

Direktförfrågan

Till: FINSAM Västerbergslagen, Dalarna.

Strukturövergripande insatser

Ansökan om medel för utbildning.

Insatsnamn: SE/IPS utbildning i samverkan.

2022-02-02

Supported Employment (SE) är en välbeprövad och värdegrundbaserad arbetsmetod som riktar sig till medarbetare inom områden som arbetslivsinriktad rehabilitering, jobbcoaching och matchning. Grundmetodikerna har en tydlig målsättning och definition i att ge individuellt stöd till människor som genom arbetsmarknadspolitiska insatser och/eller studier skall finna vägen till egen försörjning.

Individanpassat stöd till arbete (IPS) grundar sig på Supported Employment filosofin och handlar om arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för personer (unga/vuxna) med funktionsnedsättning där dessa behöver stöd och vägledning för att hitta tillbaka till studier eller arbete. Här är grundtanken att alla människor med funktionsnedsättning skall, utifrån individuell förutsättning och anpassning, hitta ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Här ligger fokus i metod och insats kring omfattande arbetsträning och successiv utslussning.

Individ- och familjeomsorg (IFO), Arbetsmarknad och Integration (AMI) och Västerbergslagens utbildningsförbund (VBU) i Ludvika/Smedjebacken är samverkansparter med gemensamma deltagare i dennes väg till egen försörjning. Hur vi som parter samverkar, agerar och kommunicerar är av vikt i mötet med dessa deltagare. Här arbetar vi gemensamt med individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och här träffar vi dagligen människor i utanförskap och med ett dåligt mående. Psykisk ohälsa är ett växande samhällsproblem och vi har noterat att många av de individer som kommer till oss brottas med detta. Här har vi själva identifierat behovet av att få en bättre förståelse för hur vi skall ta oss an detta och öka vår egen förståelse för denna sjukdom likväl som att finna verktyg i vårt agerande med dessa människor.

Nu vill vi gå vidare med denna insikt och skapa en gemensam utbildningsinsats för våra medarbetare. En insats/utbildning som kan ge våra medarbetare en samsyn och förståelse kring psykisk ohälsa, ett lösningsfokuserat arbetssätt samt en konkret arbetsmetod som även utmanar vår egen attityd och hur vi agerar utifrån ett deltagarperspektiv. Här menar vi att en SE/IPS utbildning skulle ge våra medarbetare ett gemensamt språk i agerande och bemötande likväl det verktyg som krävs i det professionella mötet. En viktig aspekt i detta är också möjligheten för våra medarbetare att närma varandra ytterligare utifrån gemensamt uppdrag och stärka samverkan utifrån att vi lär känna varandra och förstår varandras roller och uppdrag. Men kunskap och utbildning kostar pengar.

Detta är ett gemensamt samt kommunöverskridande kunskapshöjande samverkansprojekt, med inriktning mot nytt arbetssätt, metod och bemötande och kan inte betraktas som ordinarie verksamhet. Genom detta skapas en viktig plattform av kunskap och samsyn. Tyvärr finns inte, inom ramen för ordinarie medel, utrymme för att kunna genomdriva denna utbildningsinsats och vi vänder oss därför till er på Västerbergslagens Samordningsförbund.

Utifrån detta har vi kontaktat Stiftelsen Activa i Örebro som bedriver utbildning i SE, SED samt SE/IPS. Utbildningen SE/IPS (se bifogat s.3) bedrivs under 4 utbildningsdagar. Här tänker vi att den kompletta SE/IPS utbildningen skulle tillgodose de krav som samhället och våra deltagare ställer på oss i rollen som handledare, studie- och yrkesvägledare samt handledare tillika ge våra medarbetare den trygghet och kunskap denne efterfrågar. Dessa utbildningar kan genomföras fysiskt på plats eller digitalt.

Antalet medarbetare som är aktuella för utbildningen är ca 20 st. De medarbetare som är aktuella kommer från Arbetsmarknad och integration (AMI) och Individ -och Familjeomsorgen (IFO) i både Ludvika och Smedjebackens kommun samt från VBU.

Kostnaden för SE/IPS utbildningen är 78 000 kr. exkl. moms, resa och boende (se bifogat).

