



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2018-06-15

Plats och tid Kommunfullmäktigesalen, Rådhuset, Säter fredag 15 juni 2018 klockan 09:00-12:15

Beslutande Kurt Kvarnström, ordförande (Avesta kommun)
Mats Hedlund, vice ordförande (Försäkringskassan)
Mattias Olofsson, ledamot (Arbetsförmedlingen)
Per-Inge Nyberg, ledamot (Landstinget Dalarna)
Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun)
Niclas Bodin, ledamot (Säters kommun)

Övriga deltagande Jonas Carlgren, ersättare (Hedemora kommun)
Britt-Inger Remning, ersättare (Landstinget Dalarna)
Jonas Wells, förbundschef
Maria Lundgren, mångfald- och jämställdhetstrateg Hedemora kommun (§§ 27-28)
Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter (§§ 28 och 32)

Utses att justera Mats Hedlund

Justeringens plats och tid

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

18-36

Ordförande

Justerande

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2018-06-15

Anslag sätts upp 2018-08-17 31

Anslag tas ner

2018-09-08 22

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta

Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2018-06-15****ÄRENDELISTA**

§ 18	Öppnande och val av justerare	3
§ 19	Dagordning	4
§ 20	Föregående protokoll – från styrelsemöte 16 mars 2018	5
§ 21	Revisionsrapport 2017	6
§ 22	Internkontroll 2018	8
§ 23	Lönerevision 2018	9
§ 24	Integritets- och personuppgiftspolicy	10
§ 25	IT-policy	11
§ 26	Revidering av utvärderingspolicy	12
§ 27	Jämställdhetsintegrering för samordningsförbundet	13
§ 28	Jämställdhetsanalys av Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften 2015–2017	14
§ 29	Ansökan från Sylvia Paulsson	15
§ 30	Tillägg till utbildningsplan 2018	17
§ 31	Informationsärende	18
§ 32	Aktuellt läge	20
§ 33	Kalendarium	21
§ 34	Anmälningsärende	22
§ 35	Övriga frågor	23
§ 36	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	24

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK 

§ 18 Öppnande och val av justerare

Ordförande Kurt Kvarnström hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.
Till justerare för mötet föreslås Mats Hedlund.

Beslut

- Att välja Mats Hedlund till justerare för dagens möte

KK 

§ 19 Dagordning

Ledamot Niclas Bodin föreslår en övrig fråga om vad som händer efter valet.

Beslut

- Att godkänna förslag till dagordning med tillägg enligt Niclas Bodins förslag ang övrig fråga om vad som händer efter valet

KK 

§ 20 Föregående protokoll – från styrelsemöte 16 mars 2018

Beslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK 

§ 21 Revisionsrapport 2017

Dnr SDSF 2018 000003 790

Förbundschef Jonas Wells redogör för PwC:s granskning av förbundets årsredovisning, verksamhet och bokföring under 2017. Sammanfattningsvis visar granskningen att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredställande kvalitet. Även god ordning på den löpande bokföringen. Årsredovisningen innehåller en tillfredsställande uppföljning av verksamhetens mål och kommentarer till dessa.

Förbättringsförslag från granskningen är följande:

- Att not bör kopplas till verksamhetens kostnader i resultatredovisningen där fördelning görs mellan administrationskostnader och direkta verksamhetskostnader
- Att den fördjupade ekonomiska analysen per den 31/8 varje år bör benämnas Delårsrapport
- Att skriftlig policy för intern kontroll bör antas av styrelsen där även risk- och väsentlighetsanalys ingår och test av den interna kontrollen bör fortskrida enligt plan
- Att fortsätta arbetet med det egna kapitalet
- Att i årsredovisningens inledande sammanfattning bör en sammanfattande bedömning göras huruvida förbundet nått sin vision/målbild under verksamhetsåret

