



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2021-06-04

Plats och tid Presidiet i konferensrummet, Redovisningsenheten, Corneliusgatan 18, Avesta kommun. Övriga deltar digitalt. Fredag 4 juni 2021 klockan 08:30-12:00

Beslutande Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun)
Annelie Furunäs, ledamot (Arbetsförmedlingen)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan)
Ulrika Cederlöf, ledamot (Säters kommun)
Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna) § 15-20
Per-Inge Nyberg, tjänstgörande ersättare (Region Dalarna) § 21-31

Övriga deltagande Per-Inge Nyberg, ersättare (Region Dalarna) § 15-20
Jonas Wells, förbundschef
Mats Nilsson, kommunalråd Säters kommun, § 17

Utses att justera Kajsa-Lena Fagerström

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
§ 15-31

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2021-06-04
2021-07-01

Anslag sätts upp 2021-06-29

Anslag tas ner 2021-07-23
2021-07-21

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta kommun

Maria Helligren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2021-06-04****ÄRENDELISTA**

§ 15	Öppnande och protokolljustering	3
§ 16	Dagordning	4
§ 17	Dialog med Sätters kommun	5
§ 18	Revisionsberättelse och revisionsrapport	6
§ 19	Internkontroll 2021	7
§ 20	Jämställdhet 2021	8
§ 21	Utbildningsinsats: Lösningfokuserad ledarutbildning 7	10
§ 22	Utredning KAA (Kommunalt Aktivitets Ansvarig)	11
§ 23	Skrivelse om Finsam och samverkan från region- och kommunalråd i Dalarna	13
§ 24	Viljeförklaring om Finsam från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	14
§ 25	Översyn om antalet samordningsförbund i Dalarna	15
§ 26	Kommunikation 2021	16
§ 27	Aktuellt läge	17
§ 28	Motion till NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) medlemsmöte hösten 2021	19
§ 29	Kalendarium 2021	20
§ 30	Övriga frågor	21
§ 31	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	22

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE



§ 15 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte som denna gång föreslås att genomföras digitalt via Zoom på grund av rådande restriktioner under pandemin. Presidiet med ordförande, vice ordförande och sekreterare sitter samlad i konferensrummet på redovisningsenheten i Avesta. Till justerare för mötet föreslås vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Samtliga ledamöter beslutar att genomföra mötet digitalt enligt förslag
- Kajsa-Lena Fagerström väljs till justerare för dagens protokoll



§ 16 Dagordning

Till dagordningen föreslås två informationspunkter under övriga frågor: Resultat efter medarbetarsamtal och Avtal med Projektet Målmedveten på hemmaplan/Hylte kommun. En liten korrigering i mötesrubriken för § 21 justeras också på dagordningen.

Beslut

- Dagordningen godkänns med föreslagna tillägg och justering
-
-



§ 17 Dialog med Sätters kommun

Ordförande Patrik Engström hälsar kommunalråd från Säter Mats Nilsson välkommen. Han inleder med att säga han märker hur pandemin börjar att klinga av. Kommunen kan åter fokusera mer på utredningen av hur FIE, Fler I Egen Försörjning, kommunens samordnade arbetsmarknadsarbete kan omorganiseras så att tjänsterna når Säterborna på ett bättre sätt. Mats hoppas på att det kan bli en palett av olika åtgärder där samverkansteamet även ingår. Det sker en dragning av arbetet den kommande veckan och ett konkret förslag väntas efter sommaren. Mats ställde frågor om Arbetsförmedlingens omorganisering och möjligheten för kommuner att erbjuda arbetsmarknadstjänster. Såsom tongångarna är nu kan det betyda att kommunerna i länet behöver kroka arm med varandra för att kunna vinna upphandlingar när Arbetsförmedlingen breddar målgruppen för dessa tjänster mot slutet av året. Mats är vidare mycket nöjd med hur samverkansteamet utvecklas. Förbundet ser stora möjligheter att FIE omorganiseras och önskar kommunen lycka till i den fortsatta processen.



