

Jämställdhet – vad är problemet?

Utvecklingsarbete för strategiska chefsgruppen i tre halvdagar.

Offentlig verksamhet har politiska krav på att arbeta med jämställdhet – men sällan preciseras varför, vad eller hur? Vilka problem ska lösas?

Med fokus på kunskaper, medvetenhet och perspektiv på frågor om kön och makt inbjuds strategiska chefsgruppen till tre halvdagar i syfte att skaffa sig en tydligare riktning kring varför, vad och hur de kan arbeta med jämställdhet.

De tre stegen:

Vad är problemet/utmaningen? Att arbeta med kön och makt i relation mellan kommunala och statliga myndigheter och medborgare innebär att konkreta problem och utmaningarna behöver belysas och benämnas. Det första steget genomförs med korta föreläsningar om olika aspekter av kön och makt och i relation till ledning och styrning varvat med reflektion i mindre grupper. Finns olika problembilder, finns en samsyn? Varför uppfattar vi problem på olika sätt? För att kunna starta en process kring förändringar och lösningar krävs en problemorientering, trots detta sker det sällan. Varför ställs krav på förändringar av kvinnor när det är män som betett sig oacceptabelt? Varför blir ofta utbildning svar på problematiskt agerande bland medborgare?

Hur gör vi? Mellan steg ett och två får gruppen en uppgift som syftar till att undersöka hur kön och makt tar sig uttryck inom den egna verksamheten. Fördelas resurser orättvist? Bedöms medborgare utifrån föreställningar om kön? Bemöts, behandlas och beskrivs medborgare utifrån föreställningar om kön och vilka konsekvenser får det? Detta sker i form av kortare föreläsningar och i praktisk workshop.

Förändring och motstånd. Den tredje sessionen riktas blicken framåt. Utifrån problemorienteringen formuleras eventuella förändringsprocesser. Här fokuseras på motstånd som ofta tar plats i förändringsarbete. Att förändra maktordningar är att utmana "självlklarheter" och föreställningar och det förgivet tagna vad gäller förmågor, bedömningar, belöningar, ansvar och privilegier. Hur ser motstånd ut? Vilka strategier kan utvecklas som är gemensamma och/eller specifika för olika verksamheter?

Sessionerna leds av forskaren Jesper Fundberg som har mångårig erfarenhet av att arbeta med chefer och ledningsgrupper inom privat, civil och offentlig sektor (bland annat skola, SYV, socialtjänst). Fundberg har forskat, handlett och drivit förändringsarbete med fokus på maskulinitet och makt och arbetar med ledningsgrupper, medarbetare och förändringsledare kring kön men också andra maktordningar som etnicitet, sexualitet och klass.

Datum:

Första tillfället: 22 september (eftermiddag 13-16 digitalt)

Andra tillfället: 13 oktober (eftermiddag 13-16) fysiskt på plats/digitalt (beroende på covid-situationen)

Tredje tillfället: 10 november (eftermiddag 13-16) fysiskt på plats/digitalt (beroende på covid-situationen)

Kostnad: 40 000 SEK + moms. Resor och eventuella kostnader för övernattning och lokaler tillkommer. Planering och återkoppling/samtal under processen inkluderas i ersättningen.

Jesper Fundberg

Jesper Fundberg. Kultur & Samhälle AB
Rådmansgatan 5
211 46 Malmö
Tel: 070-7810545