

---

Västerbergslagens Samordningsförbund



# Västerbergslagens Samordningsförbund

Orgnr; 222000-1735

## Årsredovisning

För räkenskapsåret 1 januari - 31 december 2022

Beslutad av styrelsen 2023-03-14

---

# Innehållsförteckning

sida

<b>1.</b>	<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	22
1.7.	Förväntad utveckling .....	22
<b>2.</b>	<b>RESULTATRÄKNING .....</b>	<b>23</b>
<b>3.</b>	<b>BALANSRÄKNING .....</b>	<b>23</b>
<b>4.</b>	<b>KASSAFLÖDEANALYS .....</b>	<b>24</b>
<b>5.</b>	<b>DRIFTREDOVISNING .....</b>	<b>24</b>
<b>6.</b>	<b>NOTER.....</b>	<b>25</b>
<b>7.</b>	<b>SAMMANSTÄLLNING AV UTFALL OCH BUDGET 2022 .....</b>	<b>26</b>
<b>8.</b>	<b>STYRELSEN OCH REVISORERS UNDERSKRIFTER .....</b>	<b>27</b>

**Bilaga 1 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Rehabteamet**

**Bilaga 2 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Parternas chefsgrupp**

**Bilaga 3 - Sammanställning Resultat Indikatorer – Styrelsen**

Förbundets säte; Västerbergslagens Samordningsförbund, C/O Ludvika Kommun,  
771 82 Ludvika

Besöksadress; Folkets Hus Ludvika, Carlavägen 24, 1 tr.

Web-adress; [www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen](http://www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen)

Facebook; Västerbergslagens Samordningsförbund - Finsam

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022. Även 2022 har påverkats av den coronapandemi som bröt ut i början av 2020, så tillvida att många fortsatte att insjukna, rädslan för att mötas fanns kvar och parterna har delvis haft fortsatt jobb i pandemins spår, med till exempel vaccinering. Trots det konstaterar förbundet att det ändå varit ett år med många bra insatser som i stort uppfyller de identifierade och målsatta huvudspår som förbundet prioriterat för 2022.

De insatser som förbundet möjliggjort under 2022 bedömer förbundet har bidragit till en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort och därmed också bidragit till att minska samhällets totala kostnader för de grupper som står utanför arbetsmarknaden.

## **Organisation**

Västerbergslagens Samordningsförbund är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna samt Ludvika och Smedjebackens kommuner som medlemmar. Förbundet bildades 1 januari 2005.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har förbundet en tillsvidareanställd Förbundschef och ett kansli, beläget i Folkets hus i centrala Ludvika.

Förbundet är medlemmar i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ändamål är att vara förbundens språkrör samt stödja och bidra till utveckling av samordningsförbunden.

## **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering mot egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

I uppdraget ingår också att aktivt stödja strukturövergripande insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta på ett bättre sätt. Det kan exempelvis handla om att skapa arenor för kompetensutveckling och kunskapsutbyte och nya arbetsmetoder för samverkan.

All finansiering ska resultera i resurseffektivitet mellan parterna, för medborgarna!

## **Lagrum**

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar (senast reviderad 2018). Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

## **Finansiering**

Västerbergslagens samordningsförbund finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Dalarna med en fjärdedel och Ludvika och Smedjebackens kommun gemensamt med resterande fjärdedel (med fördelningen; Ludvika kommun 64 % och Smedjebackens kommun 36 %). 2022 års tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 4 506 tkr.

### **Verksamhetsidé och vision**

Förbundets målsättning och syfte är att genom finansiell samordning av de 4 ingående parterna (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Dalarna, Ludvika/Smedjebackens kommuner) uppnå en effektiv användning av resurser och tillhandahålla insatser för individer i behov av samordnade social- och arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och uppnå en förbättrad samverkan mellan de ingående parterna. Detta sker genom olika individ – och eller strukturövergripande insatser. Förbundet ser den finansiella samordningen som ett viktigt steg mot en hållbar välfärd för den enskilde och för samhället i stort, där det övergripande målet är att samhällets totala kostnader ska minskas.

## **1.1. Översikt över verksamhetens utveckling**

	2022	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	4 509	4 518	4 512	4 543	4 859
Verksamhetens kostnader	-4 696	-5 130	-4 560	-4 592	-4 507
Årets resultat	-187	-612	-59	-52	+350
Soliditet	93%	88%	93%	92%	66%
Antal anställda	1	1	1	1	1

Beloppen står i tkr

## **1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning**

Fortsatta svårigheter för parterna att fokusera på utvecklingsfrågor och nya insatser i spåren av en pandemi som varit samhällsomvälvande, är viktiga faktorer vid bedömningen av förbundets ekonomiska resultat 2022.

Förbundet har inte nått upp till den ambition förbundet hade med sin budget för 2022, med ett ursprungsbudgeterat minusresultat på - 1533 tkr. Kostnader har inte varit av den storleken under 2022, till stor del på grund av väsentligt lägre kostnader och reviderad budget i en av insatserna; Rehabteamet. Förbundet har heller inte utnyttjat det kapital som i budgeten benämns Övriga tillkommande projekt. Det innebär i praktiken att parterna inte inkommit med ansökningar för styrelsen att ta ställning till så att budgetposten Övriga tillkommande projekt minskat så som styrelsen önskat.

Effekterna av pandemin har också påverkat möjligheten till insatsernas egen måluppfyllelse i någon av förbundets finansierade insatser. Det har exempelvis varit svårt att få möjlighet till praktikplatser ute hos arbetsgivarna då man haft restriktioner mot att ta emot externa praktikanter, detta i pandemins spår.

Samtliga ekonomiska transaktioner signeras och kontrasigneras av Förbundschef, Ordförande och/eller vice Ordförande, både vad det gäller förbundets konto i Nordea, samt lönefiler på Swedbank.

### **1.3. Händelser av väsentlig betydelse**

Corona-pandemin har påverkat Västerbergslagens Samordningsförbund även under 2022, vilket framgår i texten under rubriken 1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning ovan.

Förutom det finansiella stödet har det operationella stödet till insatserna framför allt handlat om stöd via arbetsgrupper och styrgrupper för utveckling och uppföljning av individ- och/eller strukturövergripande insatser. Under 2022 har det arbetet skett både via digitala forum och fysiska möten.

### **1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten**

#### ***Styrelsen***

Styrelsen har genomfört 7 protokollförda styrelsemöten under 2022. Styrelsen återgick till fysiska styrelsemöten, så när som på årets första möte som genomfördes digitalt. Däremot har det vid något fysiskt möte förekommit att en enskild ledamot deltagit via digital länk av någon anledning. När så skett är det tydliggjort i protokoll.

Utifrån att samordningsförbunden under hela pandemin saknat stöd i lagen att hålla digitala styrelsemöten "tvingades" förbunden till lagbrott utifrån de rekommendationer som rådde gällande ansvar att förhindra smittspridning. Riksdagen tog därför beslut om en lagändring den 17 februari 2022 att deltagande på distans i styrelsesammanträden i samordningsförbund skulle bli möjligt (SfU10). Lagändringen började gälla den 16 mars 2022.

I maj 2022 genomfördes ett fysiskt medlemsråd för de regionala medlemmarna där en dialog kring samordningsförbundens mål och inriktning, ekonomi och tilldelning diskuterades och resultatet från länets 7 samordningsförbund presenterades. Det regionala medlemsrådet kompletteras normalt med ett lokalt medlemssråd, vilket dock inte gick att få till 2022. Däremot gjordes en draging om Finsam av förbundets ordförande i Smedjebackens kommunfullmäktige. Dessa dialoger ligger sedan till grund för styrelsens arbete att ta fram budget (treårs) och verksamhetsplan för nästkommande verksamhetsår. Styrelsen fortsätter den processen på årets näst sista styrelsemöte, då förbundschefen ges ett uppdrag att formulera ett förslag till verksamhetsplan/budget utifrån det. Styrelsen tar sen beslut på årets sista styrelsemöte, som alltid sker innan november månads utgång. Uppföljning av budget och utfall på projektnivå görs vid majoriteten av årets sju styrelsemöten.

Arbete med intern kontroll har genomförts under 2022 enligt förbundets upprättade Policy för Internkontroll och har i stort utgått från revisorernas Revisionsrapport.

#### ***Uppföljning av verksamheten***

Samtliga insatser, såväl individriktade som strukturövergripande följs upp regelbundet med muntliga/skriftliga rapporter från insatsen på förbundets styrelsemöten. En gång per år träffar styrelsen samtliga insatser för dialog och insatsen rapporterar från sin verksamhet och styrelsen kan ställa frågor. Insatserna skriver också en halvårsrapport, samt en årsrapport/slutrapport som sammanfattar insatsens verksamhetsår, kopplat till vad projektägaren formulerat i sin ansökan att man vill uppnå. Utöver det lämnar insatserna en kortare skriftlig statusrapport för verksamheten två gånger per år. Den utvärderingspolicy

som arbetades fram och beslutades under 2021 ligger numera till grund för insatsernas återrapporteringar till förbundet. All uppföljning av insatser har från och med 2022 skett utifrån en självvärderingsmodell kallad Niofältaren. Det har inneburit en bättre möjlighet för styrelsen att följa upp även de strukturövergripande insatserna, då dessa också använt tillämpliga delar av Niofältaren.

Alla insatser registreras också upp i SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet, som är ett kvantitativt uppföljningsverktyg, Individinriktade insatser med personuppgifter och strukturövergripande enbart som volyminsats med antal. Rehabteamet som under 2022 varit förbundets enda individinriktade insats har haft svårigheter att rapportera in uppgifter i SUS på grund av att den enda medarbetaren med behörighet till systemet varit sjukskriven.

Indikatorerna är ett mer kvalitativt instrument för samordningsförbund för att följa upp och bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ger förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Under 2022 har Indikatorsverktyget använts på tre respondentgrupper; deltagare i individinriktad insats, styrelsen och parternas chefsgrupp-LSG. Se bilaga 1-3 för resultat av 2022 års enkätinsamling för respektive respondentgrupp.