§ 18 Revisionsberättelse och revisionsrapport

Dnr SDSF 2021 000010 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar revisionshandlingarna och då särskilt innehållet i granskningsrapporten. Revisorsbiträdet från KPMG rekommenderar styrelsen att överväga att tillämpa den mall för årsredovisning som de nationella aktörerna har tagit fram som säkerställer uppfyllelse av 2018 års Lag om kommunal bokföring och redovisning. Vidare så rekommenderas styrelsen att fortsätta arbetet med mål i verksamhetsplanen. Bland annat kan målen eventuellt kunna göras mer mätbara och att det kanske ska tydliggöras mer mål för god ekonomisk hushållning. Delårsrapporten kan kompletteras och hemsidan kan hållas mer aktuell än vad den har gjorts.

Revisionsberättelsen visar att årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och den ger i alla väsentliga avseenden en rättvisande bild av förbundets finansiella ställning och dess resultat. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar. Enligt revisorernas uttalande bedöms sammantaget att styrelsen i förbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. De tillstyrker att ledamöterna beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Beslut:

- Revisionsberättelse och granskningsrapport läggs till handlingarna



§ 19 Internkontroll 2021

Ledamöter Annelie Furunäs och Ulrika Cederlöf är styrelsens utsedda internkontrollgrupp för 2021. De har förberett ett antal förslag till granskningspunkter för året, dels utifrån den granskningsrapport från KPMG som styrelsen har tagit del av, men också efter samtal med förbundschef Jonas Wells.

Internkontrollgruppen föreslår följande granskningspunkter:

- Att kontrollera så att hemsidan är regelbundet uppdaterad
- Att komma med förslag på hur arbetet med målen kan bli mer mätbara
- Att följa hur arbetet med GDPR (tidigare personuppgiftslagen) utvecklas via arbetet med DSO-ringen (Dataskyddsombudsringen)
- Att möjliggöra tid för reflektion i styrelsearbetet särskilt kring hur styrelsen ser till att ha samma målbild och att den uppdaterar sig på exempelvis processer och komplexitet i arbetslöshet och utanförskap och tänka till på vilka steg vi ska ta samt vilken samverkan som blir mest effektiv.

Beslut

- Styrelsen beslutar anta granskningspunkter för årets internkontroll enligt förslag



§ 20 Jämställdhet 2021

Ordförande Patrik Engström inleder med att berätta hur presidiet har resonerat kring hur styrelsen kan flytta fram positionerna i jämställdhetsarbetet under 2021. De har landat i tre förslag. Den första handlar om en kompetensutveckling och en förstärkt reflektionsprocess i styrelsen. För detta har förfrågan ställts till en konsult som har en lång vana att arbeta med samordningsförbund och jämställdhetsfrågor. Presidiet har fått förslag på datum och upplägg som är två halvdagar digitalt med ett litet projektarbete mellan de två halvdagarna. Upplägget handlar om en fördjupning i vad jämställdhet innebär för oss, när det är viktigt med kvantitativ eller kvalitativ jämställdhet. Vidare att diskutera hur och när det ska ges lika eller olika förutsättningar för målgrupper som är föremål för finansiell samordning. Hur förbundet ser på jämställdhet utifrån ett intersektionellt perspektiv och när det blir perspektivträngsel är andra frågor tillsammans med hur styrelsen styr mot uppsatta mål och arbetet kan optimeras som kan hanteras under utbildningen. Kostnaden för denna utbildningsinsats för styrelsen är 15 000 kr exkl moms och kostnaden bedöms hanteras av redan beslutad budget för styrelsens fortbildning.

