



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2018-03-16

Plats och tid	Samverkansteam Avestas lokaler, Kungsgatan 29, Avesta fredag 16 mars 2018 klockan 09:00-12:00
Beslutande	Kurt Kvarnström, ordförande (Avesta kommun) Mats Hedlund, vice ordförande (Försäkringskassan) Annelie Furunäs, tjänstgörande ersättare (Arbetsförmedlingen) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Niclas Bodin, ledamot (Säters kommun)
Övriga deltagande	Patrik Engström, ersättare (Avesta kommun) Jonas Wells, förbundschef Ann Sofi Hopstadius, förvaltningssekonom Avesta kommun (§ 4) Sonja Tiger, verksamhetssamordnare Samverkansteam Avesta (§§ 7-8)

Utses att justera Kajsa-Lena Fagerström

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer
1-17

ANSLAG

Sammanträde

Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum

2018-03-16

Anslag sätts upp

2018-04-20 23

Anslag tas ner

2018-05-12 15

Protokollets förvaring

Kommunkansliet,
Avesta

Maria Hellgren

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2018-03-16

ÄRENDELISTA

§ 1	Öppnande och val av justerare	3
§ 2	Dagordning	4
§ 3	Föregående protokoll – från styrelsemöte 24 november 2017	5
§ 4	Årsredovisning 2017	6
§ 5	Internkontroll 2018	7
§ 6	Personalfrågor	8
§ 7	Halvårsrapporter från Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter och Samverkansteam Avesta	9
§ 8	Redovisning av enkätsvar från insatser i Södra Dalarna kopplat till indikatorerna för finansiell samordning 2017	11
§ 9	Insatsplan: Samverkansteam Säter	12
§ 10	Ansökan till Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF)	13
§ 11	Utbildningsinsatser sommar/höst 2018	14
§ 12	Informationsärende: Strategisk styrgruppsprocess i Avesta	16
§ 13	Aktuellt läge	17
§ 14	Kalendarium 2018	19
§ 15	Anmälningensärende	20
§ 16	Övriga frågor	21
§ 17	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	22

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

UK KCF

§ 1 Öppnande och val av justerare

Ordförande Kurt Kvarnström hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.
Till justerare för mötet föreslås Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Att välja Kajsa-Lena Fagerström till justerare för dagens möte

KK LCF

§ 2 Dagordning

Beslut

- Att godkänna förslag till dagordning

§ 3 Föregående protokoll – från styrelsemöte 24 november 2017

Beslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna

—

§ 4 Årsredovisning 2017

Dnr SDSF 2018-00003 790

Förvaltningsekonomen Ann Sofi Hopstadius redogör för den ekonomiska delen av bokslutet för 2017. Hon konstaterar att ekonomin är mycket god, både likviditeten har ökat och det finns medel för fortsatta satsningar. Resultatet för året är 1 384 tkr vilket framförallt förklaras av den extra medelstilldelningen på en miljon kr förbundet fick efter sommaren, samt de medel som Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter inte har förbrukat under 2017. Detta till följd av minskade kostnader för personal. Det egna kapitalet vid årsskiftet är 1 761 tkr vilket motsvarar 26 % av den tilldelning förbundet har för 2018. Den är högre än den, av Nationella Rådets, rekommenderade gränsvärde på 20 %. Ann Sofi redogör också för en pensionsprognos för kommande år. Prognosen för årets pensionskostnader ligger inom ramen för budgeten styrelsen har beslutat om för året.

Förbundschef Jonas Wells redogör för den verksamhetsmässiga delen av årsredovisningen, samt de ändringar i utskickat material som har upptäckts av revisorsbiträdet, tillika revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Det verksamhetsmässiga resultatet sammanfattas i följande punkter:

- Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter når ett resultat på 67 % av deltagare som under året går till arbete/studier/ordinarie arbetslivsinriktad rehabilitering. Dock med en genomströmningstid på 21 månader som är liten ökning.
- Samverkansteam Avesta har ett motsvarande resultat på 46 % men däremot en bättre genomströmningstid på 14 månader.
- Högt deltagande i förbundsarrangerade utbildningar. Under året har 359 personer från myndigheternas personal, chefer och politiker varit delaktiga i tio olika aktiviteter.
- Av verksamhetsplanens 19 mål redovisas 18 som uppfyllda och ett som delvis uppfyllt vilket är en tydlig förbättring från tidigare år.
- Förbundet fick också ta del av en extra medelstilldelning på en miljon kronor från huvudmännen.