Varje insats som beviljats mer än 100 tkr har en styrgrupp, som har representation utifrån vilka parter som ingår i insatsen. Den Lokala Samverksamgruppen, LSG har fungerat som styrgrupp för Rehabteamet. Västerbergslagens Samordningsförbund har representerats i samtliga styrgrupper genom dess Förbundschef. Det har under 2022 skrivits samverkansavtal med samtliga beviljade insatser för att reglera förhållandet mellan utförande parter och förbundet.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2022;

Utsedd av	Ordinarie ledamot	Ersättare
Smedjebackens Kommun	Carin Runeson Ordförande	Monica Forsgren
Ludvika Kommun	Håkan Frank	Audrina Handegard
Försäkringskassan	Anette Englund	Anna Hallberg
Arbetsförmedlingen	Annelie Furunäs Vice ordförande	Mats Wallertz/ Ewa Spegel (from 220115)
Region Dalarna	Kerstin Lundh	Ivan Eriksson

### **Revision**

Förbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Ludvika kommun utser en förtroendevald revisor som är gemensam för Ludvika Kommun, Smedjebackens kommun och Region Dalarna. Staten upphandlar revisor för att företräda Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Den förtroendevalda revisorn har sedan hösten 2021 utsett KPMG AB att vara sakkunnigt biträde och utföra granskningen.

Revisorer för Västerbergslagens Samordningsförbund 2022 har varit;

Utsedd av	Namn	Funktion
Ludvika Kommun, men företräder också Region Dalarna/Smedjebackens Kommun	Britt-Marie Pettersson (ord) Per-Olov Olsson (ers)	Förtroendevald revisor
KPMG AB	Jenny Barksjö-Forslund	Upphandlad revisor för att företräda staten (Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen)  samt sakkunnigt biträde, utsedd av förtroendevald revisor

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet visar ett eget kapital som uppgår till 1 746 tkr vid verksamhetsårets slut, vilket är 39 % av erhållna intäkter 2022 och det egna kapitalet överskrider således rekommenderat tak. Förbundet gick in i 2022 med ambitionen att utöka verksamheten med avsikten att sänka det egna kapitalet, vilket var svårt att omsätta i verksamhet utifrån den situation som Corona fortsatt höll förbundet och dess parter i under åtminstone den första halvan av 2022. Avvikelsen mellan utfall och budget gällande eget kapital blev stor +1 346 tkr, och den plan förbundet hade för det egna kapitalet för 2022 kunde således inte realiseras, vilket framgår under 1.7 Förväntad utveckling.

Sett till förbundets totala kostnader utgjorde administrationen 17 % (15 % 2021) individinriktade insatser 32 % (39 % 2021) och strukturövergripande insatser 51 % (46 % 2021) av förbundets totala kostnader 2022.

Sammanfattningsvis så bedömer förbundet att utifrån rådande omständigheter så är måluppfyllelsen inom både de strukturella som individuella insatserna så goda som det är möjligt i spåren av några på varandra väldigt annorlunda år.

### **Insatser**

I förbundets verksamhetsplan för 2022 finns 9 mål beskrivna, det vill säga det resultat förbundet avsåg att uppnå till följd av ett antal aktiviteter som skulle genomföras under 2022. Dessa kommer här att beskrivas, med de aktiviteter/insatser som bidragit till om måluppfyllelse nåtts eller ej.

## **Mål 1 - Förbundet har under 2022 bidragit till att vara en kunskaps-och samverkansarena för parterna!**

*=uppfyllt*

**Samverkansarenan** - (proj nr; 401), strukturövergripande insats

**Projektid;** 220101-221231

**Insatsens huvudman;** Västerbergslagens Samordningsförbund

**Insatsens mål;** Förbundet vill vara en lärande-organisation som möjliggör och skapar förutsättningar för att öka kunskapen inom samverkansområdet genom att bidra till utveckling av strukturer för samordning/samverkan samt genom att erbjuda olika mötesplatser/arenor för utvecklingsdialog och kompetensspridning för parterna

**Insatsens innehåll;** Under 2022 har följande arenor genomförts;

- Förbundet har i samverkan med LSG arrangerat 2 fysiska sopp-luncher, med tema; Dalarnas nuläge och utmaningar respektive Samordnat medicinskt omhändertagande -SMO. Totalt 44 deltagande
- Länsmedlemssamråd genomfördes fysiskt den 20 maj
- En kompetenshöjande Jämställdhetsutbildning genomfördes för LSG's ledamöter, under 3 halvdagar hösten 2022 med Jesper Fundberg, forskare/lektor/fil dr i etnologi. 10 personer medverkade
- Arrangerat planeringskonferens för LSG där samverkansprocesser och fortsatt utveckling av systematisk samverkan hanterades. 10 personer medverkade
- Arrangerat 2 dialogmöten om arbetsförmågebedömningar, med ett 40-tal medverkande
- Fortsatt skapa möjligheter till diskussion om värdet av ett Fontänhus i Västerbergslagen. Utifrån den Förstudie Fontänhus som förbundet finansierade 2021 har förbundet bjudit in den lokala politiken för presentation av förstudiens resultat samt diskussion vid 3 olika tillfällen 2022, samt medverkat vid ett POLSAM-möte för att presentera resultatet av förstudien och bistå med kunskaper om Fontänhusmodellen, samt informera om vilka möjligheter förbundet har att bidra till att ett Fontänhus kommer till stånd.

Sammantaget har ca 120 personer från parterna (chefer, medarbetare och politiker) på olika sätt medverkat i de forum förbundet skapat för att uppfylla mål 1

## **Mål 2 - Förbundet har bidragit till att stödja myndigheternas arbete genom finansiering av samordnade insatser för individer i behov av samordnat stöd och/eller strukturövergripande insatser. Detta för att möjliggöra nya arbetssätt och metoder i samverkan med fokus på förbundets prioriterade målområden/målgrupper**

*= uppfyllt!*

- Förbundet har varit en aktiv part i LSG och bidragit till den utvecklings/förändringsprocess som pågår gällande vad som skall ta vid när Rehabteamet läggs ned 2024. Processen har handlat om att ta fram en projektplan för en ny arbetsmodell som baseras på en behovsanalys som gjorts inom de samverkande parterna i LSG. Processen skall innehålla en risk-och konsekvensanalys för att se vad målgruppen för Rehabteamet behöver så att de inte faller mellan stolarna, kartlägga behovet av stöd för personer som står

långt från arbetsmarknaden, hur behovet av stöd ser ut och vilken sorts stöd som behövs? Vilka målgrupper handlar det om -Unga med funktionshinder, personer med utländsk bakgrund, personer med psykisk ohälsa, personer som har haft långvarigt försörjningsstöd? Finns behov av utbildningsinsatser, SIP-samordning, SE/SEd-team (supported employment/supported education), fler arbetsförmågebedömningar? Detta arbete har genomförts i LSG/i en mindre arbetsgrupp under 2022 och genererat en ansökan som kommer att skickas in till förbundet i början av 2023.

- 6 olika insatser har sökt medel för verksamhet 2022, som beviljats enligt ansökan; 1 individriktad och 5 strukturövergripande. (Strukturövergripande insatser = handlar om samverkansinsatser mellan parterna för att öka samverkan, hitta, utarbeta och möjliggöra nya sätt att arbeta, förbättra strukturerna/förutsättningarna, vara kompetenshöjande och sker ofta i de organisatoriska mellanrummen. Inga individer skrivs in i insatsen, men ska gynna individer i behov av stöd på sikt. Målgruppen är de professionella som möter personer i behov av samordnat stöd i sin yrkesroll). Samordningsförbundet har dessutom själva organiserat 2 strukturövergripande insatser; Samverkansarenan och Utbildning i lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt. Flera av insatserna som har beviljats och genomförts under 2022 har specifikt haft fokus på nya arbetssätt/metoder i samverkan; SMO, se mål 4, Utbildning i lösningsfokuserat arbets-förhållningssätt, SE/IPS-utbildning i samverkan och Förstärkt samverkan Försäkringskassan- HR Ludvika Kommun kring långa sjukfall, samtliga mål 6
- Utöver de 6 beviljade ansökningarna inkom en ansökan om medel (1 142 000 kronor) till en insats kallad Samsjuklighet Psykisk ohälsa- Missbruk till förbundet under 2022 från IFO och Socialpsykiatri i Ludvika Kommun. Styrelsen beslutade att avslå ansökan då man bedömde att den tänkta insatsen/ansökan inte uppfyllde förbundets vision och inte rörde de områden som Finsam-medlen kan finansiera.
- I maj 2022 påbörjades ett arbete för en gemensam ESF-ansökan mellan Dalarnas, Värmlands och Gävleborgs län med riktade medel mot just samordningsförbunden i Norra Mellansverige. Utlysningen heter Främja livslångt lärande. Ett omfattande processarbete har genomförts för att framförallt förankra processen i chefsgrupper och styrelser för att tydliggöra behoven i respektive län. Förbundscheferna i de tre länen arbetar i fyra olika spår, vilka baseras på den behovsanalys som gjorts för att lägga förslag på aktiviteter och prissätta dem, som underlag till ansökan. Spåren är;
  - 1) Utveckla metoder, arbetssätt och färdigheter (kompetenshöjande insatser till personal) för effektivare individriktade insatser
  - 2) Utveckla strukturell samverkan
  - 3) Utveckla förbundets kompetens och öka effektiviteten
  4. Utveckla arbetet med de horisontella principerna; jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskrimineringI vårt förbund har styrelsen såväl som LSG medverkat i processen att beskriva behoven. Ansökan kommer att lämnas in i början av 2023.

### **Mål 3 - Förbundet har under 2022 klargjort en på sikt minskad finansiering av Rehabteamet** *= uppfyllt.*

Utifrån att förbundet klargjort en minskad finansiering av Rehabteamet genom information på LSG's möten, har en arbetsgrupp inom LSG under 2022 funderat över hur de ser på Rehabteamets framtid. Vill man fortsätta jobba på det sättet eller behövs en förändring? Arbetsgruppen har tittat på statistik från Rehabteamets verksamhet över en 10-årsperiod (som levererats av förbundets Förbundschef) och konstaterat att det har varit en relativt stor omsättning av personal i teamet under åren som har varit, att ledning och styrning har sett olika ut genom åren, att Rehabteamets verksamhet kostat drygt 20 miljoner år 2012-2021, att det varit ca 550 deltagare på de 10 åren och att 194 personer avslutats under samma tidsperiod, varav 54 till arbete och 11 till studier (en måluppfyllelse på ca 11 %). Baserat på den statistik de fått presenterat och den utvärdering som Josefina Bylund gjorde under 2021 gav arbetsgruppen LSG två förslag; avveckla eller utveckla? LSG tog beslut att avveckla Rehabteamet i maj 2022, med en avvecklingsperiod och avslut senast 2024-12-31. Oavsett vilka beslut LSG tagit har förbundet varit tydliga, att vi kommer att minska finansieringen och slutligen avsluta den, då teamets verksamhet är att betrakta som ordinarie verksamhet. Teamets verksamhet har finansierats av förbundet sedan 2005, alltså i 18 år. Förbundet har också tydliggjort att ställningstagandet handlar om att minska det finansiella stödet inte huruvida Rehabteamet bör finnas kvar eller inte, det beslutet är upp till parterna.