Styrelsen diskuterar följande förbättringsförslag. Vad gäller första punkten redogörs i verksamhetsberättelsen en driftsredovisning där samtliga ID i bokföringen redovisas. Att benämna den fördjupade ekonomiska analysen just detta har varit ett medvetet val eftersom det inte ska missförstås som mer traditionell delårsrapport där det också kräver revision och en mer formell hantering. En skriftlig policy för internkontroll finns sedan 2015 där arbetet med risk- och väsentlighetsanalys beskrivs på ett tillfyllest sätt. Kommentarer till hur det egna kapitalet har utvecklats genom året finns i årsredovisningen och något styrelsen är väl medveten om samt har en god planering för. Slutligen, i årsredovisningens sammanfattning finns flera punkter som på olika vis kort beskriver hur förbundet når resultat och sina mål. Det är möjligt att detta kan broderas ut ytterligare men då skulle sammanfattning bli mer än en sida som den är idag. Styrelsen tar synpunkterna under överväganden till nästa årsrapport. Ordförande Kurt Kvarnström menar dock att en formell skrivelse till revisorerna inte är nödvändigt då kritiken är av ringa karaktär och någon huvudsaklig skiljelinje i synpunkter inte kan identifieras. Ett önskemål från styrelsen är dock att kunna ta del av revisionsrapporten till revisorsmötet i slutet av mars för en mer direkt dialog om det som tas upp i den.

§ 21 (forts)

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK 

§ 22 Internkontroll 2018

Ordinarie ledamöter Per-Inge Nyberg och Niclas Bodin är årets arbetsgrupp som ska ansvara för den praktiska tillämpningen av styrelsens internkontroll. Arbetsgruppen föreslår att se över hur lönekontoret hanterar reseräkningar och arvoden samt att följa upp genomgångna beslut i styrelsen under året. I diskussion med styrelsen tillkommer idén att se över policy för internkontroll vad gäller risk- och väsentlighetsanalys. Rapport från internkontrollen väntas till styrelsemötet i november i år.

Beslut

- Att granskningspunkter för internkontroll 2018 är dels hur lönekontoret hanterar reseräkningar och arvoden samt att följa upp genomgångna beslut i styrelsen under året. Dessutom ingår en översyn av policy för internkontroll vad gäller arbetet med risk- och väsentlighetsanalys

§ 23 Lönerevision 2018

Dnr SDSF 2018 000010 790

Ordförande Kurt Kvarnström återkopplar till styrelsen efter medarbetar- och lönesamtal med förbundschef Jonas Wells. Efter lönerevision ökar lönen på 2 %.

Beslut

- Att godkänna rapporten
-
-

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK 

§ 24 Integritets- och personuppgiftspolicy

Dnr SDSF 2018 000013 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar förslaget till integritets- och personuppgiftspolicy. Arbetet har föranletts av förändringar i personuppgiftslagen efter införandet av GDPR (Dataskyddsförordningen GDPR - The General Data Protection Regulation). Policyn stipulerar hur förbundet ska jobba med att säkra användningen av personuppgifter. Ett register har lagts upp om vilka sammanställningar av personuppgifter som förbundet hanterar.

Beslut

- Att anta integritets- och personuppgiftspolicy enligt förslag

KK 

§ 25 IT-policy

Dnr SDSF 2018 000014 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar förslaget till IT-policy (Informationsteknik) för Södra Dalarnas Samordningsförbund. Förslaget är innehållsmässigt en kopia av gällande policy för Avesta kommun vilket är lämpligt att förbundet har samma då förbundet har ett gällande avtal om administrativ hantering och IT med Avesta kommun. IT-policy är också ett underlag till integritets- och personuppgiftspolicyn som styrelsen nyligen har antagit.

Beslut

- Att anta IT-policy enligt förslag



§ 26 Revidering av utvärderingspolicy

Dnr SDSF 2018 000021 799

Styrelsen antog en utvärderingspolicy redan 2014 och i och med ambitionshöjningen i årets verksamhetsplan att särskild beakta jämställdhetsperspektivet i förbundets arbete samt önskemål redan under hösten 2017 att påbörja en revidering av utvärderingspolicyn utifrån detta är dagens förslag särskilt välkommet. Nya skrivningar är att just jämställdhetsperspektivet ska beaktas och att all statistik i rapporter från insatser ska redovisas könsuppdelat.