Ordförande Kurt Kvarnström konstaterar att resultatet är bland det bästa förbundet har åstadkommit sedan dess start. Utvecklingen är mycket god. Diskussion om teamens resultat. Intressant att de skiljer sig åt så i genomströmningstid och resultat gentemot egna mål. Efter några redaktionella ändringar är styrelsen redo att underteckna årsredovisningen.

Beslut

Att godkänna årsredovisningen och skicka den till huvudmännen.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen

Landstinget Dalarna

Avesta-, Hedemora- och Säter kommun

KK KCF

§ 5 Internkontroll 2018

Ordinarie ledamot Kajsa-Lena Fagerström tackar för sig i arbetsgruppen som har tagit hand om internkontrollen. Kvar är ordinarie ledamot Per-Inge Nyberg som hon föreslår ska vara kvar även under 2018 då det är bra med viss kontinuitet i arbetsgruppen. Ordförande Kurt Kvarnström föreslår ordinarie ledamot Niclas Bodin att ingå i arbetsgruppen för internkontroll. Enligt internkontrollpolicyn förbereder arbetsgruppen förslag till granskningspunkter till nästkommande styrelsemöte den 15 juni.

Beslut

- Att välja Per-Inge Nyberg och Niclas Bodin att bilda arbetsgrupp för internkontroll 2018.
-
-

§ 6 Personalfrågor

Ordförande Kurt Kvarnström återkopplar till styrelsen den senaste information han har om tjänstledig personal Åsa Eriksson. Åsa är tjänstledig för politiskt uppdrag till sista april och det är i dagsläget oklart hur det blir efter den 1 maj 2018. Kurt har dock fått indikationer att situationen kommer att lösas utan att åtgärder behövs från samordningsförbundet. Kurt och förbunds-chef Jonas Wells fortsätter dock att bevaka frågan för styrelsens räkning.

Förbundschef Jonas Wells föredrar förslag till utbildningsplan för 2018. Handlingen är en konsekvens av att förbundet alltmer är en utbildningsaktör och syftet med handlingen är att få en bild över vilka aktiviteter som planeras och kan genomföras under det närmaste året. En del insatser är redan beslutade, en del är planerade och en del är tilltänkta att eventuellt starta under året. Varje enskild insats kräver dock ett enskilt beslut. De belastar samtliga kontot "Övergripande samordning (personalinriktade insatser)". Diskussion om att utöka målgruppen för insatserna med andra aktörer än de sex medlemsmyndigheterna. Det kan bli aktuellt med deltagande från personalavdelningar från större arbetsgivare, privata aktörer i rehabiliteringsarbetet, brukarföreningar och andra organisationer i civilsamhället.

Beslut

- Att godkänna rapporten.

§ 7 Halvårsrapporter från Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter och Samverkansteam Avesta

Dnr SDSF 2018 00004

Verksamhetssamordnare Sonja Tiger redogör för delårsrapporten från Samverkansteam Avestas verksamhet 2017. Deltagare med utomnordisk bakgrund ökar till följd att verksamheten har sedan januari 2018 en språkstödjare för arabisktalande som en del av teamets personal. Deltagarmässigt är det fler kvinnor än män i verksamheten men det speglar könsfördelningen hos remittenterna. Ingen förändring sedan tidigare rapport. Av resultatet är 70 % kvinnor, samma siffra speglar könsfördelningen bland de som inte lyckas nå målet. En slutsats är att kvinnor har en snabbare omsättning än män i teamets verksamhet. Ordinarie ledamot efterfrågar mer könsuppdelad statistik och styrelsen föreslår en jämställdhetsanalys av båda teamens verksamhet till nästa styrelsemöte.

Tyvärr var verksamhetsledare Per Westlund förhindrad att medverka på dagens styrelsemöte men han framförde via förbundschef Jonas Wells följande:

Fler yngre har kommit till Kraften, dock få med aktivitetssättning. Utifrån det kan det förväntas att tiden i försörjning innan Kraften minskar i och med att personerna är yngre. Under året har drygt en tredjedel av de nyinskrivna sin folkbokföring i Säter, Försäkringskassan har remitterat flest.

