



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2018-09-21

Plats och tid	Best Western Nya Star Hotel, Avesta fredag 21 september 2018 klockan 09:00-15:00
Beslutande	Kurt Kvarnström, ordförande (Avesta kommun) Mattias Olofsson, ledamot (Arbetsförmedlingen) Per-Inge Nyberg, ledamot (Landstinget Dalarna) §§ 37-43 Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Niclas Bodin, ledamot (Säters kommun) Britt-Inger Remning, ersätter Per-Inge Nyberg §§ 44-50 (Landstinget Dalarna)
Övriga deltagande	Britt-Inger Remning, ersättare §§ 37-43 (Landstinget Dalarna) Anneli Furunäs, ersättare (Arbetsförmedlingen) Jonas Carlgren, ersättare (Hedemora kommun) §§ 37-49 Jonas Wells, förbundschef Ann Sofi Hopstadius, förvaltningsekonom Avesta kommun §§ 37-41 Gudrun Sjöberg, verksamhetsledare Samverkansteam Säter §§ 42-43 Tom Björk, coach Samverkansteam Säter §§ 42-43 Per Westlund, Samverkansteam Kraften Hedemora §§ 42-43 Sonja Tiger, verksamhetssamordnare Samverkansteam Avesta §§ 42-43 Jan Pettersson, coach Samverkansteam Avesta §§ 42-43 Malin Högström, coach Samverkansteam Avesta §§ 42-43 Johanna Gustafsson, arbetsförmedlare Samverkansteam Avesta §§ 42-43 Majed Aboura, språkstödare Samverkansteam Avesta §§ 42-43 Eva Jondelius, styrgrupp Samverkansteam Säter §§ 42-43 Lena Lorentz, styrgrupp Samverkansteam Säter §§ 42-43
Utses att justera	Kajsa-Lena Fagerström

Underskrifter

Sekreterare

Paragrafer

37-50

Ordförande

Justerande

ANSLAG

Sammanträde

Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum

2018-09-21

Anslag sätts upp

2018-11-02

Anslag tas ner

2018-11-24

Protokollets förvaring

Kommunkansliet,
Avesta

Maria Hellgren

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund****2018-09-21****ÄRENDELISTA**

§ 37	Öppnande och val av justerare	3
§ 38	Dagordning	4
§ 39	Föregående protokoll – från styrelsemöte 15 juni 2018	5
§ 40	Delårsrapport januari – augusti 2018	6
§ 41	Rapport efter indikatormätning våren 2018 i Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora	8
§ 42	Helårsrapporter från Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora samt aktuellt läge Samverkansteam Säter	9
§ 43	Åskande 2019 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter	11
§ 44	Webportal för interaktiva utbildningar	12
§ 45	Ansökningar	13
§ 46	Vad händer efter valet?	14
§ 47	Informationspunkter	15
§ 48	Inbjudan lokalt medlemsråd 16 november 2018	16
§ 49	Aktuellt läge	17
§ 50	Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte	18

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

HK ECF

§ 37 Öppnande och val av justerare

Ordförande Kurt Kvarnström hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat. Till justerare för mötet föreslås Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Att välja ledamot Kajsa-Lena Fagerström till justerare för dagens möte.
-
-

UK KCF

§ 38 Dagordning

Beslut

- Att godkänna förslag till dagordning.

UK KCR

§ 39 Föregående protokoll – från styrelsemöte 15 juni 2018

Beslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna.