Beslut

- Att godkänna revideringarna i gällande utvärderingspolicy enligt förslag



§ 27 Jämställdhetsintegrering för samordningsförbundet

Dnr SDSF 2018 000015 790

Jämställdhetstrateg Maria Lundgren från Hedemora kommun föredrar hur kommunen har arbetat med jämställdhet och initierar en diskussion om hur förbundet kan ta steg framåt i sitt jämställdhetsarbete. Hedemora kommun har kommit särskilt långt i sitt jämställdhetsarbete. Jämställdhet har varit ett prioriterat fokusområde i tio år. Hedemora tillhör en av SKL:s (Sveriges Kommuner och Landsting) utsedda modellkommuner och är den ende modellkommunen i Dalarna. Resultat syns i hur arbetet är integrerat i ledning och styrning, i målen, i att all statistik redovisas konsuppdelat, i analyser, i kompetensutveckling, etc. Ett framgångsexempel är att jobba parallellt med syfte och mål (tydligt syfte med förändringen), människor/ansvar (förstå människor i förändring, ansvar, ledarskap och organisationskultur), och struktur/verktyg (organisation och plan, metod och verktyg samt uppföljning). Förändring sker när alla tre är tydliga och förankrade. Andra tips är checklista inför tjänsteskrivelser, att analysera före åtgärd, och en nyligen framtagna webutbildning via www.jamliktdalarna.se.

Presentation föranleder en diskussion. Många ser ett stort värde i att gå webutbildningen och även se över egna processer inom förbundet vad gäller exempelvis tjänsteskrivelser. Styrelsen fick också bekräftelse på att kravet om konsuppdelat statistik nyligen beslutats som ett krav i utvärderingsarbetet.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 28 Jämställdhetsanalys av Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften 2015–2017

Dnr SDSF 2018 000016 790

Förbundschef Jonas Wells presenterar en jämställdhetsanalys av Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften för 2015–2017. Rapporten bygger på inrapporterade uppgifter ur SUS (System för uppföljning av samverkan) som teamen är ålagda att mata in resultat vid in- och utskrivning av deltagare. Systemet fångar bl.a. upp kön och vilken ersättning deltagarna hade vid respektive mättillfälle. För Samverkansteam Kraftens del är det tydligt att fler kvinnor än män skrivs in i insatsen (62 % kvinnor/38 % män) men att fler kvinnor än män avslutas procentuellt. För Samverkansteam Avesta är det intressant att fördelning mellan kvinnor och män både volym- och procentmässigt är relativt lika trots olikheterna som finns i bl.a. ohälsotalet. Det är fler män med försörjningsstöd som skrivs in som balanserar upp siffrorna. Samverkansteam Avesta följer inte samma trend som i Kraften att fler kvinnor än män avslutas. I Avesta är det dubbelt fler män som avslutas till arbete/studier än i Kraften. Studien diskuteras i styrelsen och med strategen Maria Lundgren från Hedemora kommun samt den nya verksamhetsledaren från Samverkansteam Säter som också är närvarande på denna punkt. Rapporten genererar många frågor som kan diskuteras vidare med styrgrupperna till samverkansteamerna och med verksamheternas personal.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna



§ 29 Ansökan från Sylvia Paulsson

Dnr SDSF 2018 000011 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar frågan. Under beredningen har han hämtat in synpunkter från Nationella Rådets arbetsgrupp eftersom de har skrivit en vägledning till förbunden om hur förbunden ska förhålla sig till ansökan som gäller arbetsintegrerade sociala företag (ASF) och utvecklingen av dem. Enligt ansökan är syftet följande:

- Att skapa ett regionalt Kunskapscentrum för Arbetsintegrerade sociala företag i Dalarna som är ett verksamhetsnära stöd till ASF-företagen.
- Att Kunskapscentrum har en heltidstjänst som kan vara samordnare/koordinator för ASF-företagen i Dalarna.
- Att Kunskapscentrum har sin administrativa hemvist på Samarkand 2015 men att samordnaren/koordinatoren kan ha sin arbetsplats ute hos företagen.
- Att Kunskapscentrum ska utveckla verksamheten så att den blir ekonomiskt självgående.
- Att Kunskapscentrum är navet i ett leverantörsnätverk och upphandling.
- Att i Kunskapscentrum finns: Ekonomitjänster för företagen, Kompetensförsörjning,Handledning för verksamhetsledare, Stöd i affärsutveckling, Marknadsföring

Nationella rådets rekommendation är att undvika att ge stöd till näringsidkare i form av kontantbidrag (att bekosta en anställd i ett företag tycker vi är att likställa med kontantbidrag, hur behjärtansvärt syftet ändå är). Rådet rekommenderar inte heller att starta och utveckla ASF (syftet är ju att starta ett företag som sedan ska bli självförsörjande)