Vid förbundets treårsbudget som beslutades november 2021 var planen för en minskad finansiering av Rehabteamet följande; 2022 - 2000 tkr, 2023 - 1500 tkr och för 2024 - 1000 tkr. Inför 2022 ansökte AMI om och beviljades 2300 tkr, och förbundet frångick sin 3-årsbudget gällande teamet för 2022 för att ge processen lite mer tid. Denna budget reviderade de själva i juni-22 till 1900 tkr, då de såg att de hade lägre personalkostnader än budgeterat pga sjukskrivningar. Sen vid teamets årsrapportering till förbundets styrelsemöte i februari 2023 stod det klart de behövde revidera 2022 års budget med ytterligare +550 tkr, vilket gjorde att deras kostnader stannade på -1350 tkr för 2022 istället för deras ursprungliga beviljade medel -2300 tkr. Inför 2023 är Rehabteamet beviljade 1500 tkr.

### **Mål 4 - Förbundet har under 2022 bidragit till att följande redan beviljade insatser genomförts på ett tillfredsställande sätt, kopplat till respektive insatsmål och syfte** *= uppfyllt*

**Rehabkonsulentteamet (proj nr; 301)**, individinriktad insats

***Projektid;*** 220101-221231

***Insatsens huvudman;*** AMI Ludvika Kommun

***Insatsens mål;*** Att vara en kompetenshöjande verksamhet med samordnat stöd och arbetsfrämjande insatser för att stärka den enskildes arbetsförmåga. Genom planerad stegförflyttning skall insatsen förbättra och stärka deltagarens möjligheter till egen försörjning

***Insatsens innehåll;*** Rehabteamet är ett team som arbetar med social-och arbetslivsinriktad rehabilitering för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd. Deltagarna har en komplex problematik och många har psykiatriska/psykiska besvär/diagnoser. Rehabteamet har under 2022 ej haft full

personalstyrka pga hög sjukfrånvaro och personalomsättning. Teamet arbetar i tre moduler. Modul 1; *Portalen* – med fokus på lågtröskelverksamhet, Modul 2; *Kompassen* – med fokus på social praktik och gruppaktiviteter, Modul 3; *Passagen* – med fokus på arbetspraktik och gruppaktiviteter.

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 1350 tkr av beviljade medel under 2022.

**Insatsens målgrupp;** individer som bor i Ludvika och Smedjebackens kommun som är sjukskrivna och/eller arbetslösa på grund av fysiska eller psykiska hinder. De saknar egen försörjning och är/har varit beroende av ersättning från de försörjande myndigheterna för sitt uppehälle under längre tid. De har psykosocial eller annan komplex problematik och är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter. En majoritet har psykiatriska besvär/diagnoser som de har kontakt med primärvård eller specialistpsykiatri för.

Antal aktiva under år 2021	Antal avslut totalt	Varav tidiga avhopp	Antal i arbete	Antal i studier	Antal till annan arbetslivsinriktad rehab	Antal till medicinsk rehab	Antal till sjuk-ersättning	Antal till annat	Antal aktiva vid ingången av år 2023	Genomströmnings-tid i snitt för de med måluppfyllt resultat	Tid utan arbete eller studier före start i snitt för de med måluppfyllt resultat
60	19	-	4	2	4	3	1	5	41	20 mån	

- 60 deltagare har medverkat i teamets insatser 2022 (jmf 2021; 47 delt). Av dessa var 48 % kvinnor och 52 % män.
- Teamet har tagit emot 20 nya deltagare under 2022 (jmf 2021; 17 delt)
- Totalt har 19 personer avslutats under 2022 (jmf 2021; 7 delt)
- 10 personer har avslutats till måluppfyllt resultat 2022 (jmf 2021; 2 delt)

**Insatsens Resultat;** 10 personer har avslutats till måluppfyllt resultat; Arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehab. De deltagarna har varit inne i insatsen i 20 månader i snitt

### **SMO- samordnat medicinskt omhändertagande (projnr; 438),**

strukturövergripande insats

**Projektid;** 220101-221231

**Insatsens huvudman;** Region Dalarna, i samverkan mellan Psykiatri, Primärvård och Habilitering

**Insatsens mål;** Att utarbeta nya arbetssätt för att erbjuda bättre och mer samordnad vård och stöd för vuxna med omfattande och varaktiga funktionsnedsättningar (framförallt intellektuella och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) då det blivit tydliga att denna patientgrupp har svårt att själva söka den hjälp de behöver och att förmedla sina hjälpbehov på ett adekvat sätt. Målgruppen och deras anhöriga skall känna trygghet och ett ökat välbefinnande vid kontakter med vården, men också i samverkan med kommunerna, AF och FK. Insatsen skall också arbeta med att öka kunskaperna hur man bäst bemöter denna patientgrupp då de ofta har svårigheter med kommunikation, så att de får en jämlik vård. Vidare skall insatsen bidra till att aktuella professioner får ökad information om patienten för att kunna skriva rättvisande och bra intyg för bedömning av funktionsnedsättning och aktivitetsbegränsningar så att målgruppen får bättre förutsättningar att få rätt försörjning och rätt sysselsättning.

**Insatsens innehåll;** Insatsen har finansierat en samordnande sjuksköterska på 100 % och en psykolog på 50%, båda med lång erfarenhet av målgruppen. De har under projektiden utarbetat en arbetsmodell som innehåller olika rutiner för att möta upp

insatsens mål. Metoden handlar framförallt om bemötande och struktur och under projektet har 2 spår utarbetats; Insatsspåret och Bedömningsspåret.

I insatsspåret hanteras; kartläggningssamtal, hälsosamtal, somatisk screening i syfte att upptäcka samsjuklighet/välfärdssjukdomar (vanligt i denna målgrupp), fast vårdkontakt och regelbundna kontroller hos sjuksköterska, övriga insatser utifrån behov.

Bedömningsspåret; initieras när diagnos misstänks/icke fungerande patient, kartläggningssamtal, informationsinhämtning vid eventuellt intyggsförfarande/läkarutlåtande, lots till rätt vårdnivå efter genomförd bedömning, personer som identifieras ha behov av insatsspåret erbjuds ingå i SMO.

Utöver dessa spår har insatsen identifierat och genomfört att antal övriga aktiviteter som är viktiga för att få till en bättre och samordnad vård/stöd för målgruppen, som exempelvis; Informationsträffar om SMO för andra aktörer som möter målgruppen, medverka på överföringsmöten från barn- till vuxenhabiliteringen, insatsen söker aktivt upp patienter som faller inom insatsspåret, de har utarbetat förenklade kallelser/annan dokumentation till stöd för patienten, hjälper till med fördjupad bedömning kring diagnostik, stöder i remissförfarande, bidrar till informationsinhämtning i samband med intygsskrivande och samarbete med andra personalgrupper.

Personerna som blivit aktuella för SMO har initierats från habiliteringen, vuxenpsykiatri, övrig vårdpersonal, anhöriga och socialtjänsten

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 1056 tkr i beviljade medel under 2022

**Insatsens målgrupp;** vuxna med omfattande och varaktiga funktionsnedsättningar (framförallt med diagnoser inom det intellektuella och neuropsykiatriska spektrat), samt längs projektets gång har insatsen även kommit att identifiera personer utan diagnos, men med en underliggande problematik som orsak till att de inte lyckats genomföra eller få förväntat resultat av givna insatser

**Insatsens resultat;**

- En arbetsmodell för att bättre möta denna patientgrupp med rutiner och insatser har utarbetats, som visat sig framgångsrik för målgruppen och de mål insatsen hade
- Insatsen har gett stöd till ett 50-tal personer ur målgruppen, jämnt fördelat mellan könen, och ytterligare 15 skall kallas till ett informationsbesök efter årsskiftet. Endast 5 personer som erbjudits SMO har tackat nej till stöd.
- Arbetsmodellen har gett patientgruppen och deras anhöriga ökad trygghet när samarbetet mellan olika yrkesgrupper/vårdgivare ökat, insatsen ger stöd vid vårdbesök och ger anpassad och relevant information inför besök, vilket ger minskad risk för uteblivande vid bokade besök/avbokade besök
- Chansen till beviljade ansökningar om olika stöd/ersättningar har ökat när kännedomen om patienten ökat och projektet utarbetat ett informationsstöd inför intygsskrivning (vilket minskat belastning på läkarna)
- Möjlighet till tidigare upptäckt av somatiska sjukdomar genom screening
- Generellt har kunskapen om målgruppen ökat då insatsen arbetat aktivt för att kompetenshöja såväl den egna organisationen som samarbetspartners, vilket ger bättre förutsättningar till ett bra och adekvat bemötande och patienten kan därmed lättare tillgodogöra sig ordinerad vård/annat stöd
- Mer effektiv och tidsbesparande vård genom den samordning som utarbetats
- Det har visat sig att det finns ett intresse från andra delar av Dalarna för den arbetsmodell som arbetats fram, så informationsmöte har arrangerats

- Projektet kan också se att arbetsmodellen troligen gett ett sekundärt resultat i form av avlastning för patientgruppens anhöriga, som belastas hårt både ekonomiskt och ansvarsmässigt. Genom denna arbetsmodell kan man se en lägre börda på de anhöriga, vilket kan göra att de kanske kan slippa egen vårdkontakt
- Projektets goda resultat/måluppfyllelse har gjort att huvudmannen beslutat att helimplementera arbetsmodellen i ordinarie verksamhet med ordinarie medel from 2023-01-01.

**Stödplattform för socialt företagande (projnr; 423), strukturövergripande insats**  
**Projektid; 220101-221231**

**Insatsens huvudman;** Näringslivsenheten, Ludvika Kommun

**Insatsens mål;** Att skapa/vara en kompetens-och stödplattform för regionens (Västerbergslagens) sociala företag med syfte att personer och organisationer som vill starta och utveckla sociala företag har ett stöd i detta arbete, samt att på ett strategiskt plan arbeta långsiktigt med syftet att förbättra förutsättningarna för de sociala företagens vidare utveckling i Västerbergslagen.

