



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2021-11-26

Plats och tid fredag 26 november 2021 klockan 08:30-12:15

Beslutande Patrik Engström, ordförande (Avesta kommun)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Anette Englund, ledamot (Försäkringskassan)
Caroline Willfox, ledamot (Region Dalarna), § 44-50, § 53
Ulrika Cederlöf, ledamot (Säters kommun)

Övriga deltagande Jonas Wells, förbundschef
Josefine Sjöberg, projektledare Ökad Jämställdhet i Krylbo, § 53

Utses att justera Ulrika Cederlöf

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
§ 44-62

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2021-11-26

Anslag sätts upp 2022-01-14 24

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta

Anslag tas ner 2022-02-05 15

[Signature]

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2021-11-26****ÄRENDELISTA**

§ 44	Öppnande och protokolljustering	3
§ 45	Dagordning	4
§ 46	Äskande för 2022 från insatserna Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	5
§ 47	Verksamhetsplan och budget 2022	6
§ 48	Revidering av delegationsordning	7
§ 49	GDPR (General Data Protection Regulation – dataskyddsförordningen) och DSO-ringen (Dataskyddsombuds-ringen)	8
§ 50	Internkontroll 2021	9
§ 51	Gemensamma nyckeltal mellan samordningsförbunden i Dalarnas län	10
§ 52	Klimatpolicy för samordningsförbundet	11
§ 53	Projekt Ökad jämlikhet i Krylbo	12
§ 54	Kommunikation 2021	13
§ 55	Försörjningsmått 2014-2021	14
§ 56	Jämställdhetsanalys	15
§ 57	Utvärdering av året som har gått	16
§ 58	Aktuellt läge	17
§ 59	Kalendarium 2022	19
§ 60	Informationspunkt	20
§ 61	Övriga frågor	21
§ 62	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	22

JUSTERARES SIGN



UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

§ 44 Öppnande och protokolljustering

Ordförande Patrik Engström öppnar dagens möte. Till justerare för mötet föreslås Ulrika Cederlöf.

Beslut

- Ulrika Cederlöf väljs till justerare av dagens protokoll



§ 45 Dagordning

Till dagordningen föreslås två inkomna skrivelser till punkten övriga frågor.

Beslut

- Dagordningen godkänns med föreslagna tillägg till punkten övriga frågor

—



§ 46 **Äskande för 2022 från insatserna Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

Dnr SDSF 2021 0000029 790

Detta är en fortsatt hantering efter bordläggningen från förra mötet i september.

Förbundschef Jonas Wells har utifrån en kalkyl som innehåller det förmodade beslutet om medelstillsättning från Försäkringskassan, en prognos om hur det egna kapitalet förändras till årets slut samt samverkansteamens äskande landat i ett förslag som nästan möter samtliga teams äskanden.

Styrgruppen för Samverkansteam Avesta äskade totalt 2 400 tkr för 2022. Förslag beslut är 2 300 tkr. Styrgruppen för Samverkansteam Hedemora Kraften äskade totalt 2 071 tkr.

Förslag till beslut är 1 980 tkr. Styrgruppen för Samverkansteam Säter äskade totalt 1 907 tkr. Förslag till beslut är 1 820 tkr.

Ledamot Caroline Willfox frågar om fördelningen mellan kommunerna och får som svar att Säter får mer per capita eftersom det krävs en viss summa för att ha verksamhet i kommunen. I förslaget har förbundschefen utgått från teamens respektive äskanden, som i sin tur bygger på teamens faktiska verksamhet för året, och har minskat proportionerligt för att möta de tillgängliga medel förbundet har att fördela.