För det andra handlar det att ansluta sig till NNS (Nätverket för nationella samordningsförbund) nationella projekt "Stoppa våldet" som är ett regeringsuppdrag kring våld i nära relationer. Kontakt har tagits med projektledare och förbundet är välkommen att ansluta sig. Mer information finns på NNS hemsida men i korthet handlar det om att systematiskt ställa frågor till deltagare om våld och att kartlägga samhällets resurser och möjligheter att bemöta behov. Andra förbund har prövat detta sedan några år tillbaka med stor framgång.

Den tredje åtgärden är att ta del av en jämställdhetsrapport vid nästa styrelsemöte. Rapporten ska sammanfatta den kunskap och data som förbundet har samlat under den senaste tiden, fånga upp mönster i utvecklingen samt orientera styrelsen i de utmaningar som finns i Södra Dalarna, särskilt för individerna med samordnade rehabiliteringsbehov.

Flera i styrelsen uttrycker sitt stöd för förslagen. Ledamot Anette Englund tipsar om en anti-våldsfilm i Falun som kan inspirera. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström ser en möjlighet att även bjuda in LSG (Lokala Samverkans Grupperna) till utbildningen i höst. Idéer kom också om att samordna oss med antivåldsarbetet i kommunerna.



§ 20 (forts)

Beslut

- Styrelsen beslutar att anta förslagen till jämställdhetsplan 2021 med utbildning för styrelse och LSG (Lokala Samverkans Grupperna), deltagande i NNS (Nätverket för nationella samordningsförbund) antivåldprojekt samt utredning om jämställdhet till kommande styrelsemöte
 - Till samtliga ledamöter och ersättare beslutades att arvode utgår för utbildningen
 - Representanter från LSG inbjuds att delta på kommande jämställdhetsutbildning hösten 2021
-
-



§ 21 Utbildningsinsats: Lösningfokuserad ledarutbildning 7

Förbundschef Jonas Wells berättar att redan beslutad lösningfokuserad ledarskapsutbildning omgång 6 är redan fulltecknad. En kommun har anmält 19 chefer som gärna vill hållas ihop. En lösning på den stora efterfrågan på utbildning i höst är att erbjuda ytterligare en omgång. Samtal har förts med utbildningsanordnare för detta upplägg som delvis blir tillsammans med omgång 6. På så sätt kan kostnaderna hållas nere samtidigt som fler kan få ta del av utbildningen utan att behöva vänta till 2021. Kostnader för konsult blir maximalt 52 000 kr men med kursintäkter sjunker förbundets nettokostnad för detta. Förbundschefen bedömer att kostnaden ryms i förbundets budget för personalriktade insatser 2021.

Beslut

- Beslutar godkänna kostnader och plan för utbildningsinsats "Lösningfokuserad ledarutbildning omgång 7" med start hösten 2021 enligt förslag



§ 22 Utredning KAA (Kommunalt Aktivitets Ansvarig)

Förbundschef Jonas Wells har intervjuat ansvariga för KAA (Kommunalt Aktivitets Ansvarig) i Avesta, Hedemora och Säter. KAA arbetar med de 16-20-åringar som hoppar av skolan. Enligt intervjuerna har det tagit tid för kommunerna att utveckla KAA men att utvecklingen går framåt i alla tre kommunerna. Ett problem är att uppdraget har varit lite otydligt och kommunerna har kunnat lägga upp det lite olika. I Avesta arbetar KAA 70 procent av en heltid och hade vid tidpunkt för intervjun 56 deltagare. I Hedemora arbetar KAA 100% och har 39 deltagare. Detta medför att KAA i Hedemora kan de arbeta och lär känna ungdomarna på ett helt annat sätt. Säter har färre deltagare men arbetar mer. I Avesta utgår de från skolans horisont, har en bra relation med Karlfeldtgymnasiet, elevhälsovården och lärare. De menar att det är svårt att ha koll på de elever som går i andra skolor. I Hedemora insisterade KAA på att vara i en lokal på AME (Arbetsmarknadsenheten) eftersom många av ungdomarna är skoltrötta och har svårt med skolmiljön. KAA i Hedemora har därmed haft närmare till Samverkansteam Kraften och har mer tid kring varje individ i samverkan med andra aktörer. I Avesta har de nästan inget samarbete med samverkansteamet i nuläget men bra samverkan med framförallt socialtjänsten där KAA har en särskild kontaktperson.