**Insatsens innehåll;** Plattformen har under året arbetat med att på olika sätt stötta verksamma arbetsintegrerade sociala företag (ASF), med fokus på affärsutveckling, stöd till verksamhetsledare och styrelse. Plattformen har finansierat en operativ resurs som fungerat som en stödfunktion ute i verksamheterna, bland annat gällande administrativa frågor (bokföring, upphandling, HR-frågor, marknadsföring m.m), men också med konflikt- krishanteringsfrågor, coaching av verksamhetsledare och utbildningsinsatser. Stödplattformen med representation från Näringslivsenheten och AMI Ludvika kommun, AMI Smedjebackens kommun, Arbetsförmedlingen, Västerbergslagens Samordningsförbund och Samarkand har haft träffar en gång per kvartal. Metoddagar, för uppföljning och avstämning med de sociala företagen har genomförts löpande, ca en gång per månad under 2022, med teman och fördjupningar utifrån de sociala företagens behov. Komplexiteten och behovsbilden hos de sociala företagen ökar och efterfrågan på stöd kring framförallt personalrelaterade frågor visar inget avtagande behov.

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 350 tkr i beviljade medel under 2022. Samarkand står för administration och lokaler, medan Stödplattformens representanter går in med sin egen arbetstid.

**Insatsens målgrupp;** de 5 sociala företag som finns i Västerbergslagen med dess anställda, praktikanter och styrelser och personer med idéer till nya sociala företag

**Insatsens resultat;**

- Den av plattformen finansierade operativa resurspersonen har arbetat kontinuerligt för att ge stöd i etableringsarbete, affärsutvecklingsfrågor, ekonomiuppföljning, stöd till verksamhetsledare och styrelser, administrativt stöd, haft metoddagar med de sociala företagen, genomfört HR-utbildning och hållit i Stödplattformsmöten tillsammans med Samarkands VD, tillika projektledare för detta arbete.
- En seminariedag med mässa arrangerades i augusti 2022, med syftet att uppmärksamma samhällsnyttan med socialt företagande för att bidra till det långsiktiga målet att förbättra förutsättningarna för de sociala företagens vidare utveckling. Under dagen medverkade/deltog ca 55 personer; näringslivsrepresentanter, politiker, chefer och medarbetare från olika verksamheter, verksamhetsledare, anställda och praktikanter från de sociala företagen och representanter för Stödplattformen i Västerbergslagen!

- Det har blivit tydligt att Stödplattformens metodik fungerar! Organisering, uthållighet och systematik är framgångsfaktorerna för Stödplattformens goda resultat, som syns i den andel sociala företag som finns och verkar i Västerbergslagen och som faktiskt "överlevt" i en svår tid. Flera externa aktörer har besökt Västerbergslagen för att dra lärdomar av arbetssättet i Stödplattformen, där den operativa stödresursen efterfrågas i allt större omfattning. SKR har lyft fram hur detta arbete är organiserat som exempel på en modell för en innovativ välfärdslösning i skriften; Ny väg till innovativa välfärdslösningar.
- 5 av länets sociala företag (16) återfinns i Västerbergslagen
  - Återvinningsbutiken - bedriver återbruk av insamlade kläder/möbler/saker som säljs i butiken vid Marnäs torg. 10 anställda och 5 personer i praktik, samt att de tar emot människor från frivården för samhällstjänst
  - Luddes hundcenter – erbjuder hunddagis, kloklippning och hundmassage. Har 8 anställda och 3 personer i praktik
  - Disponentparken i Grängesberg – bedriver B&B, café, växtförsäljning och besökspark. Har 11 anställda och 7 personer i praktik
  - Väderbackens Allservice och Återbruk i Smedjebacken – bedriver service till kommuninnevånare, tex snöröjning, gräsklippning m.m. 23 personer finns i verksamheten
  - Odlar PO-ängen i Ludvika – är ett andelsjordbruk med fokus på integration. Inga anställda/praktikanter i dagsläget
- Sammantaget har ca 70 personer haft sin sysselsättning (anställning/praktik) inom de sociala företagen i Västerbergslagen 2022 (jmf 70 pers 2021), människor som i hög grad annars har en svag ställning på arbetsmarknaden.

### **Nätverket för psykisk hälsa (projnr; 424), strukturövergripande insats**

**Projektid;** 220101–221231

**Insatsens huvudman;** Folkhälsa Ludvika kommun

**Insatsens mål;** Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa och främjande av psykisk hälsa genom att arrangera olika kunskapsgenererande aktiviteter för en bred målgrupp, för att bryta stigma och sprida kunskap inom viktiga områden kring psykisk ohälsa. Nätverket har främst ett salutogent perspektiv, dvs vill framhålla god psykisk hälsa och välbefinnande i sina arrangemang

**Insatsens innehåll;** när Corona-pandemin kom 2020, ställde Nätverket om till helt digitala arrangemang, vilket fortsatte under hela 2021. Nätverket beslutade att fortsätta erbjuda enbart digitala arrangemang även under 2022, med hänsyn till situationen och smittskyddssäkerheten som fortfarande rådde. Nätverket har genomfört 8 förinspelade digitala föreläsningar under 2022, som visats kl 8.00 – 22.00 aktuell sändningsdag, via förbundets hemsida;

[www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen](http://www.finsamdalarna.se/vasterbergslagen). Föreläsningsserien 2022 har haft som övergripande tema; Att drabbas av livet, sen har föreläsningarnas respektive tema varit; Äldres psykiska hälsa, spelberoende, mobbing och kränkningar via internet, migration/ PTSD, Våld i nära relationer/mäns våld mot kvinnor, idrottsprestationer och krav, att lämna en sluten kontrollerande rörelse och slutligen HBTQI och psykisk ohälsa. Nätverkets sammansättning av operativa resurser är; Folkhälsostrateg och Anhörigsamordnare Ludvika kommun, Anhörigsamordnare Smedjebackens kommun, Förbundschef Västerbergslagens Samordningsförbund och medarbetare från Studieförbundet Vuxenskolan (som i slutet av året aviserade att de inte kunde fortsätta vara en operativ resurs i Nätverket, och således fanns en vakant plats i Nätverket vid årsskiftet)

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 60 tkr i beviljade medel under 2022

**Insatsens målgrupp;** personal inom förbundsparternas olika verksamheter, personer med egen diagnos, anhöriga, allmänhet

**Insatsens resultat;**

- Nätverket har med små medel genomfört 8 digitala föreläsningar 2022, som sammanlagt sågs av ca 725 personer (jmf 1400 pers år 2021, då nätverket firade 10-årsjubileum och visade 9 digitala arrangemang, bla en jubileumsföreläsning med TV-kända Aron Andersson).
- Insatsen har bidragit till att sprida kunskap om flera efterfrågade viktiga områden som berör psykisk hälsa/ohälsa på olika sätt och på så sätt troligen brutit stigma och gjort det lättare att prata om psykisk ohälsa
- Nätverket har genom den digitala lösningen nått ut till en delvis ny och bredare målgrupp, framförallt inom, men också delvis utom länet. Den vanligaste åhöraren kommer dock från någon verksamhet i en kommun i Dalarna, dvs lyssnar i sin profession. De utgör 60 % av alla som anmält sig. Anställd inom Ludvika kommun är den allra vanligaste deltagaren. Men även folk från exempelvis Polisen, privata företag och olika utbildningsföretag har funnits bland de anmälda.
- Även tillgängligheten har ökat, då man själv väljer vilken tid man vill titta mellan 8.00 och 22.00. Vidare ser Nätverket att arbetslag samlar sig runt en föreläsning på tex ett APT, vilket gör det lättare att implementera ny kunskap när många får samma information samtidigt. Sen har Nätverket sett att där ämnena kan betraktas som särskilt känsliga, som tex HBTQI och psykisk hälsa, då har anmälningarna i större utsträckning kommit från privata e-postadresser, ca 30 %. Man kanske kan anta att om det är en fråga som berör mig, kanske det är lättare att vara anonym bakom en dator än att gå till en fysisk föreläsning?
- Nätverket har sammantaget en mycket stor kontaktyta och har över de 11 år som arbetet pågått genomgått en intern kompetenshöjning, blivit erfarna och metodskickliga vilket gör att arbetet är smidigt, flexibelt och framåtsträvande.

## **Mål 5 - Förbundet har under 2022 sett till att förbundets uppdrag och parternas möjligheter genom förbundet är känt hos parternas chefer samt inom den lokala politiken**

**= uppfyllt!**

- hemsidan har använts i mycket hög grad för information/kommunikation/anmälan till evenemang (föreläsningar). För besöksstatistik, se mål 9, samt att den refereras till i olika sammanhang.
- Förbundets ordförande har informerat om Finsam vid ett kommunfullmäktigemöte i Smedjebacken
- Förbundets förbundschef har en aktiv roll i LSG, där hon bistår Försäkringskassan som har ordföranderollen, att planera för LSG's möten och göra dagordning samt har en stående punkt för information/rapport om nuläget inom förbundet och är ofta föredragande i olika punkter, samt ständig sekreterare på LSG's möten
- Förbundschef har ingått i samtliga styrgrupper för beviljade insatser 2022, samt i den arbetsgrupp inom LSG som utarbetat ett förslag till samverkansutveckling i Västerbergslagen gällande vad som skall ta vid när Rehabteamet läggs ner

- Förbundschef har medverkat vid ett Polsam-möte (företrädare för den politiska ledningen och chefstjänstemän för Region Dalarna, Ludvika och Smedjebackens kommuner) 2022 för att informera om Finsam och den förstudie som gjorts om förutsättningarna för ett fontänhus i Västerbergslagen
- Rutinen att alla ansökningar om medel skall tas upp i LSG för analys och uttalande innan de skickas in till förbundet har stärkt parternas kännedom om Finsam

## **Mål 6 – Förbundet har under 2022 arbetat för att överskottsmedel i form av eget kapital vid ingången av 2023 till stor del är förbrukade = målet ej uppfyllt**

Förbundet hade en ambition att arbeta upp det egna kapitalet genom att arbeta aktivt för att få igång ännu fler nya insatser för att täcka behov hos målgrupper som identifierats och som saknar insatser/är i behov av förstärkta insatser och på så vis utöka verksamheten 2022. Detta har delvis skett. Förbundet har beviljat 3 nya strukturella insatser; Utbildning i lösningsfokuserat arbets-förhållningssätt, SE/IPS-utbildning i samverkan och Förstärkt samverkan Försäkringskassan- HR Ludvika Kommun kring långa sjukfall, med en total kostnad på -487 tkr. Men, som beskrivet under Mål 3 har insatsen Rehabteamet under året aviserat en minskning i två steg på nästan 1 miljon kronor, av insatsens ursprungsbudget för 2022 som var på -2300 tkr. Rehabteamets kostnader slutade alltså på - 1350 istället för -2300 tkr, vilket är helt avgörande för det ekonomiska resultat förbundet uppvisar, ett resultat på -187 tkr, istället för det ursprungsbudgeterade minusresultatet på -1533 tkr. Förbundet har reglerat de ekonomiska förhållandena med parterna som beviljats medel via samverkansavtal som upprättats mellan förbundet och respektive projektägare, där förbundet informerar att insatserna skall revidera sin budget skyndsamt när så blir aktuellt så att förbundet kan uppdatera sin budget, detta skedde vid den första aviseringen om behovet av sänkta medel i maj-22. Den andra aviseringen kom dock efter verksamhetsårets slut, vilket är en rutin vi behöver diskutera med aktuell insats.

