
Västerbergslagens Samordningsförbund



Västerbergslagens Samordningsförbund

Orgnr; 222000-1735

Årsredovisning

För räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2023

Beslutad av styrelsen 2024-03-14

Innehållsförteckning

sida

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1. | FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | 3 |
| 1.1. | Översikt över verksamhetens utveckling..... | 4 |
| 1.2. | Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning..... | 4 |
| 1.3. | Händelser av väsentlig betydelse | 4 |
| 1.4. | Styrning och uppföljning av verksamheten..... | 4 |
| 1.5. | God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning | 7 |
| 1.6. | Väsentliga personalförhållanden | 21 |
| 1.7. | Förväntad utveckling..... | 21 |
| 2. | RESULTATRÄKNING..... | 22 |
| 3. | BALANSRÄKNING | 22 |
| 4. | KASSAFLÖDESANALYS | 23 |
| 5. | DRIFTREDOVISNING | 24 |
| 6. | NOTER..... | 25 |
| 7. | SAMMANSTÄLLNING AV UTFALL OCH BUDGET 2023 | 26 |
| 8. | STYRELSEN OCH REVISORERS UNDERSKRIFTER | 27 |

Bilaga 1 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Rehabteamet

Bilaga 2 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Parternas chefsgrupp

Bilaga 3 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Styrelsen

Bilaga 4 – Indikatorerna 1-16

**Förbundets adress; Västerbergslagens Samordningsförbund, C/O Ludvika Kommun,
771 82 Ludvika**

Besöksadress; Folkets Hus Ludvika, Carlavägen 24, 1 tr.

Web-adress; www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen

Facebook; Västerbergslagens Samordningsförbund - Finsam

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2023. Förbundet konstaterar att det varit ett år med många bra insatser som i stort uppfyller de identifierade och målsatta huvudspår som förbundet prioriterat för 2023.

De insatser som förbundet möjliggjort under 2023 bedömer förbundet kan komma att bidra till en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort som därmed också på sikt bidragit till att minska samhällets totala kostnader för de grupper som står utanför arbetsmarknaden.

Organisation

Västerbergslagens Samordningsförbund är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna samt Ludvika och Smedjebackens kommuner som medlemmar. Förbundet bildades 1 januari 2005.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har förbundet en tillsvidareanställd Förbundschef och ett kansli, beläget i Folkets hus i centrala Ludvika.

Förbundet är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundens språkrör samt stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är att verka för att medborgare som står långt från arbetsmarknaden ska få ett samordnat stöd på vägen mot egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. I uppdraget ingår också att aktivt stödja strukturövergripande insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samverka på ett bättre sätt. Det kan exempelvis handla om att skapa arenor för kompetensutveckling eller kunskapsutbyte och att utveckla nya arbetsmetoder för samverkan. All finansiering ska resultera i resurseffektivitet mellan parterna, för medborgarna!

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) som trädde i kraft 2004-01-01 och den förbundsordning som beslutats av samordningsförbundets medlemmar (senast reviderad 2018). Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnat stöd samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Finansiering

Västerbergslagens samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Dalarna med en fjärdedel och Ludvika och Smedjebackens kommun gemensamt med resterande fjärdedel (med fördelningen; Ludvika kommun 64 % och Smedjebackens kommun 36 %). 2023 års tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 4 496 tkr

Verksamhetsidé och vision

Förbundets målsättning och syfte är att genom finansiell samordning av de 4 ingående parterna (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna, Ludvika/Smedjebackens kommuner) uppnå en effektiv användning av resurser och tillhandahålla insatser för individer i behov av samordnade social- och arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och uppnå en förbättrad samverkan mellan de ingående parterna. Detta sker genom olika individ – och eller strukturövergripande insatser. Förbundet ser den finansiella samordningen som ett viktigt steg mot en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort, där det övergripande målet är att samhällets totala kostnader ska minskas.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Verksamhetens intäkter | 4 496 | 4 509 | 4 518 | 4 512 | 4 543 |
| Verksamhetens kostnader | -4 336 | -4 696 | -5 130 | -4 560 | -4 592 |
| Årets resultat | 160 | -187 | -612 | -59 | -52 |
| Soliditet | 93% | 93% | 88% | 93% | 92% |
| Antal anställda | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

Beloppen står i tkr

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet har inte har nått upp till den ambition förbundet hade med sin budget för 2023, med ett budgeterat minusresultat på – 1 346 tkr, till viss del på grund av väsentligt lägre kostnader i en av insatserna; Rehabteamet. Rehabteamet beviljades 1 500 000 kr för 2023, men hade ett utfall på 1 067 000. Förbundet hade budgeterat 959 tkr för övriga tillkommande projekt, som dock ej söktes av parterna. Budgeten för övriga tillkommande projekt avser främst att minska det egna kapitalet, och utgörs alltså i första hand av eget kapital, inte av årets tilldelade medel.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Inga händelser av väsentlig betydelse

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen

Styrelsen har genomfört 8 protokollförda styrelsemöten under 2023, varav 7 varit fysiska styrelsemöten och ett genomfördes digitalt via teamslänk (21 feb). Däremot har det vid vissa fysiska möten förekommit att en/ett par enskilda ledamöter deltagit via digital länk av någon anledning. Deltagande på distans i styrelsesammanträden inom samordningsförbund stöds

numera rent juridiskt genom den lagändring som började gälla den 16 mars 2022 (SfU10). När ledamöter deltagit digitalt är det tydliggjort i protokoll.

2023 års lokala medlemssamråd genomfördes den 3 maj 2023. Denna gång i kombination med kommun-region forumet POL-sam (politisk samverkan), dit även ägarrepresentanter på lokal nivå från Arbetsförmedling och Försäkringskassa bjöds in. På mötet presenterades resultatet från 2022 års verksamhet samt aktuella insatser beskrevs och dialog om mål, inriktning och ekonomi fördes. Den 12 maj 2023 genomfördes ett fysiskt medlemsamråd för de regionala medlemmarna där en dialog kring samordningsförbundets mål och inriktning, ekonomi och tilldelning diskuterades och resultatet från länets 6 samordningsförbund presenterades. Dessutom har en dragning om Finsam gjorts under året på ett i kommunfullmäktigemöte i Smedjebacken av förbundets ordförande. Dessa dialoger ligger sedan till grund för styrelsens arbete att ta fram budget (treårs) och verksamhetsplan för nästkommande verksamhetsår. Styrelsen fortsätter den processen på årets näst sista styrelsemöte, då förbundschefen ges ett uppdrag att formulera ett förslag till verksamhetsplan/budget utifrån det. Styrelsen tar sen beslut på årets sista styrelsemöte, som alltid sker innan november månads utgång. Uppföljning av budget och utfall på projektnivå gjordes sedan vid majoriteten av årets åtta styrelsemöten.

Arbete med intern kontroll har genomförts under 2023 enligt förbundets upprättade Policy för Internkontroll och har i stort utgått från revisorernas Revisionsrapport, samt prioriterade områden som styrelsen beslutat. Under 2023 års internkontroll genomgicks förbundets samtliga styrdokument.

Samtliga ekonomiska transaktioner signeras och kontrasigneras av 2 personer; Förbundschef, Ordförande och/eller vice Ordförande, både vad det gäller förbundets konto i Nordea, samt lönefiler på Swedbank. Budgeten följs upp i form av redovisning av periodrapport på projektnivå vid i princip varje styrelsemöte och budgeten uppdateras då styrelsen tar beslut om att bevilja nya inkomna ansökningar. Budgeten har uppdaterats 5 gånger under 2023.

Uppföljning av verksamheten

Samtliga insatser, såväl individriktade som strukturövergripande följs upp regelbundet med muntliga/skriftliga rapporter från insatsen på förbundets styrelsemöten. En gång per år träffar styrelsen samtliga insatser för dialog och insatsen rapporterar från sin verksamhet och styrelsen kan ställa frågor. Insatserna skriver också en halvårsrapport, samt en årsrapport/slutrappport som sammanfattar insatsens verksamhetsår, kopplat till vad projektägaren formulerat i sin ansökan att man vill uppnå. Den utvärderingspolicy som arbetades fram och beslutades under 2021 ligger till grund för insatsernas återrapporteringar till förbundet. All uppföljning av insatser har från och med 2022 skett utifrån en självvärderingsmodell kallad Niofältaren. Det har inneburit en bättre möjlighet för styrelsen att följa upp även de strukturövergripande insatserna, då dessa också använt tillämpliga delar av Niofältaren. Men framförallt är det ett verktyg för insatsens egen personal/styrgupp att reflektera och utvärdera sin egen verksamhet utifrån. Har insatsen gjort det man sa att man skulle göra?

Alla insatser registreras också från och med 2023 i det nya uppföljningsverktyget Uppföljning Finsam, som ersatt det tidigare verktyget SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Uppföljning Finsam är ett kvantitativt uppföljningsverktyg där Individriktade insatser registreras enbart med antal personer fördelat över män/kvinnor (alltså inga personuppgifter) och strukturövergripande

insatser enbart som volyminsats med antal. Rehabteamet har under 2023 varit förbundets enda individriktade insats, som också rapporterar resultat på individnivå till förbundet i den resultatmall som vi tagit fram på länsnivå som komplement till de kvantitativa verktyg vi har att tillgå från nationellt håll.

Indikatorerna är ett mer kvalitativt instrument för samordningsförbund för att följa upp och bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ger förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Under 2023 har Indikatorsverktyget använts på tre respondentgrupper; deltagare i individriktad insats, styrelsen och parternas chefsgrupp-LSG. Se bilaga 1-3 för resultat av 2023 års enkätinsamling för respektive respondentgrupp.

Varje insats som beviljats mer än 100 tkr har en styrgrupp, som har representation utifrån vilka parter som ingår i insatsen. Västerbergslagens Samordningsförbund har representerats i samtliga styrgrupper genom dess Förbundschef. Det har under 2023 skrivits samverkansavtal med samtliga beviljade insatser för att reglera förhållandet mellan utförande parter och förbundet.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2023;

| Utsedd av | Ordinarie ledamot | Ersättare |
|----------------------|---|---|
| Smedjebackens Kommun | John Andersson Ordförande | Monica Forsgren |
| Ludvika Kommun | Linda Kardell Broman | Stefan Karlsson |
| Försäkringskassan | Anette Englund Vice Ordförande | Anna Hallberg |
| Arbetsförmedlingen | Annelie Furunäs Maria Andersson (from 230301) | Ewa Spegel Håkan Torevik (from 230301) |
| Region Dalarna | Benny Rosengren Mikael Johansson (from 230424) | Håkan Frank |

Revision

Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Ludvika kommun utser, enligt Förbundsordningen en förtroendevald revisor som företräder Ludvika Kommun, Smedjebackens kommun och Region Dalarna gemensamt. Försäkringskassan har upphandlat KPMG AB som revisor för att företräda staten (FK och AF). Den förtroendevalda revisorn har sedan utsett KPMG AB att vara sakkunnigt biträde och utföra granskningen, vilket inneburit att statens revisor och sakkunnigt biträde har utgjorts av samma person. Revisorer för Västerbergslagens Samordningsförbund 2023 har varit;

| Utsedd av | Namn | Funktion |
|--|--|---|
| Ludvika Kommun, men företräder också Region Dalarna och Smedjebackens Kommun | Vakant ord Vakant ers Per Mattsson Ord (from 230130) Mats Svedman Ers (from 230130) | Förtroendevald revisor |
| KPMG AB | Jenny Barksjö-Forslund | Upphandlad revisor för att företräda staten (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen) samt sakkunnigt biträde, utsedd av förtroendevald revisor |

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet visar ett eget kapital som uppgår till 1 906 tkr vid verksamhetsårets slut, vilket är 42 % av erhållna intäkter 2023 (39 % 2022) och det egna kapitalet överskrider således rekommenderat tak. Förbundet gick in i 2023 med ambitionen att utöka verksamheten med avsikten att sänka det egna kapitalet, vilket var svårt att omsätta i verksamhet då parterna inte sökte medel för gemensamma insatser i den utsträckning förbundet hade förhoppningar om. Sett till förbundets totala kostnader utgjorde administrationen 20 % (17 % 2022) individinriktade insatser 28 % (32 % 2022) och strukturövergripande insatser 52 % (51 % 2022) av förbundets totala kostnader 2023.