Syftet med att starta detta företag är att ge stöd och handledning till pågående företag (det är ju en affärsidé man kan ha men då bör man kunna finansiera den själv). Vidare skriver Nationella rådet att det saknas också ett tydligt engagemang från parterna lokalt. Och vidare, om insatsen skulle vara att samordningsförbundet skulle anställa en person för att stödja parternas arbete med ASF skulle det vara mer i linje. Nu ansöker man om medel från förbundet som ska finansiera en anställd för att bidra till affärsutveckling hos det tänkta företaget. Vi har svårt att se att lagstiftaren hade för avsikt att finansiera en VD på ett nystartat företag. I Nationella rådets rekommendationer pratas det om att finansiera en samordnare med uppgift att sprida information och kunskap om ASF inte att ge stöd i affärsutveckling. Med hänvisning till ovanförda resonemang, som dessutom ligger i samma linje med de frågor förbundschefen ställde till projektansökaren så är föreslaget att avslå ansökan.

Ordförande Kurt Kvarnström lägger till att frågan om denna ansökan var uppe för diskussion på länsmedlemsmötet mellan förbunden i maj och där kom man fram till att rekommendera avslag till sina respektive styrelser.

§ 29 (forts)

Beslut

- Att avslå projektansökan Kompetenscentrum från Sylvia Paulsson

KK 

§ 30 Tillägg till utbildningsplan 2018

Dnr SDSF 2017 000029 790

Förbundschef Jonas Wells informerar kort om hur utbildningsplanen fortlöper. Flera utbildningar har genomförts redan och hela höstens program ligger ute för anmälan. Ett tillägg till planen är en möjlighet som har vuxit fram i samtal med förbundschef för Norra Västmanlands Samordningsförbund om att undersöka förutsättningarna för en gemensam webportal för utbildningar som kan levereras online. Södra Dalarna och Norra Västmanland är två förbund som också utbildar själva i lösningsfokuserat arbetssätt för parternas räkning och det finns en möjlighet att kunna erbjuda flera utbildningar, handledningar och interaktiva moment via nätet till i första hand lokala aktörer. Detta skulle kunna underlätta och öka effektiviteten i utbildningarna och den process som utbildningarna ofta inleder med redan synliga effekter för samverkansarbetet mellan myndigheterna men också med deltagare/medborgare i behov av mer utvecklat samlat stöd. Första steget i utforskandet är att ta in offert från webbkonsult om vad det skulle kosta att konstruera en gemensam webportal. Styrelsen diskuterar tillägget till utbildningsplanen och ser mycket positivt på utvecklingen i denna riktning som skulle kunna göra det enklare för parterna att fortsätta att ta del av förbundets utbud av utbildningstjänster för stöd till mer utvecklad samverkan.

Beslut

Att godkänna tillägget till utbildningsplanen och ta del av offert angående gemensam webportal med Nora Västmanlands Samordningsförbund till nästa styrelsemöte



§ 31 Informationsärende

Dnr SDSF 2018 000007 790

Dnr SDSF 2018 000017 790

Strategisk styrgruppsprocess i Avesta

Förbundschef Jonas Wells informerar om styrgruppsprocessarbetet i Avesta mellan sju-åtta olika styrgrupper som utvecklar sin samverkan med varandra efter inledande möte i slutet av mars. Mötet har satt igång en mängd olika förbättringsförslag. Exempelvis kommer styrgrupperna inom ramen för det arbetslivsinriktade arbetet att samordnas till att träffas under en och samma dag. Dessutom blev många inspirerade av idén om ett virtuellt ungdomens hus som samlar myndigheternas arbete för unga och unga vuxna i behov av samlat stöd.

Publikation: "Ni inspirerar mig! Lösningfokuserade förantaganden för bättre samtal och möten"

Under våren har förbundschef Jonas Wells skrivit en bok som samlar och diskuterar listor med lösningfokuserade förantaganden. Boken möter ett behov i utbildningarna men även ett behov bredare i samhället om stöd för bättre samtal och möten, inte minst i samverkansområdet. Boken har layoutats och med stöd av ordförande Kurt Kvarnström tagits beslut om en upptryckning på 800 ex. Kostnad för detta är runt 50 000 kr. Vilket pris på hemsidan boken ska ha diskuterades och Kurt Kvarnström lägger förslag på 100 kr plus moms (och porto).