Men förbundet är trots allt nöjda med den utveckling 2022 fört med sig, där flera nya insatser som kom igång trots att pandemin fortfarande låg som en sordin över Sverige och världen, åtminstone i början av året. Dessutom har ett gediget utvecklingsarbete skett under 2022 men som kommer att få resultat på förbundets minskning av överskott först 2023, om det utarbetade förslaget till insats beviljas.

### **Utbildning i lösningsfokuserat arbets-förhållningssätt (projnr; 443),**

strukturövergripande insats

**Projektid;** 220101-221231

**Insatsens huvudman;** Västerbergslagens Samordningsförbund, i samverkan med LSG

**Insatsens mål;** Att utifrån ett tydliggjort behov ute i verksamheterna hos förbundets parter, genom behovsanalys i LSG, fortsätta utbilda chefer och medarbetare i Lösningsfokuserat arbets- och förhållningssätt. Detta går helt i linje med en gemensam viljeinriktning inom de 6 samordningsförbunden i länet där vi enats om att Lösningsfokuserat förhållningssätt har stöd av samordningsförbunden, som ett strategiskt verktyg som kan stärka samverkan och effektivisera välfärden än mer för dom som behöver det mest. Detta har sammanfattats i en länsgemensam skrivelse; *Att arbeta för ett lösningsfokuserat förhållningssätt gemensamt i Dalarna.*

Lösningfokuserat arbets- och förhållningssätt är en metod som ger konkreta verktyg och tekniker för den som arbetar med förändringsarbete inom rehabiliteringsområdet. Arbetssättet kännetecknas av ett framtidsperspektiv där brukarnas och organisationsföreträdarnas resurser och kvaliteter utgör grunden för utveckling.

**Insatsens innehåll;** En fyradagars grundutbildning i lösningfokuserat arbets- och förhållningssätt

**Finansiering;** Insatsen har haft kostnader för 109 tkr under 2022

**Insatsens målgrupp;** Medarbetare och chefer hos samordningsförbundets parter

**Insatsens resultat;** 25 medarbetare och chefer genomgick utbildningen som leddes av Anelod Utveckling AB. Efter utbildningen har samtliga deltagare bjudits in till uppföljande After Work lösningfokus som arrangeras vid 4 tillfällen under våren av samordningsförbunden i Dalarna tillsammans med SFLK (*Svenska föreningen för lösningfokuserad korttidsterapi*) och leds av Jonas Wells, Förbundschef i Södra Dalarnas Samordningsförbund tillika utbildare i Lösningfokuserat förhållningssätt

**SE/IPS-utbildning i samverkan (projnr; 441)**, strukturövergripande insats

**Projektid;** 220101-221231

**Insatsens huvudman;** VBU (Västerbergslagens Utbildningsförbund), i samverkan med IFO och AMI i Ludvika och Smedjebackens kommuner

**Insatsens mål;** Utifrån att samtliga samverkande parter har medarbetare som arbetar med arbetslivsinriktad rehabilitering för människor som behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning vill man skapa en gemensam kunskapsplattform för detta arbete. Som ett kommunöverskridande kunskapshöjande samverkansprojekt vill man erbjuda dessa medarbetare en gemensam utbildningsinsats med inriktning mot nya arbetssätt, metoder och bemötande, som skapar samsyn och förståelse kring det gemensamma uppdraget. SE-metoden (supported employment) och IPS (Individanpassat stöd till arbete) är värdegrundsbaserade arbetsmetoder som skulle möta det behovet och man ansökte därför om medel för att utbilda ett tjugotal medarbetare.

**Insatsens innehåll;** 4 dagars utbildning i SE/IPS metoderna som leddes av utbildare från Stiftelsen Activa

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 98 tkr i beviljade medel under 2022

**Insatsens målgrupp;** medarbetare hos VBU, IFO och AMI i både Ludvika och Smedjebackens kommuner som i sin profession möter människor som på olika sätt behöver stöd för att finna vägen till egen försörjning

**Insatsens resultat;** 20 medarbetare hos de samverkande parterna har utbildats och ett fortsatt arbete pågår, där man arbetar med gemensamma rutiner och förändring i arbetssätt, genom att tex i samverkan korta ledtider när en individ går från Stöd -och försörjning till AMI. Vidare arbetar parterna med fortsatta gemensamma uppföljningstillfällen och utvärderingar av det gemensamma arbetet.

**Förstärkt samverkan Försäkringskassan- HR Ludvika Kommun kring långa sjukfall. (projnr; 442)**, strukturövergripande insats

**Projektid;** 220815-230430

**Insatsens huvudman;** Försäkringskassan/HR-avdelningen Ludvika Kommun

**Insatsens mål;** Ludvika kommun som arbetsgivare har en hög andel långtidssjukskrivna och projektet avser att genom förstärkt samverkan mellan arbetsgivaren och Försäkringskassan förbättra arbetsmetoder, informationsflöde och rutinerna mellan parterna för att färre individer skall behöva sjukskrivning (förebygga), sjukskrivningarna skall bli kortare (förkorta) samt att färre individer skall

återgå i sjukskrivning (hållbar återgång) Projektet skall genom nya arbetsmetoder och rutiner hitta bättre sätt att arbeta med sjukfrånvaro -och rehabilitering och för att testa arbetsmodellen kommer riktade insatser till personer som är långtidssjukskrivna (ett år eller längre) att ges med målet att de kommer åter i förvärvsarbete och egen försörjning, så att kompetensen hos individen tillvaratas. Målet är att de nya utarbetade rutinerna skall följas efter projekttidens slut!

**Insatsens innehåll;** Projektet har utsett två försäkringsutredare från Försäkringskassan och en HR-generalist från HR-avdelningen hos Ludvika Kommun som gemensamt kartlagt 64 personer med långtidssjukskrivning som har anställning inom Ludvika Kommun. Vissa av dessa har efter kartläggning avslutat sin anställning. Att arbeta vidare med i projektet återstod 54 personer med olika grad av sjukskrivning, där majoriteten har en psykisk ohälsa som primär sjukskrivningsorsak. Regelbundna möten för avstämning och planering har gjorts där man kartlagt personernas behov av medicinska, sociala och/eller arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Vidare har dialog/informationsinsatser gjorts för chefer inom olika kommunala verksamheter för att tydliggöra arbetsgivarens ansvar respektive Försäkringskassans uppdrag avseende sjukskrivnings -och rehabiliteringsprocessen, samt information om projektet på kommunens intranät. Till insatsen finns en projektgrupp och en styrgrupp som haft regelbundna möten till stöd för insatsens operativa personal.

**Finansiering;** Insatsen har erhållit 279 tkr i beviljade medel under 2022

**Insatsens målgrupp;** Anställda inom Ludvika kommun med minst ett års sjukskrivning

**Insatsens resultat;** Eftersom projektet inte avslutats än, då det pågår till 2023-04-30 är det svårt att säga något om slutresultatet i dagsläget. Fram till och med 2022-12-31 är 54 personer kartlagda som aktuella för insatser, 9 personer kommit åter i arbete, samt avstämningsmöten (ett eller flera) har genomförts med ytterligare 11 personer.

## **Mål 7 - Förbundet har arbetat vidare under 2022 med att skapa bra rutiner för den interna verksamhetsrevisionen**

**= målet uppfyllt till väsentlig del**

- PUB-avtal är upprättade med leverantörer av e-postprogram, web-sida, personaladministration och IT-tjänster (saknas fortfarande med leverantör av ekonomitjänster samt Arkiv. Förbundets DSO har ansvar att arbeta vidare med frågan och förbundet har haft kontakt i frågan vid flera tillfällen under året och fått svaret att de inte är klara ännu)
- Avtal är upprättade med samtliga beviljade insatser 2022
- Förbundet använder aktuell mall vid upprättande av Årsredovisning
- Förbundet har upprättat en Personuppgiftspolicy som beslutades 22-04-26
- Förbundet följer upp samtliga beviljade insatser med en utarbetad rutin över året, som innebär 4 skriftliga rapporter, samt ett fysiskt möte för dialog, samt via förbundschefs medverkan i samtliga styrgrupper.
- Förbundet har en årsplan för viktiga rutiner, som tex Internrevisionen
- En arbetsgrupp har utsetts för att utföra den Interna kontrollen 2022. Arbetsgruppen har enligt förbundets policy för intern kontroll gjort en risk-och väsentlighetsanalys där man utsett områden för kontroll och ett granskningsprotokoll har sedan upprättats per granskningsområde

- Årsredovisning, Revisionsrapport och Revisionsberättelse har skickats till förbundets samtliga huvudmän, vilka samtliga inkommit med beslut att ge styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund ansvarsfrihet för föregående verksamhetsår; 2021

## **Mål 8 - Förbundet har strukturerat upp uppföljningen av beviljade insatser med bättre rutiner**

**= uppfyllt**

- Den utvärderingspolicy som beslutades 21-11-22 är kommunicerad till samtliga beviljade insatser, dels genom ett fysiskt möte i början av 2022, samt genom mailkorrespondens kring hur insatserna skall/kan rapportera enligt självvärderingsmodellen; 9-fältaren
- I de skriftliga halvårs- och årsrapport följer insatserna uppföljningsmallen 9-fältaren. Modellen är främst lämpad för individinriktade insatser, men genom kommunikation med de strukturövergripande insatserna har vi enats om att de kan använda främst de 6 fält som lämpar sig för dessa insatser, men att det även kan omfatta de 3 fält som handlar om målgrupperna i de fall det går att tillämpa. Genom att rapporterna följer (i stort sett) samma mall är det lättare för styrelsen att följa projekten
- Förbundet har registrerat samtliga strukturövergripande insatser i SUS och informerat insatserna om att ett nytt uppföljningssystem kommer att sätts i början av 2023. Den individinriktade insatsen Rehabteamet har dock haft svårigheter att registrera in uppgifter på personnivå, då den enda personal med access till systemet varit långtidssjukskriven. Förbundschef har inte access till den nivån i systemet.
- På länsnivå har vi enats om gemensamma nyckeltal som vi tycker bättre visar utvecklingen av de individinriktade insatserna än vad SUS kan göra, se resultatmall sid 11. Dessa nyckeltal gör det möjligt att göra jämförelser över tid och mellan insatser/förbund.
- Förbundet har använt Indikatorerna som uppföljningsverktyg under 2022 för Rehabteamets deltagare, styrelsen och chefsgruppen (LSG), se bilaga 1, 2 och 3. Insatspersonal har dock varit för få till antalet för att genomföra indikatorenkäten på.