Beslut

- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Avesta beviljas 2 300 tkr för 2022 års verksamhet
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Hedemora Kraften beviljas 1 980 tkr för 2022 års verksamhet
- Styrgruppen för insatsen Samverkansteam Säter beviljas 1 820 tkr för 2022 års verksamhet



§ 47 Verksamhetsplan och budget 2022

Dnr SDSF 2021 000034 790

Förslaget till verksamhetsplan och budget 2022 bygger på fjolårets struktur och disposition till verksamhetsplan och budget för 2021. Huvudspåren rent strategiskt är integrerad samverkan, d.v.s. långsiktiga samverkansstrukturer som en del av det ordinarie utbudet av tjänsteutövning, jämställdhetsintegrering och lösningsfokuserad utveckling. Efter samtal sedan förra styrelsemöte och höstens lokala medlemssamråd har presidiet valt att föreslå en närmast oförändrad verksamhetsplan.

Förändringarna i verksamhetsplanen är att målaktiviteten under målområde 2, att utveckla struktur för samordning och innovation, att under 2021 ta fram en handlingsplan för certifieringsarbetet både för det lösningsfokuserade arbetet och för jämställdhetsarbetet, tas bort och ersätts med målaktiviteten, att årligen redovisa indikatorer för samverkansutvecklingen med stöd av förbundets arbete under målområde 4, att stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning. Förändringen bygger på samtal i presidiet och en utvärdering av vilket arbete i förbundet kan prioriteras under 2022.

Medel för beslutade strukturinriktade insatser för 2022 utvidgas till att även innefatta två grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt under senvåren (GULF14 start april) och under hösten (GULF15) utöver den som startar i februari (GULF 13).

Budgeten är anpassad efter förslaget till medelstildelning som Försäkringskassan har lagt centralt och det tillgängliga egna kapitalet. Med detta föreslås en höjd andel av medlen som går till de individinriktade insatserna Samverkansteamerna i Avesta, Hedemora och Säter. Övriga poster i budgeten är närmast oförändrade.

Den långsiktiga budgeten utgår från nästa årets verksamhet och budget landar i ett eget kapital på strax över 400 tkr, vilket är förbundets beslutade lägsta nivå för det egna kapitalet.

Förslaget utgår från ett äskande för 2023-2024 på 7 500 tkr, en höjning med cirka 1 200 tkr jämfört med medelstildelningen för 2022.

Beslut

- Förslaget till verksamhetsplan och budget för 2022 godkänns



§ 48 Revidering av delegationsordning

Dnr SDSF 2021 000033 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar förslaget till ny delegationsordning som är en revidering sedan förra versionen 2020-06 12. Förändringen är föranledd p.g.a. nya kontaktpersoner för momshantering och skatteärenden med Skatteverket. Dessa är namngivna i delegationsordningen.

Beslut

- Den nya delegationsordningen godkänns och gäller från dagens datum



§ 49 GDPR (General Data Protection Regulation – dataskyddsförordningen) och DSO-ringen (Dataskyddsombuds-ringen)

Dnr SDSF 2021 000035 790

Dnr SDSF 2021 000036 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar rapporten om DSO-ringens första år. Arbetet har präglats av uppstart med relationer mellan DSO och dess tillhörande förbund med personuppgiftsansvarig, förfining av den gemensamma checklistan och utbildning. En fördjupning har skett runt hur förbund kan sköta e-postlistor inom ramen för GDPR. Mot slutet av året tillkom intresse från två förbund till att ingå i DSO-ringen vilket var bra tajming eftersom två förbund i ringen just då hade två tillträdande förbundschefer tillika två nya DSO.

Med anledning av intresse från samordningsförbunden på Gotland och i Blekinge läns intresse att ingå i DSO ringen har ett nytt avtal för DSO-samarbetet tagits fram. I övrigt är avtalet oförändrat förutom att kontaktuppgifter har uppdaterats.

Beslut:

- Rapporten om DSO-ringens första år godkänns och läggs till handlingarna
- Avtalet om DSO-ringen från den 1 januari 2022 godkänns under förutsättning att de andra sju samordningsförbunden tar liknande beslut att godkänna samarbetet



§ 50 Internkontroll 2021

Dnr SDSF 2021 000037 790

Ledamot Ulrika Cederlöf föredrar internkontrollgruppens utredning om de granskningspunkter styrelsen beslutade om i somras för årets kontroll.

