsarbete, att förbundet har en tydlig inriktning och har väl beskrivna aktiviteter för att jobba jämställdhetsintegrerat framförallt under målområde 1, 2 och 4 i förbundets verksamhetsplan. För att ta ett steg ytterligare kan förbundet se över jämställdhetsaspekten när det gäller utbildningsinsatser, workshops samt andra aktiviteter som förbundet initierar externt utanför teamen. Förslag att framöver göra en bredare och mer samlad analys. Ytterligare förslag är att styrelsen får kompetensutveckling i frågan. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström bifaller förslaget om särskild kompetensutveckling för styrelsen, helst då i fysisk form och förmodligen till hösten. Förslaget om en bredare analys finns redan i förslaget till verksamhetsplan som behandlas senare under styrelsemötet.

Vad gäller uppföljning av GDPR har förbundet sedan den 1 oktober avtal om dataskyddsombud (DSO) med Catarina Örtengren förbundschef Samordningsförbundet Sundbyberg/Solna. Jonas Wells är DSO för Samordningsförbundet Upplands Väsby, Sigtuna och Sollentuna. Arbetet har kommit igång. Bedömningen är att det gränsöverskridande arbetet kommer att ge positiva effekter för förbunden. Förslag att det sker en avstämning med förbundschef på styrelsemöte mars 2021.

Vad gäller uppföljning av personbiträdesavtal med Avesta kommun och andra externa leverantörer av tjänst så blev avtalet med Avesta kommun klart tidigare i höst. Och sedan tidigare finns avtal om den gemensamma hemsidan och med Norbergs kommun löneservice.



§ 51 (forts)

Vad gäller uppföljning av implementering av digital fakturahantering så fungerar de manuella rutinerna. Det finns inga missar i hanteringen och rutinen för frånvaro är säkerställd. Styrelsen betalar för att utveckla tjänsten så att den blir digitalt men Avesta kommun menar att på grund av pandemin och sjukdom så har arbetet förskjutits framåt. De räknar med att det blir klart våren 2021. Förslag till styrelsen att den följer upp detta juni 2021.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten
- Förslagen till beslut godkänns: Särskild kompetensutvecklingsinsats till styrelsen under 2021 samt att GDPR arbetet på styrelsemötet följs upp i mars 2021 och att arbetet med digital fakturahantering följs upp i juni



§ 52 Förbundschefsadministration

Dnr SDSF 2020 000024 790

Tre frågor hanteras under denna punkt. Ordförande Patrik Engström redogör för bakgrunden med yrkesrollsbeskrivningen och förbundschef Jonas Wells presenterar den. Beskrivningen kommer ur en länsprocess där det anses vara gynnsamt om förbunden i länet har en någorlunda likadan idé kring vad förbundschefen ska göra, vilka uppgifter den ska kunna hantera och vilka roller den ska ha färdigheter för. Det skiljer sig trots allt ganska mycket mellan hur förbunden arbetar men också hur förbunden har ett samarbete med externa aktörer om sina administrativa uppgifter.

Ordförande Patrik Engström informerar om att förbundschefens lön är reviderad sedan 2020-04-01 och är satt till 54 500 kr/månaden.

Ordförande Patrik Engström informerar också om att förra förbundschef Åsa Eriksson som har varit tjänstledig sedan många år tillbaka p.g.a. politiska uppdrag har lämnat in en uppsägelse av sin tjänst till den 31 december. Patrik Engström föreslår att styrelsen sänder ett blommogram och att de som är intresserade i styrelsen uppvaktar henne längre fram med en fika och ett mer personligt avsked.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten
- Styrelsen beslutar även att uppvakta tjänstledig Åsa Eriksson med ett blommogram och ett personligt möte längre fram

§ 53 Verksamhetsplan och budget 2021-2023

Dnr SDSF 2020 000025 790

Ordförande Patrik Engström visar upp förslaget till verksamhetsplan och budget som presidiet har arbetat fram tillsammans med förbundschef Jonas Wells sedan förra styrelsemötet.

Den långsiktiga strategin kvarstår med huvudsaklig fokus på integrerad samverkan, lösningsfokuserad utveckling och jämställdhetsintegrering. Flera variabler visar att inriktningen gör skillnad. Samverkansteamet som plattform för myndigheternas samarbete runt de med samordnade och komplexa behov utvecklas förvånande bra. Den lösningsfokuserade utvecklingen erbjuder myndigheter ett samverkansfrämjande förhållningssätt som märks i många olika sammanhang där samverkan och förbundet är inbjudna till.