KK KCR

§ 40 Delårsrapport januari – augusti 2018

Dnr SDSF 2018 000024

Dnr SDSF 2018 000025

Förvaltningsekonom Ann Sofi Hopstadius och förbundschef Jonas Wells föredrar delårsrapporten för samordningsförbundets inledande åtta månader. Ekonomiskt kommenterar Ann Sofi Hopstadius utfallet för verksamheten till augusti 2018. Styrelsen har förbrukat 72 % av sin årsbudget och prognosen är att budgeten kommer att hålla. För administrationen är 54 % av årsbudgeten förbrukad och prognosen är att administrationen inte kommer att förbruka den fullt ut. Detta till följd av externa uppdrag som genererar intäkter mer än beräknat. Budgetposten "Övergripande samordning" som innehåller utbildningar och personalriktade insatser beräknas användas mer än den tilldelade budgeten. Hittills har 92 % förbrukats men flera utbildningar pågår och planeras under hösten varvid kostnaderna överstiger budgeten. En ny post i budgeten är "Publikationer". Den har hittills genererat kostnader på 60 000 kr och prognosen är att bokförsäljning kommer att leda till att kostnaderna balanseras till årets slut. Den största budgetposten är "Coaching-Rehab" vilket innehåller bidragen till myndigheternas olika samverkansteam, tre olika individinriktade insatser i Avesta, Hedemora och Säter. Hittills har 33 % av årsbudgeten förbrukats och prognosen är att en del inte kommer att förbrukats. Samtliga team har haft rekryteringsprocesser under våren som har dragit ut på tiden. Sista posten är "Intäkter" och här har kommuner och landstinget överfört medel för helåret med Försäkringskassan har ett kvartal kvar att föra över till förbundet.

Sammantaget går förbundet mot ett överskott för året trots den offensivt lagda budgeten för helåret. Prognosen är att verksamheten ger ett överskott på 530 tkr, vilket i sin tur ökar det egna kapitalet till 2 291 tkr.

Ordförande Kurt Kvarnström menar att det finns en risk att förbundet inte får de medlen styrelsen har äskat för 2019. Detta till följd av att det egna kapitalet växer ytterligare. Förbundschef Jonas Wells redogör för verksamhetens utveckling under 2018. Totalt sett har de individinriktade insatserna allt fler aktiva deltagare, hela 151 personer har varit aktiva under det senaste året. Dessutom har resultaten mot de önskade målen ökat till 65 % och genomströmningstiden är drygt 18 månader. Tid i snitt med bidragsförsörjning vid start i insats är 3,34 år. Cirka 60 % av de inskrivna är kvinnor, 40 % män.

Sedan januari har förbundet finansierat tio olika utbildnings- eller personalinriktade insatser. Dessa har mött totalt 232 deltagare. Utbildningarna är främst inriktade på det lösningsfokuserade arbetssättet, både riktade till ledare och till professionella. Utöver detta har förbundet aktivt stöttat ett närmande mellan olika styrgrupper som, på olika vis, samlar

UK KCR

§ 40 (forts)

myndigheter kring gemensamma målgrupper, stöttat Vuxenskolan med en föreläsningsserie och erbjudit workshop för att utveckla flerpartsmöten ännu mer. Utöver de pågående insatserna som startade före den sista augusti planeras fyra nya insatser under hösten.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.
-
-

KK

KCP

§ 41 Rapport efter indikatormätning våren 2018 i Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora

Dnr SDSF 2018 000024

Dnr SDSF 2018 000025

Förbundschef Jonas Wells redogör för rapport efter indikatormätning hos deltagare i teamen under maj månad. Svarsfrekvensen är hög, totalt 93 % hos de 62 inkomna svar från deltagare pågående. Sammanfattningsvis är tillståndet från maj i följande punkter:

- Generellt sett mer försiktiga eller lägre resultat i samtliga mätningar i både teamen jämfört med samma mätning oktober 2018
- Cirka två av tre deltagare upplever att verksamheterna levererar nytta för det mesta eller alltid.
- Antalet svar är omvänt denna gång. Avesta teamet har fler svar än Kraften. Dock fortfarande hög svarsfrekvens.
- Kvinnor upplever mera att deras synpunkter tas tillvara av personalen. Särskilt i Avesta.
- Utvecklingspotential finns i båda teamen på hur deltagare upplever stöd i att hantera sin situation samt att uppleva att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.
- Generellt ligger deltagarupplevelsorna något under rikssnittet.