Insatser

I förbundets verksamhetsplan för 2023 finns 6 mål beskrivna, det vill säga det resultat förbundet avsåg att uppnå till följd av ett antal aktiviteter som skulle genomföras under 2023, alltså det framtida tillstånd förbundet ville befinna sig vid årsskiftet 2023-2024. Dessa kommer här att beskrivas, med de aktiviteter/insatser som bidragit till om måluppfyllelse nåtts eller ej.

Mål 1 - Förbundet har under 2023 fortsatt att vara en kunskaps-och samverkansarena för parterna! =uppfyllt

För att uppfylla målen i mål 1 har Förbundet genomfört följande arenor; proj 401, Samverkansarenan och ESF-projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning.

Samverkansarenan - (proj nr; 401), strukturövergripande insats

Projektid; 230101-231231

Insatsens huvudman; Västerbergslagens Samordningsförbund

Insatsens mål; Förbundet vill vara en lärande-organisation genom att erbjuda olika mötesplatser/arenor för samverkansprocesser, fortsatt samverkansutveckling och kompetensspridning för parterna.

Finansiering; Insatsen hade en budget på 100 tkr, men förbrukade 40 tkr under 2023

Insatsens målgrupp; medarbetare, chefer och politiker hos samordningsförbundets 4 parter

Insatsens innehåll och resultat; Under 2023 har följande arenor genomförts;

- Förbundet har i samverkan med LSG arrangerat en sopp-lunch, med tema; Öka innanförskapet – fler i arbete. Totalt 21 deltagande
- Länsmedlemssamråd genomfördes den 12 maj
- Lokal ägardialog genomfördes den 3 maj
- Arrangerat planeringskonferens för LSG där samverkansprocesser och fortsatt utveckling av systematisk samverkan hanterades. 10 personer medverkade
- Arrangerat föreläsning om hedersrelaterat våld och förtryck med Maria Rashidi 35 deltagande
- Ca 80 personer från parterna (chefer, medarbetare och politiker och delvis också övriga medborgare i Västerbergslagen) har på olika sätt medverkat i de samverkansforum förbundet skapat under projekt Samverkansarenan för att uppfylla mål 1. De utbildningsbehov som uttryckts från verksamheterna, tex

lösningfokuserat arbets-och förhållningssätt och andra kompetensutvecklingsinsatser kommer att kunna tillgodoses inom ramen för det ESF-projekt som samtliga samordningsförbund i Dalarnas, Värmlands och Gävleborgs län sökt som ett gemensamt projekt med Värmlands projektparaply som projektägare, enl nedan.

ESF-projekt: Lärande och utveckling FINansiell SAMordning –

strukturövergripande insats

Projektid; 230901–260831

Insatsens huvudman; Värmlands projektparaply, i samverkan med samtliga 12 samordningsförbund i Dalarnas, Värmlands och Gävleborgs län

Insatsens resultatmål; Deltagande samordningsförbund och deras samverkansparter erbjuder ett effektivare myndighetsgemensamt stöd till de personer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma in på arbetsmarknaden och egen försörjning

Insatsens finansiering; hela projektet beviljades av ESF i juni 2023 och fick 23 495 648 kr och har ytterligare ca 14 miljoner i medfinansiering, så hela projektet omfattar ca 38,5 miljon kr. Förbundschef arbetar 20 % av sin arbetstid i projektet (förbundets medfinansiering) och vi har under 2023 ingen budgetpost för ESF-projektet, då vi inte har några kostnader i övrigt.

Insatsens målgrupp; förbundspersonal och styrelse samt medarbetare, chefer och politiker hos förbundets 4 parter

- Insatsens innehåll;** Projektet är ett kompetensutvecklingsprojekt med 4 huvudspår;
- Spår 1; *Metodutveckling* –handlar om att utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter som kompetenshöjande insatser till personal för effektivare individinriktade insatser (tex Samverkansutbildning, BIP, Lösningfokus, 7-tjugo, Case management och föreläsningsserien HÖK – Hög din kompetens)
 - Spår 2; *Effektivare strukturell samverkan* – handlar om att koordinera plattformar/nätverk och skapa lärandemiljöer för de som gått utbildningar i spår 1 för fortsatt kunskapsdialog och erfarenhetsutbyte
 - Spår 3; *Förbundsutveckling* - Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten i insatser. Kommer att organiseras i 2 program; Programmet för förbundshantverk och Programmet för ett resurseffektivt Finsam
 - Spår 4; *Horisontella principerna* - Utveckla arbetet med de horisontella principerna; jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Spåret kommer tex innehålla utbildningar kring hur vi bättre kan inkludera dem vi är till för genom exempelvis Tjänstedesign och Brukarinflytande.

Insatsens resultat; Under 2023 har 40 personer från Västerbergslagen medverkat i 6 olika esf-finansierade aktiviteter, enligt tabell nedan;

| När | Vad | Handlade om | Av vem | Antal delt från VBS |
|--------|-------------|---|------------------|---------------------|
| 11 okt | Föreläsning | Om välfärdens utmaningar | Peter Möller | 5 pers |
| 16 nov | Föreläsning | Om Eftervård och samhället som vidmakthållare | Sara Waller Skog | 17 pers |
| 28 nov | Information | Om BIP | Emma Kjesbo | 10 pers |
| 7 dec | Information | Om BIP | Emma Kjesbo | 2 pers |
| 14 dec | Uppföljning | Om BIP för chefer | Emma Kjesbo | 1 pers |
| 18 dec | Information | Om att Utbilda Utbildare i Lösningfokus | Jonas Wells | 5 pers |

Läs vidare om ESF-projektet se under 1;7 Förväntad utveckling

Sammantaget har 120 personer tagit del av de aktiviteter som genererat måluppfyllelse i mål 1.

Måluppfyllelse; Hög

Mål 2 - Förbundet har under 2023 bidragit till att beviljade individ och strukturövergripande insatser genomförts på ett tillfredsställande sätt, kopplat till respektive insats mål och syfte **= uppfyllt**

För att uppfylla målen i mål 2 har Förbundet

- Aktivt medverkat i styrgrupper för respektive projekt/insats
- Följt upp insatserna via de uppföljningsrapporter som insatserna skickat in till förbundet (statusrapport i april samt halvårs -och helårsrapport)
- Bjudit in och träffat representanter för insatserna för dialog den 18 september 2023
- Informerat alla beviljade insatser om förbundets utvärderingspolicy så att insatserna är väl medvetna om att följa den gällande modellen för uppföljning (självvärderingsmodellen 9-fältaren) samt datum för rapportering

Nedan kommer respektive insats kopplat till mål 2 beskrivas.

Rehabkonsulentteamet (proj nr; 301), individriktad insats

Projektid; 230101–231231

Insatsens huvudman; AMI Ludvika Kommun

Insatsens mål; Att vara en kompetenshöjande verksamhet med samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för att stärka den enskildes arbetsförmåga. Genom planerad stegförflyttning skall insatsen förbättra och stärka deltagarens möjligheter till egen försörjning

Insatsens innehåll; Rehabteamet är ett team som arbetar med social-och arbetslivsinriktad rehabilitering för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd. Deltagarna har en komplex problematik och många har psykiatriska/psykiska besvär/diagnoser. Rehabteamet har under 2023 ej haft full personalstyrka pga hög sjukfrånvaro och personalomsättning. Teamet arbetar i tre moduler. Modul 1; *Portalen* – med fokus på lågtröskelverksamhet, Modul 2; *Kompassen* – med fokus på social praktik och gruppaktiviteter, Modul 3; *Passagen* – med fokus på arbetspraktik och gruppaktiviteter.

Finansiering; Insatsen beviljades 1 500 tkr, men förbrukade 1 067 tkr under 2023.

Insatsens målgrupp; individer som bor i Ludvika och Smedjebackens kommun som är sjukskrivna och/eller arbetslösa på grund av fysiska eller psykiska hinder. De saknar egen försörjning och är/har varit beroende av ersättning från de försörjande myndigheterna för sitt uppehälle under längre tid. De har psykosocial eller annan komplex problematik och är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter. En majoritet har psykiatriska besvär/diagnoser som de har kontakt med primärvård eller specialistpsykiatri för.

Övrig information; Förbundet har klargjort en minskad finansiering av Rehabteamet genom information på LSG's möten. Förbundet har också tydliggjort att ställningstagandet handlar om att minska det finansiella stödet inte huruvida Rehabteamet bör finnas kvar eller inte, det beslutet är upp till parterna. LSG, den lokala chefsgruppen tog beslut i maj 2022 att Rehabteamet skall avvecklas och avslutas helt 241231.

| Antal aktiva under år 2023 | Antal avslut totalt | Varav tidiga avhopp | Antal i arbete | Antal i studier | Antal till annan arbetslivsinriktad rehab | Antal till medicinsk rehab | Antal till sjukersättning | Antal till annat | Antal aktiva vid ingången av år 2023 | Genomströmningstid i snitt (veckor) för samtliga deltagare Kvinnor/Män | Tid utan arbete eller studier före start i snitt (månader) för samtliga deltagare |
|----------------------------|---------------------|---------------------|----------------|-----------------|---|----------------------------|---------------------------|------------------|--------------------------------------|---|---|
| 57 | 23 | 2 | 1 | 1 | 13 | 5 | 3 | 23 | 34 | 70 / 97 | - |

- 57 deltagare har medverkat i teamets insatser 2023 (jmf 2022; 60 delt). Av dessa var 56 % kvinnor (32 pers) och 44 % män (25 pers) (jmf 2022; 48 % kvinnor, 52 % män).
- Teamet har tagit emot 20 nya deltagare under 2023 (jmf 2022; 20 delt)
- Totalt har 23 personer avslutats under 2023 (jmf 2022; 19 delt)
- 15 personer har avslutats till måluppfyllt resultat 2023 (jmf 2022; 10 delt)

Insatsens Resultat; 15 personer har avslutats till måluppfyllt resultat; Arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehab. Hur många månader de deltagarna har varit inne i insatsen i snitt kunde huvudmannen inte svara på (jmf 2022; 20 mån/snitt). Dock har enbart en person av 57 gått vidare till arbete under 2023. Läs vidare i bifogad sammanställning av resultat Indikatorer Rehabteamet, bil 1.

Måluppfyllelse; Låg

Stödplattform för socialt företagande (projnr; 423), strukturövergripande insats
Projektid; 230101-231231

Insatsens huvudman; Näringslivsenheten, Ludvika Kommun

Insatsens mål; Att skapa/vara en kompetens-och stödplattform för regionens (Västerbergslagens) sociala företag med syfte att personer och organisationer som vill starta och utveckla sociala företag har ett stöd i detta arbete, samt att på ett strategiskt plan arbeta långsiktigt med syftet att förbättra förutsättningarna för de sociala företagens vidare utveckling i Västerbergslagen.

Insatsens innehåll; Plattformen har under året arbetat med att på olika sätt stötta verksamma arbetsintegrerade sociala företag (ASF), inom framförallt 3 identifierade områden; affärsutveckling, stöd till verksamhetsledare och styrelse.

Plattformen har finansierat en operativ resurs som fungerat som en stödfunktion ute i verksamheterna, bland annat gällande organisations-, ledarskaps -och relationella frågor. Stödplattformen med representation från Näringslivsenheten och AMI Ludvika kommun, AMI Smedjebackens kommun, Arbetsförmedlingen, Västerbergslagens Samordningsförbund och Samarkand har möte ca en gång per kvartal. Metoddagar, för uppföljning och avstämning med de sociala företagen har genomförts löpande, ca en gång per månad under 2023, med teman och fördjupningar utifrån de sociala företagens behov. Komplexiteten och behovsbilden hos de sociala företagen ökar och efterfrågan på stöd kring framförallt personalrelaterade frågor visar inget avtagande behov.

Finansiering; Insatsen har erhållit 380 tkr i beviljade medel under 2023. Samarkand står för administration och lokaler, medan Stödplattformens representanter går in med sin egen arbetstid.

Insatsens målgrupp; de 5 sociala företag som finns i Västerbergslagen med dess verksamhetsledare, anställda, praktikanter och styrelser och personer med idéer till nya sociala företag

Insatsens resultat;

- Den av plattformen finansierade operativa resurspersonen har arbetat kontinuerligt för att ge stöd i olika frågor vilket lett till verksamhetsutveckling för samtliga sociala företag.
- De sociala företagen har fått en arena där de möter andra företagare och samhällsaktörer för samverkan och synliggörande av de sociala företagens roll i samhället.
- Ett utvecklingsarbete har skett under året och planen är att stödja tillkomsten av ett nytt socialt företag med tillverkningsinriktning, för att om möjligt försöka matcha människor mot den stora kompetensbristen inom industrisektorn i Västerbergslagen, det sk "guldläget".
- Representanter för stödplattformen ingår i Region Dalarnas utvecklingsarbete för socialt entreprenörskap och i styrelsen för Coompanion Dalarna för att säkra den långsiktiga strategiska utvecklingen för regionens sociala företag.
- Att stödplattformens arbete är viktigt och att metodik fungerar syns i den andel sociala företag som finns och verkar i Västerbergslagen, se nedan! Organisering, uthållighet och systematik är framgångsfaktorerna för Stödplattformens goda resultat:
 - Återvinningsbutiken och hyttan - bedriver återbruk av insamlade kläder/möbler/saker. Verksamheten finns vid Björnhyttans Återvinningscentral och i butiken, där försäljningen sker. 2023 har företaget haft 10 anställda och 5 personer i praktik, samt att de tar emot människor från frivården för samhällstjänst
 - Luddes hundcenter – erbjuder hunddagis, kloklippning och hundmassage. Har haft 8 anställda och 3 personer i praktik under 2023.
 - Disponentparken i Grängesberg – bedriver B&B, café, växtförsäljning och besökspark. Har haft 11 anställda och 7 personer i praktik 2023
 - Väderbackens Allservice och Återbruk i Smedjebacken – bedriver service till kommuninnevånare, tex snöröjning, gräsklippning m.m. 23 personer finns i verksamheten
 - Odlå PO-ängen i Ludvika – är ett andelsjordbruk med fokus på integration. Inga anställda/praktikanter i dagsläget, men platser för medflyttare från företrädesvis utomeuropeiska länder kan nyttjas av Samarkand.
- Sammantaget har minst 67 personer haft sin sysselsättning (anställning/praktik) inom de sociala företagen i Västerbergslagen 2023 (jmf 70 pers 2022), människor som i hög grad annars har en svag ställning på arbetsmarknaden.
- ***Måluppfyllelse;*** Hög

Nätverket för psykisk hälsa (projnr; 424), strukturövergripande insats

Projektid; 230101–231231

Insatsens huvudman; Folkhälsa Ludvika kommun

Insatsens mål; Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa och främjande av psykisk hälsa genom att arrangera olika kunskapsgenererande aktiviteter för en bred målgrupp, för att bryta stigman och sprida kunskap inom viktiga områden kring psykisk ohälsa. Nätverket har främst ett salutogent perspektiv, dvs vill framhålla vad som ger god psykisk hälsa och välbefinnande i sina arrangemang

Insatsens innehåll; 2023 har Nätverket för psykisk hälsa återgått till fysiska arrangemang, efter nästan 3 år av enbart digitala arrangemang. Däremot så har Nätverket, i de fall det varit möjligt, erbjudit en kombination av fysiska arrangemang/digitala visningar. Detta då Nätverket erfarit att visning av digitala arrangemang gett fler möjlighet att ta del nätverkets insatser, samt breddat

målgruppen. Under 2023 har Nätverket genomfört en föreläsningsserie med 7 arrangemang, 4 fysiska föreläsningar, varav 3 spelandets in och som sedan sändes kl 8.00 – 22. 00 aktuell sändningsdag, via förbundets hemsida; www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen. Föreläsningsserien 2023 har haft följande teman; Machokultur, Eftervåld – samhällets roll som vidmakthållare, Min son Love – kärleken, sorgen och självmordet och Kommersiell sexuell expoatering/prostitution. Dessutom har 4 frukostföredrag hållits, med fokus på; MHFA- första hjälpen för psykisk hälsa, Ekonomisk utsatthet och psykisk ohälsa/suicidrisk, Jag trodde jag var utbränd- men det var PTSD och FAS- Förebyggande arbete i samverkan. Nätverkets sammansättning av operativa resurser är; Folkhälsostrateg och Anhörigsamordnare Ludvika kommun, Anhörigsamordnare Smedjebackens kommun, Förbundschef Västerbergslagens Samordningsförbund och Verksamhetsansvarig från ABF Dala Finnmark.

Finansiering; Insatsen har erhållit 80 tkr i beviljade medel under 2023

Insatsens målgrupp; framförallt personal inom förbundsparternas olika verksamheter, men också personer med egen diagnos, anhöriga, allmänhet

Insatsens resultat;

- Nätverket har under 2023 genomfört en kunskapsgenererande föreläsningsserie med 7 föreläsningar (4 fysiska och 3 digitala)
- Nätverket har också genomfört 4 frukostföredrag på olika teman, där deltagarna bjudits på frukost och haft möjlighet till mingel/nätverkande och lyssna på ett 40-minuters föredrag.
- Sammanlagt har ca 574 personer tagit del av nätverkets kunskapsgenererande arrangemang (jmf 725 pers år 2022). Alla arrangemang är gratis att delta i.
- Nätverket bedömer att man bidragit till att med små medel öka kunskapen och förståelsen kring psykisk hälsa hos många i Västerbergslagen, samt visat att det finns hopp då samtliga arrangemang har ett salutogent perspektiv (vad är det som gör att vi behåller hälsa, snarare än varför blir vi sjuka). Insatsen har erbjudit mötesplatser och kompetensutveckling och bidragit till en större öppenhet kring ämnen som är svåra att prata om.
- Nätverket deltog med arrangemang i två läns gemensamma fokusveckor under 2023; Region Dalarnas; Om psykisk hälsa (v 41) och Länsstyrelsens; En vecka fri från våld (v 47)
- Målgruppen för Nätverkets arrangemang är stor och spretig. Men den vanligaste deltagaren kommer från någon verksamhet i en kommun i Dalarna, dvs tar del av insatsen i sin profession. De utgör 49 % (jmf 60 % 2022) av alla som anmält sig. Anställd inom Ludvika kommun är den allra vanligaste deltagaren (32 %) och de har representerats av 14 olika verksamheter inom kommunen. Medarbetare hos Region Dalarna, företrädesvis psykiatrin och primärvården har utgjort 13 % av samtliga deltagare. Men även personer från exempelvis Polisen, privata företag, Svenska kyrkan, olika organisationer från civilsamhället som Kvinnojouren, Rädda barnen, Balans och BRÅ och olika utbildningsföretag har funnits bland de anmälda. Privatpersoner har ökat från 17 % 2022 till 23 % 2023. Gällande förbundets parter kan nämnas att ingen från Försäkringskassan varit anmäld till något arrangemang under 2023, några få från Arbetsförmedlingen.
- De digitala visningarna ger en ökad tillgänglighet på flera sätt, bla då man själv väljer vilken tid man vill titta mellan 8.00 och 22.00. Vidare ser Nätverket att arbetslag samlar sig runt en digital föreläsning på ett APT, vilket gör det lättare att implementera ny kunskap när många får samma information samtidigt.

Måluppfyllelse; Hög

Förstärkt samverkan Försäkringskassan- HR Ludvika Kommun kring långa sjukfall. (projnr; 442), strukturövergripande insats

Projektid; 220815–230430

Insatsens huvudman; Försäkringskassan Dalarna (avd för sjukförsäkring)/Verksamhetsområde HR Ludvika Kommun

Insatsens mål; Ludvika kommun som arbetsgivare har en hög andel långtidssjukskrivna och projektet avser att genom förstärkt samverkan mellan arbetsgivaren och Försäkringskassan förbättra arbetsmetoder, informationsflöde och rutinerna mellan parterna för att färre individer skall behöva sjukskrivning (förebygga), sjukskrivningarna skall bli kortare (förkorta) samt att färre individer skall återgå i sjukskrivning (hållbar återgång) Projektet skall genom nya arbetsmetoder och rutiner hitta bättre sätt att arbeta med sjukfrånvaro -och rehabilitering och för att testa arbetsmodellen kommer riktade insatser till personer som är långtidssjukskrivna (ett år eller längre) att ges med målet att de kommer åter i förvärvsarbete och egen försörjning, så att kompetensen hos individen tillvaratas. Målet är at de nya utarbetade rutinerna skall följas efter projekttidens slut!

Insatsens innehåll; Projektet har utsett två försäkringsutredare från Försäkringskassan och en HR-generalist från HR-avdelningen hos Ludvika Kommun som gemensamt identifierat 71 personer med långtidssjukskrivning som har anställning inom Ludvika Kommun. Vissa av dessa har efter kartläggning avslutat sin anställning och andra har inte varit aktuella för insats då de varit under pågående behandling för tex cancer eller psykiatriska diagnoser. Att arbeta vidare med i projektet återstod 56 personer med olika grad av sjukskrivning, där majoriteten hade en psykisk ohälsa som primär sjukskrivningsorsak. Regelbundna möten för avstämning och planering har gjorts där man kartlagt personernas behov av medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Sedan har riktade insatser i förstärkt samverkan genomförts. Vidare har dialog/informationsinsatser gjorts för chefer inom olika kommunala verksamheter för att tydliggöra arbetsgivarens ansvar respektive Försäkringskassans uppdrag avseende sjukskrivnings -och rehabiliteringsprocessen, samt information om projektet på kommunens intranät. Till insatsen fanns en projektgrupp och en styrgrupp som haft regelbundna möten till stöd för insatsens operativa personal.

Finansiering; Insatsen har erhållit 327 tkr i beviljade medel under 2023

Insatsens målgrupp; Anställda inom Ludvika kommun med minst ett års sjukskrivning

Insatsens resultat;

- Av de 71 personer som identifierats har 56 personer varit aktuella för kartläggning och olika riktade insatser. Av dessa har 31 personer avslutat sin sjukskrivning och av 23 av dem kom åter i arbete under projekttiden. Vidare har avstämningsmöten (ett eller flera) har genomförts med 17 personer och plan för återgång fanns för sammanlagt 49 personer. För en person har anpassningar gjort och för en annan har man löst arbetssituationen med att ge andra tillfälliga arbetsuppgifter. Resterande 5 personer hade man en plan för att hitta annat arbete.
- Det har skett en stegförflyttning för samtliga 56 personer!
- Det blev synligt i projektet att det överlåtna ansvaret där företagshälsovården, stället för internt inom kommunens HR-verksamhet ger chefer stöd vid sjukskrivna medarbetares rehabiliteringsprocess har resulterat i längre sjukskrivningar, vilket åtgärdats.

- Projektet identifierade och synliggjorde rutiner i sjukskrivningsprocessen/rehabprocessen som behövde förbättras, vilket åtgärdats/arbetas med
- Arbetsmodellen som arbetades fram i projektet har i stort implementerats;
 - Utsedda försäkringsutredare hos FK fortsätter vara kontaktpersoner för HR
 - Kontinuerlig information/dialog med chefer kring arbetsgivarens ansvar och FK's uppdrag i sjukskrivnings/rehabiliteringsprocessen fortsätter
 - FK deltar i Rehabutbildning för chefer på kommunen
 - Kontinuerlig avstämning mellan HR och FK
- Projektet nådde insatsens mål; att förbättra arbetsmetoder, informationsflöde och rutinerna mellan parterna för att förebygga och förkorta sjukskrivningarna samt att skapa förutsättningar för en hållbar återgång, så att färre individer skall återgå i sjukskrivning.

Måluppfyllelse; Hög

Öka innaförskapet -fler i arbete (projnr; 444), strukturövergripande insats
Projektid; 230614–240913

Insatsens huvudman; Arbetsmarknads- och Integrationsenheten Smedjebackens Kommun i samverkan med samtliga parter i LSG

Insatsens mål; Undersöka och ta fram underlag för att se hur ett eventuellt resursteam eller annan arbetsmodell skall utformas för att bäst möta de behov våra gemensamma målgrupper har, för att öka innaförskapet och få fler i arbete. Ett färdigt förslag skall vara klart att starta upp inom ramen för projektet om finansieringen är säkerställd. Insatsen skall också inkludera ett fortsatt arbete för ett Fontänhus i Västerbergslagen, fortsätta driva frågan kring Arbetsförmågebedömningar samt titta på hur SIP (Samordnad individuell plan) och SMO (Samordnat medicinskt omhändertagande) kan användas som resurser för målgruppernas behov.

Insatsens innehåll; Processledare anställdes i juni 2023 och hen driver projektet framåt med stöd av projektets styrgrupp och den lokala samverkansgruppen LSG. Eftersom projektet bara nått ungefär halva projekttiden finns inget slutresultat att presentera. Men väldigt mycket har gjorts i arbetet med att forma en ny insats, se Insatsens resultat så här långt.

Finansiering; Insatsen har erhållit 657 tkr i beviljade medel under 2023

Insatsens målgrupp; primärt i detta skede är det dels medarbetare, chefer och politiker hos parterna i både Ludvika och Smedjebackens kommuner, samt anställda hos de statliga myndigheterna som i sin profession möter människor som på olika sätt behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning, dels personer som själva behöver ett omfattande och samordnat stöd genom att involvera dem i utformandet. När/om projektet når ett operativt stadium är den primära målgruppen; personer med behov av ett omfattande stöd från flera olika aktörer och verksamheter för att få en förbättrad livskvalitet och hälsa samt att närma sig arbete eller studier

Insatsens resultat så här långt;

- 28 djupintervjuer med personer ur målgruppen och medarbetare är genomförda för att få fram erfarenheter, behov och önskemål kring hur en ny insats skapas för bästa nytta för de den är till för, då medinflytande och empowerment är en viktig faktor i projektet.

- Processledaren har medverkat vid ett femtontal dialoger/samverkansforum med såväl politiska företrädare som personal hos de olika parterna för att klargöra förutsättningar för en ny insats, skapa intresse och förankra.
- Ett tjugotal personer från AME och IFO åkte till insatsen Steget i Bollnäs på studiebesök för att lära sig mer om hur de jobbar med arbetsförmågebedömning i den verksamheten. Fler studiebesök är planerade.
- 15 personer från AME och IFO har gått utbildning i arbetsförmågebedömning. Processledaren i projektet kommer att bjuda in samtliga att bilda ett nätverk för regelbundna träffar med erfarenhetsutbyte, workshops och föredrag. En viktig faktor är att skapa ökad gemensam kunskap hos parterna.
- Processledaren har medverkat i ett tiotal föreläsningar och konferenser för att omvärldsbevaka och "ta hem" goda exempel
- En Intressegrupp för ett Fontänhus i Västerbergslagen är bildad, som består av 12 eldsjälar från olika verksamheter och potentiella medlemmar med egen psykisk ohälsa. Gruppen leds av projektets processledare.

Måluppfyllelse; Hög

Förstudie; En andra chans i skolan/Second chance school, 2CS (projnr; 445), strukturövergripande insats

Projekttid; 230920–240630

Insatsens huvudman; VBU Ludvika kommun, i samverkan med AMI Ludvika Kommun, Arbetsförmedlingen och AMI Smedjebackens Kommun

Insatsens mål; att undersöka förutsättningarna för att införa ett koncept som heter En andra chans i skolan/ Second chance school (2CS) i Västerbergslagen, utifrån att behovet av riktade insatser och en alternativ väg till arbete är stor för målgruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) och hemmasittare.

Insatsens innehåll; Insatsen skall under aktuell projekttid undersöka möjligheterna för att implementera konceptet 2CS, genom att ta fram underlag för organisation, möjlig lokal och antagningsprocess, etablera kontakter med arbetsgivare, inventera målgruppen och arbetskraftsbehoven samt skapa underlag för beslut till politiken. 2CS handlar om att erbjuda unga, 16-29 år, som behöver en andra chans att nå sina mål och komma ut i arbetslivet en alternativ väg. Målgruppen är väldigt heterogen och kan ha olika anledningar till att de behöver en alternativ väg till arbetslivet, tex saknar betyg från grundskola, problematisk skolfrånvaro, NPS-diagnos, sociala svårigheter, psykisk ohälsa. 2CS bygger på att skapa en individuell yrkesutbildning som har 2 delar, dels en praktisk yrkesplatsutbildning (en lärlingsplats vid ett lokalt företag/offentlig sektor med stort stöd av en arbetscoach från 2CS) dels utbildning i livskunskap, som handlar om olika faktorer inne på "skolan" för att öka den enskildes möjligheter att nå anställningsbarhet och kunna försörja sig själv.

Finansiering; Insatsen har erhållit 333 tkr i beviljade medel under 2023

Insatsens målgrupp; Primärt i detta skede då projektet är en förstudie är målgruppen unga som kan komma att bli aktuella som deltagare i 2CS, och samverkande parter medarbetare

Insatsens resultat så här långt; Projektledaren började sin tjänst i mitten av oktober 2023 och på grund av den korta tiden projektet varit igång finns inget slutresultat att presentera. Men mycket har redan gjorts i arbetet med att få igång 2CS i Västerbergslagen;

- Intervjuer med ungdomar och personal inom KAA (kommunens aktivitetsansvar), Introduktionsprogrammet, AMI-enheterna i Ludvika och Smedjebackens kommuner för att förstärka behovsbilden

- Flera studiebesök har gjorts i Norrköping där 2CS är implementerad och ett framgångsrikt arbetssätt sedan 20-talet är
- Omvärldsspaning
- Kontakt med/inbjuden till flera forum för att sprida kunskap om och presentera projektet, tex HR-nätverk, Kretsmöte för Samarkands medlemsföretag, Ungdomsgrupp, företagsfrukost
- Samarbete med Processledare för Öka innanförskapet har påbörjats, då det finns flera beröringspunkter mellan projekten
- Projektledaren är anmäld till flera utbildningar via förbundets ESF-projekt som kommer bli värdefulla redskap i arbetet med både målgruppen för 2CS och organisationen /blivande personal inom 2CS
- Styrgrupp har bildats och utgörs av personer med kontaktytor inom viktiga sektorer för projektet (bla ingår förbundets Förbundschef i styrgruppen)
- En mindre arbetsgrupp har också bildats med projektets ledning för regelbundna möten för planering och uppföljning
- Projektledningen har tillsammans med 4 andra dala-kommuner och Region Dalarna sökt och beviljats esf-medel (ca 14 miljoner) för att jobba vidare med målgruppen Unga16-29 år som behöver stöd för att nå arbete eller studier. VBU blir huvudprojektägare och kommer som sin del i projektet att jobba med en implementeringsprocess av 2CS och målet är att 2CS är helt implementerat i ordinarie verksamhet när esf-projektet #redonu avslutas i februari 2027. Med andra ord kommer ESF-medlen in och möjliggör den operativa insatsen när förstudien som finansierats med Finsam-medel tagit fram förutsättningarna för hur det skall göras!

Måluppfyllelse; Hög

Mål 3 – Förbundet har under 2023 arbetat för att överskottsmedel i form av eget kapital vid ingången av 2024 har nått den rekommenderade nivån om 20 % av det totala bidraget, och att förbundet därmed har en budget i balans

= målet ej uppfyllt

Det egna kapitalet uppgår till 1 905 tkr när verksamhetsåret 2023 är slut, vilket utgör 42 % av det totala bidraget och förbundets mål att ha en budget i balans har därmed inte uppnåtts. Men massor av bra saker har skett i Västerbergslagen under 2023 med ekonomiskt stöd från förbundet; människor har fått samordnat stöd och gjort stegförflyttningar närmare en egen försörjning, rutiner har förbättrats, kompetensutveckling har skett, samverkan har förfinats, nya arbetssätt har arbetats fram och flera helt nya insatser håller på att ta form.

Förbundet har varit en aktiv part i LSG och bidragit till bland annat den utvecklings/förändringsprocess som pågår gällande vad som skall ta vid när Rehabteamet läggs ned 2024, parallellt med flera andra utvecklingsprocesser inom områden där stora behov finns och där det nu pågår ett arbete för att titta på förutsättningar för att hitta lösningar/modeller för att möta de behoven. Behov som handlar om; hur vi kan synliggöra människors förmågor genom att bli bättre på arbetsförmågebedömning, hur vi kan få människor som står långt från arbetsmarknaden att bli mer rustade för och om möjligt matchningsbara mot det skriande behovet av arbetskraft inom industrin, hur kan vi bättre

förstå, tolka och analysera den statistik som talar sitt eget språk; färre skall försörja allt fler, hur kan vi få skoltrötta unga/vuxna utan kompletta betyg att ta sig ut på arbetsmarknaden, hur kan vi möta behovet av arbetsplatser där människor får arbeta 100 % av sin förmåga, hur kan vi möta behovet av en utbildnings- och boendelösning på hemmaplan för unga med neuropsykiatriska diagnoser så att de kan bli en resurs i Västerbergslagen, hur kan vi bättre möta människor med psykisk ohälsa och deras behov av att ha en mötesplats där de är väntade och får växa/återhämta sig och hur kan vi bidra till att bygga starka, kompetenta och stolta medarbetare i verksamheterna så att de har bra verktyg, metoder och förhållningsätt för att möta människor som behöver deras stöd?

Alla dessa frågor är faktiskt processer som pågår just nu i Västerbergslagen, med stöd av förbundet. Ett ständigt förändrings- och utvecklingsarbete, som tar tid och behöver få ta tid. Sådana här frågor är ingen quick fix, de behöver processas, bearbetas, reflekteras, omarbetas, analyseras, informeras och värderas av många olika människor. Chefer, medarbetare, politiker och inte minst av målgrupperna själva.

Med det sagt så menar förbundet att vi definitivt har uppnått en stor del av mål 3, nämligen den del som handlar om att ARBETA för att överskottsmedel skall ha nått en acceptabel nivå. Processernas kostnader har dock rymts inom respektive insatsbudget och ännu inte genererat ytterligare operativa kostnader som skulle kunna komma att belasta förbundet.... än! Vi har däremot inte nått den delen av målet som handlar om att ha NÅTT den rekommenderade nivån och därmed fått en budget i BALANS.

Under 2023 har 6 olika finsamfinansierade insatser varit igång; 1 individinriktad och 5 strukturövergripande. Samordningsförbundet har dessutom själva organiserat 1 strukturövergripande insats; Samverkansarenan. De har varit;

- Rehabteamet, se mål 2
- Plattform Socialt företagande, se mål 2
- Nätverket Psykisk hälsa, se mål 2
- Förstärkt samverkan Försäkringskassan- HR Ludvika Kommun kring långa sjukfall, se mål 2
- Öka innanförskapet – fler i arbete, se mål 2
- En andra chans i skolan, se mål 2
- Samverkansarenan, se mål 1

Mål 4 - Förbundet har arbetat vidare under 2023 med att fortsätta skapa bra rutiner för den interna verksamhetsrevisionen

= uppfyllt

- PUB-avtal är upprättade med samtliga leverantörer som hanterar personuppgifter av något slag för förbundets räkning (e-postprogram, web-sida, personaladministration och IT-tjänster)
- Avtal är upprättade med samtliga beviljade insatser 2023
- Förbundet har en årsplan för viktiga rutiner, som tex Internrevisionen
- En arbetsgrupp med 2 styrelseledamöter, med stöd av Förbundschef utsågs vid styrelsemöte den 23/04/25 att utföra den Interna kontrollen 2023. Arbetsgruppen granskade förbundets samtliga styrdokument och ett granskningsprotokoll har sedan upprättats per granskningsområde. Arbetet

genomfördes i september 2023 och rapporterades till styrelsen på styrelsemöte den 231017

Mål 5 - Förbundet har bidragit till att levandegöra den kommunikationsplan som tagits fram på länsnivå

= uppfyllt

genom att på länsnivå, gällande de länsgemensamma sidorna på hemsidan;

- Vårt förbund har fortsatt att medvetandegöra våra stora samhällsutmaningar, t.ex. att färre ska försörja fler genom att ständigt påminna våra parter om den resurs vår hemsida är, inte minst i den Analysgrupp som bildats, se mål 6. Vi har presenterat den faktabank som finns på vår hemsida vid ett flertal tillfällen under året; Styrelsemöten, LSG, Analysgrupp, möte med Näringslivsenheten. Faktabanken hålls aktuell och så fort ny statistik från tex SCB kommer så uppdaterar vår webbredaktör sidorna. Genom att vi visar och använder den resurs vår faktabank är sätter vi Finsam i ett sammanhang vilket tydliggör och ökar förståelsen för hur viktigt vårt uppdrag är.
 - Vi bedömer att vi genom att ständigt påminna om den kunskapsbas dessa sidor är har vi väckt ett intresse och fått ett ökat engagemang för frågorna. Vi vet att flera samarbetspartners använder sidorna för information om våra samhällsutmaningar i sina egna forum.
 - Genom våra länsgemensamma sidor och faktabanken bidrar vi med ett unikt helhetsperspektiv och blir en informationsbas där parterna kan hämta kunskap och aktuell statistik
 - På detta vis gör vi Finsam synligt!

och genom att på lokal nivå;

- Vi har under 2023 fortsatt arbeta med att göra förbundets roll och uppdrag känt och väl förankrat hos politiker och tjänstepersoner i parternas organisationer genom att styrelserepresentanter och/eller förbundschef deltar i olika forum för information och dialog, inom både den politiska arenan, chefsgrupper hos parterna och andra arrangemang där vi är synliga, som tex; Soppluncher och föreläsningar, Kommunfullmäktigemöten, Nätverket för psykisk hälsas alla arrangemang, samtliga finansierade insatsers styrgrupper och i LSG, olika arbetsgrupper, lokalt och regionalt medlemssamråd, Analysgrupp och inte minst via en omfattande mailkorrespondens med olika samverkansparter. Även medarbetarna i de finsamfinansierade insatserna är viktiga ambassadörer för förbundets roll och uppdrag då de i såväl skrifter som presentationer i olika sammanhang nämner förbundet som en viktig möjliggörare.
- Förbundet har en stående punkt för rapport om aktuella insatser/aktiviteter på LSG's möten, och rutinen att alla ansökningar om medel skall tas upp i LSG för analys och uttalande innan de skickas in till förbundet har stärkt parternas kännedom om Finsam.
- Via vår facebookside görs också vårt uppdrag känt och synligt, genom de 62 inlägg vi gjorde under 2023. Vid årsskiftet 2023-2024 hade förbundets facebookside 99 följare. 87 % av dem var kvinnor, 13 % män, och den vanligaste följaren är en kvinna som är mellan 55 och 64 år från Smedjebacken. 46 % av följarna finns i Ludvika eller Smedjebacken, följt av Borlänge 16 %, resten hör hemma i andra kommuner inom och utanför Dalarna. De inlägg vi gör är synligt för långt fler än de

som följer oss, i ungefär hälften av de inlägg vi gjorde 2023 har vi en räckvidd på över 1000 personer, som mest ca 1500 personer.

- Vi har inte minst varit duktiga på att använda våra lokala sidor på hemsidan som ett ”skyltfönster” för förbundet, vilket också syns i den besöksstatistik som sammanställts för 2023, se nedan. Vi ser att besöksstatistiken på våra lokala sidor på hemsidan ökat över tid och sett över länets samtliga samordningsförbund sticker vi ut i flera avseenden; vi har flest besök, vi har ökat mest från 2022 till 2023 och omräknat i visningar per var hundra kommunanställd i Ludvika och Smedjebacken har vi 120 sidvisningar per var 100;e anställd. Vår analys av att vi sticker ut i besöksstatistiken beror framförallt på 3 saker; Vi ser till att regelbundet uppdatera sidan med aktuell information, vi använder sidan för anmälningar till olika evenemang (tex soppluncher, föreläsningar och Kvällsföreläsningar) och vi har länkat esf-kalendariet till vår sida, så när vi gör mailutskick om vad som är på gång inom esf så hänvisar vi i första hand till vår egen hemsida. Många passar på att navigera runt när de ändå är inne på våra sidor! 2023 hade vi totalt 4525 besök på vår hemsida (jmf 2022; 2051), med ett snitt på 377 besök/månad (jmf 2022; 171 besök per månad)

| Sidvisningar totalt | | | | | | | | | | |
|---------------------|-------------------|------------------|----------------|-------------|-------|-------|---------------|--------|-----------------------|--|
| 2023 | Dalarna (gemens.) | Västerbergslagen | Falun-Borlänge | Nedansiljan | Södra | Norra | Västerdalarna | Summa | Snitt/sida (inkl gem) | |
| januari | 370 | 235 | 174 | 166 | 195 | 41 | 165 | 1 346 | 192 | |
| februari | 680 | 626 | 480 | 220 | 247 | 114 | 197 | 2 564 | 366 | |
| mars | 853 | 447 | 539 | 185 | 222 | 146 | 153 | 2 545 | 364 | |
| april | 419 | 382 | 312 | 95 | 140 | 69 | 69 | 1 486 | 212 | |
| maj | 407 | 383 | 294 | 207 | 199 | 105 | 105 | 1 700 | 243 | |
| juni | 311 | 141 | 149 | 91 | 75 | 90 | 62 | 919 | 131 | |
| juli | 143 | 83 | 137 | 27 | 64 | 33 | 43 | 530 | 76 | |
| augusti | 403 | 223 | 385 | 66 | 148 | 59 | 72 | 1 356 | 194 | |
| september | 586 | 532 | 439 | 179 | 253 | 161 | 128 | 2 278 | 325 | |
| oktober | 572 | 588 | 414 | 97 | 299 | 92 | 92 | 2 159 | 308 | |
| november | 587 | 570 | 275 | 195 | 284 | 151 | 123 | 2 185 | 312 | |
| december | 434 | 315 | 223 | 92 | 156 | 110 | 100 | 1 430 | 204 | |
| Summa | 5 765 | 4 525 | 3 821 | 1 620 | 2 282 | 1 171 | 1 314 | 20 498 | 2 928 | |
| snitt/mån | 480 | 377 | 318 | 135 | 190 | 98 | 110 | 1 708 | | |

Mål 6 – Förbundet har under 2023 bidragit till att en analysgrupp bildats i Västerbergslagen

= uppfyllt

Styrelsen tog under 2022 ett beslut att ge förbundschef i uppdrag att bilda en analysgrupp som skall titta närmare på siffror gällande de utmaningar vi har i Västerbergslagen (kopplat till demografi, försörjningskvoter och det faktum att allt färre skall försörja allt fler) men också det stöd som Västerbergslagsbor får från samhället. Hur kommer det sig att våra siffror ser ut som de gör, och vad står bakom dessa siffror? Kan vi läsa dem på ett sätt som gör att vi kan tolka och förstå dem bättre, och på så vis bidra till ett träffsäkrare och bättre behovsunderlag som kan underlätta beslut inom tex politiken, LSG men framförallt inom samordningsförbundets styrelse? Analysgruppen formerades under 2023 och hann bara ha två träffar under året, Träff 1 var Peter Möller, forskare och samhällsanalytiker från Region Dalarna/Högskolan Dalarna med som inspiration till vårt kommande arbete och gav en kortare föreläsning om Dalarnas och Västerbergslagens utmaningar. Träff 2 ägnade vi oss åt vilka förväntningar/förhoppningar vi hade på att ingå i en sådan här grupp och vad var och en ansåg att de kunde bidra med. Analysgruppen har representation från följande aktörer; Folkhälsa Ludvika Kommun, Samarkand, Finsam, IFO Ludvika kommun, Försäkringskassan, Primärvården Västerbergslagen, AMI Smedjebacken och Arbetsförmedlingen.

Sammanfattning; Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Det är svårt att påvisa exakta effekter i form av strukturpåverkan eller upparbetad samverkan gällande strukturövergripande insatser. Men styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund tycker sig ändå kunna uttala sig om resultatet utifrån de bättre och mer strukturerade rapporter förbundet fått från insatserna under 2023, baserade på självvärderingsverktyg; Niofältaren, samt den direkta dialog vi haft med insatsföreträdare. I rapporterna kan styrelsen följa förutsättningar, genomförande och process samt resultat och effekter på deltagarnivå (i den mån strukturövergripande insatser kan säga något om det), på personalnivå och på organisationsnivå. Det är dessutom så att gällande strukturövergripande insatser kommer resultatet av insatsen oftast långt efter projekttidens slut, då resultat av nya arbetssätt och rutiner kan ta tid att se, särskilt som flera av de insatser vi finansierar 2023 är av förstudie-karaktär. Ändå vågar vi oss på att uttala oss om att samtliga strukturövergripande insatser förbundet finansierat har i mycket stor utsträckning nått upp till de resultat insatserna önskat uppnå i sina egna målbeskrivningar i de ansökningar vi utgått ifrån när förbundet beviljat ansökan, och därmed också bidragit till måluppfyllelse av förbundets mål 2. Vår bedömning är att samtliga insatser genomförts på ett i stort bra och effektivt sätt som högst sannolikt kommer att generera förbättringar över tid för de målgrupper de jobbar med i sin tur. Utöver de goda kvalitativa resultaten, har de strukturövergripande insatser som förbundet finansierat 2023 kommit ca 887 personer (jmf 2022; 1120 personer) till del på olika sätt, endera som direkt medverkande, deltagare eller som åhörare vid föreläsningar.

Bilaga 2 och 3 redovisar resultatet från de insamlade Indikator-enkäter som sammanställts för Parternas chefsgrupp (LSG) och Styrelsens ledamöter.

Sammanfattning; Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

57 personer har deltagit i individinriktad insats (Rehabteamet), varav 17 personer avslutats 2023 till måluppfyllt resultat; arbete (1 pers), studier(1 pers) eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering (13 pers) under 2023. Nu går Rehabteamet in i ett avvecklingsår och det blir särskilt viktigt att det gamla hakar i det nya och att de personer som utgör målgrupp för Rehabteamet inkluderas i den nya processen nu när beslut om Rehabteamets nedläggning tagits. Läs vidare i Bilaga 1 som redovisar resultatet från de insamlade Indikator-enkäter som sammanställts för Rehabteamets deltagare i mätning 2023. Där blir det tydligt att nöjdheten ligger väsentligt lägre än riksnittet inom respondentgruppen.

Förbundets styrelse tycker att det förändringsarbete som nu pågår genom insatsen Öka innanförskapet – fler i arbete och som tar ett nytt större grepp om det stöd som behövs för västerbergslagsbor i behov av samordnade insatser skall bli spännande att vara en del av och följa under 2024, se beskrivning av den processen under Mål 2. Där är styrelsen helt eniga med LSG att utifrån deras beslut att lägga ner Rehabteamet 241231 så behövs det en ny process som tittar på hur en ny insats bäst kan riggas för att göra mest nytta för dem som behöver det, utifrån att förutsättningarna för ett myndighetsövergripande samarbete har förändrats, behovet hos deltagare har förändrats och inte minst kräver nya tider nya arbetssätt! Ett arbete som framförallt skall ha fokus på frågan; Hur får vi fler Västerbergslagsbor att bli en del av arbetskraften?

Sammanfattning: uppföljning och resultat övriga mål i förbundets verksamhetsplan för 2023

Sammantaget bedömer styrelsen av förbundet nått upp till de mål som sattes för verksamhetsåret 2023 i den verksamhetsplan som beslutades i november 2022 i väldigt hög utsträckning. Av 6 mål bedömer styrelsen att målet är helt uppnått i 5 av målen och 1 mål är ej uppnått. Styrelsen lämnar ett 2023 med stolthet över att det finansiella stöd som förbundet bidragit med gjort skillnad för/kommer att göra skillnad för många människor! Det gör arbetet mödan värt och förbundet vill därmed tacka alla samverkansparter, insatsföreträdare, nätverksskollegor och andra som på något sätt bidragit till det goda arbetet som vi härmed gör bokslut över och ser fram emot ett kreativt, innovativt, utvecklande och framförallt inkluderande 2024! Vi hoppas och tror att vi kan bli ännu bättre, särskilt med den kompetensutveckling vi kommer att vara en del av inom ramen för ESF-projektet.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har endast en anställd, en Förbundschef som under 2023 arbetat heltid. I övrigt har förbundet inga väsentliga personalförhållanden att upplysa om.

1.7. Förväntad utveckling

Förbundet har stora förväntningar på vad det esf-arbete vi är mitt inne i kommer att få för värde för de ganska omdanande processer som pågår i Västerbergslagen just nu. Vi tror oss se att det vi kan erbjuda inom ramen för esf-projektet Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning kommer att ha stor betydelse för ett mer sammanhållet och gemensamt arbetssätt. Projektet kommer inte bara erbjuda utbildning i många olika verktyg, metoder och förhållningssätt som kommer vara väldigt användbara i det dagliga arbetet. Projektet utbildar också utbildare inom flera olika områden, som i sin tur kommer att säkerställa att kompetensen sprids och förankras lokalt i Västerbergslagen. En utveckling vi ser fram emot med tillförsikt. Vi har därför ett spännande 2024 framför oss för att bland annat se om de tre förstudier vi finansierar; Öka Innanförskapet – fler i arbete, En andra chans i skolan och den insats vi beviljade i november 2023 för genomförande 2024, Förstudie - Lära, växa och verka i Västerbergslagen – ett förvaltnings- och kommunövergripande samarbete för våra ungdomars framtid, kommer att generera nya viktiga verksamheter. 3 verksamheter som har flera beröringspunkter och som kommer ha fler samverkansvinster av ett samarbete på något sätt. Där ligger de möjligheter som ESF-projektet ger som handen i handsken för personer som eventuellt skall arbeta i de verksamheterna och i de ordinarie verksamheterna! Vi har också höga förväntningar på Västerbergslagens möjligheter att få klyftan mellan den möjliga arbetskraften och behoven i det sk "guldläget" att minska, om vi gemensamt kan svara på kärnfrågan; Hur får vi fler Västerbergslagsbor att bli en del av arbetskraften? Det är en fråga som det arbetas med på många håll i Västerbergslagen och där ser vi möjligheter att bidra via det utvecklingsarbete som kommer att ske gällande socialt entreprenörskap och de redan etablerade sociala företagen. De kommer kunna bli väldigt viktiga i det arbetet, och även det arbete som Analysgruppen kommer att kunna bidra med.

För övrigt kommer förbundets fokus för 2024 att ligga på att få en budget i balans!

2. Resultaträkning

Resultaträkning

| Belopp i kr. | Not | 2023 | 2022 |
|--|-----|-----------------|-----------------|
| Verksamhetens intäkter | 2 | 4 507 988 | 4 509 336 |
| Verksamhetens kostnader | 3 | -4 360 316 | -4 689 710 |
| Avskrivningar | | | |
| Verksamhetens resultat | | 147 674 | -180 374 |
| Finansiella intäkter | | 11 823 | 5 |
| Finansiella kostnader | | -5 | -6 444 |
| Resultat efter finansiella poster | | 159 492 | -186 813 |
| Extraordinära poster | | | |
| Årets resultat | | +159 492 | -186 813 |

3. Balansräkning

Balansräkning

| Belopp i kr. | Not | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|-----|------------------|------------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Maskiner och inventarier | | | |
| Summa anläggningstillgångar | | 0 | 0 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Kundfordringar | 4 | 0 | 4 130 |
| Kortfristiga fordringar | 4 | 338 155 | 640 693 |
| Kortfristiga placeringar | | 230 136 | 418 627 |
| Kassa och bank | | 1 469 789 | 813 458 |
| Summa omsättningstillgångar | | 2 038 080 | 1 876 908 |
| Summa tillgångar | | 2 038 080 | 1 876 908 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | |
| Eget kapital | | | |
| Årets resultat | | 159 492 | -186 813 |
| Övrigt eget kapital | | 1 746 007 | 1 932 820 |
| Avsättning | | | |
| Avsättningar för pensioner | | 0 | 0 |
| Skulder | | | |
| Långfristiga skulder | | 0 | 0 |
| Kortfristiga skulder | 5 | 132 581 | 130 901 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 2 038 080 | 1 876 908 |
| Ansvarsförbindelser | | | |
| | | inga | inga |

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

| Belopp i kr. | 2023 | 2022 |
|--|----------------|-----------------|
| Årets resultat | 159 492 | -186 813 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster | 0 | 0 |
| Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital | 159 492 | -186 813 |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar | 306 668 | -447 536 |
| Ökning/minskning kortfristiga skulder | 1 680 | -136 714 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 467 840 | -771 062 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | 0 | 0 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | 0 | 0 |
| Årets kassaflöde | 467 840 | -771 062 |
| Likvida medel vid årets början | 1 232 085 | 2 003 147 |
| Likvida medel vid årets slut | 1 699 925 | 1 232 085 |

5. Driftredovisning

| | Utfall | | | Budget | Avvikelse | Utfall | | |
|-----------------------|--------|---------|-------|--------|----------------------------|--------|---------|-------|
| | 2023 | | | 2023 | 2023 | 2022 | | |
| | Intäkt | Kostnad | Netto | Netto | Utfall- Budget netto | Intäkt | Kostnad | Netto |
| Belopp tkr | 4 508 | 4 348 | 160 | -1 346 | 1506 | 4 509 | 4 696 | -187 |

| Projektnamn | Budget | Kostnad | Avvikelse | Kortfattad förklaring |
|---|--------|---------|-----------|---|
| Administration | 873 | 867 | 6 | Avser löner och diverse overheadkostnader |
| Deltagarinsatser | 1 678 | 1 233 | 445 | Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför. |
| Rehabteamet | 1500 | 1067 | 433 | Mindre förbrukat än vad som efterfrågades. Betalade tillbaka en del |
| Strukturövergripande insatser | 3291 | 2236 | 1 055 | Se förklaringar samt exempel på projekt nedanför. |
| Plattform socialt företagande | 380 | 380 | 0 | Hela beloppet sökt och nyttjat |
| Öka innanförskapet – fler i arbete | 657 | 657 | 0 | Hela beloppet sökt och nyttjat |
| En andra chans i skolan | 333 | 333 | 0 | Hela beloppet sökt och nyttjat |

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

| | 2023 | 2022 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Driftbidrag från staten | 2 248 000 | 2 253 000 |
| Driftbidrag från Ludvika kommun | 719 000 | 721 000 |
| Driftbidrag från Smedjebackens kommun | 405 000 | 405 000 |
| Driftbidrag från landsting/region | 1 124 000 | 1 126 000 |
| Övriga intäkter | 11 990 | 3 336 |
| Summa | 4 507 990 | 4 509 336 |

Not 3. Verksamhetens kostnader

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| Deltagarinsatser | 1 232 566 | 1 488 065 |
| Strukturövergripande insatser | 2 247 164 | 2 380 969 |
| Administrativa kostnader | 880 586 | 820 676 |
| Summa | 4 360 316 | 4 689 710 |

Not 4. Fordringar

| | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|--------------------------|----------------|----------------|
| Kundfordringar | 0 | 4 130 |
| Fordran moms | 13 032 | 58 405 |
| Skattekonto | 41 790 | 32 300 |
| Övriga interimfordringar | 283 333 | 549 988 |
| Summa | 338 155 | 644 823 |

Not 5. Kortfristiga skulder

| | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|--|----------------|----------------|
| Upplupna semesterlöner | 33 167 | 34 213 |
| Upplupna sociala avgifter semesterlön | 10 421 | 10 750 |
| Personalens källskatt och sociala avgifter | 38 713 | 32 075 |
| Särskild löneskatt | 15 337 | 12 540 |
| Leverantörsskulder | 6 403 | 30 056 |
| Skatteskulder | 12 540 | 7 767 |
| Övriga interimfordringar | 16 000 | 3 500 |
| Summa | 132 581 | 130 901 |

7 Sammanställning av utfall och budget 2023, siffror i tkr

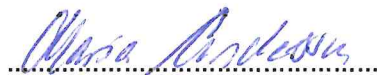
| Proj.nr | | Årsbudget 2023 | Periodbudget per 2023-12-31 | Utfall per 2023-12-31 | Avvikelse |
|---------|---|-------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------|
| | INTÄKTER | | | | |
| 101-104 | Bidrag | 4496 | 4496 | 4496 | 0 |
| | SUMMA Intäkter | 4496 | 4496 | 4496 | 0 |
| | KOSTNADER | | | | |
| | Administration | | | | |
| 201 | Styrelsen | -173 | -173 | -130 | 43 |
| 202 | Förbundschef | -297 | -297 | -350 | -53 |
| 203 | Ekonomi | -116 | -116 | -103 | 13 |
| 204 | Revision | -66 | -66 | -60 | 6 |
| 207 | Information och marknadsföring | -45 | -45 | -50 | -5 |
| 208 | Övriga adm.kostnader | -54 | -54 | -48 | 6 |
| 209 | Kansli | -60 | -60 | -54 | 6 |
| 210 | Bilkostnader | -62 | -62 | -72 | -10 |
| | SUMMA Administrationskostnader | -873 | -873 | -867 | 6 |
| | Deltagarinsatser | | | | |
| 301 | Teamsamverkan | -1500 | -1500 | -1067 | 433 |
| 399 | Förbundschef -stöd/utveckling i samverkan; Individinriktade insatser | -178 | -178 | -166 | 12 |
| | SUMMA Deltagarinsatser | -1678 | -1678 | -1233 | 445 |
| | Strukturövergripande insatser | | | | |
| 401 | Samverkansarenan | -100 | -100 | -40 | 60 |
| 423 | Plattform Socialt företagande | -380 | -380 | -380 | 0 |
| 424 | Nätverk psykisk ohälsa | -80 | -80 | -80 | 0 |
| 442 | Förstärkt samverkan fk/La kommun | -327 | -327 | -327 | 0 |
| 444 | Öka innanförskapet - fler i arbete | -657 | -657 | -657 | 0 |
| 445 | En andra chans i skolan | -333 | -333 | -333 | 0 |
| 499 | Förbundschef- stöd/utveckling av samverkan | -455 | -455 | -419 | 36 |
| * | Övriga tillkommande projekt | -959 | -959 | 0 | 959 |
| | SUMMA Strukturövergripande insatser | -3291 | -3291 | -2236 | 1055 |
| 800 | Finansiella kostnader | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | TOTALA kostnader | -5842 | -5842 | -4336 | 1506 |
| | PERIODENS RESULTAT | -1346 | -1346 | 160 | 1506 |

8 Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.



John Andersson
Ordförande



Maria Andersson
Vice ordförande



Linda Kardell Broman
Ledamot



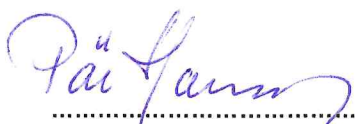
Mikael Johansson
Ledamot



Anna Fält Skoglund
Ledamot

Revisorernas underskrifter

Vår revisionsberättelse har lämnats



Pär Mattsson
Förtroendevald revisor
Ludvika Kommun/
Smedjebackens kommun/
Region Dalarna



Jenny Barksjö-Forslund
Auktoriserad revisor, KPMG AB
Försäkringskassan/
Arbetsförmedlingen

Här följer ett sammanfattande resultat 2023 från pågående deltagare i insatsen Rehabteamet utifrån mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning" sedan 2019 inom respondentgruppen Deltagare i individinriktad insats = Rehabteamet. I denna sammanställning jämförs dels resultatet av Rehabteamets indikatormätning 2023 med rikssnittets resultat 2023, samt om det egna resultatet 2023 i resp mått blivit bättre, sämre eller lika som 2022 genom att markera i rutorna med en pil uppåt, nedåt eller plant, samt samma jämförelse i förhållande till 2021. Då det var ett för litet underlag gällande avslutsenkäter, har förbundet valt att inte ta med några enkätfrågor från avslutsenkäter 2023. Under 2023 har 15 enkäter av 57 möjliga samlats in (jmf 2022; 17 enkäter av ca 42 möjliga) i respondentgruppen; pågående deltagare i individinriktad insats. För att jämföra med rikssnittet har vi använt de nyckeltal som tagits fram på nationell nivå, som baseras på hur stor andel som svarat endera "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid" på respektive fråga, sen har vi helt enkelt jämfört våra respondentgruppers svar mot de nyckeltalen. Resultatet är beräknat inom en marginal på +/- 2 %. Gällande jämförelsen hur de egna svarens resultat står sig i förhållande till förra året har vi jämfört förra årets och årets resultat för varje fråga inom respektive respondentgrupp, oberoende av jämförelse med rikssnittet.

Indikatorerna ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av totalt 2 926 enkäter fördelat på fem olika respondentgrupper, varav vi inte samlat från Insatspersonal och remitterter. Från respondentgruppen pågående deltagare i individinriktad insats har 1122 ifyllda enkäter samlats in; (jmf 2022; 1650). Nedan följer en redovisning på måttnivå, av 7 mått (inom 7 av 16 Indikatorer) och hur förbundets finansierade insats Rehabteamets resultat står sig jämfört med rikssnittet samt jämfört med Rehabteamets eget resultat från 2022 (2021).

Läsinstruktion

= Rehabteamets resultat 2023 är lägre än rikssnittet i Sverige 2022



= Rehabteamets resultat 2023 är högre än rikssnittet i Sverige 2022



= Rehabteamets resultat 2023 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2022

↑ pil uppåt = Rehabteamets resultat 2023 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2022 (resp 2021) ↑ = skiljer 25 procentenheter eller mer

↓ pil nedåt = Rehabteamets resultat 2023 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2022 (resp 2021) ↓ = skiljer 25 procentenheter eller mer

→ plan pil = Rehabteamets resultat 2023 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2022 (resp 2021)

| Kopplat till indikator Nr; | Indikatormått | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2023 (pil jmf insatsen med 2022) | Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2023 (pil jmf insatsen med 2022) | Resultat män jämfört med rikssnittet 2023 (pil jmf insatsen med 2022) | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021) | Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021) | Resultat män jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021) |
|-------------------------------|---|---|--|--|---|--|--|
| 1 | Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (fråga 1, deltagare pågåendeenkät) | 77/53 ↓ Lägre | 81/40 ↓ Lägre | 73/67 ↑ Lägre | 78/64 → Lägre | 79/70 → Lägre | 77/60 → Lägre |
| 2 | Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (deltagare pågåendeenkät, fråga 2) | 76/58 ↑ Lägre | 80/40 ↓ Lägre | 72/63 ↑ Lägre | 77/47 → Lägre | 79/55 ↓ Lägre | 76/25 → Lägre |
| 3 | Får stödet ta den tid du behöver? (deltagare pågåendeenkät, fråga 3) | 78/53 ↓ Lägre | 81/60 ↓ Lägre | 75/55 ↓ Lägre | 80/76 → Lägre | 80/79 ↑ Varken högre eller lägre | 80/80 ↑ Varken högre eller lägre |
| 4 | Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården (deltagare pågåendeenkät, fråga 4) | 70/36 ↓ Lägre | 71/67 ↑ Lägre | 70/28 ↓ Lägre | 69/59 → Lägre | 69/60 → Lägre | 69/40 → Lägre |
| 5 | Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (deltagare pågåendesenkät, fråga 5) | 50/0 ↓ Lägre | 54/0 ↓ Lägre | 46/0 → Lägre | 49/20 → Lägre | 48/22 → Lägre | 51/- → Lägre |
| 7 | Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (deltagare pågåendeenkät, fråga 6) | 60/14 → Lägre | 56/0 ↓ Lägre | 64/22 ↑ Lägre | 60/12 → Lägre | 55/10 → Lägre | 56/- ↓ Lägre |
| 9 | Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående, fråga 7) | 73/28 ↓ Lägre | 77/0 ↓ Lägre | 68/44 ↓ Lägre | 73/76 ↑ Högre | 72/80 ↑ Högre | 74/80 ↑ Högre |

Om vi först tittat på **Rehabteamets resultat i förhållande till rikssnittets resultat** är det särskilt värt att uppmärksamma är att i samtliga indikator-mått för 2023 har Rehabteamet positionerat sig lägre än rikssnittet, såväl totalt som könsuppdelat. (jmf 2022, då ett mått skattades högre såväl totalt som könsuppdelat och lika som rikssnittet i ett mått för både kvinnor och män). I 2023 års indikatorenkät har alltså respondentgruppen Deltagare i individinsats svarat "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid" på frågorna i lägre grad än genomsnittet i landet fördelat över både totalt och könsuppdelat. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där nöjdheten i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med rött (gällande de små siffrorna i rutan, där den vänstra står för rikssnittet och den högra är snittet för de svar som deltagarna i Rehabteamet lämnat) och där kan vi se att av totalt 21 parametrar (dvs alla 7 frågorna totalt samt fördelat män och kvinnor) så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 13 rutor. Man kan sammanfatta det med att nöjdheten bland rehabteamets deltagare är ganska väsentligt lägre än rikssnittet.

Om vi istället tittar på **insatsens eget resultat 2023 jämfört med resultatet 2022** (och 2021) genom de små pilarna kan vi konstatera att i 5 av 7 mått är resultatet lägre än 2022 gällande det totala resultatet. Kvinnor har svarat lägre 2023 i förhållande till 2022 i 6 av 7 mått och högre i endast ett mått, medan männens resultat är aningens mer positivt. De har svarat högre 2023 än 2022 i tre mått, lägre än 2022 i tre mått och lika som 2022 i ett mått. Här har vi också markerat de svar (pilarna) där nöjdheten i förhållande till förra årets resultat skiljer mer än 25 procentenheter med rött och där kan vi se att av totalt 21 parametrar (dvs alla 7 frågorna totalt samt fördelat män och kvinnor) så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 5 rutor till det sämre och i 1 ruta till det bättre.

Sammantaget kan man alltså säga att nöjdheten för deltagare i Rehabteamet är lägre än snittet av de deltagare som ingått i en individriktad finansierad insats i Sverige under 2023. Dessutom är nöjdheten i förhållande till svaren 2022 också lägre.

Här finns det underlag för intern analys av det resultat vi kan utläsa. Vad kan ligga bakom att Rehabteamets deltagare skattar det stöd de får som lägre än rikssnittet i 7 av 7 mått? Det skall dock sägas att underlaget är litet och det är synd att svaren utgörs av så få deltagare i förhållande till det totala antal deltagare som tog del av Rehabteamets insats 2023, som var 57 personer totalt. Hade vi fått en annan bild om man hade lyckats få fler deltagare att svara? Kanske kan svaren vara en indikation på att deltagare känner av den förändring som Rehabteamet står inför, när man går in i ett avvecklingsår 2024 och att det har påverkat hur man svarat?