Jämställdhetsintegreringen har på kort tid präglat styrelsemötena och uppföljning/utvärderingsarbetet tydligt och det finns en efterfrågan att utveckla allt ovan än mer för att få ännu bättre effekt av den finansiella samordningen i Södra Dalarna.

Samtliga målområden och aktiviteter kvarstår. Nytt i verksamhetsplanen är att under 2021 ta fram en handlingsplan för certifieringsarbetet både för det lösningsfokuserade arbetet (på ett år) och för jämställdhetsarbetet (på tre år). Vidare föreslås att förbundet årligen ska sammanställa en särskild jämställdhetsrapport. Båda dessa förslagen möts av bifall från styrelsen. Ersättare Gunilla Berglund lyfter även upp hur förbundet borde bli ännu bättre på att kommunicera utåt och informera mera om vad som görs. Patrik Engström vill gärna se ett utvecklat fotarbete gentemot alla medlemsorganisationers beslutande församlingar. Ersättare Per-Inge Nyberg föreslår ett arbete med en kommunikationsplan. Patrik Engström och vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström föreslår att presidiet återkommer till nästa styrelsemöte med ett förberett förslag.

Budgetmässigt redogör förbundschef Jonas Wells för förslaget. Den totala medelstillsdelningen för 2021 blir 6 322 000 kr och enligt prognosen för i år finns 338 000 kr för att använda från det egna kapitalet i nästa års verksamhet. Budgeten för styrelsen sänks något eftersom det inte planeras några nationella konferenser för 2021 och att styrelsen tar ut mindre arvoden än budgeterat. Budget för administrationen ökar något till följd av högre lönekostnader. Medel för personalinriktade insatser sänks då förbundet alltmer levererar dessa tjänster själva samt att de längre utbildningar är finansierade med kursavgifter. Den stora utgiften är den planerade ledarskapsutbildningen som förbundet gör tillsammans med en konsult, troligtvis under hösten 2021.



§ 53 (forts)

Övriga tillgängliga medel avsätts som ett bidrag för varje teaminsats Samverkansteam Avesta 1 950 000 kr, Samverkansteam Kraften Hedemora 1 670 000 kr och Samverkansteam Säter 1 550 000 kr. Genom denna tilldelning, och direktstöd från kommunerna, säkras fortsatt verksamhet på samma nivå som nu.

Sammantaget budgeteras kostnader på 6 660 000 kr för 2021 och att resultatet är då -338 000 kr.

Beslut

- Verksamhetsplan och budget för 2021-2023 godkänns enligt förslag
- Presidiet får i uppdrag att återkomma med ett förslag på hur förbundet kan utveckla sitt kommunikationsarbete till nästa möte i mars
- Bidrag beviljas till Samverkansteam Avesta för 2021 på 1 950 000 kr
- Bidrag beviljas till Samverkansteam Kraften Hedemora för 2021 på 1 670 000 kr
- Bidrag beviljas till Samverkansteam Säter för 2021 på 1 550 000 kr



§ 54 Utvärderingspolicy, revidering

Dnr SDSF 2020 000026 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar reviderat förslag till utvärderingspolicy. Den innehåller mest redaktionella ändringar och förtydliganden men även en uppmjukning av kravet att knyta externa medbedömare till insatser finansierade av samordningsförbundet. Då kvalitén i återskotteringen har varit hög så har behovet av detta inte varit stort och inte utnyttjats. Nu beskrivs detta som en möjlighet snarare än ett krav.

Vidare är texten mera utvecklad kring rutiner och arbetssätt runt indikatorerna som vid senaste revidering 2018 är ganska nytt i förbundets uppföljnings- och utvärderingsarbete. Nu har ett arbete satt sig och detta beskrivs nu tydligt i policyn.

Avslutningsvis har vissa smärre revideringar gjorts runt definition och utveckling av de nyckeltal som förbundet begär från de individinriktade insatserna.

