

Ansökan om extra medel för utbildning i arbetsförmågebedömning, under projekt "Öka innanförskapet- fler i arbete"

En av delarna i projektet "Öka innanförskapet- fler i arbete", är att jobba vidare med frågan kring **Arbetsförmågebedömningar**. Utifrån de två dialogträffar som har hållits i Finsam Västerbergslagens initiativ under 2022, blev det tydligt att behovet finns hos flera av de samverkande parterna. I det inledande arbetet i projektet, har det också framkommit att detta behov är stort hos bland annat medarbetarna på kommunernas arbetsmarknadsenheter och individ- och familjeomsorg, där man möter de deltagare/klienter som skulle vara hjälpta av det.

Enligt arbetsmarknadsenheterna i Ludvika och Smedjebacken, har det skett en förskjutning av målgrupper utifrån Arbetsförmedlingens reformering. Man arbetar nu mer med personer som har ekonomiskt bistånd som är sjukskrivna och/ eller har osäker eller låg arbetsförmåga. Målgrupperna har andra typer av utmaningar, som innebär ett behov av att utvärdera och dokumentera vad som fungerar och inte fungerar i arbetsliknande situationer. Det behövs utbildning och metodstöd. En sådan satsning kan innebära både kompetenshöjning för medarbetarna, men inte minst ett bättre stöd och service för de deltagare som deltar i kommunernas verksamheter. Även andra samverkande parter kan ha nytta av att denna kompetens finns på kommunerna, när man samarbetar kring gemensamma deltagare/ klienter.

SPETSA erbjuder ett utbildningspaket i "Work Assessment"- Arbetsförmågebedömning, i samverkan med Linköpings universitet, se: <https://web.spetsa.se/events/>

Arbetsmarknadsenheterna i Gävleborg har tillsammans gått denna utbildning med finansiering av Finsam Gävleborg, utifrån samma bakgrund som beskrivs ovan. Man ser detta som ett bra och väl tillämpat arbetssätt och metodstöd, som också stämmer väl överens med såväl Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens utvärderingar och arbetssätt kring att bedöma arbetsförmåga. För att få mer kunskap och inspiration, planeras en studieresa till Gävleborg under hösten 2023. Kostnader för studieresa kan täckas i ordinarie budget för projektet.

Behovet i Ludvika och Smedjebacken uppskattas till 15 platser, fördelat på båda kommunernas AME och IFO. **Priset per person är 15.000 kr, vilket innebär en total kostnad på 225.000 kr.** Dessa 15 personer kommer sedan att ingå i ett nätverk för ett fortsatt arbete kring arbetsförmågebedömningar, vilket är en viktig del av arbetet. Utbildningen planeras att genomföras under projekttiden. Nätverket som ska drivas av processledaren för projektet, går ut på att samverka över kommungränserna, utbyta erfarenheter kring tillämpning av arbetssätt, och tillsammans fortsätta att utveckla det. Det kan även bli aktuellt med gästföreläsare och/ eller fortsatt kompetensutveckling inom området. Det kan också vara lämpligt att bjuda in samverkande parter, som primärvård, psykiatri, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen vid olika tillfällen.

Min förhoppning är att Samordningsförbundet har möjlighet att avsätta 225.000 kr i sin budget för att möta detta behov som ligger helt i linje med projektets intentioner.

Med vänliga hälsningar



Mohammed Aden, t.f. enhetschef AME Smedjebacken/ projektägare



Malin Sommarsjö, processledare för projektet "Öka innanförskapet- fler i arbete"