Diskussion i styrelsen med anledning av resultaten från deltagarna. Ordförande Kurt Kvarnström framför att det kan finnas en koppling mellan de generellt sett lägre resultaten jämfört med hösten som en följd av lägre personaltäthet under våren. Diskussion också att följa upp resultaten ytterligare och besöka teamens personal för vidare dialog och reflektion. Intressant också att se vissa tydliga skillnader vad gäller kön. Finns det en förklaring och inte minst finns det lärdomar och idéer för framtiden.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna

UKK LCR

§ 42 Helårsrapporter från Samverkansteam Avesta och Samverkansteam Kraften Hedemora samt aktuellt läge Samverkansteam Säter

Dnr SDSF 2018 000026

Efter en inledningsrunda med presentationer av alla närvarande tillsammans med bästa förhoppningar från dagens seminarium, inleder förbundschef Jonas Wells med en genomgång av resultaten sett i ett längre perspektiv sedan 2014. Han kan konstatera att flera nyckeltal utvecklas åt rätt håll:

- Totalt antal deltagare i samordnade insatser ökar stadigt, med 50 % sedan 2015
- Totalt antal avslut ökar också, en dubbling sedan 2015
- Resultat mot mål (mot arbetsmarknaden) har totalt ökat från 52 till 65 %
- Genomströmningstiden för det senaste resultatet är totalt sett 18,8 månader

Efter en diskussion om detta resultat på längre sikt övergår samtalet till att behandla de tre teamens nuvarande rapporter med nuvarande utveckling och utmaningar för framtiden som övergripande tema. Verksamhetsledare Gudrun Sjöberg från Samverkansteam Säter inleder. Mest nöjd över om den nuvarande utvecklingen är Gudrun med samarbetet med coachen Tom Björk, de gemensamma aktiviteterna som genomförs med de andra teamen samt dialogen med deltagarna. Gudrun och Tom menar att deltagarna är kloka och har många goda idéer för verksamheten och för dem själva. Gudrun och Tom är också nöjda med uppstarten med aktörerna och med det lösningsfokuserade arbetssättet i samarbetet. Utmaningsmässigt finns det en önskan om bättre lokaler på sikt. Likaså är det inte alldeles enkelt att både träffa deltagare samtidigt som ny verksamhet byggs upp. De väntar också på hur arbetsförmedlingen vill möta upp dem mer konkret. Vill också att hela teamet har lösningsfokus som gemensam grund. Från styrgruppen bekräftar Lena Lorenz och Eva Jondelius den positiva starten teamet har fått. Lena ser stora möjligheter från LSS sida att stödja människor mot en bättre framtid.

Verksamhetssamordnare Sonja Tiger för Samverkansteam Avesta berättar att hon är väldigt nöjd med att teamet har klarat av verksamheten det senaste året trots svårigheter med personalbemanningen, långa köer och att ha verksamhet för att aktivera de som står i kön. Särskilt färdigheterna med att jobba med grupper har utvecklats mycket det senaste året. Sonja menar att "deltagarna utvecklar verksamheten åt oss och vi bara hänger på", och att personalen hittar allt bättre former för att möta deras önskemål. Sonja menar vidare att deltagarna är mer delaktiga genom grupperna och att det har lett till att detta alltmer är huvudverksamheten i aktiviteterna med deltagarna. Utmaningar för Samverkansteam Avesta är liksom för Samverkansteam Säter lokalen. Trots att de är väldigt nöjda med den har den blivit trång efter att personalen har blivit fler. Hon vill vidare se ännu mer delaktighet från ägarorganisationerna runt både personal och deltagare.