Det är stor skillnad på målgrupperna, i Avesta är 75% utlandsfödda och 25% svenskfödda. I Hedemora är alla svenskfödda och de har mer resurser per individ. Alla utlandsfödda som hoppar av skolan hanteras av andra resurser kopplat till gymnasieskolans individuella program. Enligt lag ska KAA arbeta med de som är upp till 20 år, i Avesta är det en skarp gräns, och många hamnar mellan stolarna efter 20-årsgränsen. I Hedemora görs enskilda undantag och i Säter finns en ännu mer flytande åldersgräns. För både Avesta och Hedemora gäller att de vill ha mer SIP:ar (samordnade individuella planer), där finns ett förbättringsområde. Det finns stort inslag av neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i målgruppen och det är också vanligt med begynnande missbruk eller riskbruksbeteende. I viss mån handlar detta om självmedicinering. I Hedemora och Säter där KAA har mer tid för varje deltagare rapporteras tråkigt nog att våld i hemmet sällan är ovanligt.

Förbundschef Jonas Wells berättar att när denna information delades på senaste LSG möte (Lokala Samverkans Gruppen) för Avesta och Hedemora ville cheferna veta mer om fördelarna med ha KAA mer på plats på Arbetsmarknadsenheten. Vidare såg gruppen möjligheter att presentera KAA till övrig personal. En idé är att förbundet anordnar en frukostseminarieserie där olika professioner och roller kan dela kunskap och berättelser från deras vardag. Ledamot Annelie Furunäs stödjer denna idé. Utifrån liknande insatser i Västerbergslagen har detta fallit mycket väl ut. Styrelsen ser gärna att frågan om hur KAA utvecklas kommer igen längre fram.



§ 22 (forts)

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna
- Styrelsen är positiv till att förbundet är värd för frukostmöten med professionella



§ 23 Skrivelse om Finsam och samverkan från region- och kommunalråd i Dalarna

Dnr SDSF 2021 000017 790

Ordförande Patrik Engström berättar om skrivelsen som kommuner och region i Dalarna gjort. Initiativet till skrivelsen kom från förra årets regionala medlemssamråd och det är en tydlig signal och stark bedrift att samtliga kommuner tillsammans med regionen kunde enas kring en gemensam skrivelse om Finsam.

Skrivelsen tar fasta på att ambitionerna mellan de lokala aktörerna och staten går i otakt. Kommun och Region är oroliga över den långsiktiga utvecklingen av medelstildelningen och vill öka finansieringen via samordningsförbund.

Skrivelsen tar också fasta på att de lokala aktörerna med regionen vill ha närvaro och aktivitet med statliga aktörer.

Styrelsen ser positivt på skrivelsen och känner att det finns ett stort stöd för finansiell samordning från parterna.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna



§ 24 Viljeförklaring om Finsam från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

Dnr SDSF 2021 000018 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för en skrivelse från statens organisationer angående finansiell samordning. Viljeförklaringen från huvudkontoren för Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan tar spjörn från det gemensamma uppdraget att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete och att myndigheterna ska verka för att behovsgrupperna prioriteras i samordningsförbunden samt att det ska finnas samordnade insatser som syftar till att behovsgrupperna ökar sin arbetsförmåga och möjlighet att få arbete.

Intressant är att de statliga myndigheterna även poängterar att de ska stärka sina medarbetares möjligheter att driva samverkan genom samordningsförbund samt att medverka med medarbetare i insatser. Kunskapen om insatser ska stärkas och medarbetarna ska också hänvisa fler individer till insatser finansierade eller stödda av samordningsförbund.