## **Mål 9 - Förbundet har bidragit till att levandegöra den kommunikationsplan som tagits fram på länsnivå, som en del av den utvecklingsprocess de sju samordningsförbunden i Dalarna inledde under 2020**

**= uppfyllt**

Förbundet har bidragit till mål 9 på två plan; dels genom att bistå i det arbete som Länsnätverket för Förbundschefer genomför gällande kommunikation på länsnivå, där Faluns och Västerbergslagens Förbundchefer har ett särskilt uppdrag att bevaka frågan, initiera och genomföra kommunikationsinsatser på hemsidan, som utgör den kommunikationsplattform som används. Men också genom att jobba med vår lokala kommunikation, bland annat genom våra förbundsspecifika, lokala sidor på hemsidan. Förutom att det sker ett lokalt/regionalt

kommunikationsarbete så har det också initierats ett nationellt arbete för att göra Finsam mer känt, genom exempelvis bildspel, filmer och annat material.

I den länsbaserade kommunikationsplanen har vi ställt oss själva ett antal frågor;

Varför ska vi kommunicera? Hur ser bilden av oss ut? Vårt uppdrag? Hur välkända är vi? Vilka är intressenterna? Vad ska vi kommunicera? Hur kommunicerar man effektivt? Sammantaget blev svaret på dessa frågor; att målet är att Finsams roll och uppdrag är känt och väl förankrat hos politiker och tjänstepersoner i parternas organisationer.

Aktiviteter som genomförts för att uppfylla mål 9 är:

- Att förbundet tagit varje tillfälle i akt och ständigt refererar till vår hemsida i olika sammanhang och tex visat den korta informationsfilmen som beskriver samordningsförbundens uppdrag
- Att vi medvetandegjort våra stora samhällsutmaningar, genom att visa och referera till hemsidans eminenta faktabank i flera olika forum och på så vis sätta Finsam i ett sammanhang vilket tydliggör vår roll och vårt viktiga uppdrag.
- Genom att styrelsen under 2022 tog beslut att ge förbundschef i uppdrag att bilda en analysgrupp som skall titta närmare på siffror gällande de utmaningar vi har i Västerbergslagen (kopplat till demografi, försörjningskvoter och det faktum att allt färre skall försörja allt fler) men också det stöd som Västerbergslagsbor får från samhället. Hur kommer det sig att våra siffror ser ut som de gör, och vad står bakom dessa siffror? Kan vi läsa dem på ett sätt som gör att vi kan tolka och förstå dem bättre, och på så vis bidra till ett träffsäkrare och bättre behovsunderlag som kan underlätta beslut inom tex politiken, LSG men framförallt inom samordningsförbundets styrelse? Analysgruppen kommer att formeras och ha sitt första möte våren 2023.
- Under 2022 har vi jobbat väldigt aktivt med våra egna sidor på hemsidan, vårt ”skyltfönster”, och uppdaterat kontinuerligt med information om aktuella aktiviteter, händelser och de insatser som vårt förbund finansierar.
- Förbundet har också mer aktivt gjort inlägg på förbundets egen facebook-sida, 28 inlägg 2022. Facebook-sidan har 62 följare och inläggen har nått 1200 personer 2022.
- De digitala föreläsningar som arrangerats av Nätverket för psykisk hälsa har visats via vår lokala sida på hemsidan ([www.finsamdalar.se/vasterbergslagen](http://www.finsamdalar.se/vasterbergslagen)), det har naturligtvis gjort att våra lokala sidor fått en rejäl skjuts av att man anmält sig där via en anmälningslänk. Många passar även på att navigera runt när de ändå varit inne på våra sidor. Det kan vi se på den besöksstatistik vi får varje månad. I den statistik vi ser nedan kan vi se resultatet av förbundets lokala kommunikationsarbete. Siffrorna visar antal besök på startsidan för de egna sidorna på finsamdalar.se för alla dala-förbunden under en tolv månadersperiod som sträcker sig från februari 2022 – januari 2023!

12 mån 2202- 2301	Västerbergslagen	Borlänge	Falun	Norra	Nedansiljan	Södra	Västerdalarna	Dalarna (gem)
Antal besök	2 051	539	1 596	521	821	589	516	2 339
Snitt/mån	171	45	133	43	68	49	43	195

### **Sammanfattning; Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

Det är svårt att påvisa exakta effekter i form av strukturpåverkan eller upparbetad samverkan gällande strukturövergripande insatser. Men styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund tycker sig ändå kunna uttala sig om resultatet utifrån de bättre och mer strukturerade rapporter förbundet fått från insatserna under 2022, baserade på självvärderingsverktyg; Niofältaren, samt den direkta dialog vi haft med insatsföreträdare. I rapporterna kan styrelsen följa förutsättningar, genomförande och process samt resultat och effekter på deltagarnivå (i den mån strukturövergripande insatser kan säga något om det), på personalnivå och på organisationsnivå. Det är dessutom så att gällande strukturövergripande insatser kommer resultatet av insatsen oftast långt efter projekttidens slut, då resultat av nya arbetssätt och rutiner kan ta tid att se. Ändå vågar vi oss på att uttala oss om att samtliga strukturövergripande insatser förbundet finansierat har i mycket stor utsträckning nått upp till de resultat man önskat uppnå både sina egna målbeskrivningar i de ansökningar vi utgått ifrån när förbundet beviljat ansökan, och därmed bidragit till måluppfyllelse av förbundets 9 mål. Vår bedömning är att samtliga insatser genomförts på ett bra och effektivt sätt som högst sannolikt kommer att generera förbättringar över tid för de målgrupper de jobbar med i sin tur. Utöver de goda kvalitativa resultaten, har de strukturövergripande insatser som förbundet finansierat 2022 kommit ca 1120 personer till del på olika sätt, endera som direkt medverkande, deltagare eller som åhörare vid föreläsningar. En insats vi gärna vill uppmärksamma extra och understryka värdet av är SMO, som gjort ett väldigt viktigt arbete och visat upp ett särskilt gott resultat och som vi känner oss tillfredsställda med att det implementeras när förbundets finansiering som gjort det möjligt att utarbeta nya arbetssätt för en särskilt sårbar målgrupp, nu är till ända. Bilaga 2 och 3 redovisar resultatet från de insamlade Indikator-enkäter som sammanställts för Parternas chefsgrupp (LSG) och Styrelsens ledamöter.

### **Sammanfattning; Uppföljning och resultat för individinriktade insatser**

60 personer har deltagit i individinriktad insats (Rehabteamet), varav 10 personer avslutats 2022 till måluppfyllt resultat; arbete, studier eller annan arbetslivsinriktad rehabilitering

Förbundets styrelse tycker ett förändringsarbete som tar ett nytt grepp om det stöd som behövs för västerbergslagsbor i behov av samordnade insatser skall bli spännande att följa fortsättningsvis, se beskrivning av den processen under Mål 2. Styrelsen understryker dock vikten av att de personer som utgör målgrupp för Rehabteamet inkluderas i den nya processen nu när beslut om Rehabteamets nedläggning tagits. Läs vidare i Bilaga 1 som redovisar resultatet från de insamlade Indikator-enkäter som sammanställts för Rehabteamets deltagare i mätning 2022.

### **Sammanfattning; uppföljning och resultat övriga mål i förbundets verksamhetsplan för 2022**

Sammantaget bedömer styrelsen av förbundet nått upp till de mål som sattes för verksamhetsåret 2022 i den verksamhetsplan som beslutades i november 2021 i väldigt hög utsträckning. Av 9 mål bedömer styrelsen att målet är helt uppnått i 7 av målen, till väsentlig del i 1 mål, och 1 mål är ej uppnått. Styrelsen lämnar ett 2022 med stolthet över att det finansiella stöd som förbundet bidragit med gjort skillnad för/kommer att göra skillnad för många människor! Det gör arbetet mödan värt och förbundet vill därmed tacka alla samverkansparter, insatsföreträdare, nätverkskollegor och andra som på något sätt bidragit till det goda arbetet som vi härmed gör bokslut över och ser fram emot ett kreativt, innovativt, utvecklande och framförallt inkluderande 2023!

## **1.6. Väsentliga personalförhållanden**

Förbundet har endast en anställd, en Förbundschef som under 2022 arbetat 85 % av heltid. I övrigt har förbundet inga väsentliga personalförhållanden att upplysa om.

## **1.7. Förväntad utveckling**

Styrelsen för Västerbergslagens Samordningsförbund ser fram emot ett nytt verksamhetsår som inte påverkas av en samhällsomdanande pandemi, vilket förhoppningsvis kommer att göra det lättare för parterna att ha fokus på utveckling och möjliggöra nya insatser för att täcka behov hos målgrupper som identifierats och som saknar insatser/är i behov av förstärkta insatser. Det gör att förbundets överskottsmedel i form av eget kapital till stor del förväntas förbrukas under 2023.