Avslagsbeslut från Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor

Ordförande Kurt Kvarnström meddelar beslutet om avslag från Myndigheten för Ungdoms- och Civilsamhällesfrågor. Idén är dock fortfarande intressant och beroende på hur förbundets ekonomi och tilldelning för 2019 utvecklas kan styrelsen tänka sig att komma tillbaka till projektidén senare i höst.



§ 31 (forts)

Beslut

- Att priset för boken "Ni inspirerar mig! Lösningfokuserade förantaganden för bättre samtal och möten" av Jonas Wells blir från utgivningen 100 kr/ex plus moms (och porto)

KK



§ 32 Aktuellt läge

Dnr SDSF 2018 000003 790

Dnr SDSF 2018 000018 790

Individinriktade insatser

Besök och presentation av verksamhetsledare för Samverkansteam Säter, Gudrun Sjöberg. Gudrun har en historia redan med förbundet, dels har hon tidigare arbetat i förbundets allra första finansierade insats coachingteamet och dels så har hon varit med i styrgruppen för Samverkansteam Kraften. Har en gedigen bakgrund med det lösningsfokuserade arbetssättet och kommit nyss från en tjänst som förste socialsekreterare i Säter. Gudrun började som verksamhetsledare i Samverkansteam Säter den 1 juni. Just nu präglas uppstartsarbetet av överföring av deltagare från Kraften, av att ställa ordning lokalen på Skönviksområdet och att förbereda inför coachen Tom Björks tillträde i mitten/slutet av augusti.

Personalinriktade insatser

Denna punkt utgår då den har behandlats under § 30.

Regional samverkan

Regionalt har ordförande Kurt Kvarnström, vice ordförande Mats Hedlund och förbundschef Jonas Wells varit med på Länsmedlemssamråd den 24 maj. Redovisning gjordes där av förbundens resultat enligt årsredovisningarna hos förbunden. Det finns stora skillnader hur förbundens resultat redovisas både dess kvalité och dess innehåll. Södra Dalarna utmärker sig med att mäta genomströmningstid vilket inspirerade andra representanter från förbunden närvarande.

Nationellt och NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund)

Under NNS årsmöte valdes Patrik Engström att fortsätta som styrelseledamot i NNS styrelse. Ny ordförande för NNS är Marie Svensson. Korrespondens har skett mellan Nationella Rådets arbetsgrupp och förbundschef Jonas Wells vilket delgavs styrelsen för kännedom.

Beslut

- Att godkänna rapporterna och lägga dem till handlingarna

§ 33 Kalendarium

Dnr SDSF 2017 000031 790

NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) höstkonferens den 12-13 november 2018 har lagts till i kalendariet. Inbjudan har ännu inte gått ut.

Beslut

- Att frågan om deltagande tas upp vid nästa möte

—

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK 

§ 34 Anmälningssärende

Beslut om dataskyddsbud

Eftersom GDPR (Dataskyddsförordningen GDPR - The General Data Protection Regulation) började gälla den 25 maj 2018 beslutade ordförande Kurt Kvarnström för styrelsens räkning att tills vidare utse förbundschef Jonas Wells till förbundets dataskyddsombud.

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK AB

§ 35 Övriga frågor

Ledamot Niclas Bodin anmäler frågan om vad som händer efter valet. Niclas önskar att frågan kommer upp på nästa styrelsemötes dagordning.

Beslut

- Att frågan om vad som händer efter valet till nästa mötes dagordning

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK

AA

§ 36 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Diskussion i styrelsen om hur jämställdhetsfrågorna har fått plats på dagens styrelsemöte

Följande lyftes:

- Väldigt bra presentation av Hedemora kommuns jämställdhetstrateg
- Fin bekräftelse att samordningsförbundet har tagit flera steg redan
- Skicka vidare bildspelet till samtliga ledamöter
- Rapport från teamen väckte många tankar och frågor att jobba vidare på
- Checklista om hur tjänsteskrivelser beaktar jämställdhet var användbart
- Webutbildning kommer lägligt i tid

Kurt Kvarnström avslutar mötet och tackar för dagens sammanträde.

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK

