

Syfte  
Slutrapport för projektet Från kvinna till kvinna

Uppdragsgivare  
AMI (Verksamhetsområde arbetsmarknad och integration,  
Ludvika kommun)

Projektledare  
Josefina Bylund

# Från kvinna till kvinna

---

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Projektbeskrivning</b> .....	<b>3</b>
1.1	Bakgrund .....	3
1.2	Projektets mål .....	3
1.3	Projektperiod .....	3
1.4	Styrgrupp .....	3
1.5	Arbetsgrupp .....	3
<b>2</b>	<b>Så genomfördes projektet</b> .....	<b>4</b>
2.1	Resultat .....	4
2.2	Implementering .....	5
2.3	Projektets betydelse .....	5
<b>3</b>	<b>Ekonomisk rapport</b> .....	<b>6</b>

# 1 Projektbeskrivning

## 1.1 Bakgrund

Utrikes födda kvinnor har i många fall svårt att etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetslösheten i gruppen är högre än för utrikes födda män och det tar längre tid för kvinnorna att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta gäller särskilt utrikes födda kvinnor med kort utbildning<sup>1</sup>

Riktade insatser för utrikesfödda kvinnor är viktigt för att öka graden av självförsörjning. En slutsats som presenteras i OECD:s rapport Triple disadvantage är också att utrikes födda kvinnors etablering har visat sig ha betydelse för arbetsmarknadsetableringen bland deras barn, främst döttrar, som föds i Sverige<sup>2</sup>.

Att öka sysselsättningen bland utrikes födda kvinnor i Ludvika och Smedjebackens kommun kan alltså ha betydelse inte bara för kvinnorna själva utan också för deras barn.

I Sverige är valmöjligheterna på arbetsmarknaden stora. Vårt utbildningssystem gör det möjligt att studera med lån eller bidrag. Många utrikes födda kvinnor behöver studera eller komplettera sin utbildning för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Men vilken utbildning och vilket yrke ska man välja? Hur fungerar det att studera i Sverige? Vilka svårigheter och utmaningar finns? Hur är det att arbeta i Sverige?

## 1.2 Projektets mål

Målet för projektet har varit att producera en bok som innehåller intervjuer med utrikes födda kvinnor som etablerat sig på den svenska arbetsmarknaden. Boken ska ges till nyanlända kvinnor i Ludvika och Smedjebackens kommun.

Syftet med boken är inspirera och motivera nyanlända kvinnor som ska välja yrkesbana i Sverige. Boken är också en möjlighet att lyfta fram några av alla de nyanlända kvinnor som kämpat och lyckats. Att lära sig ett nytt språk och att etablera sig på arbetsmarknaden i ett nytt land är en prestation som är värd att uppmärksamma.

## 1.3 Projektperiod

Den ursprungliga projektperioden var 2021-04-01 tom 2021-10-31.

Projektet avslutades dock först i december 2021. Att trycka boken tog längre tid än beräknat. I november anordnades en bokrelease och i december distribuerades böckerna till målgruppen.

## 1.4 Styrgrupp

LSG (Lokala samverkansgruppen).

## 1.5 Arbetsgrupp

Det löpande arbetet med boken har genomförts av projektledare och författare. Som bollplank har projektledaren haft kollegor på Ludvika kommun som stöttat upp i frågor som exempelvis upphandling av tryckeri. Kommunens

---

<sup>1</sup> Utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. Kunskapsläget i korthet. Författare Eva Jansson, Arbetsförmedlingen analys 2020:1

<sup>2</sup> Utrikesfödda kvinnor på arbetsmarknaden. Kunskapsläget i korthet. Författare Eva Jansson, Arbetsförmedlingen analys 2020:1

kommunikatörer har hjälpt till med marknadsföring av boken, projektet och bokreleasen.

## 2 Så genomfördes projektet

Projektarbetet inleddes genom att rekrytera en författare. Det slutgiltiga valet föll på Charlotta Kåks Röshammar. Charlotta är frilansjournalist med lång erfarenhet. Förutom att skriva personporträtt har hon erfarenhet av fotografi och layout. Hon driver även ett mindre bokförlag. Charlotta började sitt arbete i projektet den 3 maj 2021.

12 kvinnor valdes ut och intervjuades. Kvinnorna kommer från olika länder - Somalia, Eritrea, Syrien, Burundi, Indien, Irak, Brasilien, Iran och Bosnien. Alla har berättat om sin väg till arbete och etablering i Sverige. I dag jobbar de inom olika branscher så som lärare, läkare, svetsare (och lärare inom svets), ekonomiassistent, sjuksköterska, chef för ett laboratorium, projektledare på Röda Korset, orderkonstruktör, pastor och assistent på ett medborgarkontor. En kvinna studerar på högskolan Dalarna. Gemensamt för alla är att de började sitt liv i Sverige i Dalarna. Tio bor fortfarande kvar och jobbar i Ludvika, Smedjebacken, Borlänge och Hedemora. Två har flyttat till annan ort på grund av arbete och studier.