Första punkten handlade om hemsidan och hur uppdaterad den är. Vid granskning rapporterade gruppen om att det saknades helårsrapporterna från teamen. Andra punkten handlade om hur målen för förbundet kan bli mätbara och gruppen föreslår att bedöma måluppfyllelsen i årsredovisningen bredare med en femgradig skala. Att följa arbetet med GDPR (General Data Protection Regulation – dataskyddsförordningen) var den tredjekontrollpunkten. Gruppen menade att, med rapporten från DSO-ringen (DSO; Dataskyddsombud) var detta att anse som både omfattande och betryggande.

Den fjärde och sista punkten var att möjliggöra mer tid för reflektion i styrelsearbetet utifrån målbild, tid att tänka efter om vilken samverkan som kan vara mest effektiv.

Internkontrollgruppen föreslår mer planerad tid på dagordningen för just reflektion och då också hur omvärlden förändrar villkoren för samverkan. Exempelvis pandemin och digitaliseringen skapar möjligheter till eftertanke och nya möjligheter för samverkan.

Ordförande Patrik Engström betonar att det är viktigt att ta höjd för samhällsutveckling och att under kommande året utveckla mer tid i styrelsearbetet för reflektion. Det är vidare bra att ge presidiet i uppdrag att kolla efter hemsidan mer regelbundet så att den är uppdaterad. För övrigt är förslaget med GDPR tillräcklig för stunden och något att fortsätta följa. Att utveckla hur förbundet bedömer måluppfyllelse är något presidiet också har funderat kring och är villig att testa under arbetet med nästkommande årsredovisning.

Beslut

- Rapporten godkänns och läggs till handlingarna



§ 51 **Gemensamma nyckeltal mellan samordningsförbunden i Dalarnas län**

Dnr SDSF 2021 000038 790

Förbundscheferna för de sju samordningsförbund i Dalarna har enats om gemensamma nyckeltal. Detta kommer att underlätta den länsrapport som görs för länsaktörerna på länsmedlemssamrådet i maj men också möjliggöra jämförelser och lärande mellan förbunden. Nyckeltalen följer i stort samma nyckeltal som Södra Dalarnas Samordningsförbund redan har utarbetat i dess utvärderingspolicy. Det som ändras är en något vidare definition på ”annan arbetslivsinriktad rehabilitering” som ett resultatmål på individnivå.

Beslut

- Godkänner förslaget till gemensamma nyckeltal och tillföra dokumentet som en bilaga till förbundets utvärderingspolicy



§ 52 Klimatpolicy för samordningsförbundet

Förbundschef Jonas Wells tar upp idé om att se över och skapa en klimatpolicy för förbundets arbete. Han har redan provat med att utgå från vegetarisk kost vid förbundsarrangemang såsom utbildning samt att försöka vid längre resor, exempelvis inom länet och i den mån det går, att resa kollektivt.

Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström föreslår att styrelsen kollar av vad respektive medlemsmyndighet har för klimatpolicy samt att frågan lyfts igen på nästkommande möte.

Beslut

- Ärendet bordlägges och under tiden undersöka huruvida medlemsmyndigheterna har klimatpolicy för sin verksamhet och tjänstepersoner



§ 53 Projekt Ökad jämlikhet i Krylbo

Besök av projektledare Josefine Sjöberg som berättar om det, sedan i somras, startade projektet "Ökad jämlikhet i Krylbo". Projektet är tvåårigt med extern finansiering första året och intern finansiering från Avesta kommun det andra.

Josefine Sjöberg berättar att Avesta kommun vill att Krylbo ska utvecklas till en lockande, trygg och trevlig ekostadsdel. Genom att satsa på Krylbo och tillsammans arbeta brett för att lösa olika sociala problem kan det bidra till att området får nå sin fulla potential. Krylbo ska vara en grönskande plats där människor trivs, får utvecklas och känner tillit till varandra.

