



SÖDRA DALARNAS
SAMORDNINGSFÖRBUND

**Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund**

2017-09-18

Plats och tid	Bjurfors konferens Måndag 18 september 2017 klockan 09:00-16:00
Beslutande	Kurt Kvarnström, ordförande (Avesta kommun) Mattias Olofsson, ledamot (Arbetsförmedlingen) Kajsa-Lena Fagerström, ledamot (Hedemora kommun) Per-Inge Nyberg, ledamot (Landstinget Dalarna) Mats Hedlund, vice ordförande (Försäkringskassan)
Övriga deltagande	Anneli Furunäs, ersättare (Arbetsförmedlingen) Jonas Carlgren, ersättare (Hedemora kommun) Per Helin, ersättare (Försäkringskassan) Agneta Ivåker, socialchef Hedemora kommun (§§ 33-40) Mammad Maleki, IFO-chef Hedemora kommun (§§ 33-40) Carina Fahlström, AME-chef Hedemora kommun (§§ 33-40) Malin Hagsröm, rehabiliteringsutredare Hedemora kommun (§§ 33-40) Per Hed, AME-chef Avesta kommun (§§ 33-40) Nicklas Månsper, enhetschef Arbetsförmedlingen (§§ 33-40) Jan Pettersson, coach Avesta kommun (§§ 33-40) Marie-Louise Axelsson, arbetsförmedlare Arbetsförmedlingen (§§ 33-40) Annika Ahlberg, personlig handläggare Försäkringskassan (§§ 33-40) Pia Orr, coach Sätters kommun (§§ 33-40) Per Westlund, verksamhetsledare Hedemora kommun (§§ 33-40) Sonja Tiger, verksamhetssamordnare Avesta kommun (§§ 33-40) Lena Lorentz, verksamhetschef Sätters kommun (§§ 33-40) Eva Jodelius, IFO-chef Sätters kommun (§§ 33-40) Inger Svensson, enhetschef Försäkringskassan (§§ 33-40) Ann Sofi Hopstadius, förvaltningsekonom Avesta kommun (§§ 33-36) Jonas Wells, förbundschef Kajsa-Lena Fagerström
Utses att justera	

Underskrifter

Sekreterare

Ordförande

Justerande

Paragrafer

33-44

ANSLAG

Sammanträde Södra Dalarnas Samordningsförbund

Datum 2017-09-18

Anslag sätts upp 2017-11-17

Protokollets förvaring Kommunkansliet,
Avesta

Anslag tas ner 2017-12-09

Maria Hellgren

Sammanträdesprotokoll
Södra Dalarnas Samordningsförbund

2017-09-18

ÄRENDELISTA

§ 33	Öppnande och val av justerare	3
§ 34	Dagordning	4
§ 35	Föregående protokoll	5
§ 36	Fördjupad ekonomisk analys januari – augusti 2017	6
§ 37	Finansiell samordning i Södra Dalarna 2018	7
§ 38	Personalärenden: Uppsägning av avtal med NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) samt aktuellt läge hos tjänstledig personal	8
§ 39	Helårsrapporter från Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter och Samverkansteam Avesta	9
§ 40	Åskande för 2018 från Samverkansteam Kraften Hedemora/säter och Samverkansteam Avesta	11
§ 41	Ansökan Grundutbildning i lösningsfokuserat ledarskap 3 (GULF ledare 3)	12
§ 42	Aktuellt läge	13
§ 43	Kalendarium 2017	15
§ 44	Verksamhetsplanering 2018: Integrerad samverkan, jämställdhetsintegrering och fortsatt stöd till utveckling av samverkan mellan myndigheterna	16

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

UK KLP

§ 33 Öppnande och val av justerare

Ordförande Kurt Kvarnström hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.
Till justerare för mötet föreslås Kajsa-Lena Fagerström.

Beslut

- Att välja Kajsa-Lena Fagerström till justerare för dagens styrelsemöte

JUSTERARES SIGN

UTDRAG SKICKAT TILL

UTDRAGSBESTYRKANDE

KK LcR

§ 34 Dagordning

Beslut

- Att godkänna förslag till dagordning

UK KCF

§ 35 Föregående protokoll

Beslut

- Att godkänna föregående protokoll och lägga det till handlingarna

KK KCR

§ 36 Fördjupad ekonomisk analys januari – augusti 2017

Dnr SDSF 2017 000022 790

Förvaltningsekonom Ann Sofi Hopstadius redogör för det ekonomiska resultatet för 2017 per den 31 augusti. Ekonomin är god, insatserna följer eller ligger under budget och förbundet har fått ett tillskott intäktsmässigt. Prognosen för året är att det egna kapitalet kommer att öka från 377 tkr (31 december 2016) och landa på 1 912 tkr (31 december 2017). Bakom detta ligger den extra tilldelning på en miljon kr från huvudmännen efter beslut under sommar och hösten. Dessutom emotser insatsen Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter att inte helt förbruka sitt bidrag till följd av att en del av personalen är deltidstjänstlediga.

Förbundschef Jonas Wells sammanfattar den verksamhetsmässiga delen av utvecklingen under perioden utifrån dels de individinriktade insatserna och de personalinriktade insatserna.

Sammantaget för de individinriktade insatserna går 55 % av deltagarna till arbete/studier/ordinarie arbetslivsinriktad rehabilitering med en genomsnittlig genomströmningstid på 15,5 månader. Omsättningen är något högre i Samverkansteam Avesta men resultaten överlag ligger i linje med förra periodens resultat, dock något snabbare genomströmningstid.

I de personalinriktade insatserna har hittills under året sju insatser antingen avslutats eller påbörjats. Sammanlagt 148 personer har deltagit. Ytterligare tre insatser startar upp under hösten och deltagarantalet väntas stiga kraftigt. Förbundet kombinerar ökade aktiviteter i utbildningsområdet med kursavgifter för att kunna möta efterfrågan och kunna erbjuda ett rikt utbud. Den huvudsakliga inriktningen är lösningsfokuserat arbetssätt vilket erbjuds i olika former och både grund och vidareutbildningar samt fördjupningstillfällen via särskilda workshops.

Beslut

- Att lägga dokumenten till handlingarna

§ 37 Finansiell samordning i Södra Dalarna 2018

Ordförande Kurt Kvarnström tar upp den oro som kommer utifrån det utskick Försäkringskassans huvudkontor mailade ut till förbunden i somras med en tilltänkt medelsfördelning till förbunden ifall de inte tog hänsyn till varken 10 % spärren (att tilldelning ej får varken stiga eller minska med 10 % jämfört med föregående år) eller det egna kapitalets storlek. Enligt denna kommuniké skulle Södra Dalarnas Samordningsförbund få tilldelat nästa år 2 212 tkr (totalt 4 424 tkr), en kraftig minskning från årets tilldelning på totalt 3 500 tkr från staten (totalt 7 miljoner kr).

Tidigare har samordningsförbundets styrelse meddelat Försäkringskassan att vi äskar 7 000 000 kr för 2018 och ett preliminärt besked väntas efter månadsskiftet. Kurt Kvarnström menar att osäkerheten angående budgetläget gör det svårt att fatta beslut om nya satsningar varvid risk för att det egna kapitalet ökar än mer är påtagligt. Det är än mer oroande eftersom flera samordningsförbund i hela landet kommer säkerligen reagera på samma sätt.

Vice ordförande Mats Hedlund menar att om budgeten skulle sjunka för förbundet måste parterna väta beredda att ta sitt ansvar och stå för en större del av kostnaderna i insatserna. Förbundschef Jonas Wells tolkar dock situationen pragmatisk och menade att budet i Försäkringskassans utskick är realistisk eftersom många förbund har ett väldigt stort eget kapital och att den önskade statliga tilldelningen till de största, befolkningsmässiga, samordningsförbunden kan varken matchas från de övriga parterna eller har inte begärts av det enskilda förbundet.

Beslut

- Att lägga rapporten till handlingarna

KK KCR

§ 38 **Personalärenden: Uppsägning av avtal med NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) samt aktuellt läge hos tjänstledig personal**

Dnr SDSF 2017 000021 790

Ordförande Kurt Kvarnström redogör för personalläget. Efter samtal med förbundschef Jonas Wells under sommaren har han och förbundschef valt att säga upp avtalet med NNS. Orsakerna bakom detta handlar framförallt om möjligheter att utveckla tjänster genom samordningsförbundet och behovet att finna mer tid för detta. Avtalet som rör de 25 % förbundschef Jonas Wells arbetar åt NNS styrelse upphör den 30 september. Fortsatt kommer dock förbundschefen att lånas ut för arbete med indikatorerna och externt utvecklingsarbete samt medlemsuppdrag.

Kurt Kvarnström informerade styrelsen även om läget med Åsa Eriksson som är tjänstledig från förbundet för att arbeta politiskt. Hon har nu sagt upp uppdraget som kommunalråd i Norberg för att ta ett vikarierande uppdrag åt riksdagen. Hon kommer dock stå utan politiskt uppdrag senare i vår, nästa år. Kurt meddelar att Åsa hoppas kunna hitta annat arbete och att hon ämnar söka nya jobb.

Beslut

- Att godkänna rapporten och att lägga den till handlingarna

§ 39 **Helårsrapporter från Samverkansteam Kraften Hedemora/Säter och Samverkansteam Avesta**

Dnr SDSF 2017 000023 790

Verksamhetsledare för Kraften Per Westlund och verksamhetssamordnare för Samverkansteam Avesta Sonja Tiger föredrar de aktuella rapporterna från teamens verksamhet:

För Kraftens del har under perioden 20 personer avslutats samt två drop-out. Av dessa 20 avslutade har 11 personer, eller 55%, gått till arbete eller studier. Antalet inskrivna deltagare har ökat och Kraften har nu fullt samt en kö. För att möta nya grupper har en diskussion om uppväxling påbörjats. Per Westlund och Mirjam Hed är två nya medarbetare i teamet sedan sommaren 2016. Det nya teamet har arbetat med att hitta sina former där den lösningsfokuserade metodiken bidragit till ett gemensamt tänk. Per och Mirjam har båda varit deltidsföräldralediga varför det blir pengar över på personalsidan. Antalet deltagare har ökat och därmed kostnaderna för deltagare. Överskottet beräknas till ca 380 000 kr men kan bli mindre med tanke på att fler aktiviteter planeras för deltagare under hösten. Av Kraftens deltagare är 67 % boende i Hedemora och 33 % boende i Säter. Det är fortfarande så att det väldigt få med aktivitetsersättning remitteras till Kraften vilket inte alls motsvarar behovet hos målgruppen och/eller myndigheterna gemensamt.

För Samverkansteam Avestas del har, under året, gruppens sammansättning förändrats något, könsfördelningen är fortfarande ganska jämn. Av de nyinskrivna under perioden, 26 personer, är 12 st män och 14 st kvinnor. 55 % av deltagarna är yngre än 30 år. Åldersfördelningen bland deltagarna är från 19 till 59 år. Antalet unga med aktivitetsersättning (prioriterad grupp) har ökat under året; remitterande myndighet är i de flesta fall från hösten 2015 försäkringskassan, tätt följd av socialtjänsten. Flera av de remitterade/inskrivna under perioden är personer utan offentlig försörjning, som försörjs av anhöriga. De har på olika sätt "fallit ur" eller aldrig kommit in i något försörjningssystem. Dessa har oftast kommit i kontakt med teamet genom olika vårdinstanser. Under året har personalgruppen jobbat ihop sig och fungerar allt bättre som ett samordnat team i och med att man lär känna varandra och ser varandras styrkor och hur man bäst ska lägga upp arbetet utifrån detta. Vidareutbildning har lett till nya arbetssätt och mer specialiserade insatser, personalen har hittat fler möjligheter att använda sina olika kompetenser. Teamet har utökats med personalresurs från Arbetsmarknadsenheten på 50 %. Verksamheten har under året utvecklat samarbetet med olika samverkanspartner anpassat utifrån behoven av samordnad rehabilitering, där flera aktörer är intresserade av samverkan med teamet och ökade behov av alternativ för teamets målgrupp har väckt frågan om utökning av teamet för att möta behoven; tex för utrikes födda som finns inom integrationsenheten i kommunen och etableringsverksamheten inom Arbetsförmedlingen.

§ 39 (forts)

Diskussion i storgrupp kring gruppen utlandsfödda där intresse finns från parterna att denna grupp är mer synlig i framtida rapporteringar. Samtal pågår med kommunerna och Arbetsförmedlingen om olika sätt att utöka bemanningen i teamet för att kunna möta detta behov. Ledamot Per Helin undrar det går att arbeta tidigare än vad teamen gör idag. Ordförande Kurt Kvarnström frågar om självhjälpsgupper och gillar att deltagare i teamen involveras mer i aktiviteter och i planeringen. Vidare diskussion om psykiatrins närvaro i både team och styrning/ledning. Gruppen anser det är viktigt att de kommer med. En hel del idéer utväxlas mellan teamen exempelvis har Avesta-teamet utvecklat ett arbetssätt med tidsgränser efter år där deltagare får motivera och pröva om de får förlängt. Det är möjligt att detta förfarande gör deltagare och team mer fokuserade på att använda tiden mer optimalt.

Beslut

- Att godkänna rapporterna och att lägga dem till handlingarna

§ 40 **Äskande för 2018 från Samverkansteam Kraften Hedemora/säter och Samverkansteam Avesta**

Dnr SDSF 2017 000024 790

Verksamhetsledare Per Westlund redogör för styrgruppens äskande för 2018 för Kraftens del. Den är oförändrad i förhållande till årets bidrag, 2 600 tkr.

Verksamhetssamordnare Sonja Tiger redogör för styrgruppens äskande för 2018 för Samverkansteam Avestas del. Den är något förändrad i förhållande till årets bidrag, 2 170 tkr. Styrelsen diskuterar äskanden och väljer att bordlägga beslut i ärendena tills efter att förutsättningarna för förbundets tilldelning har klarlagts.

Beslut

- Att bordlägga beslut om bidrag för insatserna Samverkansteam Kraften och Samverkansteam Avesta till nästa styrelsemöte

§ 41 Ansökan Grundutbildning i lösningsfokuserat ledarskap 3 (GULF ledare 3)

Dnr SDSF 2017 000025 790

Förbundschef Jonas Wells föredrar ansökan om en ny omgång med grundutbildning i lösningsfokuserat ledarskap. Ansökan är ett svar på den efterfrågan förbundet har hört från de både LSG (lokal samverkansgrupp) i Avesta/Hedemora och i Säter samt från deltagarna från den avslutade utbildningen, omgång två, från i våras. Tidigare omgångar har varit mycket användbara och nyttiga. De stärker bemötande och motivationsarbete både externt med medborgarna men också externt i det tvärssektoriella arbetet mellan myndigheter och förvaltningar. Ordförande Kurt Kvarnström yrkar bifall. Diskussion om storleken på kursavgiften där förbundets styrelse ser fördelar med att de egna myndigheterna finansierar en del.

Beslut

- Att godkänna ansökan och bevilja medel för utbildningsinsatsen "Grundutbildning i lösningsfokuserat ledarskap (GULF ledare 3)" med en budgetram om 117 000 kr t.o.m. 2018-06-30

KK ECF

§ 42 Aktuellt läge

Individinriktade insatser

Utförlig rapport från båda teamen, se punkt §§ 39-40

Personalinriktade insatser

Sedan sist har en grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt startats i augusti. Den är fullbelagd och det fanns en kö med cirka tio personer. Tre dagar har redan gått av de totalt sex dagarna och av kursutvärderingarna som har genomförts efter varje dag med samtliga deltagare skattas utbildningen högt. En vidareutbildningsomgång (två dagar) pågår också med tio personer anmälda.

Inbjudan ligger ute för en tredje vidareutbildningsomgång med start i oktober. Fem personer anmälda. Likaså ligger inbjudan ute om workshop den 7 november om lösningsfokus och nyanlända med ohälsa/post-traumatisk stress och den 7 december om lösningsfokus och mindfulness. Inbjudan till en femte omgång av grundutbildning i lösningsfokus med start den 4 december ligger också ute på förbundets hemsida.

Regional samverkan

Regionalt har ordförande Kurt Kvarnström varit med i en länsgrupp mellan förbunden som samordnar en revidering av länets alla förbundsordningar. Vice ordförande Mats Hedlund informerar om utvecklingen i ROSAB där Kommunal har nu ändrat sitt tidigare ställningstagande och vill nu stödja projektet. En slutrapport om förstudien håller på att sammanställas. Styrgruppen möts imorgon.

NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund)

Inbjudan till NNS höstkonferens har gått ut och sker den 20-21 november 2017 i Järfälla. Intresseanmälningar görs och ordförande Kurt Kvarnström, vice ordförande Mats Hedlund samt ledamot Annelie Furunäs anmäler intresse att delta tillsammans med förbundschef Jonas Wells.

§ 42 (forts)

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna
- Att godkänna deltagande vid NNS höstkonferens 2018 den 20-21 november för Kurt Kvarnström, Mats Hedlund och Annelie Furunäs

§ 43 Kalendarium 2017

Kalendarium diskuterades. Innehållet till det lokala ägarsamrådet den 17 november 2017 diskuterades och styrelsen ser gärna att punkterna försörjningsmålet, strategisk relationsutveckling, en-dörr-in och förbundets ekonomi lyfts särskilt.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna
-
-

UK

CCF

§ 44 Verksamhetsplanering 2018: Integrerad samverkan, jämställdhetsintegrering och fortsatt stöd till utveckling av samverkan mellan myndigheterna

Dnr SDSF 2017 000026 790

Vice ordförande Mats Hedlund föredrar försörjningsmättet i Avesta, Hedemora och Säter, siffrorna från 2016, vilket också är den senaste statistiken. Märks en stor skillnad inom Avesta kommun hur bidrag och ersättningssystemens mottagare är boende. Stor andel i Krylbo. Mats Hedlund visar också ohälsotalet och fördelningen mellan olika diagnosgrupper i Södra Dalarnas område.

Förbundschef Jonas Wells delar ut statistik från SCB (Statistiska Centralbyrån) rörande könsskillnader i en rad områden. Jonas Wells går just nu en utbildning i jämställdhetsintegrering via NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) och ser gärna att förbundet går igenom sina styrdokument utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Förbundschef Jonas Wells presenterar material och slutsatser från vårens workshop om utvecklingen av integrerad samverkan i landet, framförallt hos sex olika samordningsförbund. Stark tendens att förbundsmedlemmar väljer att växla upp påbörjade plattformar eller permanenta team för att bättre möta samverkansbehov hos medborgare. Likaså finns flera tecken på en ökad satsning på gemensam ledarskapsutveckling och strategisk planering för att utveckla det gemensamma arbetet.

Beslut

- Att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna
Ordförande Kurt Kvarnström och förbundschef Jonas Wells får i uppdrag att se igenom målen i verksamhetsplanen för 2018 utifrån dagens diskussioner, samt att genomlysna utvärderingspolicyn med jämställdhetsglasögon till nästa styrelsemöte.

Kurt Kvarnström avslutar mötet och tackar för visat intresse.

KK CCF