Charlotta intervjuade, skrev, fotograferade, bildbehandlade och formgav boken. Boken skickades sedan för tryck och i november levererades de färdiga böckerna till Ludvika kommun. Den 25 november hölls bokreleasen i Festsalen, Ludvika kommun.

Under december har böckerna spridits till den tänkta målgruppen. Arbetet med detta kommer att fortsätta under 2022.

### 2.1 Resultat

Projektet har uppnått sitt mål och producerat en bok som innehåller personporträtt av utrikesfödda kvinnor som etablerat sig på den svenska arbetsmarknaden. Boken har getts till nyanlända i Ludvika och Smedjebackens kommun.

1000 böcker har tryckts. Hittills har boken delats ut till över 600 personer. Tanken var initialt att böckerna skulle lämnas ut till utrikes födda kvinnor. Då informationen är lika relevant för nyanlända män så kommer boken att delas ut till nyanlända, oavsett kön.

VBU (Västerbergslagens utbildningsförbund) har fått 390 böcker som kommer att skänkas till alla elever som studerar svenska för invandrare.

90 böcker har lämnats ut till Ludvika kommuns integrationssamordnare, böckerna kommer att ges till personer som deltar i samhällsorientering för nyanlända samt till personal som arbetar med integrationsfrågor på kommunens skolor.

30 böcker har skänkts till de deltagare som tränar på svenska i AMI:s (Arbetsmarknad och integration, Ludvika kommun) gruppverksamhet.

6 böcker finns att låna på Ludvika bibliotek.

7 böcker har lämnats ut till deltagare som AMI stöttar mot arbete och studier.

De 12 kvinnor som medverkar i boken har fått tre exemplar var av boken.

Boken har också lämnats ut till personal på AMI och till deltagare i styrgruppen LSG (Lokala samverkansgruppen) samt till medlemmarna i Finsams styrelse.

Arbetet med att distribuera boken kommer att fortsätta under 2022.

## 2.2 Implementering

Boken finns att låna på biblioteket i Ludvika. Författaren Charlotta Kåks Röshammar säljer även boken via Adlibris, Bokus och lokala bokaffärer i exempelvis Ludvika och Hedemora. Boken kommer på så sätt att leva vidare och kan fortsätta att inspirera och motivera även efter att projektet har avslutats.

## 2.3 Projektets betydelse

Projektets mål är att inspirera och motivera nyanlända inför framtida yrkesval. När slutrapporten skrivs har flera hundra nyanlända fått boken i sin hand. Förhoppningsvis har den lyckats inspirera några av dem och visat upp några av de möjligheter som finns på arbetsmarknaden i Sverige.

De tolv kvinnor som porträtterats i boken har också fått möjlighet att berätta sin historia. Flera av dem har också intervjuats av tidningar och radio. Deras prestationer har lyfts fram och i boken presenteras de som de positiva förebilder de är. Boken ger röst åt några av de utrikes födda kvinnor som etablerat sig på arbetsmarknaden. I personporträtten har de fått ge sin bild av hur det är att integreras i Sverige. På så sätt ger boken en bild av hur integrationen fungerar sett ur några invandrades perspektiv. I stället för att tala om utrikes födda kvinnor har de fått tala för sig själva.

### 3 Ekonomisk rapport

Lön projektledare 20%	87 192*
Lön skribent	270 733**
Kostnadsersättning deltagare	2653
Overheadkostnader:	59 726
Kostnader för tryck av bok, korrekturläsning samt konsultation av tryckeri	98 635
Kostnader för bokrelease (hyra av lokal, underhållning och tilltugg)	10 200
Hyra av utrustning för skribent (redigeringsprogram och kamera)	5970
Intervjuresor skribent	5245
Medel för att köpa in fler böcker under 2022	8688
<b>Summa totalt</b>	<b>549 042</b>

\*Kostnaden blev högre än budgeterat då projektet inte avslutades 31 oktober som planerat. Att trycka boken tog längre tid än planerat, en bokrelease arrangerades och boken har sedan delats ut till den tänkta målgruppen. Projektet medförde på grund av detta arbete även i november och december månad.

\*\*Skribentens anställning förlängdes något för att slutföra arbetet med formgivning och tryck.

Josefina Bylund  
Projektledare