Om den ansökan om ESF-medel som kommer att sammanställas och skickas in i början av 2023 beviljas, kan en del av förbundets överskott komma att utgöra den medfinansiering som förutsätts för ett beviljande av medel från ESF.

Förbundschef tjänstgöringsgrad ökas till 100 % 2023, utifrån eget önskemål, med ökade personalkostnader som följd.

## 2. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter	2	4 509 336	4 518 036
Verksamhetens kostnader	3	-4 689 710	-5 129 967
Avskrivningar			
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-180 374</b>	<b>-611 931</b>
Finansiella intäkter	5		
Finansiella kostnader		-6 444	-379
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-186 813</b>	<b>-612 310</b>
Extraordinära poster			
<b>Årets resultat</b>		<b>-186 813</b>	<b>-612 310</b>

## 3. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2022-12-31	2021-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier			
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	4	4 130	0
Kortfristiga fordringar	4	640 693	197 287
Kortfristiga placeringar		418 627	425 071
Kassa och bank		813 458	1 578 076
Summa omsättningstillgångar		1 876 908	2 200 434
<b>Summa tillgångar</b>		<b>1 876 908</b>	<b>2 200 434</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		-186 813	-612 310
Övrigt eget kapital		1 932 820	2 545 129
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	130 901	267 615
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>1 876 908</b>	<b>2 200 434</b>
Ansvarsförbindelser		inga	inga

## 4. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2022	2021
Årets resultat	-186 813	-612 310
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-186 813</b>	<b>-612 310</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-447 536	94 653
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-136 714	70 529
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-771 063</b>	<b>-447 128</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Justering för ej likviditetspåverkande poster	6 444	343
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-764 618</b>	<b>-446 785</b>
Likvida medel vid årets början	1 578 076	2 024 861
Likvida medel vid årets slut	813 458	1 578 076

## 5. Driftredovisning

	Utfall			Budget	Avvikelse	Utfall		
	2022			2022	2022	2021		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostnad	Netto
<b>Belopp tkr</b>	4 509	4 696	-187	-1 533	1 346	4 518	5130	-612

## 6. Noter

### Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2022	2021
Driftbidrag från staten	2 253 000	2 253 000
Driftbidrag från Ludvika kommun	721 000	721 000
Driftbidrag från Smedjebackens kommun	406 000	405 000
Driftbidrag från landsting/region	1 126 000	1 126 000
Övriga intäkter	3 336	13 036
<b>Summa</b>	<b>4 509 336</b>	<b>4 518 039</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader

	2022	2021
Deltagarinsatser	1 488 065	2 000 314
Strukturövergripande insatser	2 380 969	2 347 975
Administrativa kostnader	820 676	781 678
<b>Summa</b>	<b>4 689 710</b>	<b>5 129 967</b>

### Not 4. Fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	4 130	0
Fordran moms	58 405	20 299
Skattekonto	32 300	5 479
Övriga interimfordringar	549 988	171 509
<b>Summa</b>	<b>644 823</b>	<b>197 287</b>

### Not 5. Kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner	34 213	32 436
Upplupna sociala avgifter semesterlön	10 750	10 191
Personalens källskatt och sociala avgifter	32 075	39 634
Särskild löneskatt	12 540	7 767
Leverantörsskulder	30 056	70 111
Skatteskulder	7 767	7 590
Övriga interimfordringar	3 500	99 886
<b>Summa</b>	<b>130 901</b>	<b>267 615</b>

## 7 Sammanställning av utfall och budget 2022, siffror i tkr

Proj.nr		Årsbudget 2022	Periodbudget per 2022-12-31	Utfall per 2022-12-31	Avvikelse
	<b>INTÄKTER</b>				
101-104	Bidrag	4506	4506	4506	0
	<b>SUMMA Intäkter</b>	<b>4506</b>	<b>4506</b>	<b>4506</b>	<b>0</b>
	<b>KOSTNADER</b>				
	<b>Administration</b>				
201	Styrelsen	-173	-173	-153	20
202	Förbundschef	-247	-247	-287	-40
203	Ekonomi	-112	-112	-112	0
204	Revision	-62	-62	-61	1
207	Information och marknadsföring	-40	-40	-40	0
208	Övriga adm. kostnader	-80	-80	-54	26
209	Kansli	-56	-56	-54	2
210	Bilkostnader	-57	-57	-59	-2
	<b>SUMMA Administrationskostnader</b>	<b>-827</b>	<b>-827</b>	<b>-827</b>	<b>0</b>
	<b>Deltagarinsatser</b>				
301	Teamsamverkan	-1900	-1900	-1350	550
399	Förbundschef -stöd/utveckling i samverkan; Individeriktade insatser	-146	-146	-138	8
	<b>SUMMA Deltagarinsatser</b>	<b>-2046</b>	<b>-2046</b>	<b>-1488</b>	<b>558</b>
	<b>Strukturövergripande insatser</b>				
401	Samverkansarenan	-135	-135	-76	59
423	Plattform Socialt företagande	-350	-350	-350	0
424	Nätverk psykisk ohälsa	-60	-60	-60	0
438	SMO	-1056	-1056	-1056	0
441	SE/IPS-utbildning i samverkan	-98	-98	-98	0
442	Förstärkt samverkan fk/La kommun	-279	-279	-279	0
443	Utbildn lösningsfokuserat arbets- o förhållningssätt	-110	-110	-109	1
499	Förbundschef- stöd/utveckling av samverkan	-365	-365	-349	16
*	Övriga tillkommande projekt	-709	-709	0	709
	<b>SUMMA Strukturövergripande insatser</b>	<b>-3162</b>	<b>-3162</b>	<b>-2378</b>	<b>784</b>
800	Finansiella kostnader	-4	-4	-6	-2
	<b>TOTALA kostnader</b>	<b>-6039</b>	<b>-6039</b>	<b>-4693</b>	<b>1346</b>
	<b>PERIODENS RESULTAT</b>	<b>-1533</b>	<b>-1533</b>	<b>-186,81</b>	<b>1346</b>

---

## 8 Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.



John Andersson  
Ordförande



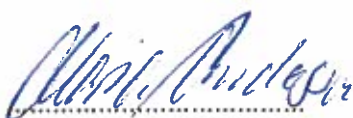
Anette Englund  
Vice ordförande



Linda Kardell Broman  
Ledamot



Benny Rosengren  
Ledamot



Maria Andersson  
Ledamot

## Revisorernas underskrift

Vår revisionsberättelse har lämnats *den 23 mars 2023*



Britt Marie Pettersson  
Förtroendevald revisor  
Ludvika Kommun/  
Smedjebackens kommun/  
Region Dalarna



Jenny Barksjö-Forslund  
Auktoriserad revisor, KPMG AB  
Försäkringskassan/  
Arbetsförmedlingen

**Här följer ett sammanfattande resultat 2022 från pågående deltagare i insatsen Rehabteamet utifrån mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning. Det mäter Rehabteamets resultat i förhållande till rikssnittet när det gäller respondentgruppen Deltagare i individinriktad insats, samt jämförelser med deras eget resultat 2021.**

Västerbergslagens Samordningsförbund har samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "indikatorer för finansiell samordning" 2019, 2020, 2021 och 2022 inom respondentgruppen Deltagare i individinriktad insats = Rehabteamet. I denna sammanställning jämförs dels resultatet av Rehabteamets indikormätning 2022 med rikssnittets resultat 2022, samt om det egna resultatet 2022 i resp mått blivit bättre, sämre eller lika som 2021 genom att markera i rutorna med en pil uppåt, nedåt eller plant. Vi har valt att behålla 2021 års resultat i tabellen, där man också kan se hur insatsen låg till i förhållande till rikssnittet det året samt med pilar som markerar insatsens eget resultat 2021 i förhållande till detsamma 2020. Då det var ett för litet underlag gällande avslutsenkäter både 2021 och 2022, har förbundet valt att inte ta med några enkätfrågor från avslutsenkäter. Under 2022 har 17 enkäter av 42 möjliga samlats in (jmf 2021; 15 enkäter av ca 47 möjliga) i respondentgruppen; pågående deltagare i individinriktad insats.

Indikatorerna ger oss en möjlighet att få svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" Nedan följer en redovisning på måttnivå, av 7 mått (inom 7 av 16 Indikatorer) och hur förbundets finansierade insats Rehabteamets resultat står sig jämfört med rikssnittet samt jämfört med Rehabteamets eget resultat från 2021 (2020). Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av 1650 ifyllda enkäter, från respondentgruppen; pågående deltagare i individinriktad insats. Resultatet är beräknat inom en marginal på +/-2 %.

#### Läsinstruktion



= Rehabteamets resultat 2022 är lägre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)



= Rehabteamets resultat 2022 är högre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)



= Rehabteamets resultat 2022 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2022 (2021)

↑ pil uppåt = Rehabteamets resultat 2022 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2021 (resp 2020)

↓ pil nedåt = Rehabteamets resultat 2022 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2021 (resp 2020)

→ plan pil = Rehabteamets resultat 2022 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2021 (resp 2020)

Kopplat till indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021)	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2022 (pil jmf insatsen med 2021)	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2021 (pil jmf insatsen med 2020)	Resultat totalt jämfört med rikssnittet 2021 (pil jmf insatsen med 2020)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2021 (pil jmf insatsen med 2020)
1	Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? (fråga 1, deltagare pågåendeenkät)	78/64 → Lägre	79/70 → Lägre	77/60 → Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre
2	Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (deltagare pågåendeenkät, fråga 2)	77/47 → Lägre	79/55 ↓ Lägre	76/25 → Lägre	↓ Lägre	↓ Varken högre eller lägre	↓ Lägre
3	Får stödet ta den tid du behöver? (deltagare pågåendeenkät, fråga 3)	80/76 → Lägre	80/79 ↑ Varken högre eller lägre	80/80 ↑ Varken högre eller lägre	↓ Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre
4	Stödjer insatsen dig i kontakterna med myndigheterna och vården (deltagare pågåendeenkät, fråga 4)	69/59 → Lägre	69/60 → Lägre	69/40 → Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre
5	Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (deltagare pågåendesenkät, fråga 5)	49/20 → Lägre	48/22 → Lägre	51/- → Lägre	↓ Lägre	→ Lägre	↓ Lägre
7	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (deltagare pågåendeenkät, fråga 6)	60/12 → Lägre	55/10 → Lägre	56/- ↓ Lägre	↑ Lägre	↑ Lägre	↓ Varken lägre eller högre
9	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare pågående, fråga 7)	73/76 ↑ Högre	72/80 ↑ Högre	74/80 ↑ Högre	↓ Lägre	↓ Lägre	↓ Lägre

Ett av indikator-måtten (indikator 9) 2022 positionerar sig högre än rikssnittet både totalt och könsuppdelat. (jmf inget mått 2021). Totalt sett är 6 av indikatorerna 2022 lägre än genomsnittet i landet fördelat över både totalt och könsuppdelat, utom i två mått (ett resultat för kvinnor och ett för män) som är varken lägre eller högre än rikssnittet.