Resultatet är gott men genomströmningstiden lite lång. Teamet jobbar med genomströmningstiden. Det är stimulerande när det är omsättning på deltagare för teamet, nya deltagare kan lyfta tidigare och vice versa. Teamet ser över när ärenden kan avslutas eftersom det finns en tendens att hålla i ärendena lite länge i Kraften. Pallen, sista bilagan, är en metod som teamet kommer att använda mer utav för avstämning med deltagaren och teamet. Det blev ett överskott för 2017 ungefär som beräknat i halvårsrapporten. Främsta anledningen är föräldraledigheter. I april 2018 kommer en coach gå hem på föräldraledighet och har redan gått ner i tid inför densamma. Det har ännu inte kommit någon på plats men förhoppningsvis sker det inom kort. Diskussioner förs med Hedemora kommun om att under en övergångsperiod kunna ta in personal från AME (Arbetsmarknadsenheten) i Kraften.

Styrelsen diskuterar resultaten som är i båda teamen väldigt goda även om det är de på olika sätt. De undrar också om deltagare med utomnordiskt ursprung som länge har varit underrepresenterade i teamen. Det är glädjande att det nu ökar i Avesta teamet, Sonja berättar att fler är på ingång samt att samarbete ökar med integrationsenheten. Ledamot Kajsa-Lena Fagerström önskar mer könsuppdelad statistik och en jämställdhetsanalys.

§ 7 (forts)

Beslut

- Att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna
- Att uppdra åt förbundschef Jonas Wells, gärna tillsammans med teamledarna, att presentera en jämställdhetsanalys utifrån de aktuella teamrapporterna till nästkommande styrelsemöte

§ 8 Redovisning av enkätsvar från insatser i Södra Dalarna kopplat till indikatorerna för finansiell samordning 2017

Dnr SDSF 2018-000005 790

Södra Dalarnas Samordningsförbund tillhörde de 13 första samordningsförbund som samlade in och redovisade för NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) enkäter kopplat till instrumentet indikatorer för finansiell samordning. Förbundschef Jonas Wells föredrar den första redovisningen och sammanfattar svaren på deltagar- och personalnivå enligt nedan:

- Cirka tre av fyra deltagare upplever att verksamheterna levererar stor nytta för det mesta eller alltid. Detta är högt och ett mycket gott resultat. Andelen i Avesta är något högre.
- Cirka tre av fyra deltagare upplever att de är med och bestämmer och att personalen tar till vara deltagarnas synpunkter i verksamheten.
- Tiden som erbjuds deltagarna upplevs mer i Hedemora/Säter 91 % men sammanlagt 87 % mellan teamen vilket måste ses som anmärkningsvärt högt.
- Utvecklingspotential finns i båda teamen på hur deltagare upplever stöd i att hantera sin situation samt att uppleva att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.
- Personalmässigt upplever Kraften mer rutiner, systematik och relationer med andra aktörer.
- Total samstämmighet bland de svarande i personal om att arbetssättet inom teamen fungerar till mycket stor del eller mer
- Generellt ligger både deltagare- och personalupplevelserna över riksnittet

Svaren på strukturnivå, d.v.s. svar från styrelsen och parternas chefsgrupp är svårare att jämföra med riksnittet p.g.a. låg volym och svårigheter att använda nyckeltalet. Däremot finns en spridning av svar som styrelsen gärna diskuterade. Exempelvis ligger styrelsen högre vad gäller strukturer för att initiera och upprätthålla relationer mellan inblandade parter än riksnittet. Detta kan ha att göra med den utpräglade modellen med tre medlemssamråd under året samt det engagemang som styrelseledamöterna förmedlar även tillbaks i sina respektive organisationer. Svar från parternas chefsgrupp, vilket uteslutande är LSG (lokal samverkansgrupp) i Avesta/Hedemora är lite mer svårtolkat och kräver en dialog med gruppen innan mer säkra slutsatser kan dras.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 9 Insatsplan: Samverkansteam Säter