Beräknad kostnad för resa och boende: 5 000 kronor

Vi ansöker härmed om medel för utbildningskostnaden på totalt 97 500 kronor (inkl.moms) från Västerbergslagens Samordningsförbund för att få möjlighet att genomföra ovanstående utbildning. Är det så att om kostnaden blir lägre än den ansökta summan om exempelvis utbildningen blir digital istället för fysisk, så återbetalas återstående medel till förbundet.

Beräknad kostnad för resa och boende betalas av medverkande parter.

Vår förhoppning är att genomföra utbildningen under våren 2022.

Avrapportering efter avslutad utbildningsinsats kommer att ske enligt förbundets utvärderingspolicy.

Med vänlig hälsning,

Maria Sparrow, Enhetschef Verksamhetsområde Arbetsmarknad och Integration, Ludvika Kommun

Kajsa Tengström, Enhetschef, Individ- och Familjeomsorgen, Ludvika Kommun

Karin Pihlström, Verksamhetschef, Västerbergslagens utbildningsförbund, Ludvika

Kathrine Abrahamsen, Verksamhetschef, Arbetsmarknad och Integration, Smedjebackens Kommun

Jill Ekberg-Johansson, Chef, Individ- och Familjeomsorgen, Smedjebackens Kommun



## Supported Employment och Individual Placement and Support -

Grundutbildning 4 dagar

### Information om utbildningen



Hela utbildningen genomsyras av Empowerment

**Dag 1** – En genomgång av Supported Employments historik och grunder samt det första av SE:s fem steg, *överenskommelse med klient*.

Introduktion av steg två, *Yrkesprofil/kartläggning* innefattar frågor som Varför kartlägger vi? Vad är viktigt vid kartläggning/yrkesprofilen? Vad är relevant för arbetsgivaren att veta?

**Dag 2** – Fortsättning på Steg 2 för att sedan gå över till SE:s tredje och fjärde steg *Jobsökande samt arbetsgivarengagemang*. Utan våra arbetsgivare blir det inga anställningar! Vi fokuserar på hur vi skapar kontakt med företagen och hur samarbetet ska fungera utifrån SE:s sätt att arbeta. Hur kartlägger vi företagen? Hur matchar vi rätt? Hur viktig är vårt sätt att tänka och vår egen arbetsinsats? Kan vi bli duktigare på att sälja in våra deltagare? Dagen genomsyras av mycket diskussioner runt sälj och kontaktskapande.

**Dag 3** – Omfattar det femte steget *Stöd på & utanför arbetsplatsen*, Hur ger vi rätt stöd på arbetsplatsen? Kan vi påverka anställningsbarheten? Hur bedömer vi stödinsatsen? Till vem ges stödet? Vilka olika stödformer finns det? Hur följer vi upp våra deltagare ute på arbetsplatserna? Kan vi bli duktigare på att kommunicera anställning?

**Dag 4** – Handlar om IPS, *Individual Placement & Support*. Dagen innehåller historiska perspektiv, lite om den evidensbaserade forskningen och de *åtta principerna*. Vi tittar övergripande på *Fidelity scale*, trohetsskalan. Det *multidisciplinära teamet* undersöks och diskuteras. Under dagen grupperbetar vi med olika teman som utgår från IPS.

#### Har du ytterligare frågor, ring eller mejla oss!

Bertil Johansson [bertil.johansson@s-activa.se](mailto:bertil.johansson@s-activa.se) 070 - 754 96 31  
Annette Holmblad [annette.holmblad@s-activa.se](mailto:annette.holmblad@s-activa.se) 070 - 754 92 11  
Ann Branzell [ann.branzell@s-activa.se](mailto:ann.branzell@s-activa.se) 070 - 754 96 21

Eller besök vår hemsida: [Activa - Utbildning](#)



Stiftelsen Activa, Landbotorpsallén 25A, 702 26 Örebro  
019-20 96 00 [info@s-activa.se](mailto:info@s-activa.se)  
[www.s-activa.se](http://www.s-activa.se)

Typ av utbildning	Separat beställning Digitalt. Max 20 deltagare	Separat beställning Fysiskt. Max 16 deltagare	Övrigt
SE – IPS 4 dagar	73,800:-	78,000:-	Exkl. resa & boende