Om vi istället tittar på insatsens eget resultat 2022 jämfört med resultatet 2021 (pilarna) kan vi konstatera att i alla mått (totalt resultat och könsuppdelat) är resultatet varken högre eller lägre, dvs svaren har samma grad av nöjdhet 2022 som 2021, utom i 2 mått där resultatet 2022 är lägre än 2021 och 5 mått där resultatet är högre än 2021. Indikator 9 (Fråga 7, deltagare pågående) är det enda mått, såväl totalt som könsuppdelat, där insatsen har ett totalt bättre resultat 2022 än 2021 när man jämför med insatsen själv. Indikator 9 handlar om hur deltagaren upplever att personalen tar tillvara ens erfarenheter, kunskaper och synpunkter. Här finns det underlag för intern analys av det resultat vi kan utläsa. Vad kan ligga bakom att Rehabteamets deltagare skattar det stöd de får som lägre än rikssnittet i 6 av 7 mått? Å andra sidan, vad ligger bakom det faktum att skattningen gällande Indikator 9, som handlar om att insatsen systematiskt tillvaratar erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer och grupper av deltagare ligger högre än rikssnittet och är högre såväl totalt som könsuppdelat när man jämför med 2021?

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter för respondentgruppen: Deltagare Individinriktad insats, som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del" och "Helt och hållet"). Rehabteamets deltagares sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre.

De små siffrorna uppe i högra hörnet i varje ruta är alltså nyckeltal för rikssnittet resp det nyckeltal som styrelsens enkätsvar fått, som gör att vi kan jämföra och markera om svaren ligger lägre, högre eller varken lägre eller högre än rikssnittet, dvs:

Rikssnittets nyckeltal/Rehabteamets nyckeltal

**Parternas chefsgrupp – LSG**

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen parternas chefsgrupp - LSG som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning. Det mäter Parternas chefsgrupp i förhållande till riksnittet gällande den respondentgruppen. Underlaget baseras på 10 inlämnade enkäter av 15 möjliga (jmf 2021, 8 av 17 möjliga) och är ej könsuppdelat. Enkäten avser att ta reda på hur de som arbetar med att utveckla samverkan upplever samverkansarbetet i den chefsgrupp man ingår, i detta fall LSG Västerberglagen. 2021 var det första året som denna respondentgrupp använt indikatorerna och vi har behållit det resultatet i tabellen för att kunna göra jämförelser mellan 2022 och 2021. Riksnittet är baserat på 270 inlämnade enkäter från respondentgruppen; parternas chefsgrupp

Läsinstruktion



= LSG's resultat 2022 är lägre än riksnittet i Sverige 2022 (2021)



= LSG's resultat 2022 är högre än riksnittet i Sverige 2022 (2021)



= LSG's resultat 2022 är varken högre eller lägre än riksnittet i Sverige 2022 (2021)



pil uppåt = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2021



pil nedåt = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2021



plan pil = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2021

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Riksnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; parternas chefsgrupp som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del" och "Helt och hållet"). Parternas chefsgrupp LSG's sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre.

De små siffrorna uppe i högra hörnet i varje ruta är nyckeltalet för riksnittet resp det nyckeltal som styrelsens enkätsvar fått, som gör att vi kan jämföra och markera om svaren ligger lägre, högre eller varken lägre eller högre än riksnittet, dvs:

Riksnittets nyckeltal/styrelsens nyckeltal

Kopplat till indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt jämfört med riksnittet 2022	Resultat totalt jämfört med riksnittet 2021
9	Tas erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp, fråga 1)	→ 39/40 Varken högre eller lägre	Högre
9	Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? (Parternas chefsgrupp, fråga 2)	↓ 16/11 Lägre	Högre
10	Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 3)	→ 17/10 Lägre	Lägre
12	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (parternas chefsgrupp, fråga 4)	→ 40/40 Varken högre eller lägre	Högre
15	Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp, fråga 5)	→ 35/40 Högre	Högre
15	Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp, fråga 6)	↑ 18/22 Högre	Lägre
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar (parternas chefsgrupp, fråga 7)	↑ 31/33 Högre	Lägre
16	Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp, fråga 8)	↑ 30/38 Högre	Lägre

### Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt fyra saker utifrån resultatet;

- I fyra av åtta indikator-mått positionerar sig LSG's uppfattning om hur väl samverkansarbetet fungerar högre än riksnittet, i två mått lägre än riksnittet och i två mått varken högre eller lägre än riksnittet.
- LSG bedömer att samverkansarbetet inom två av Indikatorerna fungerar mycket bra, nr 15 och 16. Där både ligger man högre än riksnittet 2022 och upplever att samverkansarbetet fungerar bättre än 2021 (i 3 av 4 mått) dvs;  
Indikator 15; **Insikter från samverkan** leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt  
Indikator 16; En **värdegrund** utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen
- Jämfört med 2021 upplever LSG att samverkansarbetet fungerar väl på andra områden än man gör 2022. Exempelvis skattade chefsgruppen att det fungerade bättre 2021 än 2022

gällande att individer med samordnade rehabiliteringsbehov medverkar i utvecklingen av insatser. Hur kommer det sig att det förändrats?

Även i jämförelse mellan LSG's resultat i förhållande till rikssnittet skiljer det sig åt mellan 2021 och 2022 vilka indikatormått som är högre resp lägre eller varken eller.

4. I två mått 2022 skattar LSG sig lägre än rikssnittet, i fråga 2 (kopplat till Indikator 9); medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser? och fråga 3 (kopplat till Indikator 10); har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet? Det kan vara av värde att diskutera hur man bättre kan utveckla samverkansarbetet inom LSG kopplat till dessa två frågor. På samma sätt kan det vara värdefullt att diskutera varför man upplever att samverkan fungerar särskilt bra, bättre än rikssnittet och bättre än den egna skattningen 2021 i samverkansfrågor som har att göra med erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, erfarenheter från samverkan som lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell, om att könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar och slutligen om att man integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet.

## Styrelsens ledamöter

Här följer ett sammanfattande resultat för respondentgruppen Styrelsens ledamöter som besvarat mätverktyget Indikatorer för finansiell samordning. Det mäter hur styrelsens ledamöter upplever arbetet i styrelsen i Västerbergslagens samordningsförbund i förhållande till rikssnittet gällande den respondentgruppen. Underlaget baseras på 7 inlämnade enkäter (av 10 möjliga) och är ej könsuppdelat.

Nedan visas data för respondentgruppen; styrelsens ledamöter för 2021 och 2022, vilket gör att vi i tabellen kan visa hur styrelsens svar ligger i förhållande till rikssnittet i 2022 års mätning, men också jämföra med 2021 års mätning gällande rikssnittet. Dessutom visar pilarna i tabellen det egna resultatet 2022 jämfört med det egna resultatet 2021.

Rikssnittet är framtaget utifrån insamlandet av 167 st fyllda enkäter för respondentgruppen Styrelsens ledamöter.

Läsinstruktion



= resultatet 2022 är lägre än rikssnittet i Sverige 2022, resp 2021



= resultatet 2022 är högre än rikssnittet i Sverige 2022, resp 2021



= resultatet 2022 är varken högre eller lägre än rikssnittet i Sverige 2022, resp 2021



pil uppåt = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är bättre än sitt eget resultat 2021



pil nedåt = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är sämre än sitt eget resultat 2021



plan pil = Styrelsens resultat 2022 i aktuellt mått är varken bättre eller sämre än sitt eget resultat 2021

Svaren i enkäten baseras på en 6-gradig skala från "Inte alls" till "Helt och hållet". Rikssnittets resultat avser den procent av alla inlämnade enkäter i landet inom respondentgruppen; Styrelsens ledamöter, som ställer sig klart positiva (dvs de två svar som anger "Till mycket stor del" och "Helt och hållet"). Styrelseledamöterna i Västerbergslagens Samordningsförbunds sammanlagda svar i respektive mått ställs i relation till det, som lägre, högre eller varken lägre eller högre.

De små siffrorna uppe i högra hörnet i varje ruta är nyckeltalet för rikssnittet resp det nyckeltal som styrelsens enkätsvar fått, som gör att vi kan jämföra och markera om svaren ligger lägre, högre eller varken lägre eller högre än rikssnittet, dvs:

Rikssnittets nyckeltal/styrelsens nyckeltal

Kopplat till indikator Nr;	Indikatormått	Resultat totalt jämfört med riksnittet 2022	Resultat totalt jämfört med riksnittet 2021
12	Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (styrelse, fråga 1)	→ 65/86 Högre	60/72 Högre
14	Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 2)	→ 69/100 Högre (+31 enheter)	62/86 Högre
14	Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (styrelse, fråga 3)	→ 59/86 Högre (+27 enheter)	53/85 Högre
16	Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse, fråga 4)	→ 61/50 Lägre	49/14 Lägre
16	Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering? (Styrelse, fråga 5)	→ 61/72 Högre	47/57 Högre

**Sammanfattningsvis kan man konstatera framförallt fyra saker utifrån resultatet;**

1. I fyra av fem indikator-mått ligger resultatet högre än riksnittet och i ett mått lägre än riksnittet. I två av frågorna, Indikator 14 ligger styrelsens nyckeltal mer än 25 enheter högre än riksnittet.
2. Styrelsens ledamöter bedömer att arbetet i styrelsen utifrån två av de tre Indikatorer som rör styrelsens arbete fungerar mycket bra, nr 12 och 14, dvs;  
Indikator 12; Att en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer  
Indikator 14; Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser
3. Gällande Indikator 16 som har två mått har svaren i respektive mått skiljt sig åt, i det ena måttet ligger svaret högre än riksnittet och i det andra måttet lägre än riksnittet. Indikator 16 lyder; En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen
4. Resultatet av 2022 års mätning jämfört med 2021 års mätning förhåller sig lika inom samtliga indikatorer