Glädjande är också att inriktningen att fortsätta stärka och utveckla sina medlemsroller i samordningsförbunden så att potentialen som finns i lagen om finansiell samordning nyttjas fullt ut.

Ordförande Patrik Engström menar att skrivelsen, som kom lite som en överraskning, kan ses i sammanhanget att regeringen har frågat mycket om de statliga aktörernas engagemang på lokal nivå. Vidare menar ledamot Annelie Furunäs så ska det också ses i sammanhanget hur staten vill ha närmare relation med kommunerna. Förbundschef Jonas Wells menar att det kan finnas en koppling till Sverige Kommuner och Regioners tidigare skrivelse från i vintras om en översyn av Finsam på grund av Arbetsförmedlingens omorganisering.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna

§ 25 Översyn om antalet samordningsförbund i Dalarna

Dnr SDSF 2021 000019 790

Inför länsmedlemssamrådet den 28 maj inkom skrivelse från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen i Dalarna. Skrivelsen anför behovet av en översyn över antalet samordningsförbund i Dalarna. En minskning skulle kunna gynna medborgare, förbundens verksamhet skulle få en större uppväxling och därmed en högre resurseffektivitet.

Förslaget är att initiera en gemensam förstudie med syfte att se över både positiva och negativa konsekvenser om antalet förbund minskades i Dalarna.

Ordförande Patrik Engström berättar att frågan diskuterades på länsmedlemssamrådet utan att beslut fattades om förbunden skulle kunna finansiera denna förstudie. Flera menade på mötet att förbunden själva är jäviga i frågan och att ansvaret för denna utredning ligger hos parterna, medlemmarna till förbunden, inte förbunden själva.

Ledamot Annelie Furunäs ser från sitt perspektiv att i takt med att både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen mer och mer organiserar sig över länet, och inte riktad till särskilda kommuner eller kommunkluster, att utbudet av samordnade tjänster på individnivå skiljer sig åt beroende vart man bor. Ledamot Anette Englund menar att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen kommer att fortsätta diskussionen om hur översynen kan göras, gärna att någon opartisk gör själva utredningen.

Andra i styrelsen klargör att sammanslagningar av förbund föregås ofta av att relationer mellan de förbund utvecklas på olika sätt och att för Södra Dalarna har inga propåer eller förslag väckts. Det klargjordes också att det kan vara svårt att komma förbi den ekonomiska kostnaden för en sammanslagning (800 000 kr per år i minskad medelstillsättning vid sammangående av två förbund, 1,6 milj kr vid tre etc) samt att argumentation om sårbarhet på kanslinivå kan vara ett gynnsamt argument för. För det senare skulle det förmodligen krävas att de sju förbunden blev två för att kanslierna skulle kunna hantera mer än två anställda men att de samlade medlen till förbunden i Dalarna skulle då minska med 4 miljoner jämfört med idag.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten och lägger den till handlingarna



§ 26 Kommunikation 2021

Ordförande Patrik Engström och vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström har diskuterat frågan om hur kommunikationsarbetet kan utvecklas i förbundet. De funderar mycket kring frågan om hur förbundet kan bli känt hos medlemmarna och funderar kring aktiva åtgärder för att stärka kommunikationen. De har vänt sig lite emot tanken på att ha en formell kommunikationsplan, då den lätt blir en skrivbordsprodukt och söker något mer levande och rörligt. Förslaget är således att ha kommunikation och reflektioner samt utveckling av den som en stående punkt på framtida dagordningar. Det kan finnas en vinst med att följa upp kommunikationsarbetet mellan mötena, lägga planer i närtid och följa upp hur kommunikationen utvecklas på det sättet.

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström rapporterade att förbundschef Jonas Wells den 25 maj var och föredrog förbundets verksamhetsidé och resultat för Hedemora kommunfullmäktige. Detta var väldigt lyckat. Även verksamhetsledare Per Westlund har bjudits in till socialnämnden i Hedemora och har nyligen haft dialog om Samverkansteam Kraftens verksamhet och utveckling. Förbundschef Jonas Wells berättade att något liknande har hänt i Säter med verksamhetsledare Tom Björk och socialnämnden i Säter.