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen parternas chefsgrupp - LSG som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Här mäts Parternas chefsgrupps svar i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen. Underlaget baseras på 9 inlämnade enkäter av 12 möjliga (jmf 2022, 10 av 15 möjliga) och är ej könsuppdelat. Enkäten avser att ta reda på hur de som arbetar med att utveckla samverkan upplever samverkansarbetet i den chefsgrupp man ingår, i detta fall LSG Västerbergslagen. 2021 var det första året som denna respondentgrupp använt indikatorerna och vi har behållit även det resultatet i tabellen för att kunna göra jämförelser mellan 2023, 2022 och 2021. Rikssnittet är baserat på 209 inlämnade enkäter från respondentgruppen; parternas chefsgrupp

Läsinstruktion



= LSG's resultat 2023 är lägre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)



= LSG's resultat 2023 är högre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)



= LSG's resultat 2023 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)



pil uppåt = LSG's resultat 2023 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2022



(↑ = skiljer 25 procentenheter eller mer)



pil nedåt = LSG's resultat 2023 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2022



(↓ = skiljer 25 procentenheter eller mer)



plan pil = LSG's resultat 2023 i aktuellt mått är ungefär lika som sitt eget resultat 2022

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; parternas chefsgrupp som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid"). Parternas chefsgrupp LSG's sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där nöjdheten i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med rött (gällande de små siffrorna i rutan, där den vänstra står för rikssnittet och den högra är snittet för de svar som LSG's ledamöter lämnat) och där kan vi se att av totalt 8 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 2 mått (till det bättre).

Vi också markerat de svar (pilarna) där nöjdheten i förhållande till LSG's eget resultat från förra årets skiljer mer än 25 procentenheter med rött och där kan vi se att av totalt 8 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 2 mått (till det bättre).

| Kopplat till indikator Nr; | Indikatormått | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2023 | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022 | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2021 |
|----------------------------|---|--|--|--|
| 9 | Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp, fråga 1) | 40/55 ↑ Högre | → 39/40 Varken högre eller lägre | Högre |
| 9 | Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp, fråga 2) | 16/0 ↓ Lägre | ↓ 16/11 Lägre | Högre |
| 10 | Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 3) | 21/50 ↑ Högre | → 17/10 Lägre | Lägre |
| 12 | Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (parternas chefsgrupp, fråga 4) | 47/55 ↑ Högre | → 40/40 Varken högre eller lägre | Högre |
| 15 | Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp, fråga 5) | 41/55 ↑ Högre | → 35/40 Högre | Högre |
| 15 | Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp, fråga 6) | 16/38 ↑ Högre | 18/22 ↑ Högre | Lägre |
| 16 | Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar (parternas chefsgrupp, fråga 7) | 32/25 ↓ Lägre | 31/33 ↑ Högre | Lägre |
| 16 | Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 8) | 40/67 ↑ Högre | 30/38 ↑ Högre | Lägre |

Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt fem saker utifrån resultatet;

1. I sex av åtta indikator-mått positionerar sig LSG's uppfattning om hur väl samverkansarbetet fungerar högre än rikssnittet, varav det skiljer det 25 procentenheter eller mer i 2 mått (till det bättre). I två mått skattar sig LSG lägre än rikssnittet.
2. LSG bedömer att samverkansarbetet inom samtliga Indikatorerna som berör parternas chefsgrupps arbete, dvs indikator 9, 10, 12, 15 och 16 fungerar mycket bra. Däremot kan man se att i enskilda frågor inom indikator 9, gällande individers medverkan i utvecklingen av insatser så bedömer LSG att det är ett utvecklingsarbete. Likaså inom

indikator 16, gällande om könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar, där finns mer att göra i förhållande till rikssnittet.

3. När man jämför 2023 med såväl 2022 som 2021 upplever LSG att samverkansarbetet fungerar bättre på fler områden 2023 än tidigare. I två mått ligger LSG's snitt för 2023 jämfört med det egna resultatet 2022 mer än 25 procentenheter högre. Det handlar om att LSG upplever i en större grad än 2022 att det finns ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet. LSG bedömer också att man integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet i högre grad än tidigare. I ytterligare 4 mått bedömer man frågorna som mer välfungerande än vid tidigare års mätningar och i de två frågor där LSG skattat sig lägre än rikssnittet, fråga 2 och 7, där har LSG också ett lägre resultat i förhållande till hur man skattade de frågorna förra året.
4. Resultatet visar att det tycks finnas en hög grad av tillit och respekt mellan de professionella i samverkan.
5. Slutligen kan man konstatera att chefsgruppen (i likhet med styrelsen) bedömer samverkan på ett strukturellt plan som mycket mer välfungerande än respondentgruppen som deltar i en operativ individriktad samverkansinsats gör. Det är ett intressant konstaterande som LSG kan behöva analysera så att det kan bidra till de processer som pågår just nu i Västerbergslagen för att hitta ett sätt att arbeta som gör mest nytta för personer i behov av samordnat stöd på sin väg mot arbete eller studier och hur får vi fler Västerbergslagsbor att bli en del av arbetskraften. För att inte gissa om vi gör bra saker eller ej är det viktigt att involvera dem vi är till för. Här kommer dessutom vårt ESF-projekt Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning kunna göra stor nytta genom det arbete som kommer att påbörjas under våren 2024 som handlar om brukarmedverkan, brukarinflytande och tjänstedesign. Det är bra verktyg för att säkerställa involveringen av de individer som våra insatser i samverkan är till för.

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen Styrelsens ledamöter som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning.

Det mäter hur styrelsens ledamöter upplever arbetet i styrelsen i Västerbergslagens samordningsförbund i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen. Underlaget baseras på 7 inlämnade enkäter (av 10 möjliga) och är ej könsuppdelat.

Nedan visas data för respondentgruppen; styrelsens ledamöter för 2021 och 2022 och 2023, vilket gör att vi i tabellen kan visa hur styrelsens svar ligger i förhållande till rikssnittet i 2023 års mätning, men också jämföra med 2022 och 2021 års mätning gällande rikssnittet. Dessutom visar pilarna i tabellen det egna resultatet 2023 jämfört med det egna resultatet 2022 (och 2021).

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av 154 st (jmf 2022; 167 st) ifyllda enkäter för respondentgruppen Styrelsens ledamöter.

Läsinstruktion



= resultatet 2023 är lägre än rikssnittet i Sverige 2023, resp 2022 och 2021



= resultatet 2023 är högre än rikssnittet i Sverige 2023, resp 2022 och 2021



= resultatet 2023 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2023, resp 2022 och 2021



pil uppåt = Styrelsens resultat 2023 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2022



pil nedåt = Styrelsens resultat 2023 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2022



plan pil = Styrelsens resultat 2023 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2022

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; Styrelsens ledamöter, som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del/för det mesta" eller "helt och hållet/alltid"). Styrelseledamöterna i Västerbergslagens Samordningsförbunds sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre. För att göra svaren än mer tydliga har vi markerat de svar där nöjdheten i förhållande till rikssnittet skiljer mer än 25 procentenheter med rött (gällande de små siffrorna i rutan, där den vänstra står för rikssnittet och den högra är snittet för de svar som styrelsens ledamöter lämnat) och där kan vi se att av totalt 5 mått så skiljer det 25 procentenheter eller mer i 4 mått (till det bättre), i förhållande till rikssnittets resultat.

| Kopplat till indikator Nr; | Indikatormått | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2023 | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022 | Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2021 |
|----------------------------|---|--|--|--|
| 12 | Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (styrelse, fråga 1) | 60/100 ↑ Högre | → 65/86 Högre | 60/72 Högre |
| 14 | Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 2) | 61/100 → Högre | → 69/100 Högre (+31 enheter) | 62/86 Högre |
| 14 | Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 3) | 50/86 → Högre | → 59/86 Högre (+ 27 enheter) | 53/85 Högre |
| 16 | Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse, fråga 4) | 51/50 → Varken högre eller lägre | → 61/50 Lägre | 49/14 Lägre |
| 16 | Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse, fråga 5) | 54/84 ↑ Högre | → 61/72 Högre | 47/57 Högre |

Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt fyra saker utifrån resultatet;

- I fyra av fem indikator-mått ligger resultatet högre än rikssnittet 2023 och i ett mått varken högre eller lägre än rikssnittet, och i just dessa fyra mått ligger också styrelsens nyckeltal mer än 25 enheter högre än rikssnittet. Med andra ord bedömer styrelsens ledamöter att arbetet i styrelsen utifrån samtliga Indikatorer som rör styrelsens arbete fungerar mycket bra, dvs i indikator nr 12, 14 och 16. I fråga 4 (indikator 16) som handlar om hur väl styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering där har styrelsen både ett likvärdigt svar med rikssnittet och även med sitt eget snitt för 2022.
- Sett över de 3 år som vi mätt i respondentgruppen Styrelsens ledamöter så förhåller sig resultatet av 2023 års mätning jämfört med både 2022 och 2021 års mätning aningen bättre än tidigare, då inget mått 2023 är skattat som lägre än rikssnittet, vilket det var både 2022 och 2021.
- När vi jämför styrelsens eget resultat kan vi konstatera att skattningen är högre i 2 av 5 mått och varken högre eller lägre i 3 mått (pilarna) 2023 i förhållande till 2022. Skillnaderna mellan styrelsens snitt respektive år är relativt små. Vi kan konstatera att ingen indikator ligger mer än 25 procentenheter högre eller lägre än föregående års

svar, vilket det gör inom de andra respondentgrupperna, där flera parametrar skiljer mer än 25 procentenheter.

Den fråga som har störst ökning över tid, jämfört från 2021 till 2023 är frågan om könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar. Där har snittet i skattningen ökat med 36 procentenheter från 2021 till 2023. Vad kan det bero på? I sammanhanget skall man beakta att styrelsen i princip är helt utbytt sedan 2021.

4. Slutligen kan man konstatera at styrelsen (i likhet med chefsgruppen) bedömer strategisk samverkan som mycket mer välfungerande än respondentgruppen som deltar i en operativ individinriktad samverkansinsats gör. Det är ett intressant konstaterande som Styrelsen behöver analysera vad det beror på. En sådan analys kan bli viktig i fråga om de processer som pågår just nu i Västerbergslagen för att hitta ett sätt att arbeta som gör mest nytta för personer i behov av samordnat stöd på sin väg mot arbete eller studier och hur får vi fler Västerbergslagsbor att bli en del av arbetskraften. För att inte gissa om vi gör bra saker eller ej är det viktigt att involvera dem vi är till för. Här kommer dessutom vårt ESF-projekt Lärande och Utveckling FINansiell SAMordning kunna göra stor nytta genom det arbete som kommer att påbörjas under våren 2024 som handlar om brukarmedverkan, brukarinflytande och tjänstedesign. Det är bra verktyg för att säkerställa involveringen av de individer som våra insatser i samverkan är till för.

- 1 Deltagarna känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade).
- 2 Deltagarna upplever ökat inflytande över rehabiliteringsprocessen.
- 3 En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån deltagarnas förutsättningar.
- 4 Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess.
- 5 Deltagarna upplever att de kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta.
- 6 När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagarna att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål.
- 7 Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.

- 8 Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.
- 9 Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare och från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.
- 10 Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt.
- 11 Utfall för deltagarna som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid.
- 12 En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.
- 13 Samordnade insatser har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.
- 14 Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser.
- 15 Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt.
- 16 En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.