Dnr SDSF 2018-000006 790

LSG (lokal samverkansgrupp) i Säter har jobbat hårt i vinter med att designa och förbereda innehållet till en gemensam teaminsats Samverkansteam Säter. Förbundschef Jonas Wells föredrar kort bakgrunden med avsiktsförklaringen som gick ut i början av februari och därefter insatsplanen som avsändarna har berett. Planen följer i stort sett samma modell som Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften/Hedemora. Det finns dock stora möjligheter till lokal variation och mandat att utveckla och driva verksamheten ligger helt på en nyformad styrgrupp som faktiskt redan har avsatt tid för möte om några dagar. Dessutom har Sätters kommun redan, förvissad om att styrelsen redan har avsatt medel i budgeten för denna process, rekryterat en verksamhetsledare som startar formellt den 1 juni 2018. Styrelsen diskuterar framväxten av denna plan och är mycket nöjda både med samstämmigheten och visionen. Medel har redan avsatts för insatsen och det är bra att insatsen nu kommer igång så fort det går, så att de som redan ingår i Kraften och nya deltagare kan erbjudas ett samlat stöd för arbetsåtergång i Säter.

Beslut

- Att godkänna insatsplanen för Samverkansteam Säter enligt förslag
- Att underteckna avtal med insatsägarna om insatsens juridiska och ekonomiska förutsättningar samt dess organisation och drift

§ 10 Ansökan till Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF)

Dnr SDSF 2018-000007 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar ansökan till Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor (MUCF). Utlysning till myndigheten kom tidigare i år och möjlighet att ansöka medel är möjlig för kommuner eller samordningsförbund för att möta unga och nyanlända som varken arbetar eller studerar på nya sätt. Erbjudande om ett samarbete med samordningsförbundet har erbjudits alla tre kommuner genom arbetsmarknadsenheter eller FIE ("Fler i egen försörjning" i Säter). Avesta kommun och Samordningsförbundet inledde ett samarbete kring idén att starta och genomföra lösningsfokuserade klientgrupper riktade till målgruppen. Flera behov sammanföll. Dels en upptäckt brist mellan Ungdomscenter AME/AF (Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedlingen) där behov hos individer ofta upptäcks men där mer tid behövs för att utforska individens handlingsplan. Dessutom har kommunen den högsta ungdomsarbetslösheten i Dalarna och det behövs förstärkta insatser riktade till målgruppen. Dessutom har idén om lösningsfokuserade grupper testas bl.a. inom ramen för Samverkansteam Avestas verksamhet med mycket gott utfall och intresse finns hos personal och andra myndigheter att i ännu högre grad kunna erbjuda gruppaktiviteter under kort tid för att stödja fortsatt utveckling till arbetsmarknaden, studier eller ordinarie resurser i den arbetslivsmässiga rehabiliteringen.

Styrelsen diskuterar ansökan. Medlen som ligger i utlysningen är relativt begränsade och styrelsen bedömer att en egen insats från förbundet skulle öka chanserna att få bidrag från MUCF. Projektiden är december 2018 till november 2019 med målet att implementera metoden i det myndighetsgemensamma arbetet med unga vuxna. Positivt att grupperna organiseras tillsammans med myndigheterna men hålls ihop av en coach vid Arbetsmarknadsenheten i Avesta.

Beslut

- Att godkänna ansökan till Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor enligt förslag.
- Att under förutsättning att Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor beviljar medel enligt förslag, bidra med 150 000 kr till projektet Lösningsfokuserade grupper för unga vuxna i Avesta.

§ 11 Utbildningsinsatser sommar/höst 2018

Dnr SDSF 2018-000008 790

Under denna punkt fem olika förslag till utbildningar och workshops som planeras starta under sommaren/hösten 2018. Förbundschef Jonas Wells föredrar först ”Workshop effektiva flerpartsmöten” som LSG (lokal samverkansgrupp) Avesta har initierat och en arbetsgrupp har formats med representanter från Landstinget, Avesta och Hedemora kommun. Planeringen är att den 11 juni 2018 arrangera två halvdagar med gemensam lunch för att utforska hur flerpartsmöten mellan myndigheterna kan effektiviseras. Kostnaderna för detta är relativt ringa och ryms i budgeten för Övergripande samordning. De två halvdagarna leds av förbundschef samt arbetsgruppen som har bildats.