KK KCR

§ 42 (forts)

För Samverkansteam Kraften Hedemora berättar verksamhetsledare Per Westlund att teamet är stolta över den lösningsfokuserade gruppverksamheten där deltagarna växer oerhört mycket. Han menar "vi ska vara bra på lösningsfokus, det är det som är kärnverksamheten". Vidare menar han att tiden är viktigt så att deltagarna hittar det som de vill jobba med och att hjälpa dem ut i praktik. Dessutom är teamet nöjda med den samverkan de har med de ingående organisationerna. Det sker prestigelöst och det märks i attityden hos personalen uttryckt gemensamt med "nu försöker vi göra det bästa för personerna" och att vi "ser individerna och litar på varandra". Utmaning för teamet är att de nu ser möjligheter med att växa. Teamet kan bli större med rätt kostym, "vi kan prata mer ihop, synka ihop". Dessutom är det problematiskt att det inte finns någon kö till teamet. Per vill att teamet används mer, inte minst genom att söka upp nya deltagare.

Beslut

- Att godkänna rapporten och att lägga en till handlingarna.

KK ECR

§ 43 **Äskande 2019 från Samverkansteam Avesta, Samverkansteam Kraften Hedemora och Samverkansteam Säter**

Dnr SDSF 2018 000027

Förbundschef Jonas Wells föredrar inkomna äskanden från de tre samverkansteamerna. Totalt fördelar äskanden enligt nedan:

Äskande Samverkansteam Avesta	2 825
Äskande Samverkansteam Kraften Hedemora	2 200
<u>Äskande Samverkansteam Säter</u>	<u>1 730</u>
Totalt (tkr)	6 755

Ordförande Kurt Kvarnström ser en risk med att förbundet kan få en minskad tilldelning från huvudmännen som en följd av det egna kapitalets utveckling. Detta gör att det kan bli tal om att minska något på bidraget till teamen och eventuellt att förbundet inte kunna möta hela det äskande som styrgrupperna till teamet har lämnat till styrelsen. I väntan på hur den slutliga tilldelningen blir för 2019, föreslår han bordläggning till nästkommande styrelsemöte.

Beslut

- Att bordlägga beslut om äskande från samverkansteamerna till nästkommande styrelsemöte enligt förslag.

UK KLP

§ 44 Webportal för interaktiva utbildningar

Sedan förra styrelsemötet rapporterar förbundschef Jonas Wells om möten med kollegan från Norra Västmanlands Samordningsförbund och de gemensamma planerna om en delad webportal för utbildningar i lösningsfokus och samverkan. Ett förslag har lämnats muntligt från konsult som de har mött att kostnaderna för att starta en websida i höst kan bli 50 tkr och därefter underhåll på cirka 10 tkr/år. Denna kostnad föreslås delas lika mellan de två förbunden. Fler förbund kan med tiden tänkas vara med i denna satsning.

Styrelsen diskuterar frågan och är mycket positiv till fortsatt arbete i denna riktning. Ledamot Annelie Furunäs menar att interaktiva utbildningar via nätet är en självklarhet för parternas personal och det ligger i tiden att även samordningsförbundet utvecklar detta.

Beslut

- Att fortsätta utvecklingen mot att skapa en interaktiv webportal för utbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt och samverkan
- Att godkänna föreslagna kostnader för att ta fram och underhålla webportalen
- Att fortsätta samarbetet med Norra Västmanlands Samordningsförbund under förutsättning att de också fattar beslut i samma riktning.

KK KCP

§ 45 Ansökningar

Dnr SDSF 2018 000027

Medborgardialogdag, Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella (GULF7), Workshop – Effekter av lösningsfokus i socialtjänsten med Maria Rönnlund, och Grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för politiker

Förbundschef föredrar inkomna ansökan om nya insatser under det kommande halvåret. Först ut är en ansökan från Landstinget Dalarna och Södra Dalarnas Sjukvårdsberedning om en medborgardialogdag i Avesta med tema psykisk ohälsa. Kostnader är för föreläsare, marknadsföring, lokal och förtäring, totalt på 42 400 kr (beräknad på 100 personer som är med). Insatsen genomförs under hösten 2018.