Ordförande Patrik Engström ser möjligheter att komma till regionstyrelsen eller andra grupperingar av ledare hos medlemmarna. Föredragning hos Avesta kommunfullmäktige skedde förra året och Patrik och förbundschefen träffade alla socialnämndordföranden i enskilda samtal höstas. Kanske kan det göras igen under kommande höst? Likaså finns möjligheter att kanske träffa någon av de statliga organisationernas ledningsgrupper för att diskutera gemensamma utvecklingsfrågor.

Ledamot Per-Inge Nyberg menar vidare att det vore värdefullt med en dragning eller träff med Barn- och utbildningsnämnden i Säter och även Valfärdsrådet som finns regionalt.

Beslut

- Styrelsen enas om att hålla frågan levande på kommande styrelsemöten enligt förslag, att följa upp frågan och arbeta för att involvera och söka upp andra aktörer för att berika den finansiella samordningens möjligheter.



§ 27 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2021 000020 790

Dnr SDSF 2021 000021 790

Dnr SDSF 2021 000022 790

Individinriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells berättar att Samverkansteam Avesta byter lokaler efter sommaren och flyttar in i samma byggnad som kommunens arbetsmarknadsenhet. Avesta teamet har haft besök av chefer och ansvariga från Borlänge som vill starta upp något liknande där. Uppföljning har gjorts med samtliga team om deras indikatorresultat. I Hedemora har arbetsförmedlaren bytts ut och numer är det samma arbetsförmedlare i både Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter. Ekonomiskt har det klargjorts hur teamens styrgrupper hanterar de dubbla intäktskällorna för årets verksamheter och det har landat i att samtliga team förbrukar i första hand bidraget från samordningsförbundet för att mot slutet av året använda sig av de kompletterande medlen från kommunerna. Det betyder att för förbundets del blir det lätt att göra en prognos för hur kostnader kommer att förbrukas i år – med all sannolikhet 100 % av beviljat bidrag.

Personalinriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells berättar att våren har varit relativt lugn på grund av pandemi-restriktionerna. De längre utbildningar för ledare och professionella samt gruppledarutbildning ligger ute på förbundets hemsida och rullas ut från september och framåt. Under våren har dock medledning skett för Avesta kommun, dels för försörjningsstödshandläggarna och dels för ledningen av försörjningsstödsenheten. En workshop i form av en After Fika LF sker den 17 juni med Sussan Öster. Två workshops gavs under lösningsfokusvärldsdagen den 3 maj tillsammans med SFLK, den svenska föreningen för lösningsfokuserad korttidsterapi.

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström redogör för ordförandegruppens arbete. De har bland annat godkänt ett brev från förbundscheferna om att stödja lösningsfokuserad utveckling i hela Dalarna, och som ett gemensamt förhållningssätt för alla förbund i länet. Ordföranden har också tagit steg för att arrangera en gemensam utbildningshalvdag om den finansiella



§ 27 (forts)

samordningens grunder den 1 september tillsammans med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Patrik berättar vidare från den nyligen genomförda länsmedlemsamråd. Regionen ställer sig bakom det äskande som förbundet planerar för medelstildelning för 2021.

Nationell NNS/Nationella Rådet

Förbundschef Jonas Wells ger en kort rapport om NNS årsmöte den 23 april. Flera frågor om ekonomin ställdes utan tillräckliga svar varvid förbundet via ordförande Patrik Engström har skickat ett brev för att för skriftliga svar. Svar inkom kort före detta styrelsemöte. Svaret var ganska kort, dels handlade det om att se över om NNS skulle betala moms och revidera sin budget. Detta kan betyda att NNS ser över sina kostnader eller ökar sina intäkter. Oavsett skapar svaret en oro om hur NNS styrelse sköter sin föreningens ekonomi. Under maj har även ett brev inkommit om kontaktmannaskap. Förbunden i Dalarna har Kenneth Gustavsson som sin kontaktperson och han är också inbjuden på utbildningen den 1 september för att presentera sig.

Beslut

- Styrelsen godkänner rapporten
- Deltagande med arvode godkänns för styrelsens ledamöter för utbildning den 1 september



§ 28 Motion till NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) medlemsmöte hösten 2021

Dnr SDSF 2021 00023 790

Ordförande Patrik Engström och förbundschef Jonas Wells redogör för förslag till motion till NNS medlemsmöte i höst. Motionen har växt fram i samtal efter årsmötet och bygger på en befogad oro för hur NNS sköter sin ekonomi men också sin kommunikation med medlemmar i föreningen. Södra Dalarnas Samordningsförbund var en av grundarna till NNS och ser det som en plikt att som grundare och medlem försöka påverka föreningen så att den blir mer effektiv i sina förehavanden.

Mot bakgrund av detta föreslår därför motionen en omorganiserad och decentraliserad tjänstemannaorganisation som bättre tar tillvaratar de resurser som finns hos medlemmarna, den tjänstemannaberedning som redan finns, men som nyttjas dåligt, och en återinförd systematik med arbetsgrupper för diverse arbetsuppgifter som föreningen tar på sig. Förslaget ser tydliga vinster för kostnaderna som kan sänkas rejält utan att ambitionerna minskas genom bättre utnyttjande av befintliga resurser.

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström föreslår bifall på motionen. Även ledamot Per-Inge Nyberg och resten av styrelsen ställer sig bakom motionen.

Beslut

- Styrelsen beslutar ställa sig bakom motionen och anta den som styrelsens motion samt att sända den till NNS sekretariat och ordförande för behandling vid nästkommande medlemsmöte hösten 2021



§ 29 Kalendarium 2021

Dnr SDSF 2020 000029 790

Kalendariet för 2021 diskuteras och revideras. Nytt på kalendariet är utbildning för styrelsen om Finsams grunder den 1 september klockan 09-12 digitalt, samt jämställdhets fortbildning den 20 september klockan 09-12 och 12 november klockan 09-12, bägge tillfällena digitalt. Angående nästa styrelsemöte den 13 september bestämmer presidiet efter sommaren ifall mötet blir digitalt eller på plats i Avesta.

Beslut

- Kalendariet uppdateras med den nya informationen och efter tidigare beslut under mötet



§ 30 Övriga frågor

Resultat efter medarbetarsamtal

Ordförande Patrik Engström berättar om senaste medarbetarsamtal med förbundschef. Båda parter är nöjda med fjolårets utveckling. Ny lön från i april är 56 500 kr/mån.

Information: Avtal med Projektet Målmedveten på hemmaplan/Hylte kommun om en inspirationsföreläsning

Förbundschef Jonas Wells redogör kort för avtalet med extern aktör.



§ 31 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström ser verkligen fram emot fortbildningen under hösten och gillade att styrelsen ägnade tid åt hur jämställdhetsarbetet kan förbättras ytterligare. Ledamot Per-Inge Nyberg gillade dragningen om KAA (Kommunalt Aktivitets Ansvarig) som ger en hel att fundera över inför framtiden, även jämställdheten i detta. Han reflekterar vidare hur styrelsen är jämställd, hur alla kommer till tals och att styrelsen har en bra dynamik i sina samtal och beslut.

Ledamot Ulrika Cederlöf ser det som viktigt att fortsätta prata om diskrimineringsgrunderna och ser fram emot höstens diskussioner och lärandemöjligheter. Även ordförande Patrik Engström och ledamot Anette Englund instämmer i att beslutet om fortsatt utbildning i jämställdhet är spännande och viktigt. Ett bra initiativ och viktigt steg för förbundet.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte och önskar en god sommar för alla.