Många positiva förändringar har redan skett i Krylbo. Trots detta sticker Krylbo som stadsdel fortfarande ut på en mängd olika socioekonomiska områden. Projektet Ökad Jämlikhet i Krylbo ska arbeta kommunövergripande och i samverkan med både medborgare i Krylbo och externa aktörer för att fortsätta driva den positiva utvecklingen framåt.

Samordningsförbundet har, menar ordförande Patrik Engström, följt Krylbo sedan flera år i bland annat försörjningsmåttstatistiken. Där har styrelsen sett hur stadsdelen sticker ut både vad gäller arbetslöshet och ohälsa. Det är välkomnande att detta projekt har startats och förbundet utlovar stöd via sin tjänsteperson och vill gärna följa projektet.

Beslut

- Tackar Josefine Sjöberg för informationen och bjuda in projektet för information vid styrelsemötet i juni 2022



§ 54 Kommunikation 2021

Sedan förra mötet har ordförande Patrik Engström och förbundschef Jonas Wells uppvaktat Avesta kommuns nya kommunchef Tobias Åsell. Dessutom har förbundschefen träffat kommunstyrelsen i Sätters kommun. Både möten var väldigt lyckade och visar att det finns ett behov att diskutera hur förbundet arbetar och att lyssna efter vad medlemmarna vill utveckla. Styrelsen informeras om en ny kommunchef har utsetts i Hedemora och uppmanar ordförande och förbundschef informera om förbundet och prata samverkansutveckling med denna och kommunchefen i Säter. Det kan också vara en bra idé att träffa ledningen för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen för att stämna av utvecklingen.

Beslut

- Fortsätter att möta upp de andra kommuncheferna och ledningen hos Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.



§ 55 Försörjningsmått 2014-2021

Dnr SDSF 2021 000039 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar den totala bidragsutveckling fram till halvåret 2021. Oroande är att försörjningsmåttet stiger igen efter att den har minskat under ett antal år. Det är framförallt arbetslösheten som står för ökningen medan ohälsan ökar något i Avesta men minskar i Hedemora och Säter. Dokumentet redovisades och diskuterades på det senaste lokala medlemssamråd i november. Försörjningsmåttet i slutet av 2020 var 21 631 kr per individ/år i Avesta. I Hedemora var den 21 593 kr och i Säter 16 788 kr. Avesta och Hedemora tillhör länstoppen vad gäller utbetalt belopp per individ och år tillsammans med Ludvika.

Helårsekvivalenterna visar en stor skillnad mellan män och kvinnor, särskilt i Avesta och i Säter. I Avesta är det närmast 20 % av personerna som försörjs av samhället medan männen är på 16 %. I Hedemora är det jämnt fördelat runt 17 %. I Säter ligger kvinnorna på 13 % medan männen är strax över 10 %. Det som ökar mest just nu är utgifter för arbetsmarknadsåtgärder.

Beslut

- Godkänner rapporten och lägger den till handlingarna.



§ 56 Jämställdhetsanalys

Dnr SDSF 2021 000041 790

Förbundschef Jonas Wells inleder med att informera om nuläget i projektet "Stoppa våldet". Styrgrupperna till samverkansteamerna ser gärna att teamen ställer frågor om våld systematiskt och just nu är projektet i en förberedelsefas för att dels utröna hur rutiner ska se ut, kartlägga vilket stöd det finns i samhället, samt att ta hand om arbetsmiljöfrågor och handledning för personalen.

Ordförande Patrik Engström informerar om hur styrelseutbildningen i jämställdhet fortskrider. En träff har skett och den andra förläggs till nyåret. Ordförande uppmanar alla att vara med då kvalitén är god och ger flera möjligheter att reflektera på djupet i dessa frågor. Slutligen presenterade förbundschef Jonas Wells kort en jämställdhetsanalys om hur den långvariga delen av försörjningen hos kommunens försörjningsstöd och arbetsförmedlingens statistik om arbetslöshet utvecklas. Rapporten visar en ögonblicksbild om hur arbetslösheten och den långvariga bidragsförsörjningen (10-12 månader eller längre) har sett ut fram till sommaren 2021 i Avesta, Hedemora och Säter. Det är svårt, enligt förbundschefen, att dra långtgående slutsatser av kommunens statistik. Utifrån könsfördelningen är skillnaderna små över tid men andelen män som uppbär ersättning är fler än kvinnorna i Hedemora och Säter. I Arbetsförmedlingens statistik finns intressant data om hur just den långvariga arbetslösheten ökar medan den kortvariga minskar. Det är svårt dock att se en könsmässig snedfördelning av den statistik som har analyserats.

Beslut

- Godkänner rapporterna och lägger dem till handlingarna.



Den närvarande styrelsen fyller i indikatorenkäten och reflekterar kring resultatet. Intressantast i svaren är styrelsen skattar högt hur den arbetar med jämställdhetsfrågor. Jämfört med andra målgrupper så är det högt. Frågan är hur styrelsen kan bidra till höja den hos andra, exempelvis styrgrupperna och personalen hos teamen.

KLW

§ 58 Aktuell läge

Dnr SDSF 2021 000023 790

Individinriktade insatser

Förbundschef Jonas Wells rapporterar om att det är en vakans på en av teamcoachernas tjänster i Hedemora sedan september. Tillsättning väntas från början av året. Samverkansteam Avesta har flyttat till samma lokaler som övriga arbetsmarknadsenheten på Koppardalen. Flytten har gått bra. I Säter har tidigare verksamhetsledare kommit tillbaka efter en sjukskrivning, nu på 50 %. Samtliga verksamheter har fullt med deltagare men inte särskilt långa köer vilket oroar lite. Psykiatri är en allt aktivare remittent och engagerad i alla tre teamen på ett bra sätt.

Personalriktade insatser

Grundutbildningen som startade förra hösten har i oktober avslutats. Utvärderingen från deltagarna visar höga poäng och utomordentlig måluppfyllelse. Det pågår sedan början av hösten två till, en allmän GULF11 och en riktad till mentorer vid Klockarskolan i Säter GULF12. Den sistnämnde är särskilt designad för att följa skolschema och ges vid särskilda utbildningsdagar och då skolan har stängt. Två ledarskapsutbildningar pågår, den ene med enbart chefer och ledare från Säter kommun. En workshop om strategiskt lösningsfokuserat ledarskap arrangerades den 11 november.

Regional samverkan

Ordförande Patrik Engström berättar att ordföranden i länet har granskat och godkänt de nyckeltal som förbundscheferna har föreslagit samtliga förbund i Dalarna. Ordförandemöte är planerat till den 29 november.

NNS/Nationellt

Förbundschef Jonas Wells informerar om att NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) har besvarat förbundets motion. NNS väljer att föreslå medlemsmötet att besvara motionen samt att inrätta en arbetsgrupp att arbeta vidare med nuvarande arbetsordning. Förbundschefen har kommunicerat med ordförande för NNS om vissa detaljer och har fått ett fullödigt svar. Inför medlemssamrådet har NNS styrelsen dragit tillbaka förslaget om en höjd medlemsavgift.



§ 58 (forts)

Beslut

- Godkänner rapporterna och lägger dem till handlingarna.



§ 59 Kalendarium 2022

Dnr SDSF 2021 000040 790

Presidiet lägger fram förslag på kalendarium för styrelsen för 2022. Lite oklart har det varit om när det andra utbildningstillfället kan bli för den pågående jämställdhetsutbildningen. Förslag att det sker den 26 januari 2022 klockan 09:00-12:00. Utifrån internkontrollgruppens förslag förslås att styrelsemötet den 10 juni 2022 förlängs till att vara heldag för att möjliggöra än mer tid för att diskutera utveckling av förbundets arbete och roll.

Vidare föreslår styrelsen att kontakta kommunalråd om de föreslagna datumen för lokala medlemssamråd.

Beslut

- Antar förslaget till kalendarium för 2022 med tillägg med de förslagen som tillkom under mötet.



§ 60 Informationspunkt

Dnr SDSF 2021 000010 790

Förbundschef Jonas Wells informerar om att samtliga medlemmar till förbundet har beslutat om ansvarsfrihet för styrelsen för 2020-års verksamhet.

—



§ 61 Övriga frågor

Dnr SDSF 2021 000042 790

Ledamöterna Anette Englund och Annelie Furunäs har till mötet författat en skrift om att se över förbundets budget för att möjliggöra mera insatser för individer som står utanför arbetsmarknaden. De visar statistik från både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen om antalet personer med ersättning från myndigheterna i Avesta, Hedemora och Säter. Flera har diagnos inom psykisk ohälsa.

Styrelsen diskuterar och är överens med skrivelsens mening att mera insatser och stöd är önskvärt. Det är en av anledningarna till att den har äskat mera medel sedan flera år tillbaka. Både kommunerna och regionen är beredda att finansiellt samordna mera resurser. Idéerna om eventuell implementeringsplan för teamen bör ställas till teamens styrgrupper alternativt LSG (Lokal samverkansgrupp). Teamen ägs och drivs av myndigheterna gemensamt och det kan ställas frågor om hur myndigheterna vill fortsätta utveckla insatserna. Det bör poängteras att köerna till teamen är relativt beskedliga och i princip kommer det inga remisser från Försäkringskassan eller Arbetsförmedlingen. Det är svårt att argumentera för en utökning eller annan utveckling av verksamheten när situationen är som den är just nu. Det är frustrerande att inte fler remitteras när myndigheterna anar att behovet är fortsatt stort, precis som skrivelsens statistik pekar på. Myndigheterna har också hittills varit tydliga med att de föredrar den struktur som finns och att bygga vidare på teamens verksamhet och den plattform de utgör för den samordnade rehabiliteringen, särskilt de med psykisk ohälsa. Det är viktigt menar dem att den används. Vad gäller psykiatri så har det skett ett tydligt genombrott där med ökad aktivitet i samverkansteam, inrättande av rehabiliteringskoordinatorer och hög närvaro på förbundets utbildningar. Det bådär gott för framtiden.

Det är slutligen viktigt menade styrelsen att fortsätta samtalet om hur samverkansteam kan samarbeta än mer med skolan och arbetsmarknadsenheterna (AME) för att överbrygga eventuella glapp i välfärdskedjan. Att bejaka och stödja samarbete med elevhälsan och KAA (kommunernas aktivitetsansvar - stöd för verksamhetsutveckling och nätverksbyggande) samt övrig AME är viktiga för att säkra upp och korta ned genomströmningstider så att allt fler individer kan komma med i samverkansteams verksamheter. Dessutom pågår en reformering av den kommunala arbetsmarknadspolitiken i Säter och det finns ett nystartat projekt i Krylbo, som är den stadsdel i Södra Dalarna som har högst försörjningsmått.

- Feedback från kursdeltagare i Falun

Ordförande Patrik Engström läser upp inskickat återkoppling från en chef i Falun kommun efter levererad grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella.



§ 62 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Ordförande Patrik Engström gillade hur styrelsen fick se mycket statistik idag om hur könsskillnader syns i bidragsförsörjningen särskilt i Avesta. Det finns fortfarande stort utrymme för förbättringar. Viktigt nu att använda den statistik i kommunikation med förbundets medlemmar. Vice ordförande Kajsa-Lena Fagerström ser fram att fortsätta diskutera jämställdhetsfrågor på den kommande styrelseutbildning dag två i januari. Rapporten om hur skillnaderna mellan män och kvinnorna i det långvariga utanförskapet gav också mycket att reflektera kring.

Ordförande Patrik Engström tackar för ett gott möte.