Förbundet har arrangerat grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella sedan 2014 och efterfrågan finns för en ytterligare kurs med start i vinter 2019. Kursen är som tidigare på sex dagar under fyra-fem månader. Nytt för nästa omgång är att den inte nyttja externa konsulter utan leds av förbundschefen tillsammans med lokala praktiker som behärskar tekniken väl. Med oförändrad kursavgift på 3 000 kr/deltagare blir det totalt sett inga kostnader för insatsen, utan snarare istället en liten intäkt.

Under den pågående utbildningen "Lösningsfokuserat ledarskap 4" som startar i november planeras som i tidigare ledarutbildningar att under dag 4 eller 5 att bjuda in till en öppen workshop. Denna gång planeras en workshop med chef från Västerås Stad Social Ekonomi som under många år har implementerat och utvecklat verksamheten med stöd av lösningsfokus. Kostnader i detta är fika och lokalkostnader.

Under det senaste medlemssamrådet i april diskuterades förslaget att förbundet arrangerar en grundutbildning i lösningsfokus för politiker i ledande ställning. Förbundschef har varit i kontakt med en konsult som har bra erfarenhet av sådana utbildningar. Konceptet är att erbjuda en två plus en dagar utbildning. Konsultkostnaden är cirka 60 tkr/dag plus resor och logi. Därutöver tillkommer kostnader för lokal och förtäring vilka täcks av kursintäkten på 500 kr/deltagare/dag d.v.s. en kursavgift på 1 500 kr.

Beslut

Att godkänna samtliga ansökningar

KK K-CR

§ 46 Vad händer efter valet?

Styrelsen diskuterar situationen efter valet till kommun, landsting och riksdag. Styrelsens mandatperiod tar slut vid årsskiftet och ny mandatperiod börjar därefter. Under hösten utser respektive fullmäktige ledamöter. Ny förbundsordning börjar gälla från 1 januari 2019. Nytt i den är ett förtydligande kring hur revisorerna organiserar sig. Beslut har fattats i vardera kommun. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen fattar beslut inom kort. Diskussion sker om hur landstinget gör och landstingets ledamöter samt förbundschef får i uppdrag att kontrollera hur ärendeberedningen går i landstinget.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna
-
-

KK KCP

§ 47 Informationspunkter

Förbundschef Jonas Wells informerar styrelsen om aktiva processer som pågår under hösten 2018.

Strategisk styrgruppsprocess i Avesta

Initiativet som LSG (lokal samverkansgrupp) tog i höstas ledde till en gemensam dag i våras då sju olika styrgrupper i olika samverkansverksamheter/områden samlades och delgav information och föreslog vidare samarbete. Ett konkret resultat hittills är ansatsen att samla styrgrupperna i området "arbetsmarknad" d.v.s. styrgrupperna för Samverkansteam Avesta, ESF-projektet Framtidsjobb Avesta och samarbetet mellan kommun och arbetsförmedling Ungdomscenter Avesta till en gemensam dag. Detta sker under hösten.

LSG i Avesta/Hedemora

Diskussion sker i LSG om att utveckla både dess form, funktion och innehåll mot en större tydlighet och riktning för dess arbete. Samordningsförbundet föreslår en tydligare roll och diskussioner sker med Försäkringskassan och övriga parter hur LSG kan utvecklas vidare.

Externt uppdrag för Hallstahammars kommun

Förbundschef informerar om ingånget avtal med Hallstahammars kommun om en halvdag processledning i lösningsfokuserat arbetssätt i oktober.

Externt uppdrag för Samordningsförbundet Huddinge/Botkyrka/Salem

Förbundschef informerar om ingånget avtal med Samordningsförbundet Huddinge/Botkyrka/Salem om en heldag processledning i lösningsfokuserat arbetssätt i november.

Samarbete med Högskolan Dalarna

Förbundschef informerar om ett samarbete med Högskolan Dalarna där förbundschefen samarbetar kring en workshop för socionomstudenter kring temat samverkan.