För det andra planeras en ny omgång av grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella. Planen följer samma upplägg som tidigare omgångar. Offert har tagits in från leverantör som tillsammans med förbundschefen leder och genomför utbildningen. LSG i både Avesta/Hedemora och Säter stödjer ansökan då efterfrågan bedöms högt från medlemsmyndigheterna. Utbildningen planeras starta i augusti 2018.

För det tredje en andra omgång av utbildningen gruppledarutbildning för lösningsfokuserade klientgrupper. Den första gruppen har haft ett finns genomslag framförallt i samverkansteamens verksamhet och efterfrågan finns från alla tre teamen att fortsätta utveckla denna kompetens i teamet. Dessutom har andra visat intresse och underlag bedöms vara mycket god för denna utbildning. Flera ledare inom myndigheterna ser stora möjligheter att utveckla mera gruppinsatser och denna utbildning är väldigt lämplig för att möta detta behov. För det fjärde planeras ännu en omgång av ledarskapsutbildningen lösningsfokuserat ledarskap. Den tredje omgången avslutas inom kort och redan har förfrågningar inkommit om nästa som planeras till uppstart under senare delen av hösten. Planen har även den stöd av LSG i Avesta/Hedemora och LSG Säter.

Till sist en workshop om lösningsfokuserat ledarskap och effektiva team i första hand riktad till alla de som har gått en grundutbildning företrädesvis de som arbetar som ledare. En dags workshopen syftar till att förstärka arbetet med att leda team av medarbetare i praktiska sammanhang såsom arbetsplatsträffar, planeringsdagar, samverkansmöten och teamarbeten.

§ 11 (forts)

Beslut

- Att godkänna insatsplanen för Workshop: Effektiva flerpartsmöten enligt förslag
 - Att godkänna insatsplanen för Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella 6 enligt förslag
 - Att godkänna insatsplanen för Gruppleदारutbildning för lösningsfokuserade klientgrupper 2 enligt förslag
 - Att godkänna insatsplanen för Lösningsfokuserat ledarskap 4 enligt förslag
 - Att godkänna insatsplanen för Workshop: Lösningsfokuserat ledarskap och effektiva team enligt förslag
-
-

§ 12 Informationsärende: Strategisk styrgruppsprocess i Avesta

Förbundschef Jonas Wells informerar om en grupprocess, med stöd av LSG (lokal samverkansgrupp) Avesta/Hedemora, där sju-åtta olika myndighetsgemensamma insatser/verksamheter i Avesta för att möta ungdomsarbetslöshet och/eller psykisk ohälsa hos unga kommer att mötas den 27 mars 2018 för en halvdags presentation och planering. Förbundschef och samtliga styrgrupper för dessa verksamheter ser stora möjligheter till samordningsvinster och utökade samarbeten runt individer och deras familjer, i aktiviteter som myndigheter och andra organiserar samt personaltaktisk samverkan såsom metodutveckling och nätverksarbete. Det processmässiga arbetet leds av resultatenhetschef i Avesta kommun, områdessamordnare på Landstinget och förbundschefen. Även chefer och politiker i Hedemora och Säter följer utvecklingen med stort intresse.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 13 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2018 000009 790

- **Individinriktade insatser**

Punkten utgår då Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter har tidigare presenterat nuläget.

- **Personalinriktade insatser**

En insats har avslutats sedan sist nämligen Workshop om lösningsfokuserade ledarskaps initiativ. Halvdagen genomfördes den 9 mars 2018 och var mycket lyckad. Tre exempel föredrogs som både kompletterade varandra och erbjöd deltagarna insikter i vilka stora men ändå relativt enkla vinster kan göras med ett lösningsfokuserat förhållningssätt. 33 deltagare deltog.

Den första After Work LF (lösningsfokus) genomfördes den 18 januari 2018. Också den mycket lyckad med 15 anmällda. Film varvades med mat och mycket goda diskussioner. Därutöver pågår två insatser: en grundutbildning i lösningsfokus för professionella och en lösningsfokuserad ledarskapsutbildning. Anmälningar kommer till en vidareutbildning, tvådagars, med start i april.

- **Regional samverkan**

Regionalt har ordförande Kurt Kvarnström slutfört ett samordningsuppdrag gällande de sju förbundens nya förbundsordningar från 2019. De är nu inlämnade till landstinget för vidare beslut och beredning. Länsmedlemssamråd sker den 24 maj 2018 varvid Kurt Kvarnström och vice ordförande Mats Hedlund deltar.

- **Nationellt och NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund)**

Förbundschef Jonas Wells föredrar lite kort den nationella rapporten kring indikatorerna samt utvecklingen som ledde fram till och resultatet av SKL:s (Sveriges Kommuner och Landsting) utredning om deras engagemang i Finsam nationellt. Ordförande Kurt Kvarnström berättade om NNS ordförande dag i januari 2018 som han deltog på.

Den 17-18 april 2018 sker de nationella finsamdagarna i Göteborg. Under dagarna sker även NNS årsmöte. Patrik Engström är nominerad att fortsätta som styrelseledamot i NNS styrelse. Kurt Kvarnström har också samordnat en nominering till valberedningen angående ny ordförande till NNS vilket är inlämnat. Kurt Kvarnström väljs till ombud för förbundet på årsmötet med Kajsa-Lena Fagerström som ersättare.

Vice ordförande Mats Hedlund berättar att han har delgett synpunkter till Inspektionen för socialförsäkringens pågående nationella utredning om Finsam.

KK KCF

§ 13 (forts)

Beslut

- Att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna.
- Att utse Kurt Kvarnström och Kajsa-Lena Fagerström till ombud för förbundet på NNS årsmöte den 16 april 2018.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK KLF

§ 14 Kalendarium 2018

Dnr SDSF 2017 000031 790

Revisorsmöte den 26 mars 2018 klockan 15:00 läggs till kalendariet. Ordförande Kurt

Kvarnström anmäler sig att delta.

Styrelsen uppdras att påminna andra om deltagande till lokala medlemssamrådet den 27 april 2018 i Hedemora.

Beslut

- Att godkänna ordförande Kurt Kvarnströms deltagande vid revisorsmöte den 26 mars 2018.
-
-

§ 15 Anmälningssärende

Dnr SDSF 2018 000001 790

Dnr SDSF 2018 000002 790

- **Inkomna beslut angående årsredovisning för 2016**

Förbundschef Jonas Wells meddelar att samtliga huvudmän har under 2017 tagit beslut angående 2016-års årsredovisning och beviljat styrelsen ansvarsfrihet.

- **Polisanmälan angående försök till kortbedrägeri**

Förbundschef Jonas Wells meddelar att förbundet har gjort en polisanmälan efter kortbedrägeri har upptäckts med förbundets kreditkort. Inga påföljder ekonomiskt då medel har betalats tillbaka till förbundet av kreditbolaget.

- **Externt uppdrag: Avtal med Samordningsförbundet Kalmar län**

Förbundschef Jonas Wells meddelar om externt uppdrag för Samordningsförbundet Kalmar län, tre dagar i börja på mars 2018. Föreläsning och moderatorskap för två inspirationsdagar där sammanlagt 400 personer deltog. Uppdraget är slutfört.

- **Externt uppdrag: Avtal med Samordningsförbundet Östra Östergötland**

Förbundschef Jonas Wells meddelar om externt uppdrag för Samordningsförbundet Östra Östergötland den 14 mars 2018. Processledning under en halvdag för högre chefer och politiker om förbundets utvidgade roll lokalt. Uppdraget är slutfört.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

§ 16 Övriga frågor

Inga övriga frågor har anmälts.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK KLR

§ 17 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Diskussion i styrelsen om hur jämställdhetsfrågorna har fått plats på dagens styrelsemöte.

Följande lyftes:

Uppdraget att få bättre underlag och en jämställdhetsanalys av teamens arbete är mycket bra

Det borde vara fler kvinnor än män som deltar i teamen

Behöver studera mer hur resultat ser ut mellan kvinnor och män

Även diskussion om mångfald

Förslag att bjuda in mångfald- och jämställdhetstrateg från Hedemora kommun till kommande styrelsemöte för fortsatta samtal om hur förbundet kan utveckla jämställdhetsarbetet.

Beslut

- Att bjuda in Hedemora kommuns mångfald- och jämställdhetstrateg för dialog med styrelsen.

Kurt Kvarnström avslutar mötet och tackar för dagens sammanträde.