Beslut

- Styrelsen beslutat godkänna reviderat förslag till utvärderingspolicy

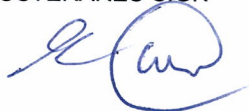


§ 55 Utredning om alternativa strukturerade samarbetsformer mellan samordningsförbunden i Dalarna

Dnr SDSF 2020 000027 790

Förbundschef Jonas Wells redogör utredningen som har gjorts gemensamt mellan förbundscheferna hos samordningsförbunden i Dalarna. Tre samarbetsformer har presenterats och värderats i förhållande till deras fördelar, deras nackdelar samt huruvida de löser det mest angelägna problemet om sårbarhet på kanslierna, framförallt förbundschefsrollen som på flera ställen i länet är ett deltidsarbete. De tre samarbetsformerna är nätverk, bilaterala/multilaterala avtal och gemensamt kansli genom ekonomisk förening. Den senare idén har krävt en omfattande utredning om dess juridiska status och möjligheter som trots uppvisad tveksamhet från Nationella Rådet ändå inte är omöjligt. Den kräver dock mer utredning och kan ta längre tid att förverkliga ifall förbunden vill ta steg i denna riktning. Kort sammanfattat visar utredningen att alla samarbetsformer har sina förtjänster men att varken nätverk eller avtal löser sårbarhetsproblematiken på ett säkert eller hållbart sätt. Det som har bäst potential till det är ekonomisk förening men där återstår mer arbete och tid innan den idén kan bli verkligt. En ny idé som kom upp i utredningen är möjligheten med samverkansavtal där förbund kan flytta administrativa tjänster till ett eller fler förbund för en viss kostnad. Detta gäller dock inte förbundscheftjänster utan är mer lämpligt till klart definierade tjänster såsom ekonomihantering, diarium eller hemsidetjänster. Ordförande Patrik Engström berättar att utredningen har presenterats i länets ordförandegrupp och där uppmanades förbunden fortsätta diskussionen kring utredningen i styrelserna och att börja se över vilka samverkansbehov varje förbund har, då särskilt på kanslinivå.

Patrik Engström inleder med att han inte ser att samverkansbehovet är så stort i Södra Dalarna men kan förbundet bidra till att verksamhet utvecklas bättre i länet då kan förbundet ställa upp under rätt förutsättningar. Förbundschefens tjänster efterfrågas från de andra förbunden exempelvis som utbildare i lösningsfokuserat arbetssätt. För det tecknas tjänsteköpsavtal och det kan förbundet fortsätta erbjuda under förutsättning att det finns tid och utrymme vilket det finns till en del. Patrik Engström undrar om det går att utveckla en avtalssamverkan så att den typen av samverkan blir mer långsiktigt och förutsägbart? Och vad mer skulle kunna det avtalas om? För Södra Dalarnas del fungerar de administrativa tjänsterna utan anmärkning och är dessutom kostnadseffektiva. Andra förbund sitter kanske i svårare situationer än Södra Dalarna.



§ 55 (forts)

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström menar att förbunden i Dalarna är i olika fas och det är svårt för Södra Dalarna att ta initiativ om inte andra visar mera om vad de vill samverka om. Ledamot Caroline Willfox och ersättare Per-Inge Nyberg lyfter in Region Dalarnas önskan om färre förbund i länet men att regionen har backat lite utifrån detta utifrån den minskade tilldelningen som blir konsekvensen av förbundssammanslagningar.

Patrik Engström menar att det är tänkbart att samverka mera om utbildningar och om utvärderingsarbetet länet. Södra Dalarna har ett intresse att hela länet kan visa framsteg och utveckling från förbundens arbete och då behöver detta utvecklas. Kan Södra Dalarna få ett bättre stöd med hemsidan och med löpande framtagande av statistik så kan det vara intressant. Styrelsen landar i att den vill fundera mera kring utredningen och samarbetet i länet på nästkommande möte. Möjliga vägar framåt är att fortsätta samarbetet med att erbjuda utbildning genom avtal, samt att se tiden an. Förbundet vill inta en inlyssnande roll och att ta upp frågan igen för då vet förbundet mera om vad de andra samordningsförbunden vill.

Beslut

- Rapporten godkänns och frågan hanteras igen på nästkommande styrelsemöte



§ 56 Aktuellt läge

Individinriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells berättar att teamen utvecklas starkt. I Avesta har de visat upp sina nya fina resultat (73 % i mål) för socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi som besökte personal, några deltagare samt förbundets ordförande och förbundschef den 4 november över Zoom. I Hedemora har en coach lämnat teamet men har raskt ersatts av en ny. I Säter har tyvärr verksamhetsledaren blivit hastigt sjukskriven men att teamet som är kvar hanterar läget. Styrgruppen i Säter förbereder för ett möte den 30 november. I Avesta arbetas det fram ett reglemente för styrgruppernas arbete som kan vara väldigt signifikant för hur beslut fattas och hur myndigheter tar ansvar i gemensamma frågor såsom arbetsmiljö, säkerhet etc mera tydligt.

Personalinriktade insatser

En grundutbildning i lösningsfokus pågår under hösten och fyra dagar av sex har avverkats. De två sista är dock framskjutna p.g.a. pandemiläget. En digital workshop planeras den 8 november om coachning genom tolk.

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström redogör för ordförandegruppens möte i början av november. Uppdrag att se över länets utvärderingspolicy till förbundscheferna och att diskutera utredning och samverkansbehov i styrelserna. Nytt möte igen den 7 december.

Nationell NNS/Nationella Rådet

Ordförande Patrik berättar att NNS har haft årsmöte i slutet av oktober och att han inte ingår längre i NNS styrelse.

Beslut

- Rapporterna godkänns



§ 57 Försörjningsmått och helårsekvivalenter 2014-2019 i Södra Dalarna, länet och riket

Dnr SDSF 2020 000028 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för den statistiska utvecklingen i Södra Dalarna. Glädjande är att försörjningsmåttet, d.v.s. de totala kostnaderna för bidrag och ersättning för ohälsa, arbetslöshet och ekonomiskt bistånd per capita (18-64 år) i en kommun eller kommundel, sjunker på bred front i både länet och framförallt i Södra Dalarna. Exemplet Krylbo lyftes fram som särskilt utmärkande. På flera ställen märks en liten ökning av försörjningsstödet men en snabbare minskning av försörjningskostnader för ohälsa och arbetslöshet. Vidare märks en ökning av kostnader utanför Hedemora tätort såsom Garpenberg och Vikmanshyttan som förmodligen är ett utslag av att människor med bidrag flyttar till tomma lägenheter i området, s.k. social dumpning, menar vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström. Avslutningsvis visas statistik över utvecklingen av långtidsarbetslösheten, d.v.s. de med ersättning mer än 12 och 24 månader vilket glädjande sjunker mot trenden i Avesta och ännu tydligare i Hedemora mellan oktober 2019 och oktober 2020. Det är anmärkningsvärda siffror och tål att både spridas och nyfiket ställas fler frågor om. Märks männe samverkansteamens arbete och goda resultat? Det borde märkas framförallt bland de långa ersättningsarna.

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna rapporten

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 58 Kalendarium 2021

Dnr SDSF 2020 000029 790

Kalendariet för 2021 diskuteras och nya förslag föreslås för styrelsemöten i juni och november samt lokala medlemssamrådet i april. Nästa års förslag till möten är följande:

Styrelsemöte	8 mars	8.30-12.00
Revisorsmöte	22 mars	11-12
Lokalt medlemssamråd	9 april	9-12
Styrelsemöte	4 juni	8.30-12.00
Styrelsemöte	13 sept	8.30-12.00
Lokalt medlemssamråd	29 okt	9-12
Styrelsemöte	26 nov	8.30-12.00

Beslut

- Styrelsen beslutar godkänna kalendariet

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 59 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström är inspirerad över beslutet om en utbildning i jämställdhet under 2021 samt det jämställdhetsfokus förbundet har tagit ytterligare kliv i verksamhetsplanen. Hon menar att det är stora frågor förbundet har tagit idag.

Ordförande Patrik Engström uppskattar att det finns en röd tråd i hela verksamhetsplanen och att jämställdheten är tydlig. Jämställdhetsintegreringen märks också i den reviderade utvärderingspolicyn och menar vidare att jämställdhetsarbetet också ska märkas mer i kommunikationsarbetet framöver. Förbundschef Jonas Wells tycker att uppdraget om jämställdhetsanalys är spännande och ser fram emot att jämföra siffror med förra analysen 2018.

Ersättare Per-Inga Nyberg menar att förbundet är bra på att driva jämställdhetsarbetet och är väldigt glad att Kajsa-Lena Fagerström finns med i presidiet för att driva det där ännu mer. Ledamot Ulrika Cederlöf var glad för hennes första möte med styrelsen och tycker att det är kul att komma in i det hela på ett bra sätt. Ledamot Caroline Willfox anser att det digitala mötet har fungerat bra idag.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte och ett gott samarbete 2020.