Beslut

Att godkänna rapporterna

KK KCP

§ 48 Inbjudan lokalt medlemsråd 16 november 2018

Sedan tidigare beslutat att genomföra ett lokalt medlemssamråd den 16 november 2018 i Hedemora. Diskussion om innehållet och eventuella teman att samlas kring. Ordförande Kurt Kvarnström menar att ekonomin i förbundet och framtida tilldelning är viktigt att lyfta. Dessutom föreslås genomgång av övergripande statistik både i form av försörjningsmätt/ohälsotal som Försäkringskassan har föredragit tidigare men även arbetsmarknad och befolkning som Arbetsförmedlingen kan väl. Därutöver vill styrelsen bjuda in till dialog om mer övergripande strategisk utveckling av samverkan med behov av utökade insatser som också samorganiseras. Ett övergripande tema för medlemssamrådet föreslås "Samhällsnytta – På riktigt!".

KK K-CP

§ 49 Aktuell läge

Dnr SDSF 2018 000030

Förbundschef Jonas Wells rapporterar kort om aktuellt läge för följande områden:

- Personalinriktade insatser
- Regional samverkan
- Publikationer
- Nationella Rådet/NNS
- _____

Inom ramen för personalinriktade insatser pågår just nu en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella (GULF6) med 20 deltagare samt en gruppleدارutbildning med 10 deltagare. En "After Work LF" planeras den 27 september i Hedemora. Därutöver planeras en vidareutbildning i lösningsfokus med start i oktober, en ledarskapsutbildning med start i november samt en workshop för ledare i december. Eventuellt dras vidareutbildningen i lösningsfokus tillbaka. Ledarskapsutbildningen är dock redan fulltecknat.

Regionalt kretsar mycket av arbetet just nu på att slutföra arbetet med förbundsordningarna så att alla har samma mandatperiod från 2019.

Publikationer: Försäljningen av boken "Ni inspirerar mig: Lösningsfokuserade förantaganden för bättre samtal och möten" går bättre än väntat. Hittills har förbundet sålt cirka 200 ex. Många fina kommentarer har inkommit från flera som har läst den.

I slutet av augusti inbjöd NNS styrelse till ett extra årsmöte den 13 november i Stockholm. För övrigt arbetar förbundschef med NNS indikatorverksamhet. Hela 50 förbund har nu skrivit på för att arbeta med indikatorerna vilket gör höstens nationella mätning ännu mer intressant. I samband med denna punkt svarar styrelsen på enkäten som är ställd till styrelseledamöterna.

Beslut

- Att godkänna rapporten
- Att ordförande Kurt Kvarnström representerar Södra Dalarnas Samordningsförbund på kommande NNS årsmöte i november 2018
- Att ordförande Kurt Kvarnström delegeras beslut om deltagande vid NNS höstkonferens 12 - 13 november 2018

KK K-CR

§ 50 Reflektioner om jämställdhet från dagens styrelsemöte

Dnr SDSF 2018 000031

Diskussion i styrelsen om hur jämställdhetsfrågorna har fått plats på dagens styrelsemöte. Särskild fokus lades på föreslagen "checklista för jämställda beslut" som Sveriges Kommuner och Landsting har tagit fram som ett hjälpmedel för att uppmärksamma och driva jämställdhetsarbetet. Ledamot Kajsa-Lena Fagerström berättar om hur ett sådant verktyg används i Hedemora kommun.

Fortsatt diskussion kring deltagarenkäterna och att fortsätta arbetet med att ta fram könsuppdelad statistik, även för resultatvariabeln genomströmningstid.

Beslut

- Att tjänstemän går igenom "checklista för jämställda beslut" innan inlämning av rapporter från insatsansvariga
- Att fortsätta analysera resultaten från deltagarenkäterna med teamens personal
- Att i fortsättningen även separera resultatvariabeln genomströmningstid för män och kvinnor

Kurt Kvarnström avslutar mötet och tackar för dagens sammanträde.